



# OP VACANTIE alleen of collectief

Systematisch vacantielhouden is iets nieuwwets, voor zover de mensheid vroeger vakantie genoot beperkte dit zich doorgaans tot reises naar verre verwanten of logeertijen. Bewrediging schonk dit niet altijd — men verlangde ernaar na een jaarlange dag in, dag uit in dezelfde omgeving te hebben doorgebracht, in de vacantielijd radicaal te breken met de sleur en het in dit weken heel anders te doen.

Ieder doet dit op zijn eigen manier. Degenen die in de jeugdbeweging kennis maakten met de buitenlucht, de wijde velden en de bekoering, die van de natuur uitgaat, zullen het, nu zij groot geworden zijn, wellicht weer in die richting zoeken. Voor hen geen reises per touringcar of met grote gezelschappen.

Anderen denken er anders over — ieder staat het vrij zijn vacante af te stemmen op zijn privé-opvatting en beurs, zo gaat men b.v. naar Scheveningen en amuseert zich op het vrije strand, eet een broodje pekelvles in de snack-bar en rijdt vergenoegd in een volle tram naar huis; een ander maakt moeizame fietstochten door dromerige dorpjes en geniet van de rust die dit land uitstraalt.

Er is echter ook een grote groep die noch van het een noch van het ander iets wil weten en die zweeft bij een vacante in groepsverband; hetzij een reis met de Nederlandse Reiservereniging — reisspecialisten die hen zeker wel wat goeds zullen voorzetten — hetzij een vacante in eigen stad onder leiding van een plaatselijk vacante Comité.

Een van de lieden die deze drang naar groepsvacante begrepen en geëxploiteerd

hebben, is Billy Butlin, een 40-jarige Zuid-Afrikaan, wiens vacantielampen stormderhand Engeland veroverd hebben. Butlin heeft er een lucratief bedrijf van gemaakt — een bedrijf op aandelen, welke op de Londense effectenbeurs genoteerd worden — en hoog!

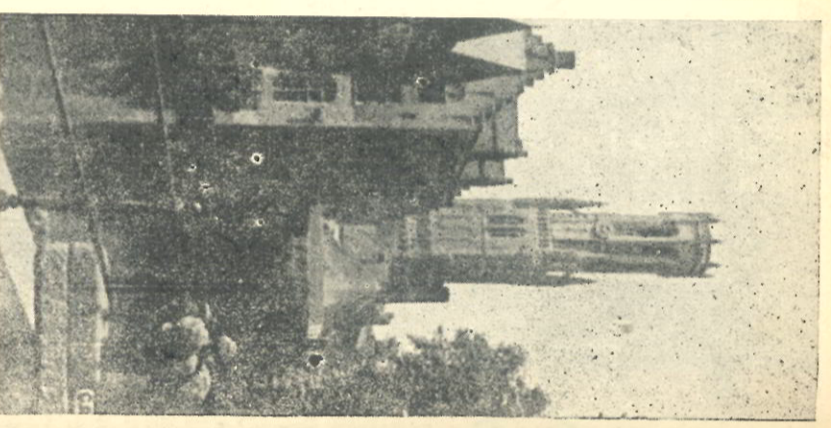
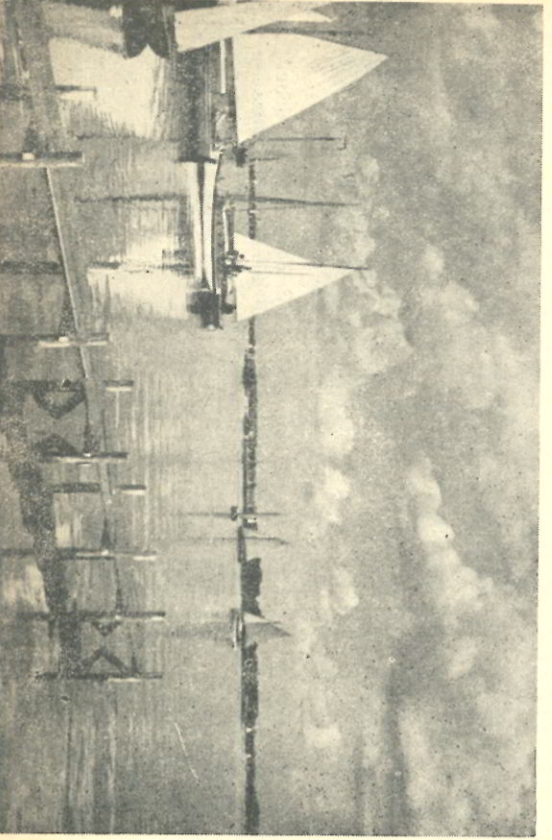
## de vacantielampen van Billy Butlin

