

HEERLIJK, OM ER EENS UIT TE ZIJN



Wat was een heel gezelschap, 57 man- of liever vrouw-sterk, dat verleden week zijn intree deed op Huize „Ons Erf” in Berg en Dal.

Een hele week zomaar genieten van de zon, de overvloedige maaltijden, waarvoor je zelf geen vinger hoeft uit te steken, de prachtige natuur, maar ook van interessante causiteiten en wat er meer geboden wordt.

Wat gebeurt er zoal in zo'n week? We zijn op z'n tijd ernstig en luisteren aandachtig naar de gevoelige gesprekken, die de heer van Steen, directeur van „Ons Erf” met ons houdt en naar de dokter die ons het een en ander vertelt over het voorkomen van kleine huiselijke ongevallen en wat in de eerste plaats gedaan moet worden indien ze toch gebeuren.

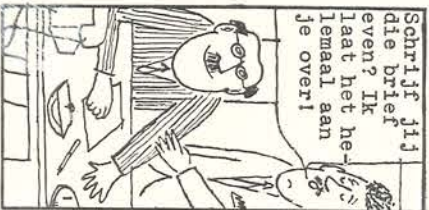
We hebben dolle pret met de liedjes die wij onder bekwame leiding vijftrijns instuderen. Het schone Toemba-lied zullen we nooit meer vergeten evenmin als het droom verhaal van de pastoor z'n koe-oe! De vroeger ochtendwandelingen en de late avondwandelingen zijn eveneens onvergetelijk.

Het bezoek van de drie spoken, die onze nachtrust verstoorde — tot nu toe weten we niet wie het waren — behoren ook tot de evenementen, al houdt zo iets ons nog uren wakker.

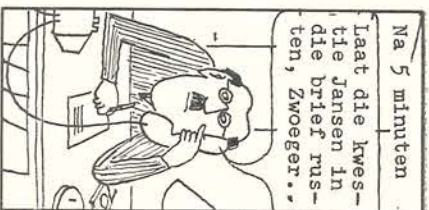
Ja, alles was er in rijke mate, behalve slaap waarschijnlijk, waarvan we toch echt allemaal wel tekort zijn gekomen. Maar och, we hoeven immers niet vroeg op en 's morgens wordt er weer voor ons gezorgd.

Als we voor de radio nog eens luisteren

Zwoeger



Schrijf jij die brief even? Ik laat het helemaal aan je over!



Na 5 minuten Laat die kwes-tie jansen in die brief rusten, Zwoeger...



Na 10 minuten ... en het is misschien nut-tig erin te zetten dat ...



Na 15 minuten ... en denk er-om Zwoeger, niet spreken van..... maar



Na een half uur Ik heb zelf intussen ook nog een concept gemaakt Zwoeger, ik dacht.....

Copyright Doelmatig Bedrijfsbeheer N.V.

PUZZEL Nr 13

1. meestal; 2. dekenvulling; 3. vingerhoedskruid; 4. alpenbloem; 5. draad-in-den (bijv. van transformator); 6. helemal niet; 7. overheerlijk; 8. gesel; 9. muurdijk; 10. belemmering; 11. in de lengterichting; 12. plotseling; 13. dwep; 14. deskundige (in de industrie); 15. zinnebeeldig verhaal; 16. zonder einde; 17. bezister; 18. ternaarwoud; 19. ap-pelachtige boom; 20. oppasser; 21. car-navaalsatirbuit; 22. retour; 23. wild kind; 24. ongeveer; 25. ontnoedigd; 26. ongeveer; 27. opperhuid; 28. schilders-gereedschap.

Kies woorden die voldoen aan bovenstaande omschrijvingen. Elk woord bestaat uit 9 letters, de laatste letter van alle woorden is gelijk. De eerste letters van de gekozen woorden vormen van boven naar beneden een regel van Vondel.

De volgende prijzen zijn beschikbaar: 1e prijs f 15,—, 2e prijs f 10,—, 3e prijs f 7,50, 4e, 5e en 6e prijs f 5,—. Oplossingen moeten voor woensdag 8 juli in het bezit zijn van mej. Hartsuiker, redactie VDH-je.



