

stijgen, waarbij moet worden aange- tekend dat in het jaar 1961 een extra stijging moet worden gerealiseerd om de op 1 januari 1961 ingevoerde werk- tijdkortering te compenseren.

Kunnen wij blijven groeien?

Uiteraard is hier geen uitspraak op lange termijn over te doen, maar bij het bestuderen van de huidige situatie is het reëel te voorspellen, dat voor- loepig deze groei nog door kan en ook moet gaan.

Dank aan alle medewerkers

De heer Zaaizer besluit zijn jaarrede met een woord van dank aan allen die in het afgelopen jaar hun beste krach- ten hebben gegeven om het geschetste gunstige resultaat te bereiken. Hij spreekt de verwachting uit dat ook in de toekomst de medewerkers van Van der Heem N.V. zich evenzeer zullen inzetten voor de groei en bloei van ons bedrijf.

Na de rede geeft de heer Zaaizer gelegenheid tot het stellen van vra- gen, die hij op zeer openhartige wijze beantwoordt.

KOM ERIN

Dinsdagmiddag 16 mei bezoeken 60 leden van het Nederlands Instituut Voor Efficiency ons bedrijf; op het programma staat o.a. een rondgang door de TV-montage, de Kastentabrick en de Gereedschapmakerij annex Be- dijsschool.

VERVOLG VAN PAG. 2

Rooy en I. J. v. d. Velde.
Studiefonds en opleidingen: M. Rei- merling en A. F. Spiess; plaatsvervan- ger W. J. Zegers.
Ziekentoonst: C. P. Arnoldus.
Ondersteuningsfonds: A. F. Spiess en M. C. van den Anker; plaatsvervan- gers respectievelijk P. J. Schouten en G. Draaisma.

Programma- en Organisatiecommissie: A. Ruggenberg, P. J. Schouten en I. J. v. d. Velde; plaatsvervanger W. J. Zegers.
Tarietcommissie: P. ten Plerick.
Charitatie personeelsbladen: C. P. Arnoldus.

Solex-rally

De Ondernemingsraad vraagt de voorzitter toestemming om ook dit jaar een Solex-rally te mogen organi- sieren. De heer Zaaizer gaat hiermee akkoord.

Dankwoord heer A. D. van der Kade

De heer A. D. van der Kade, die drie maanden geleden aftrad als se- cretaris van de Ondernemingsraad, dankt de heer Zaaizer namens de raad voor de samenwerking, die in de af- gelopen twee jaar tussen voorzitter en overige raadsleden mogelijk is ge- bleken. De raad is ervan overtuigd, aldus spreker, dat deze vorm van sa- menwerking, maar vooral de grote openhartigheid tijdens de besprekin- gen, mogelijk zijn gemaakt door de leiding van de voorzitter. Hij memo-

Van verschillende zij-

den bereikten ons va- gen over de uitslag van de laatste O.R.-verkie- zing.

In de groep toezicht- houdende weekloners had op lijst II de heer N. Kouwer 256 stem- men en de heer P. J. Schouten 164, terwijl reglementair toch de heer Schouten verkozen werd verkiezend.

Het laatste gedeelte van artikel 14 lid 3 van ons O.R. reglement hield: De aan een lijst toe- gekende zetels worden

toegewezen aan de kan- didaten in volgorde van de meeste stemmen, voor zover het aantal gebrachte stemmen ten- minste % van de lijst- kiesdeeler bedraagt. De lijstkiezdeeler wordt be- rekend door het aan- tal van de op de des- betreffende lijst uitge- brachte geldige stem- men te delen door het aantal aan deze lijst toegekende zetels.

IETS OVER

LJSTKIESDELERS

De hiergenoemde lijst- kiesdeeler is 256 + 164 + 62 = 482 : 1 = 482 (de heer Honegger kreeg 62 stemmen).

Hier zit nu de kneep. Aan lijst II werd na- melijk één zetel toege- wezen. De heer Kouwer moest dus minstens % x 482 = 361,5 stemmen heb- ben om verkozen te worden en die haalde hij niet.

