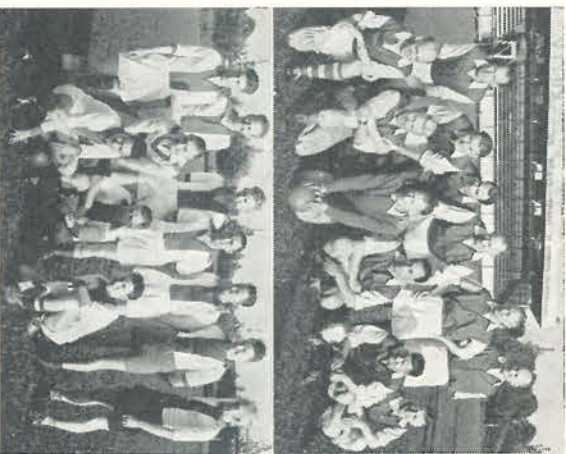




Prijswinnaars

1. (f 15.—) J. v. d. Meulen, Enaf.
2. (f 10.—) J. C. Warnerdam, 2510.
3. (f 7.50) G. C. Oomens, 3360.
4. (f 5.—) J. W. Eischenvel, 2530.
5. (f 5.—) Mevr. D. A. Spuijman, Rijswijk.
6. (f 5.—) A. Wilson, 3370.

De prijzen voor de ladderpuzzel gaen deze week naar de heren C. Ph. Arnoldus, Koeprij (95 punten), en J. P. van Ingen, ald. 3220 Utrecht (94 punten).

Vanaf maandag 8 juni a.s. kunt u de prijzen ahalen bij mej. Hartsuiker, redactie VDH-tje; Utrecht krijgt deze toegezonden.

Zo gaat ie goed!

Het is weer zover dat wij u weer eens willen meedelen, wat in de afgelopen vier weken aan ideeën is binnengekomen. Zowel aan de Maanweg als in Utrecht was het aantal ingezonden ideeën verhoogd groot. Nog prettiger was het grote aantal beloningen en de grootte van de beloningen.

Het is dus voor de zoveelste maal door de inzenders bewezen dat er toch altijd wel iets te vinden is, dat anders en beter kan.

Onze hartelijke gelukwensen voor de inzenders die eerbeloning kregen. Mag de ideeëcommissie de volgende weken op nog meer inzenders rekenen?

Hier volgen de beloningen:

Maanweg:

P. Hoeks, TV-montage, f 50.—
Een belangrijke verbetering van de aansluiting van de potentiometer in de TV 4595.
J. Jansen, Spoelmontage, f 50.—
Een handig idee over het vier-voudig wikkelen van spoelen.
T. Kroon, Transformatorfabricage, f 45.—
Het voorstel geeft een grote besparing bij het snijden van isolatiemateriaal.
H. Jolink Jr., Draaierij, f 40.—
Het merken en afbramen van de zuiger kan tijdens het slijpen plaatsvinden, meende de heer Jolink en hij had gelijk.

J. G. de Vos, Lakmagazijn, f 30.—
Het voorstel om een voorraad lak te laten onwerken tot een andere kleurlak stuitte op bezwaren. Niettemin gaf uw idee besparing, doordat onze leverancier de lak teengaan.
C. de Jong, Technische Dienst, f 25.—
Deze motoren kunnen ook voor reparatie van andere storingszaken worden gebruikt, vond de heer de Jong en hij had gelijk.
K. Stek, TV-montage, f 25.—
Zijn voorstel werd niet ingevoerd, maar bracht ons op het idee een andere werkwijze toe te passen en gaf dus toch een besparing.

E. Witteveen, Montage-magazijn, f 25.—
Een aanvullende beloning voor het tegen-gaan van roestvorming op tralies. In oktober 1958 leverde dit idee ook al f 25.— beloning op.
H. H. Schouten, Kastentafel, f 25.—
Een goed idee over het afschutten van de dekken van radiokasten.