GEBOREN (Maanweg):

Antie, dochter van P. A. van Waasdik, Ge-reedschapruiter, d.d. 16-6-1950.

GEBOREN (Utrecht):

Ingrid F., dochter van W. F. Bouhuys, Kaul-sekade, d.d. 14-6-1950; Anna M., dochter van V. G. Gorgosz, Gereedschapmakerij, d.d. 15-6-1950.

Wij danken u...!

Namens mijn echtgenote dank ik euf en per-soneel van de afdeling 2350 en 2651 Telco voor de betrouwbare belangstelling en cadeau's bij mijn 40-jarig huwelijksfeest.

J. L. Sannier, Meub. afb. T.C.

Voor het vele bezoek van al mijn collega's gedurende mijn ziekte en het heerlijke fruit dat zij meebachten zeg ik hierbij allen hartel-ijk dank.

A. C. Mansveld-Timmermans, Schoonmaakdienst.

Hartelijk dank aan comite Ziekentrost, chef en collega's voor de belangstelling en de mooie bloemen tijdens mijn ziekte.

G. F. Jansen, Schoonmaakdienst.

het v.d.H.-tje

VANDER HEEEM

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr 605
27 juni 1959

PERSONEELSORGaan VAN VAN DER HEEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

SPUITGASTEN SPOTEN EN BEKEKEN GLAS

Provinciale brandweerwedstrijden in Leerdam

Onder ideale weersomstandigheden vonden zaterdag j.l. de jaarlijkse provinciale wedstrijden plaats van de vrijwillige brandweerlieden. Ook onze bedrijven hadden met drie volledige ploegen ingeschreven in klasse IIIA.

Hun prestaties hebben ons ervan overtuigd, dat onze teams met hun paraatheid ons ten volle gerust kunnen stellen. Op uitstekende wijze werd de gestelde opdracht snel en doeltreffend uitgevoerd, terwijl vooral de commandotoon van de heer Kouwer algemene bewondering afdwong.

Het organiserende bedrijf, de Koninklijke Nederlandse Glasfabriek „Leerdam" ontving ons 's morgens in haar restaurant.

In het Ontspanningsgebouw gaf de chef van de afdeling Public Relations een uiteenzetting over de ons aangeboden excursie. Deze is bijzonder interessant geweest. Op heldere wijze werd ons het verschil tussen glas en kristal uiteengezet. De productiemethode leek ons wel enigszins primitief, maar in werkelijkheid werd hier duidelijk een staaltje van team-work gedemonstreerd. Ook het bezoek aan toonkamer en glasmuseum hebben wij bijzonder gewaardeerd.

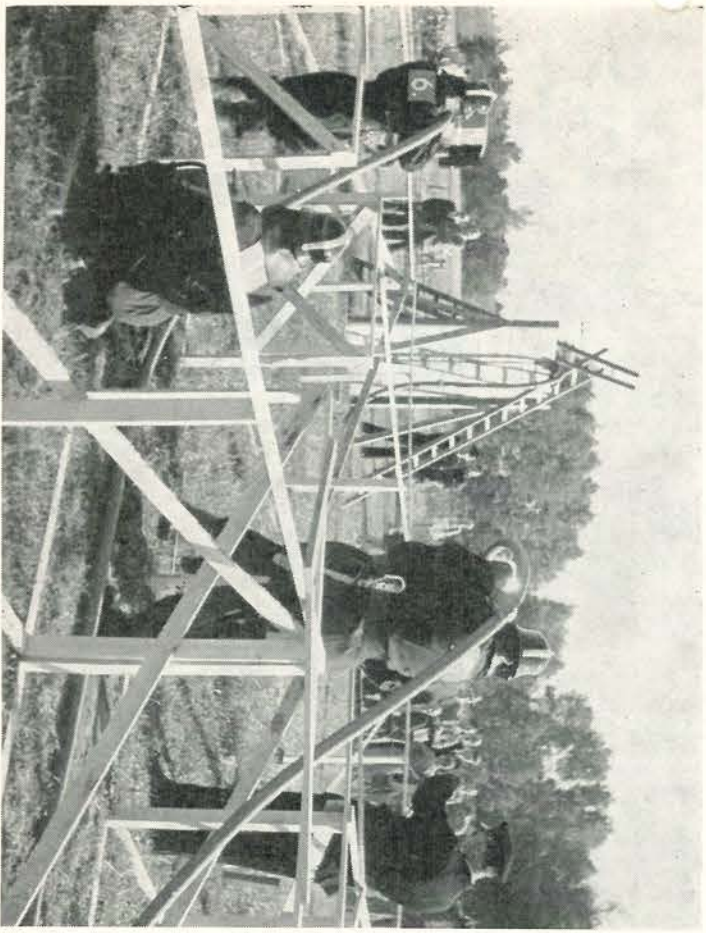
Al met al duurde deze uitgebreide rondgang twee en een half uur.



