

IDEËËNSTROOM HOUDT AAN

Het schijnt dat vele van onze medewerkers de smaak te pakken hebben, want het aantal ingezonden ideeën blijft zich in stijgende lijn bewegen. Wij hebben u dan ook weer een flink aantal beloningen te melden, die wij u hieronder opnoemen onder aanbieding van onze gelukwensen voor de toekomst.

MAANWEG

- C. J. van Willigen, Radiomontage, f 45,—
- A. J. Adegeest, Draaierij, f 40,—
- C. C. Hage, Gereedschapmakerij, f 30,—
- N. Vink, Kastfabriek, f 25,—
- A. Heskes, Kastfabriek, f 25,—
- J. A. Schrama, Huisvesting, f 20,—
- A. F. Spuijman, Boekbinding, f 20,—
- C. Lindenhof, Stofzuigermontage, f 18,—
- G. Bal, Radiomontage, f 10,—
- Mej. E. Balkema, Transistorontage, f 10,—
- D. van Dam, Huisvesting, f 10,—
- F. Maes, Kastfabriek, f 10,—
- J. J. Richter, Technische Dienst Amsterdam, f 10,—
- E. Molena, Kastfabriek, f 6,50.
- W. Dobbe, Plaatbewerking; H. Donkerssteeg, TV-Montage; F. de Zwart, TV-Montage; C. de Groot, Transistorontage; J. Speerstra, Huisvesting; V. A.

Oflisslager, Spoelenfabriek, ieder f 5,—

ENAF

C. de Bruin, f 30,—

UTRECHT

- A. E. Roskam, Montage Abstederdijk, f 80,—
- K. Hunszic, Metaalbewerking K.K., f 50,—
- P. Spriel, Montage K.K., f 25,—
- G. H. van Beek, Laboratorium, f 20,—
- B. J. van Luyk, Draaierij, f 20,—
- H. C. Ruys, Draaierij, f 13,50.
- H. den Boester, Montage K.K., f 22,50.
- G. v. d. Dolder, Gereedschapmakerij, f 20,—
- Th. J. Hendriks, Montage K.K., f 12,50.
- J. Dupree, Stampereij, f 10,—
- J. C. van Loon, Draaierij, f 10,—

Hartelijk dank!

Mede namens mijn echtgenote dank ik de rechte, chers, bazen en collega's voor de belangstelling en de zeer mooie bloemen en cadeaus bij mijn 12½-jarig jubileum.

H. J. Radstaak, Draaierij.

Mede namens mijn vrouw dank ik hierbij de directe, chers, bazen en collega's, alsook de Gesp, voor het mooie cadeau dat ik ter gelegenheid van mijn 12½-jarig dienstverband mocht ontvangen.

T. J. H. Molenaar, Draaierij.

Directie, chef, bazen en collega's, zeg ik hierbij mede namens mijn vrouw hartelijk dank voor de geschenken die ik bij mijn 12½-jarig jubileum van hen ontving.

J. A. H. Hecker, Galvano.



Nieuwe telefoonnummers

- Werkvoorbereiding:
- 413 hr Budavari
 - 509 hr Frateman
 - 416 hr de Jong
 - 414 hr Kamphuis
 - 413 hr Winterink
 - 509 Groep Kastfabriek
 - 414 Metaalgroep
 - 415 Montage-Wikkelgroep
 - 416 Groep Arbeidsanalyse
- P.O.:
- 365 hr Jansen
 - 416 hr Van der Kade
- Ink. Goed. Controle:
- 311 hr Frantzen

De oud-gediplenden van de bedrijven Den Haag en Utrecht zagen hierna de directe harte-lijk dank voor de kerstkaarten, die zij ook dit jaar weer mochten ontvangen.

Oud-gediplenden van VAN DER HEEM N.V.

VERVOLG VAN PAG. 1

maakt vóór 31 januari van het desbetreffende kalenderjaar.

5. (vervalt)

7. De werknemer, die wegens te kort dienstverband nog geen recht heeft op alle of een deel van de aaneengesloten vakantiedagen en/of collectieve snijperdagen, kan op de dagen, waarop hij geen recht heeft, in het bedrijf worden tewerkgesteld.

De dagen van de aaneengesloten vakantie en/of collectieve snijperdagen, waarop de werknemer niet is tewerkgesteld, gelden als vakantiedagen.

