

de Bedrijfscompetitie nogmaals gestart

Het is niet zo goed gegaan met de bedrijfscompetitie, als het succes van de vorige competitie wel zou hebben doen verwachten. Er waren verschillende moeilijkheden, die een vlotte gang van zaken in de weg stonden, waaronder het gebrek aan sportkleding, wel een bijzondere plaats innam. Maar we zouden geen goede VDH-ers zijn als we de moed op zouden geven en daarom werd door de verleggenwoordigers van de elftallen besloten opnieuw — en dan met een schone lei — te beginnen.

Deze nieuwe start vond plaats op Donderdag 11. Iden Homoco tegen Nabex in het veld kwam. De uitslag van deze wedstrijd is 6-2. A.s. Maandag wordt gespeeld: Ned Kroon — Metawa's (scheidsrechter Hr. v. d. Harst); de Donderdag daarop volgt dan: Gereed-S.V. Voorburg (scheidsrechter Hr. Saath). De rest van het programma luidt:

WIE GAAT MEDE?

EXCURSIE ROTTERDAM

Op een nader te bepalen Zaterdag in het begin van Juli zal een grote excursie naar Rotterdam worden georganiseerd, waarbij naar alle waarschijnlijkheid een bezoek zal worden gebracht aan een zo juist gereedgekomen oceaansluis, terwijl verder een rondvaart door de havens op het programma staat. Aan deze excursie, die wellicht de Zaterdagmiddag en -avond in beslag zal nemen zijn uit de aard der zaak ooksten verbonden (reis naar en van Rotterdam, rondvaart e.d.). Met deze onkosten die nauwelijks zo laag mogelijk zullen worden gehouden, kan men dus nu reeds rekening houden.

DE GEZINVERZORGER

staat ook voor Uw gezin klaar

Zoals U weet, is enige tijd geleden Mej. Henning in onze dienst gekomen als gezinsverzorgster. Over de taak van de gezinsverzorgster wil ik U iets vertellen. Een gezinsverzorgster springt bij in de gezinnen waar de huisvrouw door ziekte of andere moeilijkheden tijdelijk is uitgescheid. Zij komt 's middags om 5 uur en houdt in de tussentijd het huishouden gaande. Een gezinsverzorgster is iemand met twee rechtenhanden op huishoudelijk gebied. Zij ziet wat er gebeuren moet en pakt aan, zo mogelijk in overleg met de huisvrouw natuurlijk.

Verzuim van werk is voor ons financieel niet prettig en voor het bedrijf is het dat al evenmin.

Daarbij kunnen wij op beide plaatsen beter een vakman (vrouw) hebben. Misschien zegt men: een vreemde in huis is toch een heel ding. Maar dat moet men toch niet als onoverkomelijk zien. Waar juffrouw Henning geweest is kwam, zag en overwon ze. Daarom als U huishoudelijke moeilijkheden hebt, wendt U dan tot de afd. Sociale Zaken.

Kernspreekuur

Donderdag a.s. tijdens de pauze Kernspreekuur in wachtkamer 2.

Tijdens de eerste pauze zijn aanwezig:

Mej. van Rietschoten en
Mej. Verhoeve;

tijdens de tweede pauze:
Hr. Kuiper en
Hr. Vreeken;

voor de Rijwielafdeling: Hr. Dekker.

WONINGRUIL

Rotterdam - Den Haag

In Rotterdam wonen veel VDH-ers, en onder het personeel van Stokvis in Rotterdam bevindt zich een aantal Hagenaars.

Iedere morgen moeten de Haagse Stokvisen zich vroeg in een volle tram wurmen om hun werk te bereiken, terwijl ongeveer om dezelfde tijd een groep Rotterdamse VDH-ers de reis in omgekeerde richting aanvangt. Wanneer ieder kon wonen in de plaats waar hij werkt, is al dit heen en weer getrek overbodig.

Wij zullen daarom proberen, woningruilen tot stand te brengen tussen Haagse Stokvis-personeel en onze Rotterdamse mensen. Stokvis heeft volledige medewerking toegezegd en zal in haar mededelingenblad een oproep hiervoor plaatsen.

Rotterdamers, die eventueel voor woningruil in aanmerking wensen te komen, kunnen zich op de afdeling Sociale Zaken aansluiten.