Voor dat wij ons naar het wedstrijdterrein begaven, kregen wij een heerlijke lunch voorgeschoteld.

Het wedstrijdobjekt was onze ploegen bekend, maar niet in welk deel ervan brand was uitgebroken. Ook waren vlak voor de start de bepaalde taken willekeurig door de jury verdeeld, zodat bij deze wedstrijd het gehele team op alle voorkomende werkzaamheden moest zijn ingesteld. Verder was in afwijking van voorgaande wedstrijden — dit bleek pas bij de prijsuitreiking — een tijdslimiet vastgesteld van 10 minuten.

Van de 24 deelnemende ploegen bleven slechts 12 teams binnen de gestelde tijd, waaronder ook de beide Haagse teams.



Wie zou het winnen?

U hebt het toch onthouden dat morgen ons voetbaltoernooi gehouden wordt op de terreinen aan de Hoekwaterstraat?

Deze sportvelden liggen op de grens van Voorburg en Den Haag, begrensd door de Koningin Wilhelminalaan en de spoorlijnen Den Haag—Utrecht en Den Haag—Amsterdam. U kunt er komen met de buslijnen 25, 40 en 42; de tramlijnen 7, 12 en 17 komen dicht in de buurt.

De wedstrijden beginnen om 10.— uur.

Voor de ploeg onder leiding van de heer N. Kouwer wist zich bijzonder te onderscheiden en bereikte in deze zeer sterk bezette wedstrijd de zesde prijs. Het Utrechtse achtal onder leiding van de jarige commandant, de heer Bui, was wat minder gelukkig en had bepaald pech bij het koppelen aan het verdeelstuk.

Na afloop van deze spannende strijd werden de prijzen door de burgemeester van Leerdam met een toepasselijk woord uitgereikt, waarbij hij in het bijzonder wees op het grote belang van een goed georganiseerd bedrijfsbrandweer. De bedrijfsleider van het organiserende bedrijf „Leerdam" kreeg een compliment voor de uitstekende organisatie.

Al met al kan onze bedrijfsbrandweer terugzien op een goed resultaat, wat tevens een compliment betekent voor de heer Reule van de Haagse Brandweer, die onze ploegen zo intensief op deze wedstrijden heeft voorbereid.

Bijzonder prettig was het voor de Van der Heemers te kunnen constateren, dat ook van de zijde van het bedrijf belangstelling voor deze wedstrijden bestond.

J.H.S.

81 43 11

Dat is het nieuwe telefoonnummer van ons bedrijf in Den Haag met ingang van 1 juli a.s. No-teert u het even?

U weet toch ook dat het nummer van Den Haag 070 is geworden?

Zowel bij de ENAF als in Utrecht Ondernemingsraad geïnstalleerd

ENAF

Twee nieuwe gezichten verschenen er in de vergadering van de Ondernemingsraad van de ENAF. Dat was een vinding te verklaren, want maandag 11 nam de heer Zaaier afscheid van de oude raad en installeerde de nieuwe. De voorzitter deed dit met de volgende woorden:

„De tijd vliegt snel en het is haast niet te geloven, dat het al twee jaar geleden is dat ik de thans scheidende OR installeerde. Op dat tijdstip had ik er geen idee van, dat het volgende jaar de ENAF midden in de branding zou staan en dat directie en OR met het feit zouden worden geconfronteerd dat er onvoldoende werk was bij de installatie had ik nog ogenschijnlijk dat ik de komende twee jaren nu niet direct groots problemen verwachtte, wel nog vernieuwde dat ik een jaar later genoopt zou worden tot ontslag en overplaatsing van een aantal personeelsleden.

