

De nieuwe organisatie van Van der Heem N.V.

Voor de indeling der budgetten (zowel van Den Haag, van Utrecht als van de Kroon) werden reeds mededelingen gepubliceerd. Oudgewoonte waren deze ook nu niet van een verklarende tekst voorzien.

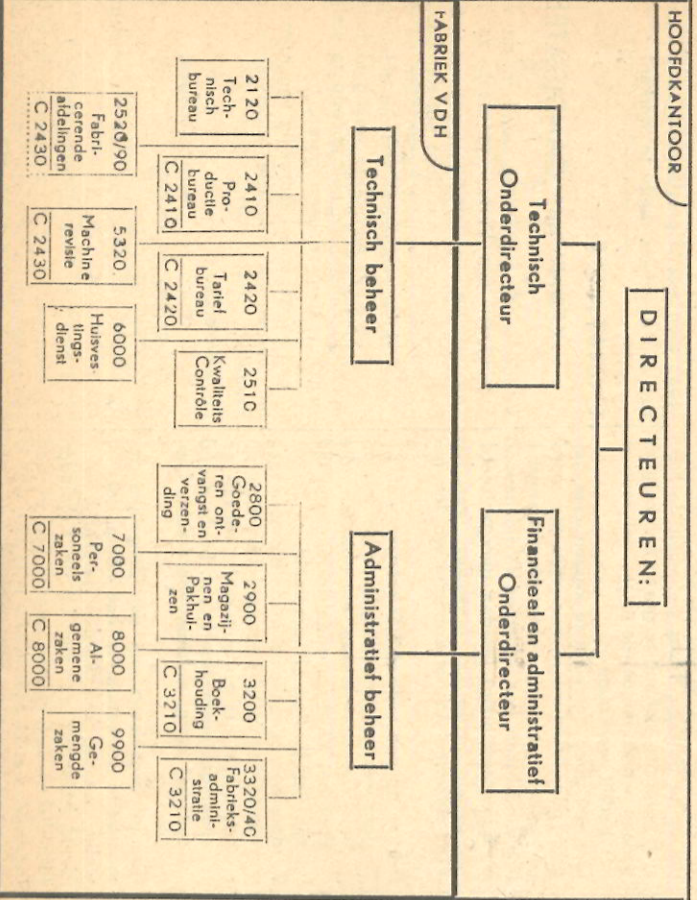
Daar de nieuwe organisatie — vooral die van Den Haag — nogal sterk afwijkt van de vroegere, is het gewenst, hier thans in het algemeen eens iets over onze nieuwe organisatie te vertellen.

Duidelijk zal geweest zijn, dat de fabriek de Kroon en de fabriek Utrecht als zelfstandige productie-eenheden zullen worden bestuurd, met eigen technische- en administratieve staf. Om meer eenheid in het geheel te krijgen, zal het complex Maanweg in twee delen worden gesplitst:

1. de fabriek Maanweg — ook met eigen technische- en administratieve staf, geheel vergelijkbaar met de fabrieken Utrecht en de Kroon.
2. het Hoofdkantoor — een aantal afdelingen en functionarissen, die hun werk niet voor één der fabrieken verrichten, maar voor alle drie tezamen.

Deze splitsing zal aan de Maanweg ook in de praktijk worden doorgevoerd: de 4e etage en een deel van de derde zal voor het Hoofdkantoor worden gereserveerd, het „kantoor Maanweg“ zal in een afzonderlijke ruimte worden ondergebracht.

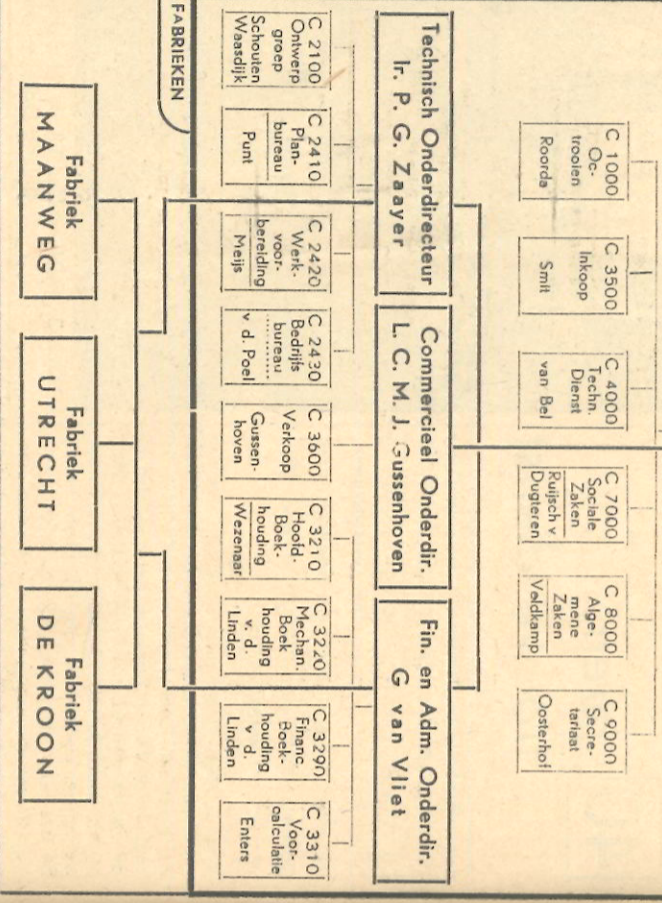
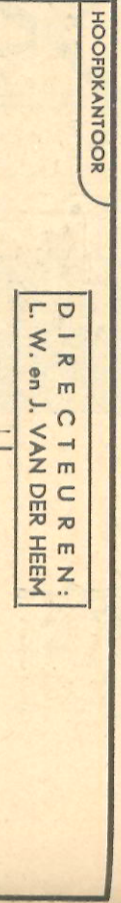
Het schema van het Hoofdkantoor moet U als volgt zien: de gezagslijn loopt van de Directeuren, via de onderdirecteuren, rechtstreeks naar de fabrieken (disciplinaire (is op orde en methode) en functionele (is op het werk betrekking hebbende bevoegdheden)). Aan Directeuren en Onderdirecteuren „hangen“ een aantal functionarissen en afdelingen. Sommige daarvan (de onderstreepte) hebben voor bepaalde afdelingen bij de fabrieken uitsluitend functionele (nummer discipline) bevoegdheden. De andere afdelingen van het Hoofdkantoor (die niet onderstreept zijn dus) verrichten de op hun functie betrekking hebbende werkzaamheden centraal voor alle fabrieken (oortroozaken, ontwerpen, inkoop, service, verkoop enz.).



