

O.S.O.-Campagne op Montage-Wikkel

Voorkomen is beter dan genezen

Als het op een zeker moment nodig geoordeeld wordt ergens een O.S.O.-actie voor opruimen, schoonmaken en onderhouden te houden, is het toch nog een beetje pijnlijk zulk een actie aan te kondigen. Licht er niet een zacht verwijt in besloten aan het adres van degenen, die door O.S.O. weer in het rechte spoor moeten worden gebracht, het spoor van de vaderlandse zin voor orde en netheid. Na het grote succes, dat onze O.S.O.-campagne vorig jaar in de gehele fabriek Maanweg behaalde, toen het er om ging de laatste herinneringen aan oorlog en bezetting uit het bedrijf te bannen, is het eigenlijk niet nodig nog eens te herhalen wat een O.S.O.-campagne is.

O = opruimen.
S = schoonmaken
O = onderhouden.

Dit is O.S.O., een reeks van handelingen die, mis na elkander uitgevoerd, garanderen dat men na enkele weken werkt in een keurige en ordelijke omgeving. Zulks tot wederzijds genoegen en voordeel.
Men moet ergens een begin maken. Ditmaal doen wij het op de afdelingen Montage en Wikkel. Niet omdat de toestanden daar de haren ten berge doen rijzen, doch wel omdat deze afdelingen de grootste van ons bedrijf, en in vele opzichten toonaangevend zijn.
De sleet des aanstoots was het remplace. Remplace is een lelijk woord, dat wij liever zo weinig mogelijk horen, omdat het ons voortdurend aan onze tekortkomingen herinnert.

Maakt onze mensen nooit een fout, werken de machines teilloos, waren alle materialen en gereedschappen altijd onberispelijk — en zou geen remplace zijn, geen uitval, geen beschadigingen, die ons zo ergeren en schaden.

Maar remplace is er wel — met zijn ergernis en rommel, noodzaak, van reparatie, slopen, nabestellen en liquideren van oude spullen.

Nu zijn juist de materialen en halffabrikaten, die tijdens de productie uitvallen, de bron van veel ergernis, want zij herinneren ons aan de wenselijkheid van O.S.O. De afvalbakken, die, zoals de naam al zegt, bestemd zijn voor het afval, bevatten allerlei spullen die nog gerepareerd konden worden, of die wij hadden kunnen terugzenden aan de leveranciers: aansluitstrippen, weerstanden, spoelichamen. Op de grond een gebroken lampvoet, in de papierbakken speelkokers. Dit is natuurlijk helemaal fout.

Remplace dient verzameld en ingeleverd te worden. De remplaceman komt dagelijks langs en het wordt de afdelingen dus zo makkelijk mogelijk gemaakt hun uitval af te leveren.

Belangrijker is echter te voorkomen dat goed materiaal door beschadiging verloren gaat. Stapel normaalbakken model, dan kunnen zij niet scheef zakken en beschadigingen aanrichten. Valt er iets op de grond, duik er dan achter aan. Thuis raapt u toch ook alles op dat op de grond valt. De volgende is dus: remplace opruimen, invleveren, uitval voor-

Controleer dus de inhoud van afvalbakken en remplacebakken. Lever alle uitval in bij de remplaceman.
Ruim alles van de grond.
Voorkom uitval want:

Uitval wordt gauw afval.

Om nu deze O.S.O.-campagne een beetje fleurig te maken wordt er een soort Tour de Montage gemaakt, doch nu een wedstrijd in het O.S.O.-en. Er is dus een reglement dat luidt:

1. Gedurende de drie komende weken is er op de afdelingen Montage en Wikkel een O.S.O.-actie. Beide afdelingen voeren een eigen campagne.
2. De wedstrijd heeft tot doel de orde en netheid op de afdeling te bevorderen, vooral door het voorkomen van uitval.
3. De deelnemende teams zijn de banden, elk aangevoerd door de bandbaas.
4. Er is een wedstrijdcommissie, bestaande uit de heren Van Es, Jimmink en De Keyzer, die dagelijks een rondgang maakt en per band een waarderingscijfer toekent.
5. De band, die aan het eind van de week het hoogste cijfer heeft, krijgt per persoon 50—100 punten, de daarop volgende band 30—60 punten, zulks naar het oordeel van de commissie.
6. In de tweede en derde week wordt door alle teams weer met een schone lei begomen, ieder heeft dan dus weer even veel kans.
7. De wedstrijdcommissie heeft te allen tijde het recht in het reglement wijzigingen of toevoegingen aan te brengen indien dit voor een goed verloop van de wedstrijd bevorderlijk of wenselijk is.
8. En nu aan de slag — komende week alle vuiltes van de vloer.

