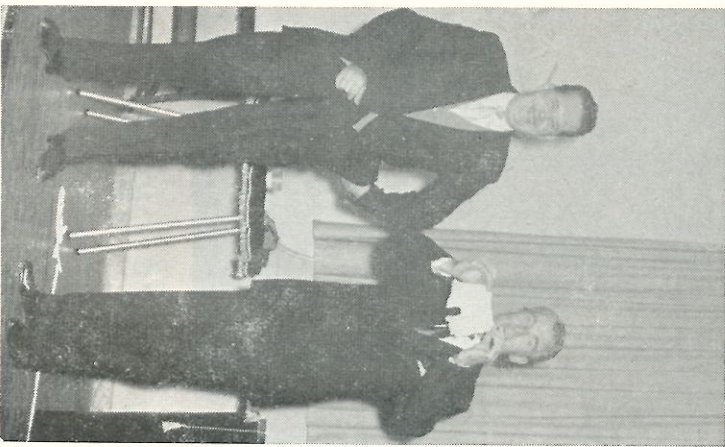


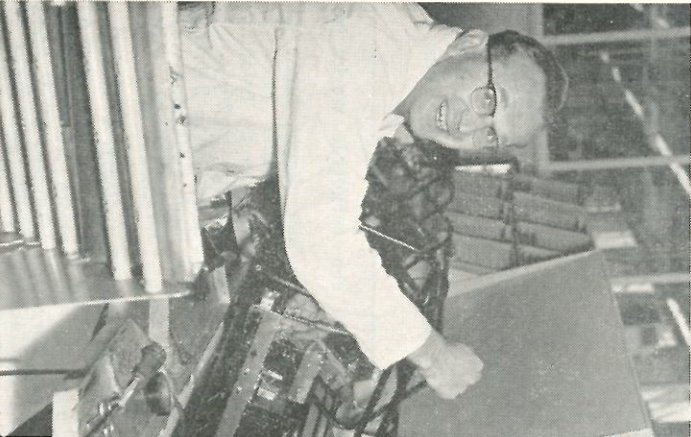
UTRECHTSE VRIJETIJDSEBESTEDING



Maandagavond 19 oktober stond, eveneens als onze eerste Utrechtse personeelsavond in het teken van de vrijetijdsbesteding.

HEREN VOETBALLERS

U kunt zich nog tot 7 november per team of individueel opgeven voor de spelregelwedstrijd, die zal plaatsvinden op 25 november om 20.00 uur in de filmzaal. Hiervoor behoeft u niet te hebben deelgenomen aan het VDH-voetbaltoernooi. U kunt zich opgeven bij de heer J. Nijbakter Jr., afdeling 1554, toestel 360.



Vrijdag 6 november staat de heer B. J. van der Velde, Televisiemontage, in de bijzondere belangstelling vanwege zijn 12½-jarig jubileum. Onze gelukwensen.

ding. Op de eerste avond in september sprak de heer Wielek, bekend van de radio en uit diverse boeken, over de vrijetijdsbesteding in het algemeen. Hij wees erop dat men zijn vrije tijd niet passief, in een lute stoel bij een TV-toestel, maar actief moet benutten. Maandag j.l. is er wat dieper op het actief besteden van de vrije tijd ingegaan. De heer Jansen, bekend medewerker van „Doe het zelf", was bereid gevonden om voor Van der Heem Utrecht te spreken over handenarbeid. Hij liet verschillende voorwerpen zien en vertelde erbij hoe zij precies gemaakt werden. Wij zagen onder andere maskers van papier-maché, koppen voor marionetten, inoleumsneden en houtsnijwerk. En dit is nog maar een gedeelte van de handenarbeid.

Verder traden nog op Mr. Benco, de goochelaar, die tal van leuke toeren verrichtte, en de sneltekenaar Dalt Wisney, die met vaartige hand op het papier schetste hoe oma, opa en de teenagers hun vrije tijd doorbrengen. Ons is wel gebleken dat niemand zich behoeft te vervelen in zijn vrije tijd. Jammer was het echter dat zo weinig Van der Heem-ers hun belangstelling toonden voor deze avond, waarvoor de Ontspanningscommissie zoveel orga-

Onze gelukwensen!

