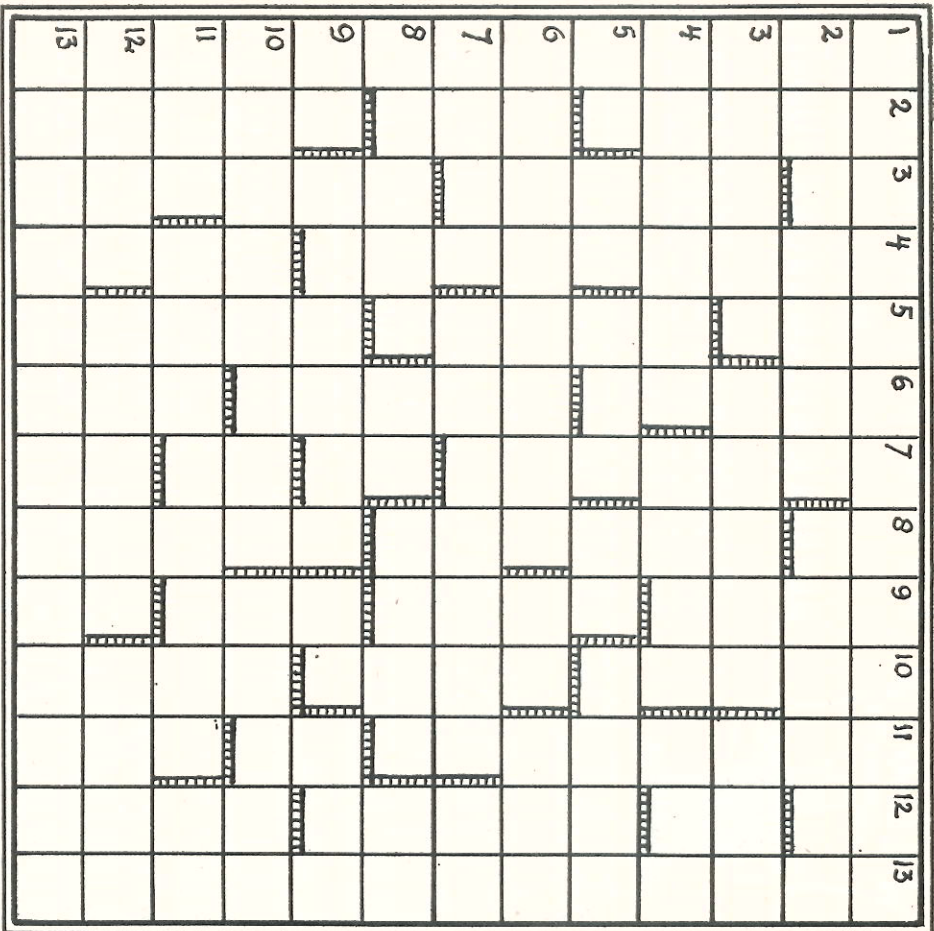




Horizontaal: 1. toestand van magne-
tische slaap; 2. sabbelkwast — reeks van
zinnen zonder veel inhoud; 3. Ameri-
kaanse sierplant — gouden tiendollar-
stuk in Noord-Amerika — voorzetsel;
4. peil, bijv. van iemands kennis —
water in Noord-Holland — gissing; 5.
lidwoord — lat. afk. ter plaatse
Engels: twee — anonymus — peul-
vrucht; 6. soort vlieg — afk. Amster-
dams Peil — munt in Scandinavië;
7. ringvormig koraaleiland — verlies
van geheugen — Amerikaanse uitdruk-
king voor in orde; 8. vakantie van een
bestuurscollege — afk. kroon — berg
bij Jeruzalem — afk. namelijk; 9. afk.
decigram — huiduitslag — afk. Green-
wichtijd — Turkse titel; 10. deel van
Friesland — babysitter; 11. meisjes-
naam — distelachtige plant, waarvan
de vruchtbodem en de bloembladen ge-
geten worden — afk. de lezer heil; 12.
zuiver — maat voor droge waren in
het Oude Testament — lange japon;
13. spootnaam voor de Brusseleers.