Verkozen werd toen de eerste kandidaat de heer Schouten.

BEDRIJFSVOETBALTOERNOOI

Het succesvolle verloop van het vo- rig jaar gehouden bedrijfsvoetbaltoer- nooi heeft ertoe geleid, dat ook dit jaar weer een dergelijk sportevene- ment zal worden georganiseerd. De financiële medewerking van de directe- werd wederom toegezegd, zodat de strijd om de begeerde wisselbeker weer in alle hevigheid kan ontbranden.

Om de organisatie van dit toernooi zo spoedig mogelijk ter hand te kun- nen nemen wordt de afdelingen ver- zocht uit hun midden een contactman te benoemen. Deze wordt dan uitge- nodigd met de Organisatiecommissie aan de groene tafel plaats te nemen

ABONNEMENTEN SEIZOEN 1961-1962

Ook dit jaar bestaat de mogelijkheid om via de afdeling Sociale Zaken abonnementen tegen gereduceerde prij- zen te verkrijgen voor toneel, ballet, opera en concert.
Inlichtingen en opgaven vóór 25 mei a.s. bij mevrouw Hordijk, toestel 412.

Van harte gefeliciteerd

HUWELIJKEN (Maanweg):
J. M. B. Pohlkamp, Werkvoorbereiding, met meij. J. Kamp, d.d. 27-4-1961; C. G. H. v. d. Donck, Stofzuigermontage, met meij. A. Jonge- hnr, d.d. 4-5-1961.

GEBOREN (Maanweg):
Elisabetha C., dochter van E. L. Zupelli, Stof- zuigermontage, d.d. 31-3-1961; Jaapje A. C., dochter van T. Floole, Proefwerkpl. Huish. App., d.d. 9-4-1961.

GEBOREN (Utrecht):
Marinka C., dochter van S. Smit, Montage K.K., d.d. 9-4-1961
Anthe, dochter van J. Buitenweg, Laborato- rium, d.d. 16-4-1961.

reerde dat de aftredende raad succes heeft geoogst en, zoals dat heet, de wind nogal in de zeilen heeft gehad. Hij vroeg zich af of de komende twee jaar even „gemakkelijk“ voor de nieu- we Ondernemingsraad zouden zijn. Hij hield zich ervan overtuigd dat op ba- sis van de in de afgelopen jaren ge- bleken samenwerking in ieder geval goede resultaten kunnen worden ge- boekt.

Oplossing puzzel 53

Horizontaal: 1. kinderriets; 10. prooi; 11. snoes; 13. N.V.; 14. A.N.P.... 16. in; 17. er; 19. aanslag; 22. rtf; 23. i.o.v.; 25. stuur; 26. leb; 27. stief; 29. es; 30. kano; 31. rok; 33. man; 34. elioof; 35. silone; 36. ore; 38. set; 39. spot; 41. wit; 43. stam; 45. pfp; 46. kanis; 48. EDO; 49. al; 50. bongerd; 52. o.l.; 53. Po; 54. tel; 55. of; 57. netel; 60. trein; 62. strandgaper.

Verticaal: 1. Kr.; 2. ion; 3. nova; 4. di.; 5. ransuil; 6. is; 7. enig; 8. to; 9. se; 10. pleisterspaan; 12. smjponen- molen; 14. ante; 15. plus; 18. rot; 20. as; 21. ar; 22. ren; 24. verloop; 26. lamette; 28. poort; 30. Kales; 32. koe; 33. mis; 37. wingerd; 40. phi; 41. want; 42. Tiel; 44. ADO; 46. k.o.; 47. sr; 50. boer; 51. dorp; 53. PTT; 56. fee; 58. es; 59. la; 60. ta; 61. ir.

Prijswinnaars

1. (f 15-) mev. W. Dellenoet, 1506.
2. (f 10-) P. C. Zeelenberg, 9410.
3. (f 7.50) J. Smullenbroek, 9410.
4. (f 5-) meij. H. des Bouwre, 3361.
5. (f 5-) F. v. Leeuwarden, 3388.
6. (f 5-) J. Kooze, 2933.