TYPEWERK

Er is een nieuwe regeling getroffen voor het laten typen van externe stukken door de typekamers. Het aantal personen, dat zulk typewerk kan opgeven, is beperkt. Alleen de aangewezen functionarissen van hoofdkantoor, fabriek Maanweg, de Kroon en het Verkoopkantoor zijn gerechtigd externe stukken op te geven. Andere functionarissen moeten het via de aangewezenen doen.
Afdelingschefs die de nieuwe lijst van functionarissen nog niet hebben ontvangen, kunnen deze aanvragen bij de heer Koopman, afdeling Typekamer, Hoofdkantoor.

Burgerlijke Stand

Den Haag.

Geboorten:
Eduard, zoon van M. de Wit, afd. Nabewerking, op 21 Augustus jl.
Nicolaas Peter, zoon van C. J. van Deventer—Wieringa, op 21 Augustus jl.
Geboorten: Tineke, zoon van A. Bos, afd. Tekenkamer, op 21 Augustus 1947.
Geh u w d:
B. G. van Dugteren, afd. Loonadministratie, met mej. H. B. Th. van der Velde, op 29 Augustus jl.

Baas Sliperij

Met ingang van Maandag 1 September 1947 is de heer C. de Boer van de Afdeling Sliperij benoemd tot baas van deze afdeling.

DEN HAAG

Vergadering Directie-Kern

In de DirectieKernvergadering, welke Dinsdagavond jl. plaats vond, kwamen onderstaande punten aan de orde.

1. Mej. J. W. C. Schuit, afd. Controle, wordt geïnstalleerd als Kernlid, in de plaats van Mej. Verhoeve, die voor het kernlidmaatschap heeft bedankt.
2. Een voorstel tot benoeming van tariefcontroleurs en tariefcommissaris wordt zeer uitvoerig besproken. Nadere inlichtingen over dit onderwerp zullen worden ingewonnen.
3. Door hr. Meys wordt uiteengezet welke inleentoelagen op tarieven kunnen worden toegepast.
4. De vaststelling van de collectieve snijperdagen wordt geregeld, zoals in dit nummer van het VDH-je is vermeld.
5. De mogelijkheid om rijwielen onder bepaalde voorwaarden aan het personeel te verkopen, zal opnieuw beken worden.
6. De Directie deelt mede om welke redenen de bedrijfsavond dit jaar geen doorgang heeft gevonden.
7. Een brochure zal worden samengesteld, waaruit nieuw VDH-personeel kan vernemen welke rechten en plichten een VDH-er heeft.
8. Naar mog worden aangenomen is tegen het einde van dit jaar de personeelbezetting van de fabriek Utrecht zo, dat een representatieve personeelvertoegwoordiging kan worden gekozen. Dan zal ook het contact tussen de beide kerens mogelijk worden.
9. De korte cursus „Nederlands“ welke zou worden gegeven kon door enkele omstandigheden niet doorgaan. De opleidingscommissie zal bekijken welke mogelijkheden er thans voor een dergelijke cursus bestaan.
10. Door de Directie zal een onderzoek ingesteld worden, aan welke jongens een opleiding in de bedrijfsschool is toegezegd. Aan deze jonge mannen zal worden medegedeeld wanneer hun opleiding aan zal vangen.
11. Indien de betreffende afdelingschef dit noodzakelijk acht, kan een halve snijperdag worden opgenomen. De Zaterdag wordt onveranderlijk als een volle dag gerekend.
12. De ventilatie op de kantoren en de montage heeft de aandacht van de Directie. Reeds deze winter zal op de montage een zg. „airconditioning“ installatie worden aangebracht, wanneer toewijzing van de vereiste materialen kan verkregen worden.
13. Woensdagavond ... September zal in een uitgebreide Directie-Kernvergadering het rapport van de afdeling Statistiek over de enquête van de Fakkeltactie worden besproken.
- 14a. Woensdagmiddag 5 uur zal het personeel van de Proefabriek worden medegedeeld tot welke resultaten de besprekingen hebben geleid.
- b. Donderdagmiddag 5 uur zal een bespreking plaats vinden met een vertegenwoordiging uit het personeel van de afdelingen Huisvesting en Machineploeg.
15. Goedeooring wordt gehecht aan een cultureel programma voor de maanden September t/m December 1947.

