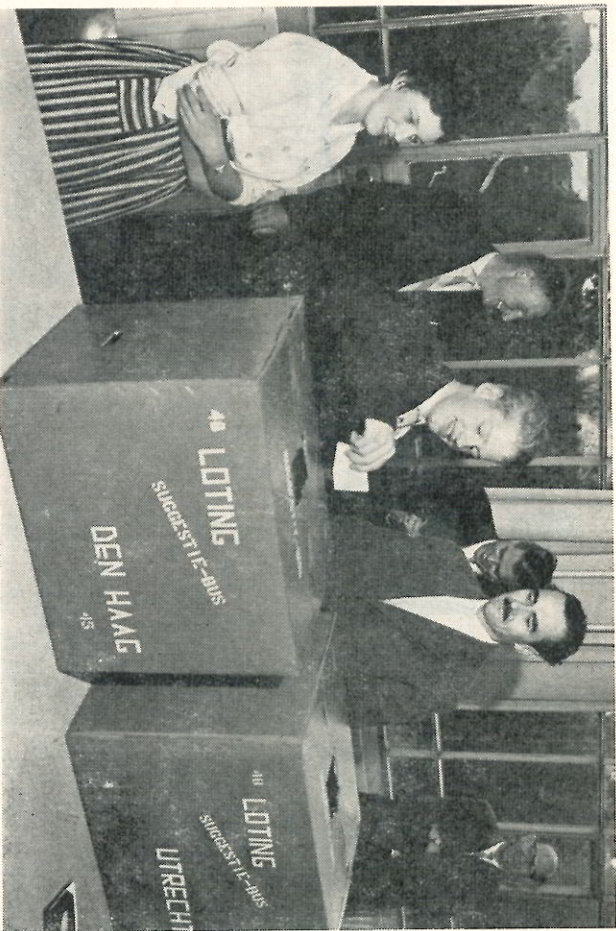




VERKORTE WERKWEEK en WACHTDAG

onderwerp van gesprek

1 november j.l. vergaderde de Ondernemingsraad Maanweg, onder leiding van ir P. G. Zaaïjer. Na de directiemededelingen door de voorzitter werd gesproken over de werkdagen bij een 45-urige werkweek, het eventueel afschaffen van de wachttag bij ziekte en de classificatie van weekloonfuncties.

Directiemededelingen.

De gang van zaken in ons bedrijf, aldus de voorzitter, heeft hetzelfde gunstige aanzien behouden als uit de toelichting in de laatste gehouden COR-vergadering bleek. De voorzitter vond geen reden om daarom nu verder in details te treden.

Hij deelde mede, dat wat de nieuwe vestiging in Leeuwarden aangaat (de Verenigde Stofzuigerfabrieken N.V.) momenteel verder geen mededelingen kunnen worden gedaan. „Maar houdt u zich ervan overtuigd“, aldus de heer Zaaïjer, „dat er door Philips en Van der Heem samen aan dit nieuwe project hard wordt gewerkt“.

Wat de Van der Heem-vestiging in Sneek betreft, kon worden medegedeeld dat wij hopen over ongeveer 3 maanden te kunnen starten in een tijdelijke ruimte, terwijl de verwachting is dat de nieuwe fabriek eind 1961 klaar zal zijn, zodat dan tot verdere uitbouw van de personeelsbezetting kan worden overgegaan.

Ten slotte deelde de heer Zaaïjer mede dat vrijdag 4 november 1960 op uitnodiging van de directie een bespreking zal plaatsvinden met de vakorganisaties over de aanpassing van de CAO-handarbeiders in verband met het invoeren van de 45-urige werkweek. Tevens zal binnenkort de brief worden opgesteld, waarin Van der Heem N.V. het College van Rijksbenidelaars vergunning vraagt om met ingang van 1 januari 1961 45 uur te mogen gaan werken.

Werkijd bij 45-urige werkweek.

Over deze kwestie — speciaal voor het bedrijf Maanweg — werd door de raad uitvoerig van gedachten gewisseld. Als wij straks 45 uur gaan werken in vijf dagen, betekent dat een werkdag van 9

KORTER WERKEN DOOR SAMEN WERKEN

Een omroepmededeling: „Ha, de gelukken van de suggestiebusactie worden bekendgemaakt! Als u hebt meegedaan, zult u toch ook even die spanning hebben gevoeld... zou ik...? Toen volgden de namen; weg spanning; vijf personeelsleden waren blij, de anderen hopen op een kansje bij de volgende loting en niet-inzenders denken: „Dat is toch niet mis f 125,—“. Zou ik nu ook nog iets kunnen bedenken om in de suggestiebus voor de werkdagverkortings te depoteren?“

Het was bij de loting dinsdag j.l. in de vergaderkamer, hoofdgebouw Maanweg, toch wel een belangrijk moment, toen de twee jongste werknemers van ons bedrijf Den Haag, mevrouw G. H. Verduin, IVOK, en de heer J. H. van Roodde, VEV-opleiding, om de beurt werden uitgenodigd een lot te pakken uit de twee grote blauwe bussen. De ene bevatte de loten van de Haagse werknemers en de andere van de Utrechtse personeelsleden.

