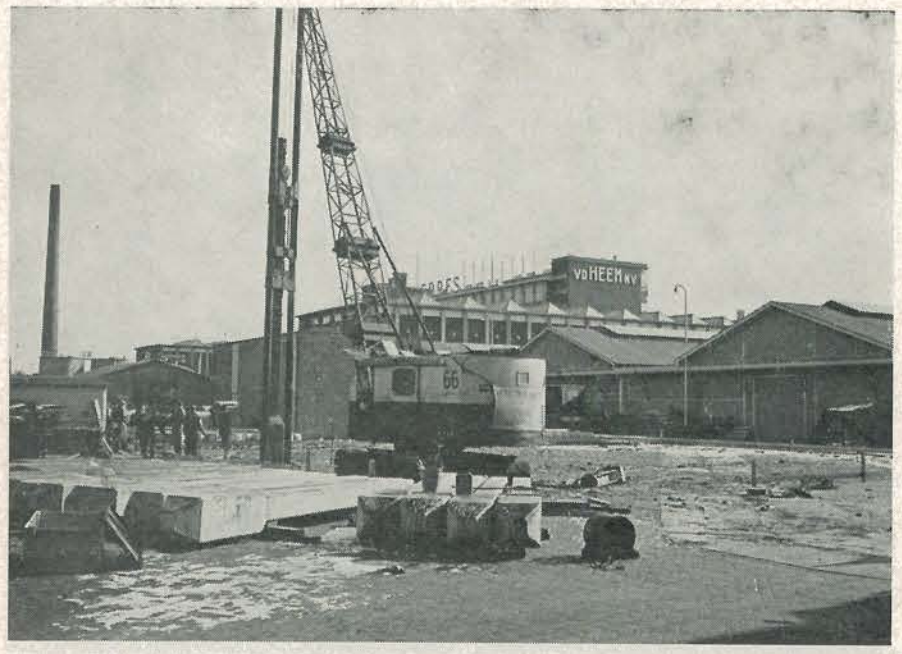


BOUW CHEMICALIËNMAGAZIJN BEGONNEN

De werknemers van het bedrijf Maanweg zullen niet gauw opschrikken als ergens op het terrein het dreunende geluid van de heipaal wordt gehoord. Zij zullen zich alleen afvragen: wat zal er nu gebouwd worden. Want nauwelijks is het nieuwe Telecommunicatiegebouw uit de steigers of er is weer een ander stuk grond afgebakend en een hei-installatie is bezig palen in de grond te slaan. Het betreft nu de bouw van een chemicaliënmagazijn, als vervanging voor de midden op het binnenterrein staande loodsen, die plaats moeten maken voor een op die plaats te bouwen administratiegebouw.

Een van de loodsen, een Romny-hut, staat er al 15 jaar. Vlak na de oorlog, toen van bouwen in het geheel geen sprake was, kocht Van der Heem deze hut in een dump en was daar heel gelukkig mee. Maar hij heeft zijn jaren gehad en voldoet ook niet aan de zeer uitgebreide eisen van de Hinderwet, waarbij de mogelijkheid van explosie in een opslagruimte van chemicaliën niet uit het oog is verloren. Zo zal in het nieuwe gebouw het dak zodanig bevestigd worden dat bij een eventuele ontploffing het dak het eerst de lucht invliegt en dus niet de muren omver worden geblazen. De muren worden opgetrokken als spouwmuren met een dikte van 40 cm.

In de vloer van het magazijn is langs de wanden een goot geconstrueerd, waarin bij eventuele lekkage van een of meer vaten of flessen de wegvloeiende chemicaliën worden verzameld en de vloeistoffen dus niet in het riool of grondwater terecht kunnen komen.

Het nieuwe magazijn zal een geïsoleerde ruimte krijgen, waarin polyesterlakken worden opgeslagen. Ook zijn er speciale kasten geprojecteerd voor de opslag van giftige stoffen.

De elektrische installatie zal explosievrij worden uitgevoerd en de verwarming zal door stralingspanelen aan het plafond geschieden. Het gehele gebouw, dat geen verdiepingen krijgt, komt te rusten op 48 betonnen palen van 6 meter lengte, die tot op de eerste zandplaat worden geheid. De draagkracht van elke paal is 30 ton. De afmeting van het nieuwe gebouw zal 18,5 x 23 meter bedragen.

VERVOLG VAN PAG. 3

altijd en overal, niet alleen door de grafoloog of psycholoog, maar ook door zijn collega's, chefs en ondergeschikten. De psychologische adviseur wil enkel zijn kennis, inzicht en ervaring ten dienste van de werknemer en van het bedrijf stellen om daardoor iedereen een zo objectief en eerlijk mogelijke kans te bieden.

Elke kandidaat kan komen praten over het resultaat van zijn test. Dit is iets dat veel gebeurt. Dat hij wel eens enkele weken zal moeten wachten is beslist niet het gevolg van een behoefte aan gewichtigdoenerij, maar moet doodgewoon worden gezien als een gevolg van het feit, dat de uitwerking van elk advies nu eenmaal intensieve denkarbeid en dus ook tijd vergt.

De testbespreking heeft tot doel de betrokken persoon bewust te maken van zijn mogelijkheden en van zijn tekorten, zoals iedereen die wel in bepaalde opzichten heeft. Daarbij is het ook de bedoeling om aan te geven langs welke wegen verbetering van bepaalde tekorten verkregen kan worden, naast het leren accepteren van datgene wat men niet is of niet kan omdat dit er nu eenmaal met geen mogelijkheid inzit. Op deze wijze is de psycholoog dank zij zijn testmethodes in staat bij te dragen tot een beter „Ken u zelven".

Want in alles waarmee de mens bezig is en waarin hij zich uit, legt hij altijd iets van zich zelf, ook al is hij zich hiervan dikwijls niet bewust en geschiedt dit zuiver onbewust. Het feit dat hij er iets van zich zelf in legt betekent tevens dat het toegankelijk wordt voor nadere psychologische studie, waardoor het bewust gemaakt kan worden.

Dit geldt ook ten aanzien van schrijfmachineschrift, dat wel degelijk in staat is aanknopingspunten over de persoonlijkheid van de typer op te leveren!

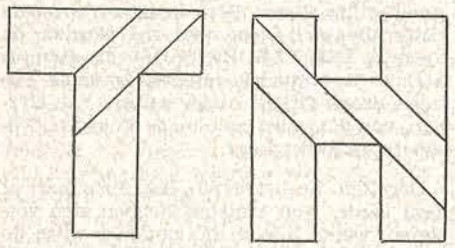
B. Bloemsma.

Laborant H. B. Oterdoom van de afdeling Vrijgave- en Kwaliteitscontrole Den Haag is dinsdag 3 april a.s. 12½ jaar bij ons bedrijf werkzaam. Onze gelukwensen.

Hierbij zeg ik comité Ziekentroost hartelijk dank voor de goede gaven, ontvangen tijdens mijn ziekte.

P. J. Dol,
Voormontage T.C.

Oplossing puzzel 74



Prijswinnaars

1. *(f 15,—) mej. C. M. Neef, 9100.*
2. *(f 10,—) H. Korsman, 3500.*
3. *(f 7,50) mevr. T. v. d. Berg-Gieselbach, ENAF.*
4. *(f 5,—) J. W. Hoogstraat, 2111.*
5. *(f 5,—) H. Saat, 2969.*
6. *(f 5,—) mej. S. Janssen, 3361.*

Gefeliciteerd!

HUWELIJK (bedrijf Maanweg):

B. Lodder, Industriële Vormgeving, met mej. G. I. G. Smeets, d.d. 24-2-1962.

GEBOREN (bedrijf Maanweg):

Heleen, dochter van K. Jansen, Kantoorinrichting, d.d. 4-3-1962; Jolanda M., dochter van G. E. Zeydel, Constructiebureau Elektronische Apparaten, d.d. 5-3-1962; Geertruida J., dochter van B. Bijsterveld, Machinale Houtbewerking, d.d. 6-3-1962.

HUWELIJK (Utrecht):

H. Fontijn, Produktiebureau, met mej. B. Schoonheid, d.d. 13-3-1962.

GEBOREN (Utrecht):

Hans, zoon van H. Schuitema, Montage Abstederdijk, d.d. 27-2-1962.

Josephus W. G., zoon van C. M. Maassen-Scholte, Tramomontage, d.d. 7-3-1962.

GEBOREN (ENAF):

Jozeph P., zoon van F. G. van Solingen, Montage, d.d. 9-3-1962; Marcel, zoon van J. C. van Iwaarden, Inkomende Goederen, d.d. 10-3-1962.

het V.D.H.-tje

VAN DER HEEM

Redacteur
C. SCHREVEL
Nr 738
6 april 1962

WEKELIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG, UTRECHT EN SNEEK.

VEREREND GETUIGSCHRIFT

De Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel, opgericht in 1778, heeft maandag 26 maart j.l. in Den Haag aan 117 jubilarissen haar getuigschrift uitgereikt. Reeds van oudsher stelde zij penningen beschikbaar voor personen, die voor een bijzondere onderscheiding op dit gebied in aanmerking kwamen, maar sedert 1903 heeft zij, als een uiting van waardering voor hen, die hun dagelijkse arbeid in het bedrijfsleven verrichten, getuigschriften uitgereikt om hen te eren, die, als arbeider of beambte, gedurende een periode van 25 jaar of langer hun arbeid hebben verricht in dienst van een bij de Maatschappij aangesloten onderneming. Dit jaar waren er 5 jubilarissen die hun 50-jarig dienstverband vierden, 31 werknemers met een 40-jarig jubileum, 4 met 35 dienstjaren en 77 jubilarissen met een 25-jarig dienstverband.

Tot deze laatste groep behoorden 22 Van der Heem-ers, zowel uit Utrecht als Den Haag, die in de afgelopen 3 jaar hun jubileum hebben gevierd.

De voorzitter, ir N. P. Pel, overhandigde alle jubilarissen het getuigschrift, waarna men bijeen bleef voor het optreden van de wereldkampioen goochelen Fred Kaps en de vertoning van een kleurenfilm Gevleugelde Verovering.

Behalve de jubilarissen, waren van Van der Heem nog aanwezig: de heren F. de Hartog, G. van Vliet, K. J. van Duren en ir J. Keuning.

Het verdient vermelding dat de heer F. de Hartog, directeur van het Verkoopkantoor Van der Heem N.V., sinds 23 maart 1962 deel uitmaakt van het bestuur van de Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel.

Kinderfeest op Koninginnedag

Op Koninginnedag zal het traditionele kinderfeest voor de kinderen van ons Haagse personeel worden gehouden. Op de ochtend van deze dag van 9.00 tot 12.30 uur zijn uw kinderen van harte welkom om mee te doen aan de veldspelen op het nabij het complex Maanweg gelegen speelterrein aan de Tuinluststraat, Voorburg, als het weer het tenminste toelaat; anders wordt het gehele feest in het Ontspanningsgebouw gehouden.

Mooie prijzen zijn beschikbaar en voor iedereen een kleine verrassing.

Heeft u kinderen, die vallen in de leeftijdsgroep van 8 t/m 13 jaar, die aan het feest willen deelnemen, dan kunt u hen **uiterlijk 16 april a.s.** schriftelijk opgeven bij mejuffrouw Reinink, Sociale Zaken. Hiervoor zijn formuliertjes verkrijgbaar bij portier hoofdgebouw Maanweg, Telco, ENAF, hr. van Leeuwen, receptie, en bij alle tijdschrijvers.

De Programmacommissie.

Van der Heem timmert ook in Sneek aan de weg en wel met dit grote latwerk, hoewel er van timmeren en weg nog weinig te zien is. Maar wat niet is, kan nog komen!

Goed zo, mannenkoor

Aan de reeds behaalde successen van ons koor voor optreden naar buiten is een nieuw toegevoegd.

Dat gebeurde op vrijdag 23 maart j.l. in de gezellige zaal van het Voorburgse rusthuis Nieuw Heeswijk.

Harry Holtman leidde ons koor voor een talrijk en enthousiast publiek dat de uitvoerenden een ware ovatie bracht. In dit succes deelden zeker de beide solisten: Dinie Romijn, trouwe medewerkster aan onze kooruitvoeringen, die met haar heldere sopraanstem en haar charmante optreden zoals steeds het publiek direct voor zich had gewonnen en Andries Eradus, tenor, die de ontdekking van deze avond kan worden genoemd.

Over het solistisch optreden van Harry Holtman zei iemand in onze buurt: „Wat kan die grappenmaker fantastisch pianospelen", waarmee de heer Holtman volkomen is getypeerd.

Als gasten waren op deze avond ook aanwezig mevrouw J. Gussenhoven-Van der Heem, echtgenote van onze directeur de heer L. C. M. J. Gussenhoven, en mevrouw M. M. Greve-Van der Heem.

„Hoe vindt u het, elke week zo'n geschreven portret in het VDH-tje?"

Wanneer wij als antwoord hadden verwacht „stierlijk vervelend", hadden we het mis. De heer P. J. Schouten, baas afdeling Zenderbouw Den Haag, die ditmaal het slachtoffer is, zei „leuk. 't Is wel goed, dat men weet hoe de Ondernemingsraad in elkaar zit. Misschien worden de spreekuren dan ook beter bezocht. Alleen die foto's, hè. Daar zou je een minderwaardigheidscomplex van krijgen!"

Nadat we beloofd hadden er op toe te zien dat het konterfeitsel van de heer Schouten aan de eisen zal voldoen, ging het gesprek van zelf. „Het Ondernemingsraadwerk is mooi, maar het ligt helemaal aan jezelf, wat je er van maakt."

Als kaderlid van de ANMB, tevens lid van de ledenraad en de vertrouwenscommissie, is de heer Schouten sinds 1960 lid van de OR als vertegenwoordiger van de groep weekloners. Sinds augustus 1947 werkt hij bij ons, eerst bij de heer Hey waar hij aan de band heeft meegewerkt aan de KY 477. Enthousiast vertelt de heer Schouten hoe hij in die tijd een oude schoolkameraad bij VDH ontmoette, die hij in 15 jaar niet had gezien, namelijk de heer Van Gent van de wikkelafdeling. Via de functie van controleur, „bandvader" bij de heer Kloosterziel en steekproefcontroleur kwam hij terecht bij de heer Ter Keurs waar de WS 31 een grote plaats in het hart van de heer Schouten is gaan innemen. En gelukkig is daarin geen ruimtegebrek zoals bij de behuizing, want de heer Schouten is al verscheidene malen uit de hem toegewezen ruimte vandaan gegroeid. Binnenkort zal hij overgaan naar het bijna gereed gekomen Telecommunicatiegebouw.