Het 2e hierbij opgenomen schema is dat van „een“ VDH-fabriek. De bedoeling is n.l. dat gedurende een overgangstijd de interne organisatie van de drie fabrieken zoveel mogelijk worden aangepast aan dit „ideaal-schema“.

Zolang echter de Kroon nog zoveel kleiner is dan de Maanweg en de afstand tussen Utrecht en het Hoofdkantoor zoveel groter dan die tussen de Maanweg en het Hoofdkantoor zullen er voorlopig nog wel verschillen blijven.....

Eén opmerking: het aangehangsel C2410 e.d. onder een afdelingsnaam, geeft aan, welke afdeling van het hoofdkantoor functionele



bevoegdheden ten aanzien van de betreffende fabrieksafdeling heeft.

Voorts: tot onze organisatie behoort ook het Verkoopkantoor Van der Heem N.V.

De zaak is zo, dat de afdeling Verkoop van Van der Heem N.V. (zie C3600 in het schema van het Hoofdkantoor) slechts vier klanten kent:

- Stokvis (Erres producten voor Nederland),
- Javastal (Erres producten voor Ned. Oost Indië),
- Philips (Industriele producten),
- en dan het Verkoopkantoor (alle overige verkopen).

Het Verkoopkantoor is dus één der 4 klanten van Van der Heem N.V. Het doet alle exportzaken en een deel der binnenlandse en Indische zaken. (die betreffende (niet-Erresproducten).

De verschillende onderdelen onzer organisatie hebben — dat zal U blijken — veel afdelingsnamen gemeen. Om deze nu toch duidelijk te onderscheiden worden voortaan onze afdelingsnummers voortgegaan door een letter:

- C = Hoofdkantoor (denk aan: Centraal)
- M = Fabriek Maanweg
- U = Fabriek Utrecht
- K = Fabriek de Kroon
- V = Verkoopkantoor.

Ten slotte: Een uitvoerig voorschrift waarin voor elke fabriek het eigen schema is opgenomen, zal — wanneer dit definitief is vastgesteld — aan alle daarin genoemde functionarissen worden gezonden.

Nummer 65

het V.D.H-tje

1 Maart 1947

WEKELIJS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL — VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG — HOLLAND
 Radiofabriek: Maanweg - Den Haag
 Stofzuigerfabriek: Abstederdijk - Utrecht
 Rijwielfabriek: Laakweg - Den Haag
 Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

De resultaten van de radiostunt

CIJFERS
van de
ARBEIDSPRODUCTIVITEIT

Onze radiostunt heeft tot doel meer radiotoestellen te produceren. Dat is geen verwijt aan het verleden, doch een leuze voor de toekomst. Noem het een strijdleus, want het zal inspanning en zorg vergen onze stunt te doen slagen.

Er komt voor de opvoering van de productie — de verhoging van de arbeidsproductiviteit — veel kijken. Vorige week vernielden wij reeds de materiaalvoorziening, personeelsinstructie en arbeidsomstandigheden. Wij moeten de productie van de radioband zien als de bekroning van de gezamenlijke inspanning van het gehele bedrijf, want het is toch zo, dat alle werkzaamheden samenstromen naar één punt: de radioband.

Het radiofront heeft voortdurende aanvoer nodig: materiaal, halffabrikaten, eindproducten van andere banden, machines, gereedschap, doch ook instructie, analysebladen, stuklijsten, werkbondjes en bovenal: werkrachten.

Ieder heeft zijn eigen sector te verzorgen en laat hij het goed doen en niet te veel aandacht schenken aan het werk van een andere sector — daar heeft men ook zijn eigen problemen.

Pas als alle sectoren goed marcheren kan het aan het front, de radioband, beter draaien. De resultaten van onze stunt zullen dus pas langzaam maar doch onweerstaanbaar blijken — het gaat er ons namelijk niet om een succesje te behalen, neen, wij willen de terreinwinst behouden en voortdurend vergroten.

Hoe zijn nu de cijfers?
Het is niet eenvoudig om een vergelijking met vroeger te maken. Als een fabriek onder dezelfde omstandigheden als bijvoorbeeld 1938, een ongewijzigd product zou maken, is het niet zo moeilijk.

Een steenfabriek kan dan zeggen: in 1938 maakten wij met 200 man 1 miljoen stenen per maand. Dat is per man 5000 stenen. Nu maken wij met 250 man, 900.000 stenen, dat is per man 3600 stenen.
De arbeidsproductiviteit is — — = 72 %.