HUWELIJK (Maanweg):
A. M. Bollgraf, TV-Montage, met mej. M. Louwaars, d.d. 24-10-1959.

GEBOREN (Maanweg):
Wilma, dochter van J. J. Richer, Technische Dienst Amsterdam, Yonne, dochter van J. Worseling, Meubelmakerij, d.d. 10-10-1959.

Oplossing puzzel 18

Horizontaal:
1. Heemmaster — radio; 2. armoede — w.l. — ook — elf; 3. niets — drek — Ems — bijz.; 4. Del — temeer — Eelde; 5. bete — in — Overon — aan; 6. olm — ieder — nis — aard; 7. oker — saneren — agio; 8. ras — Scheveningen; 9. ma — schering — kaart; 10. Archangel — esp — t.a.v.; 11. om — hom — koran — Ee — dra; 12. hoelahoepel — sr — in; 13. ik — parabel — Aa — Taag; 14. neen — Erato — franje; 15. Erres — stofzuiger.

Verticaal:
1. handboormachine; 2. Erie — elkaar — moker; 3. smelt — mes — schep; 4. motie — Ir — schol — Ane; 5. mesties — Cham — Ares; 6. addenda — Henk — hars; 7. sermoen — ergo — obag; 8. twee — brevier — Ee — To; 9. elkeen — ren — Lap — lof; 10. roer — Rlen — gène — atz; 11. Romeo — snik — sela — Ru; 12. aks — Ema — anapest — al; 13. de — blaag — gnt — draag; 14. il. — IJ — dor — Ier — aria — je; 16. of — zend — ontvanger.

Prijswinnaars

- 1. (f 20.—) A. Schuwer, 2010.
- 2. (f 15.—) E. S. M. v. d. Kraan, ENAF.
- 3. (f 10.—) B. W. W. Pruyt, 3500.
- 4. (f 7.50) J. R. Moes, 2442.
- 5. (f 5.—) J. A. H. Heikler 2442.
- 6. (f 5.—) J. Spanjersberg, 1506.
- 7. (f 5.—) C. G. Martijn, 2442.

De collecte voor de Sint-Nicolaasactie heeft dit jaar een bedrag van f 542,71 opgebracht; het vorig jaar zameiden wij f 465,82 in.

En de kinderen nu maar bij maken!



serend werk heeft verzel. Er was voor velen nog veel interessants te zien en te leren.

Laten wij een volgende keer allemaal proberen aanwezig te zijn op onze personeelsavonden. Er staat nog veel op het programma; onder andere in december komt de heer Loden van Gen, de bekende ontdekkingsreiziger, spreken over Afrika en daarbij een film vertonen. Dat belooft een interessante avond te worden.

G. A. P.

Wij danken u...!

Hartelijk dank voor de belangstelling en attenties, die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ondervinden.

L. C. Kruil.
Hoofdboekhouding.
Langs deze weg gaarne mijn hartelijke dank aan allen, die tijdens mijn ziekte van mijn belangstelling hebben blij gegeven.
N. M. de Kruiter, Productie Bureau.

Hierbij betuig ik gaarne mijn dank voor het fraaie bloemstukje dat ik tijdens mijn ziekte van Ziekentroost mocht ontvangen en voor het fruit dat ik van mijn chef en collega's kreeg.

G. Driessen, Machine Houtbewerking.

Directe, chef en collega's dank ik allen hartelijk voor de wijze waarop zij de viering van mijn 12½-jarig jubileum tot een feest hebben gemaakt.

Mej. A. Walsman, Transf. fabriecge.

HOE STAAT HET ERMEE?

Van het College van Rijksbediendelars vernemen wij dat de voorbereidende werkzaamheden en de gevraagde adviezen in een ver-gevoerdend stadium zijn, zodat binnenkort de beslissing over onze voorstellen mag worden verwacht.

het v.d.H.-tje

VANDER HEEB

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr. 620
31 oktober 1959

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

UW MENING IN CIJFERS

De vorige keer hebben wij ons beziggehouden met de algemeenheden betreffende de inzenders: aantal, hoe dit verdeeld was in uur-, week- en maandloners, leeftijdsverdeling enz. Dit keer zullen wij u wat meer vertellen over hetgeen de inzenders over het VDH-tje zelf hebben laten weten.