„Maakt u nog deel uit van andere commissies bij VDH?" vroegen wij.

„Ja zeker, ik zit in de commissie Arbeidszaken, in de Ontspanningscommissie en ik ben plaatsvervangend lid van het Ondersteuningsfonds."

Dat de heer Schouten bij de geluidstechnische verzorging van onze Bonte Avonden altijd een belangrijke rol vervult, wisten wij al uit ondervinding.

„Liefhebberijen? Ja, mijn gezin. Ik vind het heerlijk er met mijn kinderen op uit te trekken. Drie heb ik er, een zoon van 20 die binnenkort eindexamen UTS elektrotechniek hoopt te doen, een dochter van 18 jaar en nog een zoon van vier. Als je dan 's zomers met ze naar de plassen trekt, dan geniet je en je vindt het leven mooi. De vrije tijd die zij mij overlaten besteed ik aan lezen en knutselen. Van oud weer nieuw maken vind ik prachtig. Ik houd van constructief werk."

Toen de heer Schouten was vertrokken dachten wij: wat moet het heerlijk zijn zo enthousiast over je gezin, je liefhebberijen en je werk te kunnen vertellen. Waarmee we dan weer een geschreven portret aan de vorige hebben toegevoegd met het prettige gevoel in een half uur tijd een OR lid veel beter te hebben leren kennen.

In de Gereedschapmakerij Den Haag is de heer J. Pak werkzaam, die dinsdag 10 april a.s. 12½ jaar in onze dienst is. Een prettige viering wensen wij hem toe.

VERKOOP VAN REMPLACE-GOEDEREN

Vanaf maandag 9 april a.s. zal de verkoop van remplace-artikelen niet meer plaatsvinden in de derde loods, maar in een daarvoor speciaal ingerichte winkel.

Voorts zullen de uren, waarop deze verkoop zal plaatsvinden, aanzienlijk worden uitgebreid, zodat iedereen in de gelegenheid zal zijn remplace-artikelen te kopen.

De nieuwe remplace-winkel bevindt zich in het gebouw Saturnusstraat 21 (achteringang) tegenover de fietsenstalling en zal geopend zijn maandag van 12.00—12.30 uur en van 13.00—13.30 uur; woensdag van 12.00—12.30 uur, 13.00—13.30 uur en 17.00—17.45 uur.

Voor de verkoop van nieuwe en tweede keus artikelen en voor de goederen, die door de heren Mindé, Van der Plas, Righolt en Van Dongen worden geprijsd, kunt u terecht in de **personeelswinkel** op dinsdag, donderdag en vrijdag van 12.00—12.30 uur, 13.00—13.30 uur en van 17.00—17.30 uur.

„S.O.S. - UTRECHT" (030) 1 23 00

Deze week werd ik tijdens gesprekken met enige werknemers in Utrecht geconfronteerd met de enorme steun, die men ondervonden had van de telefonische hulpdienst, die zich ten doel gesteld heeft hulp te verlenen aan hen, die in religieuze, geestelijke of maatschappelijke nood zijn. De betrokkenen vonden hun nood zo groot, dat hulp gezocht moest worden en de mogelijkheid tot hulpverlening aanvaardbaar, ja zelfs dringend nodig geacht werd. De hulpverlening past zich aan; spontaan en anoniem met die middelen, die op het moment voorhanden zijn. In volle medemenselijkheid stelde de medewerker van de T.H.D. zich naast de oproeper, hoorde hem aan, trachtte het probleem te peilen, sprak met hem en gaf door dit gesprek die hulp, die onmiddellijk kon worden verleend.

Dit arbeidsterrein trok mij persoonlijk nogal sterk aan en een gesprek met de voorzitter van deze S.O.S. Commissie gaf de volgende bijzonderheden. In tal van steden over de gehele wereld bestaan reeds dergelijke hulpdiensten en op 22 december begon men ook in Utrecht met dit werk.

Deze dienst gaat uit van de Protestants-Christelijke Stichting voor de Geestelijke Volksgezondheid in de provincie Utrecht, een interkerkelijke organisatie, waarin verschillende instellingen werkzaam op het gebied van de Geestelijke Volksgezondheid, elkaar ontmoeten. Een verwante RK-instantie bleek eveneens bereid haar medewerking te verlenen.

Alle medewerkers zijn vrijwilligers ,die met veel zorg geselecteerd en geschoold worden door een team van deskundigen, die in deze functie ook vrijwilligers zijn. De afhandeling van „vreemde" of „moeilijke" gesprekken vraagt enorm veel van de medewerkers. In gevallen, waarin binnen het werkterrein van de dienst een daad gesteld moet worden, kan de telefonist een medewerker uit „het boek der mensen" vragen deze taak te verrichten.

In die gevallen, waarin kennelijk het verlenen van hulp binnen het arbeidsterrein van een bepaalde instantie valt, zal de medewerker trachten zijn oproeper naar die instantie te verwijzen.

Natuurlijk kunt u zich in voorkomende gevallen ook wenden tot de maatschappelijk werkster in onze bedrijven. Het werkterrein van de SOS-dienst en dat van het bedrijfsmaatschappelijk werk heeft uiteraard wel enkele raakvlakken, daar beiden zich tot taak stellen medemensen te willen helpen. Het lijkt ons naar aanleiding hiervan nuttig u binnenkort in het VDH-tje nog iets te vertellen over het bedrijfsmaatschappelijk werk.

HKL.

BELASTINGVRIJ SPAREN

Een zeer populair lied uit vroeger jaren, gezongen door een bekend cabaretier, was „GEEN GELD EN OOK GEEN ZORGEN". Waarom was dit liedje zo populair? In de eerste plaats natuurlijk omdat het zo'n lekker melodietje was, maar ook omdat het liedje iets inhield dat men gaarne wilde, dat men eigenlijk wel graag geloofde.

De harde werkelijkheid is echter, dat geen geld hebben juist wel zorgen betekent. Zorgen hebben is niet plezierig. De verstandige mens zorgt dan ook, dat hem dit niet kan overkomen. Hoe? Dat is ge makkelijk te zeggen, hij SPAART!

Door te sparen kent hij geen geldelijke moeilijkheden. Integendeel, daardoor ziet hij juist kans een prettiger leven te leiden. Hij kan allerlei prettige dingen doen, die anders tot de onmogelijkheden zouden behoren.

U wilt voorbeelden? Och, die zijn er genoeg, kijkt u maar in uw naaste omgeving. U kent de familie A, die om de twee jaar zo'n prachtige vakantie in het buitenland doorbrengt en de familie B, die regelmatig kans ziet iets nieuws aan te schaffen. Vanzelfsprekend is het niet moeilijk nog vele van die voorbeelden aan te halen. Ook u weet, dat zij dit alleen maar konden doen door te SPAREN. U wist het dus wel, doch u bent er tot op heden niet toe gekomen. Dat wordt nu anders, want juist nu wordt sparen bijzonder aantrekkelijk voor u, omdat u dit belastingvrij kunt doen.

Uw werkgever stelt u namelijk in staat te profiteren van een nieuwe wettelijke mogelijkheid om uw winstuitkering belastingvrij te verkrijgen. SPAREN EN GEEN BELASTING BETALEN, twee bijzonder prettige denkbeelden, die nu hand in hand kunnen gaan.

Toch ziet u nog steeds moeilijkheden, sparen is zo moeilijk zegt u, je komt er zo moeilijk toe. De spaarbank is zo ver weg. U heeft gelijk en daarom gaan we hieraan iets doen.

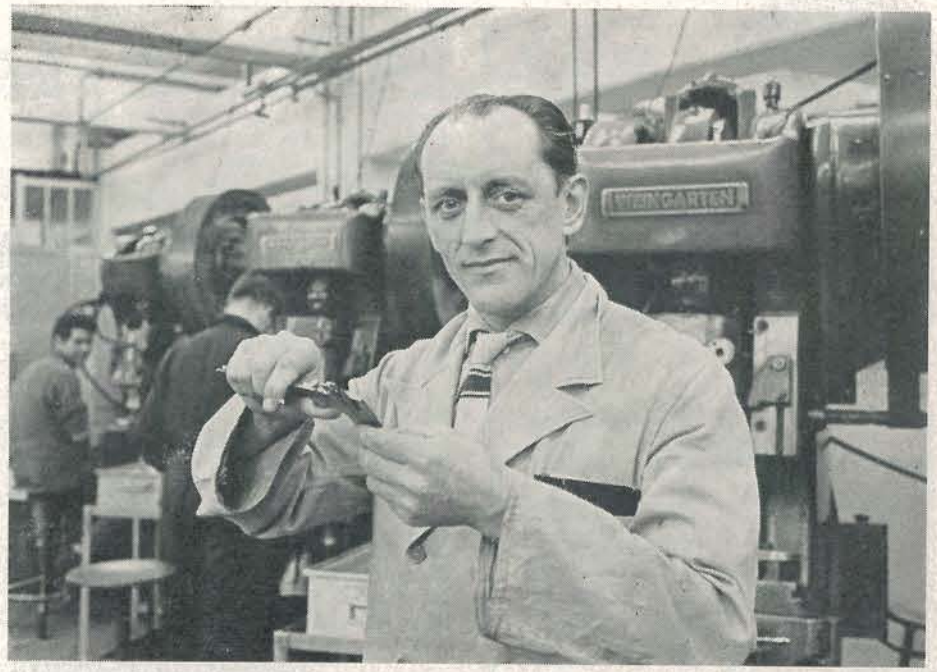
Bij het complex Maanweg wordt gedurende 3 dagen per week (maandag, dinsdag, vrijdag) tijdens de middagpauze een mobiel kantoor van de Nutsspaarbank gestationeerd. Publicaties hierover volgen.

De Nutsspaarbank in Utrecht opent haar loketten in de avonduren. Tijden en plaatsen worden door de Nutsspaarbank ter plaatse aan onze werknemers bekendgemaakt.

Voor de ENAF bevindt zich een kantoor van de Nutsspaarbank aan de Rijswijkse weg 115. Dit kantoor blijft voorlopig voor onze werknemers iedere donderdagavond tot half zes geopend.

Voor onze werknemers in Sneek worden de spaarrekeningen voorlopig via onze administratie verzorgd.

Wij gaan u thans nog niet vermoeien met allerlei details over de belastingvrije winstdelingsspaarregeling. Die zenden wij u thuis per post, dan kunt u haar in een gemakkelijke stoel rustig bekijken. U zult zien, dat alles op een zo eenvoudig mogelijke manier wordt voorgesteld. Wanneer u dit dan heeft bekeken en overwogen, dan kan het niet anders of u zult met ons eens zijn, dat sparen zeker nu aan te bevelen is.



JUBILEUM VAN F. W. LANDERS

Op 11 april gedenkt de heer Landers in Den Haag de dag, dat hij 25 jaar bij Van der Heem in dienst is. Hij is begonnen bij de kastenfabricage als hulp-fineerder. Het hout had kennelijk zijn liefde niet, want al spoedig kwam hij over naar de metaalwaren; metaalwaren was de verzamelnaam voor wat nu Draaierij en Plaatbewerking is. Hier maakte hij voor het eerst kennis met excenterpersen — liefde op het eerste gezicht, want met een onderbreking in de oorlogsjaren is hij de Plaatbewerking trouw gebleven in diverse functies.

In 1946 werd hij aangesteld als magazijnbeheerder. Om deze taak naar behoren te vervullen, is een ruim inzicht in de werking en het gebruik van de gereedschappen, zoals stempels in al hun variaties, een eerste vereiste. Ook het goed bijhouden van de hiervoor benodigde administratie is noodzakelijk; immers, in het labyrint van stempels moet je in één oogopslag het juiste stempel weten te vinden, terwijl van elk gereedschap de levensloop moet worden bijgehouden, zoals: hoeveel stuks gestampt, wanneer geslepen e.d.

Dit alles heeft Landers op dusdanige wijze gedaan, dat, toen er in 1949 een plaats als insteller vrij kwam, hij deze ten volle verdiende. De nog ontbrekende kennis voor deze functie werd hem door de Gereedschapmakerij bijgebracht. En hiermede is hij wel echt de juiste man op de juiste plaats geworden, terwijl zijn kracht ligt in het zeer goede technische inzicht.

In 1954 volgde de bekroning met de aanstelling voorman-insteller; het is bekend, dat wij hem op deze plaats zeer waarderen.

Ook op andere plaatsen wist hij zich verdienstelijk te maken. Hij is één van onze oudste EHBO-ers, met een enorme vaardigheid in het verbinden.

Sinds kort is hij lid van de Ondernemingsraad, wat zeker tot verruiming van zijn blik heeft bijgedragen.

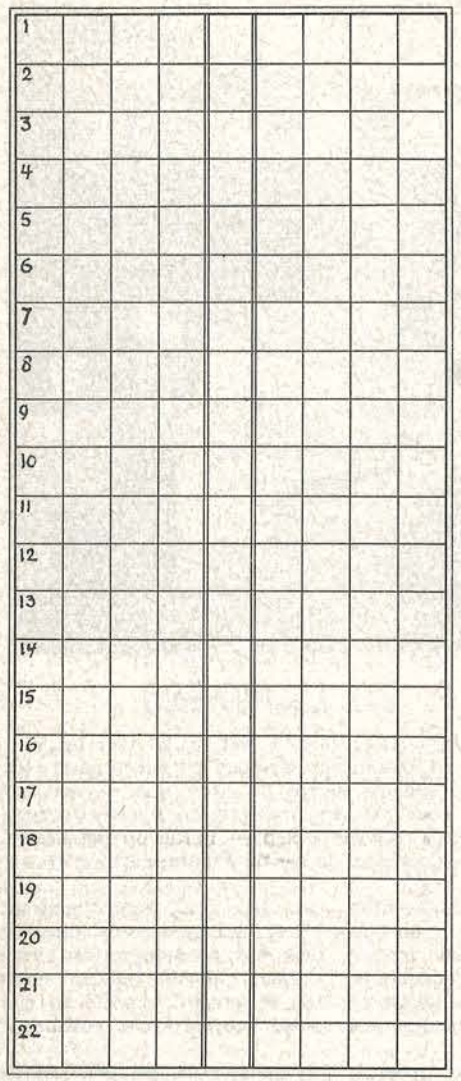
Zijn hobby's? Ik geloof dat hij er geen tijd voor heeft. Naar mijn gevoel is hij een voortreffelijk huisvader, die, gezien de tijd dat de tweeling beslag op hem weet te leggen, alle zeilen zal moeten bijzetten om zijn voetbaluurtje te kunnen handhaven.

