

Van de lettergrepen:

1. marmere knikker
2. toestel voor melkonderzoek
3. rustdag
4. verbanden
5. gelijkmaken
6. schietwapen
7. giraffachtig dier
8. geleerde vrouw (blauwkous)
9. proefschrift
10. ovaal

11. populier
12. pomp van brandspuit
13. koolmees
14. hoofddekseel
15. onbeschikbaarheid
16. eenstemmig
17. appelsort
18. warhopig
19. stof
20. boom

Bij de juiste oplossing ontstaat op de 1e + 4e rij een spreekwoord.

Voor deze niet al te gemakkelijke puzzel stellen wij de volgende prijzen beschikbaar: 1e prijs f 20,—, 2e prijs f 15,—, 3e prijs f 10,—, 4e prijs f 7,50, 5e, 6e en 7e prijs f 5,—.

Oplösungen, waarbij de 20 gevonden woorden vernield, moeten vóór woensdag 9 september a.s. in het bezit zijn van mej. Hartstucker, redactie VDH-tje.

### Van harte gefeliciteerd

HUWELIJKEN (Maarweg):

C. E. Pilon, Radionotage, met mej. S. M. Moelmann, d.d. 18-7-1959; L. H. van Eldus, Spoelenlabrice, met mej. Th. Beckers, d.d. 22-8-1959; J. J. Poort, Televisielaboratorium, met mej. G. Swets, d.d. 24-8-1959; C. A. Schnapp, TV-Montage, met mej. C. Konings, d.d. 27-8-1959; T. G. Beyersbergen, Constructiebureau RTG, met mej. C. A. Berg, Administratieve Organisatie, d.d. 28-8-1959.

HUWELIJK (Utrecht):

C. J. J. Helmond, Montage, met mej. M. M. van Lingten, d.d. 14-8-1959.

GERBORN (Maarweg):

Gabrielia, dochter van A. V. d. Linden, Transformatorlabrice, d.d. 18-7-1959; Antonius W., zoon van A. W. Driessen, Technische Dienst Arnhem, d.d. 6-8-1959; Bastiaan, zoon van W. Kreukniel, Lab. Elektronische Apparaten, d.d. 14-8-1959.

### Wij danken u...!

Aangezien het niet mogelijk is om van alle werkmensstelsels persoonlijk afscheid te nemen, doe ik dat door middel van het VDH-tje. Mede namens mijn echtgenote wens ik allen voor hun verder verblijf bij Van der Heem het allerbeste toe.

A. I. H. v. d. Hooff,  
Ger. magazijn Utrecht.

Hartelijk dank aan chefs, collega's en comite Ziekentrust voor de attenties gedurende mijn ziekte ontvangen.

J. Schnapp,  
Plaatbewerking.  
I. R. Tjessens,  
Stofzagenomnage.  
F. Breukers-Van Gool,  
Utrecht.

Mede namens mijn vrouw breng ik mijn chefs, bazen en collega's dank voor de belangstelling en de fraaie bak met bloemen ter gelegenheid van ons 12½-jarig huwelijksfeest.

J. Meenkant,  
Draaierij.

Bij mijn vertrek van het bedrijf was het niet mogelijk van u allen persoonlijk afscheid te nemen. Ik dank u allen voor de prettige samenwerking en wens u het beste toe voor de toekomst.

F. Breukers-Van Gool,  
Utrecht.

Ziekentrust zeg ik hartelijk dank voor het gezonde bloemstuk tijdens mijn ziekte; tevens de heer Buquet en heer De Wit voor het fruit.

W. Hansler,  
Fakama.



### Wij lezen...

Stijgo Tanaka, een Japanner wiens huis in een s-bocht aan een hoofdweg bij Kyoto staat, begint nu ernstig te denken over verhuizen, want in 2 weken tijd zijn er 10 uit de bocht geschooten motorfietsen zijn huis binnengeknald, waarvan 7 op één avond.

### VERVOLG VAN PAG. 3

componist zoals de Rus Rimsky Korsakov is daar een voorbeeld van. Tijdens zijn reizen als zee-officier componeerde hij voor zijn plezier; later vestigde hij zich als beroepsmusicus. De Nederlandse schrijver Simon Vestdijk bewandelde een soortgelijke weg.

