

FABRIEK MAANWEG

Koninklijke Onderscheiding voor J. M. A. F. van Rooyen.

Op Maandag 6 October j.l. heeft Prins Bernhard in de burgerzaal van het paleis te Amsterdam een aantal koninklijke onderscheidingen uitgereikt aan personeel van Marine, Landmacht en Koopvaardij, wegens moedig gedrag tijdens de oorlogsdagen. Wegens zijn moedig optreden tegen de vijand, door als commandant van kazemat 65 aan de Maas bij Boxmeer, op 10 Mei 1940 verschillende overgangspogingen van de vijand te verhinderen, is aan sergeant J. M. A. F. van Rooyen toegekend het bronzen Kruis.

De Militaire Spectator heeft deze gevechten indertijd beschreven en is daarbij uitvoerig ingegaan op de manhartige rol, die de bezetting van kazemat 65 daarbij speelde. Sergeant van Rooyen werd krijgsgeschiedenis gemaakt en naar Furstenwalde gestuurd. Uit de achtergelaten uitrustingsstukken maakte men naderhand op, dat hij gesneuveld was. Zo kon het gebeuren, dat zijn broers een bezoek brachten aan zijn vermeende graf en zijn moeder bezwijmde, toen de doodgewaande zoon kwam binnenstappen. Het kruis is verdiend, van Rooyen, draag het met erel

De kasier verzoekt ...

Attentie s.v.p.

Leden van het personeel, die declaraties in te dienen hebben bij de kas (Hr. Kliphuis), dienen er in het vervolg rekening mede te houden, dat declaraties tot 12 uur ingediend kunnen worden.

Na die tijd wordt beslist niemand van het personeel geholpen, daar anders de normale werkzaamheden niet tijdig gereed kunnen komen. Deze maatregel gaat a.s. Maandag 20 October in.

Zoals reeds in het vorige VDH-tje werd vermeld, is op 29 October a.s. een Kaderbijeenkomst belegd in de bioscoopzaal van de fabriek Maanweg. Het onderwerp: Arbeidsclassificatie, zal worden ingeleid door Hr. L. Th. J. Meijs, chef van de afd. Werkvoorbereiding.

Daar deze vergadering als Kaderbijeenkomst wordt aangeduid, zou de indruk kunnen worden gewekt, dat personen, die niet tot haar kader behoren, niet welkom zouden zijn. Het tegenovergestelde is echter waar. Ieder lid van het personeel, dat belang stelt in dit onderwerp en welke uurtloner is dit feitelijk niet, kan deze inleiding bijwonen en deelnemen aan de discussie, die na de pauze zal plaats vinden. Alle leden van het kader ontvangen nog een persoonlijke uitnodiging. U komt dus?

Algesproken!

GESLAAGD

Voor het Bemetel examen Stempelmakers slaagden onze omroepers.

F. Gestus, cijfer 8.

J. G. Gouwerde „ 10.

Bravo!

De KERN

aan het woord

Kernverkiezing

Maandag 20 October 1947 om 17 uur sluit de candidaatstelling.

Voor Donderdag 23 October 1947 worden de kandidaten bekend gemaakt in beide cantines

Bezwaren tegen de kandidaten kunnen worden ingezonden bij de voorzitter van de Kern vóór 28 October 1947.

Nog 1 dag.

Nog slechts één dag heeft U de gelegenheid Uw candidaatstijlingsformulieren in te leveren voor de Kernverkiezingen 1947. Maandagmiddag a.s. te 5 uur wordt de termijn, waarin de inzending van de formulieren mogelijk was, gesloten. Zijn de kandidaten van Uw afdeling al gesloten?

Zo neen, betracht er dan spoed mee!

Er rest nog maar één dag.

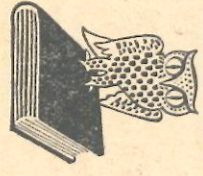
Concepten typewerk.

Er zijn nu eenmaal duidelijk en minder goed leesbare handschriften.

Daaraan is weinig of niets te veranderen. Wat echter in vele gevallen wél verbeterd kan worden is het uiterlijk van de in concept geschreven brief.

Weet u, dat Hr. van Bergen conceptbloes (A4 en A5 formaat) heeft, van goed gelijmd, wit papier? Uw concept daarop geschreven met een niet te hard potlood of met de pen, zal aan leesbaarheid winnen en het overtypen kost minder tijd.

De typkamer zal u er dankbaar voor zijn.



Nog eens ...

