



Voor de heer J. van der Laan, Mechanische afdeling T.C., is het vast een erg prettige vakantie geworden. Hij kon namelijk vlak voor de fabrieksvakantie van zijn bedrijfsleider, ir J. de Mey f 100,— in ontvangst nemen, omdat hij een besparing zag in het op een andere manier draaien van stafmateriaal. Proficiat... en zijn er nog meer mensen die evenals de heer Van der Laan al zo lang met een idee rondlopen, maar het nog niet kenbaar hebben gemaakt? Voor den dag ermee!

Oplossing puzzel 13

1. doorgraans, 2. eiderdons, 3. digi-
talis, 4. edelweiss, 5. uitlopers, 6. geens-
zins, 7. delcieus, 8. bullepees, 9. een-
steens, 10. hindernis, 11. overhangs,
12. eensklaps, 13. fanaticus, 14. techni-
cus, 15. gelijkens, 16. eindeloos, 17.
eigenares, 18. nauwelijks, 19. listerbos,
20. ordonans, 21. feestens, 22. te-
rugreis, 23. robbedoes, 24. omstreeks,
25. moedelooz, 26. plusminus, 27. epi-
dermis, 28. tempermes.
Vondel zegt: De deugd behoeft geen
loftrompet.

Prijswinnaars

- (f 15,—) S. Janssen, 3360.
- (f 10,—) C. Bergman, 2531.
- (f 7,50) D. Klees, Utrecht.
- (f 5,—) L. F. de Jong, 9400.
- (f 5,—) H. Bultman, 2510.
- (f 5,—) mej. A. J. v. d. Veer, 7900.

INSPANNING BELOOND

Nog vlag vóór de vakantie ontvingen
D. Burghoorn, H. O. van der Ree,
A. Baak en M. J. Jonkman hun diplo-
ma Benetel als bekroning van hun
studie aan onze bedrijfsschool; de twee
eerstgenoemden als draaier-klein, de
beide laatstgenoemden voor stempel-
bankwerken. Met een toepasselijk
woord kregen zij hun diploma door
dr J. H. Scheurer uitgereikt in tegen-
woordigheid van hun instructeur, de
heer A. L. van der Ree en A. F. Mess-
ing, die hun bij het afscheid van de
school enige waardevolle wenken voor
hun verdere vakloopbaan meegaf.

Hiermede dank ik Ziekentrost voor de aar-
dige attentie, die ik tijdens mijn ziekte mocht
ontvangen.

Mevr. A. L. G. Bröcker-Boon,
Bewakingsdienst.

VACATURES

Op onze afdeling Typetkamer
kunnen worden geplaatst
a. een steno-typiste Nederlands
b. een aankomende steno-typiste.

Als u meent hiervoor in aan-
merking te komen of als u iemand
kent die in een van beide func-
ties belang stelt, verzoeken wij u
dit ter kennis van afdeling Ar-
beid, hr Oosthoek, te brengen.

Kampioenschap met bloemen

Maandag 13 juli is de laatste wed-
strijd van de zomeravondcompetitie
gespeeld. Na acht wedstrijden — waar-
van één verloren — is de voetbalclub
VDH 2 uit Utrecht in de reserveklasse
kampioen geworden.

De secretaris van de KNVB, de heer
Dekker, heeft de spelers van Open-
bare Werken 2 en Van der Heem 2
welkom en overhandigde bloemen.

Daarna begon de wedstrijd. Waar-
in voor de rust vijf doelpunten werden
gescoord. Na de rust werd de stand
gebract op 8—1, waarmee het kam-
pioenschap een feit was geworden.

Hoewel de middenvoor J. de Groot
bij een val voor de wedstrijd zijn hand
op twee plaatsen had gekregen en dus
half invalide de wedstrijd heeft mee-
gespeeld, heeft de Utrechtse club dit
resultaat bereikt.

VDH 2, van harte proficiat!
De heer Adelaar, secretaris van de
voetbalclub, bood de spelers vervolgens
bloemen aan. De wedstrijd werd be-
sloten met een gezellig samenzijn.