Het heeft mij destijds bijzonder getroffen dat de toenmalige Ondernemingsraad volledig begrip toonde voor de moeilijkheden en de directe zoveel als in haar vermogen lag steunde bij de doorvoering van enige noodmaatregelen. Voor dit feit en voor de samenwerking in het algemeen dank ik de scheidende OR zeer en in het bijzonder het lid dat geen deel meer uit zal maken van de nieuwe OR, de heer Van Dier.

Ik hoop dat de nieuwe OR een terugslag, als zojuist door mij gememoreerd, bespaard zal blijven. Hoewel niet moeilijk is in de toekomst te kijken en hierover betrouwbare voorstellingen te doen — vergelijk de situatie van een jaar geleden maar eens met die van vandaag — geloof ik toch, dat de kansen op een gebreut als die van het vorige jaar geringer zijn geworden. Enerzijds volgt ons bedrijf een voorzichtige voorraadpolitiek, anderzijds heeft zij een nieuw artikel aangevraagd, waardoor de basis van de ENAF verbreed is en kans op fluctuaties in de bezetting veel geringer is geworden.

Toch zal er hoogstwaarschijnlijk in de komende zittingsperiode minstens één belangrijk punt worden behandeld en wel de werkdrukkorting. Zoals u bekend is zal in Nederland in de komende tijd geleidelijk aan worden overgegaan tot verkorting van de werkdruk tot 45 uur per week. Hoe en wanneer dit zal geschieden valt nog niet precies te zeggen, omdat hiervoor nog gewacht wordt op een nadere regeeringsuitspraak. In elk geval mag deze werkdrukkorting niet leiden tot een stijgen der kosten. Dat wil dus zeggen, dat er te zijner tijd in 45 uur evenwel geproduceerd zal moeten worden als nu in 48 uur.

Ik wil u wel zeggen, dat het geen eenvoudige taak zal zijn om dat te realiseren en dat dit slechts door een gezamenlijke inspanning van bedrijfsleiding, Ondernemingsraad en personeel mogelijk zal zijn. In het mode tot stand brengen van deze in reële produktiviteitsstijging van pl.m. 6 % ligt voor de OR een belangrijke taak. Zij kan medewerken het juiste productieve klimaat te scheppen voor deze produktiviteitsverhoging, onder andere door het geven van juiste voorlichting.

Onder het uitspreken van de verwachting dat de nieuwe OR naast haar normale taak in staat zal zijn om haar deel bij te dragen tot de produktiviteitsstijging, die nodig zal zijn bij de invoering van de 45-urige werkweek, verklaart ik de nieuwe OR voor geïnstalleerd.

Directiemedelingen.

De heer Zaaier kon naar zijn mening kort zijn met de directiemedelingen omdat dat alle OR-leden dagelijks kunnen merken dat wij de vraag naar onze Solex bijna niet kunnen bijhouden.

Benoeming commissieleden.

Studiefonds: J. van der Meulen.
Veiligheidscommissie: H. L. J. van Welzen en J. van Dier.
Ziekentoeslag: J. J. Schenderling en H. L. J. van Welzen.

Onderwijscommissie: B. Rhijnsburger.
Tartelcommissie: J. van der Meulen en J. J. Schenderling.

Programma-commissie: H. L. J. van Welzen.
De heer J. van der Meulen werd benoemd tot secretaris; de heer C. G. de Cates tot vast lid van de Centrale Ondernemingsraad.

Familie-excursie.

De OR zou graag zien dat familieleden in de gelegenheid worden gesteld weer eens een bezoek aan het bedrijf te brengen. De heer Zaaier heeft hiertoe geen enkel bezwaar en afdeling Arbeid krijgt opdracht een en ander te regelen.

Rondvraag.

De vraag, of er een regeling kan worden getroffen voor zaterdag 2 januari 1960, verwijst de voorzitter naar de eerstvolgende COR-vergadering.