VAKOPLEIDING

Velen denken, dat vakopleiding overbodig is, omdat in onze gespecialiseerde maatschappij en meer in het bijzonder in onze gespecialiseerde fabriek, ieder een slechts zo kleine taak vervult, dat het niet nodig is een volwaardig ambachtsman te worden. Niets is minder waar. Vooreerst vlot het werk beter als men het grote geheel doordrikt, waarvan een bepaalde taak een deeltje uitmaakt. De voldoende is dan groter. Ten tweede is het bij ons zo, dat iemand, die belangrijk meer weet en kent, dan hij op een bepaalde plaats in ons bedrijf presteert, zeer zeker spoedig in een andere functie wordt overgeplaatst. Hiervoor zorgt o.m. de psychotechnische keuring. Het zou voor de Directie niet economisch zijn een goed geschoold kracht ongeschikte arbeid te laten verrichten, zodat ook hier de belangen van de onderneming en werkmensen parallel lopen. Een hogere functie vereist een breder en dieper inzicht en dus meer kennis.

Inlichtingen omtrent studiemogelijkheden — Hr. Hupse, afd. Bibliotheek

In memoriam Barend Mons†

Na drie jaar wachten is door zijn ouders thans het droevige bericht ontvangen, dat Barend Mons, vroeger werkzaam in onze afdeling Gereedschapmakerij, in November 1944 te sekliem in Duitsland door een granaat werd gedood en aldaar werd begraven.

Hij was slechts 20 jaren oud.

Allen, die deze opgewekte jongeman kenden, zullen door deze tijding smartelijk getroffen worden.



Een film over film

Jl. Woensdagavond genoot een geheel gevulde zaal van een uitgereikte, doch vlot verloopende filmvoorstelling, die alleszins het zien en horen waard was.

Na een korte inleiding door de voorzitter van de kern vertoonde onze jonge afdeling Publiciteit het eerste VDH-journaal. Allereerst de „Tour de Montage“, haastig monterende rijwiel, drukke en ernstige heren, warmte in de zaal en donkerte op het doek.

De snelle bouw op de binnenplaats zagen wij op suggestieve wijze met verrassend goede opnamen.

De wedstrijdsteer, die tijdens de laatste sportmiddag op het terrein van het „Laakkwartier“ heerste, leefde weer in volle heldheid voor ons op, hoewel de snelheid van vertoning wel wat groot was, op het doek werden daardoor enkele snelheidsrecords verbeterd.

De interessante inleiding tot de film „40 jaar Cinematografie“ door de heer Koote werd na de pauze in beelden voor ons tot leven gebracht. We aanschouwden de eerste experimenten op flimgelied, zoals fantastische goochelloeren, een reis naar de maan, Wildwestfilms met ontvoerde, schone meisjes, Charley Chaplin, episodes uit Anna Karenina in ouderwetse en moderne versie. Wij zagen het geluid in beeld voor ons, in de vorm van bewegende witte strepen en vlakken. Proeven van massa-regie, zoals de ondergang van de Titanic en Russische en Chinese opstanden naast de Zuidzee-werken en moderne showfilms.

Via deze voorbeelden van goede en slechte films zagen wij de flimgelied en -kunst met rasse schreden vooruit gaan, tot het peil, dat tot nu toe bereikt is. Met eerbied voor de mannen, wier namen aan deze ontwikkeling onafscheidelijk zijn verbonden, zal deze interessante vertoning in onze herinnering blijven.

BURGERLIJKE STAND

Geboren: Cornelis Johannes, zoon van C. J. Satter. Afdeling Expeditie

het V.D.H-tje

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzungerfabriek: Maanweg - Den Haag

Motorenfabriek: Absterdijk - Utrecht



Rijwielafabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag

Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

Noodvoorziening Ouderdomsverzorging

Er zijn nogal veel mensen — u onthoudt ze vast en zeker dagelijks — die vinden, dat er toch maar „niets“ gebeurt. Zij zijn op een eigenaardige manier ontevreden. Alle dingen, waarop wat aan te merken valt, hebben hun aandacht. En omdat er nogal het een en ander hapert zo hier en daar, hebben ze steeds voedsel voor hun aanmerkingen-honger.

