

TOT FUSIE MET INDOLA BESLOTEN

In een deze week gehouden vergadering van de besturen van Indola en Van der Heem is besloten een fusie tussen beide bedrijven aan te gaan.

Om deze fusie te effectueren zal een overkoepelende organisatie onder de naam INDOHEEM N.V. opgericht worden, waarbij aan de aandeelhouders van Indola N.V. en Van der Heem N.V. aanbevolen zal worden hun aandelen om te ruilen in de navolgende verhouding:

f 1.000,— aandelen Van der Heem N.V. in f 800,— aandelen Indoheem N.V.;
f 1.000,— aandelen Indola N.V. in f 1.000,— aandelen Indoheem N.V.

Het hierop betrekking hebbende verwisselingsaanbod kan begin 1965 tege-
moet gezien worden.

Hiermede is een periode van intensieve studie en overleg voorlopig besloten. De beide directies zijn op grond van de resultaten van dit overleg en zeker niet in de laatste plaats op grond van persoonlijke overtuiging tot de conclusie gekomen, dat een fusie, vooral met het oog op de toekomst van alle bij de beide ondernemingen betrokkenen, van groot belang is.

De nieuwe onderneming, die als moedermaatschappij van Indola N.V. en Van der Heem N.V. en de daarmee gelieerde maatschappijen zal optreden, zal met haar ruim 5.000 personeelsleden, haar breed programma en haar technisch en commercieel elan aanzienlijke groeimogelijkheden bezitten en naar verwacht mag worden een grote mate van continuïteit vertonen.

Wij verhalen ons niet, dat na de totstandkoming van de fusie nog een lange weg afgelegd moet worden eer van een werkelijke integratie van de bedrijven gesproken kan worden. Hiertoe is de loyale medewerking van allen nodig en wij vertrouwen erop dat deze medewerking in ruime mate gegeven zal worden.

De directie.



In memoriam

Na lange tijd ziek geweest te zijn is toch nog onverwacht op 19 oktober j.l. de heer J. A. H. Rossaert op 63-jarige leeftijd overleden.

Hij heeft vele jaren als voorman knipper de materiaalvoorziening verzorgd, waarbij het voor hem een erenzaak was zijn produkten op maat en op tijd af te leveren.

De fabriek Utrecht was een stuk van zijn leven en denken, iets wat hem ook in zijn vrije tijd niet losliet.

Moge zijn echtgenote troost putten uit de wetenschap dat hij bij allen die hem gekend hebben zal blijven voortleven als de mens die altijd bereid was zijn beste krachten te geven in dienst van Van der Heem N.V.

Hij ruste in vrede.

H. C. Everhard.

School en bedrijf

Het is nog niet zo lang geleden, dat het onderwijs in Nederland een geheel eigen van de maatschappij geïsoleerd bestaan leidde. Het schoolgebeuren voltrok zich geheel binnen het kader van programma's en exameneisen, leraren en leerlingen, les-senaars en schoolbanken. De laatste jaren is dat anders geworden. De school is zich meer en meer gaan interesseren voor datgene wat de maatschappij straks van de leerling vraagt; de maatschappij, inzonderheid het bedrijfsleven, kreeg steeds meer belangstelling voor datgene wat de school doet aan de toekomstige burgers, werknemers.

Een van de uitingen van deze wederzijdse belangstelling van school en bedrijf is het Contactcentrum Bedrijfsleven-Onderwijs (CBO). In het kader van het werk van dit CBO organiseert een aantal grote bedrijven jaarlijks een conferentie voor HTS-

leraren.

28, 29 en 30 oktober zal ons Haagse bedrijf voor de derde maal zo'n conferentie organiseren. Wij kozen als onderwerp:

De hogere technicus met betrekking tot zijn zelfrealisatiemogelijkheden binnen de sociale structuur van het bedrijf.

Een nogal wijdse titel. In het kort komt het hierop neer, dat wij wat willen vertellen over het bedrijfsleven, over de HTS-er en over de mogelijkheden om de HTS-er in het bedrijf tot zijn recht te laten komen.

Daarom begint het programma met een betoog over de sociologie van de organisatie. Daarna laten wij de conferentiegangers kennismaken met de heren R. E. de Winter, Ir. C. Dullemond en N. W. Lagendijk, die zullen spreken over respectievelijk commercie, ontwikkeling, productie.

De volgende dag vertelt onze test-psycholoog, de heer B. Bloemsma, wat over de resultaten van een interessant onderzoekwerk, dat hij verrichtte om een karak-

teristiek van de technicus te vinden.

Nadat er vervolgens een uiteenzetting over vormingsmethoden is gegeven, wordt de tweede dag besloten met een diner, waarbij Ir. P. G. Zaaier, directeur, gastheer is.

De laatste conferentiedag licht de heer W. Lebbing het promotieplanningstelsel toe, waar wij in experimentele vorm mee bezig zijn.

Tenslotte houd ik zelf een betoog over het leidinggeven aan technici.

Voor deze conferentie bestaat veel belangstelling. Er gaven zich meer gegadigden op dan voor dit soort conferenties gebruikelijk is. Ook opleidingsfunctionarissen van Hoogovens, Nederlandse Spoorwegen en Philips zullen onze gasten zijn.

Als Van der Heemers zijn wij trots op zoveel belangstelling. Wij hopen een goede conferentie tegemoet te gaan.

Drs. J. G. Scheurer.