Verticaal: 1. boekwerk met blijvend
gezag; 2. drinkgelag — godin uit de
Griekse mythologie — ingedikt vruch-
tensap; 3. afk. middelbaar onderwijs —
jacht om berichten over te brengen —
afstand; 4. ver verwijderd sterrenstel
— kunstmatig waterservoir; 5.
wilde haver — boek met landkaarten
— lichte gekperde stof; 6. vogel —
bijenhouder — duizend kilogram; 7.
wapenschild — muzikant — afgekort
te naam voor een Amerikaans soldaat
— afk. mezzo forte; 8. muzikant —
rivier in India — Oostenrijks filmko-
miër; 9. kleur — Malets: gebakken —
naam, die Joden gebruiken voor alle
niet-Joden — muzikant; 10. meisjes-
naam — infanterist (Belgisch) — soort
wijn; 11. verf, gemaakt uit de bessen
van de wegedoorn — afk. Amsterdams
Peil — hufje; 12. afk. met dank —
voedingsmiddel — bundel ineengetraat-
de haren — miskleed; 13. jongen, die in
de eerste klas van een onderwijsmich-
ting zit.

PUZZEL

Nr 16

Dit is een doorlopende kruiswoord-
puzzel.
Voor deze puzzel stellen wij de vol-
gende prijzen ter beschikking: 1e prijs
f 20,—, 2e prijs f 15,—, 3e prijs f 10,—

Hartelijk dank!

Langs deze weg danken wij u hartelijk voor
de cadeaus van de directie en collega's bij ons
huwelijk ontvangen.

G. J. Helmond,
M. M. Helmond-v. Lingaen.

Hierbij dank ik chefs, collega's en Zieken-
kroost voor de goede gaven, die ik tijdens
mijn ziekte mocht ontvangen.

M. Bruijn,
Kastentafeliek.

Mijn hartelijke dank aan chef, collega's en
Ziekenkroost voor het fruit dat ik tijdens mijn
ziekte mocht ontvangen.

A. P. Freenhorst,
Tefco.

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan
directie, chefs, bazen en collega's voor de be-
tongde belangstelling en geschenken bij mijn
12½-jarig jubileum.

J. de Man,
Radio- en TV-Montage.

Aangezien wij uit het handtekeningenregister
niet alle gevers konden herkennen die hebben
bijgedragen aan de prachtige cadeaus ter ge-
legenheid van ons huwelijk, danken wij hierbij
allen hartelijk, ook voor de vele gelukwensen.

T. G. Beyersbergen,
C. A. Beyersbergen-Berf.

Mijn hartelijke dank aan chef, bazen, col-
lega's, Ziekenkroost en Gesp voor de belang-
stelling, die ik tijdens mijn ziekte mocht ont-
vangen.

F. Konwenberg,
Draaierij.



VAN

HARTE...!

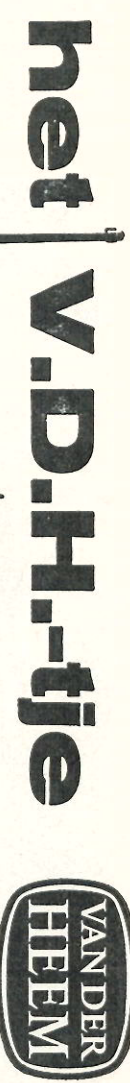
HUWELIJK (Maanweg):
W. M. V. Grim, Meubelmakerij, met mej.
W. A. J. Tolido, d.d. 7-9-1959.
HUWELIJK (Utrecht):
B. Pot, Stamperij, met mej. Smorenburg, d.d.
26-8-1959.

Geslaagd voor

het diploma Detectivewetenschappen
afd. Ned.: D. Bottenberg, Bewaking
Utrecht.

Mgr. Janssen op bezoek

Overeenkomstig diens wens tijdens
zijn verblijf in Nederland kennis te
maken met de gang van zaken in een
modern industrieel bedrijf, heeft Mgr.
J. F. Janssen, c.m. vicaris van Jimma
(Ethiopië) dinsdag j.l. een bezoek ge-
bracht aan ons bedrijf in Den Haag.
Hij werd ontvangen en rondgeleid door
de directie.



het V.D.H.-tje

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr. 613
12 september 1959

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

IK ZOU WEL EENS WILLEN WETEN ...

NOU, ALS JE HET MIJ VRAAGT ...

DAN BEN IK VAN MENING ...

