

VAN VARKENSHAAR NAAR DIAMANT GELUIDSREGISTRATIE VERGDE LANGE WEG

Op 18 juni 1877, rond het middernachtelijk uur, schreef Thomas Alva Edison de volgende alinea in zijn dagboek: „Hetzoojust geëxperimenteerd met een membraam, voorzien van een graveerslijf. Het geheel, dat als loonschrijver dienst moet doen, wordt tegen een snel voorbij schijnend met was bedekt papier gehouden. De spraakklonngen worden als snelle slingeringen ingegraveerd en er bestaat voor mij geen twijfel aan, dat ik in staat ben de menselijke stem te conserveren en later weer te reproduceren”.

De volgende avond sloot de uitvinder zich weer op in zijn kamer en herhaalde de proef van de vorige dag. Hij bouwde zorgvuldig het membraam met de naaldpunt op, nam een met parafine bestreken papierstrookje en trok het snel langs de naald, terwijl hij luid en duidelijk „Hallo” sprak. Op hetzelfde moment werd er op zijn deur geklopt en werkmeeester Carman vroeg: „Heeft u gepopen chef?”

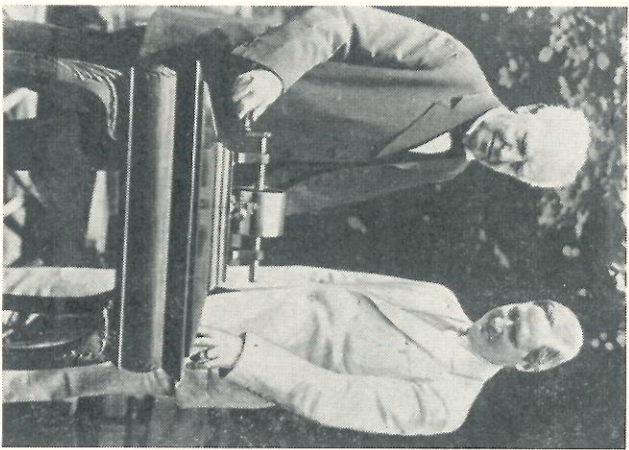
Edison legde het gegraveerde papier voorzichtig op de tafel en antwoorde door de gesloten deur: „Nee Carman, goede nacht”. Dan nam hij het papier en zette voorzichtig de naaldpunt in de groef. Volkomen geconcentreerd trekt Edison het papier met de groef onder de opnemer door en als van uit een andere wereld fluistert de membraam „Hallo”. Het was zijn eigen stem. De eerste geluidsregistratie en weergave was een feit.

Erder in roetlaag Edison experimenteerde verder. Het papierje met een waslaagje werd een met tinfolie bedekte cilinder, waarin een metalen pennetje de groef kraste. De eerste „Phonograph”, de eerste geluidschrijver was geboren. Dit apparaat uit 1877 was evenwel niet het eerste geluidsregistrerende instrument. Reeds in 1859 werden door Charles Cross met behulp van een varkenshaar geluidstrillingen in een roetlaag gegraveerd; weergave van deze registratie was evenwel niet mogelijk. De eerste grammofoonnaald, zoals hij het betreffende onderdeel tegenwoordig heet, was dus een varkenshaar.

Tainter en Bell experimenteerden verder en verbeterden de uitvinding van Edison. De tinfolie werd vervangen door een wasrol en als snijbeitel gebruikte Tainter geen metalen snij maar een op een verende minicamembraam gemonteerde saffier. Deze „Graphophone” zoals Bell en Tainter hun apparaat noemden, was een aanzienlijke verbetering van de Phonograph. Men experimenteerde en verbeterde, totdat in het jaar 1888

Emil Berliner de geluidsregistratie over een andere boeg gooide. Hij ontwikkelde een apparaat waarbij de naald niet langer een groef graveerde in een rol, maar in een vlakke plaat, de grammofoonplaat. Berliner werkte ook niet met niveauschillen in de groef, de z.g. „Hill en Dale” recording (berg en dal registratie), zoals bij de rol het geval was, maar met horizontale uitwijkingen.