Dit jaar heeft Butlin vijf kampen, waar een 500.000 mensen hun vacante zullen doorbrengen. Het zijn vacantielampen, waar men gehuisvest is in kleine huisjes — keurig ingericht en alle geschied in de vrolijke Butlin-kleuren — geel en blauw.

De vacantielamp wordt u toegediend op de sportvelden, in de sportzaken en de winkelgalerijen. Sportiviteit en discipline zijn onmisbaar en Butlin speculeert hier terecht op deze bekende Engelse eigenschappen. Het kamp te Clacton aan Zee, 30 km ten Zuiden van Harwich biedt plaats aan 2500 vacantielampen, die voornamelijk uit de 100 km zuidwestelijk liggende Londen gerecruiteerd worden. De gasten, voorzien van een Butlin etiket, worden bezichtigd en aangevoerd door het personeel; gymnastiek- en sportleraren, zwemmers en atletiekcracks, ter onderscheiding gekleed in knalrode jaszjes. Zij organiseren de feestvreugde: wedstrijdsigitaal, alles geheel in de geest van Brave New World.

Butlin-vreugde overal — en haal niet de schouders op — het is nodig deze vreugde onder druk toe te dienen, de mensen min of meer in de roes te houden, — ook vreugde moet georganiseerd worden, wil men op zo grote schaal genieten. Velen onzer zouden zich bij deze therapie zeer goed bevinden, is het dagelijks leven ook niet een volgen van een gedwongen en geleide koers? De kampen bieden ieder die zich de luxe van op vacante gaan kan veroorloven, de mogelijkheid van een of meer weken plezier en ontspanning, ongeacht het weer. Ieder is vrij om deel te nemen aan gezelschaps spelen

## De plassen zullen weer veel bezoek trekken



BRÜGGE - de parrel van Vlaanderen

of niet. Niemand wordt gedwongen. Men kan zich uitleven in sport, doch ook in wedstrijd in het voordragen en reciteren, er zijn geen wanklanken en niemand krijgt de indruk dat hij geëxploiteerd wordt.

Geen wonder dat Billy Butlin, duizende trouwe aanhangers heeft en steeds meer krijgt. Hij verleent diensten aan een generatie die jaarlijks vacante nodig heeft, een vacante die vrij van materiele zorg, overdreven concurrentie, bestemmingen en kansen op slecht weer.

Butlin geeft hun die en voor we van dit soort amusement houdt zijn zijn kampen ideaal.

## Burgerlijke Stand.

Geboren: Wilhelmina Jacobs, dochter van B. van Leusden, ald. Stempelmakerij, op 8 Juni 1947.

Geboren: Evert, zoon van G. Plugge, Ned. Kroon, op 8-6-1947.

## Spaarfonds D DEN HAAG

Laatste oproep  
Hiermede brengen wij u in herinnering, dat voor hen, die vóór 1 Juli 1942 in dienst van VAN DER HEEM N.V. waren, gelegenheid bestaat per 1 Juli 1947 alsnog toe te treden tot Spaarfonds D.

De hiervoor te gebruiken formulieren hebben de betrokkenen reeds in hun bezit en zij worden dringend aangeraden deze formulieren vóór 28 Juni 1947 in te zenden, ook wanneer zij er geen gebruik van wensen te maken, of per 1 Januari 1947 reeds deelnamen.

# De Telefoon aan de Maanweg DEN HAAG

Nu de nieuwe huistelefooncentrale aan de Maanweg in gebruik is genomen en er dus twee telefooninstallaties naast elkaar functioneren is het dienstig te weten wat hierbij de opzet is.