Een radiotoestel is echter geen baksteen. Elk jaar komen er andere types die verschillend van constructie en bewerking zijn. Het is dus niet mogelijk om te zeggen: in 1939 maakten wij met 2 banden per week..... zoveel radio's en nu zoveel.

1939 en daarna hebben wij dus een goed houvast.

Uitgaande van dit tarief en de verdienende premie komen wij na enig rekenen op een formule:

$$\frac{W}{T} \times \frac{100 + p}{100} = \frac{W}{T} \times \frac{100 + p}{100}$$

W = vooroorlogs tarief p. 1000 app.
 T = thans gewerkte tijd per 1000 apparaten
 p = gemiddelde premie in 1939.

Wij vinden zo het cijfer van de week. Voor de week van 10—16 Februari, dus bij het begin van de productieslag, was het cijfer 68.

Onze arbeidsproductiviteit wat betreft radiotoestellen is nu dus 68% vergeleken bij 1939. Nu wordt dit in 100 perioden evenveel gepresterd als voor de oorlog in 68 perioden.

Het doel van de radiostunt staat ons klaar voor ogen: verhoging van dit cijfer, elke week tot het gebracht is op 100%.

Men zal nu onmiddellijk de vraag stellen: is dit cijfer bevredigend en hoe is het ten opzichte van de overige Nederlandse industrie?

Wat het eerste betreft: het is niet bevredigend, dat de arbeidsproductiviteit zoveel geringer is dan voor de oorlog; het is een enorme hinderpalen op de weg naar een economisch herstel. Zolang de 68 geen 100 is kan men niet tevreden zijn.

Hoe ons cijfer ten opzichte van de overige Nederlandse industrie is, kan niet gezegd worden, daar de cijfers van de industrie niet bekend zijn.

Als wij naar de mijnen zien waar men ondanks alle faciliteiten en de steun van alle instanties, nog geen kans ziet, de vooroorlogse productie te evenaren (ter vergelijking: in Augustus 1939 — 1.119.000 ton, Augustus 1943 — 1.075.000 ton, Januari 1947 — 837.000 ton), en naar de landbouw, de textielnijverheid en de bouwrijverheid, kan gezegd worden, dat wij met onze productie die groter is dan voor de oorlog, geen slechte te beurten maken, al dienen wij te bedenken, dat voor die productie nu belangrijk meer mensen benodigd zijn, waardoor het indexcijfer van de arbeidsproductiviteit ongunstig wordt beïnvloed.

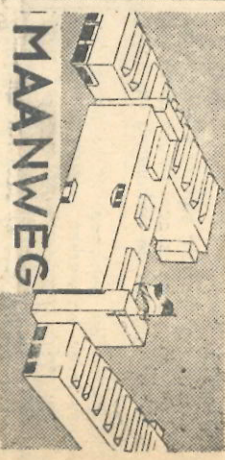
De mededeling van Prof. Dr. J. Timbergen, dat de nationale arbeidsproductiviteit 80% van die van 1938 bedraagt — zoals onlangs in de dagbladen stond — werkt dan verward. Het is goed daarbij te bedenken, dat dit cijfer betrekking heeft op de verhouding tussen productie en werkgelegenheid in alle sectoren van het economisch leven. Het omvat handel, nijverheid, verkeer, ja zelfs overheidsdiensten en instellingen, en het behoeft geen betoog, dat men zich bij de vaststelling daarvan ook heeft moeten bedienen van veronderstellingen en schattingen.

Bij enig nadenken zal ieder trouwens tot de conclusie komen, dat het vijfvel ondoenlijk is de arbeidsproductiviteit te meten van een overheidsdienst, evenmin als wij dit kunnen doen van bijvoorbeeld ons productiebureau. Wat wij wel kunnen meten is de productie van radio-toestellen, de hiervoor benodigde tijd, en het aantal personen, welke factoren samen ons cijfer bepalen.

Onze productiviteit kan worden opgevoerd door vooruitgang van wachttijd en verzuum, goed materiaal en kwaliteitswerk!

Laatste nieuws van de radiostunt.
In de week van 17—22 Februari bedroeg de arbeidsproductiviteit van de radiobanden 79%.

Tegenover de 68% van de voorafgaande week is dit een aanzienlijke verbetering.



SPARFONDS

Op 15 Februari j.l. werden door den heer L. W. van der Heem de leden van het nieuw-gekozen bestuur en controlecommissie afgesmeede den nieuwbeneemden administrateur geïnstalleerd.

Dit waren: voor het bestuur:
 J. v. Heem en J. Wezenaar — aangewezen door Directie.
 J. v. d. Linden, Mei: J. D. v. Rietschoten en H. Ripholt, aangewezen door het personeel.

Voor de controlecommissie:
 J. Glasbergen, aangewezen door Directie.
 W. I. Stoffels en J. H. Enters, aangewezen door het personeel.
 C. Oosthoek werd geïnstalleerd als administrateur.

Het oude bestuur en controlecommissie rust nu nog de taak verantwoordelijkheid af te leggen over het jaar 1946.