Landers, wij wensen je een onvergetelijke dag, een goede gezondheid en nog vele jaren voor je gezin, je zelf en Van der Heem.

C. Visser.

De huldiging van de jubilaris zal plaatsvinden dinsdag 10 april a.s. om 17.20 uur in de kantine van de Kastenfabriek.

Wat ongedurig door het enigszins officiële gebeuren, waarvoor hij zijn plaats in de Gereedschapmakerij Den Haag had verlaten, was de heer C. C. Hage toch zeer verblijd met het bankbiljet van f 100.— dat ir Borleffs hem overhandigde. In tegenwoordigheid van zijn chef, de heer A. F. Messnig (links) en zijn baas, de heer H. J. Heymans, roemde de heer Borleffs het idee om het tappen van stempelonderdelen machinaal te laten geschieden met een bepaalde tapkop.



PUZZEL Nr 75

Als u aan de hand van onderstaande omschrijvingen in dit schema de goede woorden hebt ingevuld, moet er op de eerste zowel als op de vijfde vertikale rij een zegswijze ontstaan zijn.

Hier volgen de omschrijvingen: 1. als aan alles behoorlijk gedacht is; 2. gevoelsuitdrukking; 3. vrouwelijk konijn; 4. met kalk bestreken dakpan in een oesterput waarop het oesterzaad zich vast kan zetten; 5. ambt van notaris; 6. soort knoopje; 7. instelling; 8. aanstoot, ergernis; 9. bijvoeglijk woord in vaste verbinding met een zelfstandig naamwoord; 10. zonder eind; 11. slaapplaats voor daklozen; 12. april; 13. lid van de Engelse staatskerk; 14. naam der planeet Venus; 15. punt waar een meridiaan de horizon in het noorden snijdt; 16. lakenbereider; 17. geneigd tot uitbreiding; 18. ijzer in staven met ovale, vijf- of zeskantige doorsnee; 19. achtste of laatste dag van een kerkelijk feest dat acht dagen duurt; 20. dal tussen twee parallel lopende bergketens; 21. op een of andere manier; 22. telwoord.

Oplossingen moeten uiterlijk dinsdag 17 april a.s. in het bezit zijn van mej. Hartsuiker, redactie VDH-tje. De volgende prijzen zijn beschikbaar: 1. f 15,—, 2. f 10,—, 3. f 7,50, 4, 5 en 6. f 5,—.

Hierbij dank ik Ziekentroost, collega's en de IVOK-groep heel hartelijk voor de blijken van belangstelling na mijn ongeval.

Mej. I. K. Mulder,
IVOK.

DE „AUTOMATISERING" IN UTRECHT

In het VDH-tje van november 1961 mocht ik u de eerste automaat in de Utrechtse fabrieken aankondigen en hoewel enkele optimisten (lees: pessimisten) reeds voorspellen, dat over enige tijd „alles" automatisch zal gaan en men dit als een afschrikwekkend toekomstbeeld ziet, is toch maar besloten deze automatisering door te zetten.

Enkele automaten op hygiënisch gebied werden in de diverse afdelingen inmiddels aangebracht en de plaatsing van een gekoelde flessenautomaat — vervaardigd door de Koninklijke Nederlandse Vliegtuigenfabriek Fokker — voor de verstrekking van pepsi-cola en sisi-limonade, vond één dezer dagen plaats. De normale capaciteit bedraagt 100 flessen, waarbij bovendien nog 30 flessen in voorkoeling kunnen worden geplaatst.

Hoewel men zou verwachten, dat dit gehele automatenbedrijf een Amerikaanse vinding is, moet toch die eer aan de oude Grieken worden gelaten, want reeds aan de tempelingang stond daar iemand met een automaat. Na inworp van een geldstuk ging een hendel over en leverde het apparaat een scheut „heilig water". Met het vervallen van de Griekse tempels zijn ook de automaten verdwenen en eerst na de tweede wereldoorlog is er weer een opleving ontstaan. Voordien waren zowel de machines als de verbruikers onbetrouwbaar. De eersten omdat zij dikwijls weigerden en de laatsten vanwege de sport de automaat op te lichten, hetgeen nogal eens gebeurde.

Een medewerker van het maandblad De Natuur schreef in 1890: „Wie zijn portret gemaakt, zijn toekomst voorspeld wil zien, een reispolis van levensverzekering of een straaltje reukwater op zijn zakdoek wenst, behoeft niet meer dan een stuiver op zak te hebben. Door dit geldstuk in een der vele automaten te steken, die op verschillende plaatsen zijn neergezet, kan men één dezer goede zaken op gemakkelijke wijze deelachtig worden. Er is nu ook een toestel uitgevonden, waarmee men voor dezelfde geringe som een half uur lang elektrische verlichting kan krijgen."

Enkele grote fabrieken hebben reeds automatische kantines ingericht, die niet ongezellig zijn en in niets lijken op onze rijen loketjes met croquetten, enz. Men zit er in een gezellige, modern gemeubileerde ruimte en kijkt op een paar wanden, waarin als het ware deuren in fraaie pasteltinten zijn geplaatst. Zelfs geheel bereide, diep gevroren maaltijden zullen in de automaten verkrijgbaar zijn, nu de verwarming met ultrakorte golven kan geschieden in 20—30 seconden. En wat denkt u van de automaat, die na inworp de koffie maalt, zet en inschenkt? De klant krijgt een gloeiend hete verse kop koffie.

Toekomstidealen? Wie zal het zeggen, de volgende automaat kunt u t.z.t. weer vinden in het VDH-tje; in Utrecht schrijdt de „automatisering" voort. HKL.

KAARTVERKOOP

Voor het optreden in Den Haag van Bert Brugman's Marionettentheater op vrijdag 13 april a.s. kunt u dinsdag 10 april gedurende de pauze in beide kantines kaarten verkrijgen.

O.R.-UTRECHT

Op de dinsdag 27 maart j.l. gehouden Ondernemingsraadvergadering Utrecht kwamen naast de mededelingen door de voorzitter aan de orde het verdelen van de boete en de ontvangsten via de premiefondsen.

Mededelingen door de voorzitter.

Naast de gebruikelijke toelichting aan de hand van onze produkten stond de heer Zaaijer — mede op vragen van de raad — wat langer stil bij het feit, dat in de komende jaren de stofzuigerproduktie zal worden overgenomen door de Verenigde Stofzuigerfabrieken in Leeuwarden. Nog dit jaar zal de fabricage van een aggregaat naar Leeuwarden worden overgebracht.

Duidelijk bleek uit de toelichting van de heer Zaaijer, dat er geen sprake van is dat door deze maatregel personeelsleden in Utrecht zonder werk zouden komen te zitten. Integendeel, er zijn reeds veel maatregelen genomen om ervoor te zorgen, dat degenen die op een bepaald moment hun werk met betrekking tot de stofzuigerfabricage kwijt raken, daarvoor tijdig passend ander werk in de plaats krijgen. Gedeeltelijk zal dit geschieden door vergroting van de produktie van handboormachines, ventilatoren en verwarmingsdekens, gedeeltelijk ook door in de toekomst nieuwe artikelen in produktie te nemen.

De voorzitter onderstreepte nogmaals dat er geen enkele reden is te vrezen, dat mogelijk voor sommige werknemers gebrek aan werk zou ontstaan.

Bestemming boeten.

Van de f 1.277,— aan boeten, ontvangen in 1961, zal f 600,— ten goede komen aan het Ondersteuningsfonds en f 677,— aan Ziekentroost.

De inkomsten via de premiefondsen ten bedrage van f 5.550,—, zullen gelijkelijk worden verdeeld tussen Studiefonds en Ondersteuningsfonds.

De raad stond nog stil bij het feit dat f 1.277,— aan boeten voor een bedrijf van de grootte van onze Utrechtse vestiging toch wel heel erg hoog is. Er zullen plannen worden beraamd om aan het veelvuldig te laat komen een einde te maken.

Rondvraag.

Bij de rondvraag werd geïnformeerd naar de invloed van de groeiende EEG op de situatie van onze onderneming, om welk vraagstuk zich een geanimeerde discussie ontspon.

GASTENBOEK

Het excursieprogramma voor april ziet er voorlopig als volgt uit:

dinsdag 10 april:	16 leerlingen van de Christelijke Technische School te Alphen a/d Rijn;
vrijdag 13 april:	85 Engelse dealers (relaties R.S. Stokvis & Zonen N.V., Rotterdam).

het V.D.H.-tje

VAN DER HEEM

Redacteur
C. SCHREVEL
Nr 739
13 april 1962

WEKELIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG, UTRECHT EN SNEEK.

HET PSYCHOLOGISCH ONDERZOEK II

De mens en zijn werk

Ongetwijfeld is het waar, dat bij de keuze van en de aanpassing aan het werk de gehele menselijke persoonlijkheid betrokken is. De aantrekking, die werk op ons uitoefent, wordt bepaald door de manier, waarop wij onze persoonlijkheid in dit werk kunnen uitleven. Omdat wij karakterologisch verschillend zijn, zoeken wij verschillend werk. Men kan rustig zeggen, dat ieder mens op grond van zijn bijzondere vermogens geroepen is tot een bepaald werk. Hij of zij zoekt zich in zijn werk te ontplooien of te verwerkelijken.

Allerlei omstandigheden kunnen dit uitleven van onze persoonlijkheid in het werk belemmeren. Vaak geschiedt de beroepskeuze nog in onbekendheid met alles wat iemand wacht en gaat men alleen op de uiterlijke schijn af. Zowel op grond van verstandige of onverstandige raad heeft men het toevallig ontmoet. Dikwijls kan er niet eens van keuze gesproken worden, omdat financiële dwang noodzaakte de eerst aangeboden gelegenheid te aanvaarden.

Vooral in het verleden bleken slechts weinig mensen op grond van hun eigen voorliefde tot een bepaald werk te zijn gekomen.

Tot over de zestig staat iedereen, vooral de man, in zijn beroep. Voor velen van ons is het werk of de functie, hetzij hoog of laag, het tweede „tehuis", vooral dan, wanneer wij ons daarin op onze plaats gevoelen. Arbeidsvreugde is een belangrijke levensfactor.

Menig mens is zich niet bewust of heeft geen duidelijk overzicht van de mogelijkheden, die voor hem openstaan. Het laatste is tegenwoordig haast onmogelijk geworden.

Verder zijn er nog altijd mensen, die zichzelf niet begrijpen en b.v. innerlijk tegenstrijdig zijn aangelegd.

Het belang van het onderzoek

In al deze gevallen kan een psychologisch onderzoek voor het individu van zeer groot nut zijn. Echter ook vanuit bedrijfsoogpunt is een onderzoek naar de totale persoonlijkheid, naar interesse en neigingen, van minstens even groot belang. Een voortreffelijk arbeidskarakter, tot uiting komend in veel toewijding en loyaliteit, ook in het samenwerken met anderen, kan vaak kleine tekorten in begaafdheden compenseren, terwijl omgekeerd een zeer intelligente man met een onaangenaam karakter uiteindelijk meer een storend element dan een aanwinst kan blijken te zijn. De psycholoog zal zich bij ieder individu afvragen:

Past deze gehele persoonlijkheid voor de taak, die van hem verlangd wordt? Is hij voor deze functie geschikt?

Er wordt een prognose van hem gevraagd. Voorzover het een sollicitant betreft, wil het bedrijf zoveel mogelijk zeker zijn, dat aanstelling zin en nut zal hebben. Iedere mislukking betekent bedrijfseconomisch gezien een kapitaalsverspilling (wervings- en opleidingskosten, beneden het peil blijvende individuele produktie), terwijl voor de sollicitant zelf

Vervolg pag. 3 kolom 3

LOONSVERHOGING

Zoals velen van ons zich zullen herinneren ging het College van Rijksbemiddelaars vorig jaar akkoord met een loonsverhoging van 6 % per 1 juli 1961 en één van 3 % per april 1962.

Dit laatste staat dus nu te gebeuren, waarbij wij erop wijzen dat deze goedkeuring inhoudt een verhoging van 3 % op basis van het loon van juni 1961 en dus niet op basis van het huidige loon.

Verdiende iemand op 30 juni 1961 f 100,— per week, dan werd dit per 1 juli 1961 f 100,— + 6 % = f 106,— per week; nu komt hierbij 3 % van f 100,— dus f 3,— en wordt het totaal dus f 109,— per week.

De nieuwe loonschalen, waarin deze verhogingen zijn verwerkt, worden nu gedrukt en zullen tijdig aan alle betrokken uur- en maandloners worden uitgereikt.

De uurloners ontvangen deze verhoging voor het eerst op 19 april a.s., de maandloners op 20 april.

Het bovenstaande geldt voor Van der Heem N.V.; voor de ENAF zullen de uurlonen op de maximum leeftijd voor de mannen worden verhoogd met 5 ct. per uur, voor de vrouwen met 4 ct. per uur. Zij die de maximum leeftijd nog niet hebben bereikt, ontvangen een gedeelte van deze 5 ct. respectievelijk 4 ct. in de zelfde verhouding waarin hun uurloon staat t.o.v. het maximum uurloon in dezelfde klasse.

HUISVROUWENWEEK

Zo langzamerhand wordt het tijd u onze plannen voor de huisvrouwen vakantieweek 1962 te vertellen.

Voor velen zal het plaatje hiernaast herinneringen oproepen aan voorgaande jaren, toen wij ook de gast waren van „Ons Erf" in Berg en Dal bij Nijmegen.

Vorig jaar hebben wij een prettige week gehad in de „Zandhoeve" te Bergen, maar het verzoek van velen om toch nog eens terug te gaan naar „Ons Erf" heeft de doorslag gegeven.

De vakantie valt dit jaar van 18 t/m 23 juni.