Zet Uw kaartje over

maandloners

De kaartjes in de bakken in de kelder zijn er niet voor niets. Ook wanneer U geen jas behoeft weg te hangen, dient u zelfstandig op afdeling Arbeid bekend te zijn, of U al of niet in ons gebouw aanwezig bent. Dus zowel bij het binnenkomen als bij het verlaten van de fabriek dient U even Uw kaartje over te zetten. Een zeer kleine verplichting, die bij niet nakomen — zoals enkelen reeds zullen hebben bemerkt — wordt beboet.

Het is kinderachtig, doch noodzakelijk — wij hopen dat het niet lang nodig zal zijn.

Bridge drive geslaagd

Maandag j.l. werd in de kleine cantine de VDH bridge-avond gehouden. De belangstelling voor deze proefneming was boven verwachting groot, 40 bridge-liefhebbers hadden zich laten inschrijven.

Doordat een drietal deelnemers verstiek liet gaan moest te laat worden begonnen.

Winnars werden de beide paren van de Nederlandsche Kroon Rijwielabriek N.V., nl. Mej. van Diem—Hr. van Diem met 3170 punten en Hr. d. Cates—Hr. Kagcheland met 2710 punten.

Het is de initiatiefnemers gebelken, dat er veel animo voor het voortzetten van dit soort avonden bestaat. Is dit wellicht een aanleiding om op deze weg voort te gaan?

INTERNE VERHUIZINGEN OP KOMST

Het Gereedschappenbureau (vroeger Stampeltekamer, thans onderafdeling van de Werkvoorbereiding), verhuist deze dagen naar de vierde verdieping, waar het wordt gehuisvest in de grote tekenkamer die thans nog vergrout is door het uitbreken van het Bedrijfsbureau.

Het Bedrijfsbureau is tijdelijk ondergebracht in een spreekkamer (4) in de hall beneden (lr. v. d. Poel, Ir. Steevens).

De vrijgekomen ruimte van het gereedschappsbureau wordt vergaderkamer. De bestaande vergaderkamer wordt getrokken bij productiebureau, typekamer en werkvoorbereiding. Dit geheel wordt het kantoor Maanweg.

SPREEKUR Sociale Zaken

In het vervolg zal er op Maandag, Woensdag- en Vrijdagmorgen van 9-10 uur op de afd. Sociale Zaken gelegenheid zijn rustig persoonlijk problemen te bespreken.

Het is dus niet de bedoeling, dat men hier naar fietsbanden, overalls of schoenen komt informeren. Dat dient in de pauze of na werkdagen te gebeuren.

Er kunnen echter allerlei belangrijke dingen zijn waarvoor het in de pauze of na werkdagen te druk is.

Men behoort voor dit spreekuur verlof aan zijn chef te vragen. Bij het mettertijd dat er ernstige stagnatie in de productie ontstaat door dat men toch met allerlei kleinigheden aankomt, die evengoed buiten werkdag kunnen worden behandeld, dan zullen wij ons genoodzaakt zien deze regeling weer te laten vervallen. Komt dus alleen met problemen en niet met zorgjes.

Voor M.T.S.-ers.

Bijkens een circulaire is hier ter stede opgericht een afdeling 's-Gravenhage van de landelijke vereniging van afgestudeerden aan M.T. Scholen.

Lidmaatschap f 10,- per jaar. Correspondentie-adres: Alb. Schrepenhuysen, Grote Marktstraat 1, Den Haag, telefoon 180212.

Nummer 81
het V.D.H.-tje
21 Juni 1947

WEKELUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag
Motorenfabriek: Absterdijk - Utrecht

Rijwielafdeling De Kroon: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

FABRIEKSEBEZOEK

Hoewel betrokken portiers hiervan op de hoogte zijn, wordt nogmaals medegedeeld dat het aan bezoekers niet toegestaan is de fabrieksruimten te betreden, noch aan de Maanweg, noch te Utrecht, noch bij de Kroon. Zij dienen te worden ontvangen en te woord gestaan in de spreekkamers.

Voor fabrieksbezoek is vereist een toegangsbewijs, dat de geleider aanvraagt bij de bewakingsdienst en dat ondertekend moet zijn:

- aan de Maanweg door Hr. J. v. d. Heem;
- te Utrecht door Ir. Zaaijer of Hr. van Vliet;
- bij de Kroon door Hr. J. v. d. Heem.