Sommige hefebberijen zijn ster van de woonplaats afhankelijk. Concierten, balletvoeringen en tentoonstellingen van schilderen en beeldende kunst worden in de regel niet op het palteland georganiseerd. Ook voor ont-wikkeling en studie is er in de kleine gemeenten niet altijd gelegenheid. Bij-voort speeche de vijf geslaagde jongelui hun IVOK-diploma uitreikte. Nee, dat „toch nog geslaagde" heeft een andere achtergrond. De IVOK moest namelijk min of meer hals over kop verhuizen, midden in de opleidingsperiode van deze 5 jongens en meisjes. En daarvoor werd niet alleen hun opleiding onderbroken, maar ook nog met ongeveer 1½ week bekort. Dus is het een dubbele feitelijke waard nu zij allemaal zijn geslaagd en met goede cijfers ook nog. Gefeliciteerd!

### Toch nog geslaagd

Waren de resultaten van het IVOK-examen dan zodanig dat er sprake was van „met de hakken over de sloot"? Integendeel. Dat bleek zaterdag j.l. Vlot toen de heer Scheurer met een viot speeche de vijf geslaagde jongelui hun IVOK-diploma uitreikte. Nee, dat „toch nog geslaagde" heeft een andere achtergrond. De IVOK moest namelijk min of meer hals over kop verhuizen, midden in de opleidingsperiode van deze 5 jongens en meisjes. En daarvoor werd niet alleen hun opleiding onderbroken, maar ook nog met ongeveer 1½ week bekort. Dus is het een dubbele feitelijke waard nu zij allemaal zijn geslaagd en met goede cijfers ook nog. Gefeliciteerd!

Wij zijn de directe erg dankbaar voor de verrassing die zij ons ter gelegenheid van de verkanne deden toekomen. Het was niet moeilijk heraan een goede bestemming te geven.

Alle ond-zedenden van Van der Heem N.V.  
Mijn hartelijke dank aan chef, collega's en Ziekentrust voor de belangstelling en het fruit dat ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

A. F. Freckenhorst,  
Teleo.

### KRENTERRIG

Hartelijk dank aan Ziekentrust en GESP voor de belangstelling en goede gaven tijdens mijn ziekte ontvangen.

J. de Krijter,  
Draaierij.

Daarvoor is de redactie versleten, toen zij 18 prijswinnaars van de vakantiepuzzel bekendmaakte, terwijl er 19 goede oplossingen waren binnengekomen. Niet dat ons dat midden in het gezicht is gezegd, nee, dat hoor je zo van de achterwacht. Jammer is dat. Wij menen wel voor rede vatbaar te zijn. Maar dat was ditmaal niet eens nodig, want wij hadden direct al toen duidelijk werd dat maar zeer weinigen aan alle voorwaarden voldeden besloten allen te belonen; alleen, vijf maakten 18 prijswinnaars bekennd.

De 19e „prijswinnaar" is de heer van Rooyen van afd. Inkoop.

## uitdaging van de toekomst II

In een vorig artikel vermeldde wij reeds, dat op een beambtenconferentie van één der vakeentralen niemand minder dan dr L. Nether en professor dr W. Banning over de automatie belangwekkende inleidingen hebben gehouden. Laan wij de eerste spreker aan het woord. Aan geeft hij de volgende schets.

De drang naar automatisering van arbeidsprocessen is ontstaan uit een complex van factoren, waarvan er enige genoemd zullen worden. Daar zijn bij voorbeeld de behoefte van het publiek aan bepaalde producten, een behoefte die slechts kan worden bevredigd als dergelijke producten tegen een lage prijs op de markt kunnen worden gebracht; de concurrentie die noopt tot verlagting der produktiekosten; de moeilijkheden om voor de te verrichten arbeid voldoende personeel te kunnen aantrekken; de noodzaak tot verhoging van de produktiviteit; de behoefte aan het snel verkrijgen van de resultaten van omvangrijke administratieve arbeid; een snelle berekening van ingewikkelde formules; de behoefte aan de versnelling van het transport van goederen; de wens om monotone massa-arbeid, zowel op industrieel als op administratief gebied, niet langer door individuen maar door machines te laten verrichten, enz. Het zal duidelijk zijn dat het noemen van bovengenoemde factoren slechts een zeer pover poging is om weer te geven hoe ver de auto-

matisering reeds is doorgedrongen in ons dagelijks leven, want op al deze gebieden wordt reeds een zekere automatisering toegepast. En als men nog niet bereid is om in dit verband het woord automatisering te gebruiken, omdat wij dan aan technische processen denken, waaraan robots en dergelijke te pas komen, dan is de omschrijving „steeds verder voortgaande mechanisatie" zeer zeker genotivereid.

