

AUTOMATIE en HAAGS KAMERKOOR

Zo op het eerste gezicht een eigenaardige combinatie, maar op de avond waarop het over deze beide zaken ging, bleek de combinatie bestisl niet gek. Wij bedoeien vrijdag 20 november, toen ir W. J. Boel, onze bedrijfsleider Maanweg, het een en ander vertelde over de problemen rond automatie. Het was voor hem uiteraard niet mogelijk, gezien de onmogelijkheid van het on-derwerp, deze kwestie uitputtend te behandelen. Er zitten immers aan het invoeren van de automatie tal van problemen, waarvan de belangrijkste zijn: de organisatorische, de economische, de sociale en de financieringsproblemen. De heer Boel toonde ons aan, dat als het ware de automatie logisch volgt uit de ontwikkeling van het maatschap-pelijk leven, zoals die in de laatste

euwen heeft plaatsgevonden.

Uit de gestelde vragen bleek wel dat het onderwerp de aanwezigen intereseerde. Jammer, misschien moeten wij wel zeggen droevig, dat er zo weinig belangstellenden waren. Wij vragen ons af: waarom? Want dit was nu bij uitstrik een onderwerp, waar iedereen die bij ons bedrijft werkt, al mee te maken heeft of in de toekomst mee te maken zal krijgen. Zoals gezegd, het aantal belangstellenden viel ons tegen en de-geenen die weghleven, hebben ook heel wat gemist doordat zij het tweede deel van het programma, het optreden van een vocaal octet, het Haags Kamer-koor, dat onder leiding staat van de heer Cor Backers, niet hebben meege-maakt. Zij brachten een programma van bekende en minder bekende hiede-ren, waarvan de uitvoering op hoog-peil stond. Enkele nummers werden door solisten gezongen en uit het en-thousiasme van de aanwezigen bleek wel dat zij genoten hadden.

Oplossing puzzel 20

Horizontaal:

- strandvonderij: 12. aren; 13. dam; 14. gros; 15. lak; 16. gek; 17. i.c.; 19. elk; 22. sa; 23. nering; 26. toorts; 29. mei; 30. ons; 31. UCI; 33. hd; 35. twiseater; 38. groe; 39. nota; 40. draadglas; 43. wam; 44. sas; 46. hel; 47. uit; 50. frotté; 53. tweede; 55. k.o.; 56. vol; 58. re; 59. ent; 61. dan; 62. Eden; 64. Jelt; 66. daad; 67. rontgeno-logie.

Verticaal:
1. saline; 2. trace; 3. rek; 4. An; 5. d.d.; 6. vaal; 7. om; 8. dg; 9. erg; 10. roest; 11. ijskast; 13. nieuwerwets; 19. eg; 20. kt; 21. hondensiel; 24. RM; 25. Nito; 27. oolt; 28. FS; 32. Islam; 33. langes; 34. aga; 35. tod; 36. ros; 37. ham; 41. aalt; 42. lauw; 45. afkeer; 46. ho; 48. tel; 49. Leende; 51. rondo; 52. e.v.; 53. t.l.; 54. draai; 57. open; 60. ten; 61. dag; 63. N.T.; 64. je; 65. To; 66. do.

Onze gelukwensen!

GEBOREN (Utrecht):
Henfle, G. A., dochter van E. J. Bremmer, Gereedschapmakerij, d.d. 9-11-1959.

Wij danken u...!

Hierbij zeg ik allen die hebben bijgedragen aan het mooie cadeau ter gelegenheid van mijn huwelijks hartelijk dank. Allen, van wie ik persoonlijk geen afscheid heb kunnen nemen, groet ik langes deze weg.

Mevr. E. Schiphout-rolenbrander, Verzandins.

IS DAT OOK UW LIEFHEBERIJ?