In het algemeen moet een levend mens zijn ogen en zijn geest openhouden, om de dingen en toestanden in zijn omgeving en zijn land niet langs zich heen te laten gaan. Maar een betreurenswaardig tekort bij vele van die lieden, die zo naarstig ontevreden zijn en aanmerkingen maken en het „allemaal maar niks“ vinden, is, dat de goede dingen hen ontgaan. Zij zullen zich in niets verliegen. Ja, zij sluiten zich af, als er eens iets goeds op hen „dreigt“ af te komen. Daarom ziet men al meer en meer, dat zij, die iets goeds of nuttigs voor de bevolking tot stand brengen, reclame en ophef moeten maken om de grote massa's van mensen ervan te doordringen, dat er iets goeds en nuttigs tot stand komt. Ook dat is niet plezierig. Want men zou op het denkbeeld kunnen komen, dat 't wel iets heel bijzonders is, dat er eens wat goeds gebeurt. En eigenlijk is dat toch ook alweer normaal. Doordat echter veel mensen zo'n goede neus hebben voor het negatieve, moet het positieve wel wat ophef maken om te kunnen doordringen.

Zonder die ophef is in deze maanden de oudedagsvoorziening aan een nieuwe wettelijke regeling getrokken. Die weinige ophef (goede wijn behoelt geen krans, zegt men) maakt, dat velen weinig begrepen hebben, dat hier een sociale maatregel is getroffen, die voor ons volk van heel groot belang is. Hier is in stille iets tot stand gekomen, dat onze samenleving wijzigd. Er gaat namelijk naar schatting ruim 100 miljoen per jaar van het inkomen van hen, die belasting betalen, naar ouden van dagen, die geen of weinig belasting betalen. En dat is toch wel heel belangrijk; het is iets, dat een stuk nieuwe verzorging (de Amerikanen zeggen: a New Deal) belichaamt.

Natuurlijk is deze wet niet zonder bezwaren aangenomen. Er waren groepen, die er een soort staats-armenzorg in zagen, en liever wilden dat zij in een heel systeem van verzekeringen werd opgenomen. Doch intussen is de wet aanvaard en zal zij reeds heel vlug in werking treden.

Voor de overgrote meerderheid van ons is dat van belang. Menigeen heeft een vader of moeder of ander familielid of verwant, die reeds spoedig van deze voorziening kan profiteren. Als men besett, met hoeveel zorg en angst de ouderdom tegemoet wordt gezien, hoe het leven van vele ouden van dagen, die we toch altijd nog een lang en gelukkig leven toewensen, dag aan dag bedorven wordt door de nood en de afhankelijkheid, dan besett men welke betekenis voor het sociale leven deze voorziening positief heeft.

Hier zal niet de regeling beschreven worden. De lezer kan die elders te weten komen. Wel staat nu vast, dat iedere burger, die aan de gestelde normale voorwaarden voldoet, ouderdomsuitkering krijgt. De Raad van Ar-beid en de Rijkverzekeringsbank zijn met de uitvoering belast. En niet alleen loontrekken-middenstander en ook de ouden, wier overigens kleine inkomen hen uitsluit van hulp van de armenzorg, zijn erin betrokken.

Voor onze lezers die Chinees kennen

In het vorig VDH-tje publiceerden wij de oprichting van Javastaal-Stokvis N.V.

Nev. staand de officiële tekst der publicatie in het Chinees.

爪哇鋼鐵有限公司啓

經理 特連

代理係 爪哇鋼鐵有限公司啓

收買歐美各國所出產之各種鋼鐵等物至於本公司之企業性質係得談之 N.V. Handelaarschap R. S. Stokvis & Zonen Rotterdam 特此佈告

法宣告成立。定名為「爪哇鋼鐵有限公司」

逕啓者敝公司定於一九四七年八月八日業已正式蒙荷印政府批准而依本公司之產生。係由於與吧城之 N.V. Javastal-Handel en Staalhandel 以及羅得談之 N.V. Handelaarschap R. S. Stokvis & Zonen Rotterdam 之企業性質完全相同之故也。本公司之總行設於吧城而本公司之企業性質係與歐美各國所出產之各種鋼鐵等物至於本公司在羅得談(荷蘭)之代理係爪哇鋼鐵有限公司啓

Rantien (II)

Een boorder, die er geen gat in ziet

Een monteur, die opgemonterd moet worden

Een spulter, die er lak aan heeft

Een instrumentmaker, die geen houvast heeft

Een polijster, die van grofheden houdt

Een dokter, die een bittere pil te slikken krijgt

Kern - Arbeidsclassificatiecommissie

Woensdagavond 29 October a.s. in de bioscoopzaal van de fabriek Maanweg

KADERBIJENKOMST

Arbeidsclassificatie

Onderwerp: Inleider: Hr. L. Th. J. Meijs AANVANG 8 UUR

Na de inleiding wordt gelegenheid geboden tot gedachtenwisseling.