Er zijn nu twee centrales, t.w.:  
1. de „oude“ centrale — van de PTT, met nummers van 3 cijfers.  
2. de nieuwe centrale — van Asto, met nummers van 2 cijfers.

Over de PTT centrale is ons bedrijf verbonnen met de buitenwereld — tevens kan men er interne gesprekken mee voeren, ruggespraak nemen (het witte knopje), doorverbinden, vanuit sommige punten de „stad“ opbellen.

Over de nieuwe centrale kan men uitsluitend intern bellen: de gesprekken kunnen niet worden overgezet op de PTT centrale.

Een nieuwe centrale was nodig omdat de bestaande PTT centrale voortdurend overbelast was doordat over deze centrale maar een klein aantal gesprekken tegelijkertijd kan worden gevoerd. Wie ons bedrijf opbelde hoorde bijna altijd het signaal „in gesprek“. Uitbreiding van het aantal toestellen verergert de toestand nog omdat het aantal gesprekken niet verhoogd kan worden.

Deze toestand was onhoudbaar; de splitsing van het complex Maanweg in een hoofdkantoor en een fabriek Maanweg heeft ons nu in staat gesteld een consequente verbetering aan te brengen. Wij zijn uitgegaan van de opzet: er is een hoofdkantoor met daarnaast drie fabrieken: de Maanweg, de Kroon en Utrecht. Het hoofdkantoor is belast met de centrale leiding, inkoop, planning en administratie; het onderhoudt het contact met de buitenwereld. Daar is dus telefoon nodig, de PTT-centrale, waarmee men de stad kan bellen. Daarom noemen wij deze centrale van nu af aan de **Centrale Hoofdkantoor**.

De fabriek Maanweg — ook al is die nu gehuisvest in hetzelfde complex —, moeten wij ons denken te staan ergens in Nederland. Daar moet men elkaar ook kunnen opbellen, en wel op zoveel mogelijk punten om tijdrendend geloop te besparen. Er komt hier dus een centrale, uitsluitend voor intern gebruik

— dit is de nieuwe telefooncentrale, die wij voortaan de **Centrale Maanweg** zullen noemen.

Nu is het feit dat hoofdkantoor en fabriek Maanweg onder een dak gehuisvest zijn een gelukkige omstandigheid waar wij van moeten profiteren. Dit biedt het planningsbureau bijvoorbeeld de mogelijkheid direct contact te houden met het productieureau Maanweg. Verder zal het wellicht voorkomen dat men vanuit het hoofdkantoor een gesprek in de Montage is. Vandaar de schijnbare inconsequentie dat er op het hoofdkantoor — op enkele punten — toestellen van de Centrale Maanweg staan, en dat in de fabriek Maanweg op enkele punten toestellen van de Centrale Hoofdkantoor staan. Dit is dus een concessie. Nu is de toestand nog zo dat de nieuwe toestellen zijn geplaatst naast de oude toestellen en men op vele plaatsen twee telefoons heeft, waar er vroeger slechts een was. Dit is slechts tijdelijk; het is een overgangsmaatregel; deze werken worden nu gegaan of de Asto toestellen op de juiste plaatsen staan, of er wellicht verplaatsingen of toevoegingen nodig zijn.

Over enkele weken verdwijnen dan de PTT toestellen uit de fabriek, behoudens dan op de genoemde „contactpunten“. Dan is het zo, dat alle afdelingen die centraal zijn, aangesloten zijn op de Centrale Hoofdkantoor, en de afdelingen van fabriek Maanweg op de Centrale Maanweg.

Beide centrales kunnen dan tot tevredenheid der aangeslotenen werken, omdat geen van beide dan overbelast is. Het aantal PTT toestellen wordt dus aanzienlijk kleiner.

Wat de omroepinstallatie betreft staan wij nu met drie van 2 cijfers zal willen laten omroepen. Daar dit wellicht aanleiding tot vergissingen zou geven, en het leeuwendeel van de oproepen toch bestemd is voor het hoofdkantoor, is besloten de nummers van de Centrale Maanweg (twee cijfers), te laten voorafgaan door „klein“. U hoort dus: „Mijnheer Pieterse, Klein 27“.