Just, daar was het ons nu net om
begonnen, om uw mening te weten. U
heeft zich misschien afgevraagd wat de
bedoeling is van deze wonderlijke kop,
waarin eigenlijk drie gedachten naar
voren komen. Wij doen u dat meteen
uit de doeken.

„Ik zou wel eens willen weten” slaat
op de redactie, die nu eens wil weten
hoe de lezers (en dan liefst allemaal)
over ons personeelsorgaan, het VDH-
tje, denken.

„Nou, als je het mij vraagt” is de
rechtstreekse uitdaging aan iedere lezer
persoonlijk, nu hij de kans krijgt rond-
uit te zeggen wat hij ervan vindt.

„Dan ben ik van mening” geeft u
de mogelijkheid uw waardering of af-
keuring over ons personeelsorgaan uit
te spreken.

Eigenlijk moest u allemaal eens een
poosje in de redactie zitten en dan eens
horen hoeveel opmerkingen wij (geluk-
kig) over het VDH-tje krijgen. Nu is
het alleen jammer dat bij voorbeeld de
ene criticus zegt: U moet daar en daar
eens wat meer over schrijven. En als je
dat dan een paar weken later hebt ge-
daan, hoor je van een andere kant: Hoe
kunnen ze over zo'n onderwerp iets in
het VDH-tje zetten!

En daar beste lezers, zit 'm nu juist de
kneep. Het is onmogelijk een blad sa-
men te stellen dat altijd bij alle perso-
neelsleden in de smaak valt. Ook hier

geldt het spreekwoord: zoveel hoofden
zoveel zinnen.

Toch moet ons doel zijn een zo groot
mogelijk aantal lezers wekelijks een
plezier te doen en hen dus die stof voor
te zetten die zij graag lezen.

Nu mogen wij uit de opmerkingen
van die enkelen niet alles opnemen, om-
dat het nu eenmaal helemaal niet vast-
staat dat deze enkelingen de mening
van een grote groep verkondigen.

En dus is er naar onze mening maar
één manier om erachter te komen wat
het personeel van haar personeelsorgaan
verwacht, namelijk door ieder stuk voor
stuk de gelegenheid te geven mede te
delen wat zijn of haar mening is.

Daarom gaan wij een grootscheepse
schriftelijke enquête houden, waarvoor
u een formulier in de vorm van een
extra VDH-tje zal worden uitgereikt op
dinsdag 22 september a.s.

Dat deze enquête schriftelijk is zal
duidelijk zijn. Enerzijds is het onmog-
lijk 2.200 mensen persoonlijk hun oor-
deel te vragen, anderzijds is een andere
factor nog belangrijk en wel dat je
een schriftelijke enquête zo kunt orga-
niseren dat de deelnemers anoniem blij-
ven; met andere woorden, van de for-
mulieren die de redactie binnenkrijgt
kan zij niet nagaan wie het heeft inge-
vuld.

Wat er van u wordt gevraagd, hoe en
waar u de ingevulde enquêteformulieren
moet inleveren, staat allemaal op het

DAT KAN NET EVEN IN DE PAUZE

Dat blijkt de gedach-
ten van sommigen
VDH-ers aan de Maan-
weg te zijn, als zij
hun brommer, fiets of
motor even willen
schoonmaken of repare-
ren. En waarom eigenlijk
niet? Daar is ook geen
bezuur tegen als maar
aan de volgende voor-
waarden wordt voldaan:

1. Deze reparaties of
briksafstellingen lenen
schoonmaakbeurten mo-
gen alleen plaatsvinden
in de ruimte tussen de
Saturnusstraat en de
eerste stallingafslaken;
met gebruik van de stalling-
ruimte zelf.
2. U moogt vanzelf-
sprekend uw eigen ge-
reedschap gebruiken,
maar bestelt geen ge-
reedschap uit de fa-
brieksafstellingen lenen.

BAZENDAG 1959

De sinds enige jaren gebruikte-
lijke bazendag is voor dit jaar be-
paald op zaterdag 26 september
a.s.

Wij beginnen om 15.00 uur; de
plaats is restaurant „Hoorwijk”
(bij Motel), Rijswijk.

De samenkomst zal omstreeks
20.45 uur worden beëindigd en
onder leiding staan van onze di-
recteur Ir. P. G. Zaafer. Het on-
derwerp voor deze dag is: „In
welke verhouding staat de baas
tot zijn ondergeschikten?”, in te
leiden door Dr. Scheurer, chef Per-
soneelszaken.