W. A. Doll, Mech. ald. TC, f 20.—
Niet meer slijpen maar met schuurpapier nabewerken bleek een goed idee.
S. Bijlervan, TV-montage, f 12.50.
U moet andere mallen gebruiken voor het solderen van het juk in TV-apparaten. Een waardvol idee.

J. Driel, TV-magazijn, f 10.—
Een wijziging van verpakkingstukken gaf een besparing.
F. J. Steeisel, Plaatbewerking, f 10.—
Een arbeidsbesparing die een beloning waard is.

S. M. Vlasveld, Plaatbewerking, R. Harms, Spoelmontage, J. W. Boessen, TV-montage en D. P. W. van Asten, Radio-montage, ieder f 5.—

Utrecht:
M. v. d. Kooy, ald. 2615, f 20.—
Een constructiewijziging in de SZ 26 met een belangrijke besparing.
A. v. d. Berg, ald. 2443, een beloning van f 7.50; S. de Graaf, ald. 2233 en J. Sturken-boom, ald. 2645, ieder f 5.—

Wij lezen ...



Men kan misdadigers lang niet altijd als zodanig herkennen, zo schrijft de Londense Police Review. „Meng profielen van bisschoppen, dokters en commissarissen van politie onder die van moordenaars, dieven en oplichters en de meeste mensen — de politie inbegrepen — zijn niet in staat enig verschil te zien”, aldus het blad.

Oplossing puzzel 10

1. opera; 2. arena; 3. manier; 4. na-deel; 5. verraad; 6. papaver; 7. bescheid; 8. omhaal; 9. aantal; 10. eenmaal; 11. belager; 12. armada; 13. bankier; 14. kantoor; 15. kameel; 16. matador; 17. vershili; 18. vishal; 19. vertier.
Gezede: Eendracht maakt macht.

De thuisblijvers hadden ongelijk!

Het is hen toch maar weer gelukt Twee avonden te vullen Met „Incourant” van eerste soort Met dwaze bonte spullen. De toneelclub was weer zeer actief Vertolkte heel wat rollen, En Ange Spuijman zorgde voor De grappen en de grollen. De „Song Specials” en „Skiffing Strings”

Konden veler oor bekoren. Het Hawaiian Novelty Quintet Leek tot de „profs” te horen. En de Rattini's wisten ons Met klanken te bestoken Door het spelen met accordeons; De zaal werd afgetrokken! Wat verder ons mannekkor betreft: Het was af wat zij ons brachten. (Wij wensden hen in het lopend jaar Weer vele nieuwe kraachten.)

Ton Hensing zong: „Je veux t'aimer” Men wist dit te waarderen. Koos Ligthart kan op zijn succes Weer heel wat maanden teren. Ton v. d. Ree floot, het weer stil, Hij wist het publiek te boeien En door die grote stille zaal Liet hij hoge trillers stoeien. (met Ramona)

Hoe prettig was het weerzien met Ons ballet, als nieuw herboren Er werd nu echt weer eens gedanst Het kon oog (en hart?) bekoren. En dan at last maar niet at least De dappere figuratie, Waartoe menig manneog zich hief In stille adoratie. In één woord: echt, het was weer af Wat Koopman met zijn mensen Ons bood. Twee bonte avonden per jaar Is al wat wij nog wensen!

HUWELIJKEN (Maanweg):

J. van Weert, Zagerij, met mej. E. J. Harry, van, d.d. 14-5-1959; C. Kots, Solexmontage, met mej. M. Martens, d.d. 16-5-1959. GEBOREN (Maanweg): Silvia B., dochter van W. J. Kock, Montage Elektronische Apparaten, d.d. 5-5-1959.

het v.d.H.-tje

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr. 602
6 juni 1959

PERSONEELSORGaan VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

Zonder het gezin de bossen in

Deze week willen wij graag eens de huisvrouwen in het zonnetje zetten. Wij vonden een prachtige aanleiding in de „huisvrouwenweek”, de door ons bedrijf georganiseerde vakantieweek voor vrouwen van ons personeel.