Wat niet.

Hoe staat men b.v. tegenover de rubrieken huwelijk, geboorte. De maandloners hebben aan een dergelijke rubriek het minst behoefte; 28 % van de maandloners vindt haar overbodig, bij de uur- en weekloners bedragen deze percentages 24 en 25. Omnispaar vindt 23 % van de maandloners deze rubriek en 30 respectievelijk 34 % van de uur- en weekloners. Wij kunnen dus zeggen dat een kwart van het personeel op deze rubriek aanvalt, een kwart haar geen blik waardig keurt en de rest haar leest als zij haar toevallig tegenkomt.

Uiteraard is de rubriek burgerlijke stand maar een van de velen. Hoe is het nu met de andere rubrieken; welke rubriek staat over het algemeen in de belangstelling en welke niet.

Wat wel.

Wel, het meest in de belangstelling staat het nieuws uit het bedrijf; 75 % van de lezers van het VDH-tje leest dit altijd, waaruit dus wel blijkt dat aan voorlichting over het bedrijf grote behoefte bestaat.

Als tweede op de lijst vinden wij de Ondernemingsraadverslagen; 73 % slaat het verslag niet over, hoewel er over de ethode van verslaan in de rubriek Opmerkingen wel een aantal wensen naar voren is gekomen. Het belang van datgene wat hierin besproken wordt schijnen de uur- en weekloners meer in te zien dan de maandloners. Afzonderlijk

GROTE SINTERKLAAS TYPEWEDSTRIJD

Nee, dit is echt geen wedstrijd waarvan één of meer Sinterklaas zullen meedoen. Wij zijn overigens de tijd, dat wij aan de wedstrijd pas onder ogen krijgen. Bovendien zijn wij van mening dat Sinterklaas nooit met de schrijfmachine heeft kunnen omgaan, ook niet toen we nog wel van zijn bestaan overtuigd waren. Getijpte gedichten hebben ons namelijk nooit bereikt! Maar alle gekheid op

BISSCHOPPELIJK BEZOEK
Ter kennismaking met het bedrijfsleven in zijn dioces hoopt mgr M. Jansen, bisschop van Rotterdam, aanstane dinsdagmorgen een bezoek te brengen aan onze fabriek Maanweg.
Z.H. Excellentie zal daarbij vergezeld zijn van mgr W. A. E. Bokeloh, deken van 's-Gravenhage, pater C. F. A. Geeraets, hoofdtaamoezenier van het bedrijfsapostolaat in het bisdom Rotterdam, pater H. van den Berg CSSR, bedrijfsaamoezenier en de heer E. E. F. Guljé, secretaris.

Nu, veel verschil heeft dit in ons geval niet gemaakt. De drie koplopers van zojuist, komen ook hier weer als eerste drie uit de bus. De ideeën echter blijken nu pas de achtste plaats te kunnen bereiken; zij zijn voorbij gestreefd door het artikel van dr Scheurer, de artikelen van sociale aard en de afdelingsbeschrijvingen. Verder zijn er geen beduidende verschuivingen. Bedankjes en burgerlijke stand blijven ook nu weer de staart vormen, al hebben zij qua plaats sluitertje gewisseld.

Suggesties.

Uiteraard zijn er naast deze beoordeling van de vaste rubrieken nog suggesties over andere rubrieken gedaan. Uit de veelheid van voorstellen zullen wij een greep doen.

Een inzonder stelde voor naast de rubriek „Kom erin" een rubriek „Hoepel op" in te stellen. Er kwamen voorstellen voor een vervolgverhaal; anderen zeiden „Alrubliet geen vervolgverhaal". Laat dr Scheurer meer schrijven, zeggen sommigen; dr Scheurer moet minder schrijven, zeggen anderen. U ziet, zoveel menen, zoveel zinnen. Hetzelfde geldt voor de uitvoering van het VDH-tje: kleiner formaat, groter formaat; beter papier, slechter papier; meer foto's, minder foto's.

Exeams.