8. Bij indiensttreding in de loop van het kalenderjaar kunnen alleen dan vrije snijperdagen worden genomen, indien genoeg reserve is gemaakt voor de aaneengesloten vakantie en de collectieve snijperdagen.

11. Indien de werknemer gedurende de aaneengesloten vakantie, als bedoeld in lid 4, door ziekte of ongeval niet in staat is zijn werk te verrichten en van de vakantie geen gebruik kan maken, zal hij de aldus verloren vakantiedagen in overleg met de werkgever op een andere tijd in het lopende kalenderjaar kunnen genieten.

B. Extra vakantie op grond van langdurig dienstverband.

Aan de werknemer, die tenminste 12½ jaar onafgebroken in daadwerkelijke dienst van de werkgever is geweest, zullen met ingang van het kalenderjaar volgend op zijn jubileum boven het hem toekomende aantal vakantiedagen, als onder A omschreven, per kalenderjaar als volgt extra vakantiedagen worden gegeven:

- van 12½ jaar tot 20 jaar: 1 dag extra,
 - van 20 jaar tot 25 jaar: 2 dagen extra,
 - van 25 jaar tot 30 jaar: 3 dagen extra,
 - van 30 jaar tot 35 jaar: 4 dagen extra,
 - boven 35 jaar: 5 dagen extra.
- Loonschaal**
- De nieuwe lonen zijn berekend door de lonen van de oude schaal met 6,7% te verhogen en de normale afronding toe te passen. In het VDH-tje van de volgende week zullen wij de gewijzigde loonschaal afdrukken.
- Regeling week- en maandloners**
- Het is vanzelfsprekend dat ook de Regeling arbeidsvoorwaarden voor werknemers met week- of maandloon enige wijzigingen moeten ondergaan. Deze zullen wij eveneens in het eerst verschijnende VDH-tje publiceren.
- Ten slotte delen wij u mede dat momenteel de gewijzigde teksten in het formaat van het boekje worden gedrukt op gegond papier, die u dan op de betreffende pagina in het boekje kunt plakken.

het V.D.H.-tje

Redacteur: C. SCHREVEL
N° 678
13 Januari 1961

PERSONEELSORGaan VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

WIJZIGING C.A.O.

Nu de 45-urige werkweek voor onze bedrijven een feit is geworden, willen wij u graag op de hoogte brengen van de wijzigingen in de CAO handarbeiders, die daar het gevolg van zijn. Wij hebben deze wijzigingen doorgesproken met de erkende werknemersorganisaties, die het met de veranderingen geheel eens zijn.

Hieronder geven wij u artikelsgewijze de nieuwe tekst die dus in de plaats komt van de tekst die in het u uitgereikte boekje staat.

Artikel 10 Arbeidsduur.

De normale wettelijke arbeidsduur bedraagt 45 uur, te verdelen over 5 werkdagen. De dagelijkse werk- en schattijd wordt door de werkgever vastgesteld in overleg met de Ondernemingsraad.

Artikel 11 Overwerk en werktijdoverschrijding.

A. Overwerk.

1. Onder overwerk wordt verstaan de tijd, waarin door de betrokken werknemer langer is gewerkt dan de voor hem als normaal te beschouwen dagelijkse werktijd, gebaseerd op een werkweek van 45 uur; het werken op zaterdag, zondagen en de in artikel 13 genoemde

2. Op de in lid 1 van dit artikel genoemde algemeen erkende feestdagen en zondagen wordt als regel niet gewerkt, behoudens wanneer zulks redelijkerwijs niet kan worden vermeden, dan wel het algemeen belang dit vergt, een en ander ter beoordeling van de werkgever, in welke gevallen echter overleg met de Ondernemingsraad zal worden gepleegd.

De werkgever zal hierbij ernstig rekening houden met op levensbeschouwing gegroonde bezwaren van de betrokken werknemer tegen het werken op zondagen en algemeen erkende feestdagen.

Over algemeen erkende feestdagen, waarop niet wordt gewerkt en die niet op zaterdag of zondag vallen, ontvangt de werknemer een vergoeding, welke wordt berekend op basis van het voor hem geldende basisloon, vermeerderd met zijn gemiddelde premie en/of toeslag, als omschreven in artikel 14.

Artikel 12 Arbeid in ploegen.

Betaling van arbeid in ploegen.