Uit de korte stukjes hieronder blijkt dat in ieder geval deze dames zich eens een week van hun drukke gezin hebben kunnen losmaken, dank zij de medewerking van familie, bureu en gezinsleden.

Voorbeelden die navolging verdienen!

„M'n man (werkt op de afdeling Huisvesting) zwaaide al met het krantje en zei: 't Staat er weer in; zal ik je maar opgeven?’”

Natuurlijk gaat mevrouw N. E. de Vries-Sleistra weer mee met de huisvrouwen die een week van een door Van der Heem georganiseerde vakantie gaan genieten. Dat zal dan voor haar de vierde keer zijn. En vooral nu het vakantiehuis „Ons erf” in Berg en Dal weer wordt betrokken met zijn zeer gastvrije eigenaars, is zij weer van de partij.

„Hoe regelt u dat allemaal in uw gezin om er 6 dagen tussenuit te trekken?” vroeg ik.

Mevrouw De Vries vertelde dat zij vijf kinderen heeft, waarvan de jongste 13 jaar en de oudste 18 jaar is. Het is dus wat gemakkelijker om kinderen van deze leeftijd hun gang te laten gaan. Maar Henry (14 jaar) neemt als het ware haar plaats in. Zij zit op de huishoudschool en is al een prima huismoeder. De andere kinderen helpen natuurlijk ook flink mee en dat doen zij niet alleen die ene week, maar eigenlijk altijd. Bovendien houdt de buurvrouw nog een oogje in 't zell...

Heerlijk vinden de kinderen het voor moeder dat zij een week uitgaat, maar nog heerlijker is het als zij weer terug is. De familie De Vries is dol op kamperen. Hebben de kinderen ook vakantie, dan trekken zij er een paar weken met de tent op uit.

Ja, een week uit, zomaar alleen uit, dat is iets wat sinds lang niet is gebeurd. Als je vijf kinderen hebt, kun je je zoiets niet veroorloven. De dokter had gezegd, dat mevrouw De Leeuw er nodig eens zes weken tussenuit moest om rust te nemen, maar zes weken was om via Van der Heem een week buiten het gezin met zijn dagelijkse beslommeringen door te brengen. Maar ja, alleen tussen al die vrienden, daar zag mevrouw De Leeuw wel tegenop. Gelukkig heeft een andere VDH-huisvrouw, die het vorige jaar ook mee is geweest, mevrouw De Leeuw overgehaald om toch mee te gaan.

Haar man werkt op de afdeling Montage aan de Keulsekade te Utrecht. Het gezin De Leeuw telt vijf kinde-



V.l.n.r., de dames De Vries, De Leeuw en Taal.

Vijf jaar Eurovisie

Kijkt u naar het speciaal voor dit feit samengestelde programma op 6 en 7 juni?
De volgende week komen wij op „5 jaar Eurovisie” terug.

ren: een meisje van 8 jaar en vier jongens van 14, 12, 10 en 4 jaar. De oudste zorgt als vader niet thuis is voor de andere kinderen. Vader zorgt 's morgens voor het brood en de kinderen blijven voor een week op school over. 's Avonds zorgt vader weer voor een lekker warm maal om de hongerige magen te vullen.

Zo zal het best een week gaan, vindt mevrouw De Leeuw. Zij vindt het heerlijk om een week weg te gaan, heerlijk rustig met vakantie.

Voor al rust, een hele week lang!



Mevrouw A. Taal-Pronk heeft al vier keer kans gezien haar man en kinderen goed verzorgd achter te laten om met de Van der Heemse huisvrouwen op stap te gaan. Eigenlijk is zij er een uit de ENARF-familie en tot nu toe de enige die meegaat. Haar man werkt op de afdeling Solexmontage bij de ENARF.

„Andere jaren, toen de kinderen nog kleiner waren, bracht ik ze hier en daar onder. Dit jaar blijven de drie meisjes van respectievelijk 6, 8 en 12 jaar en een jongen van 10 jaar gewoon thuis.