Voor de samenkomst krijgen ter
beperking van het aantal deelne-
mers deze keer alleen een uitnodig-
ging de bazen en hun chefs.

formulier vermeld.

Maar wij zouden tot slot graag nog
een paar afspraken met u willen ma-
ken.

1. Werk mee aan deze voor ons allen
zo belangrijke enquête en schrijf
precies hoe u erover denkt.
2. Lever allemaal het ingevulde en-
quêteformulier in. Het is voor u een
kleine moeite en het kan voor de
redactie en dus later ook voor u van
onschatbare waarde zijn.

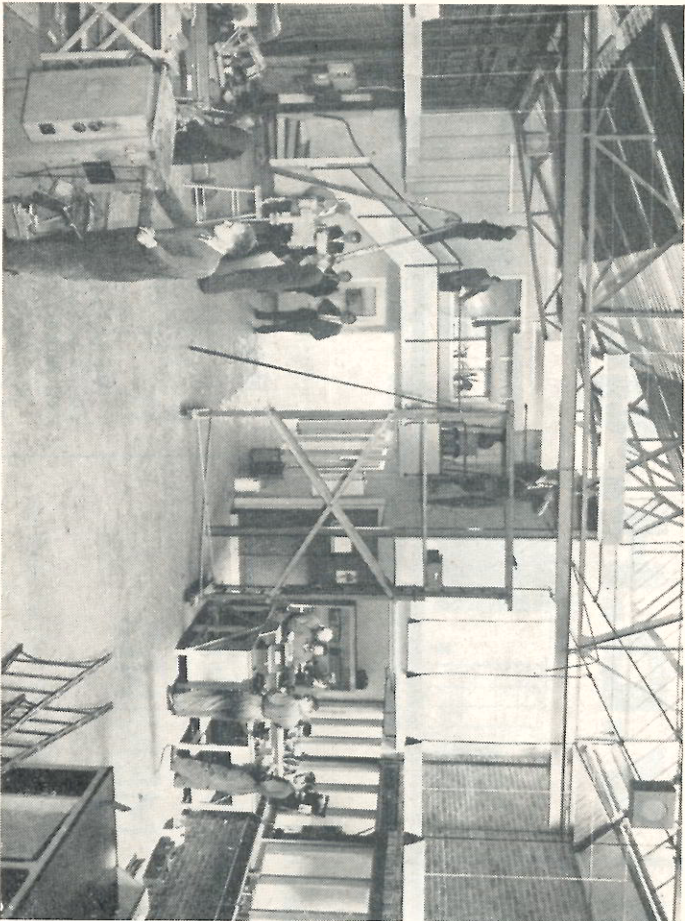
Na deze afspraken nog een paar be-
loften onzerzijds.

1. In de commissie die deze enquête
voorbereide was ook de Centrale
Ondernemingsraad vertegenvoor-
digd; er werd afgesproken niet al-
leen de gegevens snel te verwerken,
maar u ook van de uitkomsten van
dit onderzoek voor zover mogelijk
op de hoogte te brengen.

2. De redactie is bestial van plan de
positieve ideeën die zij door deze
enquête hoopt te krijgen in praktijk
te brengen. Als u dus allen mee-
werkt en wij krijgen een goed ge-
fundeerde mening over uw wensen
en verlangens, dan zullen deze ook,
als zij in het kader van een perso-
neelsorgaan passen, worden toege-
past.

Het woord is aan u en wij rekenen
erop dat u van deze gelegenheid ruim-
schots gebruik zult maken.

C. Schrevel.



EEN KIJKE IN DE HUISVESTING VAN ONZE HUISVESTING

Toen ik enige tijd geleden mijn kamer verliet, om via het binnenrein, een der andere nederzettingen van Van der Heem te bezoeken, wees niets er op, dat ik tijdens mijn wandeling over dat binnenrein een wonderlijke ontmoeting zou hebben. Toch was dat het geval.