Burgerlijke Stand.
 Geboren: Willy, dochter van F. v. Uden, afdeling Nabewerking, op 16-2-1947.
 Huwelijken: Me: E. v. d. Wit, afdeling Montage met M. H. v. d. Polder op 12-3-1947.
 J. P. de Rooy, afdeling Mach. Houtbewerking met Me: P. C. J. Hoffmann op 5-3-1947.
 Geboren: Adriana Elisabeth, dochter van P. Stikkelorum, afdeling Service, op 25 Februari j.l.
 Nicolaas, zoon van H. van Went, afdeling Meubelmakerij, op 21 Februari j.l.

W. A. van Eijk, de olieman van de machineploeg is de Nestor van alle VDH-ers. Dinsdag j.l. werd hij 70 jaar oud, hegegen door collega's en „klanten“ niet vergeen werd.

Nieuwe gedachten breken baan

Drs. Ruijsch van Dugteren aanvaardt eervolle benoeming



Drs. J. H. Ruijsch van Dugteren, chef van de afdeling Personeelszaken, is benoemd tot directeur van het door de fundatie „Werkelijk Dienen” opgerichte Instituut voor toegepaste psychologie voor Personeelsleiding.” Deze eervolle benoeming heeft als consequentie dat de heer Ruijsch van Dugteren eerlang onze dienst zal verlaten om zich aan zijn nieuwe taak te wijden.

Geneeskunde, afdeling Geestelijke Gezondheid, in samenwerking met de Stichting van de Arbeid.

De basis voor de fundatie Werkelijk Dienen werd al geleed tijdens de oorlog toen leiding en personeel elkaar illegaal vonden en samenwerkten, uit welke samenwerking de Stichting van de Arbeid voortkwam.

Werkelijk Dienen ziet als één van haar doelstellingen het op hoger plan brengen van de verhouding van leiding tot personeel en omgekeerd.

Daarbij is niet gedacht aan materiële verbeteringen, zoals arbeidsvoorwaarden, doch aan de verbetering van de verhouding van mens tot mens.

Als leiding en personeel in harmonie met elkaar leven en werken, wordt de sfeer in de werkplaats beter en krijgt de mens meer plezier in het werk. Het mag niet zo zijn, dat de mens beschouwd wordt als een machine die zoveel stuks per uur moet leveren. De mens in de fabriek bewijst diensten aan zijn medemens, aan de ganse gemeenschap en houdt deze daardoor mede in stand.

Nu was men het in Nederland er al lang over eens, dat er hier bij ons nog wel het een en ander aan mankeerde en toen dan ook de Zwitsersche psycholoog, Professor A. Carrard vorig jaar over dit onderwerp een lezing kwam houden was de belangstelling in Amsterdam zo groot, dat men hiervoor jlijngs de Oude Kerk moest requireren. Professor Carrard vertelde hoe men dit probleem in Zwitserland had aangepakt. Het resultaat was een conferentie op de Hooge Veluwe, tussen een aantal Nederlandse werkgevers met werknemers, o.a. met vertegenwoordigers van de vakverenigingen en de Stichting van de Arbeid.

Het Instituut voor toegepaste psychologie voor personeelsleiding is als gevolg van deze conferentie gesticht door de Fundatie Werkelijk Dienen en het Instituut voor Praeven-

NIEUWS VAN DE KROON

Vrijdag 21 Februari j.l. vond in de cantine van de fabriek aan de Laakweg een korte huldiging plaats van den jubilaris, den heer L. Kloover.

Bij deze gelegenheid werd hem namens het fabriek N.V. een bouquet alsmede een geschenk onder couvert aangeboden.

Zaterdagmorgen 22 Februari d.a.v. vond te zinen huize de officiële huldiging plaats door de Directies van Van der Heem N.V. en de N.V. Handelsmij, R. S. Stokvis & Zonen. Ook toen werd de jubilaris op prettige wijze in het zonnetje gezet en mocht hij eveneens enkele geschenken als blijk van waardering voor zijn prachtige staat van dienst in ontvangst nemen.

UTRECHT

Studiobedrijf Lezing Ing. Maas

De personeelsvereniging van de Utrechtse fabriek heeft een reeks ontwikkelingsavonden aangekondigd, waarvan Vrijdag j.l. de eerste plaats vond.

Voor een aandachtig gehoor van ruim 40 personen heeft de heer Maas de geheimen van het studiobedrijf onthuld. Spreker verbleef de studio met een fabriek waar net als bij ons een administratie, een werkvoorbereiding en een productie bureau bestaat. De eigenlijke studio's zijn te vergelijken met fabrieksafdelingen waar met de grootste zorg een prima product tot stand komt. Voor dit product de „fabriek” verhaalt wordt het in de controlekamers aan een inspectie onderworpen en wordt tenslotte door de expeditie dit zijn de zenders, aan de klant afgeleverd.

Kwaliteitszaken

Aan dit product worden de hoogste eisen gesteld, want als er in deze fabriek een fout gemaakt wordt, zijn alle klanten hiervan op de hoogte. Het is dus geen wonder, dat bij de inrichting der studio's de grootst mogelijke voorzorgen in acht genomen worden. Het is een probleem apart hoe men de geluiden van de straat buiten het gebouw moet houden. Daarom zijn er twee gebouwen over elkaar heen gezet en hebben de studio's ook geen ramen. Bij het leggen van leidingen en bij de ventilatie en verwarming heeft men speciale voorzorgen genomen om te voorkomen, dat het geluid via leiding of luchtkokers in de studio komt. En dit is allemaal geschied om Koning Luisteraar wanneer hij thuis aan de knop van zijn Errecoestel draait, een prima product te kunnen leveren. Het is dus logisch, dat in een dergelijk kwaliteitsbedrijf ook de orde en netheid op een hoog plan staan. Wij VDH'ers weten wat O.S.O. is, maar hier kunnen we nog wat van leren.

en daarna... KLASSEKE MUZIEK

Het tweede deel van de avond was gereserveerd voor de klassieke muziek. De heer de Jong hield een vurig betoog over deze schone vorm van kunst en slaagde erin zijn publiek mee te slepen. Hij vergeleek de symphonie van Tschajkowsky, die eigenlijk het leven van den componist uitbeeldt, met de eeuwige strijd van den mens om het G-luk te bereiken.