Evenals andere jaren hopen wij dat vele huisvrouwen de gelegenheid zullen hebben, mee te gaan om één week met velle teugen te kunnen genieten van de gastvrijheid van „Ons Erf" en de prachtige omgeving van Berg en Dal.

Een week zonder beslommeringen en zorgen. Heerlijk om een hele week de huishouding de huishouding te laten. En wat de kinderen betreft, zou er voor die paar dagen niet een oplossing te vinden zijn?

Denkt u er eens goed over na en zeg niet meteen, dat kan ik niet voor elkaar krijgen. Vindt u het moeilijk om met een groep dames van wie u nog niemand kent op stap te gaan? Dat hoeft echt geen bezwaar te zijn, want iedereen voelt zich al gauw op haar gemak en de hartelijke ontvangst op „Ons Erf" doet de rest.

Ook dit jaar hopen wij er een prettige week van te maken. Wacht u niet te lang met opgeven, in ieder geval vóór 15 mei a.s.

De kosten bedragen f 20,— per persoon, terwijl reis- en verdere kosten door Van der Heem N.V. worden betaald.

Voor inlichtingen en opgaven kunt u voor de Haagse deelneemsters terecht bij de dames Reinink en Hordijk, voor de Utrechtse dames bij mejuffrouw Kamer en voor de dames uit Sneek bij de heer Lamminga, afd. Personeelszaken.

Mej. P. Hordijk.

De heer De Zeeuw vindt onze uitnodiging om een praatje te maken en daarna hiervan een verslag in het VDH-tje te geven maar matig. Hij is een bescheiden man en schuwt publicaties over zijn persoon. Een spelbreker wil hij echter ook niet zijn en zo komt het er dan toch van dat wij iets over zijn werk bij Van der Heem kunnen doorvertellen.

Zijn frisse gelaatskleur en zijn gehele voorkomen deed ons vermoeden dat hij een Zeeuw van geboorte is; wij zitten er wat naast, want zijn wieg heeft in Ridderkerk gestaan.

Het was 1950 toen de heer De Zeeuw 'n baan ging zoeken. Hij had juist de militaire dienst verlaten. Op 5 juni ging hij deel uitmaken van de bezetting van Van der Heem Utrecht en wel als bandbaas van de ventilatorengroep. Hij werd dus „baas De Zeeuw" en zo kunt u hem nog steeds in het Utrechtse bedrijf ontmoeten; alleen niet meer bij de ventilatoren, want na een half jaar op die afdeling werkzaam te zijn geweest, werd hij overgeplaatst naar de Tramo-afdeling, verkorte naam voor transformatorenafdeling. De afdeling is in de loop der tijd wat geringer van omvang geworden, maar er werken nu toch nog 18 personeelsleden. Zo is de heer De Zeeuw nu al ruim 11 jaar aan deze afdeling verbonden, waar hij het werk met plezier doet.

We interviewen de heer De Zeeuw in zijn hoedanigheid als lid van de Utrechtse Ondernemingsraad, waarover hij wel graag iets wil en kan vertellen. Wij hebben hier niet te maken met iemand die zich over het werk van de Ondernemingsraad geen oordeel kan vormen, omdat hij nog maar kort lid is van de Raad.

Het is voor de derde periode, dat hij de groep toezichthoudende weekloners vertegenwoordigt. Bij zijn eerste kandidaatstelling in 1957 werden er van de 215 uitgebrachte geldige stemmen 188 op hem uitgebracht; in 1959 waren er in totaal vier kandidaten in de groep toezichthoudende weekloners, maar de heer De Zeeuw wist van de 226 stemmen 104 op zijn naam te krijgen en bij de laatste verkiezing gaven 138 personeelsleden aan hem de voorkeur.

Het grote aantal stemmen, dat de heer De Zeeuw bij iedere verkiezing steeds weer krijgt, is een bewijs dat men vertrouwen in hem heeft en dat men hem graag als vertegenwoordiger in de Ondernemingsraad ziet. Hij werd steeds kandidaat gesteld door de Christelijke Metaalbedrijfsbond, van welke bond hij ook vertrouwenslid is.

Al van 1957 af heeft hij namens de Ondernemingsraad zitting in het comité Ziekentroost en sinds 1959 ook in de Tariefcommissie.

Nu de heer De Zeeuw al enkele jaren bij het OR-werk is betrokken, heeft hij geconstateerd dat er van een zekere groei van het werk sprake is en niet het minst doordat de directie er achter staat. Zo blijft het kleine plantje groeien. Als lid van de OR is het belangrijk, dat je vertrouwen kweekt.

De heer De Zeeuw is van mening dat men dit vertrouwen kan vergroten, door zich te verdiepen in de gang van zaken in het bedrijf en door goed op de hoogte te zijn van de achtergronden van alle sociale maatregelen die het bedrijf neemt. Een lid van de OR heeft de plicht zich zelf te vormen, daarbij geholpen door de eventueel achter hem staande vakorganisaties en door cursussen, die van bedrijfswege voor OR-leden worden gegeven. Alleen dan kan hij een oplossing vinden voor de vragen waarmee personeelsleden bij de OR komen en kan hij zich een oordeel vormen over maatregelen die worden genomen.

Zelfs heer De Zeeuw, die nu al geruime tijd bij het OR-werk is betrokken, heeft moeite de grote lijnen te zien, maar zijn wens is zich zo goed mogelijk van zijn taak te kwijten.

Wetend, dat er veel variaties zijn in de besteding van de zogenaamde vrije tijd, vroegen wij de heer De Zeeuw waarmee hij zijn uren na werktijd pleegt door te brengen. Het zijn bijna allemaal ontspanning gevende werkzaamheden. Hij grijpt graag naar een boek, een reisbeschrijving, een oorlogsverhaal of lectuur op maatschappelijk of economisch gebied.

Een lekker ritje op de solex geeft hem ook veel ontspanning: hij brengt dan vaak een bezoek aan zijn moeder en neemt een van de kinderen mee. Met een huisgezin van 6 kinderen van 7—23 jaar is het van tijd tot tijd nodig, dat er in huis wat reparaties worden verricht en dat een kwastje verf het huis weer een ander aanzien geeft.

Een wezenlijke hobby houdt de heer De Zeeuw er niet op na. „Mijn werk is mijn hobby", zo zegt hij. En dat is toch maar de gezondste hobby die je kunt hebben, waar je je helemaal voor kunt inzetten, wat voor het bedrijf, voor de mensen in je directe omgeving zeker merkbaar moet zijn.

Den Dijker werd gehuldigd

Woensdag 4 april werd in de kantine aan de Abstederdijk de heer Den Dijker gehuldigd in verband met zijn 25-jarig jubileum.

De jubilaris werd, vergezeld door zijn vrouw en jongste zoon, achtereenvolgens toegesproken door de heren ir J. Keuning, K. J. van Duren, J. v. d. Broek namens de O.R., D. Bottenberg namens de voetbalvereniging, P. H. Schuren, baas Draaierij en W. Nagtegaal namens de visvereniging.

Uit alle toespraken bleek de volle waardering voor de toewijding en vakkennis van de jubilaris. Hij werd als een bescheiden, prettig mens in het zonnetje gezet. Uiteraard ontbraken ook de stoffelijke blijken van waardering niet; een tas van de voetbalvereniging, een cadeau onder couvert van de afdeling en namens de visvereniging bloemen voor mevrouw Den Dijker.

TOMSON

IN HET ZONNETJE

De heer Tomson werd donderdag 5 april j.l. gehuldigd in verband met zijn 25-jarig jubileum. Een groot aantal vrienden en collega's waren aanwezig toen de jubilaris, vergezeld van zijn vrouw en dochtertjes aankwam.

Speeches werden achtereenvolgens gehouden door de heren ir H. Borleffs, K. J. van Duren, N. Overbeeke (zijn chef), P. ten Pierick (O.R.) en G. S. Jonkman namens het mannenkoor.

Alle sprekers hadden lof, niet alleen voor datgene wat de jubilaris in de afgelopen 25 jaar had gepresteerd, maar veel meer nog voor de eigen manier waarop deze prestaties waren geleverd. De jubilaris is een man van weinig woorden, maar wat hij aanpakt laat hij niet meer los, voordat het naar zijn mening goed is afgehandeld.

Als stoffelijke blijk van waardering werd hem door de heer G. van Dreumel namens de afdeling, vrienden en collega's een kleinbeeld camera met paraattas aangeboden.

Tot slot dankte de jubilaris voor de belangstelling en het mooie cadeau.

De heer L. P. J. M. Learbuch, werkzaam in de Gereedschapmakerij in Den Haag viert 17 april e.k. zijn 12½-jarig jubileum. Alvast hierbij onze gelukwensen.

VERZENDING VAN ONS VDH-tje

Toen ter gelegenheid van de op handen zijnde werktijdverkorting middelen werden beraamd om op alle fronten in het bedrijf tot produktiviteitsverhoging te komen, kreeg de toen ingestelde suggestiebuscommissie van verschillende kanten de tip het VDH-tje niet meer onder werktijd uit te delen. Het is altijd de bedoeling geweest, dat ons personeelsorgaan plm. 5 minuten voor beëindiging der werktijd werd uitgedeeld, maar het gebeurde wel eens, dat dit wat vroeger plaatsvond. Bovendien waren met deze distributie verschillende werknemers geruime tijd bezig.

Na een uitgebreid onderzoek is toen besloten het VDH-tje per post te gaan verzenden. En zo vindt u dus iedere donderdag of vrijdag een VDH-tje in uw brievenbus. Om u enig inzicht te geven in de gang van zaken bij deze verzending schrijven wij dit artikel.

Adresstroken

De Mechanische Administratie in Den Haag heeft van ieder personeelslid een ponskaart, die zowel voor de loonstroken als voor de adresstroken van het VDH-tje wordt gebruikt. Op kettingformulieren, waarop reeds afzender en embleem zijn gedrukt, worden nu in tweevoud de adressen aangebracht.

De snijmachine zorgt ervoor, dat de stroken de voorgeschreven maat krijgen.

Indeling in wijken

Er zijn enkele voorwaarden door de PTT gesteld om van de mogelijkheid van frankering bij abonnement gebruik te mogen maken. Het is namelijk uitgesloten om alle VDH-tjes zomaar aan de PTT te geven.

Zoek maar uit.... iedere week 3350 exemplaren. Er moet een sortering naar plaats van bestemming plaatsvinden en voor Den Haag een indeling in wijken. Gezien onze 3 vestigingen en 16 Technische Diensten wordt het VDH-tje naar plm. 50 plaatsen in Nederland gezonden. Zijn er voor een stad minder dan 10 exemplaren dan behoeft hiervan geen aparte bundel worden gemaakt. Den Haag heeft vanzelfsprekend de meeste adressen. De PTT heeft een boekje uitgegeven, waarin precies staat aangegeven welke straat in welke wijk valt. Zo heeft Den Haag 17 wijken.

Alle ponskaarten staan op plaats van bestemming en op wijk gesorteerd klaar voordat zij de machine ingaan, zodat als de adressen op de stroken staan alleen een scheiding van plaats van bestemming en wijken moet plaatsvinden. Het op de achterkant van het strookje voorkomende getal is een richtlijn hiertoe.

Ook de afdeling Inkoop aan de Maanweg heeft op dinsdag 17 april een jubilaris. De heer C. J. van den Ingh zal dan 12½ jaar bij ons in dienst zijn, met welk feit wij hem van harte gelukwensen.

Stroken plakken

Ieder strookje wordt met de hand om een VDH-tje gevouwen en dichtgeplakt. Het zou niet lonend zijn hiervoor een (meestal dure) machine aan te schaffen. Het plakken van de adresstroken gebeurt door 5 oud-gedienden. Alle bij ons werkzaam geweest zijnde werknemers boven 65 jaar kregen destijds een brief van de redactie, waarin om hun medewerking werd verzocht. Zeer velen waren enthousiast weer werk voor Van der Heem te kunnen verrichten, maar slechts 5 heren waren er nodig. De redactie deed een willekeurige keus. Iedere woensdagmiddag van half twee tot half vijf zijn de heren (op de foto van links naar rechts) N. Gillon, D. J. Brand, C. J. van Gaans, M. J. van Heyenoort en A. de Vries van de partij. Als de kwast maar goed is, de lijm niet te dik en de thee op tijd, dan is er geen houden aan. Dan rijen zich de stapels VDH-tjes aaneen wachtend op het moment dat zij gebundeld in de postzak verdwijnen op weg naar Sneek, Breda of Den Haag wijk 9.

Als het allemaal zo keurig voor elkaar is als de PTT voorschrijft dan komen zij tegen betaling van 1 cent in uw brievenbus.

VERVOLG VAN PAG. 1

geldt, dat mislukking een breuk in zijn loopbaan betekent, een aantal maanden of jaren daarin als verloren tijd beschouwd moet worden en hem bovendien een ernstig minderwaardigheidsgevoel kan bezorgen.

Ten aanzien van reeds in het bedrijf opgenomen employe's wordt aan de psycholoog dikwijls een diagnose gevraagd.

Waarom voldoet deze man niet zo goed op deze plaats?

Is hij gehandicapt door toevallige omstandigheden, die hem remmen en zal overplaatsing of enige steun bij huiselijke moeilijkheden hem tot een waardevolle kracht maken?

Mist hij capaciteiten, heeft hij nog ongebruikte vermogens, die ergens anders beter tot hun recht komen, of ligt het probleem anders?

Voorts heeft een dynamisch bedrijf groot belang bij een goed kader, bij goede bazen en leiders, die bij voorkeur uit de lagere rangen gerecruteerd moeten worden, zodat de vraag naar het al of niet aanwezig zijn van leidinggevende vermogens in het middelpunt komt te staan.

Karakteronderzoek eist van de psycholoog een bijzondere mensenkennis en bijzondere scholing, die hij zich vaak eerst in enige jaren eigen kan maken.

De gang van zaken bij het onderzoek

Altijd zal de psycholoog zich er enerzijds van dienen te vergewissen welke eisen de functie stelt en anderzijds een zo goed mogelijk oordeel dienen te verwerven over het al of niet voldoen aan de gestelde eisen door de kandidaten voor de betreffende functies.