Natuurlijk kent u allen dingen, het verhaad van de man, Nu is — gelukkig — tijden van die taal en die zijn directe om finon, niet iedereen een taale-je te oefenen in logisch-ciele bijstand vroeg want leerde maar dat is ook denken. Deze belangstel-„hij verkeerde in gelle-geenszins nodig. Van ting kan worden tot tie-lijke omstandigheden om- groot belang is: wat doen de voor de taal en daur- dat zijn vrouw elke uur wij met de kennis die wij mee uitgroeien tot tief- een baby vernachtte? van de Nederlandse taal hebberij. En hier hebt u

Wat denkt u, zou de hebben? Maken wij er het dan meteen het antwoord directeur begrepen heb- beste van of doen wij op ons artikelje van 21 ben waar het om ging? maar zo wat? Anders ge- november. Uw taal kan Natuurlijk wel. Met een zeld: hebben wij belang- nu liefheberij zijn. Die beetje goede wij kan je stelling voor onze taal en liefheberij kan worden een heleboel begrijpen, daarmee voor de mensen beoefend voor, tijdens en ook al schiet iemands uit- die ons moeten aanhoren na uw werk. Kan het drukingsvarijtheid of onze geschieden moe- moeier?

te kort. Maar op die gee- ten lezen of kan het ons De man die in geldnoel de wil mag niet altijd geen steek schelen? Met zat, heeft het heus goed worden gesepeleert, met de laatste opvatting kom bedoeld. Maar dat hij be- andere woorden, u en ik, niet ver, althans niet en teedereen moeten er- verder dan een heleboel ze taal, die ook zijn taal voor zorgen, dat wij bij natijheid. De eerste op- is, geloven wij niet.

het spreken en schrijven vating is de enig juiste. Natuurlijk komen wij zo duidelijk mogelijk zijn Maar hoe krijg je be- hierop nog terug. en daarbij niet al te veel tegen de taadregeis zon- taal? Antwoord: door je

Roode Kruis-puzzel

Trydtegetrouw wordt ook tegen het einde van dit jaar door het Nederlandse Roode Kruis een kruiswoordpuzzelwedstrijd uitge-schreven. Vele inzenders gaven in voorvande jaren blijc van hun geestdriftige instemming, terwijl veelvuldig om herhaling van deze bijzondere puzzelwedstrijd werd verzocht.

De voorvanden vindt u op het ingeval. Als u meedoet is het een goede hersentraining voor u zelf en voor het Roode Kruis levert het een aardig bedrag aan geld op, waarmee zij haar mooie werk kan voortzetten.

Weer een ideeënstroom

Als de redactie zo regelmatig bericht krijgt over beloonde ideeën, dan doen zich bij haar eigenlijk twee vragen voor, namelijk is het niet ongeloflijk knap dat er in onze rationaliseerde maatschappij toch nog altijd mensen zijn d technische verbeteringen weten voor te stellen en mogen wij en moeten wij eigenlijik niet meer ideeën verwachten, aange- zien telkens weer blijkt dat er toch al-tijd nog verbeteringen zijn aan te bren-gen?

Wat de eerste vraag betreft, wij vin-den het in ieder geval knap; vooral die ideeën die ons aan het ei van Columbus doen denken.

Wat de tweede vraag betreft, wij zijn ervan overtuigd dat als ieder in zijn werk nog eens precies nagaat of alles wel zo logisch mogelijk verloopt er nog veel meer ideeën zouden worden inge-zonden.

Hieronder geven wij u dan weer een aantal beloonde ideeën.

MAANWEG, Transformatorenfabricage, f 20,—.

Einid 1955 diende u een idee in om het statorblokte van de Solex van an-der materiaal te maken. Uw voorstel was toen niet te verwezenlijken, maar na bijna 4 jaar blijkt het, nu ook ar dere wijzigingen optreden, wel uitvoerbaar. Vandaar deze beloning.

H. J. Wolsting, Spuiterij, f 17,50.

U stelde voor de voorspaborden van de Solex anders te bevestigen voor ze gespoten worden. Blijkbaar een goed idee.

L. A. Orth, Sluiterij, f 10,—.

Na het polijsten, deze stofzuigerkap-pen in water dompelen, dan behoeft u ze niet na te poetsen. Inderdaad, gefe-liteerd met het resultaat.

