

STUDIE- EN ONDERSTEUNINGSFONDS

De redactie ontving uit Utrecht jaarverslaggegevens over 1958 van het Studiefonds en het Ondersteuningsfonds. Wij vinden hierin een gerede aanleiding nog eens de aandacht te vestigen op het belangrijke werk dat door deze fondsen wordt mogelijk gemaakt. Vooral met een Ondersteuningsfonds wordt weinig aan de weg getimmerd en dat is volkomen begrijpelijk. Dat neemt echter niet weg dat beide regelingen onze volle aandacht verdienen.

Studiefonds.

Hiermede wordt beoogd, personeelsleden die een studie willen volgen en deze niet geheel zelf kunnen bekostigen, financieel te helpen. Uiteraard is een dergelijke hulp aan bepaalde voorwaarden gebonden. De studie moet namelijk niet alleen in het belang van het betrokken personeelslid zijn, maar ook voor Van der Heem N.V. van belang zijn of kunnen worden. Als iemand, die op de Radiomontage werkt, een opleiding wil gaan volgen voor radiomonteur, dan is in dit verband het belang voor Van der Heem N.V. zonder meer duidelijk. Wil diezelfde persoon een cursus boekhouden gaan volgen omdat hij op den duur een administratieve functie wil hebben, dan kan ook deze studie voor Van der Heem N.V. van belang zijn, omdat zij, als de vacature zich voordoet, betrouwbare en degelijke functie zou kunnen geven. Wil iemand voor bij voorbeeld organist gaan studeren, dan is bij deze studie geen direct verband met Van der Heem aanwezig en mag geen hulp van het Studiefonds worden verwacht.

De hulp die het Studiefonds verleent kan plaatsvinden in de vorm van een voorschot of van een gift. Het bestuur behoudt zich het recht voor te controleren of normale studieresultaten worden bereikt. U weet natuurlijk dat zowel het personeel als het bedrijf een even grote bijdrage leveren om dit fonds in stand te houden. Dat Van der Heem het belangrijk vindt dat het personeel zijn kennis uitbreidt is eigenlijk vanzelfsprekend.

Wij zullen u ten slotte een paar cijfers geven uit het jaarverslag over 1958 van ons Studiefonds in Utrecht. Daar studeerden 33 werknemers met geldelijke steun van het Studiefonds. In het afgelopen jaar werd in totaal een bedrag gegeven van ruim f 2.400,—. Rekening houdend met de totale bezetting van onze Utrechtse fabrieken, maakte ongeveer 8% van het personeel gebruik van deze regeling, wat naar wij aannemen niet betekent dat er niet meer mensen studeren, want u weet dat het Studiefonds alleen bijspringt als een personeelslid zelf niet in staat is de studie geheel te bekostigen.

Ondersteuningsfonds.

Het Ondersteuningsfonds beoogt een heel ander doel, namelijk aan die personeelsleden, die buiten hun schuld in financieel moeilijke omstandigheden zijn gekomen, te helpen. Die hulp kan bestaan uit een voorschot of een gift. Ook bij dit fonds is het zo dat zowel de personeelsleden als het bedrijf gezamenlijk voor de inkomsten van het fonds zorgen. Het zou te ver voeren u in details het reglement van het Ondersteuningsfonds precies mede te delen. Het is duidelijk dat aan de voorwaarde „buiten

zijn schuld in financieel moeilijke omstandigheden" het nodige kan vastzitten; zowel wat dat „buiten zijn schuld" maar vooral ook wat dat „financieel moeilijke omstandigheden" betreft, omdat dit voor elk gezin andere achtergronden kan hebben.

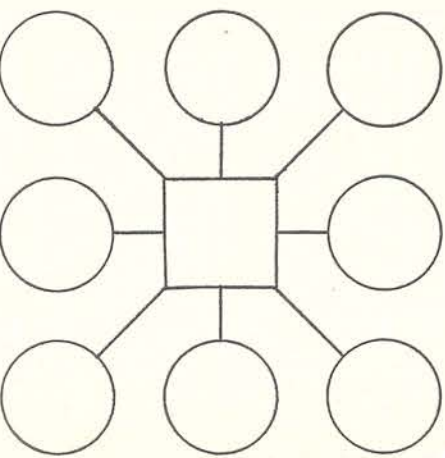
Natuurlijk moeten wij hopen dat het voor het merendeel van ons personeel niet nodig is een beroep te doen op het fonds, maar aan de andere kant moeten in noodgevallen niet schromen bij onze afdeling Sociale zaken aan te kloppen en om hulp te vragen.

