

productie dalen met ruim 6%. De laatste jaren heeft de stijging van de productiviteit gemiddeld circa 3,2% bedragen. Dit betekent dat het ongeveer 2 jaar zal duren voor de productiedaling is ingelopen, wanneer de stijging langs dezelfde lijn voortgaat. Het is dus zaak, dit proces aanzienlijk te versnellen, maar afgezien daarvan blijft het een feit dat zonder verhoging van de arbeidstijd het reële inkomen in die 2 jaar ruim 6% zou kunnen zijn gestegen. Het blijft dus altijd verlies en dit is alleen goed te maken door de arbeidskrachtenreserve, die wij bij de gehuwde vrouwen vinden, in te schakelen. Misschien zal de Staat nog eens ophouden een groot deel van de verdienste van de werkende gehuwde vrouw op te slokken, omdat zij zo goed is om aan het economische proces deel te willen nemen.

Zolang er niet voldoende arbeidsreserve kan worden ingeschakeld en de arbeidstijdverhoging toch wordt ingevoerd, zal de spanning op de arbeidsmarkt nog toenemen. Dit kan leiden tot het meer gaan invoeren van het ploegstelsel in de industrie, maar door de gespannen arbeidsmarkt zal dit weer bemoeilijkt worden.

De problematiek van de produktiviteit is nu nog actueler geworden dan zij reeds was. Een verdere mechanisering en automatisering is dan ook te verwachten, evenals het op grotere schaal inzetten van technici, organisatie- en efficiencydeskundigen, bedrijfspsychologen en bedrijfssociologen.

Van harte gefeliciteerd

HUWELIJKEN (Maanweg):

H. Schuimie, TV-Montage, met mef. J. B. Verdeert, d.d. 21-7-1960; J. Janssen, Stofzuiger-montage, met mef. I. B. Moore, d.d. 20-7-1960. Meij, A. M. L. Geuse, Kostprijs, met de heer W. Hoogenboom, d.d. 21-7-1960; P. van Lievevoegen, TV-Montage, met mef. K. J. Smif, d.d. 21-7-1960; P. J. Doi, TC-montage, met mef. N. Bergman, d.d. 23-7-1960.

Huwelijken (Utrecht):

J. C. Bredewoud, afd. Montage K.K., met mef. A. M. de Laang, d.d. 26-7-1960; J. Donnaars, afd. Montage, met mef. H. E. den Uyl, d.d. 19-7-1960; J. Buitenvoort, afd. Laboratorium, met mef. G. M. Maat, d.d. 23-7-1960.

Geboren (Maanweg):

Gerardus J., zoon van G. P. Timmermans, Laboratorium. Electron. App., d.d. 12-7-1960; Harm R., zoon van F. H. Mulder, Productie bureau, d.d. 13-7-1960; Beatrix H., dochter van H. J. A. Bouman, Verko., d.d. 15-7-1960; Theodora W., dochter van I. A. Oosterlaan, Mech. afd. TC, d.d. 21-7-1960; Allegronda M., dochter van C. H. Haase, Kastenfabriek, d.d. 26-7-1960; Odyl L., dochter van H. G. ter Steege, Meel-apparatenlaboratorium, d.d. 26-7-1960; Myrna, dochter van M. L. Soerink, Kastenfabriek, d.d. 31-7-1960; Henriette E., dochter van W. V. Gongrip, Kastenfabriek, d.d. 7-8-1960; Stefanus J. L., zoon van A. A. J. Teunissen, Mech. afd. TC, d.d. 8-8-1960.

Geboren (Utrecht):

John, zoon van B. J. van Luyk, afd. Draaierij, d.d. 22-7-1960; Antoinette Maria, dochter van K. Koole, afd. Kautschekade, d.d. 31-7-1960.

Hartelijk dank, ook namens mijn vrouw aan Ziektenroost, chefs en collega's, voor de attenties en belangstelling tijdens mijn ziekte.

A. de Groot.
Radio-montage.

Aan allen, die op mijn 12½-jarig jubileum van hun belangstelling hebben blijk gegeven, zeg ik hartelijk dank, vooral ook voor de mooie en nuttige geschenken. Het heeft me overweldigd.

C. Vijsier.
Plaatbewerking.

Het zich opdingen van allerlei nienwe bestedingen, zonder dat daaraan evenredige vergoeding van het inkomen tegenover staat, kan de groei van het arbeidsstelsel in de hand werken.