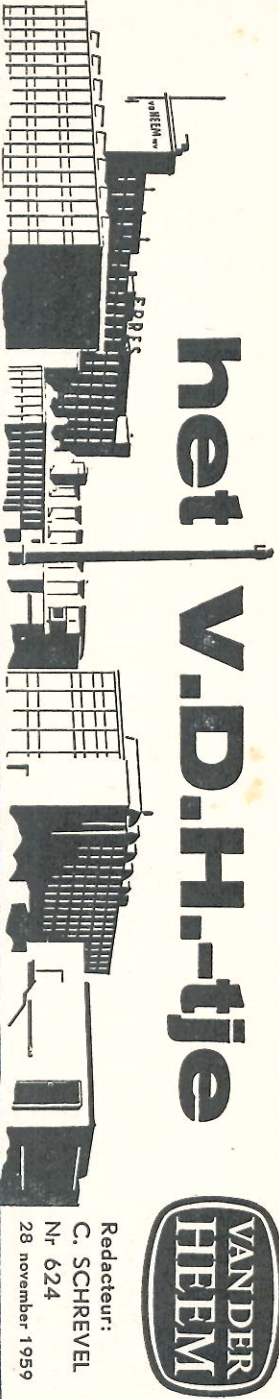
UTRECHT

Th. J. Hendriks, Montage, f 90,— + f 15,—.

Uw voorstel was slim en maakte het ons mogelijk onjuist gestampte steel-buizen door een bepaalde bewerking alsnog bruikbaar te maken.

Uw bedringsvoorstel gaf ook een behoorlijke besparing. Vandaar nog een beloning van f 15,—.

Wij willen u toch wel even in het zonnetje zetten door op te merken dat u in korte tijd niet minder dan vier ideeën inzend, waarvan er twee met totaal f 105,— konden worden beloond. Onze gelukwensen.



het

V.D.H.-tje

Redacteur:

C. SCHREVEL

Nr. 624

28 november 1959

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

ONZE CAO GOEDGEKEURD

Wij belooften u in de mededeling, die wij dinsdag jongstleden, op de mededelingen-borden publiceerden, deze week iets meer te vertellen over de wijzigingen in onze CAO. Uiteraard zullen wij in dit kort bestek alleen iets vertellen over de belangrijkste wijzigingen, misschien is er dan later nog gelegenheid om in het totaal nog eens een overzicht te geven van de inhoud van deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoe kwam deze nieuwe CAO tot stand?

Nadat partijen, dat zijn de directie en de erkende vakorganisaties, onze vorige CAO tweemaal hadden ver-viugd, dienden wij nieuwe voorstellen in bij het College van Rijksbemiddelaars in mei van dit jaar. Onze nieuwe regering gaf de mogelijkheid, tot wat genoemd wordt, differentiatie in de lonen en dat betekende dat de onder-handelingen tussen directe en vakor-ganisaties opnieuw werden geopend.

In de loop van augustus bleek dat in de grootmetaalindustrie de door de regering toegestane differentiatie mocht worden toegepast in de vorm van een loonsverhoging van 5 %.

Na enkele vergaderingen werden toen onze definitieve CAO-voorstellen, waar-in ook een loonsverhoging van 5 % was verwerkt, ter goedkeuring aan het Col-lege van Rijksbemiddelaars gezonden. Maandag j.l. ontvingen wij telefonisch van het College bericht dat op een enkel punt na onze voorstellen zijn goedgekeurd.

De belangrijkste punten van dit nieu-we contract zijn:
1. de 5 % loonsverhoging;
2. de wijziging van de vrouwenloon-schaal,
3. de werktijdverkorting van 48 tot 45 uur, die voor 31 december 1962 zal zijn gerealiseerd.

De belangrijkste punten van dit nieu-we contract zijn:
1. de 5 % loonsverhoging;
2. de wijziging van de vrouwenloon-schaal,
3. de werktijdverkorting van 48 tot 45 uur, die voor 31 december 1962 zal zijn gerealiseerd.

Hoe wordt nu het loon, dat mijnheer A voortaan krijgt uitbetaald, berekend? En waarover krijgt hij nu 5 % loons-verhoging?

De 5 % loonsverhoging geldt zowel voor zijn basis uurloon van f 1,26 als de 5,6 % AOW-compensatie. De 5 % wordt dus niet gegeven over de f 3,10 uurcompensatie. Die f 3,10 wordt echter wel in de uurloren verwerkt en het bruto loon van mijnheer A wordt dus nu als volgt berekend: 65 x f 1,45; in deze f 1,45 zit dus de 5,6 % AOW-compensatie, de 5 % loonsverhoging en

Uurloners.