Alvorens dit grote werk te laten horen wilde de heer de Jong ons aan de hand van een paar kleinere nummers de mogelijkheden van de klassieke muziek onder de aandacht brengen. Wij hoorden hoe in Ravels Bolero een machtig stuk muziek ontstaat uit een thema van een paar noten. Wij ontdekten nieuwe kanten aan de 2e Hongaarsche Rhapsodie van Liszt en tenslotte toverde Die Moldaun van Smetana ons het Boheemse land voor de ogen.

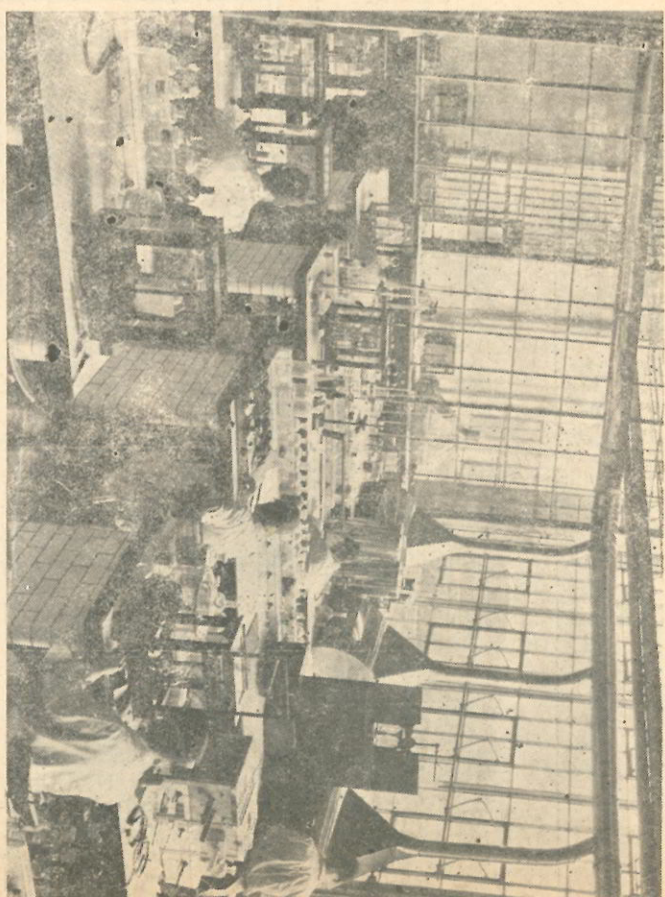
Toen kwam het grote stuk de 5e Symphonie van Tschajkowsky.

De heer de Jong gaf af en toe een korte toelichting op dit prachtige werk en wij zijn ervan overtuigd dat hierdoor voor een aantal onzer een nieuwe wereld is opengegaan. En dat was de bedoeling van deze avond. Probeer U nu ook eens thuis naar een goed stuk muziek te luisteren en dan zult U bewonderen, dat U dit steeds beter zal bevallen. Als dat het geval is heeft de personeelsvereniging haar doel bereikt en zijn wij er zeker van dat de volgende avonden waarvan de eerste in het volgende VDH-tje wordt aangekondigd, zeer druk bezocht zullen worden.

L. KLOOVER

Indrukken uit de lichte Engelse industrie

door
J. Moerkerk



Laboratorium van de Engelse Ford te Dagenham

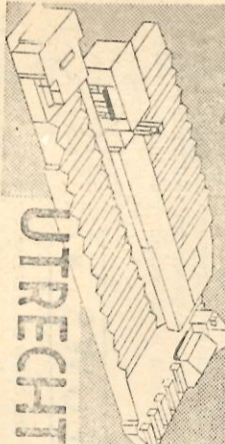
te bestemd waren voor het gebruik in het binnenland. Hetzelfde bij andere automobielfabrieken. Een zaak had, omdat men zelf nog niet helemaal op dreef was, een zeer grote order aan motoren voor tractoren in Amerika geplaatst. Men rekent binnen afzienbare tijd tot een productie van een miljoen wagens per jaar te komen. Waar dat heen moet met het verkeer, wanneer de binnenlandse behoefte normaal voorzien kan worden, is ons niet duidelijk, want nu reeds zijn de straten van de grote steden zo dicht bezet met het verkeer, dat men er al geen raad mee weet.

Wat de producten zelf betreft, konden wij ons niet aan de indruk onttrekken, dat er overal naar gestreefd werd naar de hoogste kwaliteit. Bij de productie zelf betreft, konden wij ons niet aan de indruk onttrekken, dat er overal naar gestreefd werd naar de hoogste kwaliteit. Bij de productie zelf betreft, konden wij ons niet aan de indruk onttrekken, dat er overal naar gestreefd werd naar de hoogste kwaliteit.