Niet zozeer in de persoon die ik ontmoette, als wel in de manier waarop. Het doet immers op zijn zachtst uitgedrukt wat wonderlijk aan, wanneer je gewend bent een bepaalde persoon te associëren met plaatijzer, lasapparaten, draaibanken, desnoeds nog met een verfwast, dat je hem dan tegenkomt in een behoudzame sluingang met in iedere hand een plantje. De plantjes zagen er overigens zo uit, dat de behoudzame gang door de buitenlucht geen overbodige luxe bleek te zijn. Aangezien dit beeld volkomen de reeds eerder vermeldde associatie verstoorde, werden er natuurlijk vragen gesteld. Vragen, die allen uitliepen op het al-lesonvattende en verklarende antwoord: Verhuizing. Wanneer ik u dan bovendien nog vertel dat het hier iemand van de afdeling Huisvesting betrof, dan is het mijns inziens overbodig om u verder over de strekking van dit artikelje uit de droom te helpen.

Goed, ze zijn dus verhuisd en zoals het de redactie van een goed personeelsorgaan betaamt, zijn wij voor u een kijkje gaan nemen in de nieuwe huisvesting van onze Huisvesting. Welwillend zijn wij bij onze excursie terzijde gestaan door enkele deskundigen, die ons oog hebben geopend voor de fijne kneepjes.

Door twee, in verband met de verhuizing, nog uitnodigend openstaande deuren kwamen wij binnen. Links: „Dames“ en „Heren“ en een kleine garderobe, die voor zover een garderobe kruis kan zijn, dit ook inderdaad was. Rechts een kantoorje voor de bazen, die zich zonder dat zij uit de hel komen, nu toch wel in de hemel moeten wanen.

De trap bracht ons omdat wij beneden waren zoals te doen gebruikelijk naar boven, waar wij kennis konden maken met het heiligdom van de heer Eekhof, een ruimte voor de administratie, een tekenkamer en een regelkamer voor de vervarming. Hier hadden wij even tijd en gelegenheid voor een historisch babbelje en een blik in de toekomst. Toen in 1939 het complex aan de Maanweg in gebruik werd genomen was de afdeling Huisvesting ondergebracht in de ruimte, die wij tegenwoordig kennen als het oude ketelhuis in het hoofdgebouw. Daarna werd de „wigwan“ hun onderkomen. In 1946 werd het een eigen gebouw, zowel letterlijk als figuurlijk onder de rook van onze schoorsteen, de schoorsteen, die in de zomer de rook te verwerken krijgt van (schrikt u niet) 40.000 liter olie per maand en in de winter van 180.000 liter per maand. Toch blijkt dit op den duur niet genoeg te zijn en dat is dan ook een van de voornaamste redenen, dat tot deze verhuizing is besloten. In januari 1960 hoopt de heer Eekhof met zijn mensen het bedje gespreid te hebben voor de derde ketel, die dan in de winter van 1960 de andere twee gaat helpen. Onze „good old“ schoorsteen zal dat dan echt niet meer op eigen kracht kunnen verwerken, van daar, dat wij hem een handje gaan helpen met een aanzingssteen waar van u de fundering al in zijn schaduw kunt aantreffen.

We hadden het daarnet over de hoeveelheid olie, die wordt verstoekt; wist

u, dat de tanken, die de omgeving van het ketelhuis het uiterlijk geven van een oliehaven op Madurodan (zij het in een iets grotere uitvoering), ieder 190.000 liter olie bevatten?

Na dit korte intermezzo bracht de trap ons in tegenstelling met zoëven naar beneden en bevonden wij ons in een ruimte, die het toekomstig domein wordt van de bankwerkers, schilders, monteurs en lasser.

Toen wij deze in gedachten vergelijken met de oude werkplaats wisten wij, dat er een tweede reden moest zijn geweest, die tot deze verhuizing had geleid, namelijk: het ruimtegebrek.

Naast deze afdeling, bevindt zich een apart gedeelte voor onze timmerlieden, waar in de toekomst de cirkelzaag en de vandrakebank hun snerpand lijd zullen zingen.

Ook het huisvestingsmagazijn deelt in de vernieuwing. Ook hier weer een efficiënt ingerichte ruimte, die in niets lijkt op de oude.

Zo rondkijkend viel ons op, dat we in de werkplaatsen een essentieel onderdeel hadden gemist, nl.: de vervarming. Toen wij er naar vroegen wees men naar boven. Bij wijze van proef heeft men namelijk de traditionele centrale vervarming vervangen door „stralings-vervarming“. Overal ziet men langs het dak van de loods buizen lopen, die uitmonden in grote stalen platen, die hun warmte naar beneden uitsralen. De gezichten van onze huisvestingsmensen zullen ons van de winter wel verraden of de proef is geslaagd.