Tot slot nog dit. Is het u wel eens opgevallen dat als er een fout wordt gemaakt hij precies daar komt waar hij het minst wenselijk was? Ons wel. En u begrijpt al waar wij naar toe gaan. In het vorige artikel over de enquête staat een fout; een fout, ontstaan door het verstrekken van onjuiste gegevens. Triomfantelijk werd daar namelijk verteld dat 56 % van de inzenders het VDH-tje keihard goed vindt en 35 % slecht matig. Dit moet precies omgekeerd zijn: 56 % vindt het matig en 35 % goed. Ik weet niet of de redactie nu nog zo verlicht ademaalt; wij zullen het maar hopen. (Ademhalen blijft ze. Red.)

A. D. van der Ikade.



HOOFDBOEKHOUDING EN INTERNE CONTROLE

door
J. WEZENNAAR

In het VDH-tje van 3 oktober j.l. hebben wij het een en ander verteld over onze financiële afdelingen, die zorgen dat het geld ontvangen en weer uitgegeven wordt. Nu willen wij ons licht laten schijnen op de administratieve afdelingen, die als voornaamste taak hebben het verstrekken van cijfers en gegevens, die kunnen worden gebruikt om de gang van zaken in onze onderneming te beoordelen en zo mogelijk te verbeteren.

Alle besluiten die genomen worden en zo goed als alle handelingen die verricht worden hebben financiële gevolgen. Onze administratie is al lang het tijdperk ontgroeid, waarin alleen datgene wat gebedurd is, werd geadministreerd. De „geschiedschrijving“ behoort nog wel tot haar taak, doch belangrijker is „het vooruitzien“ — dus het begroten, budgetteren en calculeren — en snel signaleren wanneer het anders gaat dan verwacht werd.

begroting, die per begin van het jaar gereed is, maar ook reeds de jaarbalans aan het eind van het jaar geeft.

Verloopt alles naar wens, dan behoort de administratie niet veel te zeggen; slechts wanneer er belangrijke afwijkingen zijn tussen begroting en werkelijkheid, moet onmiddellijk aan de bel worden getrokken. De oorzaak wordt nagegaan en vaak kunnen maatregelen worden genomen om in de toekomst deze verliesoorzaken weg te nemen. Ook kan de begroting niet juist geweest zijn; dan hebben wij weer wat geleerd voor de volgende begroting. Het belangrijkste is echter dat de afwijkingen bestudeerd zijn.

Op de afdeling Hoofdboekhouding wordt de jaarbegroting samengesteld.

Hierin is de gehele gang van zaken, zoals die verwacht wordt, opgenomen, zoals productie en verkoopbegroting, de begrote personeelsbezetting, materiaal-omzet, onkosten (onderverdeeld per afdeling), investeringen, enz. Uit deze begroting vloekt voort een berekening van de kosten van alle werkzaamheden, die in onze onderneming op alle afdelingen verricht worden. Deze gegevens zijn later weer nodig voor het berekenen van de begrote kostprijs per artikel, de zogenaamde standaardcalculatie. Het vaststellen van deze calculaties is een van de taken van onze afdeling Voorcalculatie, waarover wij u te zijner tijd iets meer hopen te vertellen.

Wilt u de temperatuur weten, dan kijkt u niet alleen naar de hoogte van de kwik kolom, maar tegelijkertijd naar de schaalverdeling van de thermometer en u leest hierop af of het doot of vriest. Willen wij weten of het bij Van der Heem N.V. vriest of dooit, dan moet er eveneens naast de werkelijkheid (de kwik kolom) een schaalverdeling zijn. En deze schaalverdeling komt u in onze administratie tegen in de vorm van tevoren vastgestelde cijfers, die tezamen een sluitend geheel vormen en een beeld geven van de gang van zaken, zoals die voor een komend tijdvak wordt verwacht.

Als een rode draad loopt door onze administratie steeds het begrip Begroting — Werkelijkheid. Deze gedachte heeft de arbeidsanalist reeds als hij overdeunt en vastlegt hoe een bepaalde fabriecagehandeling verricht moet worden, maar u treft haar ook aan in onze jaar-

verantwoordelijk.

Het is begrijpelijk, dat alle cijfers die worden verstrekt, juist moeten zijn. Naast een globale controle op de afdeling Hoofdboekhouding, hebben wij een aparte afdeling Interne Controle, die in samenwerking met onze accountants, het Eerste Nederlandse Accountantskantoor van 1883 Moret & Starke, de financiële controlewerkzaamheden verricht. De afdeling Interne Controle vindt u ook op de derde verdieping bij de afdeling Hoofdboekhouding.