NIEUWE BESTEDINGEN —

Ook het „bijaantje” en het aanbod van losse diensten buiten de normale werkdag zal wellicht toenemen. Een ander gevolg van het verkorten van de arbeidstijd kan zijn een verder overgaan van de arbeiders uit de landbouw naar de industriële sector.

Het is duidelijk dat er aan het probleem nogal wat vastzit en het laatste woord erover is nog lang niet gezegd. Ten slotte is het wel interessant om eens na te gaan hoe de betrokkenen, dus werkgevers en werknemers, er nu eigenlijk zelf over denken. De werkgevers kunnen zich over het algemeen wel verenigen met het verlangen van

Niet voor niets

Zaterdag j.l. publiceerden wij de gegevens van een kruiswoordpuzzel, maar verzuimden daarbij de prijzen te noemen.

U heeft ook deze keer niet alleen voor uw plezier te puzzelen, want u kunt in aanmerking komen voor een van de volgende prijzen:

1e prijs f 20,—; 2e prijs f 15,—; 3e prijs f 10,—; 4e prijs f 7,50; 5e, 6e en 7e prijs ieder f 5,—.

Wij klaverjassen weer

Voor belangstellenden vernemen wij dat maandag 5 september de klaverjassenvereniging weer start. Per jaar speelt men twee roosters. Iedere maandagavond om 8.00 uur bent u welkom!

Geslaagd voor:

het diploma Nederlandse Handels-correspondentie (vereniging van leraren en de Stichting Ned. Associatie voor Praktijkexamens): mejufvrouw G. J. Romijn, Typekamer; het diploma Engelse Handels-correspondentie (Stichting Ned. Associatie voor Praktijkexamens): mejufvrouw W. C. Bugnet, Typekamer; het diploma Engelse Handels-correspondentie: J. du Croix, Inkoop.

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, chefs, bazen en personeel van de fabrieken Utrecht, Maanweg en Enaf voor de fraaie geschenken en blijk van belangstelling bij mijn 25-jarig jubileum.

A. Moens.
Keulse kade.

de arbeiders naar een kortere werkweek, als er een evenredige verhoging van de produktie tegenover kan worden gesteld. Dit is volledig in overeenstemming met het advies, dat de SER hierover heeft uitgebracht. De werknemers denken niet allemaal hetzelfde over de vijfdaagse werkweek. Een en-guete onder de leden van het CNV heeft uitgemerkt dat 57% de voorkeur geeft aan loonsverhoging en dat de voorkeur voor arbeidstijdverhoging afneemt naarmate de inkomens kleiner zijn. Desondanks hebben de bonden voor de arbeiders gekozen, omdat zij de arbeidstijdverhoging stellen boven een ruimere verhoging van de lonen.

Overigens is de keuze wel juist gezien door beide partijen. Een van de voornaamste pijlers der economie is toch de behoefte, hoe meer hoe beter; niets is zo fataal als behoefteleloosheid. Hoe dan ook, de vijfdaagse werkweek zal er wel komen en het huidige streven naar modernisering en verbetering van de arbeidsmethoden zal met kracht worden voortgezet. Als iedereen meewerkt, behoort arbeidstijdverhoging niet noodzakelijk ten koste van grotere welvaart te gaan. Kortere werken en meer inkomen zal moeilijk zijn, maar als ieder werkelijk zijn schouders eronder zet, moet het op de duur te verwezenlijken zijn.

C. W. Janmaat.

ENGELS SPREKEN

Voor hen, die Engels willen leren spreken of hun kennis van de Engelse taal willen vergroten, is het volgende van belang:

- Op maandag 5 september a.s. voortzetting van de cursus van het vorige jaar. Tevens oefeningen in discussiegroepen. Kosten, duur enz.
- Dinsdag 6 september a.s. begint bij voldoende aantal deelnemers een cursus Engels voor beginners. Duur: 2 jaar; september-juni; één uur per week; kosten f 1,— per uur bij voortbetaling, telkens voor een maand.
- Na een half jaar ook oefenen in conversatie Engels.
- Donderdag 8 september a.s. voortzetting van de cursus Engels voor beginners. Nog een viertal plaatsen vrij.
- Bij voldoende opgave van deelnemers begint eveneens in de eerste helft van september een cursus Engels (en/of Nederlands) Handels-correspondentie.