Bijenwas in benzine
De eerste grammofoonplaat was lang niet van dezelfde samenstelling als de huidige. Een ons bijenwas werd opgelost in een pint benzine, deze oplossing werd



Thomas Alva Edison demonstreert zijn „Phonograph”.

over een zinkplaat uitgegoten terwijl de plaat heen en weer werd geschut. De benzine verdampte en de was bleef op de plaat achter. In de snijkop, tevens de toonopnemer, fungeerde een ijzerdraadje als beitel; deze sneed de groef dus in

de zachte was. Berliner ontwikkelde tevens de chemische behandeling van de plaat die daarna volgde. Na de opname verdween de met was bedekte zinkplaat in een etsbad en werd de plaat uitgest. Voor het op grote schaal vermenigvuldigen werd een persproces toegepast. Reeds het volgende jaar verdreef de plaat de rol naar de achtengroen.

Later onderzocht deze dynamische Duitse Amerikan ook nog de beste plaatsamenstelling en vond een mengsel van haars, leisteen en kleurstof als het beste resultaat.

De grondstoffen waaruit de plaat werd gefabriceerd was dus geen zachte was meer, maar een veel harder materiaal. De naald die voor het terugspelen werd gebruikt moest dus, zo dacht men toen, uit een nog veel harder materiaal dan de plaat bestaan, zodat zo min mogelijk naaldslijtage en daardoor een des te kleinere plaatslijtage zou optreden. Rond 1893 werd een plaat dan ook gesneden met diamant en weer teruggespeeld met een saffier.

(Wordt vervolgd)

Onze gelukwensen

GEBOREN (Maanweg):
Petr, zoon van C. J. Kraaijenbrink, Laboratorium Elektronische Apparaten, d.d. 18-2-1961; Linda B., dochter van W. J. K. de Koning, Tijdschrijverij, d.d. 23-2-1961.

GEBOREN (Utrecht):
Elwin J., zoon van C. de Boer, Bloemstraat, d.d. 19-2-1961.

VEEL DANK!

Dat chefs, bazen, collega's en Ziekentrost mij gedurende mijn ziekte niet zijn vergeten, heb ik buitengewoon op prijs gesteld.

J. Wagemakers, TV-Montage, V. A. Kuyvenhoven, Zagerij,
F. G. v. d. Pijl, TV-Montage.

Hiermede betuig ik, ook namens mijn echtgenote, mijn hartelijke dank aan diverse Ziekentrost en personeel voor de vele bliken van belangstelling tijdens mijn ziekte onderhouden. **W. A. Kuyvenhoven, Zagerij,**
De belangstelling van mijn chef, bazen en collega's heb ik erg op prijs gesteld, alsook de gaven die ik van Ziekentrost mocht ontvangen.

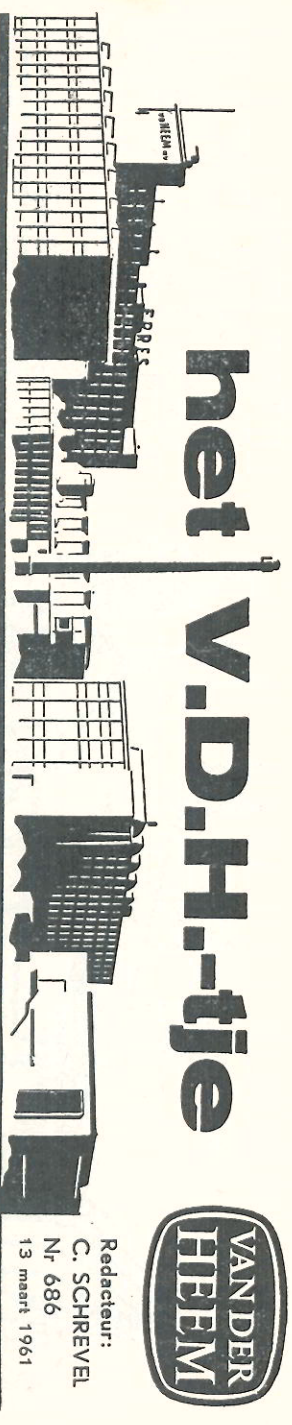
J. Coster, Huisvesting, Huisvesting, Hartelijk dank aan chef, collega's en Ziekentrost voor de bliken van belangstelling tijdens mijn ziekte.

A. de Vries, Huisvesting, Alle leden van de Gesp (Draaiertij) hartelijk dank voor hun betrouwbare belangstelling tijdens mijn ziekte en voor de aardige fruitmand. S. M. Vlaasveld, Draaiertij.