## Budgetzegels

Verantwoording budgetzegels 1 Augustus — 31 December 1946:	
Ingehouden 1.8.46/31.12.46	f 7.112,50
Verkoop door Sociale Zaken	„ 685,—
Totaal gespaard	f 7.797,50
Algedragen	f 7.874,70
Ingehouden voor 1.8.1946	„ 504,30
Geboekt na 31.12.1946	f 7.370,40
Totaal algedragen	„ 7.797,50
Saldo kas 1.8.1946	f 1.060,20
Ontvangen per kas	„ 7.874,70
Terrugbetaald per kas	f 5.094,70
Gestort bij R.d. Bankver. N.V.	f 3.840,20
Saldo kas 31.12.1947	„ 3.100,—
Saldo R.d. Bankv. N.V. 1.8.1946	f 3.165,40
Gestort uit kas	„ 3.100,—
Rente	f 6.265,40
Provisie	„ 1,15
	f 5,72
Terrugbetaald per R.d. Bankv. N.V.	f 6.271,12
Saldo R.d. Bankv. N.V. 31.12.1946	„ 1.391,60
Saldo R.d. Bankv. N.V. 31.12.1946	f 4.879,52

## Verantwoording van de verkoop en administratie van VDDH-budgetzegels gedurende de periode van 1 Augustus 1946 tot 31 December 1946.

Totaal geldmiddelen	
Kas	f 740,20
Rotterdamse Bankvereen. N.V.	f 4.879,52
Totaal	f 5.619,72
Gespaard 1.8.1946/31.12.1947	f 7.797,50
Terrugbetaald	„ 6.486,30
Saldo kas en bank per 1.8.1946	f 1.311,20
Rente en bankprovisie	„ 5,72
Ingehouden voor 1.8.1946	f 5.04,30
Geboekt na 31.12.1946	f 6.046,82
Saldo 31.12.1946	„ 427,10
Voorraad 1.8.1946	f 5.313,60
Ontvangen van drukkerij	„ 13.680,—
Uitgegeven	f 18.993,60
Saldo 31.12.1946	f 7.797,50
In voorraad volgens administr.	f 11.496,90
Uitgegeven in 1946, geboekt '47	„ 1.196,—
In voorraad bij Leonaaladministratie en Sociale Zaken	f 10.300,90
Saldo 31.12.1946	f 11.196,10

# MEET DE KERN NAAR DE GASFABRIEK

Tussen Trekvlief en Binckhorstlaan ligt een bedrijf waar velen van ons dagelijks langs fietsen als zij van en naar de zaak gaan.

Vorige week Zaterdag bestond de gelegenheid voor ons personeel, dat bedrijf eens nader te bekijken, waarvan door een dertigtal personen gebruik werd gemaakt. In een wandeling, die 2½ uur duurde, werd door de rondleiders, de tech. ambtenaren te klasse Meyer en Keuzekamp, de methode van gaswinning uit steenkool nauwkeurig uiteengezet. Eerst werd aan de hand van een aantal grote platen geschetst, welk procédé wordt toegepast, waarbij het verschil tussen het zgn. discontinu en continu systeem werd aangebond. Buiten gekomen werd eerst een blik geworpen in de grote kolenloodsen, waarin de verschillende soorten kolen liggen opgeslagen. Het bezoek aan de grote gasovens was wel het meest attractieve van de gehele rondleiding, daar men juist bezig was met het laden en lossen van de zgn. kamers, waarin de kolen onder hoge temperaturen (± 1200°) worden verhit. Een grote vlammenmassa en een hoop vonken is zelfs voor „grote“ jongens een attractie. Na de eigenlijke gasfabricage neemt dan de zuivering van het ruwe gas een aarvang en volgt, met de natte zuivering, waarbij de teer, naphthaline en ammoniak aan het gas ontrokken worden, en 2e. de droge zuivering, waarbij het gas zoveel mogelijk wordt vrijgemaakt van de aanwezige en zeer hinderlijke zwavelkoolstof. Een aparte procedure tot het verkrijgen van gas is de watergasfabricage, waarbij het mogelijk is om binnen de tijd van enkele uren aan een eventueel dringende behoefte van de stad te voldoen.