- Personen met diploma Gymnasium of HBS kunnen juni/juli 1961 deelnemen aan praktijkexamen handelsscorrespondentie.
 - Personen met diploma MULO kunnen juni/juli 1961 deelnemen aan praktijkexamen Nederlandse Handels-correspondentie; in december 1961 aan het praktijkexamen Engelse Handelscorrespondentie.
- Lesgeld f 6,— per maand bij vooruitbetaling.
- Alle lessen worden gegeven in ons bedrijf van 17.10—18.10 uur; leraar de heer G. A. Wehrmeyer.
- Opgaven voor al deze cursussen bij afdeling Opleiding en Vorming, hr. C. C. Koopman, toestel 544, vooral tijdens.

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

het V.D.H.-tje

VANDER HEEM

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr 658
27 augustus 1960

NIEUWE TAK aan de VAN DER HEEMBOOM

Dat de in het vorige VDH-tje opgenomen directiemededeling over een door de N.V. Philips' Gloeilampfabrieken en onze onderneming te stichten vennootschap een belangrijke zaak betreft, zal iedereen hebben aan gevoeld. Er is dan ook alle reden voor daarop in dit nummer terug te komen.

Het bericht van vorige week laat immers nog vele vragen onbeantwoord, die niet alleen de positie van onze n.v. raken maar waarbij ook vele Vandenheemers zich persoonlijk betrokken zullen voelen. Voorop gesteld moet worden dat voor een beantwoording van alle in dit verband te bedenken vraagstukken — nog afgezien ervan of een personeelsorgaan daarvoor de geschikte plaats zou zijn — de tijd zeker nog niet gekomen is.

Voor vele details geldt de oude waarheid: de tijd zal het leren. De nu volgende toelichting beoogt dan ook alleen de hoofdzaak wat duidelijker in het licht te stellen dan vorige week mogelijk was.

Allereerst iets over de achtergronden van de door onze directie genomen beslissingen. Deze dient men te zoeken in de ingrijpende wijzigingen die — onder invloed onder meer van de Euronmarkt en de Europese Vrijhandelszone — bezig zijn zich op economisch gebied in ons werelddeel te voltrekken. Op haar beurt hebben deze verschuivingen weer geleid tot een op velelei terreinen, onder andere op dat der grootindustrie, aan het licht tredende geneigdheid tot hechte onderlinge samenwerking of zelfs tot aansluitingen van alle mogelijke soorten.

Dat een aanzienlijke positieversterking daarvan het gevolg kan zijn, zal iedereen duidelijk zijn.

Een ander punt dat men voor ogen moet houden om te kunnen begrijpen wat er gebeurd is, is gelegen in de omstandigheid dat Van der Heem al verleden jaren stofzuigers levert aan Philips, welk concern daarenboven door de overneming van een Haags bedrijf ongeveer een jaar terug ook over een eigen stofzuigerfabriek kwam te beschikken. Deze situatie, tezamen met het begrijpelijke verlangen aan beide kanten naar een zo laag mogelijke kostprijs, vormde een goede voedingsbodem voor beraadslagingen om tot samenwerking te geraken. Vele vormen waren daarbij denkbaar; wij laten ze aan de fantasie van onze lezers over en beperken ons tot een paar voorbeelden.

Onze vennootschap als zodanig houdt ten volle haar zelfstandigheid. Aan de Van der Heemstam, nog pas in 1926 als een stekje geplant, is er (na het Verkoopkantoor en de ENAF) een kleine kerk. Het vermoedelijk grootste deel daarvan zal ter plaatse en eventueel uit de omgeving gewonnen moeten worden. Het ligt voor de hand dat daarnaast voor vele functies gedacht wordt aan eigen mensen die in deze tak van onze bedrijven in de loop van de jaren immers zulke waardevolle ervaringen hebben opgedaan.

Zowel de stichting van de nieuwe naamloze vennootschap als het in fabricage nemen van tot dusverre niet in ons assortiment voorkomende producten betekenen dus voor ons personeel een verruiming van perspectief.

Samenvattend: een belangrijke gebeurtenis in de historie van Van der Heem N.V. waarin wij ons allen kunnen verheugen omdat zij blijk geeft van de kracht en de zelfstandigheid van onze onderneming.

Aan het personeel van de fabrieken Maanweg — ENAF en Utrecht zeggen wij hierbij hartelijk dank voor de belangstelling getoond bij het overlijden van mevrouw C. G. van der Heem-Hemmes van Zoelandaal in leven commissaris van onze vennootschap.

Directie Van der Heem N.V.

Afscheid

De heer dr. Joh. H. Scheurer zal eind augustus zijn functie van chef Personeelszaken neerleggen, wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Ieder, die dit wenst, kan van de heer Scheurer afscheid nemen op donderdag 1 september a.s. om 17.15 uur in de kantine van de Kastenfabriek.