Hartelijk dank!

Mede namens mijn echtgenote zeg ik langs deze weg dank aan directe, chef en collega's voor de stoffelijke gaven en persoonlijke belang- stelling ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum.
E. F. C. van Over.

het V.D.H.-tje

Redacteur: C. SCHREVEL
Nr 695
5 mei 1961

WEEKLIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGaan VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG, UITRECHT EN SNEEK.

1960 WAS EEN GUNSTIG JAAR OMZET STEEG MET 22 PROCENT

Het jaar 1960 was voor onze onderneming een jaar van aanzienlijke groei en van belangrijke besluiten. Aldus begon de heer Zaaizer zijn rede over de gang van zaken in het afgelopen jaar, die hij uitsprak op donder- dag 27 april j.l.

Wij geven u hieronder een kort verslag van de belangrijkste punten uit de de van de heer Zaaizer.

Gestage groei
In de afgelopen 10 jaar is Van der Heem N.V. gemiddeld 12 % per jaar gegroeid; deze groei noopt zo eens in de vier à vijf jaar tot aanzienlijke uit- breiding van de productiecapaciteit om weer ongestoord een aantal ja- ren te kunnen doorgroeten.
De laatste belangrijke uitbreidingen vonden in het jaar 1956 plaats, toen de Kastentabrick en de Stofzuiger- montagehal werden gebouwd en het pand Keulsekade in Utrecht werd ge- rocht.

Bij zijn jaarrede in 1957 voorspelde de heer Zaaizer, dat door deze uit- breiding de produktie met ruwweg 50 % kon worden verhoogd, zodat wij waarschijnlijk bij een gezonde groei

1. De oprichting van de Verenigde Stofzuigerfabrieken N.V. in Leeu- warden, waarin Philips en Van der Heem elk voor de helft deelnemen.
2. De stichting van een nevenbedrijf in Sneek, waar de produktie een dezer dagen zal starten.

Uitbreiding productiecapaciteiten
De belangrijkste uitbreidingen toe het vorige jaar werd besloten zijn:
1. De oprichting van de Verenigde Stofzuigerfabrieken N.V. in Leeu- warden, waarin Philips en Van der Heem elk voor de helft deelnemen.
2. De stichting van een nevenbedrijf in Sneek, waar de produktie een dezer dagen zal starten.

Besluiten in de personeelssector
De heer Zaaizer geeft allereerst een opsomming van de belangrijke beoe- mingen die in het afgelopen jaar plaatsvonden, welke benoemingen in het VDH-tje zijn bekendgemaakt.
De directie is ervan overtuigd dat zij met deze benoemingen de staf versterkte.

De personeelssterkte steeg van 1959 tot 1960 van 2.323 tot 2.560 personen, een stijging van ruim 10 %.
Verdere belangrijke feiten waren het in maart afsluiten van een nieuwe C.A.O. handarbeiders met de erkende vakorganisaties, waarbij o.a. werd vastgelegd dat tijdens de loopijld van deze C.A.O. de 45-urige werkweek zou worden gerealiseerd. In juni 1960 viel het besluit per 1 januari 1961 45 uur per week te gaan werken. De regering stelde hierbij de eis, dat er een zo- danige produktiviteitsstijging zou zijn, dat bij 45 uur werken de produktivi- teit even hoog zou zijn als bij 48 uur.
Op de acties, die toen zijn gevoerd, is spontaan en met grote medewerking gereageerd. In juli kwam in overleg met de erkende vakorganisaties de Regeling arbeidsvoorwaarden voor werknemers met week- of maandloon tot stand, geldend voor week- en maandloners t/m klasse 6. De afschaf- ting van de wachttag bij ziekte voor uurloners was een belangrijke verbe- tering. Ook besloot de directie tot ver- plichtstelling van het pensioenfonds; aan de voorwaarden waaronder dit zal geschieden wordt nog gewerkt. In de- cember j.l. viel het besluit een winst- uitkeringsregeling in te voeren met de mogelijkheid tot bezitsvorming.