Naast al dit tellen, rekenen, gegevens verstrekken en adviseren worden ook nog alle belasting- en assurantie zaken, voor zover zij de vennootschap betreffen, op de Hoofdboekhouding behandeld.

Het bovenstaande geeft u een beknopt beeld van de afdelingen Hoofdboekhouding en Interne Controle; een volgende keer zullen kort de taken van de afdelingen Voorcalculatie en Nascalcuatie worden uiteengezet.



12 KILOMETER PER DAG

Op een tocht door ons bedrijf troffen wij een centrale postbox aan in de Kas-lentfabriek.

Op zich zelf geen groots idee, zult u misschien zeggen, maar dat neemt niet weg, dat het toch maar alleen in de Kas-lentfabriek is uitgebroed en wat belangrijker is, ook is uitgevoerd.

Wij hebben een foto gemaakt toen Jan Zoet er bij stond, omdat hij dank zij deze postbox een paar honderd meter per dag minder behoeft te lopen.

Dat is nog al wat, een paar honderd meter! Voor Jan Zoet niet, want hij loopt per dag ongeveer 12 km en per week 65 km.

Toch is hij erg in z'n schik met deze postbox want hij hoopt dat dit idee navolging vindt en dan houdt hij het maar op „vele kleine's maken een grote“.

Stoffers pakken

Vorige week hoorde ik een gesprek, waarin het erom ging, of je bij je zakelijke arbeid, bv. bedrijfsvoering, alleen had te maken met zakelijke overwegingen of ook met zedelijke wetten van goed en kwaad, van lelijk en schoon, van hart en heide enz.

In dat gesprek bralde iemand een woord aan van 'n groot geleerde, die daarontrent had gezegd: Zaken doen is net als koffers pakken; dan heb je alleen te maken met de overweging hoeveel je in zo'n koffer kunt laden, wat je nodig denkt te hebben en hoeveel je dragen kunt. Daar komt geen ethiek, geen zedenleer aan te pas. Doe je dat toch, dan kun je in feite geen zaken meer doen.

Ja, dat klinkt zo op het eerste gezicht nogal acceptabel. Maar toch klopt het niet helemaal.

Kijk eens, als je een koffer pakt voordat je op reis gaat, is het niet alleen een vraag hoeveel de koffer kan bevatten en hoeveel je zelf kunt torsen, maar vooral wat je zult meenemen. Zou dat nu heus alleen door zakelijke noodzaak worden aangegeven? De één bepaalt zich tot allernoodzakelijkste gebruiksvoorwerpen; een ander doet er iets bij voor de verfraaiing. De één kiest als technicus een reisbeschrijving of studieboek, de ander een erg sensationeel of pikant boek. Dat zijn allemaal uithoeken van iemands persoonlijkheid en van iemands levensopvatting. Dat kun je niet bij voorbaat meten met puur zakelijke maatstaven zoals de inhoud van de koffer en de lichamelijke draagkracht van de man die ermee weg gaat.

En dat wordt allemaal nog gecompliceerder als je samen op reis gaat. Dan moet je tezamen bepalen wat er mee moet en wat je zult achterlaten. Daarmee is niet alleen je persoonlijke smaak en verlangen in gelding, maar ook je solidariteit met je reisgenoot.

Wanneer dus die hooggeleerde meneer het zakendoen simpel ziet als koffers pakken en daarbij de ethiek, de wet der zede, buiten gedringt stelt, dan heeft hij zich bijnaar noch dat koffers pakken noch dat zakendoen ooit goed ingedacht. Zijn uitspraak is net zo eenzijdig en buiten de werkelijkheid als die andere, welke je ook telkens tegen komt van „zaken zijn zaken“. Dat is net zo'n uitdrukking als die kofferpakkerij.

Toch zijn de mensen die zulke dingen zeggen, beslist niet achterlijk. En daarom vragen we ons ontvankelijk af, of dat schermen met die zakelijke kofferpakkerij misschien alleen maar een scherm is om zich daarachter te onttrekken aan de eis der zede, der ethiek in ons zakelijke samenleven.