Diezelfde middag zal er een receptie zijn om zakenrelaties in de gelegenheid te stellen afscheid te nemen; deze receptie is niet toegankelijk voor personeel.

we er aan de Maanweg en in Utrecht met stofzuigers uit?”

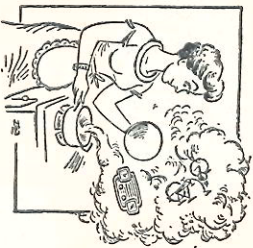
Het antwoord op deze vraag moet bevestigend luiden, maar dan met twee toevoegingen. Ten eerste zal het om voor de hand liggende redenen nog enkele jaren duren voor de nieuwe fabriek de haar toegedachte taken (geleidelijk) zal hebben overgenomen. Ten tweede zal er — mede ten gevolge van een in het voornemen liggende uitbreiding van ons assortiment — voor de medewerkers die dan uit de stofzuiger/vloerwrijversector „vrij komen” een ruim emploi zijn en voldoende gelijksoortige taken. Een welkom soelaas dus voor het ook aan ons niet voorbijgegaane probleem van het personeelstekort.

„Moet ik nu naar die nog onbekende vestigingsplaats X verhuizen?” Een overbodige en op z'n minst voorbarige zorg, want „moeten” zal er natuurlijk nooit bij zijn en „nu” gebeurt er nog niets. Wat de personeelsbezetting van de gezamenlijke dochtermaatschappij betreft, gaan de gedachten uit naar een kleine duizend. Het vermoedelijk grootste deel daarvan zal ter plaatse en eventueel uit de omgeving gewonnen moeten worden. Het ligt voor de hand dat daarnaast voor vele functies gedacht wordt aan eigen mensen die in deze tak van onze bedrijven in de loop van de jaren immers zulke waardevolle ervaringen hebben opgedaan.

Zowel de stichting van de nieuwe naamloze vennootschap als het in fabricage nemen van tot dusverre niet in ons assortiment voorkomende producten betekenen dus voor ons personeel een verruiming van perspectief.

Samenvattend: een belangrijke gebeurtenis in de historie van Van der Heem N.V. waarin wij ons allen kunnen verheugen omdat zij blijk geeft van de kracht en de zelfstandigheid van onze onderneming.

V. L.



UIT DE VDH-KRUKEN

ONZE HUISDRUKKERIJ

door C. G. BUQUET

VDH is altijd vooruitstrevend geweest en heeft steeds ingezien, dat veel tijd verloren gaat met zoeken en opbergen, ook wat het administratief werk betreft. Dit is wel de belangrijkste reden geweest, dat in 1937 begonnen werd met de oprichting van een huisdrukkerij.

Het was namelijk de bedoeling de te gebruiken formulieren te standaardiseren, d.w.z. deze een zo gelijke mogelijke indeling te geven, zodat bij het invullen van VDH-formulieren dezelfde tekst op dezelfde plaats kwam.

Dit voorkwam dan het zoeken naar de juiste invulplaats. Het opzoeken en terugvinden van opgeborgen formulieren werd dan ook simpeler, omdat men wist waar men moest kijken voor de juiste datum, speciale gegevens, enz.

Ook de papiermaten werden genormaliseerd, d.w.z. er werden alleen A formaten gebruikt.

De meest voorkomende maten zijn

A3 = 41,6 x 29,6 cm
A4 = 29,6 x 20,8 cm
A5 = 20,8 x 14,8 cm
A6 = 14,8 x 10,4 cm enz.

Er werd in 1937 1 klein persje gekocht. De formulieren moesten worden getypt en getekend op aluminium platen; van deze platen werden dan weer afgedruken gemaakt.

Nu, na 23 jaar, zijn wij reeds geruime tijd een zelfstandige afdeling, met moderne snelle drukautomaten en o.a. de laatste nieuwe offsetmachine. Na het eenmalig gebruik is onze afdeling nu normaal bezet met een zetter, boekbinder, enige drukkers en hulpen.