G. A. P.

UITVERKOCHT

Is het u nooit overkomen dat uw
vrouw 's avonds tot de ontdekking
kwam dat de melk op was? U zult
haar dan ongetwijfeld gevraagd heb-
ben hoe dat nu mogelijk was. Zij weet
toch precies hoeveel melk er per dag
in haar gezin wordt verbruikt en dus
kan zij 's morgens de juiste hoeveel-
heid inslaan. U zult dan te horen krij-
gen, dat de buurvrouw een kopje koffie
heeft meegedronken, de kinderen een
extra glas melk vreegen en tot over-
maat van ramp van pap van Jantje aan-
brandde, zodat ook die weer opnieuw
gekookt moest worden. „Alles kwam
opeens bij elkaar” zegt zij.

Kijk, in zo'n geval zult u het echt
niet in uw hoofd halen uw vrouw te
bekritiseren of haar op het hart te
drukken in het vervolg maar zoveel
melk te nemen, dat er ondanks al
dergelijke onvoorziene omstandigheden,
toch 's avonds melk voor de koffie in
huis is.

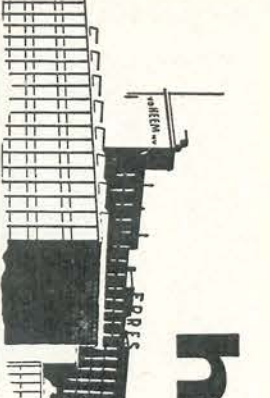
Hetzelfde kan echter gebeuren in
onze kantines. Ook hier wordt dage-
lijks een hoeveelheid melk ingeslagen,
die ruim voldoende is en waarvan noi-
maal iedere dag enkele flessen over-
blijven. Maar als er plotseling een
warme dag is en een ieder melk wil
drinken, dan kan ook, net als thuis,
hier de voorraad wel eens niet meer
toereikend zijn. Natuurlijk is dit voor
de personen waaraan „Nee” verkocht
wordt niet prettig, speciaal niet als
het hier juist personen betreft, die
gewend zijn iedere dag melk bij het
brood te gebruiken. Toch is er een
mogelijkheid om zeker te zijn van uw
flesje melk in de pauze. Een ieder die
zijn melk voor het begin van de werk-
tijd koopt is er n.l. zeker van, nooit
zijn dronk te missen. En nu moet u
echt niet denken, dat de melk die in
de pauzes wordt verkocht verser is
dan die u 's morgens krijgt, want in
de pauzes krijgt u echt ook melk die
's morgens is aangevoerd, terwijl de
omstandigheden waaronder u ze kunt
bewaren misschien veel beter is dan
die waarin de kantinedienst ze bewaart.
Als de vaste klanten deze methode
„losse” kopers de kans blijven bestaan
bij een grote toeloop achter het net
te vissen, maar dit is een risico
dat iedere losse klant overal loopt. Wilt
u dus verzekerd zijn van uw flesje
melk, koopt het voor de aanvang van
de werkdag, want bedenkt, dat ook
onze kantinedienst niet in de toekomst
kan kijken en de mogelijkheid altijd
blijft bestaan dat men tegen u zal
zeggen „Uitverkocht”.

Van harte gefeliciteerd

HUWELIJK (Maanweg):
G. H. A. Vrielink, Radomontage, met mej.
J. H. A. v. d. Knaap, d.d. 25-7-1959.

GEBOREN (Maanweg):
Rene A. M., dochter van N. J. M. Noorden-
dorp, Arbeid, d.d. 4-7-1959; Paul L., zoon van
C. Schrevel, Arbeid, d.d. 25-7-1959; Ronald M.,
zoon van P. Rogini, Transformatorfabriek,
d.d. 27-7-1959.

GEBOREN (Utrecht):
Robby, zoon van P. J. A. Kuylen, Draaierij,
d.d. 23-6-1956.



het V.D.H.-tje

VANDER HEEM

PERSONEELSORGaan VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr 608
8 augustus 1959

't Was me het weertje wel!

Dat realiseerden wij, achterblijvers
in de fabrieksvakantie, ons toen wij
met-de-jasjes-uit-werkend voelden hoe
buiten de zon zijn best deed er een
echte onderwelse zomer van te maken
en daar tot nu toe best in geslaagd is.