Arbeidsproductiviteit

Aan de hand van een grafiek schetst de heer Zaaizer hoe sinds 1953 de ar- beidsproductiviteit is gestegen. Bij een gezond bedrijf zal de arbeidsprodukti- viteit ook regelmatig moeten blijven



Nadat de burgemeester van 's-Gravenhage, mr H. A. M. T. Kollschoten, de verstersten van de Orde van de Nederlandse Leeuw heeft opgespeld, felicit- teert hij de heer L. W. van der Heem met zijn benoeming.

In het vorige VDE-tje meldden wij u reeds in het kort dat de nieuwe Ondernemingsraad Maanweg op 24 april j.l. door de heer Zaaijer werd geïnstalleerd. Wij komen op deze installatie terug om u er een verslag van te geven. Naast de afscheidsrede van de voorzitter tot de installatie Ondernemingsraad en de installatierede tot de nieuwe raad vinden er tal van besprekingen plaats in commissies en besturen. De oud-secretaris, de heer A. D. van der Kaade dankt namens de Ondernemingsraad de directie.

Afscheid oude raad; installatie nieuwe raad

Wij geven u hieronder de beide toespraken tot de oude en de nieuwe raad letterlijk weer.

Mijne heren, leden van de scheidende ondernemingsraad

De tijd vliegt; we kunnen ons nauwelijks realiseren, dat het weer twee jaar geleden is, dat ik de thans scheidende O.R. installeerde. U hebt in een gunstiger periode kunnen werken, dan uw voorgangers, die midden in de recessie van 1958 terecht kwamen. Gedurende de zittingsperiode van de derde O.R. was sprake van een belangrijke groei van Van der Heem N.V., wat ons in staat stelde aan een aantal sociale verhogingen tegemoet te komen.

In de eerste plaats werd gedurende de zittingsperiode van de derde O.R. de 45-uurige werkweek ingevoerd. Zoals u bekend is, werd gesteld, dat een extra produktiviteitsstijging tot stand gebracht moest worden om te voorkomen, dat door de kortere werkweek de produktie terug zou lopen.

Daarop werd in samenwerking met de thans scheidende O.R. een uitgebreide actie op touw gezet om de produktiviteit te stimuleren en verliezen op te sporen en onschadelijk te maken. Zeker niet in de laatste plaats door uw activiteit is deze actie een succes geworden, als we haar armen naar het aantal binnengekomen suggesties. Het is nog te vroeg om vast te stellen of de gevraagde extra produktiviteitsstijging gerealiseerd is.

Een andere uiterst belangrijke sociale maatregel, die mede door de goede gang van zaken gerealiseerd kon worden, is de winstuitkeringregeling, die in de loop van de zittingsperiode tot stand kwam.

Niet alleen wordt hier mede tegemoetgekomen aan een reeds geruime tijd levend verlanen, doch wij zijn van mening, dat deze maatregel heilzaam is voor de algemene sfeer, die van zo groot belang is voor de produktiviteit. Een met de winstuitkeringregeling gekoppeld, doch niet minder belangrijke sociale maatregel, die eveneens tot stand kwam is de bezoldigingsregeling door middel van winstbelende obligaties.

Een andere sociale maatregel, genomen op initiatief van de thans scheidende O.R. en die een oud zeer wegeen, is de aanschaffing van de wachtdag.

De directie heeft deze maatregel genomen o.a. in de verwachting, dat de O.R. haar zal steunen bij het voorkomen van misbruik door kwaadwillende elementen.

Dit is slechts een greep uit de maatregelen, die gedurende de zittingsperiode van de thans scheidende O.R. tot stand kwamen.

Niet aan alle maatregelen heeft de O.R. direct deel kunnen nemen, daar sommige op het gebied van de vakorganisaties lagen. Tal van andere punten van beperkte aard, die in de afgelopen 2 jaar aan de orde geweest zijn, wil ik niet memoreren.

Oprijzende moeilijkheden konden steeds in goed overleg opgelost worden en wij zijn steeds in staat geweest een behoorlijke toon bij de discussie te handhaven.