Aangezien het aantal waardevolle suggesties van Den Haag en Utrecht in de verhouding lag van 3,3 : 1,7 had de directie besloten dat drie loten voor Den Haag en 2 voor Utrecht moesten worden getrokken. Deze verhouding bewijst wel hoe Utrecht zijn best heeft gedaan. Een zo kramen de volgende gelukken „uit de bus“:

F. F. Mulder, Morfelaar, ENAF, J. Leutscher voor de werkgroep van de administratie, P. van Hal, Meubelmakerij D. Bollenberg, Bewaking Utrecht en de werkgroep administratie Utrecht.

Bij de loting waren aanwezig de heren ir P. G. Zaaïjer, G. van Vliet, ir W. J. Bood, bedrijfsleiding, de suggestiebuscommissie en de secretaris van de Centrale Ondernemingsraad, de heer A. D. van der Kaad.

Nu zien wij maar weer uit naar de volgende loting, waarvoor suggesties voor 15 november a.s. moeten zijn ingezonden. De prijzen zullen dan nog hoger dan f 125,— zijn. Door uw suggestie kunt u medewerkers aan het korter werken. Plekert u dus nog eens?

Uitkering bij ziekte.

Indien iemand langer dan een jaar ziek is, heeft hij, uitzonderingsgevallen daargelaten, geen recht meer op uitkering krachtens de Ziektewet. Men kan een verzekering afsluiten voor een langere uitkering dan een jaar, maar dit kwam de raad niet wenselijk voor, omdat aangenomen mag worden dat binnen 2 à 3 jaar de Arbeidsongeschiktheidswet, die de regering op stapel heeft staan, van kracht zal worden, waarbij een dergelijke verzekering geen zin meer heeft. Afgesproken werd dat voorkomende gevallen afzonderlijk door de directie zullen worden behandeld.

Een tweede belangrijk punt was het bekijken van de mogelijkheid de nu nog bestaande handarbeiders bestaande voor onze handarbeiders wachttag bij ziekte af te schaffen en de hieraan verbonden kosten door personeel en directie gezamenlijk te laten dragen.

Een commissie uit de Ondernemingsraad had over dit onderwerp een uit-

IKKE BEN IKKE

Van de week zag ik twee kinderen spelen. De oudste, vijf jaar, had een doos met allerlei dingen, waarmee hij van alles zat te construeren. De ander, 3 jaar, zeurde om er ook wat van te mogen hebben, want hij verveelde zich.

Knaapje senior gaf aan junior enkele dingen die hij bijzonder aangaf, hoevel ze kennelijk tot zijn afhankelijkjes behoorden. Junior tropte in onwetendheid erin en was er nog blij mee ook. Hoe lang?

Kinderspel? Och kom, zien we 't niet overal? Al toekijkende zag ik in die twee jochies grote mensen, van wie men wijsheid en verantwoordelijkheidsbesef als gerijpt pleegt te veronderstellen. Die oudste een chef in een bedrijf, die enige van zijn mensen moet afstaan aan een collega. In een rapport beveelt hij er enkele aan, zéér pijnlijk; maar in fette omdat hij ze dolgraag knijft wil.

Eigenlijk zou je op de kaart van die overgeplaatste mensen een kolommetje moeten hebben waarin staat „Geplaatst op aanbeveling van de heer.....“ met verwijzing naar het klinkende rapport. Als je dan later met zo'n man pech hebt, weet je teminste, wie je die strop heeft bezorgd. Dat was indertijd één van de weinige goede stunts, die de Hitlerjugend in München uitdaalde na een collecte van goederen voor winterhulp. Deze stelde men ten toon, waarbij op een hoop torbeel een kaartje lag: Welwillend aangeboden door... en dan volgde de naam van één of andere rijkdaad.