Deze fabricage is een Nederlandse vinding, nml. van de Maastrichtse geestelijke J. P. Minckelers. Degenen die in de Minckelersstraat wonen, weten nu aan wie deze straat zijn naam dankt. Bij de kolengasfabricage is deze tijd enkele weken. Ook deze watergasfabricage, waarbij coques en stoom worden aangewend, trok de belangstelling van de bezoekers.

Een eigen pompstation en elektrische centrale behoort mede tot de uitrusting van het gasbedrijf.

Uitendelijk bereikt het gas de grote gashouders, aan het inwendige waarvan een bezoek werd gebracht. De moedigsten onder de bezoekers toiselden regen en wind en bestegen via de wenteltrap de platformen, waarvan de hoogste op ± 40 m is gelegen. Na verschillende metingen te hebben ondergaan verdwijnt het gas dan via de leidingen naar groot Den Haag, waar bij het „aansleken“ van dit gas niet wordt gedacht aan de moeilijkheden, die moeten worden overwonnen voordat het gas in de huizen en fabrieken was. Tot slot van de gestagde excursie werden enkele vriendelijke woorden gewisseld tussen de vertegenwoordigers van het personeel van het G.G.B. en VDH.

## Een groot uit Curaçao.

Het oud-personeelslid A. F. Mindé uit de stempelmakerij doet chefs, collega's en verder alle bekende VDH-ers de hartelijke groeten vanuit het warme en verre Curaçao.

## de Bedrijfscompetitie nogmaals gestart

Het is niet zo goed gegaan met de bedrijfscompetitie, als het succes van de vorige competitie wel zou hebben doen verwachten. Er waren verschillende moeilijkheden, die een vlotte gang van zaken in de weg stonden, waaronder het gebrek aan sportkleding wel een bijzondere plaats innam. Maar we zouden geen goede VDH-ers zijn als we de moed op zouden geven en daarom werd door de vertegenwoordigers van de elftallen besloten opnieuw — en dan met een schone lei — te beginnen.

Deze nieuwe start vond plaats op Donderdag 1.1. toen Homoco tegen Nabex in het veld kwam. De uitslag van deze wedstrijd is 6-2. A.s. Maandag wordt gespeeld: Ned Kroon — Melawa's (scheidsrechter: Hr. v. d. Hars), de Donderdag daarop volgt dan: Gereedschap — Homoco (scheidsrechter: Hr. Saal). De rest van het programma luidt:

## WIE GAAT MEDE?

### EXCURSIE ROTTERDAM

Op een nader te bepalen Zaterdag in het begin van juli zal een grote excursie naar Rotterdam worden georganiseerd, waarbij naar alle waarschijnlijkheid een bezoek zal worden gebracht aan een zo juist gereedgekomen oceanastomer, terwijl verder een rondvaart door de havens op het programma staat. Aan deze excursie, die wellicht de Zaterdagmiddag en -avond in het beslag zal nemen zijn uit de aard der zaak onkosten verbonden (reis naar en van Rotterdam, rondvaart e.d.). Met deze onkosten die natuurlijk zo laag mogelijk zullen worden gehouden, kan men dus nu reeds rekening

## DE GEZINVERZORGER

### staat ook voor Uw gezin klaar

Zoals U weet, is enige tijd geleden Meij-Henning in onze dienst gekomen als gezinsverzorgster.

Over de taak van de gezinsverzorgster wil ik U iets vertellen.

Een gezinsverzorgster springt bij in de gezinnen waar de huisvrouw door ziekte of andere moeilijkheden tijdelijk is uitgeschakeld. Zij komt 's morgens om half negen en vertrekt 's middags om 5 uur en houdt in de tussentijd het huishouden gaande.

Een gezinsverzorgster is iemand met twee rechtenhanden op huishoudelijk gebied. Zij ziet wat er gebeuren moet en pakt aan, zo mogelijk in overleg met de huisvrouw naastuurlijk.

