

Er komt weer een nieuwe spelling

DOOR EENVOUD MINDER FOUTEN

Minister Gielen heeft zijn zin gekregen; de nieuwe spelling is er door gekomen. En wat meer zegt: hij zal nu ook in gebruik worden genomen door departementen en alle officiële instanties, zodat wij thans de zekerheid hebben, of laten wij voorzichtig zijn en zeggen: enige zekerheid hebben, dat de zoveelste nieuwe spelling inderdaad algemeen ingang zal weten te vinden.

Over de spelling van onze eigen taal hebben al heel wat taaldeskundigen zich opgewonden, want men is het er lang niet over eens, dat de nieuwe spelling ook inderdaad de aangewezen is.

Er zijn lieden die beweren dat het taalverarming is nu in plaats van de vrolijke goudvisch te schrijven de vrolijke goudvis. Anderen zijn van mening, dat men nog radicaler had moeten zijn en dat men moet schrijven: de vrolijke goudvis. Laten dezulken moed houden. De spelling is een afspiegeling van de taal, een levend en dus veranderlijk iets en het is helemaal niet gewaagd nu reeds te voorspellen, dat onze nieuwe spelling in het jaar 2000 alweer verouderd zal zijn.

Onze Minister zal dus eindelijk een eind maken aan de chaos in ons land, waar men de kinderen op school een spelling Marchant leerde, die in de praktijk niet mocht worden toegepast, ook niet ten Departemente van Onderwijs. Uw redacteur is nu al aan zijn vierde spelling toe. Eerst op school De Vries en te Winkel (de vrolijke goudvisch), daarna op de middelbare school Terpstra (verbuigings-n vervalt behalve bij kennelijk mannelijke woorden zoals kater), gevolgd door Marchant met niet zoo maar zo.

Zolang een nieuwe spelling begon met het overboord zetten van enige verouderde regels, werd hij met een hoeraatje begroet, althans door de scholieren, die later tot hun smart ervoeren, dat de oudere generatie niets van een nieuwe spelling wilde weten (en ook nu niet wil weten). Kwam men solliciteren (en voor de oorlog was het een toer om een baan te vinden) dan barsten die oudjes in luid gelach uit en informeerden sarcastisch hoe men dan het verschil dacht te



Ja... en as ik asch nou niet net as as had gespeeld...

zien tussen as uit de kachel en de as van een motor. Onnozel als men toen was opgevoerd men, dat dit wel uit het zinsverband zou blijken. Dat was een slechte beurt en de sollicitatie liep op niets uit. Uw redacteur heeft het trouwens ook meegemaakt, dat de Directie van een grote onderneming voorschreef, dat de nieuwe spelling gebruikt moest worden, doch dit op het Secretariaat zelf niet deed.

De nieuwe spelling biedt ook andere aspecten. Denk eens aan die tonnen papier en al het werk, dat nu bespaard wordt door het wegleiden van de dubbele klinkers en uitgangen.

Hoe zijn nu de regels? Te veel en te uitgebreid om op te noemen. Wie zich op de hoogte wil stellen, moet het boekje: Een

voed... geen fout, maar eens lezen, verschenen in de A.O.-reeks en uitgegeven door het IVO. Er staan leuke oefeningetjes in met de juiste antwoorden enge bladzijden verderop. U kunt dan zelf controleren hoe het staat met de kennis van Uw taal. Schrik maar niet als U een paar fouten maakt.



1936... Van nu af aan schrijven ook wij zoo niet meer zóó maar zó... En de eventuele enen hoeft U niet eens meer allemaal te kennen...

Voor ons bedrijf, waar wij al jaren Marchant aanhangers zijn, komt er niet veel verandering. Alleen is nu de naamvals-n facultatief gesteld. Wij kunnen dus zowel schrijven: geef den man een gulden als geef de man een gulden.

Wie denkt er nu alles van te weten moet zijn krachten maar eens beproeven op onderstaande zinnen, waarin overbodige letters moeten worden doorgestreept:

De inlanders toelen zich met roode en geel kraalen.
De Bossche kermis en de Zierkzeesche kermis.
In de tweede helft van de les vertelde de leeraar iets over Weenen.
Veel succes en denk eraan: op 1 Mei gaat spelling-Gielen in, ook bij ons voor iederen.

De geschiedenis van Mientje en Dientje, door Ton van Tast.