25%, voor de overuren op zaterdag, alsook voorover de overuren liggen binnen de laatste 2 uren voor het begin of binnen de eerste 2 uren na het einde van de normale dagelijkse werktijd; uren, waardoor binnen het bestek van de normale werkdag de voor de betrokken werknemer gebruikelijke arbeidsduur wordt overschreden, worden met de hiervoor genoemde uren gelijkgesteld; per dag zullen niet meer dan 2 uren met 25% worden verhoogd, meer uren worden verhoogd met 50%.

Artikel 15 Vakantie en vakantieoefening.

A. Vakantie algemeen.

2. De werknemer ontvangt, met inachtneming van het verder in dit artikel bepaalde, per kalenderjaar een vakantie van maximaal 13 werkdagen, afhankelijk van de duur van het dienstverband in het betreffende kalenderjaar.

Voor elke volle kalendermaand daadwerkelijk dienstverband wordt één dag vakantie gegeven, met uitzondering van de maand augustus, die recht geeft op 2 dagen vakantie.

(laatste alinea vervalt)

4. De vakantiedagen worden onderscheiden in:

a. de aaneengesloten vakantie (minimaal 5 dagen),

b. de collectieve snijperdagen (minimaal 3 dagen).

De onder a en b genoemde vakantiedagen worden door de directie na overleg met de Ondernemingsraad voor elk kalenderjaar vastgesteld en bekendgemaakt.

Artikel 16 Deelname aan de kosten van de vakantie.

De vakantie wordt betaald op basis van het voor hem geldende basisloon, vermeerderd met zijn gemiddelde premie en/of toeslag, als omschreven in artikel 14.

Artikel 17 Deelname aan de kosten van de vakantie.

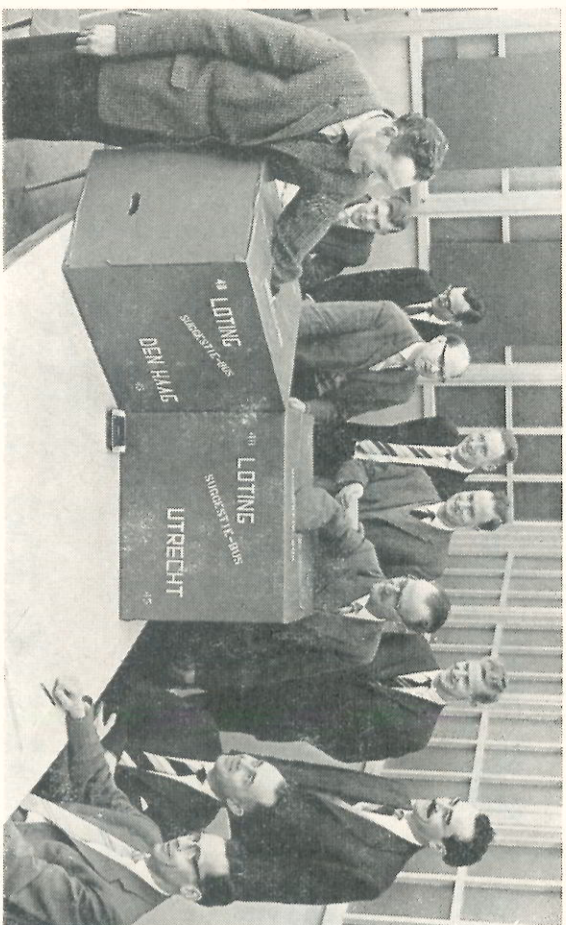
De vakantie wordt betaald op basis van het voor hem geldende basisloon, vermeerderd met zijn gemiddelde premie en/of toeslag, als omschreven in artikel 14.



PROFICIAAT

De vorige week is in Utrecht een hoge beloning voor een idee uitgekeerd. De heer J. C. van Loon, werkzaam op de Draaierij, had namelijk een belangrijke wijziging van de bronzen schroefwielen voor ventilatoren voorgesteld. Dit idee leverde een reeks besparingen op aan materiaal en bewerkingskosten. Een beloning van f 210,— was er het prettige gevolg van.

Op de foto ziet u v.l.n.r. de heren ir. Keuning, Van Loon en Schuren, baas van de Draaierij.