LOONBELASTING

U moet weten:

- Dat U een werknemersverklaring moet invullen:
 - bij indiensttreding;
 - in December van elk jaar, naar de gezinsinstelling of burgerlijke staat op 1 December;
 - onmiddellijk bij huwelijk of gezinsvermeerdering.Werknemersverklaringen zijn bij afdeling Arbeid en Loonadministratie verkrijgbaar.
- Dat U bij de Inspecteur der Belastingen aftrek kunt vragen voor bijzondere lasten — bijvoorbeeld onderhoudsplicht ten aanzien van ouders of verplegingskosten van kinderen in een inrichting — mits deze bijzondere lasten minstens 10% van Uw bruto inkomen bedragen. Formulieren zijn bij afdeling loonadministratie verkrijgbaar.
- Dat met ingang van 1 Juli 1947 een nieuw tarief voor de loonbelasting moet worden toegepast, welke voor nagenoeg al onze werknemers een verlaging betekent.
- Dat echter met ingang van bovengenoemde datum, loonbelasting ingehouden moet worden van ziekengeld en uitkeringen ingevolge de ongevallenwet of andere sociale verzekeringswetten.
- Dat bovendien ten aanzien van de werknemers die recht hebben op kinderbijslag vanaf 1 Juli 1947 elke week loonbelasting ingehouden moet worden over het loon (of ziekengeld, enz.), vermeerderd met het bedrag van de kinderbijslag waarop zij die week recht hebben. De betaling van de kinderbijslag zelf, blijft éénmaal per kwartaal geschieden.

TARIEFGARANTIE wat omvat dit en wat is het doel

Toen de fabriek Maanweg in 1939 in gebruik werd genomen heeft de heer J. van der Heem tot ons gesproken over werkeloosheid, kostprijs en tarieven. Deze drie onderwerpen houden ten nauwste met elkaar verband, toen en ook nu. Uit de rede hebben wij een uitspraak geleid: U moet Uw tarief opvatten als een taakstelling.

Door middel van het tarief vertelt de leiding U wat van U verwacht wordt — het werk en de tijd waarin dit verricht wordt. Over de tariefstelling is altijd veel gesproken — er waren altijd momenten dat iemand het tarief voelde als een onbillijkheid, of als een middel om de medewerkers tot een hogere prestatie te brengen.

Uit de toepassing van de tarieven blijkt echter dat deze de meeste medewerkers in staat stellen premie te behalen en daardoor meer te verdienen dan het basisloon — het uurloon alleen. In feite heeft niemand bezwaar tegen het werken op tarief, mits men maar de zekerheid heeft dat het tarief goed is, en dus voor de gemiddelde werker premiemogelijkheid inhoudt.

Een goed tarief heeft echter twee aspecten: goed voor het product en goed voor degebruiker die op tarief werkt. Een tarief dat 100% premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor het product — het artikel gaat teveel kosten, een tarief dat daarentegen slechts 5% premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor de werker: hij komt niet aan zijn trek.

Er moet dus een middenweg bewandeld worden: de gouden middenweg die bij ons ligt in de gecaluleerde gemiddelde premie van 25%. Het tariefbureau dat de tarieven volgens een wetenschappelijke methode vaststelt, houdt hiernede rekening en richt zich naar die 25% premiemogelijkheid voor de gemiddelde werker. Doch dit brengt mede, dat elk tarief dat niet aan deze norm voldoet gecorrigeerd moet worden naar boven of naar beneden.

Nu zijn er werkers die beter zijn dan gemiddeld en die dus meer premie behalen dan 25%, het laat zich begrijpen dat men deze betere prestatie (ook een bedrijfsbelang) slechts dan wil leveren als men de zekerheid heeft dat het tarief niet verlaagd wordt als blijkt dat men veel premie verdient. Men verlangt dus een tariefgarantie. Over deze tariefgarantie heeft de Kern met het tariefbureau uitvoerig van gedachten gewisseld en hoewel de garantie in feite aanwezig was, heeft men deze nu als volgt op papier gezet:

- een tarief dat eenmaal vastgesteld is, geldt voor minstens een vol jaar, te rekenen vanaf datum analysesblad;
 - veranderingen in deze tarieven zullen alleen op 1 Januari en 1 Juli worden ingevoerd;
 - de betrokken afdelingschef wordt door het Tariefbureau van deze aanstaande verandering op de hoogte gesteld.
- Deze drie punten hebben dus alleen betrekking op tarieven die gewijzigd werden, terwijl de werkmethode ongewijzigd bleef. Verandert de werkmethode echter wel, dan wordt het tarief wel gewijzigd, doch slechts voor de handeling die veranderde.
- Omvat een analysesblad dus 5 handelingen en wordt een handeling veranderd, dan verandert alleen de tijd die voor die ene handeling staat. De overige 4 blijven ongewijzigd.
- Een wijziging in de bewerking door de werknemer voorgesteld en meerkomende op een verbetering wordt beloond via de loonbonus.
- Reken- en tellouten, die met de arbeidsanalyse niets uitstaande hebben, worden verbeterd — hierdoor kan het tarief dus tussentijds gewijzigd worden. De belanghebbenden worden hierover door het tariefbureau ingelicht.
- Dan zijn er nog de accoortarieven geldende voor handelingen waar geen analysesblad voor is. Dit zijn werkzaamheden die buiten de normale gang van zaken vallen (repareren, onvoorziene bewerking).
- Hiervoor wordt een accoortarief opgesteld dat meer door schatting is bepaald. Dit tarief, dat slechts voor dat ene karwei geldt, is niet gegarandeerd en kan van week tot week worden vastgesteld.
- Allen die iets met tarieven te maken hebben, weten dat deze dikwijls een steen des aanstoots zijn. Het tariefbureau dat de tarieven volgens een vaste methode opstelt en daarbij de 25% premienorm in acht neemt, stelt zich tot taak de normen aan te houden, diegenen die op tarief werken daarentegen trachten — en dit is volkomen begrijpelijk — een zo hoog mogelijk tarief te krijgen, want men wil zoveel mogelijk verdienen, en dus een premiemogelijkheid van meer dan 25% verkrijgen. Het is hier dan ook vanzelfsprekend dat er rivaliteit is — doch laat men dit sportief opvatten.
- In wederzijds vertrouwen kunnen alle moeilijkheden worden opgelost; de heer Meys is desgevraagd altijd bereid elke belangrijke tariefkwestie openhartig met de betrokkene te bespreken.

DE RADIO-STUNT

De banden B, C en D van de fabriek Maanweg hebben het deze week gepresteerd meer dan 1.000 radiotoestellen te produceren - een record dat de overige banden zeker zal inspireren.

het V.D.H-tje

WEEKLUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: **Maanweg - Den Haag**
Motorenfabriek: **Abstederdijk - Utrecht**

Rijwielafabriek De Kroon: **Laakweg - Den Haag**
Verkoopkantoor: **Maanweg - Den Haag**

NUMMER 1000

Zaterdag 21 Juni pronkte een bekranst Erres radioapparaat op een stelling voor de banden B, C en D. Het was een gewoon Erres apparaat, dat echter een bijzonder volgnummer droeg: 1000. Om zes minuten over half elf werd het kritieke punt, de 1000 bereikt en had de montage alle redan om op een welbestede week terug te zien.

En niet alleen de montage — het zou onjuist zijn de pluim voor deze prima prestatie alleen op de hoed van de montage te steken, alle afdelingen hadden er het hunne toe bijgedragen dat deze mijlpaal bereikt kon worden en daarom werden alle afdelingen gelijkelijk bekranst door de vlag op de fabriek te hijsen, Voorburg aldus voor de vraag stellend wat er nu weer aan de hand zou zijn bij Van der Heem.

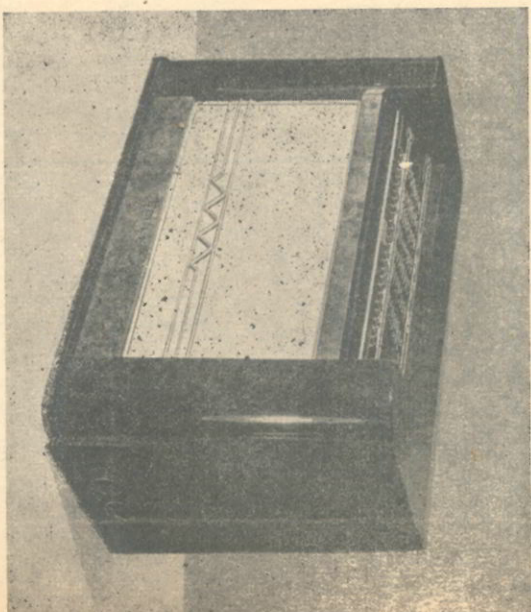
VDH vierde feest, niet uitbundig doch gezellig. Een geïmproviseerde lauwerkrans hing om nummer duizend, de heer J. van der Heem dankte alle medewerkers met een toespraak waarna aan het gehele personeel van de montage als aandekken een „aardigheidje“, een klinkende harde zilveren rijksdaalder geoffereerd werd, die de Rotterdamse Bankvereniging uit haar schatkelder had beschikbaar gesteld.