Indien hij zich een beeld heeft gevormd van de functie, waarvoor een aantal kandidaten getest moet worden, zal hij een op deze functie afgestemde testbatterij samenstellen. Daarbij zal hij zorgdragen, dat de te gebruiken tests elkaar zoveel mogelijk controleren en gedeeltelijk overlappen, zodat verwacht kan worden, dat de prestaties per afzonderlijke test correlaties met die van andere tests vertonen. Eerst dan zal hij met zekerheid kunnen

Vervolg pag. 4 kolom 1

VERVOLG VAN PAG. 3

vaststellen, dat een bepaalde aanleg, een serie van eigenschappen, enz. aanwezig zijn, daar deze in verschillende tests naar voren komen en dus steeds opnieuw gecontroleerd worden.

Bij een onderzoek, zoals dit bij Van der Heem wordt verricht, is het de gewoonte om bij het begin bedoeling en wijze van de test aan de kandidaten in een korte toespraak uiteen te zetten. Juist omdat bij veel mensen misverstand omtrent een dergelijk onderzoek blijkt te bestaan, is het noodzakelijk gebleken de kandidaten in te lichten, verkeerde ideeën recht te zetten en bestaande weerzin, die vaak een gevolg is van een onjuiste voorstelling van zaken, uit de weg te ruimen. De ervaring leert dat dank zij deze inleiding heel wat mensen een beter begrip krijgen voor de testsituatie, wat het onderzoek ten goede komt.

Intelligentietests

Verder bestaat het onderzoek uit een aantal metende tests om de verschillende vormen van theoretische intelligentie, het leervermogen, technische, administratieve en organisatorische aanleg te onderzoeken, zulks al naar gelang de aard van de functie, waarvoor iemand getest wordt. Aangezien deze tests schriftelijk geschieden, kan dit gedeelte van het onderzoek in klassikaal verband worden gehouden. Ook worden enkele metende tests individueel afgenomen.

Observatie

Door observatie verzamelt de proefleider allerlei gegevens aangaande het gedrag, de wijze van aanpak en verwerking der proeven. Observatie van het gedrag is vooral ook belangrijk bij de z.g. **groepstest.** Hier wordt een aantal kandidaten om beurten uitgenodigd om hun mening over een aantal stellingen, die hun van te voren zijn uitgereikt, weer te geven. Daar de overige kandidaten een andere mening kunnen hebben, ontwikkelt zich dikwijls een levendige discussie, waarbij tal van typische houdingen en gedragswijzen naar voren komen.

De kunst van het observeren berust deels op ervaring, deels op intuïtie. Wij zien b.v. iemand, die herhaaldelijk tracht om een opgave, die mislukt, op een bepaalde, een en dezelfde manier, over te doen. Als vanzelf vormt zich dan in de geest van de observator het woord **hardnekkig** als passend voor dit gedrag.

Natuurlijk speelt bij observatie een sterk subjectief moment mee. Het gevaar voor vergissingen is aanwezig.

(Slot volgt)

Gefeliciteerd!

HUWELIJK (bedrijf Maanweg):

C. A. Jacques, Solexmotormontage, met mej. F. dos Santos Flores, Spoelenfabricage, d.d. 17-3-1962.

Den Haag: H. Wolfswinkel, Proefwerkplaats Telecommunicatie, met mej. W. Vaandering, d.d. 29-3-1962; A. v. d. Luit, Spoelenfabricage, met mej. E. Zwaan, d.d. 29-3-1962; P. Joosting Bunk, Voormontage T.C., met mej. C. van Dam, d.d. 30-3-1962; R. W. Saulus, Mechanische Afdeling T.C., met mej. Y. M. Heinicke, d.d. 30-3-1962.

GEBOREN (bedrijf Maanweg):

Carolina M., dochter van C. J. van den Ingh, Inkoop, d.d. 14-3-1962; Hans, zoon van J. Pronk, Radiolaboratorium, d.d. 14-3-1962; Martin N., zoon van H. J. Bouwman, Verkor, d.d. 15-3-1962.

Petronella M., dochter van C. Goedhart, Montage Keulsekade, d.d. 8-3-1962.

Dinsdag 17 april a.s. zal de heer H. C. Everhard, chef afdeling Montage aan de Abstederdijk in Utrecht, 12½ jaar bij ons in dienst zijn.

Onze hartelijke gelukwensen met dit jubileum.

GROTE BELANGSTELLING BIJ JUBILEUM VAN GRONDELLE

De heer Van Grondelle, vergezeld van zijn vrouw en 2 dochters, werd donderdag 29 maart in de kantine van de Kastenfabriek gehuldigd ter gelegenheid van zijn 25-jarig jubileum. Opvallend en typerend voor de jubilaris was het feit, dat bij dit jubileum vrienden en familieleden aanwezig waren en een vertegenwoordiger van het Kapelkoor, waarvan de jubilaris al jarenlang voorzitter is.

De heer Van Grondelle werd achtereenvolgens toegesproken door de heren ir H. Borleffs, K. J. van Duren, H. A. Verkuylen (zijn chef), P. ten Pierick namens de O.R., F. C. de Gruyter (oud-chef) en A. Visser, collega.

Alle sprekers brachten naar voren de positieve levensinstelling, die al deze jaren niet alleen uit het werk, maar zeker ook uit de omgang met anderen bij de heer Van Grondelle gebleken is. Blijkens de woorden van een van de sprekers wist de jubilaris altijd de ernst te kruiden met een dosis echte humor, mede waardoor hij zich een groot aantal vrienden verworven heeft in ons bedrijf, wat wel bleek uit de grote opkomst bij deze viering. Nadat zijn collega de heer Visser hem een fauteuil, een tafeltje en een grote kist sigaren had aangeboden, dankte de jubilaris op zijn typisch humoristische wijze voor de genoten belangstelling.

„Mede namens mijn gezin, dank ik Directie, Chef en collega's voor de prachtige geschenken en fraaie bloemstukken, mij aangeboden bij mijn zilveren jubileum.

Tevens hartelijke dank aan de jubileumcommissie van het Productie Bureau, die deze dag voor ons tot een onvergetelijke heeft gemaakt."

J. A. van Grondelle,
Prod. Bureau.

Oplossing puzzel 75

Horizontaal: 1. bukken, 6. bieden, 11. maar, 12. neven, 13. ares, 15. e.a., 16. Imam, 18. deed, 20. we, 21. drama, 23. ode, 25. debat, 27. spar, 29. Gero, 30. nat, 32. gezaren, 35. ode, 37. Agar, 39. labor, 40. Oder, 41. edik, 42. been, 43. Trom, 45. genot, 47. ster, 50. Har, 51. piraten, 53. Ena, 54. aloë, 56. node, 58. linie, 60. Ida, 62. nonja, 64. e.k., 65. plak, 67. zaad, 69. A.G., 70, rasp, 72. rozijn, 73. dode, 75. tieren, 76. narede.

Verticaal: 1. baar, 2. u.a., 3. krimp, 4. Ena, 5. nemo, 6. bede, 7. Ini, 8. dader, 9. er, 10. Newa, 11. Medina, 14. Setter, 17. maag, 19. Eden, 22. Asta, 24. drab, 26. bood, 28. religie, 29. gereten, 31. agora, 33. baker, 34. robot, 36. degen, 38. rem, 40. ons, 43. thaler, 44. Oran, 46. naad, 48. teen, 49. ravage, 51. poel, 52. nona, 55. Lippe, 57. dodde, 59. ikat, 60. ikon, 61. azijn, 63. jade, 66. are, 68. ana, 71. si, 74 o.d.

Prijswinnaars

1. *(f 15,—) mevr. T. Koning, Den Haag.*
2. *(f 10,—) K. Bakker, 2933.*
3. *(f 7,50) J. Jacobs, 3340.*
4. *(f 5,—) A. C. M. Smolders, 7900.*
5. *(f 5,—) A. Wilson, 3370.*
6. *(f 5,—) G. van Rooyen, 3500.*

Hartelijk dank!

Hiermede bedank ik chef, bazen, collega's en Ziekentroost voor de attenties, ontvangen tijdens mijn ziekte.

P. M. Zuyderwijk.
Mech. afd. T.C.

Hiermede danken wij directie, maatschappelijk werkster, bazen en collega's voor de geschenken en de belangstelling, die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

Hr. en mevr. Schut-Valk,
Montage Utrecht.

Hartelijk dank aan ziekentroost, mej. Kamer en mijn collega's voor de belangstelling en aardige attenties tijdens mijn ziekte.

M. N. de Wildt,
Montage K.K.

(Uit Pret in Prent, uitgave van R.S. Stokvis & Zonen N.V.).

het V.D.H.-tje

VAN DER HEEM

Redacteur C. SCHREVEL
Nr 740
20 april 1962

WEKELIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG, UTRECHT EN SNEEK.

HET PSYCHOLOGISCH ONDERZOEK (slot)

door B. BLOEMSMA

Interview

Een belangrijk punt in het onderzoek is verder het persoonlijk onderhoud of interview. Bespreking en analysering van de persoonlijke gegevens die de kandidaat heeft verstrekt, zoals familie-omstandigheden, school- en beroepscarrière, liefhebberijen en idealen, leveren meestal zeer veel karakterologische gegevens op. In de meeste gevallen krijgt de psycholoog zodoende al na betrekkelijk korte tijd een beeld van de persoonlijkheid, dat door de overige observaties afgerond en gecontroleerd wordt.

Slechts betrekkelijk zelden gebeurt het, dat de persoonlijkheid tot het laatste toe ontoegankelijk blijft, of dat alleen aan de hand van de karaktertests de persoonlijkheid duidelijk zou worden.

Karaktertests

Niettemin leveren de karaktertests de eigenlijke objecieve feiten betreffende aard en karakter van de kandidaat en vormen dus de hoekstenen van het gehele onderzoek. Tot de karakterologische tests behoren o.a. de z.g. projectietests, waarmee bedoeld wordt, dat de proefpersoon zijn wensen, strevingen of neigingen in de testsituatie kan projecteren. Hij openbaart psychische inhouden, vermogens, temperament, karakter, etc. in de test, die hem gelegenheid biedt zich geheel volgens eigen aard te uiten. Dit is mogelijk, doordat bij deze test een betrekkelijk vage, indifferente prikkel gegeven wordt en de proefpersoon een groot aantal keuzemogelijkheden heeft om de testopdracht te beantwoorden. De bekendste projectietests zijn o.a. plaatbeschrijving, verhalen bedenken, foto's kiezen, tekeningen en zinnen completeren en voorts de recente kleurentests. Ook het handschrift geeft inzicht in het karakter van de proefpersoon.

Karakterologisch onderzoek kan, behalve in beperkte mate voor het vaststellen van de geschiktheid voor een bepaalde functie, in meer uitvoerige zin van belang zijn, als het er om gaat om iemands moeilijkheden bij een werkkring of opleiding op te sporen. Op deze wijze kunnen de aanwezigheid en de aard van ernstige innerlijke conflicten vastgesteld worden. Voor het oplossen van deze moeilijkheden zal soms psychotherapeutische behandeling aanbevolen moeten worden.

Het psychologische rapport

Tenslotte wordt uit de gegens die uit de metende intelligentieproeven, de observaties van het gedrag, de indrukken uit het interview, en uit de kenmerken die in de karaktertests en in het handschrift naar voren zijn gekomen, een rapport voor de personeelsafdeling samengesteld.

Het aantal behaalde punten in de intelligentieproeven is slechts een ruwe vergelijkingsmaatstaf, ten aanzien van duizenden andere proefpersonen, die reeds met dezelfde proeven onderzocht werden. Elk behaald eindcijfer moet steeds uitgelegd en geïnterpreteerd worden tegen de achtergrond van deze ene persoonlijkheid.

Na het voorgaande zal het duidelijk zijn, dat tijdens het onderzoek tal van strikt persoonlijke omstandigheden en feiten ter sprake kunnen komen of aan het daglicht kunnen treden. Het spreekt vanzelf, dat de psycholoog de persoonlijke vrijheid van ieder individu dient te eerbiedigen. Daarom vermeldt hij in het rapport alleen die gegevens, die voor het kennen van de man of vrouw in verband met de geschiktheid voor een bepaalde functie, van belang zijn. Gewoonlijk worden alleen de grondstructuur van de persoonlijkheid en de beroepseigenschappen vermeld.

Medewerking van de kandidaat

Om de menselijke persoonlijkheid te leren kennen, moet de psycholoog in wezen

Vervolg pag. 5 kolom 1

Uitbetaling dividend

Als de algemene vergadering van aandeelhouders op 1 mei a.s. het dividendvoorstel voor Van der Heem N.V. goedkeurt, dan bedraagt het dividend per 1 mei 1962 op de personeels-obligaties 8 %.

Uitbetaling van dit dividend zal geschieden op donderdag en vrijdag 3 en 4 mei a.s. tijdens de pauze,

1. tegen **inlevering** van coupon no. 1 per 1 mei 1962;
2. onder aftrek van 15 % dividend-belasting:

MAANWEG: in de kleine filmzaal van het Ontspanningsgebouw;
UTRECHT: op de afdeling boekhouding;
ENAF: bij de heer Evers;
SNEEK: bij de heer K. de Jong.

In ons bedrijf te Sneek is voor het eerst een hoge beloning uitgereikt voor een ingezonden idee. Hij was bestemd voor de heer Tj. Meesters, die voorstelde componenten niet meer stuk voor stuk maar met 5 tegelijk te knippen. Voor deze bewerking is reeds een machine aangekocht, maar tot het moment van aflevering zal volgens het voorstel van de heer Meesters worden gewerkt. hetgeen hem f 100,— opleverde.

Op de foto v.l.n.r. de heren De Vries, Meesters, ir Peelen en de heer Lamminga.

PORTRET

Hersteld van een ernstige ziekte die hem 16 maanden aan bed en huis hield gebonden, heeft Zegers sinds kort weer voor halve dagen zijn taak als baas in de Plaatbewerking aan de Maanweg hervat en is er voor mij gelegenheid een praatje voor dit portret van een Ondernemingsraadslid te maken.

Tegenover hem zittend constateer ik dat zijn stofjas tijdens de rustkuur niet is meegegroeid en strak om de buik zit gespannen, een omstandigheid die Zegers wegwuift met de verzekering „dat dit er gauw genoeg weer af is."