Mede namens mijn vrouw betuig ik hiernede aan directie, chef en collega's mijn hartelijke dank voor de prachtige cadeaus en de gelooft de belangstelling ter gelegenheid van ons huwelijk.

P. Plick, Productieureau, Mede namens zijn echtgenote zeg ik allen hartelijk dank, die op enigszins wijze ter gelegenheid van mijn huwelijk van hun belangstelling hebben blijk gegeven.

E. R. Menzies, Lab. Elektr. App. Ziekentrost, chefs en personeel, mede namens mijn vrouw, hartelijk bedankt voor de betrouwbare belangstelling gedurende mijn ziekte. J. J. van Gent, Spoelafbringe.



WAT WIL MEN MET UW RENTEKAART DOEN?

Velen weten het wel, maar realiseren zich niet altijd, dat de rentekaart, naar rato van het aantal geplakte zegels niet alleen recht geeft op uitkeringen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

Naast een oudedagsuitkering geeft de rentekaart namelijk ook nog mogelijkheden, krachtens de bepalingen van de thans bestaande invaliditeitswet, tot uitkeringen bij invaliditeit en bij overlijden aan weduwen en wezen.

U zult wellicht hebben vernomen dat er bij onze regering een wetsontwerp is voorbereiding is om te komen tot een nieuwe wet invaliditeitsverzekering in de vorm van een arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Daar dan de tegenwoordige invaliditeitswet zal worden ingetrokken, heet de Sociaal-Economische Raad advies uitgebracht aan de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over de voorzittingen, die zullen moeten worden getroffen bij intrekking van de oude wet. Het is wel duidelijk dat bij een aantal van meer dan vijf miljoen mensen, die een rentekaart hebben of vroeger hebben gehad, niet zonder meer vertregen rechten vervallen kunnen worden verklaard. Volgens een grote meerderheid van de S.E.R. zal bij intrekking van de invaliditeitswet met deze rechten, die de verzekerden door premiebetaling in de vorm van het plakken van rentezegels hebben vertregen, zoveel mogelijk rekening moeten worden gehouden.

Het is helaas zo, dat de S.E.R. geen eenstemmig advies aan de regering heeft uitgebracht. Als wij hieronder dus een aantal wijzigingen aan de orde stellen, moet er rekening mee worden gehouden dat de regering en de Staten-Generaal afwijkingen in het uitgebrachte advies kunnen aanbrengen. De meerderheid van de S.E.R. denkt er echter in grote lijnen zo over:

a. Vanaf het tijdstip van inwerkingtreding van de nieuwe wet kunnen geen rentezegels meer worden geplakt. Er kunnen dan geen nieuwe rechten meer worden vertregen.

Vereenvoudiging uitbetaling Kinderbijslag

Te beginnen met dit kwartaal zal de kinderbijslag tegelijk met het loon van de laatste week of maand van het kwartaal worden uitbetaald. Tevens zal een aantal vereenvoudigingen van de administratie worden ingevoerd. Zo zal de bekende vragenlijst alleen nog maar worden gezonden aan degenen, waarvan wij weten dat zij studerende of zieke kinderen van 16 jaar of ouder hebben, of stief- en pleegkinderen hebben.

Voor de beoordeling van het recht op kinderbijslag — de eerste dag van het kwartaal is hiervoor beslissend — zijn ons nu de meeste gegevens bekend, of uit de personeelsadministratie, of uit de beantwoording van de hierboven genoemde lijsten.

Er zijn echter nog enkele wijzigingen die ons door de werknemers moeten worden opgegeven. Dit kunnen zijn:

1. Wanneer voor één of meer kinderen reeds kinderbijslag op grond van een andere wet of regeling wordt of kan worden ontvangen (bij voorbeeld een kinderbijdrageregeling van rijk, provincie of gemeente, kindertoeelageswet voor gepensioneerden enz.).
2. Wanneer één der ouders intekomen uit een andere dienstbetrekking heeft genoten, waarbij levens kinderbijdrageregeling werd ontvangen.
3. Het gaan volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep door een kind van 16 t/m 26 jaar, waarvoor in een vorig kwartaal geen kinderbijdrageregeling werd genoten.
4. Het ziek of gebrekkig worden van een kind van 16 t/m 26 jaar, waarvoor in een vorig kwartaal geen kinderbijdrageregeling werd genoten.

Indien zich de onder de punten 1 tot en met 4 omschreven gevallen en/of andere wijzigingen hebben voorgedaan moet hiervan zo spoedig mogelijk aan Loon- of Salarisadministratie worden kennis gegeven.