Nou, geslaagd?
De tweede week was anders niet
bepaald je-van-het, dat weten wij na-
tuurlijk ook, maar misschien wordt
oor zo'n mals butje de groente wat
goedkoper en dat is dan toch ook weer
meegenomen.

Nee, als uw vakantie dit jaar niet
geslaagd is, kunt u daar in ieder geval
het weer de schuld niet van geven.

En hoe heeft u het gehad verder?
Lekker gegeten en veel gedronken of
hield dat niet over?

Bent u misschien in het buitenland
geweest op een van die honderden zo
veelvuldig door allerlei reisbureaus aan-
bevolen plekjes om ook eens met de
mensen uit een ander land kennis te
maken? Heeft u dan ook ontdekt dat
je dan dikwijls goed moet luisteren om
de landstaal te horen en je eerder het
gevoel hebt in de Kalverstraat te
lopen?

Oh, u hebt uw vakantie doorgebracht
op een van onze Waddendellanden en
u waande u daar in het Schwarzwald
alhoewel u zeker weet dat ze daar

geen waddendellanden hebben.

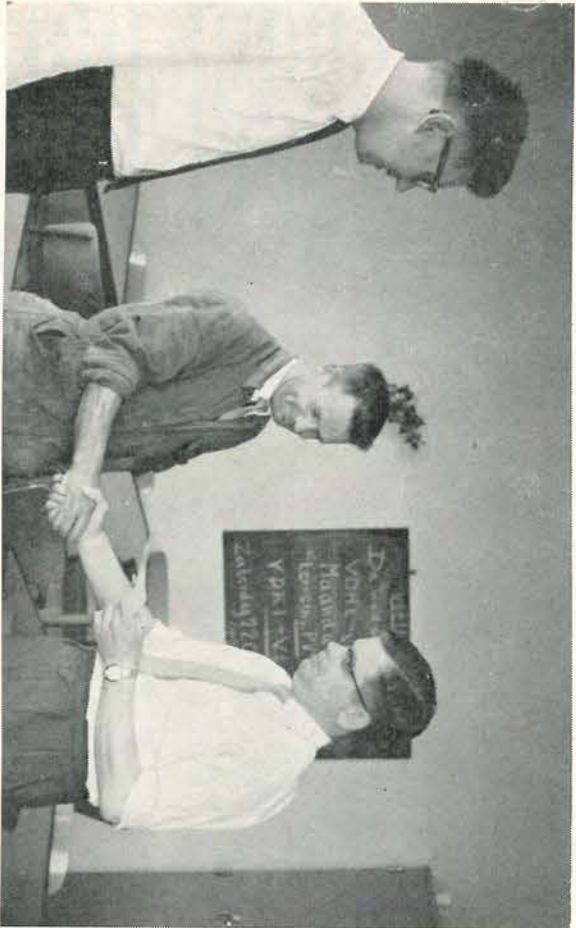
Zo ziet u maar dat alles in het leven
betrakkelijk is en je nooit vooraf zeker
kunt zijn waar het vlot weggegooid
balltje terecht zal komen.

U bent natuurlijk wel zo verstandig
geweest om in die twee vakantieweken
geen krant in te kijken, want dat zou
u maar somber gestemd hebben en
vakantie houden moet nu eenmaal een
vrijlijke bezigheid zijn.

Dan hoffen die Engelsen toch maar
dit jaar, want die kunnen geen krant
inkijken omdat hij er domweg niet is.
Het blijkt dat in de meest letterlijke
zin de inkt op is.

Wij hebben in uw vakantie in ieder
geval niet stil gezeten of het moest
zijn om de vele lange brieven te
lezen die bij de redactie binnenkwa-
men en die allemaal begonnen met
„De redactie heeft gepekerd...”, nou
het was me het gepeker wel.

Om de een of andere reden zijn een
heleboel Van der Heemers erg vrien-
delijk gestemd tegenover de redactie,
want uw redacteur kreeg tientallen an-
sichtkaarten toegestuurd, waarvoor
hierbij hartelijk dank aan alle afzen-
ders. U wilt hem wel excuseren, dat
hij niet iedereen persoonlijk terug-
schrijft, want dat zou echt te veel in
de papieren lopen.