Deze bijeenkomst is toegankelijk voor ieder lid van het personeel, dat zich voor dit onderwerp interesseert.



DAARVOOR ZIJN UW IDEEËN NODIG

CANDIDATEN

voor de nieuwe Haagse Kern

Hieronder vindt u de voor de Kernverkiezing op Dinsdag 4 November 1947 gestelde candidaten.

Ingevolge art. 9, 6e alinea, van het Kernreglement, wordt de volgende op deze lijst bepaald door de duur van het dienstverband, zodanig, dat de eersgenoemde kandidaat het langste dienstverband heeft.

Groep Mannen-uurloners:

W. A. Kuyvenhoven Zagerij
M. L. Jansen Montage
N. Kouwer Expedite
J. Burghoorn Ger.makerij
G. J. Pennings Montage
P. M. Simons Machineploeg
D. van Peursen Metaalwaren
J. H. Verdaasdonk Controle
C. v. d. Gref Politoederij
J. v. d. Ree Huisvesting
B. J. F. A. Mindé Controle
J. de Koning Meubelmakerij
B. ten Wolde Proeflabriek
C. v. d. Spek Ger.makerij
T. A. Koolmees Proeflabriek
P. Peys Metaalwaren
J. Jansen Nabewerking
P. C. Camphuyzen Montage
G. Kok Montage
J. P. van Gemert Controle
P. J. Bols Montage
W. A. A. de Reuver Montage
B. Cohen Montage

Groep Vrouwen-uurloners:

J. A. J. van Thielien Montage
J. W. C. Schuit Montage
M. L. Haarloo Montage
H. J. van Bermmel Montage

Groep Mannen-Maandloners:

G. B. H. van Dijk Geredesch. Bur.
C. van Delft Mag. Administr.
Th. de Geus Huisvesting
L. M. Ehrenburg Sleekproeflabor.
L. v. d. Gugten Montage
W. N. J. Vreken Productie bureau
A. J. M. Vermeulen Voorcalculatie
J. Jonker Sr. Mag. Administr.
G. C. Koopman Correspondentie
J. Vogel Expeditie

Gr. Vrouwen-Maandloners:

M. Verwaal Correspondentie
A. S. M. M. Colijn Secretariaat
M. W. Jimmink Organisatie
Weekloners:
J. Remeyn Zagerij
L. v. d. Plas Houmagazijn
Th. J. Kriek Controle
H. Kuiper Huisvesting

Afdelingschefs:

H. M. J. van Grafthorst Kosprijs
F. C. de Gruyter Metaalwaren
Febriek De Kroon Metaalwaren
C. J. Ficheroux Montage
P. Hooftman

Bezwaren tegen de gestelde candidaten kunnen tot uiterlijk Maandag 27 October 1947 om 17.00 uur worden ingediend bij de Secretaris van de Kern.

DE KIESCOMMISSIE

Telefoon typekamer hoofdkantoor

Sinds kort is de Centrale Typekamer (Hr. Koopman) te bereiken op icetel 115 (dits niet meer 117). Dit toestel is overgenomen van het Montage-magazijn. De heer de Vries c.s. is aangesteld op de telefooncentrale Maanweg en is te bereiken op Klein 52.

De bedrijfschool

OPSTAP

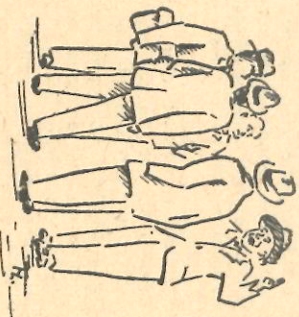
Dinsdag 14 October was het op de gereedschapmakerij opvallend rustig. Die dag maakte de bedrijfschool met 25 leerlingen een excursie naar de Hoogovens te Velsen. Ondanks de mist draaide onze bus op tijd het fabrieksterrein op, waar we werden ontvangen door de leider van de Hoogovens-bedrijfschool, de heer Scherer, die ons aan twee andere heren overdroeg, onder wier deskundige leiding wij het bedrijf bezichtigd hebben. De Hoogovens hebben eigen spoorlijnen, locomotieven en wagons, waarmee op het terrein een intensief verkeer onderhouden wordt. Telkens kwam luid gillend een locomotief aansturen met een of meer wagons achter zich aan. Het maakte een diepe indruk op ons.