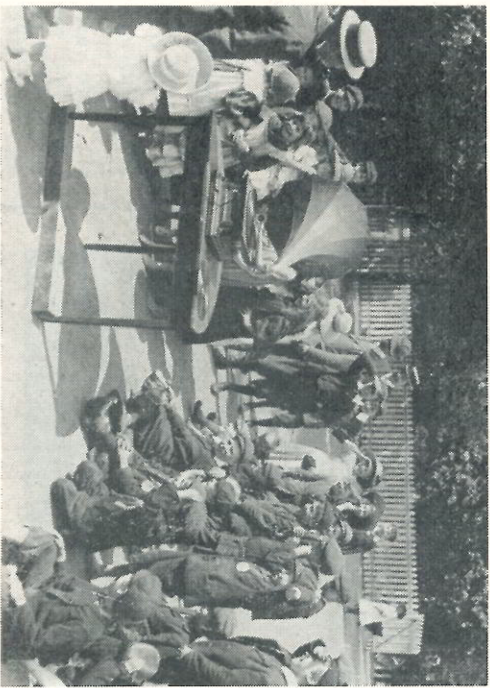
Wanneer achteraf mocht blijken, dat door het niet opgeven van een wijziging of het verstrekken van onjuiste gegevens teveel kinderbijdrageregeling werd genoten, dan zal het teveel betaalde onmiddellijk en in zijn geheel kunnen worden teruggevorderd.

- a. De verzekerde die op dat tijdstip 35 jaar of jonger is, ontvangt een afkoopsum gelijk aan het bedrag dat voor hem of haar in totaal aan rentezegels is geplakt.
- b. De verzekerde die op het tijdstip van inwerkingtreding van de nieuwe invaliditeitswet tussen de 35 jaar en 65 jaar oud is, ontvangt een uitgestelde onderdomsrente, die ingaat op 65-jarige leeftijd en wordt berekend volgens de voorwaarden van de oude wet. Als deze rente minder dan f 60,— per jaar bedraagt, wordt de aanspraak afgekoofd.
- c. Wanneer een verzekerde, die op het tijdstip van inwerkingtreding van de nieuwe wet tussen de 35 en 65 jaar oud is en met ingang van zijn 65e jaar een uitgestelde onderdomsrente zal ontvangen, komt te overlijden, zal zijn weduwe een uitgestelde weduwente ontvangen, eveneens ingaande op haar 65e jaar.
- d. Nu zijn er natuurlijk mensen, die uitkeringen ontvangen krachtens de bepalingen van de tegenwoordige invaliditeitswet. Voor hen adviseert de S.E.R. tot de volgende maatregelen:

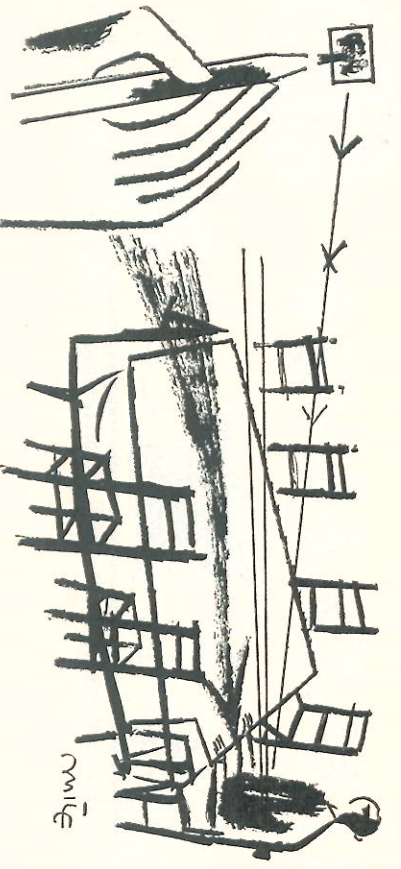
1. Alle op het tijdstip van intrekking der invaliditeitswet reeds ingegane renten blijven gehandhaafd.
2. De ingegane invaliditeitsrenten van beneden 65-jarigen blijven gehandhaafd. Bovendien zullen deze worden verhoogd tot het peil van de uitkering, waarop een ongeschoolde arbeider met gelijke graad van invaliditeit recht heeft.