De heer H. J. den Dijkster, fabriek Kenisekade in Utrecht, kreeg in tegenwoordig-
heid van zijn chef, de heer Th. Lith, een bedrag van f 125,— uitgereikt door de
heer Van Ooyen, chef van de fabriek Kenisekade. Een fiske beloning voor een niet
minder fiks idee. De lat van de lakspuitautomat opvangen en voor zover moge-
lijk weer gebruiken als grondlak, luidde zijn advies. Je moet er maar opkomen.
Onze gelukwensen voor de heer Den Dijkster en nog veel meer van die ideeën!

f 0.82 meer

Gulden, kwartjes, dubbeltjes en
centen volden uit de collectiebus-
sen, waarin u allemaal uw bijdra-
ge gaf voor Ziekentrost. Totaal
is voor dit doel het komende jaar
f 543,95 beschikbaar, f 0.82 meer
dan het vorige jaar. Wij vinden
het een prachtig resultaat.

Intussen hebben de schoonmaak-
dienst en de afdeling Huisvesting op
allerlei plaatsen de gebouwen en in-
stallaties flink onder handen genomen
en alles lag dus glimmend en wel te
wachten op uw terugkomst.

Wij achterblijvers waren tenniste
maandag j.l. weer blij dat u stond te
dringen om aan het werk te gaan, het
werd weer tijd dat de gebouwen be-
volkt werden, want dat naar elkaar
lopen zoeken is ook niet alles.

U was vanzelfsprekend ook blij,
misschien niet omdat u weer aan het
werk ging, maar dan toch zeker wel
omdat u een fijne vakantie gehad hebt.

En of u nu op reis bent geweest
of gewoon bent thuis gebleven, gevestigd
hebt of voor uw vrouw de kinderen
hebt zoet gehouden, het gaat erom dat
u vrij was om uw tijd naar eigen be-
lieven in te delen en te besteden en
dat is toch in feite erg plezierig. En
dan eens lekker uitrusten door langer
te slapen of misschien wel door drie-
maal zo veel te doen als u werkt, want
die zogenaamde vakantiezwogers heb-
je ook!

Hoe dan ook, wij hopen dat u erin
geslaagd bent echt vakantie te houden
en dat u gesterkt weer aan 't werk
bent gegaan.

Wij hopen u in oktober a.s. mede
te delen wanneer de vakantie in 1960
zal zijn, dan kunt u van de winter
alvast plannen maken voor het vol-
gende jaar.

Nog in vakantiestemming?

Ja, de eerste dagen vallen niet
mee, dat is een feit. Toch moet u
nog een hele tijd aan deze vakant-
te kunnen terugdenken en daar-
om is het goed nog even in de va-
kantiestemming te blijven. Haal
bij voorbeeld onze vakantiepuzzel
nog eens voor den dag (de redac-
tie heeft ook nog enkele exen-
planten), want u heeft nog slechts
één week om hem in te zenden.
Misschien bent u de gelukke die
als besluit van de vakantie nog
een dag op stap kunt gaan. Het
is de moeite waard om het te pro-
beren.

BETERE VOORUITZICHTEN IN 1959

Dit uitzicht bood de heer Zaaïjer zijn gehoor bij zijn bespreking van de resultaten, die onze bedrijven in 1958 behaalden. De heer Zaaïjer hield zijn toespraak voor een groot aantal daartoe uitgenodigde Van der Heem-ers en de leden van de Ondernemingsraden.

„Ik heb er in mijn slotwoorden van de voordracht die ik een jaar geleden voor u hield op gewezen dat 1958 voor onze onderneming een moeilijk jaar zou worden en ik heb de oorzaken, voor zover die toen te zien waren, aangeduid. Ik heb er tevens aan toegevoegd dat onze organisatie toch zo sterk was, dat ik op lange termijn gezien de toekomst nu niet al te somber inzag”, aldus begon de heer Zaaïjer zijn toespraak en hij constateerde: „Inderdaad was 1958 voor onze vennootschap een moeilijk jaar, alhoewel de resultaten door een opleving in het laatste kwartaal beter waren dan wij in juni konden voorzien”.