Verzorg van werk is voor ons financieel niet prettig en voor het bedrijf is het dat al evenmin.

Daarbij kunnen wij op beide plaatsen beter een vakman (vrouw) hebben. Misschien zegt men: een vreemde in huis is toch een heel ding. Maar dat moet men toch niet als onoverkomelijk zien. Waar juffrouw Henning geweest is kwam, zag en overwon ze. Daarom als U huishoudelijke moeilijkheden hebt, wendt U dan tot de afd. Sociale Zaken.

## Kernsprekuren

Donderdag a.s. tijdens de pauze Kernsprekuren in werkkamer 2.

Tijdens de eerste pauze zijn aanwezig:

Meij van Rietschoten en Meij Verhoeve;

tijdens de tweede pauze:

Hr. Kuiper en Hr. Veecken;

voor de Rijwielafdeling: Hr. Dekker.

## WONINGRUIJL

### Rotterdam - Den Haag

In Rotterdam worden veel VDH-ers, en onder het personeel van Stokvis in Rotterdam bevindt zich een aantal Hagenaars.

Iedere morgen moeten de Haagse Stokvis'ers zich vroeg in een volle tram wurmen om hun werk te bereiken, terwijl omgekeerd om dezelfde tijd een groep Rotterdamse VDH-ers de reis in omgekeerde richting aanvangt. Wanneer ieder kon wonen in de plaats waar hij werkt, is al dit heen en weer getrek overbodig.

Wij zullen daarom proberen woningruilen tot stand te brengen tussen Haagse Stokvis-personeel en onze Rotterdamse mensen.

Stokvis heeft volledige medewerking toegezegd en zal in haar mededelingenblad een oproep hiervoor plaatsen.

Rotterdamers, die eventueel voor woningruil in aanmerking wensen te komen, kunnen zich op de afdeling Sociale Zaken aandienen.

## SPREEKUR Sociale Zaken

In het vervolg zal er op Maandag, Woensdag- en Vrijdagmorgen van 9-10 uur op de afd. Sociale Zaken gelegenheid zijn rustig persoonlijke problemen te bespreken.

Het is dus niet de bedoeling, dat men hier naar fietsbanden, overalls of schorten komt informeren. Dat dient in de pauze of na werktijd te gebeuren.

Er kunnen echter allerlei belangrijke dingen zijn waarvoor het in de pauze of na werktijd te druk is.

Men behoort voor dit spreekuur verlof aan zijn chef te vragen. Blijft mettertijd dat er ernstige stagnatie in de productie ontstaat doordat men toch met allerlei kleinigheden aankomt, die evengoed buiten werktijd kunnen worden behandeld, dan zullen wij ons genoodzaakt zien deze regeling weer te laten vervallen.

Komt dus alleen met problemen en niet met zorgjes.

## Bridge drive geslaagd

Maandag j.l. werd in de kleine cantine de VDH bridge-avond gehouden. De belangstelling voor deze proefneming was boven verwachting groot, 40 bridge-liefhebbers hadden zich laten inschrijven.

Doordat een drietal deelnemers verstek liet gaan moest te laat worden begonnen.

Winnaars werden de beide paren van de Nederlandsche Kroon Rijwielafdeling N.V., nl. Meij van Diem-Hr. van Diem met 3170 punten en Hr. d. Cates-Hr. Kagelland met 2710 punten.

Het is de initiatiefnemers gebleken, dat er veel animo voor het voortzetten van dit soort avonden bestaat. Is dit wellicht een aanleiding om op deze weg voort te gaan?

## INTERNE VERHUIZINGEN OP KOMST

Het Gereedschappenbureau (vroeger Stempellekenkamer, thans onderafdeling van de Werkvoorbereiding), verhuist dezer dagen naar de vierde verdieping, waar het wordt gehuisvest in de grote tekenkamer die thans nog vergroot is door het uitbreken van het Bedrijfsbureau.

Het Bedrijfsbureau is tijdelijk ondergebracht in een spreekkamer (4) in de hall beneden (I.r. v. d. Poel, I.r. Steevens).