Wij kunnen ons de vraag stellen: Moet automatisering er komen? en Waarom moet er automatisering komen? Kunnen de denkende mensen ons niet een klein beetje vrijwaren van al dat anders kunnen (zie de hieryover genoemde factoren) en dat wij individueel steeds op de een of andere wijze zoeken naar een oplossing van de vraag of een arbeidsproces eenvoudig en met minder inspanning kan worden verricht. Vanaf het moment dat de denkende mens enig mechanismisch hulpwerk, van welke eenvoudige aard ook, ging toepassen en steeds beter leerde toepassen, is de automatie ingelid.

En is omniskienbaar een groeiende belangstelling voor de automatisering. Een belangstelling, die tweeledig is, t.w. uit technisch oogpunt om kennis te kunnen nemen van de voortschrijdende techniek en uit economisch, of zo u wilt uit maatschappelijk oogpunt

om zich zelf de vraag te stellen: Wat gaat er met mij gebeuren? Er is een zekere vrees over hetgeen de denkende mens doet, maar er is vooral vrees die voortvloeit uit persoonlijke vraagstellingen als: Wanneer de automatisering nu inderdaad op ruime schaal voortgang vindt, dreigt mij dan misschien werkloosheid, of een taakverrichting die verligt beneden hetgeen ik gekoopt of voorgesteld en bereikt heb, of zal het in verband met de leeftijd die ik heb bereikt misschien mijn lot zijn om het nieuwe niet meer te kunnen beheersen en daardoor uitgeschakeld te worden?

Als men dit alles tegen elkaar afweegt dan is het begrijpelijk dat er een moeilijk te formuleren innerlijke weerstand bij vele mensen aanwezig is tegen de introductie van automatisering op ruime schaal. Zoals altijd zijn er ook hier optimisten en pessimisten.

De pessimisten verwachten van een ver doorgevoerde automatisering een vermindering van de voldoening in de arbeid, terwijl de optimisten juist een vergroting van de menselijke waardigheid verwachten door een verdere beperking van de arbeidsuren, beperking van ploegen- en wisseldienst, vergroting van comfort en materieel gemak.

Het zal duidelijk zijn dat er een zeer groot aantal varianten is. En bij de introductie van de automatisering zal men met al deze verschillen terdege rekening moeten houden. In de studie van de Sociaal Economische Raad stelt men dat er een begrenzing van de automatisering is en dat er in ieder geval geleidelijkheid optreedt bij de zich te openbaren gevolgen. Ook dr Nether schenkt hier aandacht aan. Geleidelijkheid en begrenzing treden op door: de snellheid waarmee wetenschap en technische nieuwe mogelijkheden scheppen, de financiële middelen die voor research ter beschikking worden gesteld en als gevolg daarvan

De ervaring van deze avond zal ons leren of een dergelijke dansavond voor herhaling vatbaar is.

# het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

### Directiemededeling

De directe heeft in overleg met de erkende werkmensorganisaties besloten aan het College van Rijksbemiddelaars voor het onder de CAO vallende personeel van Van der Heem N.V. goedkeuring te vragen voor een loonsverhoging ingaande per 1 augustus j.l., die in principe overeenkomt met de dezer dagen door dit College goedgekeurde verhoging voor de grootmetaalindustrie.

Aan het niet onder de CAO vallende personeel zal een overeenkomstige verhoging worden toegekend.

Redacteur:  
C. SCHREVEL  
Nr 611  
29 augustus 1959



## Wij gaan dansen

In het VDH-tje van de vorige week heeft u kunnen lezen dat onze eerste personeelsavond op vrijdag 11 september wordt gehouden. Dat wordt dan een heel andere avond dan wij tot nu toe gewend waren. Wij zullen de grote zaal van het Ontspanningsgebouw zodanig inrichten dat een ruime dansvloer ontstaat, waarop ruim 400 Van der Heemers met indroducties naar hartelust kunnen dansen.

Voor de muziek zorgt het Bella Ray quintet onder leiding van de heer L. van Rensse van Duitvenboed, terwijl ter afwisseling het bekende accordeon duo De Rathin's enkele nummers ten gehore zullen brengen. Balleider is de heer J. C. Versteeeg.

De avond begint om 8.00 uur en eindigt om 11.00 uur. De kaartverkoop op de bekende voorwaarden vindt plaats op maandag 7 september gedurende de pauzes in beide kantines.