DERDE TREKKING SUGGESTIEBUS

Hier ziet u het moment waarop de nummers van de prijswinnaars worden getrokken bij de derde trekking van onze suggestiebusactie. De drie Haagse winnaars werden getrokken door de heer G. J. Rijfkegel uit Utrecht, de twee Utrechtse winnaars door de heer C. de Bruin van de ENAF.

Beide heren zijn onze het langst in dienst zijnde werknemers.

De winnaars zijn:

De heren A. Revet en W. Pel, Keulsekade Utrecht; de heer J. van Es, Mon-

tage Abstederdijk, W. A. C. Spoorma-kers, Mechanische afdeling T.C. Den Haag; J. W. Böseken, TV-Montage Den Haag; mevrouw C. J. A. Pronk-Montijn en de heer S. M. C. Goes, Nabewerking Den Haag. Zij ontvingen elk f 225,—; de heren Revet en Pel en mevrouw Pronk en de heer Goes deelden dit bedrag.

Voor de winnaars onze gelukwensen en voor iedere Van der Heener de aanmoediging: zet nog even uw beste suggestiebeetje voor, want in februari volgt de laatste trekking met nog hogere prijzen en ook u moet daaraan meedoen.

Het voorschot op de winstuitkering is ons 24 uur nadat het College van Rijksbemiddelaars hiervoor toestemming had gegeven, uitbetaald.

Dit is mogelijk geworden door een uiterste krachtsinspanning van de Salaris-, Loon- en Ponskaartenadministratie.

Mede namens het personeel onze dank hiervoor.

De Ondernemingsraden.

INHOUDINGEN OP HET LOON

Het is u allen natuurlijk bekend dat er verschil bestaat tussen het bruto en het netto loon. Het verschil tussen deze twee wordt veroorzaakt door de verschillende inhoudingen, die deels bij de wet zijn verplicht, deels vrijwillig zijn.

De reden waarom wij dit stukje schrijven, ligt in het feit dat enkele van deze inhoudingen met ingang van 1961 zijn gewijzigd. Aangezien wij ervan zijn uitgegaan, dat u graag wilt weten waarvoor u betaalt en hoeveel, lijkt het ons nuttig u hieronder een overzicht van deze inhoudingen te geven.

In de eerste plaats zijn dat de loonbelasting en de premie voor de Algemene Ouderdomswet. De grootte van de loonbelasting is niet alleen afhankelijk van de hoogte van het bruto loon, maar ook van de samenstelling van het gezin. Een vaste inhouding is ook de bijdrage

band met het feit dat met ingang van dit jaar de wachtgeld is afgeschaft.

De Ziektenfonds-premie is door de Ziektenfonds in verband met de gestegen kosten ook iets hoger geworden.

Naast deze stijgingen is er ook nog een prettige mededeling, namelijk dat de premie ingevolge de Werkloosheidswet iets lager is dan het vorig jaar.

Het zal u zijn opgevallen dat de meeste percentages voor onze drie bedrijven gelijk liggen, maar dat hierop een uitzondering wordt gemaakt door de premie krachtens de Ziektenwet. Dit behoort enige verduidelijking. Wat de ENAF betreft moeten wij stellen dat het daarvoor aangegeven percentage niet door Van der Heem wordt bepaald, maar door de bedrijfsvereniging waarbij Van der Heem dit risico heeft verzekerd. Dat het percentage voor onze fabrieken in Utrecht hoger ligt dan voor het bedrijf Maanweg heeft verschillende oorzaken, waarvan er één is dat men er procentueel meer ziek is.

Voorheffing

Deze publicatie geeft ons mooi de gelegenheid nog eens kort uiteen te zetten waarom wij voorheffing hebben en waarom wij eronder verstaan.

Het is uiteraard mogelijk om elke week precies alle inhoudingen op de cent nauwkeurig te berekenen en zo dus precies het netto loon uit te betalen. Een veel meer werkbesparende methode is echter deze precieze berekening niet elke week uit te voeren, maar eenmaal in de drie maanden (13 weken) en wekelijks ongeveer het juiste bedrag in te houden. Deze laatste methode, die voorheffing wordt genoemd, volgen wij voor alle uur- en weekloners van onze bedrijven.

Na afloop van een kwartaal komt dan de precieze afrekening, waarbij meestal nog een paar gulden kan worden uitbetaald.