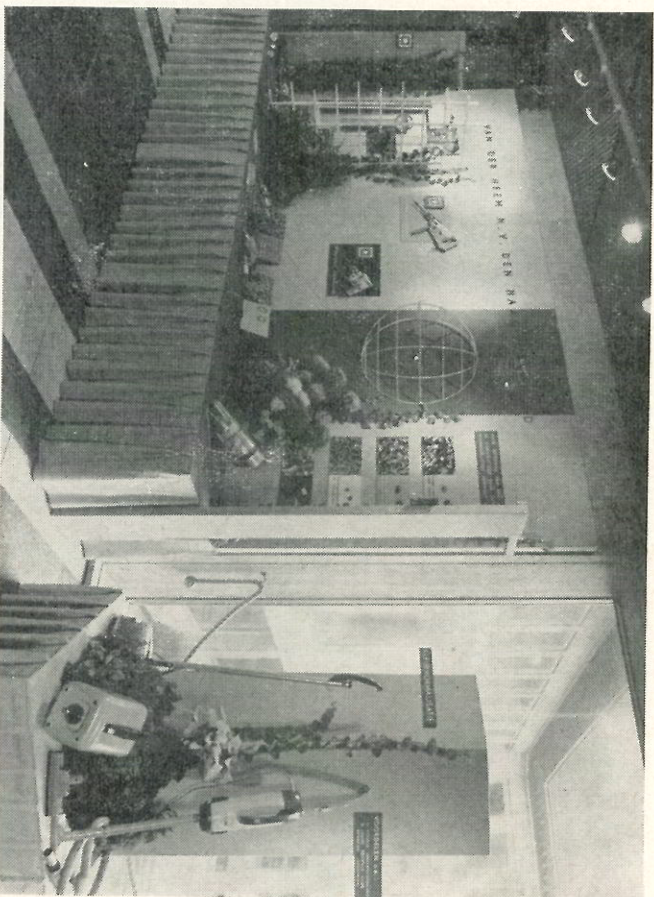
Ik zag in die knaapjes grote mensen, die gereedschap van elkaar nodig hebben; of mensen in een amusement, die de rollen onderling moeten verdelen; of waar dan ook mensen samen iets moeten doen ten bate van een gemeenschappelijk doel. Ikke ben ikke en de rest kan st....!

Ik zag in die knaapjes familieleden, die zakelijke transacties met elkaar moeten doen en zich dan graag op gevoelsargumenten beroepen om eigen zaken veilig te stellen. Indertijd kunnen er twee broers in Transvaal bij de oude President Paul Kruger. Ze konden het niet eens worden over de verdeling van de erfenis hun vaders. Oubaas zei toen: De oudste verdelde de boedel in tweeën en de jongste mag het eerste kiezen. Hij, de levenswijze man, herkende in de volwassenen het linke kinderspelletje.

Althut dat slimmigheidje om zich zelf van een lastig geval te ontdoen ten koste van een ander, aan wie men het nog als een doof aanprijft.

Ten koste van de zaak, waarvoor ze samen staan.

Schewer Sr.



S A M E N W E R K I N G

Ziet deze stand er niet smakrol uit? Dat zult u nog meer waarderen als u weet dat hier niet de volkman aan het werk is geweest. De heer P. J. Nijbalder sr. ontwierp de opstelling en kreeg medewerking van de meubelmakerij van de Technische Dienst. Een staaltje van goede samenwerking ter gelegenheid van de onlangs gehouden normalisatiedag.

Evenals in 1958 en 1959 zal ook nu weer een begin worden gemaakt met de versterking van multivitaminen.

Vooral tijdens en na belangrijke ziekten, bij lichte spier- en zenuwandoeningen, bij vermoeidheid etc. en ook ter voorkoming van griep, namelijk door opvoeding van het weerstandsvermogen, is het innemen van vitaminen van groot nut.

VERSTERKING

VAN

MULTIVITAMINEN

Niet alleen, dat het dan vervelend is thuis ziek te liggen, ook de arbeidsproductiviteit zal hieronder lijden, wat we nu juist niet moeten hebben en zeker niet wanneer we straks gaan overschakelen op de vijfdaagse werkweek.

Help dus allen mee het ziekteverzuim zo gering mogelijk te doen zijn. Neem daarom vanaf maandag 7 november dagelijks 1 multivitaminetab. in.

De regeling dezer versterking berust bij de heer Jense van de medische dienst, toestel 501.

Medische dienst.

Wij vragen graag uw medewerking

WAAR ONZE AUTO'S PARKEREN?

Het parkeren van auto's van onze personeelsleden verloopt nog niet zoals het moet. Daarom vragen wij u nogmaals nadrukkelijk de volgende regels in acht te nemen.

1. U parkeert niet op ons eigen terrein vlak voor het hoofdgebouw;

2. De parkeerplaatsen die op de Maanwegbestrating zijn aangebracht

naast de rijwielstalling parkeren, dan wel op de openbare weg in de Saturnusstraat. Let wel, in de Saturnusstraat mag u de wagens niet „steken“, maar u moet in de richting langs het trottoir parkeren.

Wij hopen dat iedereen zich aan deze regels houdt en dat het niet nodig zal blijken te zijn om ze portiers in dit opzicht politiedienst te laten verrichten.