# O.R. MAANWEG in vergadering bijeen

Het was de 31ste Ondernemingsraadvergadering Maanweg en levens de eerste na de fabrieksvakantie, die gehouden werd op dinsdag 25 augustus. Naast de mededelingen van de voorzitter, die onder andere een belangrijke toelichting op de stand van onze CAO-onderhandelingen inhield, werd nog een aantal punten behandeld, waarvan de belangrijkste zijn: het gebruik van onze kantine door anderen dan Van der Heem-ers, salaristabellen maandloners en uitgangen bedrijf Maanweg tijdens de pauze.

## Mededelingen van de voorzitter.

Enkele weken voor de vakantie heeft de heer Zaaljer in een avondjeenkomst uitvoering niet alleen de gang van zaken over 1958 toegeleefd, maar ook de stand van zaken in 1959 behandeld. Aangezien bij deze uiteenzetting de voltallige Ondernemingsraden waren uitgenodigd en er intussen aan de situatie niets is veranderd, meent de voorzitter dit punt nu te kunnen laten rusten.

Vrij uitvoerig geeft de heer Zaaljer vervolgens de stand van zaken weer van de CAO-onderhandelingen tussen vakorganisaties en directie. Uiteraard kunnen wij tijdens de onderhandelingen de mededelingen van de heer Zaaljer niet uitvoerig weergeven in het VDDH-tijde.

Wel bleek uit zijn toelichting dat het afsluiten van een CAO voor onze handarbeiders eerst mogelijk is als de hand is welk standpunt de regering inneemt bij haar nieuwe loonpolitiek. Dit definitieve regeringsstandpunt is nu nog niet bekend. Met de vakorganisaties werd afgesproken de besprekingen te hervatten zodra nadere gegevens voorhanden zijn.

## VERVOLG VAN PAG. 1

teringen, alsmede toe te passen wijzigen in de verschillende opleidingen om valkbekeeraam personeel te krijgen.

Stellig zullen er ook nieuwe mogelijkheden ontstaan en zullen er tal van nieuwe richtingen in de werkgelegenheid komen. Om een voorbeeld te noemen uit een recent verleden: in de auto-industrie en de onderhoudsrichtingen werken thans veel meer mensen dan voorheen in de stalhouderij, de hoefsmederij en de zadel- en wagenmakerij. Een uitsluitende verwijzing naar zulk een voorbeeld zou echter zeer oppervlaktig zijn. Nimmer mag worden vergeten, dat elke overgang een aantal moeilijkheden en vraagpunten naar voren brengt, te weten menselijke, wetenschappelijke, technische, organisatorische en financiële problemen. De mensheid zal daarom gezamenlijk zich moeten beraden om te zoeken naar middelen en mogelijkheden om eventuele nadere gevolgen van een verder voortschrijdende automatisering zoveel mogelijk te neutraliseren. De automatiekan en moet een zegen zijn en mag geen vloek worden van de wetenschap-pelijke en technische ontwikkeling. Mogen wij in een volgend artikel professor dr. W. Banning hiervoor aan het woord laten?

C. Oosthoek.

site eisen voldoet; ook is er opdracht gegeven beschadigde koppen niet meer te gebruiken.

## Salaristabellen maandloners.

Een commissie uit de Ondernemingsraad heeft de belofte van de voorzitter dat zij zal worden geïntormeerd over een aantal salaristabellen van maandloners vooruit deze worden gepubliceerd. De voorbereiding, aldus de heer Zaaljer, is zover gevorderd dat hij zijn toezegging tegenover de Ondernemingsraad ongeveer half september gestand kan doen. De commissie uit de Ondernemingsraad zal worden uit-gebreid met 1 Utrechts Ondernemings-raadlid.

## Uitgangen tijdens de pauzes.

Er zijn vagen gekomen over het feit, dat zij die in de pauze thuis eten en dus in de meeste omgeving van de fabriek wonen, via de hooidingang het gebouw mogen verlaten, terwijl alle andere personeelsleden dit niet mogen.

De heer Zaaljer begrijpt dat „alle anderen“ dit niet prettig vinden en zegt toe het gehele uitgangsprobleem aan een nauwkeurige studie te zullen onderwerpen zodra de bouw van de Huisvestingsloos klaar is en wij daar dus ook een uitgang kunnen maken.