Spreker ging vervolgens uitvoerig in op de oorzaken die hebben geleid tot het bovenvermelde resultaat, waarbij bleek dat deze oorzaken deels van externe deels van interne aard waren. Er zijn niet alleen negatieve factoren aan te wijzen, die van invloed waren op de totaalresultaten van onze bedrijven, maar gelukkig ook positieve, zoals de sterk gestegen televisieomzet en een belangrijke toename van de stofzuigerverkoop op de binnenlandse markt.

Achtereenvolgens besprak de heer Zaaïjer onze produkten tegen de achtergrond van hun technische kwaliteiten, hun omzet en de bijdrage tot het totaalresultaat dat zij hadden in financieel opzicht. Zo passeerden de revue:



IN MEMORIAM

Op de eerste dag na onze fabrieksvakantie werden wij opgeschrikt door het bericht, dat ons personeelslid J. J. Ockhuyzen plotseling door de dood uit ons midden was weggerukt.

Joop Ockhuyzen, die werkzaam was op de afdeling Montage aan onze fabriek Keulsekade, was sedert 1951 in onze dienst.

Hij keerde zaterdag met zijn motor terug van vakantie uit Duitsland en reed onderweg tegen een vrachtauto, waardoor hij op slag werd gedood.

Wij verliezen in hem een toegewijde en ijverige medewerker, die door chefs en collega's werd gewaardeerd om zijn opgeruimd karakter. Hij bereikte de leeftijd van 25 jaar.

Onze deelneming gaat uit naar de familie Ockhuyzen. Moge zij kracht en sterkte ontvangen dit grote verlies te dragen. Hij ruste in vrede.

radio, televisie, stofzuiger, Solex, vloerwrijver, ventilator, handboormachine, platenspeler, verwarmingsdeken en professionele artikelen.

Vervolgens wijdde de heer Zaaïjer enige beschouwingen aan de problemen onderdekking en winst.

Het gebrek aan werk, dat men in een deel van 1958 in onze fabrieken had, resulteerde in een zogenaamde onderdekking. In de kostprijs van elk produkt bevindt zich naast een bedrag voor materialen en loon een zeker bedrag voor dekking van de onkosten en een bedrag voor dekking van de initiale kosten; dat zijn de kosten voor ontwikkeling en gereedschap van nieuwe produkten. Als de fabriek goed bezet draait, dan moeten alle gemaakte onkosten geheel betaald kunnen worden uit de som van alle bedragen, die uit de afgeleverde produkten komen. Hetzelfde geldt voor de initiale kosten. Indien de fabriek te weinig produceert, om welke reden dan ook, dan komt uit de produkten onvoldoende geld vrij om deze onkosten en initiale kosten te betalen en er ontstaat wat men noemt een onderdekkingverlies.

Onderdekkingverlies kan men bestrijden door de kosten te drukken; iets wat in een goed geleid bedrijf eigenlijk altijd moet gebeuren, ook in tijden dat het goed gaat. De enige juiste weg is echter om door een uiterste commerciële en technische inspanning verkoop en produktie zo hoog mogelijk op te voeren, waardoor voldoende geld uit de produktie vrijkomt om de onkosten te betalen. Dat deze laatste weg op het ogenblik gevolgd wordt, kunt u uit de toegenomen activiteit in de fabrieken zelf constateren.

Het is noodzakelijk dat een onderneming winst maakt. De gemaakte winst is uiteindelijk de enige waarde-meter voor de gang van zaken. Winst is noodzakelijk om de nodige produktiemiddelen te kunnen kopen, de kapitaalverschaffers redelijk te belonen en de noodzakelijke voorzieningen voor in de toekomst te verwachten uitgaven te doen. Zou er nu nog van de winst over zijn, dan is er een zogenaamde economische ruimte in de onderneming en zou kunnen worden overwogen om bij voorbeeld het personeel een winstaandeel of gratificatie te geven. Zouden wij de lonen verhogen en/of korter gaan werken, dan daalt uiteraard door deze laatste maatregelen de winst en het is een dringende zaak ervoor te zorgen dat niet het punt bereikt wordt, dat er geen winst meer is, want dan is de onderneming op den duur gedoemd te verdwijnen. Voor iedereen privé zo, wel als voor een grote onderneming.