Nadat enkele leden voor de prettige samenwerking in de afgelopen jaren hebben bedankt, sloot de voorzitter de vergadering.

UITRECHT

„Scheiden doet ijden” zei de heer Zaaier bij het afscheid nemen van de oude Ondernemingsraad van onze Utrechtse bedrijven. Letterlijk nam de voorzitter afscheid van de afgetrede OR en installeerde hij de nieuwe OR met de volgende woorden:

„Scheiden doet ijden. Dit stond onder een litografie, die in het huis van mijn grootmoeder hing en waarop een huzar afgebeeld stond, die aischeid nam van zijn meisje.

Ik ijd er nu wel niet direct onder, maar het vervult mij toch met een beetje weemoed, dat ik een aantal van de vertrouwde gezichten in de nieuwe OR niet meer terug zal zien. Dit wordt wel goed gecompenseerd door de gedachte, dat een deel van de leden herkomen is, waar door de continuïteit van het werk ook wordt gewaarborgd.

Ik heb aan de samenwerking met de thans afgetrede Utrechtse OR alleen maar de plezierige herinneringen. Ik geloof, dat de plannen, die zich hebben voorgedaan, openbaring en in een aangename sfeer zijn besproken. Ook de moeilijke maatregelen, die nodig waren in de inzakingsperiode van het vorige jaar, zijn naar mijn gevoel in volledig onderdrukt begrip doorgevoerd kunnen worden, en niet is naar mijn mening niet in de laatste plaats aan de OR te danken, dat een en ander met zo min mogelijk schokken voor het bedrijf is verlopen.

Hiervoor en voor nog vele andere dingen dank ik de thans scheidende OR en in het bijzonder die leden, die niet in de nieuwe OR terugkeren.

De nieuwe OR begint haar zittingsperiode onder gunstige voorkeuren. De recessie is thans wel definitief voorbij en alleweeg zien wij een stijging van de productieve gepaard gaan met het aantrekken van nieuw personeel. Al lijken er dan op het ogenblik geen groots problemen voor de hand te liggen, er staat toch wel een belangrijk ding gedurende de zittingsperiode van de nieuwe OR te gebeuren.

Ik doel hierbij op de invoering van de 45-urenweek. Zoals u ongetwijfeld bekend zal zijn zal de 45-urenweek in Nederland in de komende drie jaar een feit worden. Nu is aan de invoering de voorwaarde gesteld, dat zij niet mag leiden tot prijsverhogingen en dat het produktieverlies gecompenseerd moet worden door een overeenkomstige produktiviteitsstijging. Of met andere woorden gezegd, wij zullen in 45 uur evenveel moeten produceren als vroeger in 48 uur. Wij zullen ons dus moeten beraden welke maatregelen genomen kunnen worden om deze produktiviteitsstijging van rond 6 %, voorwaar geen kleinigheid, te realiseren.

Hierin nu kan de OR een belangrijke rol spelen, om door het scheppen van het juiste psychologische klimaat, om deze produktiviteitsstijging te realiseren.

Ik spreek de hoop uit, dat de nieuwe OR in de komende twee jaar nuttig werk zal verrichten in het belang van bedrijf en personeel en ik verlaar haar thans voor geïnstalleerd.

Directiemedelingen.

Uit de woorden van de voorzitter bleek dat voor onze Utrechtse bedrijven in grote lijn hetzelfde geldt wat is gezegd bij de installatie van de Ondernemingsraad Maanweg. Er is een be-

hooflijke vraag naar onze produkten en wij mogen aannemen dat de recessie achter de rug is.

Benoeming secretaris.

Tot secretaris werd benoemd de heer J. Gosman; hij zal tevens vaste vertegenwoordiger in de COR zijn. Als zijn plaatsvervanger in de COR werd de heer W. Pel benoemd.

Benoemingen in commissies.

Ontspanningscommissie: G. Jacobs, J. v. d. Broek en Th. Lijth.
Ondersteuningsfonds: J. Gosman en P. H. van Rossum.
Studiefonds: B. Paulus en B. A. F. van der Linden.
Veiligheidscommissie: Th. van Meersbergen; roulerende leden J. Koning en M. J. Blass.
Ziekentoeslag: H. B. F. Boumeester en A. de Zeeuw.
Tartelcommissie: A. de Zeeuw.