De renten van de invaliditeitsrentetrekkers, die levens in het genot zijn van een ongevallenrente of een pensioen volgens de Algemene weduwen- en wezenwet, worden slechts opgetrokken voor zover de verhoging de ongevallenrente of het A.W.W.-pensioen niet overtreft. Het zal u wellicht bekend zijn dat thans vele A.O.W.-genieten ook nog een onderdomsrente ontvangen krachtens de voor hen geplakte rentezegels. De S.E.R. nu is van mening dat door de invoering van de nieuwe wet dit inkomen niet mag wordenadvag.

De S.E.R. adviseert bij intrekking van de oude invaliditeitswet het A.O.W.-pensioen geleidelijk te verhogen. Deze geleidelijke verhoging dacht men in vier etappes te volbrengen, t.w. bij intrekking van de oude wet een verhoging van het A.O.W.-pensioen met f 60,— per jaar; na 10 jaar eveneens een verhoging van f 60,— per jaar; na 20 jaar wederom f 60,— per jaar en ten slotte na 30 jaar nog eens f 120,— per jaar. In totaal is dan na 30 jaar het A.O.W.-pensioen met f 300,— per jaar verhoogd, hetgeen betekent dat ook het pensioeninkomsten



Sensatie aan het begin van deze eeuw: de grammofoon met zinger en geluidstreker trekt de belangstelling van de jeugd. „Hoe kan daar nu een „man” in zitten?”



Ondernemingsraadverkiezing Maanweg

Vakorganisaties hebben hun kandidaten gesteld, nu de vrije kandidaatstelling.

Ons ondernemingsraadreglement schrijft voor dat eerst de erkende vakkermers-organisaties hun kandidaten stellen voor de ondernemingsraadverkiezing. De vorige week heeft de kiescommissie deze kandidatenlijsten binnengekregen, waardoor nu het moment is aangebroken dat onze niet-georganiseerde personeelsleden uit hun midden ook kandidaten kunnen stellen.

Hieronder geven wij u een overzicht van de door de werkmensorganisaties opgegeven kandidaten, waaruit blijkt dat de Christelijke Metaalbedrijfsbond en de Katholieke Metaalbewerkerbond Sint-Eloy samen één lijst hebben ingediend; de tweede lijst is van de Algemene Nederlandse Metaalbedrijfsbond.

De eerst ingediende lijst krijgt nummer 1 en de daarna binnengekomen lijsten worden in chronologische volgorde genummerd. Het feit dat de C.M.B. en de K.A.B. lijst 1 hebben gekregen bewijst dat hun opgave het eerst in het bezit

van de kiescommissie was, maar wij kunnen u wel mededelen dat het een nek-aan-nek race is geworden.

Nu dus de vrije kandidaatstelling. Wat moet u hiervoor doen?

Allereerst bij de secretaris van de kiescommissie, de heer C. Scheyvel, een formulier halen en u slijpt houden aan de daarop genoemde spelregels. Wij herinneren u eraan dat er kandidaten gesteld kunnen worden in de groepen uurlonners en niet-toezichhoudende weeklonners, toezichhoudende weeklonners, maandlonners klasse I t/m 6 en maandlonners klasse 7 t/m 10. In beide kantines ziet u precies aangegeven op de speciale bordjes wie u kandidaat mag stellen voor elke groep; dat zijn namelijk de namen met een o er-voor.

De kandidaatstellinglijsten moeten uiterlijk vrijdag 24 maart a.s. in het bezit van de kiescommissie zijn. Later binnengekomen lijsten moeten reglementair onherroepelijk terzijde worden gelegd.

Hieronder geven wij u een overzicht van de door de erkende werkmensorganisaties gestelde kandidaten.

Lijst I (C.M.B. en K.A.B.):

Groep uurlonners en niet toezichhoudende weeklonners:	ald.	2531
1. J. H. Artsseer	2532	
2. M. C. H. van den Anker	2532	
3. G. Draaisma	2532	
4. W. Harder	2531	
5. L. P. J. M. Learbuch	2531	
6. J. Hasstulik	2530	
7. Th. A. Oosterhaken	2530	
8. L. M. T. Schouten	2533	
9. L. van Eenennaam	2533	
10. P. N. Marrels	2533	
11. A. A. M. Roos	2533	
12. P. A. van Solingen	2534	
13. W. A. Doll	1527	
14. D. W. Vonk	2532	

Lijst II (A.N.M.B.):