Als U één dezer dagen een der weekbladen, die in de omgeving van de fabriek verschenen, in handen krijgt, kunt U daarin de geschiedenis van Mientje en Dientje lezen. Dit is een vervolgverhaal van 13 weken, voorzien van tekeningen door Ton van Tast. Het doel van deze publicatie is om in onze naaste omgeving de aandacht te vestigen op ons bedrijf.

Wij hebben nog meer meisjes nodig en kunnen deze niet voldoende uit Rotterdam en omgeving hebben. Waarvoor hebben wij deze meisjes nodig? Wel, eerstens om verschillende open plaatsen te bezetten en ten tweede omdat de Directie de mogelijkheid overweegt een derde radioband in te richten.

Natuurlijk zijn ook meisjes uit Rotterdam van harte welkom!

Wij zouden zelfs graag zien dat onze Rotterdamse meisjes hun vriendinnen enthousiast maakten om ook bij ons te komen werken.

U krijgt er nog steeds extra punten voor. Voor onze meisjes in de montagesaal geldt nog steeds: „Hoe meer zielen, hoe meer vreugd“.



Vergadering Directie-Kern

In de Directie-Kernvergadering van Dinsdag 4 Maart j.l. kwamen o.m. de volgende punten aan de orde:

1. Meij. G. Kaldenhoven werd door den heer J. v. d. Heem als kernlid gekiesd.
2. Het vragenformulier, dat aan ieder lid van het personeel in verband met de „Fakkelactie“ zal worden uitgereikt, werd besproken.
3. Over de vervaardiging van een VDH-insigne zullen opnieuw inlichtingen worden ingewonnen.
4. Daar de omroepinstallatie nog niet geheel voldoet zal een hernieuwde onderzoek worden ingesteld.
5. De fabrieksvacantie 1947 wordt vastgesteld in de week van 28 Juli t/m 2 Augustus.
6. Aan de vacatiebesteding voor ouderen zal aandacht worden geschonken.
7. De vacantieregeling voor maand- en wekeloosers zal aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
8. De collectieve snijpeldagen worden opgenomen op 27, 29, 30 en 31 December.
9. Voor „Duistlandgangers“, die nog in VDH-dienst zijn, zal een regeling voor het spaarfonds worden gepubliceerd.
10. Bij voldoende belangstelling zal door een VDH-ploeg aan de „Verdagse“ worden deelgenomen.
11. Eenmaal per twee weken zullen gehuwend en kamerebrowsers, die buiten Den Haag woonachtig zijn, hun reiskosten vergoed krijgen.
12. Vastgesteld werd, dat de VDH-busdiensten, zoals deze thans met Gouda en Rotterdam worden onderhouden, de voorkeur verdienen boven het reizen met de trein. Wel zal aandacht worden geschonken aan de accommodatie van de bussen.
13. Door de daarvoor in aanmerking komende instanties zal de vergoeding bij overwerk aan een onderzoek worden onderworpen.
14. a. Door een drietal kernteden zal worden deelgenomen aan een week-end op de Volkshogeschool te Bergen N.H.
b. Het bedrijf wordt lid van de vereniging voor het Volkshogeschoolwerk.
c. Enige jongeren uit ons bedrijf zullen t.z.t. in de gelegenheid worden gesteld deel te nemen aan het Volkshogeschoolwerk.
15. Een aantal punten werden door „tijdnood“ verschoven naar de volgende vergadering, die over ± 2 weken zal plaats vinden.

Nummer 67

hetv.D.H-tje

15 Maart 1947

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
Radiofabriek: Maanweg - Den Haag
Stofzuigerfabriek: Absterdijk - Utrecht



VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND
Rijwielfabriek: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

BRANDGEVAAR.

Het gevaar van brand is in een bedrijf altijd aanwezig, maar wordt door enkele invloeden soms meer dreigend.

Enkele van die factoren hebben we niet in de hand, b.v. de grote droogte. We hebben tijdens en na de vorst vochtigheden gemeten van 22 %, terwijl dit normaal in de buurt ligt van 70 %.

Het spreekt nu vanzelf, dat hout, papier, carton bij deze lage vochtigheid nog sterker ontvlambaar zijn dan in normale omstandigheden het geval is.

Bij grote droogte zoals nu, is dus het brandgevaar voor de afdelingen die deze materialen in grote hoeveelheden verwerken of in opslag hebben, vergroot.

In deze tijden zullen we dus meer aandacht moeten besteden aan het voorkomen en snel blussen van een begin van brand.