Een voorbeeld. Mijnheer A heeft, in een bepaalde week 650 perioden ver- diend en zijn uurloon is f 1,26. Zijn bruto loon was dus tot op heden 65 x f 1,26, welk bedrag werd vermeerderd met 5,6 % AOW-compensatie en waar-bij ten slotte, als mijnheer A 23 jaar of ouder is, f 3,10 uurcompensatie werd betaald.

Hoe wordt nu het loon, dat mijnheer A voortaan krijgt uitbetaald, berekend? En waarover krijgt hij nu 5 % loons-verhoging?

De 5 % loonsverhoging geldt zowel voor zijn basis uurloon van f 1,26 als de 5,6 % AOW-compensatie. De 5 % wordt dus niet gegeven over de f 3,10 uurcompensatie. Die f 3,10 wordt echter wel in de uurloren verwerkt en het bruto loon van mijnheer A wordt dus nu als volgt berekend: 65 x f 1,45; in deze f 1,45 zit dus de 5,6 % AOW-compensatie, de 5 % loonsverhoging en

de uurcompensatie.

Aangezien onze CAO van kracht is verklaard met ingang van 3 augustus hebben de uurloners, die op dat moment in onze dienst waren en nu nog zijn, recht op deze 5 % loonsverhoging over 15 weken, namelijk 3 augustus tot en met 14 november. Deze verhoging van terugwerkende kracht wordt zoals u weet de volgende week uitbetaald. Wij drukken hierbij een staakte af, waaruit u kunt lezen hoe een en ander wordt berekend.

Weekloners.

In het vaste weekloon was reeds de 5,6 % AOW-compensatie verwerkt. Daarnaast krijgen de weekloners nog de uurbijslag, die minimaal f 3,10 per week bedraagt. Bij hen ligt de zaak eenvoudiger, want een weekloon van bij voorbeeld f 70,— wordt door de 5 % loonsverhoging op f 73,50 gebracht en daar wordt de uurcompensatie, die dus bij weekloners buiten het loon blijft, bijgezet.

Ook hier geldt weer: de 5 % wordt gegeven over het loon, inclusief de AOW-compensatie en dus niet over de uurcompensatie.

De berekening van de loonsverhoging van terugwerkende kracht geschiedt in principe op dezelfde manier als in het staakte voor de uurloners is aangegeven.

De weekloners, die een bonus heb-ben, krijgen deze over het vierde kwartaal in januari 1960 uitbetaald en dan natuurlijk berekend op basis van hun nieuwe weekloon; de correctie van de bonus over de periode 3 augustus tot en met 30 september zal ook worden uitbetaald bij het loon van de volgen-de week.

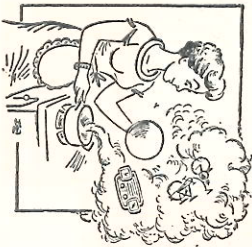
Maandloners.

Voor de maandloners geldt een over-eenkomstige regeling als voor de week-loners. Het maandloon, inclusief de AOW-compensatie, wordt met 5 % ver-hoogd, waarna de maandelijke huur-compensatie erbij wordt geteld.

Uit de publicatie van 24 november blijkt dat aan maandloners de 5 % loonsverhoging over de maanden augus-tus, september, oktober en november de volgende week zal worden uitbe-taald; het maandloon over de maand december wordt dan direct op de nieuwe basis berekend.

De wijziging van de vrouwenloon-schaal.

De uurloonschaal voor vrouwen is wat zijn opzet betreft in de nieuwe CAO enigszins gewijzigd. De belang-rijkste verschillen zijn:
1. De nieuwe schaal kent vijf klassen tegen de oude vier.



UIT DE VDH-KEUKEN

KOSTPRIJSADMINISTRATIE

door J. WEZENAAR

In het vorige artikel is reeds gewezen op de belangrijkste taak van de afdeling Kostprijsadministratie, namelijk het nagaan of de fabriek inderdaad tegen de voorgerecalculeerde prijs heeft gefabriceerd.