Overdag moeten zij naar school, daarna gaan zij naar mijn zuster, waar ze ook eten. En 's avonds gaan ze weer naar huis”. Aangezien mevrouw Taal inwonend is bij haar ouders (om niet uit Scheveningen te moeten vertrekken) is er dan ook nog wel iemand die op hen let.

Heeft meneer Taal vakantie, dan maakt de familie uitstapjes. Voor een ritje op de Solex is ieder kind wel te vinden.

Dat het contact met de Van der Heemse huisvrouwen niet tot één week in het jaar blijft beperkt, blijkt hieruit dat eens in de veertien dagen vijf dames 's woensdagsmorgens bij elkaar op de koffie komen.

Andere huisvrouwen, die dit lezen en niet meegaan, omdat zij geen kans zien hun gezin goed verzorgd achter te laten, zullen de andere dames wel eens bijbeelden. Janner, maar wie weet is het een volgend jaar hun beurt.

Wij willen nog even hilde brengen aan allen, die op enigerlei wijze de zorgen van een ander op zich nemen om naar wij hopen deze huisvrouwen een heerlijke vakantie te bezorgen.

Oefening baardt kunst

Wanneer ik een stukje schrijf over de typeverdriften denk ik altijd aan dit oude spreekwoord en daarmee aan een kennis van vroeger die het middeleste woord steeds als bovenstaand misnamde. „Wat hindert dat nou of er een d te veel in staat. Als je 't UTS-SPREEKT hoor je het toch niet”.

Hij had nog gelijk ook en waarschuwend om dezelfde reden schreef hij altijd „Baardt het niet, het schaad ook niet”.

Maar SCHRIJF nu eens een d te veel, in volle ernst of per ongeluk. Op 'n minst lacht men je uit. Taalfouten zijn uit den boze.

Zij die dagelijks met de taal te maken hebben zijn de typistes. Zij moeten naast een behoorlijke talentkennis ook de nodige routine hebben om steeds de juiste letter en geen letter te veel aan te slaan. Daarvoor is oefening nodig, altijd weer. En daarvoor zijn onze typeverdriften zo belangrijk omdat zij het oefenen stimuleren.

Onze algemene wedstrijd wordt gehouden in de tweede helft van juni. Oefenstof hebben wij te kust en te keur. Maak daar gebruik van en oefen u in het accuraat typen. Dan zult ook u zegen: „Oefening baardt kunst”. En mocht u bij de wedstrijd nog geen prijs kunnen bemachtigen dan zeggen wij met u: „Baat het niet, het schaad ook niet”. U hoort spoedig meer van ons.

G.A.P.

EEN NIEUW SPAN VOOR DE WAGEN

Donderdag 28 mei j.l. koos ons Utrechtse personeel haar vertegenwoordigers voor de Ondernemingsraad. Er werd druk gestemd met als resultaat de volgende uitslag:

Er werden 804 stemmen uitgebracht, waarvan 658 geldig, 57 ongeldig en 89 blanco.

De getallen achter de namen van de kandidaten geven het aantal geldig uitgebrachte stemmen aan; de namen van de gekozenen zijn vet gedrukt.

Groep uurloners en niet toezicht houdende weekloners.

LIJST I (ANMB).	LIJST II (KAB).	LIJST III (CMB).
J. Gosman	Th. van Meersbergen	H. B. F. Bonnesteer
M. de Baar	H. den Boester	F. H. van Rossum
W. Pel	M. F. Blom	H. Westeraal
A. W. Kreeltmeyer	A. van Oostrum	J. G. Linschoten
W. H. G. Bosch	J. van Zwieten	C. Brouwer
J. v. d. Broek	B. H. J. Swart	W. Lagerwey

Groep toezicht houdende weekloners.