Wij noemen u nog een paar cijfers van het Utrechtse Ondersteuningsfonds in 1958.

Aan giften werd verstrekt een bedrag van ongeveer f 1.850,—, terwijl ruim f 6.000,— aan voorschotten werd verstrekt.

Wij hebben u het bovenstaande nog eens onder de aandacht willen brengen aan de hand van de jaarverslagen van beide fondsen in Utrecht. Natuurlijk geldt een soortgelijk betoog voor onze Haagse fondsen, al liggen daar uiteraard de cijfers anders.

PUZZEL Nr 6



Deze keer een puzzel voor de rekkenaars.

In bovenstaande figuur moeten in de cirkels en het vierkant zodanig de cijfers 0 tot en met 9 worden geplaatst dat voldaan wordt aan de volgende eisen:

- elk cijfer mag slechts éénmaal worden gebruikt;
 - elke cirkel moet één cijfer, het vierkant twee cijfers bevatten;
 - de som van de cijfers in de cirkels moet gelijk zijn aan het getal in het vierkant;
 - de som van de cijfers in de aan elkaar verbonden figuren, zowel verticaal, horizontaal als diagonaal moet dezelfde zijn;
 - het getal gevormd in de bovenste cirkelrij van links naar rechts gelezen, moet zo groot mogelijk en door 11 deelbaar zijn;
 - het getal gevormd in de linker cirkelrij van boven naar beneden gelezen moet deelbaar zijn door 19.
- Uw oplossing moet vóór woensdag 1 april a.s. in het bezit zijn van mej. Hart-sulker.

Ladepuzzelaars kunnen met de goede oplossing 3 punten verdienen; voor de overige inzenders van de goede oplossing worden de volgende prijzen beschikbaar gesteld.

1e prijs f 15,—; 2e prijs f 10,—; 3e prijs f 7,50; 4e, 5e en 6e prijs ieder f 5,—.

het V.D.H.-tje

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr. 591
21 maart 1959

PERSONEELSORGaan VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

LAATSTE VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD MAANWEG?

Dat vragen wij ons ook af, maar zekerheid daaromtrent konden wij niet krijgen. Aangezien in mei vertrekkingen voor een nieuwe raad zullen worden gehouden hebben wij het zekere voor het onzekere genomen en de thans zittende ondernemingsraad in de laatste gehouden vergadering verewuigd. Hieronder geven wij u de behandelde punten van deze op 12 maart gehouden vergadering.

Directieafdelingen.

Kon de voorzitter, de heer Zaaier, in de vorige vergadering reeds enigszins optimistische getuigenissen horen over de werkgelegenheid dit jaar, in deze vergadering werden deze bevestigd aan hand van de feiten. Gelukkig is het nog steeds mogelijk nieuw personeel aan te trekken en dat wijst erop, aldus de heer Zaaier, dat wij voor dit jaar goede verwachtingen hebben.

Vervolgens gaf de voorzitter een kort verslag van de onderhandelingen met de vakorganisaties over een nieuwe CAO handarbeiders. Hij ging vrij diep in op de verschillende punten die behandeld zijn, waardoor de leden van de OR goed geïnformeerd raken over de huidige stand van zaken bij de onderhandelingen. Afgesproken is dat onze huidige CAO verlengd wordt tot 1 juli a.s. Tegen die tijd zullen waarschijnlijk de onderhandelingeen voltooid zijn, zodat tot afsluiting van een nieuwe CAO kan worden overgegaan.

Te zijner tijd zal in het VDH-tje het personeel uitvoerig worden voorgelicht over datgene wat is gewijzigd in de nieuwe CAO.