Talrijk zijn tijdens de productie de controle-inrichtingen, zodat de fabrikant zeker is, een goed product de deur uit te sturen. De vliegtuigbouw zit niet stil. Men is weliswaar overgeschakeld op het maken van verkeers- en vrachtoestellen, maar daarnaast gaat men toch voort met verbeteringen. Wij bezochten De Havilland, waarvan onlangs een familie-lid bij het beproeven van een nieuwe machine de dood heeft gevonden. Deze fabriek, beter, dit fabriekscomplex, ziet er mag-nifiek uit.

Weer een andere fabriek, ditmaal op electrotechnisch gebied, was druk in de weer met allerlei klein goed, maar ook met heel grote bestellingen voor electrische centrales, stofzuigers, ventilatoren, haardrogers enz. Maar niet voor de Engelsman, doch voor het buitenland. De grote bestellingen, waar wij langs liepen, droegen reeds opschriften en aanduidingen in het Russisch!

Natuurlijk wordt er ook wel voor binnenlands gebruik gewerkt. Zo kwamen wij in een fabriek midden op het land, die deel uitmaakte van een heel complex, dat voor dien oorlogsmateriaal had vervaardigd. Nu waren de delen verhuurd aan aparte ondernemingen. Een daarvan, die wij bezochten,



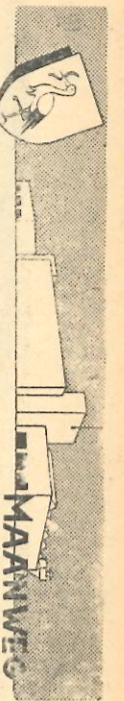
Fabriek Utrecht:

Geboren: Cornelis Bartholomeus Mathijs, z. v. C. van der Kaaij, afdeling Draaijerij op 23 Februari 1947.

DE EERSTE KY 466 OP PUNTEN

De entree van de eerste op punten verworven KY 466 te Utrecht is nu een feit geworden. Het echtbaar Eshoff (Draaijerij) - Huijting (Montage) heeft als eerste de 1000 punten-streep gepasseerd en gisteren een Erres KY 466 in ontvangst genomen. Wij wachten op de volgende.

Jassen uit: Hollandse jongens versagen niet!



FAKKELACTIE VAN DE KERN

DE STRIJID TEGEN DE CIJFERS

Als dit VDH-tje in Uw handen komt, behoort de „rondetafel conferentie” over het probleem van de arbeidsproductiviteit en alles wat daaraan vastzit, weer tot het verleden. Op openhartige wijze hebben Directie, Haagse Kern en enkele functionarissen uit ons bedrijf onder leiding van den heer R. Jongbloed de diverse problemen besproken. In het volgende VDH-tje hopen we nader op deze bespreking terug te komen. Maandagavond 10 Maart zal een kaderbijeenkomst plaats vinden, waarop allen die leiding geven, hun stem kunnen laten horen over de moeilijkheden die gemeenschappelijk moeten worden overwonnen. De inleiders op deze bijeenkomst zijn de heren R. Jongbloed, secr. van de Stichting van de Arbeid, en de heer J. v. d. Heem. Tenslotte wordt ieder lid van het personeel nog in de gelegenheid gesteld om zijn mening kenbaar te maken op de vragenformulieren, die volgende week zullen worden uitgereikt.

Zoals U ziet, kan ieder het zijne bijdragen. Al deze stappen zijn belangrijk!
Natuurlijk!
Nog belangrijker is Uw actieve medewerking!

P.T.T. TOONT ONS

Het is voor ons mensen van de techniek altijd interessant en leerzaam een kijkje achter de schermen te nemen van een modern uitgeverij bedrijf. P.T.T. biedt U deze kans nog wel geheel gratis, op de 3e verdieping van de Bijlankhof op haar tentoonstelling: „De weg van het woord.”

U kunt daar in bedrijf zien de Transama post-sorteermachine, waarbij elk briefje een electrisch vastgelegde boodschap meekrijgt en dan prompt in het juiste vakje gedeponeerd wordt. Snelheid 2700 per uur.

Verder de teletype seininrichting, waarbij direct letters overgebracht worden en geen morsstekens meer. Dit gaat met een snelheid van 70 woorden per minuut. Natuurlijk worden de Telex-apparaten en de monsterverd, waarbij het mogelijk is van beide kanten tegelijk te typen! Dan is er de draadgolf-telefontie, die reeds op ruime schaal in Nederland gebruikt wordt en waarbij over één stel lijnen tot 48 gesprekken tegelijk kunnen gevoerd worden, gemiddeld op verschillende frequenties. U kunt het verschil in klank horen tussen kabels met en zonder Puppin spoelen. U herkent Uw eigen stem niet!

Vonkzenders in bedrijf blazen U toe. Automatische telefontie tot in uiterste perfectie en compacte versterkers kunt U bekijken. U kunt zien hoe een postzegel ontstaat. En dan is P.T.T. er in geslaagd een klok te bouwen, gesturd door een kwartkristal, die een maximum miswijzing geeft van 1/1000 sec. per jaar. De kristallen worden zelf geslepen. De tentoonstelling is open tot 15 Maart van 9.00—5.00 uur. We kunnen iedereen aanraden deze tentoonstelling te bezoeken.

VRUJE TIJD WEEKEND

Tot en met Maandag a.s. bestaat er nog gelegenheid om de aanmeldingsformulieren voor het „vrije-tijd-weekend” in te dienen. Deze formulieren zijn verkrijgbaar bij de kernleden en moeten ingevuld in de ideeënbus worden geworpen. U weet toch de bedoeling? Eind Maart vindt bij voldoende belangstelling het volgende plaats:

1. een tentoonstelling van werkstukken en objecten, vervaardigd of verzameld door VDH-ers in hun vrije tijd.
2. een bonte avond, waarbij ieder die in zijn vrije tijd een muziekinstrument bespeelt, voordrachtkunst beoefent, zingt of wat dan ook doet, de gelegenheid krijgt, zijn vaardigheid te tonen!