Daar het voor de bedrijfsleiding gewenst is op zeer korte termijn te worden ingelicht over de gang van zaken in de verschillende fabrieksafdelingen en niet met het verstrekken van gegevens moet worden gewacht tot het laatste apparaat van een fabriecagopdracht is gereed gekomen, wordt iedere week een overzicht verstrekt, waarop per afdeling staat aangegeven wat in de betaalde loontijd is gepresteerd. Op deze staat worden de verloonde tijden gerubriceerd naar verschillende gezichtspunten, te weten de normale volgens analysesbladen afgerekende perioden, alsmede de verdienende premie daarop; ook komen daarop voor de extra kosten van reparaties, wijzigingen, bijbetalingen en dergelijke; verder wordt nog een opgave van wachttijden, inleertijden en indirecte werkzaamheden verstrekt. Deze bedragen worden vergeleken met de kosten, die door afdeling Voorcalculatie bij de bepaling van de voorgerecalculeerde kostprijs zijn opgenomen.

Bij afwijkingen tussen voor- en nacalculatie wordt nagegaan of de gebruikte opslagpercentages in de voorcalculatie een gevolg zijn van onjuiste schattingen in het begin van het jaar of van stoornissen tijdens de fabricage. Wanneer dit laatste het geval is moet onmiddellijk naar de oorzaak worden gezocht en maatregelen worden genomen dat in de toekomst dergelijke verliezen niet meer kunnen ontstaan.

VERVOLG VAN PAG. 1

2. De maximum leeftijd, die bij de oude schaal lag op 26 jaar, komt in de nieuwe schaal hetzelfde te liggen als bij de mannen en wel klasse 1 en 2 bij 23 jaar, klasse 3 en 4 bij 24 jaar en klasse 5 bij 25 jaar.
3. Op de onder 2. genoemde maximumleeftijden zijn deze vrouwenlonen gebracht op 80 % van de overeenkomstige mannenlonen.

Dit betekent dat, als in de nieuwe mannenloonschaal bij 23 jaar in klasse 2 het loon f 1,36 bedraagt, in de nieuwe vrouwenloonschaal op dezelfde leeftijd en in dezelfde klasse het loon 80 % is van deze f 1,36 en dus f 1,09.

Werktijdsverkortng.

Hierover kunnen wij in dit stadium nog geen details met data mededelen, omdat deze zaken nog besproken moeten worden met de vakorganisaties en de Ondernemingsraden. In ieder geval is afgesproken, en door het College goedgekeurd, dat de werktijdsverkort-

richt, zoals de gereedproductadministratie van de zogenaamde initiale kosten. Initiale kosten zijn kosten die aan het fabricageproces voorafgaan, zoals ontwikkelingskosten, fabricagevoorbereiding, stempels en gereedschappen. Zij worden per artikelgroep verzameld en periodiek wordt nagegaan of het toeslagpercentage in de voorcalculatie toereikend is om deze kosten te dekken. De gereedproductadministratie noteert en controleert alle afleveringen van de fabricageafdelingen en verzenden dingen aan onze atheners. Ook het in de fabriek Utrecht gemaakte gereedproduct wordt grotendeels aan de Maanweg opgeslagen en geadmistreerd.

De Kostprijsadministratie is in tegenstelling tot de voorcalculatie gedeentraliseerd. Dat wil zeggen dat de afdeling Voorcalculatie voor al onze fabrieken de taakstellende fabriecaprijs berekent; de kostprijsadministratie is echter verdeeld over onze drie fabrieken. Naast de Kostprijsadministratie in Den Haag, die de kostprijs vaststelt van de producten die in het complex Maanweg worden gefabriceerd, is er een Kostprijsadministratie in Utrecht voor de in Utrecht vervaardigde producten en bij de ENAF voor de ENAL producten.

Allemaal hebben zij tot taak de bedrijfsleiding zo snel mogelijk attent te maken op verliezen, die misschien in de toekomst voorkomen kunnen worden.



Op de Menbelmakerij viert de heer H. Willems woensdag 2 december a.s. zijn 12½-jarig jubileum. De redactie feliciteert u bij deesen.

KOM ERIN

Aanstaande dinsdag zal een groep Belgische Solexdealers een bezoek brengen aan de ENAF en aan het bedrijf Maanweg, waar het gezelschap de afdeling Solex-machinaal en Solexmotor-

EEN LEKKER ZAKJE

Magere Josje is na haar dood in de algemene belangstelling van het Nederlandse publiek gekomen.