Was het vroeger heel gewoon enige riemen papier (1 riem = 500 vel) te bestellen, tegenwoordig is het normaal

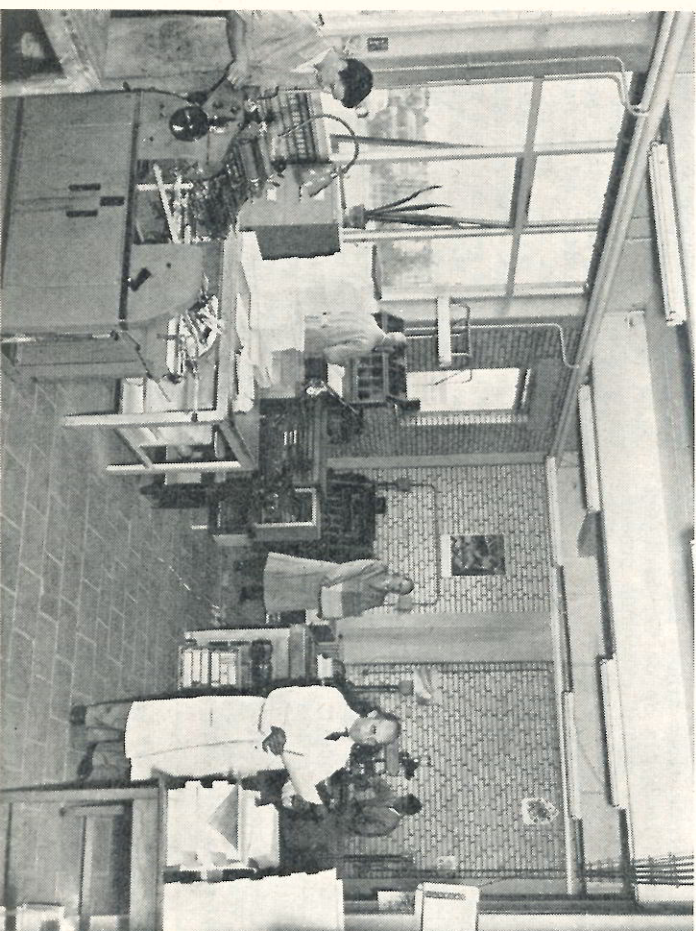
als wij 9 tot 10 ton per jaar gebruiken.

Vroeger waren er maar enkele formulieren, die dan moetaansam werden geproduceerd. Tegenwoordig zijn er meer dan 600 verschillende formulieren, dikwijls met een oplage van 20- of 30.000, die met grote snelheid door de persen jagen. Snijden wij ons jaarverbruik aan papier op A4 formaat en stapelen wij dit op elkaar dan krijgen wij een toren van plm. 240 meter hoog.

Niet veel, wilt u zeggen, doch bedenkt u eens dat wij 1 vel rekenen op 1/10 mm, dus 100 vel op 1 cm, dan komt men tot 2,4 miljoen velletjes. Echter niet alleen formulieren maken wij, doch veel ander werk ook, o.a. voor de produktieafdelingen bv. schenken, labels, gebruiksaanwijzingen, etiketten, meterschaaltjes, enz.

Verder maken wij documentaties, beschrijvingen, VDH-tjes, telefoon- en andere gidsjes, verschillende soorten verzend- en antwoordkaarten, kortom alle voorkomende drukwerken.

Het belang van een huisdrukkerij voor VDH is echter niet alleen om de normalisatie in de hand te hebben, het is ook een goed middel om goede, aan de omstandigheden aangepaste formulieren te maken, want in een eigen drukkerij kunnen wij puzzelen en experimenteren net zo lang tot wij een goed resultaat hebben.



In de rij van jubilarissen schijnt zich ook de heer A. van Oostrom, Montage-afdelingshoofd, die vrijdag 2 september a.s. zijn 12½-jarig dienstverband hoopt te viert. Gefeliciteerd!

Wat natuurlijk ook van belang is dat wij een soort dienende taak hebben. Dit komt vooral tot uitdrukking als er haastwerk is en dat komt in ons bedrijf met zoveel aspecten natuurlijk regelmatig voor.

Zijn bv. de douane-eisen gewijzigd en staat er een zending apparaten klaar voor verzending per boot, dan moeten daar speciale etiketten of iets dergelijks voor komen. De leverings-tijd is dan 2 uur.

Is een wijziging in TV kasten gekomen dan moeten de bestaande kasten worden gewijzigd, dus moeten daar speciale labels voor worden gemaakt, voorzien van schetsstroken, waar de kastenmakers dan weer hun loon of premie op krijgen uitbetaald.

Bij dit alles is snelheid en hulpvaardigheid een eerste vereiste.

Met de invoering van een speciaal administratiesysteem en de daarbij behorende machines bv. voor de ponskaartenadministratie zijn wij wel wat werk kwijt geraakt, omdat voor deze systemen bepaalde formulieren worden gebruikt, welke bij zaken, die ingericht zijn voor speciaal drukwerk, worden gekocht. Daar staat echter tegenover, dat het aantal documentaties, beschrijvingen en gebruiksaanwijzingen behoorlijk is toegenomen, zodat deze twee punten wel tegen elkaar wegvallen.