Groep uurlonners en niet toezichhoudende weeklonners:	ald.	1514
3. C. Sloff	1100	
4. W. Andriessen	3390	
5. P. A. de Brynne	3390	
6. M. J. D. van Rietschoten	3322	

Groep maandlonners klasse 7 tot en met 10:

1. M. C. Overduin	2530
2. A. H. J. van der Lans	3321

Groep maandlonners klasse 1 tot en met 6:

1. P. ten Pierick	ald. 1506
2. W. J. M. Trimbos	2122
3. W. P. Bosman	2010
4. J. A. van Grondelle	1111
5. Meijerrouw K. Smit	9350
6. W. L. M. Hoogduin	2121
7. M. E. A. van Frankenhuyzen	3690
8. A. J. C. Valk	3340
9. R. Jannes	2531

Groep toezichhoudende weeklonners:

1. W. J. Zegers	2532
2. W. Schepkerkötter	2532
3. A. A. J. Teunissen	2530
4. P. P. de Tombe	2532

Groep toezichhoudende weeklonners:

1. P. J. Schouten	2565
2. N. Konver	2810
3. H. Honneker	1587

Groep maandlonners klasse 1 tot en met 6:

1. M. Reimerink	2010
2. L. van der Plas	2321
3. G. Kok	2511
4. W. G. F. van Rosmalen	3309

Groep maandlonners klasse 7 tot en met 10:

1. A. F. Spiess	Verkor
2. R. N. Nierop	2123
3. A. D. van der Kade	2520
4. J. G. W. W. Bras	3690

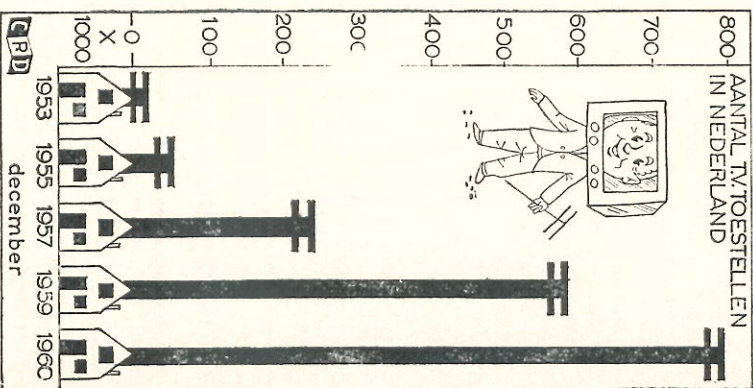
VERVOLG VAN PAG. 1

van degene, die bij de intrekking van de oude invaliditeitswet een arkoopson kreeg, er niet op achtteruit zal gaan. De maximaal te bereiken ouderdomsrente bedraagt namelijk p.m. f 300,— per jaar, welk bedrag in de vorm van een A.O.W.-pensioenverhoging over een aantal jaren verdeeld terugkeert.

Er zijn natuurlijk ook nog afwijkende adviezen van het bovenstaande getrouweerd. Men denkt dan voornamelijk aan een kortere activiteitsperiode. Het zou echter te ver voeren ook hieraan een artikel te wijden, omdat zoals gezegd het hier nog een advies aan de regering betreft, waar op allerlei punten wijzigingen kunnen worden aangebracht. In principe kan echter wel worden verwacht, dat het advies in belangrijke mate zal worden gevolgd. Als straks de nieuwe wet aangenomen zal zijn, dan weet u tenminste wat er met uw rentekaart gaat gebeuren. Hij gaat weg!

C. O.

TELEVISIE 1960



NAAR HET MILJOEN

De televisie schoot ook in 1960 weer behoorlijk omhoog en thans bezit men ca. 800.000 geregistreerde televisiebezitters. Als wij de „zwartkijkers“ mee willen tellen, komen wij aan een nog hoger getal. Het aantal laat registreren is echter onbekend. Daarom houden wij het maar op die 800.000. Er is verder weinig durf voor nodig, om te „voorspellen“ dat wij dit jaar wel met onze televisie het cijfer van 1 miljoen zullen bereiken. Nog even, dan beschikt de helft van onze gezinnen over een TV-toestel. Als televisie dan ook een uiting van welvaart is, dan staat het er met onze welvaart best voor.