Nummer 91

het V.D.H-tje

6 Sept. 1947

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG — HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek:

Maanweg - Den Haag

Motorenfabriek: Abstederdijk - Utrecht



Rijwielabriek De Kroon:
Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

Dinsdag opent de Jaarbeurs

het criterium voor onze producten

Dinsdag 9 September a.s. opent de 49e Jaarbeurs te Utrecht haar poorten. Deze beurs is voor het gehele Nederlandse bedrijfsleven van zeer veel belang, de belangstelling in binnen- en buitenland belooft weer zeer groot te zijn.
Fabrikanten en handelaren zullen hun uiterste best doen om op deze beurs zoveel mogelijk zaken te doen en het laat zich denken dat dit op de bedrijvigheid in onze bedrijven van directe invloed is.

Na de enorme greitigheid waarmee men zich de eerste jaren na de bevrijding wierp op alles wat maar te koop was, begint onmiskenbaar de tijd terug te keren dat de koper eisen gaat stellen ten aanzien van kwaliteit en prijs. Hoewel dit een verheugend verschijnsel is in zoverre het erop wijst, dat ons land zich, zij het langzaam, begint te herstellen, is het anderszits een waarschuwing, ook aan ons adres.

Immers, toen weinig artikelen te koop waren, nam de klant wat er te krijgen was. Hij was niet kieskeurig en evenmin veelleisend. Hetzelfde verschijnsel doet zich nu nog voor ten aanzien van radiotoestellen die in zo beperkte mate te koop worden

aangeboden, dat men blij is als men kans ziet er een te bemachtigen. Doch dit blijft niet zo.

De tijd breekt reeds aan dat de klant voor elke gulden de hoogste waarde wil kopen, de tijd van het koningschap van de klant.

Het is goed dit voor ogen te houden. De concurrentie zit niet stil — wij evenmin — en het gaat er al weer om door aantrekkelijke modellen, goede prestaties, fraaie afwerking doch vooral door degelijke constructie, producten te leveren die hun man-

netie staan in de concurrentiestrijd. De ERES producten verheugen zich in een reputatie. Onze radio's en stofzuigers mogen er altijd zijn; de ERES kwaliteit is echter geen toevalslige eigenschap die onze producten kwam aanwaaien, doch de uitkomst van een rekensom waarin factoren voorkomen als: research, laboratorium proefnemingen, vakbekwaamheid, commercieel inzicht, planning, organisatie, ijver, toewijding, inzicht en visie.

De kwaliteit in stand te houden en op te voeren is punt één; punt twee is die kwaliteit te bieden tegen een prijs die binnen het bereik van onze toekomstige afnemers ligt. Immers,

het is momenteel zeer wel mogelijk een radiotoestel te construeren, dat alle mogelijke voortreffelijke eigenschappen bezit, doch wat heeft dat nut als zulk een toestel, zeg 2000 gulden zou kosten. Het aantal kopers zou zo klein zijn dat er geen droog brood aan te verdienen viel. Laten wij dan denken aan de theorie van Henry Ford die ons leert dat het erom gaat diensten te bewijzen aan de samenleving en dat doen wij als wij de kostprijs van onze producten weten te verlagen.

In bedrijven als de onze heeft ieder een taak te vervullen. De producten van onze fabrieken zullen beter worden naarmate alle medewerkers zich hun taak beter bewust worden en deze naar beste kunnen vervullen. Gezaamlijk strevend naar vooruitgang en verbetering zullen wij dan bereiken dat onze ERES en VDH producten hun reputatie gestand doen en de vraag ernaar steeds zal toenemen.

Dinsdag begint de jaarbeurs — onze producten zullen daar te zien en te koop zijn; dan zal blijken of wij op de goede weg zijn.
De klant is koning — vergeten wij dat nooit!

FOULLEREN

In het VDH-tje van 12 juli j.l. heb ik erop gewezen, dat voortaan strenger gevestigd zou worden.