Al mag Zegers dan niet tot de „werkers van het eerste uur" worden gerekend, met z'n 28 dienstjaren behoort hij toch tot de mannen van de Stortenbekerstraat, uit de tijd dat Van der Heem met weinig middelen en veel enthousiasme een deel van de radiomarkt veroverde.

„Hoe ben je eigenlijk tot het Ondernemingsraad-werk gekomen", vraag ik Zegers.

„Nou, dat zit zo. Kort na de oorlog was de animo om weer regelmatig te werken niet bepaald groot. De zwarte handel was nog niet helemaal verdwenen en er was nogal wat wantrouwen over de toekomst. Zou de ellendige tijd van grote werkloosheid uit de dertiger jaren zich weer herhalen? Regering en bedrijfsleven waren zich ervan bewust dat een wederzijds vertrouwen in de 20 moeilijke jaren van de wederopbouw harde noodzaak was. Tal van bedrijven kwamen tot de vorming van een instituut, dat als voorloper van de latere Ondernemingsraden zou dienen, de Kern.

Bij Van der Heem werd met instemming van de vakverenigingen een comité gevormd, waaruit de eerste Kern zou groeien. Bij één van die bijeenkomsten, gehouden in het woonschip de Watergeus, was ik aanwezig; ik zag veel in de oprichting van zo'n Kern, die in overleg met de directie de belangen van het bedrijf en het personeel kon dienen. Die eerste Kern kwam er ook, al maakte ik daarvan nog geen deel uit. Als lid van St. Eloy, de metaalbewerkersbond van de K.A.B., werd ik al spoedig in het Bondswerk betrokken, werd 2e penningmeester en door de (latere) Katholieke Bond van Werkmeesters als kandidaat voor de O.R.-groep weekloners, voorgedragen. Mijn verkiezing voor de derde maal doet wel veronderstellen dat ik het vertrouwen heb van de mensen die ik vertegenwoordig."

Tot zover Zegers. Wat het O.R.-werk zelf betreft is hij van mening dat de O.R. in belangrijke mate kan bijdragen in het welzijn van bedrijf en werknemer.

De ernst waarmee allerlei zaken door directie en leden worden aangepakt, kunnen er zeker toe bijdragen dat dit college in de bedrijven niet meer weg te denken valt. En dat het lidmaatschap geen slag in de lucht is en zeker verplichtingen oplegt. En dat het vele werk, ook in de commissies (Zegers was voor z'n ziekte lid van de Programmacommissie, Studiefonds en Arbeidszaken) niet altijd met de dank van het personeel wordt gehonoreerd, is een zaak die je op de koop toe moet nemen.

Uitgesproken hobby's waar Zegers alle vrije uren verder mee vult, heeft hij niet. Hij leest graag een goed boek, heeft een colectie opera- en klassieke grammofoonplaten en — als de blaadjes weer aan de bomen komen en de temperatuur wat milder wordt — gaat hij er graag op uit. Langs rustige wegen met de bromfiets heeft hij al kennis gemaakt met alle mooie plekjes in Zuid-Holland. En verder is hij dolgelukkig met z'n (nieuwe) huis in Catharinaland, een mooie naam voor een gedeelte van de verlenging van het Bezuidenhout.

Wij nemen afscheid en wensen hem spoedig volledig herstel en hervatting van z'n taak als Ondernemingsraadslid.

VACATURE

Onze Technische Dienst te Utrecht heeft op korte termijn plaatsingsmogelijkheid voor een baliebediende.

Personeelsleden van onze Utrechtse bedrijven, die voor deze functie in aanmerking wensen te komen of in hun familie en/of kennissenkring gegadigden voor deze vacature hebben, kunnen zich voor inlichtingen wenden tot de afdeling Personeelszaken te Utrecht.

FEEST IN UTRECHT

De heer J. J. H. de Leeuw mocht op maandag 9 april 1962 uit handen van de heer ir J. Keuning de tot nu toe hoogste beloning van de Utrechtse Ideeënbus, namelijk f 600.—, in ontvangst nemen. Zijn voorstel was: de buitendozen van de VT41 laten vervallen. Dit was inderdaad mogelijk.

Natuurlijk moest op dit succes een gesprek met deze sympathieke Brabander die op 26 november 1956 bij Van der Heem in dienst trad, volgen.

Voordat de heer De Leeuw bij het Utrechtse bedrijf in dienst trad, was hij werkzaam bij de „wit" wasserij De Ster en de „trein" wasserij Robbers.

Zoals op alle sollicitatieformulieren gebruikelijk is moest ook hij de gewenste functie vermelden, en daar vond ik „onverschillig wat, als u het voor mij geschikt acht". Inpakker kwam uit de bus en in deze karton-branche heeft De Leeuw zich kunnen uitleven.

Ook dit idee was het gevolg van normaal logisch denken: de VT51 wordt niet in grote dozen verpakt, waarom de VT41 wel?

De Leeuw, namens de Van der Heem gemeenschap onze gelukwensen met dit fraaie succes en aan alle collega's het advies:

„Leer ideeën vinden door uw werk kritisch te bekijken".

Bij de overhandiging van de mooie beloning waren aanwezig v.l.n.r. de heren Van Ooyen, Revet, de gelukkige inzender, ir Keuning, de heren Geitenbeek en Roep.

MOLENTOCHT MET BLOESEM

Wij staan voor twee extra lange weekends, die naar wij hopen begunstigd zullen worden door fraai lenteweer. Op dit fraaie weer hebben wij eigenlijk recht, als wij tenminste afgaan op de statistieken over het in maart 1962 tekort gekomen aantal zonuren.

Hoe vreemd het ook moge klinken, aan dit eventuele mooie weer tijdens de Paasdagen en op de verjaardag van H.M. de Koningin zit een schaduwzijde.

Onze wegen zullen namelijk zeer druk zijn met Nederlanders of buitenlanders, die eruit willen na een maandenlange gevangenschap in huis door slecht weer. Vooral de kust zal door het in volle bloei staan van de bollenvelden veel mensen trekken, zodat u op uw tocht daarheen meer auto's, bromfieten en fietsen ziet, dan velden met bloeiende bolgewassen.

Voor de werknemers in onze fabrieken te Utrecht, Sneek en de Technische Diensten die toch een bollentocht willen maken wijzen wij u erop, dat de voor onze Hagenaars overbekende bollenbordjes reeds weer op de ANWB wegwijzers zijn aangebracht. Volgt men deze kleurrijke bordjes — voorzien van een tulp — bij voorbeeld vanuit den Haag, dan komt men langs de mooiste punten van de Zuidhollandse bollenvelden via de boulevard in Noordwijk in de Keukenhof.

Dit tochtje is zeer goed per Solex (of per auto) te maken. Indien de temperatuur niet zo abnormaal laag wordt of blijft als in maart dan zal ook de bloei van de vruchtbomen in de Betuwe haar hoogtepunt bereiken op een van onze lange weekends.

Persoonlijk vinden wij deze bloei veel mooier dan de bollenvelden omdat, als men het juiste moment uitkiest, ook werkelijk alles in bloei staat.

De bollenvelden tonen ons nu eenmaal prachtig gekleurde velden naast stukken waarop de bloemen reeds geplukt zijn, of waar de bloei nog moet beginnen.

Bloeiende bomen kunnen wij bekijken in Zuid-Holland, in Utrecht, in Limburg en in de Betuwe. Wij willen uw aandacht vragen voor de West-Betuwe, dus het het grondgebied tussen Tiel, Geldermalsen, Wijk bij Duurstede en Elst; dit zijn bekende plaatsen voor het maken van een bloesemtocht. U kunt er echter van verzekerd zijn dat als u langs deze traditionele plaatsen gaat rijden, de smalle binnenwegen overbelast zullen zijn.

Wij zullen u echter een tochtje beschrijven, dat de vereniging „De Hollandse Molen" ons heeft aanbevolen. Over door toeristen (nog) niet ontdekte wegen voert de tocht u door bloeiende boomgaarden en langs molens. Is er iets mooiers en meest typisch Nederlands denkbaar?

Hoe moet u de tocht maken? Per auto? Dat is één mogelijkheid, maar dan moet u toch de auto op de mooiste punten laten staan om wandelend het landschap goed in u op te nemen. Per Solex? Dit is de beste manier, u moet dan uzelf en uw Solex door de trein naar Geldermalsen laten brengen.

De tocht voert ons door het stroomgebied van het riviertje De Linge. Voor de natuurliefhebbers onder ons is alleen reeds de naam van het riviertje de beste aanbeveling voor een geslaagde bloesemtocht.

Dat wij in dit gebied nog een aantal watermolens aantreffen komt omdat de boomgaarden bijna zonder uitzondering in polders staan, waarvan het waterpeil een goede bemaling noodzakelijk maakt.

Het merendeel van deze polders is voor hun afwatering aangewezen op de Linge.

In dit gebied bestonden in 1852 nog 46

watermolens, thans nog slechts 6.

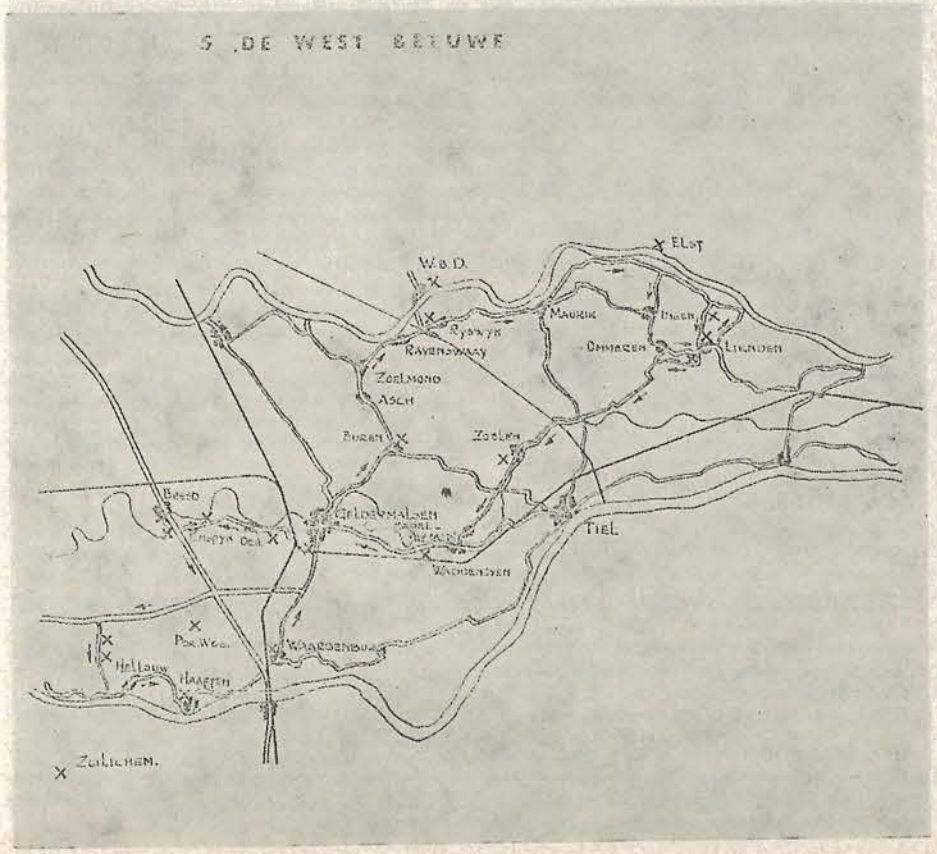
Onze tocht vangt aan in Geldermalsen en gaat via Deil, Enspijk en Beesd in de richting van de twee wipwatermolens in Hellouw. Wij passeren daarbij een poldermolen van de Tielerwaard, (helaas buiten gebruik) verder een ronde stenen stellingmolen en op de weg naar Beesd een stenen grondzeiler.

Door het vriendelijke plaatsje Beesd heen gereden, maken wij gebruik van enkele kilometers autoweg. Onderweg zien wij links op een afstand de molen van de polder Waardenburg. Deze molen werd in 1927 door de molenbouwer A. J. Dekker gemoderniseerd. De wieken werden gestroomlijnd en in de molen werden roterende waterpompen aangebracht die door middel van riemen van de koningsspil af worden aangedreven.

De autoweg verlaten hebbende komen wij bij de twee Hellouwse wipwatermolens; de ene heeft een open, de andere een gesloten scheprand. Het zijn beide prachtige molens, goed onderhouden en in sprekende kleuren geverfd. Een der beide molens wordt al 200 jaren lang bewoond door leden uit één en dezelfde familie. De molens zijn ons bezoek overwaard, zowel buiten als van binnen. Het kost moeite om deze centra van landelijke gezelligheid te gaan verlaten.

Maar we gaan verder en wanneer wij aan de dijk van de machtige Waal komen en deze oprijden, zien wij rechts van het water een stenen stellingmolen, de molen van Zuilichem. In Haaften staat de korenmolen „De Blauwe Reiger", een stenen stellingmolen, die in uitstekende staat verkeert. Hier onderbreken wij de tocht om de molen, ook van binnen, goed te kunnen bezien. Daarna gaan wij door langs de waaldijk tot aan het kasteel Waardenburg en zien een met riet gedekte grondzeiler, gebouwd in 1780. Voordat wij dan

Vervolg pag. 4 kolom 1



VERVOLG VAN PAG. 3

wederom in Geldermalsen terugzijn, komen wij nog langs de stenen beltmolen vlak bij het begin van het dorp. De molen ligt zo dicht aan de straatweg, dat in vroeger dagen ten noorden en ten zuiden van de molen een gekleurde paal de plaats aangaf, waar de voerlieden van de bok moesten springen om het paard aan de hand langs de molen te leiden, opdat het dier niet van de voorbijschietende wieken zou schrikken.

Na een rustpauze in Geldermalsen kunnen wij des middags de tweede helft van de Betuwe-tocht maken.

Wederom vertrekken we uit deze plaats, thans in oostelijke richting.

Het eerst komen wij in het historische Buren met zijn verschillende herinneringen aan het Oranjehuis. Niet alleen de korenmolen „De Prins van Oranje" op de wallen heeft onze aandacht, doch wij maken van de gelegenheid gebruik om langs het interessante Weeshuis te rijden, dat in 1613 is gesticht door Maria van Nassau, dochter van Wilem van Oranje en zijn eerste gemalin, Anna van Buren.