Het meeste gevaar schuilt in de afdelingen, waar brandbare oplosmiddelen gebruikt worden met name: de kastenspuiterij, de lakspuiterij, voor metaalwaren en de impregneerderij.

Het is dan ook uit veiligheids oogpunt voor mensen en materiaal een eis, dat op de montagesaal geen brandbare oplosmiddelen gebruikt worden, zeker niet om bijvoorbeeld de handen mee te wassen.

Dus geen verduining en geen wasbenzine aan de banden.

Een andere rij factoren die het brandgevaar vergroten hebben wij gezamenlijk wel in de hand.

Hieronder moeten we het volgende verstaan. Op vele plaatsen in de fabriek zijn aansluitingen voor brandslangen met daaraan netjes opgevoerd de brandslangen (juist voor een deel vernieuwd).

Herhaaldelijk gebeurt het echter, dat deze aansluitingen „ingeblouwd“ zijn achter een stapel, liefst volle, normaalbakken.

Denk U nu eens in, dat er brand ontstaat; dan moet eerst met man en macht de stapel normaalbakken weggesteeld worden voordat er aan het uitrollen van de slangen begonnen kan worden.

Een stroomafsluiter is niet meer bereikbaar omdat er een kast onder staat. In sommige afdelingen is het gewoonte geworden de handbrandblusapparaten die aan de wand hangen als ophangraak voor het colbertje te gebruiken! Orde en netheid zullen veel onheil bij een begin van brand kunnen voorkomen. Laat negens papieren zwakken, postslappen met olie slingeren. Lappen gedrenkt met lakverduining of olie, kunnen tot broel overgaan en zelfontbranding is het gevolg.

Lappen gedrenkt met olie en/of verduining of portevuller moeten dus steeds direct na gebruik opgebogen worden en een goed afsluitbare metalen bus of trommel waarvan inmiddels iedere afdeling in de fabriek voorzien is door de afdeling huisvesting.

Als we allen ons steentje bijdragen wordt het gevaar voor mensen en materiaal een heel stuk minder, hetgeen de bedoeling is van deze regels.

Mocht iemand in dit verband voorstellen of ideeën hebben, dan komen die via de ideeënbuis zeker voor een beloning in aanmerking.

ERRES ALL OVER THE WORLD

Een brief uit Serawak



Het kan een aardig verzinzel zijn, doch het verhaal wint aan waarschijnlijkheid nu wij dezer dagen een brief ontvingen geadresseerd aan: de fabrikante van Erres Radio, Holland, zonder nadere aanduiding van Den Haag of Maanweg.

Tante Pos zat kennelijk niet te suffen en wist onmiddellijk raad met dit wel zeer onvolledig geadresseerde stuk. Eerbewijs, dat deze tante ondanks haar hoge leeftijd, springlevend en klaar wakker is, — het toont ook dat de naam Erres bij haar althans geen onbekende is.

Serawak — het Noordelijk deel van Borneo — waar de afzender woont, en China liggen geografisch gezien vlak bij elkaar: Den Haag en Leiden eveneens. Zouden wij zo voortgaande ook kunnen aannemen, dat Erres en Boerhaave in gelijke mate beroemd zijn? De gedachte is verleidelijk en — de praktijk wijst in die richting!

DE RADIOSTUNT.

Over de week van 24 Februari tot 1 Maart bedroeg het cijfer van de arbeidsproductiviteit aan de radiobanden 69.

Deze terugslag ten opzichte van de voorgaande week heeft verschillende oorzaken, deels buiten onze macht (slecht weer, verkeersstoringen, taalkomers, ziekten), doch ook binnen onze macht bij de KY 466 band (fouten die opgespoord en hersteld moeten worden en niet bijhouden van de taak).

Deze laatste oorzaken waren te vermijden, althans te beperken geweest. In de week van 3 t/m 8 Maart was de situatie aanmerkelijk verbeterd.

De kwaliteitscontrole, zoals die nu aan de radiobanden toegepast wordt, belooft een grote steun te zijn in onze productieslag. Een praktisch hulpmiddel, nu de controleurs ieder op de hoogte houden van zijn prestaties en zwakte schakels in de keten onmiddellijk aan het licht komen. De stippen

FAKKELACTIE

Dinsdag a.s. sluiting enquête

Postverzending

Den Haag - Utrecht

Alle documenten bestemd voor Utrecht en afkomstig van de Maanweg of de Kroon, moeten ter hand worden gesteld aan de postkamer Maanweg die voor de snelste wijze van verzending zorg draagt.