Thans lijkt het mij gewenst er nogmaals uitdrukkelijk de nadruk op te leggen welke punten hierbij van belang zijn:

1e. Vanaf heden zal iedereen zonder aanzien des persoons, zich aan visitatie dienen te onderwerpen (art. 9 fabrieksreglement). Speciaal voor die fabrieken waar dit nog niet plaats vond vermeld ik hierbij dat deze regeling geldt voor mannelijk en vrouwelijk personeel.

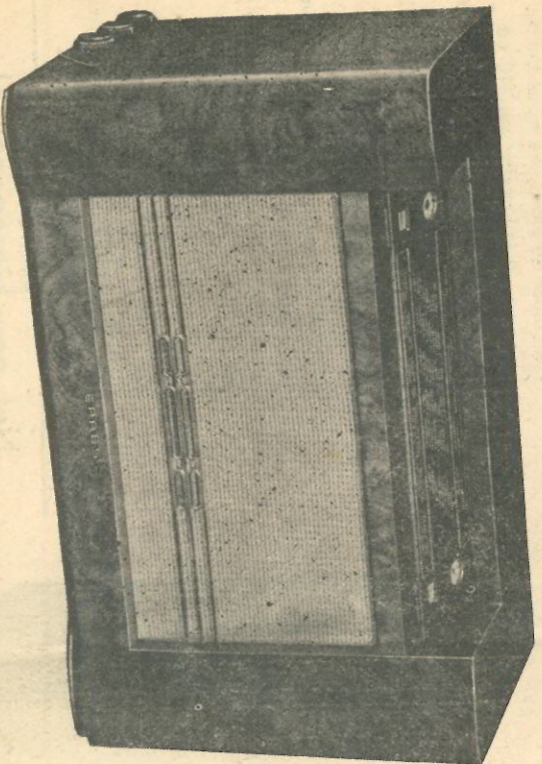
2e. Bij het verlaten van de fabriek moet men met geopende tas de portier passeren, zodat deze onmiddellijk de inhoud kan controleren.

3e. Visitatie kan plaats vinden zowel onder werktijd, als in de pauze of na werktijd.

4e. Overtredingen zullen worden gestraft ingevolge art. 23 sub. 2 f van het fabrieksreglement.

5e. Deze regeling geldt voor de beide fabrieken in Den Haag en tevens voor de fabriek in Utrecht. Ik reken op Uw medewerking.

DE DIRECTIE.



paradepaard?



Het paradepaard is het tegenovergestelde van een werkpaard. Het wordt bij een feestelijke wapenschouw van stal gehaald en praat dan in al zijn gratie en schoonheid. Dit alles is camouflage: een paradepaard is een paard van niks, want het werkt niet en is er alleen maar voor de pronk.

Onze fraaie kleedkamers die eigen eveneens paradepaarden te worden, die er alleen maar zijn om bezoekers te tonen hoe mooi onze fabriek wel is. Bezoekers, en wij hebben ze uit alle windstreken, bewonderen onze wasbakken, de luchtverversing, de klerenhandgangers en het is maar goed dat ze tegen einde werktijd doorgaans niet kunnen zien hoe velen zich schijven te beliveren om die mooie kleedruimte toch vooral niet te gebruiken.

Is het niet waar dat een steeds groter wordend aantal medewerkers hun kleding handig of opbergt „ergens op de afdeling“, hetzij in een stelling, hetzij in een hoekje achteraf. Vraag niet waarom — het kan niet zijn vanwege de veiligheid, want de jassen hangen nergens veiliger dan in de kleedkamers, waar de gehele dag vertrouwd toezicht is.

Is het misschien omdat er enkele personen zijn die een eigen kantoortje en kapsok rijk zijn en aan wien (oogluikend) is toegestaan dat men zijn jas op de afdeling hangt. Het is een raadsel. Een mooie kleedkamer en men belijvert zich om er geen gebruik van te maken. Wij vragen ons af: Wat zou men zeggen als de kleedkamer er niet was of in voorbeeld voor canton. Onzin, nietwaar, inderdaad; maar wat gebeurt er nu en wat zou er gebeuren als men ieder helemaal vrijliet.