Vergeleken bij deze fabriek is de onze aan de Maanweg een salonnelle. Met ontzag keken wij naar de grote cokesbatterijen, waarvan er net een door middel van een machine werd leeggedrukt. Een grote wagon liep vol rood-gloeiende kolen en werd naar de „regenbuï“ vervoerd om daar af te koelen. De grote hoogoven, waar wij naar het afstieken zouden kijken, vertikte het om in onze aanwezigheid zomaar een demonstratie te geven. Ondanks het zwoegen van de bemanning bleef het gat polidicht. Tenslotte kwam er een zuurstofapparaat aan te pas en daar was zelfs een koppige hoogoven niet tegen bestand. Een gloeiende stroom ijzer liep door een in het zand gegraven geul naar de vormen, om daar af te koelen en daarna door een kraan te worden getransporteerd. Ons volgende bezoek gold de staalfabriek, waar uit een reusachtige pan met de hulp van een machine staalvormen werden vorgegoten.

In deze walsen hebben wij zeker een uur onze ogen uitgekeken en we waren er met plezier nog een paar uur gebleven. We moesten echter verder en brachten als laatste punt van het programma een bezoek aan de bedrijfschool. Hier waren onze jongens in hun element. Ze liepen als deskundigen de school rond en maakten hier en daar een praatje met hun collega's van de Hoogovens.

De mooiste werkstukken, die in een speciale vitrine waren uitgestald, werden zeer kritisch bekeken. Ze waren de moeite van het bekijken niet waard. Er was veel meegeredschap te bewonderen, dat er werkelijk goed uitzag. Wanneer we daarbij bedenken, dat tengevolge van een bombardement de gehele bedrijfschool verwoest werd en men met kunst en vliegwerk toch maar weer begonnen is, moeten we respect hebben voor deze bedrijfschool, die evenals het gehele bedrijf midden in een periode van opbouw en uitbreiding staat.

Met dit laatste bezoek was onze excursie naar de Hoogovens ten einde. Het was een succes geworden en dat is in hoofdzaak te danken aan de wijze waarop onze groep ontvangen en rondgeleid werd. Wij zijn ervan overtuigd, dat dit voor onze jongens een zeer leerzame dag is geweest en hopen t.z.t. nog eens een uitstapje naar een ander bedrijf mede te maken.



Windjacksen

Tot onze spijt gaat de verkoop van de windjacksen niet door. Door omstandigheden konden zij niet meer geleverd worden.

Afdeling Sociale Zaken.

Hierbij betug ik, mede namens mijn echtgenote, Directie en collega's hartelijk dank voor de geschenken en onderhouden belangstelling bij ons huwelijk.

J. DE MAN

Voor de vele gelukwensen en prachtige geschenken in verband met mijn jubileum ontvangsten, zeg ik directie en personeel hartelijk dank.

N. BRUGGEMAN

Burgerlijke Stand

Huwelijken:

P. Jimmink, afd. Montage, en mej. J. M. Spee, op 7 November a.s.
Mej. E. Slaa, afd. Montage, met C. L. Smits, op 28 October 1947.

Geboren:

Astrid Maria Elisabeth, dochter van F. N. J. Th. M. Willems, afd. Montage, op 8 Oct. '47.
Abraham, zoon van P. v. d. Spek, Zagerij, op 18 October 1947.
Gosselinus Otto Nanning, zoon van Mr. O. N. Oosterhof, Secretariaat.
Adriana Maria, dochter van Th. Hansen, Ned. Kroon, op 23 September 1947.

WEEKLIKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

Radio- en Sinfonierfabriek: Maanweg - Den Haag

Motorfabriek: Absterdijk - Utrecht

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Rijwielafabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag

Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

ARBEIDSCCLASSIFICATIE

Grote belangstelling voor lezing Hr. Meys.

Vriendsgavend is door de afstudeerde Kern een kaderbijeekkomst georganiseerd. Op deze bijeenkomst, die bijgewoond werd door ruim 100 belangstellenden, waaronder Directie, bazen, chefs en een groot aantal leden van het personeel, heeft de heer Meys een inleiding gehouden over Arbeidsclassificatie. Gezien het onderwerp waren ook enkele vertegenwoordigers van de verbonden uitgenodigd om deze avond aanwezig te zijn.

Dr. Schreuer, opende de avond, waarna de heer Meys een uiteenzetting gaf, beginnende met een historisch overzicht van het bedrijfsleven in vroeger jaren met de indeling van het personeel in de groepen leerling, gezet en meester, later overgaande in de toen nog alom bekende onderverdeling: ongeschoold, geoefend en geschoold.