Het bedrijf groeit echter steeds, het is dus noodzaak bij te blijven met steeds beter en sneller wordende machines en zodoende te zorgen om op rationele wijze formulieren te verspreiden. De drukkerij is een klein formulierenfabriekje en aangezien de maatschappij zonder formulieren niet denkbaar is, hebben wij de taak formulieren te leveren met soms korte leverijtijd terwijl de prijs lager moet blijven dan elders.

Tot slot nog een wijze raad:

Veel mensen zijn geheel of gedeeltelijk onbekend met diverse mogelijkheden wat betreft de druktechnische mogelijkheden.

Wij zijn echter altijd bereid om te helpen en adviezen te geven voor goede, doeltreffende en dikwijls de goedkoopste oplossingen.

HET ZIT ER WEER OP

Zo zoetjes aan zijn we allemaal weer van vakantie teruggekeerd. Het zit er weer op voor dit jaar.

Het is begrijpelijk, dat er over zo'n vakantietijd nog even wordt nagepraat. En? Hoe was het? Lekkert uitgerust? Nogal getroffen met het weer? Zo poken we elkaar dan meestal na afloop van de vakantie.

Het loont de moeite dan eens na te gaan hoe de mensen hierop reageren.

Er zijn er die met bijzondere nadruk vertellen wat hun is tegengevallen: al die regen; zo duur was het; enz. enz. Nu ja, er is ook wel wat leuk geweest, maar die andere pech, nee maar, dat heeft toch eigenlijk alles verguld en bedorven.

Je ontmoet ook mensen, die met zoveel regen hadden of ook even denken zijn uitgekomen met de rekkeningen, maar die je vooral met plezier kunnen vertellen, wat ze hebben genoten.

Als je alle wren van een dag bijeen telt, waarin het niet regende, dan kom je vaak op een bating uit. Dan neem je zulke wren ook te baat en geniet ze heel bewust.

Je kunt ook zeggen: o, het regent al weer; laten we maar thuis blijven; 't wordt weer niks van vandaag. En dan merk je niet, hoeveel wren droogte er die dag zijn geweest.

En als het regent, kun je elkaar gaan zitten vertellen met zure opmerkingen. Maar je kunt ook actief proberen zulke daggedachten samen op een gezellige manier te besteden in of buitenshuis.

Er zijn er, die van hun uitstapje alleen wat kunnen vertellen over goed eten, pleziergelegenheid en allemaal andere dingen, die je hier ook hebt en waarvoor je niet weg had moeten te gaan.

Er zijn er gelukkig ook, die het uittrekken naar andere streken hebben benut om te weten te komen en te zien wat hier niet en daar wel is en de moeite van 't kijken waard. Zulke lieden hebben zich geestelijk niet alleen ontspannen, doch ook verrijkt.

Het loont de moeite, bij de mensen eens op te merken hoe ze van vakantie zijn terug gekomen en hoe ze er over praten. We kunnen het best maar bij onszelf bekijken. Het is al van belang, hoe anderen ons daarin bekijken, maar van meer betekenis, wat de vakantie ons zelf in feite heeft gedaan. Daar gaat 't toch om.

Scheurer.

BEDANKJE

Mede namens mijn vrouw onze hartelijke dank voor de vele blijken van medeleven tijdens mijn ziekte.

H. de Vos,
Kastenfabriek.

ECONOMISCHE en SOCIALE ASPECTEN van ARBEIDSDIJDVERKORTING

Er wordt op het ogenblik veel gesproken en geschreven over arbeidstijdverkorting en het is zeer interessant om al deze beschouwingen eens aandachtig te volgen, vooral omdat wij er zo nauw bij zijn betrokken, want wij willen toch in ons bedrijf ook naar de vijfdaagse werkwEEK.

Gewoonlijk verdeelt men het probleem in twee delen, een economische en een sociale kant en de meeste artikelen die men leest hebben dan ook een zelfde titel als hierboven met opzet is gekozen.

Ik ben van mening dat de economische kant het zwaarst moet wegen; wij moeten immers eerst mogelijkheden scheppen om de arbeidstijdverkorting te kunnen realiseren, voordat wij gaan uitmaken wat wij ermee zullen gaan doen. Door nu al te veel over de sociale kant te gaan redeneren lijkt het erop dat wij de huid al gaan verkopen voor de beer geschoten is. Niettemin bestaan beide kanten en zij zijn zo innig verweven dat wij maar het beste doen om het probleem als één geheel te beschouwen en als zodanig te behandelen.