U hangt thuis Uw jas toch ook niet in de keuken of in de huiskamer. U zou het ook niet durven dat Uw kinderen het deden. Hier is de situatie niet anders. Orde en regel.....

Er is echter nog meer: de wasbakken, die mooie wasbakken, zo groot in aantal dat heel VDH zich daar in een ommekeer van tijd kan wassen. Handenarbeid maakt vuile handen, de Nederlanders zijn een zindelijk

volk en willen zich gaarne wassen alvorens naar huis te gaan.

Accoord, uitstekend, er is alles voor te zeggen. Dus kwamen er in de nieuwe kleedkamers lange rijen wasbakken.

Nu moet U niet denken dat 's avonds hele rijen medewerkers vrolijk aan die wasbakken staan te poedelen en te spelleren. Die wasbakken staan daar schijnbaar maar voor de show of de slijk. Men wast zich bij VDH op de eigen afdeling, aan een drinkfonteinje, en omdat men met zovelen is, te beginnen geruime tijd voor de fluit.

Is er geen wasbak, dan maakt men er een, improviseren is een kunst op zich en wie komt op het idee een wasbak te vervaardigen uit een normaalbak.

Het wassen op de afdeling is alleen toegestaan aan de afdeling waar men werkelijk vuil werk heeft, nml. de slijperi van afdeling Nebewerking. De overigen hebben een voorbeeldige wasgelegenheden in de kleedkamers.

Nu zal men opwerpen: „Ja, maar daar zijn geen handdoeken“.

Inderdaad daar zijn geen handdoeken — op de afdeling ook niet doch daar gebruikt men kennelijk poetslappen.

Als dit inderdaad de enige reden is, is de redding nabij, want wij verwachten binnen enkele weken een aantal handdoeken, die in de kleedkamers zullen worden opgehangen.

Dan is er voor niemand meer reden om elders zijn handen te wassen en zal het dus ook niet meer worden geduld.

Doch weest verstandig, het is beter reeds nu met die verkeerde gewoonte te breken.

Wij spreken dus af dat:

— voortaan een toenemend aantal medewerkers de kleedkamers gebruikt. Wellicht behoeven wij het dan niet nogmaals te verzoeken.

— ieder zijn handen gaat wassen in de wasbakken in de kleedkamers en niet in de drinkfonteinjes of elders op de afdelingen.

Welkom Dr. Scheurer

Dr. J. H. Scheurer, chel van de afdeling Personeelszaken, is 3 September i.l. in onze dienst getreden.

Dr. Scheurer zal de eerste maanden gebruiken om zich volledig op de hoogte te stellen van onze bedriven; daarom dient men zich voorlopig uitsluitend te blijven wenden tot de heren den Hartogh en Schrevel en hun assistenten.

Wij heten Dr. Scheurer van harte welkom en hopen dat zijn werkzaamheden hier zullen zijn gekenmerkt door een steer van samenwerking en vertrouwen.

Uit de Lichtdrukkamer nieuwe installatie

Vrijdag 22 Augustus j.l. was het voor ons, en in het bijzonder voor mej. Potjer een feestelijke dag, want de nieuwe Amerikaanse lichtdrukmachine was gearriveerd en in gebruik genomen.

Hierdoor werd onze eerste installatie uit 1935 (het jaar van de administratieve reorganisatie) buiten gebruik gesteld.

Gedurende 12 jaar zijn ruim 400.000 tekeningen en stuklijsten afgedrukt, en moesten dagelijks de beide booglampen schoongemaakt en van nieuwe koolstaven voorzien worden.

De dozen ballons waar de koolstaven zich in bevonden gingen dikwijls stuk op de meest ongelegen momenten, terwijl de belichting der booglampen ongelukmatig was, en donkere plekken op de afgedrukte zichtbaar waren.

De koolstaven behoren tot het verleden, want de nieuwe Amerikaanse machine Bruning Printer model 408W is voorzien van een kwikdampplamp van 2000 watt die zich in een roterende glazen cilinder bevindt, waardoor de afgedrukte egaal belicht worden over een werkbreedte van 110 cm.

Wij vragen de medewerking van diegenen die tekeningen komen afhalen om zich niet in de lichtdrukkamer te begeven, doch de benodigde afdrucken aan te vragen bij hr. v. Dijk, afd. Codering.