Over de bestemming van de feestering werd men niet lang in het onzekere gelaten: hij werd verloot onder het personeel van de fabriek Maanweg en de loting, die ten overstaan van de Kern geschiedde wees als eigenaar aan de heer H. A. Schrok van de afd. Magazijnadministratie, die verheugd over dit buitenkansje zijn aldus zonder punten verloren KY 466, blij mee naar huis nam.

Met het bereiken van deze 1000 grens, zijn wij nog eenszins aan het einde van ons Latijn — de leiding stelt zich voor, mede door het inrichten van nieuwe radiobanden — nog hogere productiecijfers te bereiken, geruggesteund als zij zich weet door de enthousiaste medewerking van de gehele fabriek. Duizend radio's (om precies te zijn waren het er 1026) een mijlpaal — doch geen einddoel.

Belangrijke mijlpaal bij radiostunt

een der vele
KY 466's
die voorgingen



Toespraak Hr. J. van der Heem

Dames en Heren,
Wanneer U straks de fabriek verlaat, zult U zien, dat de vlag op ons gebouw, is gehesen in het VDH-tje kunt U de reden daarvan lezen:
In deze week zijn aan de banden B, C en D 1000 radiotoestellen gereed gekomen. Ik stel deze top-prestatie van het personeel, de bazen en de chef van deze drie radiobanden zeer op prijs.
Maar ik wil toch ook niet nalaten het overige personeel van de fabriek Maanweg in mijn hulde te betrekken.
In de eerste laas geldt dit voor enkele banden in de Montage.
Wanneer de wikkelbanden en de preparatiebanden niet voor voldoende onderdelen hadden gezorgd, wanneer er niet grote plichtsden betrachting en enthousiasme was geweest bij het productiebureau en het montage-magazijn, dan was deze stunt zeker niet gelukt. Ons bedrijf (en dat geldt in het bijzonder voor de radio-productie) is een eenheid, waarin alleen dan grote prestaties kunnen

Hoe Stokvis op het nieuws reageerde

De radiostunt heeft ook bij STOKVIS weerklink gevonden. Van de Directie van deze Handelmaatschappij kwam onderstaande brief binnen, die wij gaarne publiceren, omdat de heer van Randwijk hier tot ons allen spreekt:
*Mijne Heren,
U hebt mij door het zenden van het telegram, waarin U mededeelt, dat in de afgelopen week een recordaantal radiotoestellen is vervaardigd, een ontzettend plezierig week-end bezorgd!
Ik weet niet in welke kwantiteit ik mij getuiktiger moet voelen: als President-commissaris van Uw Vennootschap, of als Directeur van de Handelmaatschappij Stokvis. In elk geval is de prestatie, welke door U is bereikt, gewaarderd, van groot belang, in de eerste plaats voor Uw onderneming en in de tweede plaats voor ons.
Ik verzoek U daarom mijn bewondering en dank te willen aanvaarden voor allen, die daartoe hebben medegewerkt, en mijn speciale gelukwensen gelden uiterstard de energieke leiding van Uw bedrijf.
Moge het zich in de tijd van de thans door U bereikte hoogte blijven ontwikkelen!
Ik zeg U dank voor de attentie, die U hebt gehad, om mij telegrafisch van deze „stunt“ op de hoogte te stellen en ik verzoek mij met vriendelijke groeten en de meeste hoogachting.
J. VAN RANDWIJK.*

KENT UW SPAARFONDSD

Nieuws van de fabriek Maanweg

Nog altijd zijn er vele VDH-ers, die zich zo weinig voor hun Spaarfonds interesseren dat zij er weinig of niets van weten. Anderen interesseren zich er wel voor, maar weten eigenlijk niet wat men met de ingehouden dubbelfees uitvoert.

Het is derhalve wel nodig dezulken nog eens in te lichten, opdat zij goed beseffen welk een waardevol bezit het Spaarfonds feitelijk is.