In de voorheffing — wat dus één bedrag is — zit dan de inhouding voor loonbelasting, de premie voor de A.O.W., alle in bovenstaand schema genoemde inhoudingen en de bijdrage voor het Spaarfonds of het Pensioenfonds.

Alleen gulden

De loon- en salarisadministratie van onze fabrieken in Utrecht en van de ENAF worden vanaf 1 januari j.l. deels in Den Haag behandeld via de Mechanische administratie. Dit betekent dat er aan hen die in deze fabrieken werken voortaan alleen bedragen in hele gulden worden uitbetaald; het centbedrag wordt overgeschreven naar de volgende uitbetaling. Voorbeeld: netto loon f 75,84, uitbetalen f 75,—, overloopen f 0,84. De volgende week wordt de niet betaalde f 0,84 bij het dan uit te betalen loon geteld, enz. Deze betalingswijze geldt voor zowel uur-, week- als maandloners.

Tenslotte wijzen wij er uitdrukkelijk op dat ook de ENAF een kwartaalafrekening met voorheffing krijgt, zoals wij hierboven omschreven.

Een bericht als het bovenstaande moet uiteraard kort en zonder details blijven, maar indien iemand nadere gegevens erover wil weten, dan zijn die altijd te krijgen bij de tijdschrijvers.

De schuldbraag

De straattherie in Den Haag op oudejaarsavond heeft dit jaar een menselieren gevondt: een knaap, Wim Scholte, kreeg in het tannut een schuldbrief in zijn rug en is daaraan bezweken. Zijn begrafenis, de beschouwingen in de pers, officiële politierapporten en talloze gesprekken hebben dit droeve feit heel sterk in de algemene aandacht geplaatst.

Wie heeft hier schuld?

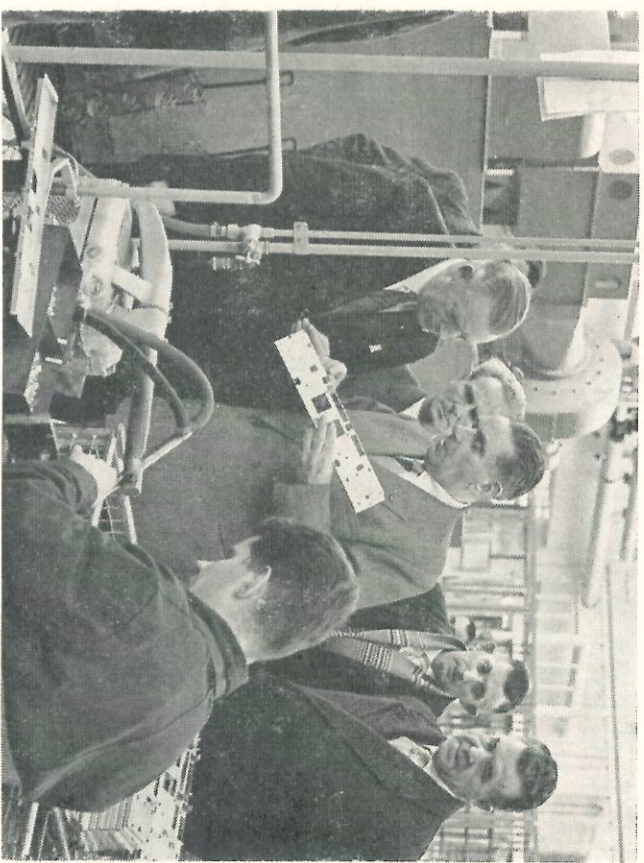
Dat is altijd weer de vraag, als er ergens brokken zijn gemaakt. Dat is een heel moeilijke vraag. Om in een bepaald geval iemands schuld vast te stellen, moet je kijkt hebben op hen, die erbij zijn betrokken en oog hebben voor de situatie, waarin zij toen verkeerden. Dat is al heel moeilijk te bepalen bij herrie en tannut met al de daarvan verbonden vernieuwende feiten en dingen. Op zo'n moment is vrijwel ieder die erbij was min of meer van de kook geweest. Jan Pabliëk is bij voorbaat genogelid, het voor het slachtoffer op te nemen en de politie de schuld te geven.

De pers heeft dat niet openlijk gedaan, maar wel is in dit moregeval de discussie, voornamelijk gegaan over de kwestie, of de politie niet te ver is gegaan en de kop knijft is geraakt. Er zullen nog rapporten komen en debatten over die rapporten.