Een jury wordt gevormd, die de prestaties aan de beoordeling zal onderwerpen! Wacht niet langer en geeft U op!

DROOGTE... BRANDGEVAAR

Weest extra voorzichtig!
Sprekkur Kern
A.s. Donderdag tijdens de pauze Kersprekkur in wachtkamer 2.
Tijdens de eerste pauze zijn aanwezig:
Hr. Baarda en
Hr. v. d. Lans
Tijdens de tweede pauze:
Hr. Kuiper en
Hr. Krul.
Kernopbouw
In de serie lezingen onder de titel „Kernopbouw” zal over enige weken gesproken worden door den heer van Wijngarden, 2e Voorzitter van de Alg. Ned. Metaalbew. bond. Het onderwerp is:
De plaats van de veldbeweging in ons maatschappelijk bestel.

IN HOLLAND STAAT EEN HUIS

Boekbespreking.
„Morgens, wanneer de zon nog maar kort boven de horizon is uitgekomen, trekt een grote schare nylvere lieden te voet, per fiets of per tram erop uit, om het dagelijks brood te gaan verdienen. Vanuit een vliegtuigmachine lijkt dit op een groot vlak landschap, waarop hier en daar een kroelende mierehoop als door een grote hand is neergezet. Na een paar uren komt de miereheerlijkschap pijl tot een betrekkelijk rust doch tegen de avond lijkt het alsot we er met een stok in gevoerd hebben, zo rennen alle miere heer door elkaar.
Alle nijvere werkers worden, als door een

* HIVO NIEUWS *

Het eerste concert van de tweede serie, dat door het Residentieorkest op Woensdag 12 Februarium worden gegeven moest door de koude worden uitgesteld tot 21 April a.s.
Door het H.I.V.O. wordt medegegeeld, dat buitengewone leden die voorstellingen willen deelnemen met ingang van 16 Maart voorzien moeten zijn van een bewijs van buitengewoon lidmaatschap van het H.I.V.O. Dit bewijs van lidmaatschap is voor ieder lid van het personeel verkrijgbaar tijdens de gesprekken van Afd. Sociale Zaken of op het Kern sprekkur, dat iedere Donderdag tijdens de pauze wordt gehouden. Op vertoan van dit bewijs kan men aan de z.g. „bekende adressen” kaarten worden gekocht voor de bijeenkomsten.

Nummer 60
WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
Radio-fabriek: Maanweg - Den Haag
Stofzuigerfabriek: Abstederdijk - Utrecht
VAN DER HEEM N.V.
Rijwielfabriek: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag
het v.d.H-tje
8 Maart 1947

Fakkelactie van de Haagse Kern

Inquête en prijsvraag
Eindelijk is het dan zover, dat U de formulieren voor de personeelsenquête en de prijsvraag in handen hebt gekregen. Zoals U ziet zijn er twee formulieren, die elk een bepaald doel hebben! Beide zijn voorzien van hetzelfde volgnummer.

De enquête
Het bovengestelde strookje nummer 1 moet U afschrijven en zorgvuldig bewaren. Het kan de waardebonnen blijven voor een strijklijzer of een fiets.
Het tweede en grootste deel moet U eerst eens op Uw gemak doorlezen en daarna beantwoorden. Het is U gemakkelijk gemaakt. U heeft de meeste vragen, die door de afdeling Statistiek in overleg met het bestuur van de Kern en de afdeling Sociale Zaken zijn opgesteld, over het algemeen slechts door aanstrepen of doorhalen te beantwoorden.
De ingevulde formulieren werpt U dan in de ideeënbus. U vermeldt daarop geen naam of afdeling.

De gegevens, die U verstrekt, blijven dus volkomen geheim
Als de termijn verstreken is, worden door een nader aan te wijzen lid van het personeel, inzendingen uit de stapel getrokken. Getekend wordt of deze series zijn ingevuld, dan worden de nummers in het VDH-tje van 22 Maart gepubliceerd.
Ieder die het vragenformulier heeft ingeleverd — en er wordt gerekend op velen — vergelijkte de nummers in het VDH-tje met het strookje dat hij heeft bewaard. Wie hetzijde nummer heeft, ontvangt een

luxue strijklijzer met bakelijten handgreep,
zoals deze door de fabriek te Utrecht zijn gefabriceerd.
Opgemerkt wordt, dat aan de vragen, zoals deze op het formulier staan vermeld, geen enkele conclusie mag worden verbonden. Als er iets staat over de vrije Zaterdag, moogt U niet veronderstellen, dat wij van plan zijn onmiddellijk over te gaan tot een zodanige

VOOR KAMERBEWONERS

Ten einde kamerbewoners in de gelegenheid te stellen regelmatig hun ouders of gezin te bezoeken heeft de Directie op voorstel van de Kern besloten, voortaan eenmaal per 14 dagen de reiskosten van deze categorie voor haar rekening te nemen.
Zij die hiervoor in aanmerking wensen te komen, kunnen hiertoe op het eerstvolgende sprekkur van de afdeling Sociale Zaken een verzoek indienen. Om een vlotte afwerking te bezorgen, worden zij verzocht bewijsstukken over te leggen (Distributestamkaart(en) ed.), waaruit blijkt, dat zij op kamers wonen en dat het gezin waartoe zij behoren elders is gevestigd.
Deze reiskostenvergoeding geldt voor de duur van de bestaande algemene reiskostenvergoding.