Zetel en doel.

De stichting Spaarfonds voor personeel van Van der Heem N.V. zetelt te s-Gravenhage en staat geheel los van Van der Heem N.V. Zij heeft verder ten doel de spaarzin bij het personeel te bevorderen, opdat de vrouwelijke leden van het personeel bij hun huwelijk de beschikking hebben over een bescheiden bedrag om althans gedeeltelijk hun uitzet te bekostigen en het mannelijk personeel om 65-jarige leeftijd in de gelegenheid is, zich voor het gespaarde bedrag een pensioen te verschaffen.

Bestuur en middelen.

Deelnemers zijn alle leden van het personeel van Van der Heem N.V. voor zover zij in vaste dienst zijn. Het bestuur der Stichting is belast met het beheer van het spaarfonds en bestaat uit 5 leden. Twee leden worden door de Directie der N.V. aangewezen en de 3 andere bestuursleden worden door en uit de deelnemers gekozen. De gelden worden beheerd en geadministreerd door middel van de instelling en instandhouding van drie fondsen, genaamd Fonds A, Fonds B en Fonds C.

Fonds A is het eigenlijke Spaar- en Hoofd-fonds, waarin de door of ten behoeve der deelnemers plaatshebbende stortingen en de daarvan getweekte renten worden gestort, beheerd en geadministreerd.
Fonds B is het Rentestabilisatiefonds. Dit fonds heeft ten doel de aan de deelnemers in uitzicht gestelde rente van jaar tot jaar gelijk te houden en zoveel mogelijk te garanderen.
Fonds C is het Suppletiefonds en heeft ten doel het Bestuur onder goedkeuring nochtans van de Directie, in staat te stellen aan werknemers van de N.V. of aan hun nagelaten betrekkingen in bijzondere gevallen uitkeringen te doen. Bij voorkeur op de dagen, welke voor de loonbetaling zijn bestemd, zal door de N.V. 2% van het aan

Doktersbezoek rekening fabriek nadere regeling

Er blijkt in de regeling die de vorige week in het VDH-tje werd aangekondigd een belangrijke vereenvoudiging te kunnen worden aangebracht. Daarom wordt hier nog eens opgesomd waaraan U zich strikt te houden hebt.

- 1e. Haal zo vroeg mogelijk, nog vóór het sprekeuur van de fabriekskant een verlobbriefje bij Uw tijdschrijver.
- 2e. Laat dit door de fabriekskant parafieren en door Uw afdelingschef tekenen.
- 3e. Levert dit daarna weer bij Uw tijdschrijver in.
- 4e. Uw tijdschrijver zorgt, dat op dit verlobbriefje komt te staan, of U het verzuim verpooft krijgt.
- 5e. Uw tijdschrijver brengt U vóór het einde van de werkdag het verlobbriefje met een absentiebong terug.
- 6e. Als U weggaat zet Uw absentiebong in de kaartenbak en levert Uw verlobbriefje bij de portier in.

het personeel toekomend loon worden ingehouden, naar boven afgerond tot een veelvoud van 10 cent en tot een maximum van f 1,20, om als Spaargeld in het Fonds te worden gestort.

Belastingen.

De N.V. verbindt zich tegenover de deelnemers om uit eigen middelen een gelijk bedrag in het Fonds te storten, echter slechts zolang en voorzover de exploitatier rekening deze stortingen gedooft. De stortingen door de N.V. vermindert worden na 3 jaar dienstverband eigendom van de deelnemer.

Door de zorg van het Bestuur worden de beschikbare geldmiddelen van het Fonds belegd op de wijze als in artikel 2 van het K.B. van 31 Maart 1908, S. nr. 95, aangegeven. Dit houdt in, dat alleen leningen aan Rijk en Gemeente, Waterschappen en Politiebesturen en aan particulieren met hypotheek onderpand mogen worden verstrekt. Het streven is de gelden tegen een dusdanige rente-voet te beleggen, dat de rente, welke aan de deelnemers wordt vergoed, verzekerd is. Dank zij de steun van de N.V. die alle onkosten van het fonds voor haar rekening neemt, is het Spaarfonds nog steeds groeiende.