De justitie heeft er grote moeite mee, achter de preciese gang der dingen te komen. De bewoners van de binnuten, waarin Josje en haar moordenaar zijn te zoeken, verraden elkaar niet gauw en vreezen bovendien allerlei wraakofferingen, als ze u bekend worden. Toch is de justitie door tactisch optreden al heel wat aan de weet gekomen. Maar nu dreigt dit weer vast te lopen. Er zijn namelijk enige kerntuten, die de namen der getuigen, soms met foto erbij, voluit vermelden. De rechter is ertoe moeten overgaan, deze persorgaenen te onderzoeken, dat niet meer te doen in het belang van een rechtvaardig onderzoek. Niets ervan, hoor, deze kranten gaan gewoon door.

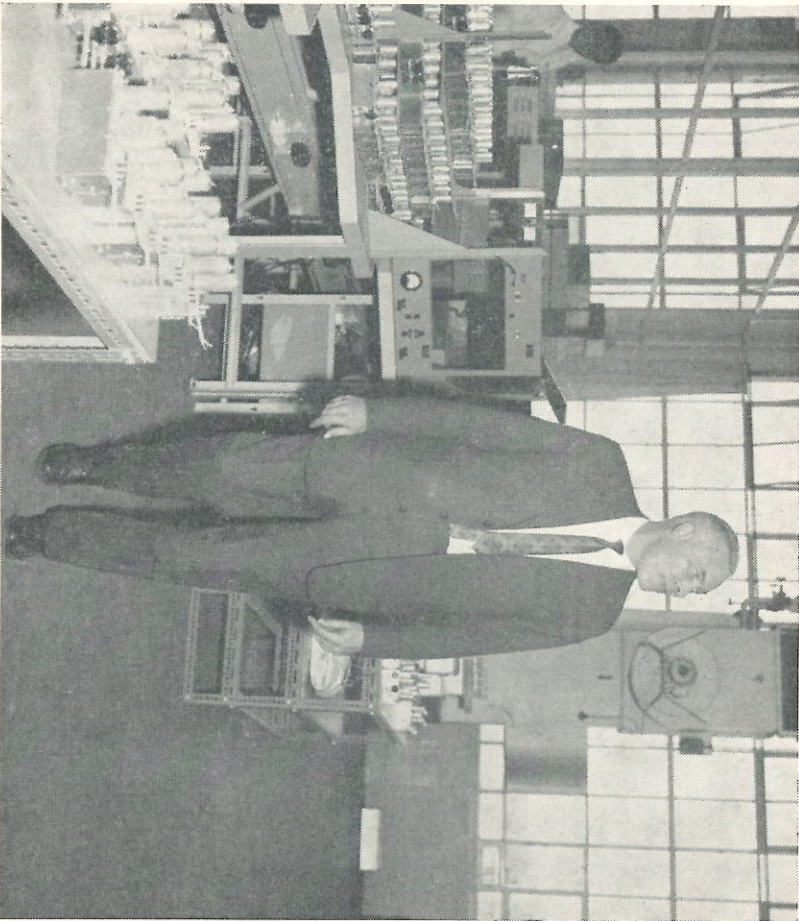
Er zijn bijvoorbeeld altijd lieden, ook bij de kernt, die van elke ongerechtigheid in de wereld willen genieten. Ze vinden een veeze moord dan een lekker zakje. Daar is sensatie uit te puten. En hun lezers, althans een belangrijke deel ervan, wenst die sensatie. Of daarmee de weg der gerechtigheid wordt versperd en of daar mensen mee in moeilijkheden komen, wat zou dat? Het gaat om het snullen van de piltanterie van een lekker moordgeralletje.

Dat gebeurt dan natuurlijk niet openlijk om dat bande motief, maar in naam der openbaarheid, van de vrijheid der pers en weet it wat al meer mooi gevonden canouflagies.