## Londvraag.

Verschuivende rondvraagpunten hebben slechts betrekking op een kleine groep mensen. Een punt lichten wij eruit, namelijk of het mogelijk is onze kantinhwinkel, bij voorbeeld van 17.00 tot 17.15 uur, open te houden voor overwerkers die dan pauzeren.

Deze kwestie zal op korte termijn worden bekeken.

## Beloonde ideeën

Tot ons genoegen kunnen wij u weer een aantal beloonde ideeën melden.

P. J. Kapfijn, TV-Montage, f. 25,—.

„U kunt depraalde scharmieren in onze TV-apparaten ook met nieten vastzetten in plaats van met schroeven. Zo is het mijnheer Kapfijn.

J. J. Donner, TV-Montage, f. 10,—.

Dit idee, waarbij geadviseerd werd bepaalde plastichouders in TV-apparaten af te bramen, is eigenlijk in eerste instantie een veiligheidskwestie, maar daarom is het idee niet minder waardevol.

wedstrijdterrein om tegen Staatspos-beheer 1 de laatste wedstrijd van het seizoen te spelen.

Het was al speedig duidelijk dat VDH 1 ontegenzeggelijk sterker was dan zijn tegenstander. Met de rust was de stand 4—1 en na de tweede helft werd het 6—1, waarmee zij dus officieel kampioen was geworden. Nu zij hierdoor promoveert naar de eerste klasse zit er voor het volgende jaar een kans in districtskampioen te worden. Doe je best!

Na afloop bood de Ontspannings-commissie de spelers een gezellige avond aan, die gehouden werd in een landelijk klein cafeetje, dat te weinig stoelen had, veel bier en een verbijsterende kastelein, die nog nooit zoveel klanten tegelijk had moeten bedienen. Maar, gezellig was het.

# Ik zou wel eens willen weten . . .

*Waarom zijn de bergen zo hoog, de zeeën zo diep, de wolven zo snel, de mensen zo moe? We kennen dat liedje van Jules de Corte toch. Op onze laatste bonte avond is het nog door ons mannenkoor gezongen.*

*U en ik zouden ook graag wel eens iets willen weten, by voorbeeld hoe de mensen, voor wie wij ons inspannen, over ons denken. Soms zijn er wel heden, die je dat vertellen. Maar dan zou je graag weer willen weten, of hun mening nu de algemene is of van hen alleen. Hun mening kan daarom wel betekenis voor je hebben, als ze tenminste tot een redelijk en kantellig oordeel in staat zijn. Maar vertellen zij de algemene opinie der massa's?*

*Je meent zelf vaak, dat je één of ander werk zo goed mogelijk doet. En dan kun je door hier en daar wat op te vangen er achter komen, dat lang niet iedereen je werk waardeert. Maar zijn die losse opmerkingen nu de wijning van de algemene mening?*

*Je besluit er een grondig onderzoek naar in te stellen. Maar dat is ook gauwer gezegd dan gedaan. Betreft het een klein groepje mensen, dan kun je ze vaak op het rijtje af vragen stellen. Doch dikwijls gaat het om de mening te pellen van een vrij grote of zelfs zeer talrijke groep. Dan zal het wel schriftelijk moeten gebeuren. Je gaat een enquête houden. Je stelt een lijst op van vragen, waarop je graag van de mensen hun antwoord wilt vernemen.*

*Dat is in de praktijk gebieken een lastig karwei te zijn: vragen opstellen. Want die anderen zijn vaak lieden van allerlei ontwikkeling, van uiteenlopende leefwijzen, van beide sexen, van verschillende belangstellingen. En toch moeten ze stuk voor stuk de door je gestelde vragen begrijpen in de zin, die je er mee bedoelt.*

*Er zijn mensen, die zich echt serieus de moeite geven om de vragen rustig en goed te lezen voor ze te beantwoorden. Maar er zijn er ook die slordig van de vragen kennis nemen en dan vaak averechtse antwoorden geven.*

*Wanneer heeft dus een enquête zin?*

*Dan moet je goed weten, tot wie je je richt en hoe je dat wilt doen. Maar dan moet je ook wel echt op de medewerking rekenen van hen, bij wie je de enquête gaat houden. En dan kan het resultaat heel vrolijk te waarde hebben, omdat je daardoor voor je verdere werkwijze in de arbeid verneemt, wat je graag had willen weten. Daar is altijd wel veel bij, dat je ogen openit voor je tekorten en fouten.*

Scheurer.