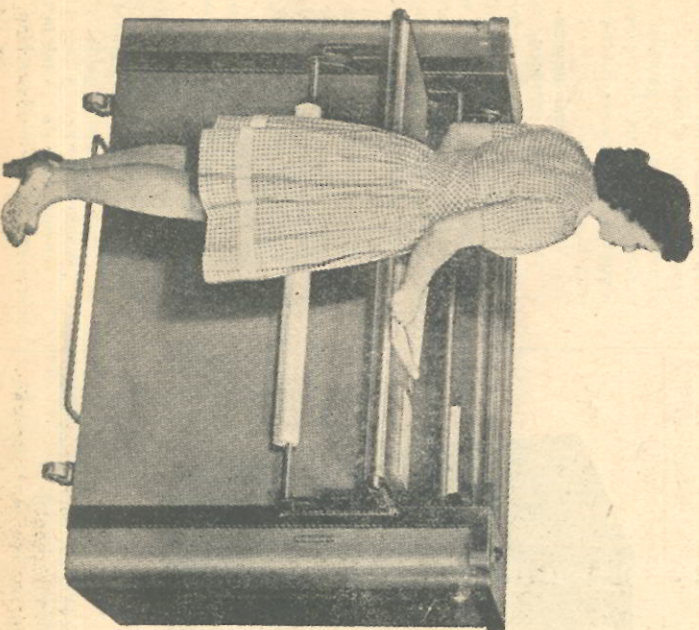
De machine is namelijk voorzien van een kwikdampplamp met een levensduur van ca. 1000 uur, welke door het inschakelen met 5 uur bekort wordt.

De schakelaar is echter zo geplaatst dat een bezoeker licht in de verleiding komt deze „evenijes“ over te zetten. Komt dus niet in de lichtdrukamer. Mej. Potjer garandeert U prima afdrucken.

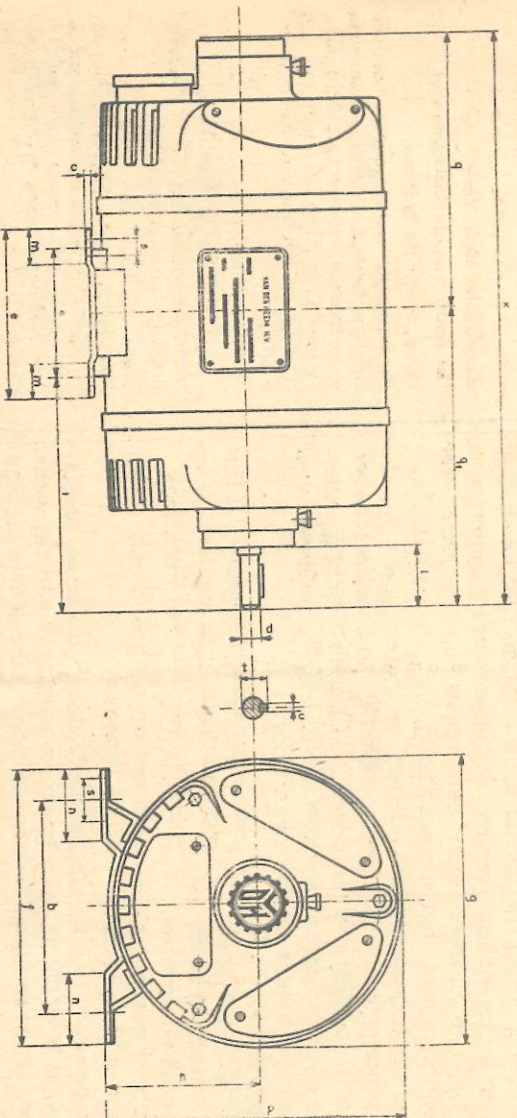
... Net een bioscooporgel

zegt men ... en terecht

Amerika houdt van felle kleuren.