Verscheidene prominenten hebben zich al met de arbeidstijdverkorting beziggehouden en onlangs is dit nog uitvoerig gebeurd op de jaarvergadering van de Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en handel. In een glashelder betoog werden daar aardige dingen gezegd, o.a. door prof. dr P. Kuin, buitengewoon hoogleraar aan de Gemeentelijke Universiteit te Amsterdam, aan wie de voornaamste gegevens zijn ontleend.

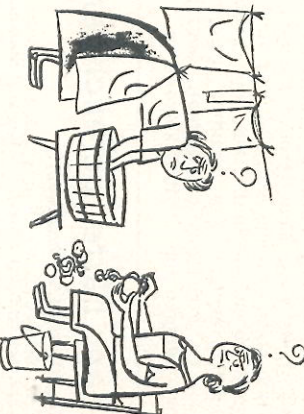
Het hele vraagstuk van de arbeidstijdverkorting hier te behandelen is niet mogelijk en ook niet nodig. Wij volstaan met enkel losse opmerkingen.



Donderdag 1 september a.s. is het een feestdag voor de heer J. Noort, omdat hij dan 12½ jaar in dienst van ons bedrijf is. Nu is hij werkzaam op de afdeling Kantoororganisatie. Onze gelukwensen.

Wanneer men de lengte van de arbeidstijd bekijkt, dan behoort Nederland tot de langst werkende volken van de westerse wereld. Rekenen wij de duur van de vakanties erbij, dan wordt het effect nog versterkt. Toch is Nederland niet bijzonder welvarend in vergelijking met onze nabuurlanden; ondanks lange arbeidsduur en hoge produktie.

Wij werken hier lang en hard; niet voor niets noemt men de Nederlanders soms de Chinezen van Europa, al zijn er ook hier genoeg uitzonderingen op de regel! Onze welvaart zou dus groter moeten zijn. Dat dit niet zo is, vindt zijn verklaring in de uitstekende gezondheidszorg in Nederland, hoe vreemd het ook moge klinken. Het geboortecijfer is hier hoog en de kindersterfte gering, terwijl de gemiddelde levensduur ook betrekkelijk lang is in ons land.



ANNA WEEKENDE VROUWEN KLEINER —

Wij hebben dus naar verhouding meer kinderen en bejaarden, die niet aan het produktieproces deelnemen. Ook het aantal werkende vrouwen is hier kleiner dan in de meeste andere landen. De Nederlandse huishoudelijkheid, het sterk gebonden gezinsleven en de relatieve grootte der gezinnen zorgen er nu eenmaal voor, dat men er hier over het algemeen (nog) niet voor is dat de vrouw gaat werken.

Toch is het te verwachten dat een groter aantal vrouwen, naast naar gezinsstaak, een hele of gedeeltelijke betrekking zal gaan vervullen. De vrouwen zijn ook de enige arbeidskrachten-reserve die wij thans hebben.

Tot deze ontwikkeling dragen ook bij allerlei nieuwe behoeften die zullen ontstaan. Door meer vrije tijd zal de vraag naar bromfietzen, scooters, motorfietsen, kleine auto's, kampeerartikelen enz. worden gestimuleerd. Naarmate er meer vrije tijd komt, zal de drang naar vergroting van het inkomen groter worden.

Tevens kan het vooruitzicht van meer vrije tijd een extra prikkel zijn tot het vergroten van de produktiviteit per man-nur. Dit nu is zeer belangrijk, want produktieverhoging is de enige manier om het produkt niet daunder te laten worden. Door de arbeidstijd van 48 op 45 uur te brengen, zal de

STICHTING PENSIOENFONDS VANDERHEEM

27 augustus 1960.

Aan alle deelnemers.

Hieronder is afgedrukt de inhoud van een circulaire, die wij vorige maand ontvingen van onze pensioenverzekeringsmaatschappij "METALLICUS". In de circulaire zijn de voorwaarden vermeld, waaronder het extra verzekerde, tijdelijke weduwnpensioen wordt uitgekeerd, indien geen uitkering krachtens de Algemene Weduwen- en wezenwet wordt ontvangen. Voor de goede orde vermelden wij, dat de in de circulaire genoemde uitkeringsbedragen van de Algemene Weduwen- en wezenwet inmiddels bij Koninklijk Besluit zijn verhoogd tot f 1.512,-- per jaar voor een weduwe zonder kinderen beneden de 18 jaar en f 2.196,-- voor een weduwe met kinderen beneden de 18 jaar.