Nadat namens de scheidende OR de voorzitter dank is gezegd voor de prettige samenwerking, sloot de heer Zaaier de vergadering.

Loonbetaling in juli

Het is altijd prettig als u weet wanneer u geld krijgt en daarom geven wij u in onderstaand schema hoe in verband met de fabrieksvakantie de loonbetaling zal plaatsvinden.

Maanweg:

Uur- en weekloners: loonweek 26 en de vakantietoeloeslag op 10 juli; loonweek 27, 29 en 30 op 17 juli; loonweek 28 op 7 augustus, loonweek 31 op 14 augustus.

Maandloners:

salaris over juli en vakantietoeloeslag op 15 juli.
De kinderbijslag over het tweede kwartaal wordt zowel voor uur- als week- en maandloners eveneens betaald op 15 juli.

Utrecht:

Uur- en weekloners: het uitbetalings-schema ligt hier 1 dag vroeger dan aan de Maanweg.

Maandloners:

salaris over juli en vakantietoeloeslag op 15 juli.
Wanneer de kinderbijslag zal worden uitbetaald wordt nog nader bekendgemaakt.

ENAF:

Uurloners: loon over de vakantieweken en de vakantietoeloeslag op 30 juli.

Maandloners:

salaris over juli en vakantietoeloeslag op 24 juli.
Kinderbijslag over het tweede kwartaal wordt op 16 juli uitbetaald.

HELPEN DENKEN

De meesten van ons hebben het erg druk; ieder op zijn eigen manier. Is het niet met het werk, dan met ontspanning of andere afkeftes. Dan hebben velen het zo druk, dat ze geen tijd hebben om over allerlei eens te denken.

Het gevolg daarvan kan natuurlijk zijn, dat we met zo'n druk gedoe en tekort aan denktijd op den duur nogal oppervlaktig worden.

Nu is het bij velen zo, dat ze eigenlijk voor dat nadenken wel tijd zouden kunnen vinden, „maar”, zeggen ze „je komt er niet toe”. Daarmee bedoelen ze dan dat je er één of andere reden voor moet hebben. Want het is toch heus wel de moeite waard over de dingen en mensen en allerlei gebeurtenissen in het leven der wereld wat te vernemen en erover na te denken wat voor zin dat allemaal kan hebben.

Het viel mij opnieuw in gedachten, toen ik deze week las van een boek, dat de KLM aan zijn personeel heeft gegeven. Een boek met platen en stukjes, proza en poëzie, door vele personen geschreven, wier namen echter niet zijn genoemd. Het is knap samengesteld, want ondanks die variatie van schrijvers is het boek toch werkelijk een eenheid geworden. Dat kunnen de piloten, boordmechanici en de overige personeelsleden der KLM op eenzame, rustige momenten inkijken, hier en daar eens iets eruit lezen of nog eens herlezen.

Het boek is bedoeld als een aanleiding je op allerlei dingen van de wereld en je leven even te bezinnen. Het wil de mensen helpen denken over anderen en zich zelf. Het wil ze daarmee in de roes van hun dagelijkse druk gedoe even tot een pauze roepen om daarin tijd te vinden over de zin van alles, ook van je eigen leven, rustig na te denken. Daar kunnen die mensen toch eigenlijk alleen geestelijk nut van hebben. Het zal hen minder oppervlaktig doen denken en meer diepgevoelend.

Maar nu zou het toch geestelijk nogal lui zijn als allen die niet bij de KLM werken en dat boek niet kregen, gingen wachten met denken tot ze ook eerst zo'n geschrift kregen toegezonden. Wie besefte, hoeveel rijker hij zich geestelijk kan maken door telkens zich tijd te gunnen tot nadenken over allerlei en daarbij als steun een interessant boek begeert, die heeft een ruime kans. Er is tegenwoordig veel goeds op dit gebied. En de komende vakantie is er een heel geschikte kans voor; ook om „geestelijk” versterkt straks thuis te komen en aan het werk te gaan.

SCHURER.