Deze nieuwe afdeling is onze huisvesters, voor wie onze huisvesting een dagelijkse zorg is, van harte gegund. Die zelfde gezichten hebben ons nu reeds verraden, dat er geen spoor van weemoed heerst, nu ze de oude werkplaats de rug toe kunnen draaien.

De deuren stonden nog steeds open, zodat wij zonder moeite na deze kleine excursie de nieuwbouw konden verlaten. Met dit als laatste en misschien wel belangrijkste indruk was dit vluchtige bezoek weer voorbij.

NN.

Danseresjes gevraagd

Bij het **VDH-BALLET** kunnen nog enkele dames worden geplaatst. Repetities dinsdags van half 6 tot half 7.

Inlichtingen en opgaven bij mej. v. Frankenhuizen, afd. Verkoop of hr Koopman, Typekamer, tel. 430.

NAZREMIN

Het tegenwoordig nogal bekend geworden woord „nozem“ schijnt oorspronkelijk „christen“ te betekenen. Het was een scheldwoord der Joden tegen de mensen uit Nazareth, blijftbaar een dorp dat geen al te beste reputatie had. Toen men indertijd tegen de apostel Nathanaël zei dat men de Messias had gevonden, Jezus, afkomstig uit Nazareth, was zijn eerste reactie „Kan er nu uit Nazareth iets goeds komen?“. Daar de christenen werden verwacht, trok zich dat samen in het scheldwoord Nazemin — mensen uit Nazareth.

Zodra meer woorden is ook dit Joodse woord in onze spraak gekomen en verbasterd tot nozem. We hebben gelezen hoe ze in Amsterdam en elders zich ineens sterk hebben willen doen gelden. Wat ons daarbij opviel, was, dat naar de mening van „de onderwereld“ de politie dit zaakje niet streng genoeg aanpakte. Daarom hebben de mannen van „de penose“ zelf maatregelen genomen aan die nozemel hardhandig een eind te maken.

Waarom deden die zware jongens zo niffig tegen die lichte nozemcandide? Waarschijnlijk is één van de redenen dat de nozems blijftbaar zich niet hielden aan wat de onderwereld als regel had gesteld.

Die onderwereld werkt bij voorkeur individueel of in klein verband, bijvoorbeeld bij een „kraakje“. Daarbij richt ze zich bij voorkeur tegen de mensen „met poet“ en voelt zich daarbij min of meer als voltrekkers van één of andere sociale gerechtigheid tegen die „like stinkers“. Natuurlijk geeft dat voor jezelf een buit. Doch om zo maar in het wilde weg amok te maken en iedereen lastig te vallen, nee, dat is geen spel. Dat doen ze in Amerika, waar gangsters zijn.

Dat lijkt wel sympathiek. Vergeet u echter niet, hoe die jongens tot nozems zijn geworden. O ja, ik weet het: woningtoestanden, geen speelwintje gehad enz. enz. Maar ook is er dat, wat ze thuis hebben gehoord aan gesprekken en meningen. Ze hebben ingedronken de veruchting voor de officiële macht en de maatschappij welke hen te kort doet, de lof voor de linke misdadiger. En toen daarbij de beeldromantiekjes de aanpakmethode lieten zien, toen is de ontsporing gekomen, waarna ze zich nog verzadigden aan bepaalde films.

De verontuurdigde onderwereld zou misschien het zoveelste voorbeeld kunnen zijn van „wie wind zaait, zal storm oogsten“. We kunnen ook ons zelf afvragen, wat wij elke dag om ons heen zien en welke oogst dat zal geven. Scheurer.



DE C.O.R. VERGADERDE EN

BESPRAK BELANGRIJKE PUNTEN

Na de verkiezing van de drie Ondernemingsraden in mei j.l. kwam de Centrale Ondernemingsraad onder haar voorzitter, de heer L. W. van der Heem, voor het eerst bijeen op woensdag 2 september.

Naast de directieafdelingen werden o.a. de volgende punten behandeld: het inhalen van de vrije zaterdag 2 januari 1960, de vakantie voor het volgend jaar en het pensioenfonds.

Installatie nieuwe COR.