Je kunt ook de vraag stellen: wie hebben de situatie in het leven gevoeld, waardoor er herrie ontstond en slagen vielen? Wie verpesten elkt onderdeel in bepaalde straten de steer op zo'n avond? Daar hebben sommigen in de pers ook over geschreven, maar dan wel eens in de trant van: ja, maar, dat deze jongelui geen normale uitlaat voor hun levenslust kunnen vinden en dus ontsiporen. Eigenlijk is dan het gemeentebestuur schuldig. Of misschien de Regering, die geen voldoende bouwvolume geeft.

Wie weet, wijzen sommigen met woedende vinger naar minister Van Aartsen, over wiens woningbeleid men loch pas al nationale rustie heeft geschopt. Je kunt ook wel eens te ver gaan in het excuseren van wanorde door allerlei sociale motieven. Natuurlijk spelen die woningtoestanden een rol. Natuurlijk kunnen er jongelui door van de kook raken. Maar het tijt me nogal slag en bedenkelijk, daarmee hun verontvondelijkheid, door wangedrag weg te praten. Dat geldt niet slechts de straat, dat geldt eveneens wangedrag — ook zonder doden — in elke andere gemeenschap; ook het bedrijfsverkeer.

Scheurer Sr.



Burgemeester Rasterhoff luistert aandachtig naar de uiteenzetting van de heer Leo over het puntlassen van een chassis.

GEMEENTEBESTUUR VAN SNEEK WAS ONZE GAST

Nu de relaties met de stad Sneek door de te stichten vestiging van ons bedrijf steeds hechter worden, bestond er de behoefte, net als in het gezinsleven, de nieuwe kennissen eens voor een visite uit te nodigen.

Donderdag 5 januari was de aangewezen dag voor de ontvangst van de burgemeester, de heer L. Rasterhoff, de leden van de gemeenteraad, enige hoofden van dienst van de stad Sneek, alsook enige journalisten van Friese dagbladen. De heer L. W. van der Heem begroette onstreeks 11.00 uur de gasten en zei in zijn welkomstwoord de stellige overtuiging te hebben dat de manier waarop in Sneek de plannen voor onze vestiging worden uitgewerkt een goede kans van slagen hebben. De thans gevolgde werkwijze, om eerst nauwkeurig de plaats van vestiging te onderzoeken, meende de heer Van der Heem de voorkeur te moeten geven, mede gezien de omstandigheid dat door de 5-daagse werkweek het resterende gedeelte van de week ook

op een prettige wijze moet kunnen worden doorgebracht. Onze president-directeur gewaagde van de prettige samenwerking die op dit punt reeds tot stand is gebracht.

Nadat de gasten door de bedrijfsfilm een indruk van ons bedrijf hadden gekregen, was 's middags een rondgang over verschillende fabrieksafdelingen georganiseerd. Aan het eind van de middag werden nog enkele vragen beantwoord, waarna de heer Th. W. Zandstra, voorzitter departement Sneek van de Nederlandse Mij voor Nijverheid en Handel, namens alle gasten een kort dankwoord sprak voor de buitengewoon prettige ontvangst.

Als herinnering aan dit bezoek zal Van der Heem een met de hand geslagen koppen pot worden geschonken, waarop het wapen van Sneek voorkomt en de datum van het bezoek is vermeld. De heer Zandstra bood de heer L. W. van der Heem reeds een klein exemplaar van deze pot aan.

Nu er een kans is, raden wij u aan die te benutten.

P. ten Pierick.

Voorlichtingsavond Ondernemingsraad

Wij herinneren u aan de voorlichtingsavond die de Ondernemingsraad donderdag 19 januari a.s. beleggt. Om 8 uur begint deze bijeenkomst, die gehouden zal worden in de kleine filmzaal van het Ontspanningsgebouw.

Het jaarverslag zoals dat in het Kerstnummer van het VDH-tje is gepubliceerd, zal dan worden behandeld. Iedereen krijgt de gelegenheid daarna vragen te stellen.

Er wordt veel gepraat over het geringe contact met de Ondernemingsraad.

DANSAVOND KAARTERKOOP

De volgende week dinsdag, 17 januari, dus, kunt u gedurende de pauzes kaarten afhalen voor de Dansavond van vrijdag 20 januari a.s. te Den Haag.

Er zijn 400 kaarten beschikbaar.