Maandag 10 augustus herdenkt de heer J. de Man het feit dat hij 12½ jaar geleden bij ons in dienst trad. Hij is momenteel gereedschaponderhouder in de afdeling Radionontage. Onze hartelijke gelukwensen.

geldt nu eenmaal dat het geld eerst verdiend moet worden en men het daarna pas kan uitgeven.

„U kunt er echter van verzekerd zijn, dat de directie de ontwikkeling van deze zaken zowel in- als extern nauwkeurig volgt en als daartoe aanleiding bestaat de nodige stappen zal nemen”, aldus de heer Zaaïjer.

Ook behandelde de heer Zaaïjer de problemen die vastzitten aan het verkorten van de werkweek. Wij hopen binnen niet al te lange tijd op dit ook voor onze onderneming zo belangrijke probleem nader terug te komen.

Aan het eind van zijn toespraak geeft spreker zijn visie op de toekomst voor ons bedrijf als volgt: „Ik ben nu aan het eind van mijn verhaal gekomen. Alleen denk ik, dat u nog zult willen weten hoe tot nu toe de gang van zaken is en hoe ik de laatste toekomst zie. Ik kan u tot mijn genoegen mededelen, dat in de eerste vijf maanden van dit jaar er een van maand tot maand stijgende lijn in de resultaten van onze onderneming te bespeuren valt, en als de verwachtingen niet bedrogen zal de opgaande lijn van Van der Heem, die in 1958 onderbroken werd, in 1959 weer doorgetrokken worden.

Ik zou in mijn taak tekort schieten indien ik zou verzuimen alle medewerkers dank te zeggen voor hetgeen zij in 1958 onder moeilijke en dikwijls te leusstellende omstandigheden gepresteerd hebben. Onze gezamenlijke inspanning in het verleden en het heden zal onze onderneming in 1959 en volgende jaren weer tot verdere bloei brengen”.

Verkeerd gericht

Ontluts sprak ik iemand, die me iets vertelde van eigen bedrijfsverzuimen, die helaas in vele gevallen anderen ook hebben.

Zijn verhaal kwam in het kort hierop neer. Ongeveer vijftien jaar geleden kwam ik hier in Nederland aan, zonder de taal goed te kennen. Ook waren de Nederlandse gewoonten mij vreemd. Aan het klimaat, de leefwijze, aan alles moest ik wennen. Het kostte me heel wat inspanning dat alles te verwerken. Maar wat me vooral moeilijk maakte, was dat ik herhaaldelijk werd geplaagd om mijn verkeerde uitspraak van woorden, een fout geleide klemtoon, dat men mij op de hak nam over mijn andere nationaliteit en huidskleur.

Ik heb heel wat schampere en vaak zelfs diep krenkende opmerkingen moeten aanhoren. Als ik een fout maakte, werd die tweemaal zo zwaar geteld als wanneer een Nederlandse collega van me die had gemaakt. Ik heb me inderdaad sterk moeten verzetten tegen een telkens weer in me opkomend minderwaardigheidsgevoel en tegen de haat jegens de mensen hier. Ik ben er doorheen gekomen en nu zelf baas in een fabriek. En nu let ik er fel op, dat geen van mijn ondergeschikten een collega dat zou flinkten, want ze mij hebben aangedaan.

Is dit niet een echt menselijk en begrijpelijke verhaal? Dat wil zeggen: begrijpelijke wat deze man betreft; maar onbegrijpelijk wat die anderen aangaan, die hem plagen over oerdingen, waarvan hij niets kon doen.

Waarom doen de mensen dat toch zo vaak? Ja, vaak, want zo iets komt ontstellend veel voor. Er zijn bijzonder veel mensen, die zich tegenover een ander willen doen gelden en jegens die ander hun meerderheid in iets willen doen gevoelen. Nu, laten ze hun gang gaan. Maar dan moeten ze hun schot goed richten.

Als jongens vond je het al luf als je een andere knaap te lijf ging van wie ieder tenoren kon zien dat hij je niet aan kon. Neen, je was pas een vent als je ging bakkeien met een jongen die je in het gevecht je de handen vol zou geven.