Bedrijfscompetitie

Donderdagavond 12 Juni werd gespeeld de wedstrijd Homoco—Nabex, welke met 6—2 door de Homoco's werd gewonnen.
Voor de rust nam Homoco een 2—0 voorsprong, welke ongedaan werd gemaakt door 2 mooie doelpunten van de rechtsbuiten van de Nabex, waarna de rust inging met gelijke stand 2—2.
Na de rust werd de stand opgevoerd door de behaalde zij een verdiende maar gellatteerde overwinning.
Na afloop bleek, dat de linksachter bij Homoco geen VDH-er was en dus niet mocht meespelen. Zo nodig in verband met de eindstand wordt de wedstrijd overgespeeld.

Maandagavond 16 Juni bonden Metawa's en de Kroon opnieuw de strijd om de punten aan.
De Metawa's namen spoedig de leiding met 1—0 en de goed spelende achterhoede gaf de Kroon-voorzitters geen kans om te doelpunten, waarna de rust inging.
Na rust vergrootte Metawa de voorsprong tot 2—0, waarna de Kroon uit een strafschop de eer reddde.
Vlak voor het einde maakte de rechtsbuiten van Metawa met een goed doelpunt de overwinning tot een feit.

KERNNIEUWS

As. Donderdag tijdens de pauze kernsprek-uur in wachtkamer 2.
Tijdens de eerste pauze zijn aanwezig: Mei, Kaldenhoven, Hr. Baarda.
In tijdens de tweede pauze: Hr. Kuiper, Hr. Noordloos.
Maandag a.s. te 4 uur Kernvergadering in de vergaderkamer. Voorzitters, welke tot Maandag 12 uur bij de secretaris, Hr. Kuiper, afd. Huisvesting, worden ingediend, komen op deze vergadering nog in behandeling.
Lentje van harte hoor!

Voorlopig geen rijwielonderdelen De verkoop van rijwielonderdelen moet voorlopig worden stopgezet

Nieuwe aanvragen kunnen weer worden ingediend op het sprekeuur van afd. Verkoop op Vrijdag 11 Juli.
Voorts zal in de eerstkomende veertien dagen slechts sprekeuur worden gehouden op Vrijdag 27 Juni en 4 Juli.
Het Dinsdagsprekeuur vervalt dus in deze weken.

Komt U te laat?

KOOP EEN WEKKER

Uit de laatste gehouden personeels-enquête is gebleken, dat het euvel van te laat komen vooral veroorzaakt wordt door het gebrek aan goede wekkers.
Wij hebben nu een leverancier gevonden, die bereid is een aantal wekkers aan ons personeel te leveren. Zij die beslist een wekker nodig hebben, kunnen bij de afdeling Sociale Zaken het adres van deze leverancier opvragen.

De collectie voor VDH-militairen, welke plaats vond op Zaterdag 14 Juni, bracht in totaal op f 186,23.

Adressen van VDH-militairen kunnen nog steeds aan afd. Sociale Zaken worden doorgegeven. Zo spoedig mogelijk zal aan de militairen een brief worden gericht, waarin hen zal worden gevraagd op te geven op de toezending van welk tijdschrift prijs wordt gesteld.

Op 12 Juni jl. vierde tijdschrijver La Bruyère zijn 12½-jarig huwelijksfeest. Dit feit werd door het personeel van de afd. Kastemon-lage onderschreept in de vorm van bloemen en een schilderij verzegeld van de nodige gelukwensen.

DEDRIJFSCOMPETITIE

Uitslagen:
16 Juni: Metawa's—Ned. Kroon 3—1.
19 Juni: Gereedschap—Homoco 5—0.
Programma:
Maandag 23 Juni: Metawa's—Nabex.
Dondagdag 26 Juni: Gereedschap—Ned. Kroon.
Maandag 30 Juni: Homoco—Metawa's.
De wedstrijden vangen aan om 7 uur en worden gespeeld op het terrein van de S.V. Voorburg, Westvlietweg, bij park Leeuwenberg (aan de Vliet).

Het was Woensdag jl. een grote dag voor de KY 466 band. Het was n.l. 10 jaar geleden dat Lentje Kok haar eerste schreden in de montagezaal zette. 10 jaar radio-chassis monteren is een prestatie, die ook volgens de collega's even aan de vergeetelheid moest worden ontruk en daarom was een mooi bloemstuk van het personeel van de KY 466 band present. Ook de Directie en de bedrijfsleiding gaven blij van hun waardering voor het vele goede montagewerk dat Lentje in al die jaren heeft gepresteerd.
Lentje van harte hoor!