De heer Meys gaf hierna een kijk op de werkmensen noemt, de moderne indeling van het werk in klassen, met behulp van de arbeidsclassificatie. Dit systeem wordt in Amerika reeds vrij algemeen gebruikt en ook in Europa en in Nederland vindt men steeds meer voorstanders.

De voordelen die de arbeidsclassificatie biedt zijn o.a.:

De mogelijkheid om langs een geleidelijke weg in een hogere klasse te komen, de overbrugging van de grote afstanden tussen ongeschoolden, geoefenden en geschoolden, de meer objectieve beoordeeling en waardering van het werk, de mogelijkheid om werk uit uiteenlopende industrieën met elkaar te kunnen vergelijken, waardoor dus voortkomen kan worden, dat hooverschillen tussen de bedrijfsstakken optreden. Zulk loonverschillen hebben altijd tot gevolg, dat de ene industrie werkrachten bij de ander wegzuigt.

De heer Meys ging dieper in op de wijze van classeren en de factoren die bij de beoordeling van belang zijn en het gewicht dat deze bij de uiteindelijke beoordeeling in de schaal leggen. Enkele platen toonden de verschillende wegen waarlangs men op een plaats kan komen.

Na de koffie werden de verschillende vragen beantwoord. Uit deze vragen bleek wel, dat het onderwerp zich in een zeer grote belangstelling mocht verheugen en de wens kwam naar voren om voor enige personen, die verder op dit onderwerp wensten in te gaan, binnenkort een causerie te organiseren. Dit was het laatste openbare optreden van de schiedende Kern, wie Dr. Schreuer in zijn slotwoord daarvoor dank en hulde bracht.

Kernverkiezingen 1947 den Haag

- o - o

Over de verkiezingen op Dinsdag a.s. maakt de kiescommissie het volgende bekend:

Als kandidaat mannen-uurloners wordt nog toegevoegd A. S. du Croix, ald. metaal"mag., wiens ormulier door ziekte van de tijdschrijver niet tijdig werd ingeleverd bij de kiescommissie.

Candidaat Th. J. Kriek, ald. Controle, heeft zich teruggetrokken.

Vanaf 's morgens 9 uur is er in de grote cantine (1e verdieping) gelegenheid tot stemmen.

De kiesgerechtigden worden hiervoor door hun afdelingschef opgeroepen. Per persoon wordt voor het stemmen 2 perioden rekening fabriek gegeven.

Hoe gaat het stemmen?

Na de oproep van uw afdelingschef meldt u zich in de grote cantine bij de kiescommissie.

Bent u kiesgerechtigd, dan ontvangt u 6 stembiljetten voor achtereenvolgende groepen **mannen- en vrouwen-uurloners, mannen- en vrouwen-maandloners, weekloners en afdelingschefs.**

Op elk van deze stembiljetten staan de namen van alle in die groep gestelde kandidaten. Het hokje vóór de naam van de gekozen kandidaat moet worden zwart gemaakt.

Ieder stembiljet vermeldt hoeveel hokjes u **hoogstens** zwart mag maken. **Ongeleid** zijn de stembiljetten:

- Waarop meer dan het aangegeven aantal hokjes is zwart gemaakt;
- waarop aantekeningen zijn gemaakt;
- die niet duidelijk zijn ingevuld.

Na de stemming deponert u de biljetten in de daarvoor bestemde bus. Tussen 8.30 en 9.00 uur zal één der leden van de kiescommissie de stemming bij de Kroon zal eveneens op 4 November plaats vinden.

aan de Laakweg komen.

Zij, die voor de zaak buiten het gebouw zijn op 4 November a.s., worden alsnog in de gelegenheid gesteld hun stem uit te brengen.

De telling.

Direct na afloop van de verkiezingen zal de voltallige kiescommissie beginnen met de telling, waarbij zij zonnig de hulp van andere VDH'ers kan invoeren. De telling vindt plaats in de vergaderkamer (3e verdieping) naast de kleine cantine.

De uitslag.

De voorlopige uitslag wordt direct na afloop der telling aan het einde der werkdag in het openbaar bekend gemaakt in de grote cantine, terwijl de publicatie hiervan op 5 November plaats vindt.

De officiële uitslag wordt uiterlijk één week na de publicatie van de voorlopige uitslag bekend gemaakt.

Alle publicaties geschieden zowel in beide cantines als in het VDH-tje.



Voor uitslagen het V.D.H.-tje