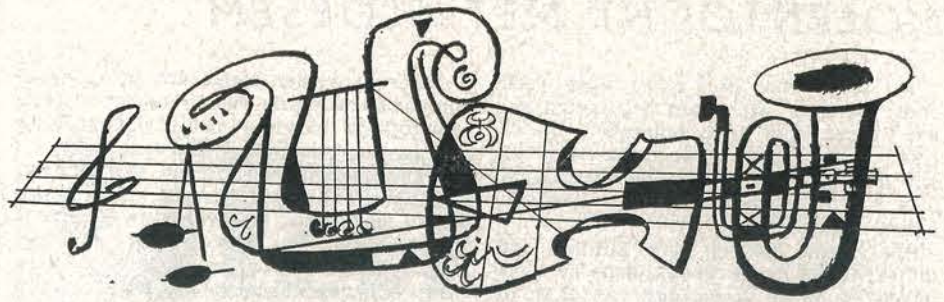
Wij komen door Asch, Zoelmond en Ravenswaay en de Lekdijk bereikende, zien wij aan de overkant van de Lek in Wijk bij Duurstede de molen „Rijn en Lek" vaak ten onrechte de molen van Ruysdael genoemd. Deze molen is eigendom van de Vereniging „De Hollandsche Molen". Wij passeren de brug van het Amsterdam-Rijnkanaal en komen door Rijswijk, waar een grondzeiler-korenmolen op een verhoging in de uiterwaard buiten de dijk ligt.

Links hebben wij het gezicht over de machtige rivier, een panorama dat ons nog lang bij zal blijven, rechts kijken wij neer in de overdadige Betuwse boomgaarden. Enige kilometers voorbij Maurik vertoont zich over de rivier de korenmolen van Elst in de Provincie Utrecht en dan verlaten wij al spoedig de dijk om de richting in te slaan naar Ingen en Ommeren. Van Ommeren naar Lienden rijden wij langs een stoere stellingmolen naar de molen „De Zwaan", de enige nog werkende torenmolen in Nederland. De molen is gebouwd in 1644, het is een binnenkruier. Wij bezoeken deze molen en kunnen al het binnenwerk eens grondig bezien, het is de moeite wel waard. De molen is nog regelmatig in gebruik. Na dit bezoek vervolgen wij onze weg naar Marsch, waar wij een in uitstekende staat verkerende stenen poldermolen kunnen aanschouwen. Vervolgens terug naar het charmante Zoelen met het mooie kasteel Zoelen en de daarbij behorende korenmolen „De Korenbloem".

Van hier gaan wij terug naar het uitgangspunt van de tocht en wel over Kapel-Avezaath en Waddenoyen; als laatste molen op deze tocht zien wij nog een der watermolens, helaas niet meer werkend, van de Tielerwaard.

In deze routebeschrijving hebben wij enige malen gebruik gemaakt van molentechnische termen. Wie zich interesseert voor onze molens, hun plaats die zij vroeger in onze maatschappij hadden (het zijn molens die in de Gouden Eeuw de welvaart gebracht hebben) en de onmisbare rol die zij thans nog vervullen bij onze waterlozing, verwijzen wij naar het pas uitgekomen boekje van ir F. Stockhuyzen, getiteld Molens. Uitgevermaatschappij Dishoeck te Bussum; prijs f 4.90.

N. W. Lagendijk.



COMPONIST ZONDER APPLAUS

Er bestaan enige goede boeken over muziek, die buiten de titel nog een ondertitel of een verklaring bezitten. Zo gaf de componist Hendrik Andriessen zijn boek „Over Muziek', een speelse aanduiding mee en wel: „Van Bach tot draaiorgel, van luisteraar tot virtuoos". Wat korter doet Hans Bos het bij zijn „Muziekwijzers", waar hij bijvoegt: „Beknopte biografieën van Bach tot Bartok". Beiden sluiten natuurlijk de componisten vóór Bach niet uit, doch vinden Bach blijkbaar een goed uitgangspunt.

Waarom wordt Bach toch zo gewaardeerd, dat men steeds naar hem teruggrijpt? Toen hij leefde is daar zo bitter weinig van gebleken. Zijn beroemdste werk, de Matthäus-Passion is bijvoorbeeld tijdens zijn leven slechts éénmaal uitgevoerd; iets wat met nog veel meer composities van hem het geval is geweest. Het geniale in hem is in zijn tijd vrijwel onopgemerkt gebleven, terwijl hij toch al zijn briljante tijdgenoten ver achter zich heeft gelaten.

Albert Schweitzer, die behalve zendeling-arts ook een groot organist en Bach-kenner is, schrijft in zijn boek over Bach o.a.:

„Hij was de eerste die de waarde van zijn werk boven alle tijden uit niet wilde erkennen. Zijn onmetelijke energie bediende zich van de krachten die in de natuur aanwezig zijn, zonder zich dit bewust te zijn.....".

Tijdens de zevenenveertig jaren die hij als zelfstandig musicus werkte, heeft hij enorm veel gecomponeerd op bijna elk gebied. Hij heeft een respectabel aantal composities op zijn naam staan, zoveel, dat er samen zo'n zestig kloeke delen uit samengesteld zijn. En dan moet er nog worden bijgevoegd, dat er tijdens zijn leven en ook daarna, vrij veel werken verloren zijn gegaan.

Van de Hohe Messe bijvoorbeeld werd een deel van de zangpartijen door een hoftuinman gebruikt voor het omwikkelen van de vruchtbomen!

Veel van zijn composities heeft Johann Sebastian Bach geschreven toe hij cantor (= muziekleider en componist) van de Thomaskerk te Leipzig was. Ruim vijfentwintig jaren heeft hij met min of meer succes deze functie uitgeoefend, waarbij zijn voornaamste taak bestond uit lesgeven en het uitvoeren van opdrachten.

Bach heeft nogal wat moeilijkheden met zijn superieuren gehad. Hij had een vrij driftige natuur en bezat genoeg eigenwaarde om te voorkomen, dat allerlei onbenullige muzikale toevoegsels zijn werk zouden verknoeien. Zijn eerste conflict als cantor stamt uit 1729, hetzelfde jaar dat de Matthäus-Passion zijn eerste uitvoering beleefde. De uitvoering, die Bach enorm veel moeite bereidde, beviel de Leipzigers niet.

„Sie hatten herzliches Miszfallen daran und gerechte Klage darüber....".

Eerst Felix Mendelssohn-Bartholdy heeft het aangedurfd het machtige werk weer onder de aandacht van het publiek te brengen. Op 12 maart 1829, dus honderd jaar na de eerste uitvoering, werd de Matthäus-Passion voor de tweede maal ten doop gehouden. Het succes was zó groot, dat kort daarop een herhaling moest volgen. Het is sinds die tijd traditie geworden de Matthäus-Passion omstreeks Pasen uit te voeren.

Voordat Bach als cantor van de Thomaskerk was aangesteld, had hij gedurende twintig jaar diverse posten bezet. Hij was op zijn achttiende jaar gereed met zijn muziekstudie. Achtereenvolgens was hij violist, organist en kamermusicus in diverse plaatsen in Saksen en Thüringen.

Bach trouwde tweemaal; uit die twee huwelijken werden twintig kinderen geboren. Slechts acht hiervan overleefden Bach. Twee zonen, Carl Philipp Emanuel en Johann Christian hebben naam gemaakt als componist.

Van 1740 af kreeg Bach steeds meer last van zijn ogen. Operaties hielpen niet en door schadelijke medicamenten ging zijn algemene gezondheid sterk achteruit. De laatste tijd van zijn leven bracht hij door in een donker vertrek. Na een beroerte heeft Bach nog een kort ziekbed gehad, totdat hij stierf op 28 juli 1750, vijfenzestig jaar oud.

F. G. van der Meulen.

Maandag 30 april vrij

Maandag 30 april zal ons bedrijf gesloten zijn in verband met de viering van de nationale feestdag. Ook 23 april, 2e Paasdag, is een vrije dag.

In verband hiermede is het niet mogelijk om u de beide komende weken een VDH-tje toe te zenden; het eerstvolgende nummer komt dan ook uit op 4 mei 1962.

Geslaagd voor:

diploma Bankwerker: G. Dekker, Mechanische Afdeling T.C. Den Haag.

diploma EHBO: W. C. Trumpie, Portiersdienst ENAF.

Technische Avondschool (Elektrotechniek): E. E. Vennik, Spoelenfabricage Den Haag.

VERVOLG VAN PAG. 1

dezelfde weg bewandelen, welke ook in het dagelijks leven leidt tot mensenkennis: de ontmoeting met de medemens. Het is de ontmoeting met de proefpersoon, die de psycholoog in staat stelt zijn onderzoek te verrichten. In de loop van één dag dient hij een kennis omtrent de mens te vergaren, die anders pas in de loop van langdurige en intieme omgang verkregen wordt en in sommige opzichten zelfs meer omvat. Daarvoor is nodig, dat hij de volle medewerking van de proefpersoon krijgt en dat deze hem zijn vertrouwen geeft door hem zoveel mogelijk over zichzelf te vertellen. In de regel zal de proefpersoon zijn medewerking niet weigeren, vooral omdat er voor hem een maatschappelijk belang aan verbonden is. Wel kan hij trachten een masker op te zetten, anders te schijnen dan hij is.
Het is de taak van de psycholoog de juiste sfeer te scheppen, waardoor weerstand zoveel mogelijk weggenomen wordt.

Betrouwbaarheid van het onderzoek

Teneinde de waarde van het onderzoek zo goed mogelijk te verzekeren, worden alle tests steeds gejkt en op hun betrouwbaarheid en bruikbaarheid getoetst aan de hand van allerlei statistische methoden. Verder kan men een nacontrole houden, waarbij na verloop van tijd wordt nagegaan hoe de onderzochte kandidaten voldoen in het bedrijf. Gemakkelijk is het echter niet een dergelijke controle op grote schaal uit te voeren. Er zijn heel wat factoren, die deze follow-up onzuiver kunnen maken.

Wel is mogelijk gebleken om van tijd tot tijd kleinere steekproeven te nemen, vooral als het gaat om een aantal kandidaten, die en block in opleiding of in dienst genomen wordt. In dit soort gevallen bleek telkens opnieuw, dat binnen een zeker tijdsverloop een zeer hoge correlatie tussen het bedrijfsoordeel en het psychologisch advies gevonden werd.

Geldigheidsduur van het onderzoek

Over de geldigheidsduur van het rapport kan gezegd worden, dat hieraan zekere grenzen zijn gesteld.

Zeer in het algemeen geldt, dat de mens tot zijn vijfendertigste levensjaar in voortdurende psychische ontwikkeling verkeert en dat met het oog hierop een psychologisch rapport na ongeveer drie jaar niet meer van toepassing behoeft te zijn. Na het vijfendertigste jaar kan deze termijn iets ruimer genomen worden, maar in het algemeen zal een rapport na vijf jaar zijn geldigheid grotendeels verloren hebben. In al deze gevallen zal herkeuring noodzakelijk zijn.

Samenvattend kan gezegd worden, dat, hoewel de psychologie als wetenschap nog zeer jong is, zij niettemin bewezen heeft in ruime mate te kunnen bijdragen aan de bevrediging van de behoefte van het bedrijf om de juiste man op de juiste plaats te krijgen, zulks zowel in het belang van de werkgever als van de werknemer, die beiden a priori in gezonde werkverhoudingen geïnteresseerd zijn.

Bij deze wil ik bazen, collega's en comité Ziekentroost hartelijk dankzeggen voor de vele attenties die ik heb ontvangen tijdens mijn ziekte.

P. J. Dol,
Telco.

DE HEER F. KLEES GAAT JUBILEREN

„Sizzen is neat mar dwaen is in ding."

Rondom de schrikwekkende meidagen in 1940 deed de huidige jubilaris, de heer F. Klees, zijn intrede op de afdeling Inkoop.

Het was onze president-directeur, de heer L. W. van der Heem, die hem ontdekt had in de Erres Service te Amsterdam, waar hij als radio-technicus werkzaam was.

Na het behalen van zijn HBS-diploma werd hij tewerk gesteld op de Zuiderzeewerken in Kornwerderzand. Hier moet de grondslag zijn gelegd voor zijn doorzettingsvermogen en nooit aflatende ijver. Een voorbeeld: elke dag moest hij heen en weer fietsen van Kornwerderzand naar Harlingen. Toch vond hij nog de tijd om verder te studeren en zelfs om klusjes te verrichten in de vorm van antennes plaatsen en radio's bouwen, repareren en plaatsen.

Tijdens een dienstverband in Den Haag behaalde hij zijn diploma radio-technicus in Rotterdam; haalde ook en passant zijn diploma boekhouden. Met dit diploma in zijn zak belandde hij op de Erres Service en via dit tussenstation op zijn huidige bestemming.

Het was waarschijnlijk aan de rommelige tijd in die meidagen te danken, gevoegd bij het „Friese" karakter, dat de jubilaris zich verre van gelukkig voelde en al verlangende blikken wierp naar zijn oude job. Gelukkig is het niet zo ver gekomen en heeft hij in de oorlogsjaren lief en leed met ons gedeeld.

Inmiddels getrouwd, natuurlijk met een Friezin, besloot hij in januari 1945 zijn vrouw met twee jonge kinderen naar het land van melk en honing „Friesland" te transporteren. In april moest hij noodgedwongen volgen, zo vermagerd en uitgeteerd, dat zijn vrouw nu nog bij de herinnering hieraan, ervan rilt.

In juni kon de hele familie ongedeerd terugkeren, al was het dan ook in een verhuiswagen zonder zitplaatsen.

Deze ontmoedigende belevenissen hadden hem niet kunnen neerdrukken. Met frisse moed heeft hij zich op zijn werk geworpen, alles doende wat zijn handen vonden en steeds improviserende om de produktie op gang te krijgen, de ontelbare moeilijkheden op te lossen.

Hij concentreerde zich langzamerhand op de radio, die hij van a—z beheerst, waarbij later vanzelfsprekend de TV werd betrokken.

Leveranciers, waar ook vandaan, vinden in hem een competente tegenspeler, die naar waarde geschat wordt, hetgeen ongetwijfeld zal worden bewezen op de receptie, die onze Directie hem naar aanleiding van dit jubileum aanbiedt.