Het zij mij vergund de scheidende raad hartelijk dank te zeggen voor de wijze waarop zij de belangen van personeel en onderneming gediend heeft en voor de wijze waarop met de voorzitter samenwerkt.

Mijne heren, leden van de nieuwe O.R.

Daar er van de 15 gekozen leden van de vierde O.R. slechts 3 lid waren van de tweede O.R., die door mij 4 jaar geleden, in 1957, geïnstalleerd werd, lijkt het mij goed nog eens even in te gaan op de wettelijke grondslagen van de O.R.

Artikel 6 lid 1 van de Wet op de Ondernemingsraden luidt:

„De Ondernemingsraad heeft tot taak, zulks onder erkenning van de zelfstandige functie van de ondernemer, naar Vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der Onderneming”.

Blijkens dit artikel heeft de O.R. dus een taak n.l. „naar Vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der Onderneming” en de vraag doet zich onmiddellijk voor, over welke bevoegdheden beschikt de O.R. om deze taak te kunnen verrichten.

In lid 2 nu van dit zo belangrijke artikel 6 zijn de bevoegdheden opgesomd en deze luiden als volgt:

- a. Het behandelen van uit het personeel ter kennis van de Ondernemingsraad gebrauchte wenssen, bezwaren en opmerkingen, voor zover deze van belang zijn voor de positie van de werknemers in de Onderneming.
- b. Het plegen van overleg inzake het vaststellen van vakantiebepalen, verroosters, piecgerichten en schaftijden, voorzover hieroverleg nodig is en deze vaststellingen niet bedrijfsstakingswys plaatsvinden.
- c. Het houden van toezicht op de naleving van de voor de onderneming geldende arbeidsvoorwaarden.
- d. Het houden van toezicht op de naleving van de wettelijke voorschriften ter bescherming van de werknemers in de onderneming, alsmede op de inrichtingen in het belang van de veiligheid, gezondheid en hygiëne en op de schaft- en kleedgelegenheden.
- e. Het deelnemen in het beheer van instellingen ten behoeve van de werknemers aan de onderneming verbonden, indien de voorzover daarvan niet bij of krachtens de wet op andere wijze is voorzien.
- f. Het adviseren en het doen van voorstellen omtrent maatregelen, die tot verbetering van de technische en economische gang van zaken in de onderneming kunnen bijdragen. Voorzover een niet gering aantal bevoegden, die echter ook verplichtingen oplegen en in de eerste plaats wel de verplichting, dat de O.R. zich bij het doen van voorstellen afvraagt of deze een bijdrage kunnen leveren tot het „zo goed mogelijk functioneren van de onderneming”.

Uiteraard kan over het feit of een bepaalde maatregel bij zal dragen tot een zo goed mogelijk functioneren van de onderneming licht verschil van mening ontstaan en daarom is het goed nog eens na te gaan, wat de ondernemingsdoelenden zijn. Deze kunnen in vier punten samengevat worden:

1. Een zo goed mogelijk produkt vervaardigen tegen een zo laag mogelijke kostprijs.
2. Het verschaffen van een goede en rechtvaardige beloning aan alle medewerkers naar evenredigheid van hun prestatie.
3. Het uitkeren van een bevestigend dividend aan de aandeelhouders.
4. Het streven naar regelmatige uitbreiding van de werkgelegenheid.

Bij enig nadenken blijkt alras dat het verlanen van een bevestigend dividend en het regelmatig uitkeren van de werkgelegenheid alleen mogelijk zullen zijn, indien voldaan is aan punt 1, het vervaardigen van een zo goed mogelijk produkt tegen een zo laag mogelijke kostprijs.

De O.R. zal zich bij haar werk er steeds rekenschap van moeten geven op de ondernemingsdoelenden voldoende gediend worden, want de welvaart van allen, die bij deze onderneming werkzaam zijn, berust erop of wij in staat zullen zijn om qua kwaliteit en prijs met onze produkten op de wereldmarkt te kunnen concurreren.