De vrijgekomen ruimte van het gereedschapsbureau wordt vergaderkamer. De bestaande vergaderkamer wordt getrokken bij productiebureau, typenkamer en werkvoorbereiding. Dit geheel wordt het kantoor Maanweg.

Huisvesting c.s. verdwijnen naar een nieuwe ruimte, naast het nieuwe nabewerkinggebouw, in het ketelhuis (nu in aanbouw).

Een en ander zal uitgevoerd worden tijdens en omstreeks de fabrieks-vacantie.

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag  
Motorenfabriek: Abstederdijk - Utrecht

Rijwielafdeling De Kroon: Laakweg - Den Haag  
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

## FABRIEKSBEZOEK

Hoewel betrokken portiers hiervan op de hoogte zijn, wordt nogmaals medegedeeld dat het aan bezoekers niet toegestaan is de fabrieksruimten te betreden, noch aan de Maanweg, noch te Utrecht, noch bij de Kroon. Zij dienen te worden ontvangen en te woord gestaan in de spreekkamers.

Voor fabrieksbezoek is vereist een toegangsbewijs, dat de geleider aanvraagt bij de bewakingsdienst en dat ondertekend moet zijn:

1. aan de Maanweg door Hr. J. v. d. Heem;
2. te Utrecht door I.r. Zaaijer of Hr. van Vliet;
3. bij de Kroon door Hr. J. v. d. Heem.

## LOONBELASTING

### U moet weten:

1. Dat U een werknemersverklaring moet invullen:
  - a. bij indiensttreding;
  - b. in December van elk jaar, naar de gezinsmenstelling of burgerlijke staat op 1 December;
  - c. onmiddellijk bij huwelijk of gezinsvermeerdering.

Werknemersverklaringen zijn bij afdeling Arbeid en Loonadministratie verkrijgbaar.

2. Dat U bij de Inspecteur der Belastingen afrekent kunt vragen voor bijzondere lasten — bijvoorbeeld onderhoudsplicht ten aanzien van ouders of verplegingskosten van kinderen in een inrichting — mits deze bijzondere lasten minstens 10% van Uw bruto inkomen bedragen.

Formulieren zijn bij afdeling loonadministratie verkrijgbaar.

3. Dat met ingang van 1 Juli 1947 een nieuw tarief voor de loonbelasting moet worden toegepast, welke voor nagenoeg al onze werknemers een verlaging betekent.

4. Dat echter met ingang van bovengenoemde datum, loonbelasting ingehouden moet worden van ziekengeld en uitkeringen ingevolge de ongevallenwet of andere sociale verzekeringswetten.

5. Dat bovendien ten aanzien van de werknemers die recht hebben op kinderbijslag vanaf 1 Juli 1947 elke week loonbelasting ingehouden moet worden over het loon (of ziekengeld, enz.), vermeerderd met het bedrag van de kinderbijslag waarop zij die week recht hebben. De betaling van de Kinderbijslag zelf, blijft éénmaal per kwartaal geschieden.

## TARIEFGARANTIE wat omvat dit en wat is het doel

Toen de fabriek Maanweg in 1939 in gebruik werd genomen heeft de heer J. van der Heem tot ons gesproken over werke-loosheid, kostprijs en tarieven. Deze drie onderwerpen houden ten nauwste met elkaar verband, toen en ook nu.

Uit de rede hebben wij een uitspraak geleid: U moet Uw tarief opvatten als een taakstelling.

Door middel van het tarief vertelt de leiding U wat van U waarin dit verricht wordt, werk en de tijd waarin dit verricht wordt.

Over de tariefstelling is altijd veel gesproken — er waren altijd momenten dat iemand het tarief voelde als een onbillijkheid, of als een middel om de medewerkers tot een hogere prestatie te brengen.

Uit de toepassing van de tarieven blijkt echter dat deze de meeste medewerkers in staat stellen premie te behalen en daardoor meer te verdienen dan het basisloon — het uurloon alleen.

In feite heeft niemand bezwaar tegen het tarief op tarief, mits men maar de zekerheid heeft dat het tarief goed is, en dus voor de gemiddelde werker premiemogelijkheid inhoudt.