Werkijdemogelijkheden, zelfs al zou de meerderheid er voor blijven.
Wettelijke maatregelen verhinderen dit momenteel! Wel kan echter in een bepaalde richting worden gewerkt!

Wat gebeurt er nu met deze formulieren?
Afdeling Statistiek rangschikt alle gegevens en stelt de overzichten samen. Directie en Kern kunnen dan in overleg met de personeelleiding hun conclusies trekken.

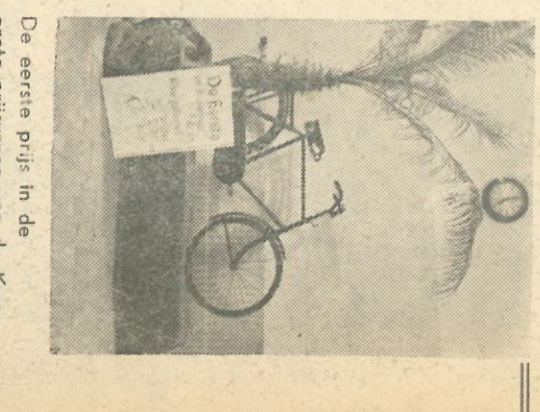
De prijsvraag.
En waarvoor dient het tweede formulier?
Dit bevat een opgave voor de prijsvraag, waarvoor als prijs een dames- of herenrijwieltje wordt uitgeloot!
Wie is de winnaar van de prijs?
Hij of zij, die het best geformuleerde en meest weloverwogen antwoord inzendt op de gestelde vraag.
Voorwaar geen eenvoudige opgave!

Wie beoordeelt dat?
De beoordeling van de inzendingen is overgelaten aan een jury, bestaande uit:
Drs J. H. Ruysch van Dugteren, afdeling Personeelszaken,
R. Baarda, Voorzitter van de Haagse Kern,
en
J. H. Enters, afdeling Statistiek.
De inzendingen mogen geen enkele aanduiding bevatten, wie de inzender(stier) is. Daarom ook moeten de oplossingen in een blanco enveloppe in de ideeënbus worden geworpen. Als de jury klaar is met de beoordeling zal in het VDH-tje worden vermeld, met nummer de goede oplossing droeg. De inzenders kunnen dan zelf nagaan, wie de gelukkig bezitter(stier) van een fiets is geworden.
Aan de slag, en veel succes!

TRAMABONNEMENTEN

Tramabonnumenten voor de maand April kunnen worden besteld in de pauze, uitsluitend op de volgende dagen:
Week- en uurloners: Maandag 10 Maart grote cantine;
Maandloners: Dinsdag 11 Maart afdeling arbeid.
Onder de aandacht van belanghebbenden wordt gebracht, dat de heer Carsouw, chef van de afdeling Controle fabriek Maanweg, met ingang van Maandag 10 Maart aanstaande voor enige maanden naar de fabriek Utrecht zal vertrekken.
Hr. Carsouw wordt in Utrecht ter assistentie van den heer Maas speciaal belast met de oppervleiding van de Metaal- en Nabewerklings-afdelingen. Eveneens zal door hem — en dit geldt ook voor de Montage-afdelingen — dit geldt ook voor de Montage-afdelingen administratieve gedeelte en de personeelsaangelegenheden: Hh. Enters.
Gedurende de ziekte van Hr. Husseinman (magazijnmeester te Utrecht) is Hr. Willemsen Sr. belast met de leiding van de magazijnen en expeditie te Utrecht.

VACANTIE EN COLLECTIEVE/SNIPPERDAGEN 1947 VOOR DEN HAAG
Door de Directie werd in overleg met de Haagse Kern de volgende vacantieregeling vastgesteld:
De fabrieksvacantie voor dit jaar is vastgesteld in de week van 28 Juli t/m 2 Augustus.
De collectieve snipperdagen zullen dit jaar worden opgenomen op 27, 29, 30 en 31 December a.s.
Woensdag 24 December zal als op zaterdag worden gewerkt, terwijl zaterdag 20 December als woensdag zal worden beschouwd. Hierdoor ontstaat een aanengestloten vacantie van woensdagmiddag 24 December t/m donderdag 1 Januari.
Door uurloners kunnen dus volgens de geldende voorwaarden dit jaar nog 2 individuele snipperdagen worden opgenomen.



De eerste prijs in de grote prijsvraag van de Kern

MUTATIES TE DEN HAAG EN UTRECHT

Hr. van der Steegh,
leiding van de controleurs in Metaalwaren en mechanische controle op de Montage, als mede de remplace: Hr. Kriek;
leiding van de controle op de Wikkelafdeling: Hr. van Es;
leiding van de electrische controle van de radiatorbanken: Hr. Huy;
leiding van de controle Inpakkerij: Hr. Jense;
leiding van de controle Inkomende Goede-klings-afdelingen: Eveneens zal door hem — en dit geldt ook voor de Montage-afdelingen — dit geldt ook voor de Montage-afdelingen administratieve gedeelte en de personeelsaangelegenheden: Hh. Enters.
Gedurende de ziekte van Hr. Husseinman (magazijnmeester te Utrecht) is Hr. Willemsen Sr. belast met de leiding van de magazijnen en expeditie te Utrecht.