Ga eens kijken hoe Jumbo het maakt

Bijna iedereen heeft wel eens een bezoek aan een dierentuin gebracht. Maar niemand zal er bezwaar tegen hebben dit festijn nog een keer te herhalen, bij voorbeeld omdat de jongste zoon of dochter nog nooit is meegevoerd. Dat is dus een mooi programmapunt voor de komende vakantie. En in het bijzonder voor de Hagenaars is de gelegenheid wel heel aantrekkelijk. Want even buiten de gemeente 's-Gravenhage ligt het dierenpark Wassenaar, groot genoeg om honderden bezoekers onder te brengen zonder dat zij elkaar in de weg lopen.

Sinds 1937, toen de heer Louwman zijn vogelcollectie voor publiek ging tentoonstellen, is de dierenverzameling steeds groter geworden en evenzo het park. En nog bestaan er uitbreidingsplannen. Zo wil men bij voorbeeld binnenkort een apenland aanleggen.



Dat de heer J. Louwman jr. trots is op de twee gorilla's, die het dierentuinpark rijk is, steekt hij niet onder stoelen of banken. Vooral waar zij vrij zeldzaam zijn, genieten zij de bijzondere belangstelling. Zo kunnen deze mensapen gebruikmaken van een gewone badkuip en overweegt men ook een speciale weeginstallatie aan te brengen, omdat gewichtscapaciteit noodzakelijk, maar overigens erg moeilijk uit te oefenen is. Wat wij ook nooit hadden vermoed is dat deze mensapen bij ziekte behandeld worden door een kindarts, omdat deze hen beter aanvoelt dan een dierenarts.

Ja, de dierenarts is hier om zo te zeggen kind in huis. Ieder dag brengt hij om pl.m. 10.00 uur een bezoek aan het park. Op dat tijdstip komen ook alle op passers bij elkaar om rapport over allerlei bijzonderheden uit te brengen, waarvoor de arts de ziektegevallen voor zijn rekening neemt. Van de aard van de ziekte en de gebruikte medicijnen wordt nauwkeurig aantekening gehouden op de kaart die van ieder dier in het bevolkingsregister aanwezig is. Zo houdt men een goed overzicht van het wel en wee van alle bewoners.

Ook wel interessant om te weten is dat een kofkijn in dienst is genomen om spedaal het voedsel van de vogels klaar te maken, dat onder andere bestaat uit een Nutricia-preparaat, Liga-koeken en vitamine.



Voor de goede verzorging van de dieren zorgen 20 opassers, die elk hun eigen wijk hebben. Dan werken er nog 5 tuinlieden en 2 lasser, die nieuwe koolen bouwen en reparaties verrichten. Als wij dan in de vogelhal zien hoe ieder soort gehuisvest is en hoe keurig de beplanting erbij staat, dan komen wij tot de erkenning dat deze mensen eer van hun werk hebben.

Tot slot willen wij nog enkele cijfers van dit huishouden noemen, ervan overtuigd zijnde dat niemand de verzorging van een gezin ervoor zou willen ruilen, maar dat een kijkje nemen in dit park bestid de moeite waard is.

Per jaar wordt er gebruikt: 75.000 kg gran en zaden, 70.000 kg groente en fruit, 65.000 kg hooi en stro, 20.000 kg vlees, 15.000 broden, 12.000 kg vis, 10.000 eieren, 10.000 liter melk, 650 kg kersen op sap, 500 kg druiven.

Wij lezen ...



Juist toen de auto van de bruid voor de dorpskerk van Old Leithworth slopte, kwam de bruidegom emigszins stoffig en verhit aandraven. Hij had zich per taxi naar het verkeerde dorp laten rijden en ontdekte dat, toen de taxi al op weg was. Onder de gloeiende zon moest hij 5 km hardlopen om nog op tijd te komen. „Wat zie je er weer uit, Sidney”, zei de bruid toen de hardloper op haar af strompelde.

Geslaagd voor:

het diploma Recht van het Nederlands Instituut voor accountants: D. E. Ernste, interne controle Den Haag;
het diploma van de Ned. Bond voor onbezoldigd bevakingspersoneel: S. van Basten, Be-wakingsdienst Utrecht.