Belangrijk

Wat meer of minder interessant is, zal veel altijd een vraag blijven, waarop wij ondertijd van mening zullen verschillen in ons antwoord daarop. Vorige week zaterdag zat ik de weekendtijds van mijn krant door te kijken. Toen kreeg ik een hele bladwijze te zien, waarop eigenlijk maar twee onderwerpen ter sprake kwamen. Aan het ene waren vijf en een halve kolom gewijd, aan het andere anderhalve kolom. Het eerste artikel was met vijf foto's verhuikt, het tweede met één.

Dat breed uitgesponnen verhaal ging over 'n baby in het Brabantse dorpje Beers, die op 28 oktober 1960 was geboren en amper één pond woog; het behaalde daarmee het record als kleinste baby van Nederland. Gelukkig was 't wicketje na 15 weken gegroeid tot het vijf-vondige. Het kon wel een Van der Heemster zijn; onze onderneming is tussen 1945 en 1960 ook vervingvoerdigd in omvang.

Het bericht deed ons niet alleen de kleine recordhouder en ma zien, maar ook de rest van de familie en zelfs de buitenkant van het ziekenhuis, waar het in zo'n bescheiden omvang ter wereld kwam.

Het andere bericht gaf een foto van dr. Van Deywen op zijn 70e verjaardag en een kort zakelijk verhaal van wat deze man deed en nog ongebroken doet. Eerst was hij onderwijzer, later leraar aan een lyceum. Dat heeft hij zo gedaan, dat vele van zijn vroegere leerlingen, die nu zelf al weer kinderen op school hebben, wel eens zeggen: „Ik zou best nog eens weer bij hem in de klas willen zitten“. Deze man gaf aardrijkskunde; dat doet hij nog, al is hij zeventig.

In die aardrijkskunde specialiseerde hij zich steeds meer op het midden-oosten en daarin weer zeer in het bijzonder op Palestina en Israel. Het is gebund op een vakantietoelt, waar ook Van Deywen in het gezelschap was, dat de gids al spoedig zei: „Wat doe ik hier eigenlijk? Die mijnheer weet er veel meer van dan ik“. Hij had al jaren over dat land zeer instructieve boeken en artikelen geschreven, aler hij er zelf is geweest om te zien, waarover hij had geschreven. Dit herinner me aan een boekje over het verset in de landen, door de Duitsers in de laatste oorlog bezet. Het was merkwaardig juist getekend in een roman-netje „De Vliegenvanger“. En toch was het geschreven door een Amerikaanse journalist, die het niet had meegemaakt.

Het korte verhaal in de krant over Van Deywen beschreef een prestatie. Misschien dat de baby uit het lange verhaal ook eens zo-
ver komt.

Schewer Sr.

OVERPEINZINGEN over de KANDIDAATSTELLING ONDERNEMINGSRAAD

Al de technische bijzonderheden van de verkiezing interesseren mij op dit ogenblik niet zo heel erg; daar zorgt onze kiescommissie wel voor. Aan welke eisen moet hij of zij voldoen? Dat zijn er nogal wat. Wanneer ik in het reglement blader, lees ik: „Naar vermogen bijdragen tot een zo goed mogelijk functioneren der onderneming en een goede samenwerking in de onderneming bevorderen“, wanneer ik verder lees dan kom ik zinspelden en woorden tegen als: behandelen van bezwaren, opmerkingen, klachten, toezicht op de naleving van de CAO en vastgelegde arbeidsvoorwaarden, zitting hebben in diverse com-missies.

Dan vraag ik mij weer af: wie? Straks moeten wij kiezen. Men verlangt van ons dat wij namen noemen. „Het moeten dus personen zijn, die meer weten als „gewoon“,? zet men mij eens. Dan is het dus toch waar dat de opleiding, die voor OR-leden bestaat, zeer belangrijk is. Ja, wij verwachten veel van onze kandidaten. Daarom moeten wij ook met overleg kiezen; niet zomaar iemand kiezen omdat hij het zelf zo graag wil, of omdat wij hem of haar leuk vinden, wel omdat wij vertrouwen in hem hebben en hij kennis van de zaken heeft die in de Ondernemingsraad aan de orde komen.