In deze voortdurende worsteling om prijs en kwaliteit kan de O.R. een belangrijke rol spelen, n.l. door het bevorderen van de goede werking onder de medewerkers. Ik heb al eerder laten uitkomen, dat een goede geest voor de produktiviteit van zeer groot belang is. Ik heb bij de installatie van de tweede O.R. in 1957 letterlijk het volgende gezegd:

„De O.R. kan in overleg met de leiding maatregelen beramen, die de goede geest in het bedrijf kunnen bevorderen, die zo noodzakelijk is om het zoeven omschreven doel te bereiken. Elkeen op de plaats waar hij of zij staat, moet uit innerlijke overtuiging zijn taak naar beste weten willen volbrengen. Natuurlijk om een goed loon of salaris te verdienen, maar daarnaast toch ook vooral om bevestiging in zijn werk te vinden, om het gevoel te hebben dat hij niet alleen voor geld werkt, maar dat hij met zijn werk en zijn inspanning aan anderen een dienst bewijst.”

De Ondernemingsraad kan de saamhorigheid van alle leden van de bedrijfsgemeenschap bevorderen, zij kan medehelpen het vertrouwen in de leiding te bevorderen, doch ook zij moet dit op haar beurt uit innerlijke overtuiging doen. Onze prestaties op alle gebied, zowel op het economische, als op het technische en het sociale, moeten zo zijn, dat allen die hier werken er trots op kunnen zijn, dat er voor hen geen andere zaak bestaat dan Van der Heem, dat zij nevens anders liever zouden willen werken”.

Zoals alles in een mensensmaatschappij, hangt het af van de goede wil van alle bedrijfsgeesten, of de doelenden die we ons stellen bereikt zullen worden en of de O.R. een levend instituut zal zijn.

De wetgever heeft het duidelijk voorzien, want in de Memorie van Antwoord op de Wet op de Ondernemingsraden kan men het volgende lezen:

„Zoals bij het gehele instituut der ondernemingsraden, hangt ook hier alles weer af van de gezinnelijkheid van werkgerev en werknemers. Kwaadwillende ondernemingsraden kunnen veel bederven, maar kwaadwillende ondernemers evenzeer”.

Mijne heren, ik hoop, dat de komende 2-jarige periode er een van bloei van het ondernemingsraadwerk moge zijn. Onder het uit spreken van de wens, dat de samenwerking tussen de voorzitter en de raad niets te wensen over zal laten, verklaar ik thans de nieuwe O.R. voor geïnstalleerd.

Benoemingen

De heer Zaaijer installeert in het vervolg van de vergadering de Ondernemingsraden in verschillende functies, hun daarbij alle succes toewensend. Wij geven u hieronder de namen van de heren, die zijn benoemd.

Secretaris O.R. en vaste vertegenwoordiger C.O.R.: P. ten Pterick; plaatsvervanger: A. F. Spijs.

Commissie Arbeidszaken: voor uurloners I. J. v. d. Velde; voor weekloners P. J. Schouten; voor maandloners I. t/m 6 P. ten Pterick; voor naandloners 7 en hoger A. F. Spijs, niet respectievelijk als plaatsvervangers: M. C. van den Anker, W. J. Zegers, M. Reimerink en M. C. Overduin.

Classificatiecommissies: M. C. Overduin.

Veiligheidscommissie: J. H. Arda-seer, D. Blokpoel, R. Lucas, J. de Vervolg pag. 4 kolom 1



JUBILEUM IR VAN DER POEL

Tal van relaties maakten vorige week vrijdagmiddag gebruik van de gelegenheid om ir W. W. van der Poel met zijn zilveren jubileum geluk te wensen.

Op deze receptie was ook onze volledige directe aanwezig.

Na werktijd was het weer druk in de kantine van de Kastenfabriek toen het personeel de jubilaris kwam complimenteren. In deze bijeenkomst waren ook de heer en mevrouw Zaaijer aanwezig.

Ir W. W. Boot maakte zich de toek van de VDH-ers die de jubilaris een cadeau aanboden, door de heer Van der Poel in een geestig speechje te vergelijken met de Solex.

Ir Van der Poel dankte mede namens zijn echtgenote voor de grote belangstelling en het prachtige geschenk.