Deze mentaliteit kom je helaas overal en vaak tegen. Er zijn films, die zo schandelijk min van inhoud zijn — niet eens meer leeg, maar naar beneden lullend —, dat ze eigenlijke nooit publiek moesten worden; niettemin worden ze gedraaid en de reclame, welke ervoor wordt gemaakt, haakt bij voorbaat in op de lage drijften, die ze opwekken. Dat geldt sommige cabaretvoorstellingen en toneelstukken. Dat geldt ook het persverslag van een lekker zakje. Dat het gaat over de verwoesting van een mensenteven, kom nou, niet sentimenteel worden, hoor; we willen snullen.

Dat doen velen ook in het gesprek over elkaar. Je moet maar eens over iemand iets achter je hand snoezen, dat je uit heel betrouwbare bron weet, wat voor een vullijk hij eigenlijk is of wat hij daar eens heeft uitgehaald of hoe hij die ander een loer heeft gedraaid. Dat is voor velen — hoera — een lekker zakje. Of het heus zo is gegaan, als wordt verteld, dat doet er minder toe. Het geval is om te snullen. Er zijn bijvoorbeeld nog veel mensen, die net als babij's, met plezier met hun vinger in de po roeren.

Scheurer.



EEN CARRIÈRE WERD OPGEBOUWD

Wie in radio- en televisieminmend Nederland Van der Heem kent, kent de heer Hey. En dat is geen wonder, want in de 25 jaar, dat de jubilaris bij Van der Heem werkt, is de situatie zo geworden, dat men niet aan radio- en televisiefabricage kan denken, of men denkt aan Hey.

Begonnen aan de radioband heeft Hey zo'n beetje alle stadia in de fabricage doorlopen. Daarna kwam de tijd van de fabricagecontrole, niet alleen in de Radiomontage, maar in de gehele fabriek. Toen kon men hem in elke afdeling vinden. Ten slotte kwam het moment, dat aan hem de leiding van de radio- en televisiemontagegroepen werd toevertrouwd en het is, gezien deze carrière geen wonder, dat men dagelijks opmerkingen kan horen in de geest van: „We zullen het Hey eens vragen“; „Wat zou Hey ervan denken“; „Ik geloof nooit dat Hey dit neemt“.

De ontwerpers en de verkopers, de fabricageleiding, collega's en fabricagevoorbereiders nodigen hem allemaal graag eens uit om zijn mening te vragen. Ze lopen ook wel de kans, dat Hey eens aanloopt om zijn mening over een en ander te zeggen. En in beide gevallen krijgt men dan meestal de zeer persoonlijke mening van de heer Hey, direct en op de man af. Voor doekeles ergens omheen vinden heeft Hey kennelijk weinig tijd.

Uit die opmerkingen, die ook wel eens wat gekleurd kunnen zijn, spreekt de man met de grote vakkenms. Maar niet dit alleen, dan spreekt ook de man met een altijd inspirerend enthousiasme en een warme menselijke persoonlijkheid.

En hier kom ik geloof ik op de eigenschap die wij allen het meest in hem waarden. Hey is de man met warme belangstelling voor zijn medemens, veelzijdig, maar ook veel aan hen gevend.

„Zolang je maar met mensen te doen hebt, is dit een mooi vak“. Dit is een gezegde zo uit het hart. En al heeft hij er „dan ook maar één“, het staat open voor zijn mensen en voor allen, die hun werk bij Van der Heem vooropstellen.

Hey, ik wens jou, je vrouw en je kinderen een prettige jubileumdag en nog heel veel jaren bij Van der Heem.

Boot.

De hulding van de heer H. Hey vindt plaats maandag a.s. om kwart over vijf in de kantine van de Kastenfabriek.

PROBLEMEN rond loon- en inkomstenbelasting

Ons artikel van vorige week behoeft een kleine correctie en aanvulling. In de tekst onder punt 4. (Indien het zuiver inkomen meer dan f 6900.— bedraagt) is een drukfout geslopen, terwijl het gestelde met betrekking tot de kinderbijslag niet juist is.

De kinderbijslag behoort namelijk ook tot het bruto (onzuiver) inkomen. Hoewel het zuiver inkomen in het voorbeeld minder dan f 6900.— is, volgt toch een aanslag in de inkomstenbelasting, omdat in dit geval het onzuiver inkomen meer dan f 6900.— is (f 6.750.— + kinderbijslag).

De aandachtige lezer zal tevens hebben begrepen dat „verminderd met andere inkomsten“ moet zijn „vermeerdend met andere inkomsten“.