Gelukkig vindt Klees als vader van vier flinke kinderen ontspanning en afleiding in zijn gezin. Hier mag wel gememoreerd worden zijn trots op zijn oudste zoon, student te Delft, waarvan hij veel plezier heeft.

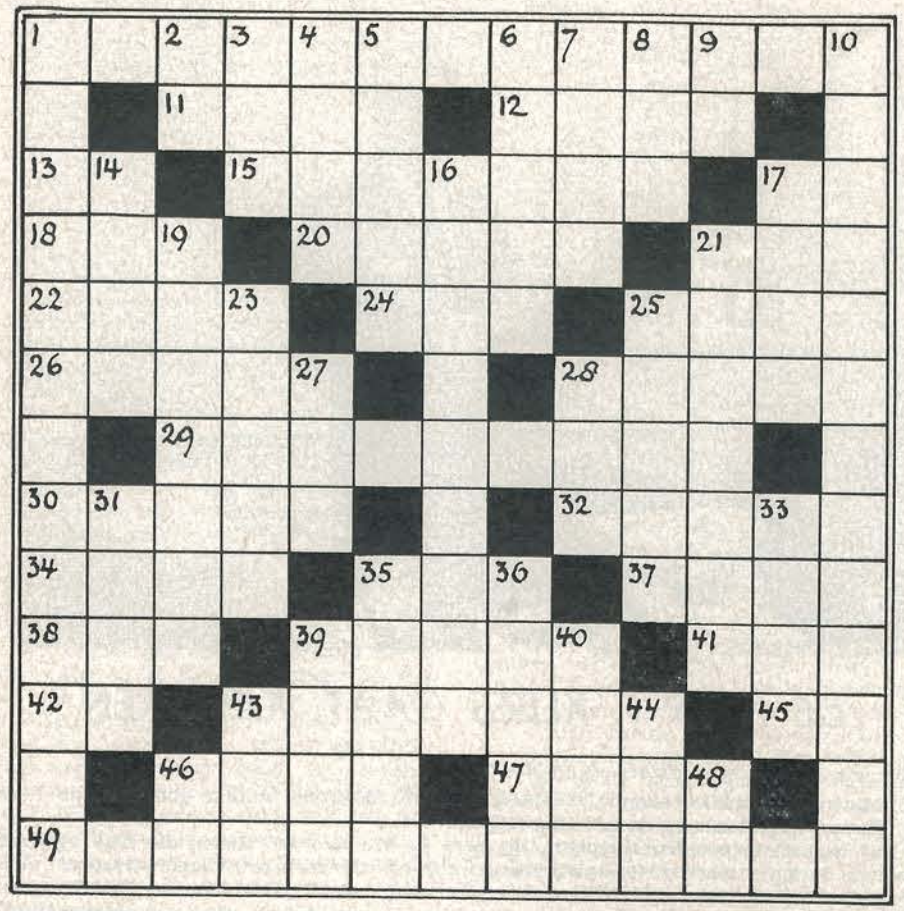
Over hobby's gesproken, men bezie zijn woning, hoe in de puntjes alles geverfd en verder verzorgd is; er zijn zelf vervaardigde, zeer moderne gemakkelijke stoelen en produkten van zijn laatste hobby: edelsmeden. Ook wil hij nog wel een beetje tuinieren en af en toe vissen; zeevissen op Terschelling met een snoer met 100 of meer haken. (Wat doe je met 100 stuks als je flink beet hebt?)

Ziehier het portret van een man, die door ijver, studie, plichtsbetrachting en doorzettingsvermogen geworden is wat hij thans is.

Daarom is het Friese spreekwoord bij uitstek op hem van toepassing:
Sizzen is neat mar dwaen is in ding.

A. Smit.

Op de jubileumdag, 26 april a.s., wordt het personeel in de gelegenheid gesteld de huldiging van de jubilaris bij te wonen en wel om 17.20 uur in de kantine van de Kastenfabriek.



PUZZEL Nr 76

Horizontaal: 1. grote, uitschuifbare ladder; 11. wisselborgtocht, 12. dakbedekking in Indon., 13. afk. v. Naamloze Vennootschap, 15. inhoud van 40 kub. Eng. voeten, 17. Lat. afk. v. namelijk, 18. vocht in planten en vruchten, 20. kostbaar sieraad, 21. Duitse luchtvaartmaatschappij, 22. treuzel, 24. zot, 25. afgebeten stuk, 26. gelijkmatig, 28. pl. in Frankrijk, 29. de bijzondere eigenaardigheden van een taal, waardoor ze zich van andere talen onderscheidt, 30. plank, langs de voet van een lambrizering aangebracht, 32. slag bij het tennissen, waardoor de bal vlak over de baan scheert, 34. grens van een vlak, 35. meisjesnaam, 37. iemand die voor beschaafd en ontwikkeld wil doorgaan door belangstelling voor kunst en geestelijke bezigheden te veinzen, 38 bid (Lat.), 39. ziek, 41. jongensnaam, 42. Lat. afk. v. vergelijk, 43. voorrede, 45. jongensnaam, 46. zuivelprodukt, 47. poedelhond, 49. toneelstuk dat vooral als kijkspel bedoeld is.

Verticaal: 1. proces waar zeer veel personen bij betrokken zijn, 2. bevel om te verdwijnen, 3. afk. van in verband met, 4. eetbare wortel, 5. Poolse lansier, 6. na verloop van zekere tijd, 7. ringvormig koraaleiland, 8, bijw. v. tijd, 9. oude naam van het Centraal Station in Rotterdam, 10. formaliteit op juridisch gebied, 14. niet scherp, 16. plaats van droefheid, 17. de slagen in het bridgespel, 19. edel metaal, 21. golfbeweging. 23. deel van het jaar, 25. pl. in Nd. Brabant, 27. lang, dun en smal stuk hout, 28. afk. v. Rijksgebouwendienst, 31. vorm bij dieren met gedaanteverwisseling, 33. wagenvracht, 35. fijne, kenmerkende geur, 36. de elektrode aan de positieve pool, 39. vervallen huis, 40. kruisbloemige plant, 43. blaasvormig zweertje, 44. verlaagde toon g, 46. muzieknoot, 48. heilige.

Oplossingen moeten uiterlijk dinsdag 1 mei a.s. in het bezit zijn van mej. Hartsuiker, redactie VDH-tje. De volgende prijzen zijn beschikbaar: 1e prijs f 15,—, 2e prijs f 10,—, 3e prijs f 7,50, 4e, 5e en 6e prijs f 5,—.

WERKWEEK CBO

Evenals vorig jaar heeft het Contactcentrum Bedrijfsleven-Onderwijs voor leerlingen van de hoogste klassen van middelbare scholen de mogelijkheid geschapen in de paas- of grote vakantie enkele dagen bij een bedrijf door te brengen.

De bedoeling hiervan is deze scholieren daardoor in de gelegenheid te stellen op die wijze een beter beeld van de bedrijfspraktijk te verkrijgen dan op de schoolbanken mogelijk is. Hierdoor wordt in het bijzonder ook de keuze van een goede studierichting aanzienlijk vergemakkelijkt.

Tot de ondernemingen die, het nut van deze opzet inziende, hun medewerking hebben toegezegd behoort ook de onze.

Op de dagen 25, 26 en 27 april aanstaande (in dit geval is het woord „werk-week" dus eigenlijk iets te zwaar) zullen dan ook 15 leerlingen van HBS of gymnasium van 's morgens tot 's avonds laat onze gast zijn. De jongens werden met zorg gekozen uit de velen die bij hun aanmelding bij het CBO voorkeur voor Van der Heem N.V. te kennen hadden gegeven. Voor enkelen van hen gaat de gastvrijheid zelfs nog iets verder. De van buiten Den Haag of randgemeenten afkomstige deelnemers zullen namelijk de nacht doorbrengen bij Van der Heemgezinnen die zo welwillend waren zich tot het ontvangen van een logé bereid te verklaren.

Een uitgebreid aantal afdelingschefs en andere specialisten zal deze jongelui een uiteenzetting geven over de vele aspecten van een grote onderneming. De organisatie van deze praktijkstage berust bij de afdeling Public Relations.

De Bewakingsdienst Den Haag telt twee dames tot haar bezetting, waarvan mevrouw A. L. C. Bröcker-Boon al 12½ jaar deel uitmaakt in de functie van visiteuse. Een deel van de tijd houdt zij zich echter ook bezig met de reparatie van werkkleding. Woensdag 25 april is haar jubileumdag. Wij feliciteren haar hierbij.

WIJZIGING TELEFOONNUMMERS

hr. van den Heuvel, Inkoop 465
hr. van Vark, Inkoop 594.

Hartelijk dank aan Ziekentroost voor het bezoek en de attentie tijdens mijn ziekte.

J. W. Gantevoort,
Montage Abstederdijk.

Dinsdag 1 mei a.s. zal het bedrijf Abstederdijk Utrecht portier D. Bottenberg niet op zijn post vinden. Hij heeft dan vrijaf omdat hij 12½ jaar in onze dienst is. Onze gelukwensen.

het V.D.H.-tje

VAN DER HEEM

Redacteur
C. SCHREVEL
Nr 741
4 mei 1962

WEKELIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG, UTRECHT EN SNEEK.

HOE HET GING IN 1961

Ons jaarverslag over de gang van zaken in ons bedrijf in het vorige jaar is verschenen en daarin kan de vakkundige lezer vele gegevens vinden, die aangeven hoe groot Van der Heem is en hoe het haar is gegaan.

Nu zal het veel van de lezers van het VDH-tje net zo vergaan als uw redacteur, namelijk dat je als leek uit zo'n jaarverslag moeilijk datgene kunt halen, wat voor elke Van der Heemer nu juist interessant is om te weten. Wij hebben ons daarom met een van onze vakmensen in verbinding gesteld en hem in voor ons begrijpelijke taal laten vertellen, hoe de vork in de steel zit.

Omzet en bezetting.

In 1961 is onze omzet met 9 % gestegen; deze 9 % niet in aantallen produkten uitgedrukt, maar in geldswaarde, dus in guldens. De personeelsbezetting steeg met 10 %.

Er zit dus groei in, alhoewel de snelheid van groeien kleiner wordt. Uit het jaarverslag van 1960 bleek namelijk, dat toen onze omzet met 22 % was gestegen. Nu kan omzetstijging op twee manieren worden bereikt, meer produkten maken en dan natuurlijk — want we praten over omzet— al deze produkten ook verkopen. Ieder van ons weet, hoe het in deze tijd van schaarste aan arbeidskrachten moeilijk is om de personeelsbezetting uit te breiden en mede daardoor meer te fabriceren, maar uit de jaarverslaggegevens blijkt dat het nog moeilijker is door de steeds feller wordende concurrentie, om wat je meer hebt gemaakt, ook meer te verkopen.

Op beide punten kunnen wij allen een steentje bijdragen. Als we onze tijd zo zuinig mogelijk besteden, zo weinig mogelijk uitval maken en de kwaliteit van wat we maken zo hoog mogelijk opvoeren, dan maken we niet alleen meer met hetzelfde aantal mensen, maar we fabriceren dan ook betere produkten tegen een lagere prijs. En deze produkten zullen het altijd winnen in de concurrentiestrijd.

Dividend- en winstdelingspercentage.

Aan de aandeelhoudersvergadering, die 1 mei j.l. werd gehouden, heeft de directie voorgesteld het dividendpercentage op 12 % vast te stellen, welk voorstel is goedgekeurd. Hierdoor komt het winstuitkeringspercentage krachtens de winstdelingsregeling voor ons personeel op 5 %.

Groei van het concern.

In het afgelopen jaar zijn wij gestart met onze nieuwe vestiging in Sneek en samen met Philips is de Verenigde Stofzuigerfabrieken N.V. in Leeuwarden opgericht, wat in feite ook een produktieuitbreiding voor Van der Heem betekent.

Aan de Maanweg werd begonnen met de bouw van de nieuwe telecommunicatiefabriek tussen de Gereedschapmakerij en het Ontspanningsgebouw; in Utrecht werden aan de Keulsekade de montageafdeling en de magazijnen uitgebreid.

Personeelsobligaties.

Sinds 1961 is het voor onze werknemers mogelijk personeelsobligaties te kopen,

Vervolg pag. 2 kolom 1

Mannenkoor voor N.C.R.V.

Ons Mannenkoor ontving een poos geleden van de NCRV een brief met de volgende inhoud: „Met bijzonder genoegen hebben wij uw uitstekende mannenkoor beluisterd. Wij zijn bereid u in de gelegenheid te stellen een programma voor onze korenrubriek te verzorgen".

Een en ander is inmiddels vastgesteld op

woensdag 9 mei
van 18.10—18.30 uur.

Geen Van der Heemer zal toch verzuimen zijn radiotoestel op dit tijdstip aan te zetten? Leden van het mannenkoor, gelukgewenst met deze stap op het pad der roem en veel succes.

DIPLOMA-UITREIKING

In aanwezigheid van de heer G. van Vliet, onderdirecteur, vond dinsdag 17 april in het bedrijf Maanweg de uitreiking plaats van het diploma Interne Vakopleiding Kantoor.

In zijn toespraak tot de geslaagden richtte de heer Van Vliet ook waarderende woorden aan het adres van de heer G. C. Koopman, de leider van deze kantoorvakschool.

De heer Koopman richtte op zijn beurt waarderende woorden aan zijn leerlingen en wees erop dat bij het bereiken van deze mijlpaal voortgegaan moet worden met het vervolmaken van de studie. Alleen dan worden de mogelijkheden geschapen om in de maatschappij in het algemeen en bij Van der Heem in het bijzonder op behoorlijke wijze een functie te bekleden.

In een sympathiek toespraakje bedankte één der leerlingen voor de genoten opleiding en werd aandacht geschonken aan de prettige periode bij de IVOK doorgebracht. Daarna was er gelegenheid voor de aanwezige afdelingschefs hun assistenten met het resultaat te complimenteren.

Voor het examen zijn geslaagd: de dames H. Beijersbergen, T. van Kerpel, M. Meerhoff, W. Steetsel, A. van Velden en de heren B. Broer, A. van der Kemp, J. Kuitert, B. Muusers, J. Offers, B. van Rossen, M. Steijger, G. van Vliet, O. van der Wil en L. van Zanten.

Drie kandidaten werden afgewezen.

De leerlingen in hun leslokaal.