Uitbetalen wacht dagen Verstrekend besluit

Het heeft wel wat lang gedurd en in de laatste kernvergadering heeft dit punt telkens weer op de agenda gestaan. Maar nu is het toch eindelijk voor elkaar. Met ingang van 3 Maart krijgen alle gehuwden en kostwinners, die minstens een halfjaar in onze dienst zijn, bij ziekte 2 wacht-dagen à 80 % uitbetaald. Bij een ziekte van langer dan 12 dagen komt bovendien ook de eerste wacht-dag voor uitkering in aanmerking.

Hiermede is dan een eind gekomen aan de narigheid waarin onze gezinnen bij ziekte van den kostwinner kwamen te verkeren. Het is met een gerust hart, dat wij deze regeling invoeren, want wij hebben de overtuiging, dat onder degenen voor wie zij bestemd is, geen onverantwoordelijke elementen schuilen. Mocht er toch een enkeling zijn, die vindt, dat dit nu een mooie gelegenheid is, zo af en toe eens thuis te blijven zonder dat dit beslist noodzakelijk is, laat hij dan bedenken, dat hij zichzelf en zijn collega's hiernede geen dienst bewijst. Hierdoor zullen wij namelijk, genoodzaakt worden, datgene wat nu bereikt is, weer af te breken en weer op de oude toestand terug te vallen.

En dit ligt niet in ons voornemen. Integendeel. Wij hopen juist, dat het ziektecijfer van het overige personeel zal dalen, waardoor het mogelijk wordt ook andere groepen in deze regeling op te nemen. Wij behoeven U niet te vertellen, dat deze nieuwe verzekering grote onkosten met zich brengt. In overleg met de kern is daarom besloten, dat de helft van de premie door de deelnemers zal worden gedragen.

In verband hiernede wordt met ingang van 3 Maart j.l. van alle gehuwden en kostwinners die op 1 September 1946 reeds in onze dienst waren f 0,10 van het loon afgehouden.

Het ligt in de bedoeling, eens per halfjaar nieuwe leden toe te laten. In het vervolg worden per 1 Juli en 1 Januari alle gehuwden en kostwinners die dan ten minste 6 maanden in dienst zijn, automatisch in deze verzekering opgenomen.



Tot Dinsdag a.s. bestaat er nog gelegenheid om de vragenformulieren, die vorige week zijn uitgereikt, in te zenden.

Steeft Uw mening niet onder stoelen of banken en vult de formulieren in, stopt ze in de ideeëbus en dingt mee naar één van de drie strijdlinters, die onder de inzenders zullen worden verloot.

De inzendingen voor de prijsvraag moeten voor 25 Maart a.s. worden ingestuurd.



Is de winter 1946-1947 nu ten einde? een ongewone blik op de fabriek Maanweg

Iolo L'Ortye

Nieuwe werktijdenregeling

nodig — in verband met het laatkomen

Nu de weersomstandigheden verbeterd zijn, alle vervoermiddelen normaal functioneren en de ergste koude geleden is, zijn er geen moretieveven meer om regelmatig niet op tijd te zijn.

Onder op tijd zijn dient te worden verstaan het aanwezig zijn in de af-

Lampen EM 4 voor personeel

In aansluiting op ons bericht van vorige week betreffende de toewijzing van lampen EM 4 — het afstemoog, dat ontbreekt in de tot dusverre afgeleverde apparaten, kan het volgende worden medegedeeld:

voor personeel dat momenteel in onze dienst is en dat een apparaat in zijn bezit heeft zonder afstemoog, zijn enige lampen EM 4 beschikbaar, die kosteloos nageleverd worden.

Degenen, die hiervoor in aanmerking komen, dienen Woensdag tijdens de middagpauze in de spreekkamer van afdeling Verkoop (hal beneden) een briefje in te leveren, vermeldende naam, afdeling en datum wanneer het apparaat gekocht werd.

Afdeling Verkoop zal aan de hand van deze aanvragen een naleveringsschema opstellen en publiceren wanneer men aan de beurt is. Nageleverd zal worden per letter, echter niet in alfabetische volgorde.

Aanvragen die op andere wijze worden ingediend, kunnen niet in behandeling worden genomen.

Burgerlijke Stand.

Geboren: Adrianus Antonius, zoon van E. F. Kloot, afdeling Zagerij op 26-2-1947.

Huwelijk: A. A. v. d. Hoogen, afdeling Zagerij met Mevrouw H. van Leeuwen op 2 April 1947.