LIJST I (ANMB).	LIJST II (CMB).	LIJST III (vrije lijst).
J. Siem	A. de Zeeuw	A. C. Ebbenhorst
	J. Holewijn	

Groep mandloners.

LIJST I (vrije lijst).	LIJST II (vrije lijst).
G. Jacobs	B. Paulus
J. de Waal	D. v. d. Walt



V.l.n.r. de heren Gosman, Paulus, Van Meersbergen, De Zeeuw, De Baar, Bonnesteer, Pel en Van Rossum. Toen deze foto werd gemaakt was de heer Jacobs afwezig. Vandaan deze bijzondere plaats. Want dat hij erbij hoort is zeker.

Na al drie jaar lid te zijn geweest van de Ondernemingsraad Utrecht is de heer J. Gosman, werkzaam op de Montage, weer gekozen om voor de groep uurloners en niet toezicht houdende weekloners zijn woordje te doen. Hij is kaderlid van de ANMB en maakt ook deel uit van een gespreksgroep van deze bond. De heer Gosman ziet het OR-werk enigszins als vrijetijdsbesteding, omdat hij 's avonds (overdag komt er niet van) het aan het secretaarsaat verbonden werk heeft verricht.

Met 22 jaar dienstverband en al enige ervaring als kaderlid en lid van de OR is de heer M. de Baar, werkzaam in de afdeling Expeditie, als vertegenwoordiger in de OR gekozen voor de groep uurloners en niet toezicht houdende weekloners. Dat hij de belangen van de werknemers gaarne bespekt, blijkt wel uit het feit dat hij gespreksleider van de ANMB is. Verder is de heer De Baar een liefthebber van briden.

Op de afdeling Ventilatoren aan de Keulsekade werft de heer W. Pel, die nog wat onwennig staat tegenover zijn verkiezing tot OR-lid voor de groep uurloners en niet toezicht houdende weekloners. Zijn ruim 20-jarig

Als lid van de Nederlandse bond van probleemvrienden heeft hij veel contacten met andere schakelhebbers, ook zelfs ver over de grenzen.

Hoewel de heer P. H. van Rossum, stempelmaker op de Gereedschapmakerij, vroeger lid van de Kern is geweest, doet hij nu voor het eerst zijn intrede bij de OR. De CMB stelde hem kandidaat voor de groep uurloners en niet toezicht houdende weekloners. Dat hij gekozen werd was voor hem een volkomen verrassing, maar hij zal proberen zich zo goed mogelijk van zijn taak te kwijten en het personeel meer begrip voor het werk van de OR bij te brengen.

In zijn vrije tijd probeert de heer Van Rossum zijn postzegelverzameling zo compleet mogelijk te houden.

Voor de derde keer kandidaat gesteld door de CMB, voor de derde keer gekozen voor de groep toezichthoudende weekloners, heeft de heer A. de Zeeuw, baas op de Triamo-afdeling, ervaren hoe het OR-werk zich steeds meer ontwikkelt. „Als je nu niet van plan bent om eraan mee te doen, wordt het in de toekomst ook niets”.

Aangezien het gezin van de heer De Zeeuw acht kinderen telt, heeft hij in zijn vrije tijd alleen aan het schoonhouden van fietsen en Soleren al zijn handen vol.

Hoewel het werk hem nieuw is, zal de heer G. Jacobs voor de groep mandloners proberen te bereiken wat hij kan in de OR. Hij was een van de kandidaten op de vrije lijst. Hij vervult de functie van sous-chef op het Technisch Bureau en is ook een ijverig lid van de Ontspanningscommissie.

Toneelspelen is een van zijn grootste liefhebberijen, maar ook vindt de heer Jacobs nog tijd om het een en ander te kunnen studeren.

Het personeel gaf de heer B. Paulus, loonadministratie, als kandidaat op de vrije lijst voor de groep mandloners, 99 stemmen, waarvoor hij zitting kan nemen in de OR. Speciaal voor deze groep wil hij de belangen behartigen, hoewel hij beseit dat de belangen van onderneming en werknemers niet altijd parallel lopen.



dienstverband zal hem echter wel tot steun zijn om het in hem gestelde vertrouwen niet te beschamen. De heer Pel is kandidaat gesteld door de ANMB.