N.V. PENSIOENVERZEKERINGS-MAATSCHAPPIJ
"METALLICUS"

Rotterdam, juli 1960.
Mathenesserlaan 285

ALGEMENE WEDUWEN- EN WEZENWET

Rechten ingevolge A.W.W.

Op 1 October 1959 is de algemene weduwen- en wezenwet (A.W.W.) in werking getreden. De bepalingen daarvan houden in hoofdtrekken het volgende in. Bepaalde weduwen krijgen, uiterlijk tot de 65e verjaardag, een uitkering van f 1.326,-- per jaar. Zolang deze weduwen kinderen hebben beneden 18 jaar wordt deze uitkering verhoogd tot f 1.968,--. Haar kinderen krijgen bovendien de toeslag krachtens de Kinderbijslagwet (zgn. kinderbijslag).

Volle wezen ontvangen naar gelang van de leeftijd f 438,-- tot f 864,-- per jaar, in bijzondere gevallen tot de 27e verjaardag.

Beperkingen.

Indien een weduwe op het tijdstip van overlijden van haar echtgenoot jonger is dan 50 jaar en geen kinderen beneden 18 jaar heeft, ontvangt zij een slechts kort lopende uitkering. De duur hangt af van haar leeftijd en is ten hoogste 2 jaren. Het bedrag is f 1.326,-- per jaar.

De weduwe, die jonger dan 50 jaar is op het tijdstip, dat haar jongste kind 18 jaar is geworden, ontvangt na dit tijdstip nog een tijdelijke uitkering als hiervoren genoemd.

Is de weduwe echter op de 18e verjaardag van haar jongste kind reeds 45 jaar en heeft zij dan reeds ten minste 5 jaren het weduwnpensioen ontvangen, dan blijft haar pensioen tot haar 65e verjaardag doorlopen.

Wij hebben hiermede een summiër overzicht gegeven om te laten uitkomen, dat er een jarenlange periode voor de 65e verjaardag kan zijn gedurende welke een weduwe geen A.W.W.-uitkering ontvangt (na die 65e verjaardag gaat de A.O.W.-uitkering in).

Het zal u bekend zijn, dat verschillende levensverzekeringsmaatschappijen hun contractanten van collectieve pensioenverzekering in de gelegenheid stellen een verzekering te sluiten, opdat de weduwen in nader te omschrijven gevallen van staking der A.W.W.-uitkeringen toch een pensioen ontvangen; de hiervoor te betalen premie hangt af van de te treffen regeling.

Metallicus heeft besloten onder de hierna volgende voorwaarden, zonder dat voor deze extra dekking enige premiebetaling verschuldigd is, een pensioen uit te keren aan niet hertrouwde weduwen, die krachtens A.W.W. wél een weduwnpensioen of tijdelijke weduwnuitkering ontvingen, maar wier pensioen of uitkering voor hun 65e verjaardag beëindigd is ten gevolge van de hierboven kort aangeduide beperkingen in de A.W.W.

Voorwaarden.

1. Het jaarlijkse bedrag van de uitkering is gelijk aan dat van het bij Metallicus verzekerde levenslange weduwnpensioen met een maximum van f. 1.326,--. Een zgn. "bijverzekering" van weduwnpensioen wordt hierbij niet in aanmerking genomen.
2. De uitkering eindigt bij hertrouwen of overlijden van de weduwe doch uiterlijk op haar 65e verjaardag. Bij beëindiging wegens hertrouwen ontvangt de weduwe bovendien een slotuitkering ter grootte van maximaal 12 x het maandelijks pensioen.
3. De uitkering geschiedt alleen indien de echtgenoot na 1 October 1959 komt of kwam te overlijden tijdens dienstverband bij de contractant van Metallicus.
4. Elke uitkering krachtens enige ongevallenwet respectievelijk invaliditeitswet komt op de hier bedoelde uitkering van Metallicus in mindering.
5. Indien, al dan niet bij wijziging van de A.W.W., de weduwe opnieuw in aanmerking komt voor een pensioen of uitkering op grond van die wet, eindigt de uitkering van Metallicus op het tijdstip, waarop het wettelijke pensioen of de wettelijke uitkering aanvangt.
6. Metallicus behoudt zich het recht voor, in bijzondere omstandigheden de regeling te wijzigen of te beëindigen met dien verstande, dat eenmaal ingegane pensioenen dan tot de hierboven omschreven einddatum onveranderd zullen worden gehandhaafd.