Met enkele woorden installeerde de heer Van der Heem de nieuwe COR-leden; eigenlijk was het een herinstallatie, want de drie Ondernemingsraden hebben door de komende zittingsperiode de dezelfde vertegenwoordigers als voordien afgevaardigd.

Secretaris COR.

Voor deze functie werd evenals in de vorige periode de heer L. F. Laurier voorgedragen, die opnieuw door de voorzitter in deze functie werd benoemd.

Directieafdelingen.

De voorzitter gaf voor zover mogelijk een nadere toelichting op de momenteel plaatsvindende onderhandelingen met de vakorganisaties over de lonen. Uiteraard moest in dit stadium deze mededeling als vertrouwelijk binnen de vergadering worden gehouden. Afgesproken werd zodra overeenstemming over een voorstel is bereikt — en dit is zeer binnenkort te verwachten — het gehele personeel via het VDH-tje hierover in te lichten.

Enquête VDH-tje.

In een vorige COR-vergadering was afgesproken dat de COR-leden in hun omgeving eens zouden informeren wat de algemene mening is over het VDH-tje. Deze kwestie is in zoverre nu niet meer urgent, omdat de redactie intussen besloten heeft onder het gehele personeel een schriftelijke enquête te houden, die zo is opgezet dat de redactie niet kan nagaan van wie een bepaalde mening afkomstig is. Zij meent derhalve op een zo groot mogelijk openhartigheid te mogen rekenen.

VAKANTIE 1960

In de laatstgehouden COR-vergadering zijn zowel de collectieve fabrieksvakantiedagen als de collectieve snijperdagen aansluitend als volgt vastgesteld:

voor Van der Heem in Den Haag en Utrecht van 25 juli tot en met 6 augustus 1960, voor de ENAF van 1 augustus tot en met 13 augustus 1960. Uiteraard is hierbij rekening gehouden met de schoolvakanties in 1960, voor zover deze reeds thans bekend zijn. U hebt nu dus ruim 10 maanden de tijd om uw vakantiefestijn van het volgend jaar voor te bereiden en er zo nodig nu reeds wat voor opzij te leggen.

2 januari 1960. De eerste werkdag in het volgende jaar is 2 januari en valt op een zaterdag. In de vorige COR-vergadering werd besloten die dag niet te werken en de werkdag vooraf in te halen. Hoe dit inhalen gebeurt zullen de heren Laurier en Schrevel regelen.

Vakantie 1960.

Uitvoerig werd bekeken hoe de fabrieksvakantie in het jaar 1960 het best kan worden gepland. Naast bedrijfstechnische problemen spelen ook de schoolvakanties in de verschillende steden hierbij een grote rol.

Besloten werd om voor Van der Heem Den Haag en Utrecht de vakantie vast te stellen van 25 juli tot en met 6 augustus; voor de ENAF van 1 augustus tot en met 13 augustus.

Uitgebreid werd gesproken of het mogelijk is tot vakantiespreiding te komen binnen onze bedrijven. Uiteraard is dit een moeilijk te realiseren kwestie.

Pensioenfonds Van der Heem.

In de vergadering van de Ondernemingsraad Maanweg werd enige tijd geleden het verzoek gedaan of het moment van toetreden tot het pensioenfonds, dat nu bepaald is na 4½ jaar dienstverband, niet aan een korter dienstverband kan worden gekoppeld. Het bestuur van het Pensioenfonds heeft hier onlangs een advies over uitgebracht aan de directie, waarmee de directie akkoord is gegaan. Dit houdt inderdaad een terugkijken van de termijn van 4½ jaar tot een kortere termijn in. Binnenkort zal hierover een uitgebreide publicatie in het VDH-tje verschijnen.

Kasverschillen.

Een enkele maal komt het voor dat een kasbeheerder een kasstekort heeft, dat hij zelf moet aanvullen. De COR vraagt of hiervoor een andere regeling kan worden getroffen.

Na uitvoerige discussie concludeerde de directie dat een eventueel kasstekort door betrokkene moet worden aangevuld.

Tot slot van de vergadering werden nog enkele rondvraagpunten gesteld, zoals werkkleding voor nieuw personeel, de gang van zaken bij de tariefcommissie Utrecht, resultaten van de actie jeugdsparen en de mogelijkheid om ons personeel en hun relaties meer bekend te maken met onze producten.