In zijn vrije tijd tuimert de heer Pel graag of trekt er met de hengel op uit.

De KAB had als lijsttrekker haar vertrouwensman de heer Th. van Meersbergen gekozen. Ook de kiezers waren van mening dat hij voor de derde keer zitting moest nemen in de OR voor de groep uurloners en niet toezicht houdende weekloners. Belangrijk vindt de heer Van Meersbergen het dat de sfeer van onderhandelen zich in stijgende lijn beweegt.

's Avonds geeft hij veel tijd aan het Domstadkoor, waarbij hij ook nog een bestuursfunctie vervult.

Een nieuw lid van de OR is de heer H. B. F. Bonnesteer, die werkzaam is op de afdeling Remplace en ruim 11 jaar in onze dienst. De CMB stelde hem kandidaat voor de groep uurloners en niet toezicht houdende weekloners. De heer Bonnesteer is van mening dat het persoonlijk weinig bedrijf van en vooral weinig belangstelling voor het werk van de OR heeft. Hij hoopt dat daarin verbetering zal komen.

Vergaderingen

Moet u op uw tijd vergaderingen meemaken? Vaak? Is u er dan wel eens ben van geweest? Vindt u dan sommige vergaderingen niet nare dingen? Je kunt er telkens niet buiten en toch probeer je ze wel eens te ontlopen. Hoe komt dat?

Nu wil ik nadrukkelijk verklaren dat er gelukkig menige vergadering is waarvan je met voldoening terugdenkt. Doch daar staan andere tegenover, die je niet uurel in je herinnering terugroept. Alweer de vraag: hoe komt dat zo? Bij één onze grote Nederlandse bedrijven is men dat vergader-vraagstuk (dat is het dus al geworden, een vraagstuk!) onder ogen gaan zien. Men constateerde toen vier veel voorkomende gebreken, waarvoor men zich dus heeft te hoeden:

1. Het aantal vergaderingen is wel eens te groot. Dan wordt er onnodig vergaderd. Met een betere organisatie had men ze kunnen voorkomen.
2. Soms komen er op vergaderingen personen, die er eigenlijk niet strikt noodzakelijk bij hadden moeten zijn. Ze verschijnen er, omdat men ze krachten hun functie niet durfde te passeren, al waren ze voor de te behandelende zaak eigenlijk overbodig.
3. Vele vergaderingen worden slecht, niet of onvoldoende voorbereid. Dikwijls is er geen duidelijke agenda, dus één waarvan je geen houwtus hebt; dan moet je maar afwachten wat er in feite ter tafel zal komen. Natuurlijk dreigen dan de besprekingen ontijp of onvruchtbaar te worden.
4. Soms ook blijft de voorzitter de vergadering niet verstandig te kunnen leiden. Als je je dan afvraagt, waarom hij toch voorzitter is, stuit je weer op onzakeijheid.

Nu heeft men een aardig boekje samengesteld, dat wil dienen als leidraad voor vergaderen. Dat is natuurlijk heel nuttig. Er is al eens eerder zo iets verschenen. 't Is altijd weer nuttig. Maar nu iets anders. Met of zonder leidraad zal ieder onzer alvast kunnen proberen de vergaderingen die hijzelf moet bijwonen te helpen doen slagen. Dat is ieders verantwoordelijkheid aan het geheel! Als dan eens een door ons bijgewoonde vergadering ons achteraf niet zint, moeten we nagaan wat er aan ontbrak; maar ook wat wijzelf er aan kunnen doen om een volgende keer de vergadering wel te doen slagen.

Kritiek is nodig en kan goed zijn. Maar alles waar we zelf bij zijn betrokken, geeft ons tegelijk daarin een eigen verantwoordelijkheid.

SCHUURER.