REPULSIEMOTOR ERG 4/0250



een
nieuw
product
van
de
fabriek
Utrecht

Reeds jaren geleden kwam Van der Heem N.V. op de markt met een voor haar geheel nieuw product: de repulsiemotor. Deze motor kan worden aangesloten op een normaal lichtnet en bezit dank zij een speciale centrifugaal kortsluitschakelaar twee eigenschappen, die men zelden gecombineerd in één type motor aantreft. Deze eigenschappen zijn een sterk aanlooppkoppel en een constant toerental, ook bij een belasting, die steeds in grootte varieert. De motor is dan ook bij uitstek geschikt voor aandrijving van de pompinstallaties in koelkasten. In tegenstelling tot dit soort motoren van Amerikaans fabrikaat die omschakelbaar zijn voor 220 en 110 volts netten zijn de VDH motoren omschakelbaar voor 220 en 127 volt, zodat bij verhuizing naar een woonplaats met een andere lichtnetspanning de koelkast, door eenvoudige enige strippen op het klemmen-

bordje om te schakelen, weer bruikbaar is. Dit bespaart de eigenaar de kosten van het overwikkelen van de motor bij verhuizing. De motor kan bovendien worden geschakeld voor rechtsom of linksomdraaien. De vraag naar dit type motor is in Holland, vooral doordat nog steeds bijna geen invoer plaats vindt van Amerikaanse motoren, zeer groot en het constructiebureau heeft dan ook in de oorlogsjaren getracht zoveel mogelijk verbeteringen aan te brengen, terwijl door het Motorenlaboratorium is gestreefd naar een zo geruisloos mogelijke gang. Dit is van groot belang. Aangezien deze motoren veelal worden gebruikt in huishoudkoelkasten, die zowel overdag als 's nachts draaien, is een volkomen geruisloze werking noodzakelijk. Vele metingen zijn dan ook hiertoe in de geluidscabine van het Motorenlaboratorium verricht.

De motoren zijn door de KEMA volgens de VEMET eisen gekeurd en werden direct bij de eerste aanbieding zonder opmerkingen goedgekeurd.

Het lag voor de hand dat, gezien de scherpe splitsing tussen de taken van de fabrieken Den Haag en Utrecht, de fabricage van deze motoren naar Utrecht zou worden overgebracht.

Zo werd dan ook de vorige week door de fabriek Utrecht de eerste partij motoren, type ERG 4/0250, aangeboden aan de steekproefcomité en deze motoren konden na een verbetering van een kleine schoonheidsfout voor verzending worden vrijgegeven.

Weer is dus de fabriek Utrecht een nieuw product gestart met een goed begin, ook wat betreft de kwaliteit.

50 jaar Bruynzeel JUBILEUM IN DE ZAAANSE HOUTINDUSTRIE

„1 Augustus was het precies 50 jaar geleden dat de verloofde van de toen 22-jarige C. Bruynzeel Senior de stoommachine van de stoomtimmerfabriek „De Arend“ in bedrijf zette. Daarmee werd de grondslag gelegd voor de ontwikkeling die voerde tot de tot de Bruynzeel fabrieken, zoals wij die thans kennen“.

Aldus begint het artikel: 50 jaar Bruynzeel — 50 jaar „Beter“, waarmee het jubileumnummer van het personeelsorgaan der Bruynzeelabrieken te Zaandam de groei van dit bedrijf tekent. Men leest dit nummer met genoegen, niet alleen omdat wij allen Bruynzeel kennen al was het alleen maar vanwege de droom aller huisvrouwen: de Bruynzeel keiken, doch ook omdat dit be-

drift zoveel overeenkomst vertoont met VDH.

Bruynzeel begon 50 jaar geleden met 50 man en 2500 vierkante meter, nu werkt men met 1700 man en bestaat het bedrijf 500.000 vierkante meter, waarvan 60.000 vierkante meter bebouwd. Dit ongerekend de bosomcessies in Suriname en Borneo die groter zijn dan geheel Nederland.

Bruynzeel is een bedrijf met een enorme

vitaliteit, dat onder leiding van de gelijknamige familie door ijver, ondernemingsgeest en vakmanschap kon uitgroeien tot wat het nu is: een industrie die een zeer werkzaam aandeel heeft in de wederopbouw van ons land. Wat Bruynzeel maakt is bekend: deuren, vloeren, keukens, doch als de tijdsomstandigheden daartoe dwingen ook: montagewoningen, speelgoed, zeiljachtjes en houten rijwielenbanden.

De capaciteit is grandioos: in 1936 werd een productie van 4000 deuren per dag bereikt. Zo is dit bedrijf — al liggen de werkzaamheden op een ander terrein, er een waar wij ons gaarne aan spiegelen en waardoor wij geïnspireerd worden eenzelfde resultaat na te streven.