Mensen, als waarover we het nu hebben, zijn net zo luf als knaapen die zwakkeren als mikpunt kiezen voor hun aanvalen. Wat voor kracht schuilt er in als je misbruikt maakt van de onmacht, de onkunde of de handicap van een ander? Elk verkeerd gericht aanval is ten slotte een aanvalacht tegen de aanvaler.

Scheurer.

NIEUW! BLUSSEN MET DROOGPOEDER

Dat het voorkomen en het bestrijden van een brand tegenwoordig een apart te wetenschap is, zal iedere opmerkzame leek, die wel eens bij een brand of bij het uitrukken van de gemeentelijke brandweer heeft gekeken (en wie doet dat niet?), kunnen constateren.

Op oude prenten zien wij het bestrijden van vuur plaatsvinden door het aan elkaar doorgeven van emmers water. Daarna zijn de handspruiten gekomen, door mankracht getrokken, die tevens de arm van de dubbelwerkende zuigerpomp bediende, waardoor een onafgebroken blusstraal ontstond.

En thans: zeer kostbare bluswagens, die voorzien zijn van krachtige centrifugaal pompen die zorgen voor een blusnevel van water onder zeer hoge druk. Deze blusnevel is effectiever gebieden dan een straal en veroorzaakt bovendien minder waterschade. Echter, moderne gemeentelijke brandwerven, zoals in Den Haag, nemen tegenwoordig achter de wagen een op luchtbanden rijdende tank mede, waarin het

eerste typen blussers nog moeilijk te hanteren en gaven zij een geconcentreerde straal droogpoeder, thans ziet men overal in onze gebouwen de moderne droogpoederblussers hangen (inhoud 9 kg bluspoeder).

Sinds kort beschikt onze bedrijfsbrandweer echter over het allernieuwste; een droogpoederwagen, type D 65. Deze wagen bevat een tank met 65 kg bluspoeder en als uitrijfmiddel een fles stikstof onder een druk van 150 tot 200 atm. Via een reduceerventiel wordt deze druk verlaagd tot 15 atm.

Een 30 meter lange hogedrukslang maakt het mogelijk de bluswagens op een veilige plaats naar te zetten. Aan het uiteinde van deze slang is een straalspijp bevestigd om naar verkiezing een gebonden verrekende blusstraal te geven, lengte 8—10 meter, hoogte 8 meter, of een bluswolk met een lengte van 6—8 meter, hoogte 5 meter. Hierdoor is het bedienend personeel in staat niet alleen opervlakte (vloestof-)branden succesvol te be-



zeer effectieve blusmiddel droogpoeder zich bevindt.

De naam spreekt voor zich zelf. Dit poeder wordt in een dichte wolk op de brandhaard gespoten, sluit de zuurstoftoevoer af, waardoor de brand wordt verstoppt.

Als middel om het poeder uit de tank te drijven gebruikt men stikstof. De leverancier van al onze blusmiddelen — Minimax N.V. te Naarden — introduceerde als eerste firma in 1952 dit blusmiddel in Europa. Onze bedrijfsbrandweer was toen reeds het tijdstip van emmertjes water aandragen en/of een brand verdrukken door veel water over voorbij en beschikte over vele natuurblussers (water of schuim) en koolzuurblussers, opgehangen in de gebouwen, en over een blusleiding voor bluswater onder middeldruk. Ook wij besloten tot aanschaffing van droogpoederblussers over te gaan. Waren deze

strijden, doch ook hoger gelegen brandhaarden of branden die door obstakels moeilijk te bereiken zijn.

Woensdag 8 juli heeft de bedrijfsbrandweer van het complex Maanweg geoeft nadat enige leden van onze brandweer op het terrein van de Minimax met deze bluswagens vertrouwd waren gemaakt.

Deze kostbare wagen is speciaal aangeschaft voor onze Kastenfabriek. Naar wij hopen behoort onze bedrijfsbrandweer hem nooit voor een werkelijke brand te gebruiken. Mocht er echter onverhoopt iets gebeuren, waardoor de kleine blusmiddelen onvoldoende blijken te zijn, dan is onze bedrijfsbrandweer binnen maximaal twee minuten na het alarm aanwezig met groot materiaal om de strijd tegen het vernietigend vuur aan te binden.

N. W. Legendijk.