Een goed tarief heeft echter twee aspecten: goed voor het product en goed voor de degene die op tarief werkt. Een tarief dat 100% premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor het product — het artikel gaat teveel kosten, een tarief dat daarentegen slechts 5% premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor de werker: hij komt niet aan zijn trek.

Er moet dus een middenweg bewandeld worden: de gulden middenweg die bij ons ligt in de gecalculerde gemiddelde premie van 25%. Het Tariefbureau dat de tarieven volgens een wetenschappelijke methode vaststelt, houdt hiermede rekening en richt zich naar die 25% premiemogelijkheid voor de gemiddelde werker. Doch dit brengt mede, dat elk tarief dat niet aan deze norm voldoet gecorrigeerd moet worden naar boven of naar beneden.

Nu zijn er werkers die beter zijn dan gemiddeld en die dus meer premie behalen dan 25%, het laat zich begrijpen dat men deze betere prestatie (ook een bedrijfsbelang) slechts dan wil leveren als men de zekerheid heeft dat het tarief niet verlaagd wordt als blijkt dat men veel premie verdient. Men verlangt dus een tariefgarantie.

Over deze tariefgarantie heeft de Kern met het tariefbureau uitvoering van gedachten gewisseld en hoewel de garantie in feite aanwezig was, heeft men deze nu als volgt op papier gezet:

1. een tarief dat eenmaal vastgesteld is, geldt voor minstens een vol jaar, te rekenen vanaf datum analyseblad;
2. veranderingen in deze tarieven zullen

alleen op 1 Januari en 1 Juli worden ingevoerd;

3. de betrokken afdelingschef wordt door het Tariefbureau van deze aanstaande verandering op de hoogte gesteld.

Deze drie punten hebben dus alleen betrekking op tarieven die gewijzigd werden, terwijl de werkmethode ongewijzigd bleef. Verandert de werkmethode echter wel, dan wordt het tarief wel gewijzigd, doch slechts voor de handeling die verandert.

Omvat een analyseblad dus 5 handelingen en wordt een handeling veranderd, dan verandert alleen de tijd die voor die ene handeling staat. De overige 4 blijven ongewijzigd.

Een wijziging in de bewerking door de werknemer voorgesteld en neerkomende op een verbetering wordt beloond via de loesbuis.

Reken- en telkouten, die met de arbeidsanalyse niets uitstaande hebben, worden verbeterd — hierdoor kan het tarief dus tussentijds gewijzigd worden. De belanghebbenden worden hierover door het tariefbureau ingelicht.

Dan zijn er nog de accoortarieven geldende voor handeligen waar geen analyseblad voor is. Dit zijn werkzaamheden die buiten de normale gang van zaken vallen (repareren, onvoorziene bewerking).

Hiervoor wordt een accoortarief opgesteld dat meer door schatting is bepaald. Dit tarief, dat slechts voor dat ene karwei geldt, is niet gegarandeerd en kan van week tot week worden vastgesteld.

Allen die iets met tarieven te maken hebben, weten dat deze dikwijls een steen des aanstoots zijn. Het tariefbureau dat de tarieven volgens een vaste methode opstelt en daarbij de 25% premienorm in acht neemt stelt zich tot taak de normen aan te houden; degenen die op tarief werken daarentegen trachten — en dit is volkomen begrijpelijk — een zo hoog mogelijk tarief te krijgen, want men wil zoveel mogelijk verdienen, en dus een premiemogelijkheid van meer dan 25% verkrijgen. Het is hier dan ook vanzelfsprekend dat er rivaliteit is — doch laat men dit sportief opvatten.

In wederzijds vertrouwen kunnen alle moeilijkheden worden opgelost; de heer Meys is degeverraagd aldus bereid elke belangrijke tariefkwestie openhartig met de betrokkene te bespreken.

## DE RADIO-STUNT

De banden B, C en D van de fabriek Maanweg hebben het deze week gepresteerd meer dan 1.000 radio-toestellen te produceren - een record dat de overige banden zeker zal inspireren.