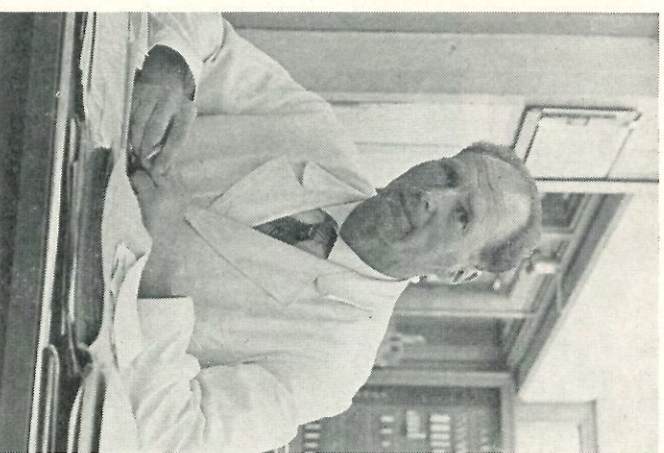
Je hoort vaak de opmerking maken: „De jongens die er nu inzitten, kunnen alleen maar ja-knikken“. Wanneer wij dus nu kandidaten zoeken, moeten wij van tevoren weten dat het mensen zijn die geen ja-knikkers zijn. Wij moeten echter niet vergeten dat er veel meer werk tussen de bedrijven door gebeurt dan in een Ondernemingsraadvergadering aan de orde komt. Dat is een gevolg van het reglement dat immers onder andere over „een zo goed mogelijk functioneren“ spreekt.

Nu heeft de praktijk geleerd dat er afdelingschefs zijn, die zich nu niet bepaald gelukkig voelen als een van hun medewerkers als lid van de Ondernemingsraad wordt gekozen. Er moet echter niet worden vergeten dat de directie het belang van het werk van een Ondernemingsraad zeer hoog schat en dat zeker niet alleen onder werkdag, maar ook in de vrije tijd veel werk wordt verzet. Als dus de directie dit werk nuttig en belangrijk vindt, moeten wij deze raad steunen door haar te dienen. Wanneer men bereid is naast het normale werk zitting te nemen als OR-lid, zou het prettig zijn hiervoor begrip bij de chef te vinden.

Hartelijk dank!

Mede namens mijn vrouw onze hartelijke dank aan directie, Ziekentrust, chef, bezet en collega's voor de vele bijlagen van belangstelling tijdens mijn ziekte.

G. Pijker, Gereedschapmakerij.



De heer A. G. J. de Bruijn, werkzaam op de afdeling Codering, is maandag 13 maart 1960 jaar in onze dienst. De re-dactie feliciteert hem hierbij.

Oplossing puzzel 49

P. ten Pierick.

Verticaal: 1. artsenij; 2. loper; 3. ba; 4. Est; 5. seiner; 6. staker; 7. ton; 8. re; 9. orgel; 10. panfleit; 14. item; 16. Rotte; 18. ole; 23. voortman; 24. religie; 27. praal; 28. Thus; 30. kat; 32. pel; 35. be-legen; 37. beton; 39. pettie; 41. sela; 43. forens; 44. nieuws; 45. polio; 47. ga-llop; 49. matke; 54. ben; 55. lei; 58. me; 60. sr.

Horizontaal: 1. aalbes; 6. stroop; 11. oase; 12. loer; 13. tip; 15. thran; 17. gom; 19. stei; 20. nok; 21. zelf; 22. eer; 23. veler; 25. hi; 26. n.m.; 27. portret; 29. Ee; 30. KRO; 31. hp; 33. haars; 34. ciet; 36. tann; 38. guli; 40. es; 42. latenis; 45. p.e.; 46. leg; 48. notie; 49. not; 50. elan; 51. roe; 52. Ball; 53. gal; 54. benn; 56. tot; 57. omen; 59. west; 61. nopens; 62. silene.

Prijswinnaars

- (f 15,—) H. J. Kracht, 2632.
- (f 10,—) J. Smalbroek, 9410.
- (f 7,50) J. de Mos, 2633.
- (f 5,—) G. Scholten, Verkor.
- (f 5,—) B. Ph. van Zuiden, Verkor.
- (f 5,—) W. Viasser, 2933.

DIVIDEND VOORGESTELD

Donderdag j.l. besloot de directie aan de op 11 april a.s. te houden aandeelhoudersvergadering voor te stellen het dividendpercentage voor 1960 vast te stellen op 120/0 (vorig jaar was dit 100/0). In het V.D.H.-je van 17 maart zal de winstuitkeringsregeling, die voor het eerst over het jaar 1960 van kracht wordt, worden genu-bliceerd.