Mei E. v. d. Wilt, afdeling Montage met M. v. d. Polder, op 12-3-1947.

deling en op de plaats, waar men werkt. Hieraan markteert nog veel en in het bijzonder na het beëindigen der middagpauze.

Gerekend over het grote aantal mensen, wordt hierdoor regelmatig veel meer productiviteit vermorst dan men wel zou denken.

Teneinde dit euvel te bestrijden heeft elke baas opdracht om ingaande Maandag a.s. bij de aanvang der werktijden op zijn plaats aanwezig te zijn en de namen te noteren van degenen, die zonder geldige reden de arbeid te laat aanvangen.

De afdeling Arbeid val deze gegevens 2 x daags komen verzamelen en de schuldigen zullen worden gestraft, overeenkomstig het fabrieksreglement.

Mede in verband met het bovenstaande is in overleg met de Kern besloten de werktijden iets te wijzigen. Deze worden eveneens met ingang van Maandag a.s. als volgt:

Montage
Maandag/Vrijdag 7.42—11.54
12.30—17.06
Zaterdag 7.42—11.42

Rest Fabriek
Maandag 7.42—12.48
13.18—17.00
Zaterdag 7.42—11.42

Kantoor en Laboratorium
Werktijden ongewijzigd.

NIEUWS UIT DE FABRIEK UTRECHT

HARDING, noodzakelijk voor de moderne mens

Dit gruwelwoord, begrip van verschrikking, is taboe voor de meesten onder. Zij, die er aan denken, bestempelt men met de naam: maniakken. Harding is overwinning van onszelf. Dat kost een effert en daartoe zijn we bereid. Fout, beste mensen. Fabriekspersoneel moet in het algemeen de prikkelende, sterk makende buitenlucht ontberen: zon, wind, regen, kou! Het stelt zich op de duur in op het fabrieksklimaat, dat, ondanks alle hygiënische maatregelen geen open-lucht-klimaat is. Het lichaam reageert daarop, vooral de huid. Deze wordt slap, overgevoelig, kracheloos. Intuïtief verzet men zich tegen deze decadentie van de huid door extra kleding. Deze verwent het lichaam op haar beurt nog meer. En zo komt het, dat fabriekspersoneel er op middelbare leeftijd soms zo ongezonder uit kan zien en het pensioen, de prettige oude dag, in gevaar kan komen.

Wie verstandig is, gaat een beetje aan harding doen. Verstandige harding heeft mis-schen meer waarde dan het sluiten van een levensverzekering. Wat is harden? Het woord zegt het reeds: harden is sterk maken van het lichaam en zijn organen met volkomen behoud van gezondheid en welvaren. Harden is het bewust volgen van een eenvoudige en mild systeem om het weerstandsvermogen van het lichaam te vergroten. De „natuur“ voorziet het lichaam van een aantal afweerkrachten tegen schade-lijke invloeden van buiten en van binnen. Met stijgende bewondering ontdekt de wetenschap steeds meer van deze afweerkrachten. Hoe beter de afweerkrachten tot hun recht komen, hoe gezonder men is en hoe minder vatbaar.

Een verstandig hardingssysteem vereist een normale gezondheidsstand; het is voorzichtig in de keuze der middelen, het schrijft geleidelijk voort, moet aangepast zijn aan de persoonlijke geschiktheid: is dus individueel. Het eist tevens enige elementaire kennis van het lichaam en zijn functies. Je kunt dus niet „maar raak“ doen.

Tot de volgende keer.
C. A. M. DEKKER.