HEIEN VOLGENS FRANKI-SYSTEEM

Vele van onze medewerkers aan de Maanweg wagon een blik aan het heienwerk dat op het ogenblik plaatsvindt tussen de Gereedschapmakerij en het Telco-gebouw. Hier wordt dus gewerkt aan de fundering van het nieuwe Telco-productiebedrijf dat op dit terrein zal verruizen. Onze produktieruimte wordt hiermee met niet minder dan 4.000 m² uitgebreid.

Vele leden op bouwgebied — waar toe uw redacteur zich ook rekent — denken als het over heien gaat, dat er door een of andere machine met een aantal fikse klappen een paal in de grond wordt geslagen. De aandachtige toeschouwer heeft natuurlijk al ontdekt dat niet op deze wijze bij ons wordt gehield, maar dat dit heienwerk gebeurt volgens het Franki-systeem. In het volgende korte verhaalje willen wij iets over dit systeem vertellen. De hierbij gebruikte gegevens werden ons welwillend verstrekt door de afdeling Huisvesting.

Enkele gegevens

Er moeten 134 palen de grond in, waarop het gebouw zal komen te rusten. De lengte van deze palen varieert van 15½ tot 21 meter en is afhankelijk van de diepte waarop de zandlaag in dit terrein ligt. De heieninstallatie is 22 meter hoog; de stoorpijp-diameter is 47 cm en ook de lengte van de pijp is 22 meter; het gewicht van het heiblok is bijna 3.000 kg.

Hoe werkt dit systeem?

In de pijp die op de grond rust wordt een flinke hoeveelheid grint geslort, welk grint door het heiblok flink wordt aangestampt. Is het grint voldoende aangestampt en blijft men doorhoelen, dan zakt niet alleen de grintlaag de grond in, maar ook de om de grintlaag zittende pijp, die door



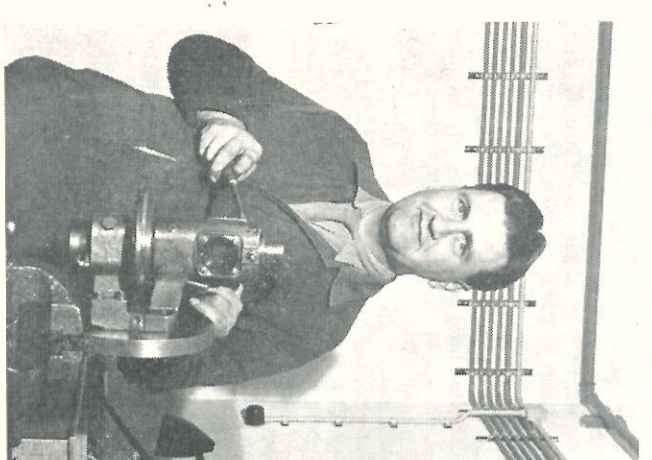
Onze president-directeur, de heer L. W. van der Heem, zal de eerste paal slaan.

Wij hopen u met deze korte beschrijving een juiste indruk te hebben gegeven van het heien volgens Franki-systeem.

HARING en PATATES FRITES

Met ingang van 8 mei 1961 zal het personeel van het bedrijf Maanweg in de pauzes het bedrijf niet meer kunnen verlaten via het hek naast het Ontspanningsgebouw. Wordt dit hek immers gesloten, dan is dit een werkbesparende maatregel voor de bewaakingsdienst. Maar..... zult u zeggen, hoe komen velen van ons dan aan een zakje patates frites, dat buiten het hek kan worden gekocht?

De twee vaste verkopers van haring, patates frites, e.d. hebben toestemming op het terrein naast het Ontspanningsgebouw plaats te nemen voor de verkoop van hun artikelen. Helpt u eraan mee dat er na hun vertrek geen afval op het terrein blijft liggen?



Maandag 8 mei is het 12½ jaar geleden dat de heer A. Bul, thans werkzaam in de Machineploeg te Utrecht, bij Van der Heem in dienst trad. Onze hartelijke gelukwensen.