Ook in de OR-ENAF andere gezichten

Bij de op 27 mei j.l. gehouden verkiezingen zijn op de gestelde kandidaten het achter hun naam vermelde aantal stemmen uitgebracht.

Uloners en niet toezicht houdende weekloners.

B. Rhijnsburger 19; H. L. J. van Welzen 21; J. J. Schenderling 15; M. Stoulen 2.

Toezicht houdende weekloners en mandloners.

H. van der Meulen 42; G. G. Th. de Cates 7; J. v. Diem 5.

De namen van de gekozenen zijn vet gedrukt.

U ziet op de foto de werknemersvertegenwoordigers in de nieuwe Ondernemingsraad.

Het zijn van links naar rechts:

H. L. J. van Welzen. Hij kwam op 2-1-1950 in dienst en is sedert die datum werkzaam op de afdeling Montage, waar hij momenteel als reserve „opeereert”. Sinds 1955 al maakt hij deel uit van de OR, waarvoor hij kandidaat werd gesteld door de ANMB. Buiten zijn werken is hij een verwoede „zelfdoener”. Ook op de ENAF heeft hij nog een hobby: het aquarium.

De vrouwde figuur, die wij naast de heer v. Welzen zien zitten is J. J. Schenderling. Sinds 12-4-1954 is zij werkzaam als de kantine zijn werkterrein en vooral door dat laatste gekent hij ook bekendheid bij vele medewerkers die tot de regelmatige bezoekers horen. Zijn belangstelling gaat in zijn vrije tijd voornamelijk uit naar de sport. Tot 1954 nam hij hier actief aan deel in de voetbalclub VIOS. Tegenwoordig staat hij enthousiast langs de lijn of achter de tafeltennistafel. In de OR is hij een nieuweling.

B. Rhijnsburger is sinds 1955 een bekend gezicht in de OR. Bij de ENAF is hij dat al van 30-5-1949 af toen hij aan de wielband verscheen. Everalv. Welzen en Schenderling werd hij kandidaat gesteld door de ANMB. In zijn vrije tijd treft u hem beslist niet thuis aan. Dan trekt hij (natuurlijk) per Soler de vrije natuur in, en hebben vooral de vogels in polder, duin en bos zijn volle aandacht.

G. G. Th. de Cates is zowel op Laak als Maanweg dermate bekend, dat wij hem nauwelijks bij u behooven te introduceren. Hij is het Bedrijfsbureau op de ENAF, waar hij al sinds 22-10-1945 tot de inventaris behoort. Als u hem naar zijn vrijetijdsbesteding vraagt, krijgt u 10 tegen 1 enthousiaste schakel en bridgerverhalen met een vleugje fotograafij op de koop toe.

De rij wordt gesloten door J. van der Meulen. Evenals De Cates werd hij kandidaat gesteld door de ongeorganiseerde mandloners. Op 3-6-1941 kwam hij in dienst bij Van der Heem. Op 8-11-1956 ging hij de ENAF-administratie versterken, waar zowel loonadministratie als tijdschrijverij zijn dagelijkse werkzaamheden uitmaken. In zijn vrije tijd vervult hij o.a. de functie van voorzitter van de buurtvereniging HCFGS, die zich speciaal bezig houdt met de ontspanning van de ouden van dagen en vakantiebezigheden voor de jeugd. Hij maakt voor het eerst deel uit van de Ondernemingsraad.

KOM ERIN...

Ten behoeve van een betere beroepsoverlichting voor ULO-scholieren worden door het Gewestelijk Arbeidsbureau Den Haag bedrijfsbezoeken georganiseerd. In dit verband zullen wij in de maand juni, te weten op 2, 9 en 16 juni, in totaal 12 juni zullen 45 leerlingen van de Christelijke Technische School te Rotterdam een bezoek aan onze fabriek brengen.

19 juni zijn 26 leerlingen van de Christelijke Technische School, Vellu-plein 1 alhier, bij ons te gast.