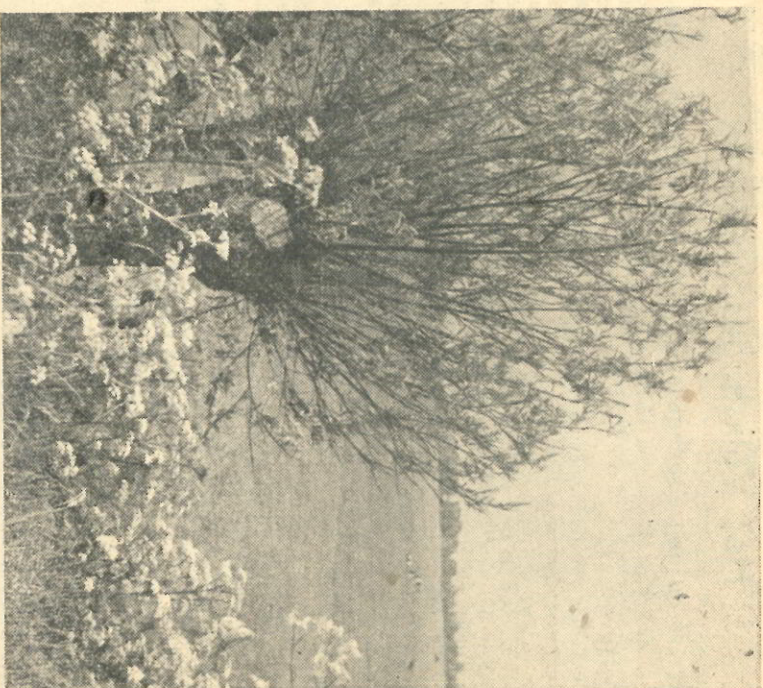


Deze week begint de doorlichting

Enig tijd geleden hebben wij reeds gewezen op het grote belang van de doorlichting van ons gehele personeel, en medegedeeld dat deze spoedig zou plaats vinden.

A.s. Woensdag zal hiernede een begin gemaakt worden. De doorlichting zal geschieden door Dr. Baart de la Faille en wel in het Diaconessen-ziekenhuis. Die dag zullen de eerste 20 van ons aantreden.

Hoe het precies in zijn werk gaat, zal op de publicatieborden bekend gemaakt worden. Een ieder ontvangt van de afd. Personeels-zaken tijdig schriftelijk bericht, wanneer het zijn beurt is. De voordelen verbonden aan de doorlichting



AAN DE VRUCHTEN KENT MEN DE BOOM VOORZORG VOOR EEN GOED PRODUCT

In het prille voorjaar, als de vorst ons maar pas heeft verlaten, begint reeds de zorg van de landbouwer voor zijn gewas. De fruitteiler bekijkt zijn boom en snijdt er de slechte takken uit tot voordeel van de ander. Hij zorgt dan al reeds voor de vrucht die hij hoopt te plukken als de zon brandend boven ons hoofd staat.

Voorzorg voor een goed product!

Schreven we onlangs niet over een voorjaarsstemming, die er in onze fabriek het levenslicht aanschouwde als jongste twijg aan de „Utrechtse boom van VDH-producten“? Thans zijn de eerste handboormachines HBM 101 samengesteld, een overgeent product van de oude stam.

Zo zal het doorgaan, in groter aantallen zullen deze nieuwe en nog andere producten onze fabriek gaan verlaten. Maar de telers is op zijn post. Voorzorg! De producten moeten goed zijn.

Met het komen van nieuwe producten die

de plaats van oude zullen innemen, komen ook vele zorgen tot behoud van een goede kwaliteit en het genezen van „kinderziekten“. Vandaar dat in deze groei-periode meer dan gewone zorg aan alle details, hoe klein ook, gewijd moet worden. Er heerst spanning in de fabriek om de producten en kwaliteit in goede banen te leiden en te houden. Hagenaars komen tijdelijk naar Utrecht en Utrechtse naar Hagenaars. Den Haag of om ervaring en kennis over te dragen of om op te doen, maar met het ene doel: de kwaliteit van het product zo hoog mogelijk op te voeren bij een groeiende productie.

Ieder van ons, welke arbeid hij ook verricht, draagt daartoe het zijne bij, doordat, wat hij doet, dan ook zo goed mogelijk te doen. Dan zal men aan de vruchten de boom herkennen, en wij zullen er trots op zijn.

WIJ GAAN WEER VOETBALLEN!

Onze VDH-Boys zijn vol ongeduld en zitten te piekeren wanneer nu eindelijk sneeuw en ijs zullen gaan verdwijnen en het groen van het voetbalveld weer te voorschijn zal komen. Dan kan de bal weer aan het rollen worden gebracht. Zo zoetjesaan kan er 's avonds en Zaterdagmiddags al weer gespeeld worden. Wij zijn er dan ook op gezonden om onze tegenstanders weer eens te laten zien, dat wij niet alleen zelfrijvers en strijdlinters kunnen maken, maar ook doelpunten. Vooral nu onze personeelsvereniging zo goed voor kleding en schoenen gezorgd heeft, zodat wij nu weer keurig netjes, zoals wij dat bij VDH gewend zijn, voor de dag kunnen komen.

Onze afdeling voetbal is voortrems de tijld die ons nog rest in dit seizoen wedstrijd te gaan spelen tegen VDH Den Haag — Stokvis — de Kroon en VDH Utrecht.

Dus jongens nog even geduld en het is zover.