Scheuwer.



N. KOUWER 25 JAAR IN ONZE DIENST

Men pleegt populaire figuren steeds bij hun voornaam te noemen en wanneer ik zeg dat Nico op 7 november a.s. zijn 25-jarig jubileum gaat vieren, dan weet iedereen wie daarmee wordt bedoeld, want de naam Kouwer is niet zo algemeen bekend.

Wanneer men heden ten dage door de expedite-afdeling, de magazijnen en de loodsen wandelt, kan men zich nauwelijks voorstellen dat toen Nico als 17-jarige jongeling in dienst kwam, al deze afdelingen op slechts enkele vierkante meters waren ondergebracht. Hij was een van de weinige mensen, die belast was met het in ontvangst nemen van goederen, het transporteren naar de montage-afdeling en later weer het verzenden van het gereed produkt.

Na alle uitbreidingen is Nico de afdeling goederenontvangst trouw gebleven en als voorman zwaait hij hier de scepter.

Wanneer je hem gadeslaat in zijn werk, dan valt het op dat hij als het ware geboren is voor het expeditievak en dan is ook wel verklaard dat het nimmer in hem is opgekomen om van afdeling te veranderen.

In zijn omgang is hij immer goed gehumeurd en nimmer uit zijn evenwicht te brengen. Deze man, geknipt voor het plegen van stunts, weet zijn omgeving met kwinkslagen naar zijn hand te zetten. Eens was hij de snelle buitenman van menig VDH-elftal. Het sociale werk heeft ook steeds zijn grote belangstelling; lange tijd had hij zitting in de Kern en daarna in de Ondernemingsraad, Ziekenkas en Ondernemingsfonds. Ook de brandweer vindt in hem een gewaardeerd commandant.

Het was zijn grootste wens dit jubileum te vieren zonder ziekteverzuim in zijn lange loopbaan. Wij hebben hem met zakdoeken en dassen zien vechten tegen griep- of keelaandoeningen om toch vooral op zijn post te blijven. Op slechts 6 dagen na is hem dit gelukt.

Met Nico te mogen samenwerken is een voorrecht en ik spreek dan ook de wens uit, dat wij nog vele jaren op zijn steun mogen rekenen.

Beste Nico, ongetwijfeld zal je, als bewijs van je populariteit, op je feestdag zeer veel handen te schudden hebben. Veel plezier daarbij en nog een lange reeks van gezonde en gelukkige jaren met je vrouw en dochter is de wens van

H. Th. Noordeloos.
De huldiging vindt plaats vrijdag 6 november na werktijd in de kantine van de Kaslenfabriek.

BUSKRUIT

Onder dit motto werd onlangs een tentoonstelling ingericht van ideeën die in gezondheid werden bij de Rijks-ideeënbus Organisatie. U heeft in de dagbladen kunnen lezen dat zelfs een van onze ministers deze tentoonstelling heeft geopend. Wel een bewijs hoe belangrijk onze overheid dit vindt.

Wij bij Van der Heem vinden onze ideeënbus niet minder belangrijk en wij publiceren dan ook regelmatig iets over die inzendingen, die onze ideeëncommissie kon belonen.

Hieronder enkele beloofde ideeën van inzenders aan de Maanweg, A. D. van der Plas, Kaslenfabriek, f 25.—.

U merkte op dat bij het uitlijnen van

massief hout een verkeerde werkwijze werd gevolgd.

Het idee was niet nieuw, maar de werkwijze inderdaad minder juist en daarom terecht bovenstaande beloning.

S. Bijlveen, TV-montage, f 20.—.

Een belangrijke aanvullende beloning omdat uw idee in meer apparaten werd toegepast dan oorspronkelijk vaststond.

A. Bruggeman, Autodienst, f 10.—.

Uw voorstel om de banden van de handgrepen voor grote televisie-apparaten anders te bevestigen, bleek juist.

L. Doorckers, Mech. afd. T.C.; C. Haase Kaslenfabriek; P. J. Kessens, Metaalnagazijn en P. Pauw TV-montage; P. G. Erwig, T.V.-montage, ieder f 5.—.

Onze hartelijke gelukwensen!