# Liefhebberijen

Vrijheidsbesteding en liefhebberijen zijn woorden die bijna iedereen wel eens gebruikt. In dit artikel worden de liefhebberijen in het kort wat nader bekeken.

De verkorting van de werkweek, die door de Arbeidswet van 1919 voorlopig werd afgesloten, schlep voor menigeen een nieuw probleem. De vrije tijd was door de industriële revolutie geheel te ruggedrongen; de ommenselijke lange arbeidsduren ontam praktisch iedereen de gelegenheid tot enige ontspanning.

*Die mijnheer X, over wiens weekend wij het veertien dagen geleden hadden, heeft heel wat stof doen opwaaien. Wij ontvingen zelfs een brief met tien handtekeningen eronder. Hieruit mogen wij concluderen dat nog lang niet alle VDH-ers het over de juiste besteding van een lang weekend eens zijn en wij beloven u dat daarover het laatste woord nog niet gesproken of beter gezegd geschreven is.*

*Dat er ook andere opvattingen zijn over weekendbesteding of liefhebberijen, blijkt uit het artikel van onze werknemer, de heer F. G. van der Mewlen. Uiteraard is het mogelijk dat ook niet iedereen het met de inhoud van dit artikel eens is. Maar zou het geen saate boel worden als wij het altijd allenmaal met elkaar eens zijn?*

Toen het vraagstuk van de werktijd gelidelijk opgelost was, wisten velen niet precies wat met de beschikbare vrije tijd kon worden uitgevoerd. Ook nu nog ontbreekt er bij sommigen nog wel iets aan een zo zinnvol mogelijke besteding van de vrije tijd.

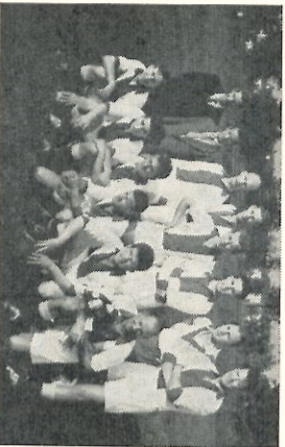
Om dit haat op te vullen wordt de zelfwerkzaamheid als het belangrijkste element gezien. In een liefhebberij komt de zelfwerkzaamheid het best tot uitdrukking; er wordt redelijk, dus doelbewust, gehandeld en er worden zelfstandig beslissingen genomen.

## —

De ontwikkeling die iemand zich verworven heeft en de stand waartoe hij behoort, bepalen in grote mate de keuze van de liefhebberij. Een intellectueel die bijna de gehele dag aan de schrijftafel zit, zal zich gewoonlijk op een andere manier onspannen dan een dokwerker. Het is echter niet denkbeeldig, dat de een het werk van de ander tot zijn liefhebberij maakt. Zo is er in Halfweg een landarbeider die in zijn vrije tijd amateur-astronoom is; de sterrenkundige die zijn eigen tuintje omspit zal vermoedelijk ook wel te vinden zijn. Er zijn ook liefhebberijen waarbij opleiding, stand en ontwikkeling niet zo'n grote rol spelen. In de vele clubs voor modelbouw, waarbij miniatuurtreinen, schepen en vliegtuigen worden vervaardigd, vinden professoren, metse-lars, dokters en rijwielhersteller's elkaar.

Het individueel karakter bepaalt in de regel de soort liefhebberij die gekozen wordt. Iemand die gewend is zich sterk te doen gelden, kan maar beter geen bestuurslid worden van een sociale of maatschappelijke vereniging. De-gene, die kalm en zorgvuldig te werk gaat, zal waarschijnlijk betere resultaten als foto-amateur boeken, dan hij die dit slordig en gehaast doet. Andersom wordt soms door een liefhebberij de feitelijke aanleg ontdekt en ontwikkelt zich hierdoor iemand tot de persoonlijkheid die hij in wezen is. Een

Vervolg pag. 4 kolom 3



## KAMPIOEN!

Was voor de vakantie de Utrechtse voetbalclub VDH 2 kampioen in de reserveklasse geworden, VDH 1 liet het er na de vakantie ook niet opzitten. Op donderdag 20 augustus trok het elftal vol goede moed naar het



Donderdag 3 september is er voor de afdeling Drvansformatiebrachte reden om in een feestelijke stemming te zijn. Mevrouw A. Waltman is dan 12½ jaar bij ons bedrijf werkzaam. Gefeliciteerd!