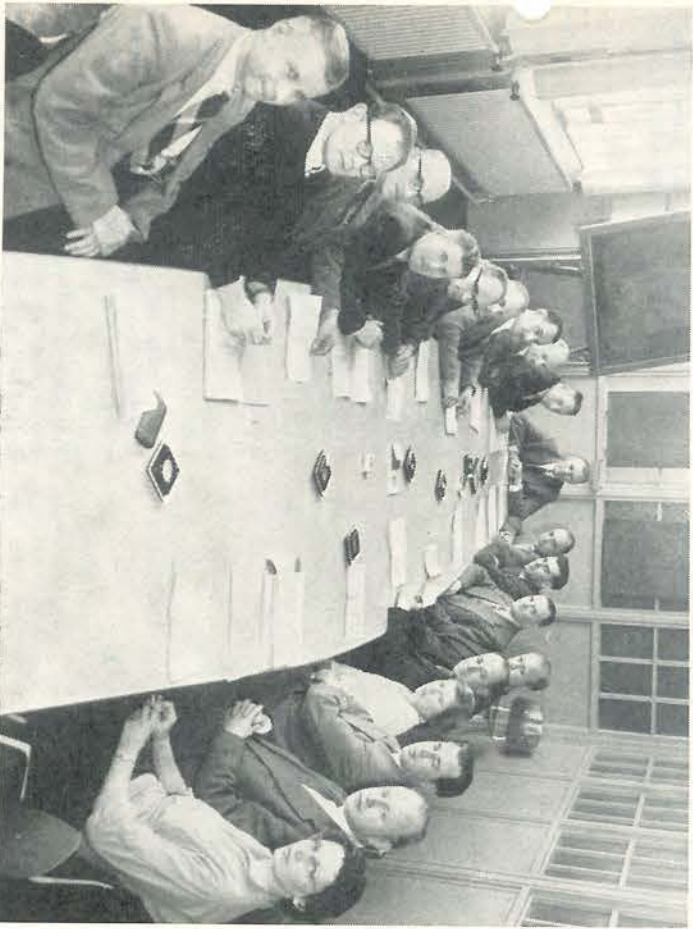
Over de classificatie van maandoorn-functies en bijbehorende regelingen zal de voorzitter een commissie uit de Ondernemingsraad nader voorlichten.

Benoeming kiescommissie.

Voorgesteld werd in de kiescommissie voor de ondernemingsraadverkiezing aan de Maanweg te benoemen: de heren J. A. van Grondelle, W. L. M. Hoogdijn, L. van der Plas, J. A. Toole en ambtsalve een functionaris van afdeling Arbeid: C. Schrevel. De directie verklaarde zich met deze benoeming akkoord.

Regenkleding portiers.

Het voorstel onze portiers bij hun huidige tenue uniforme regenkleding te verstrekken werd goedgekeurd.



De Ondernemingsraad Maanweg in vergadering bijeen. U ziet v.l.n.r. de heren W. I. Zegers, M. Reimerink, A. A. M. Roos, L. van der Plus, N. Kouten, G. van Antwerpen, I. J. van de Velde, ir J. de Meij, A. D. van der Kade, ir P. G. Zaaier, ir W. J. Boot, L. F. Laurier, J. A. van Grondelle, J. Haastdijk, B. J. F. A. Mindé, mevrouw M. C. van Bitterswijk, F. Poppen, C. Schrevel en mevrouw W. G. Remink.

RAAK GETYPEERD

Wij lezen in „Economisch-Statistische Berichten" de volgende beschrijving van de moderne bestuurs- of commissievergadering: van de hand van professor Lambers:

„Om de tafel zitten voorzitter, secretaris en de leden. De leden zijn aanwezig om de opvattingen van de secretaris te aanvaarden volgens weergave van de voorzitter. De voorzitter voert het woord en onthoudt dat naar beste krachten anders. Dit is een rechtvaardige toestand, daar hij in nul daarvoor als eerste koffie krijgt. De secretaris ten slotte is het werk zelf. Hij weet alles wat goed en mis kan gaan. Zijn lot is in stilte te wachten tot de voorzitter zich zelf in de knoop heeft gepraat. Lukt het hem niet de knoop te ontwarren, dan wordt het onderwerp verwezen naar een subcommissie, die op de volgende vergadering zal rapporteren. Veiligheidsshalve neemt de secretaris altijd zitting in de subcommissie.

Wanneer de vergadering is afgelopen gaat men naar een volgende vergadering. Daar ontmoet men op grond van een natuurlijk selectieproces dezelfde leden. Het selectieproces wordt beheerst door de „survival of the fittest". Men moet zeer sterk zijn om de koffie, de rook en het voortdurend nadenken te kunnen verdragen.



IK BETAAL WEL, MAAR WAT KRIJG IK ERVOOR?

Deze opmerking hoort u veel mensen maken als zij hun loonbriefje in handen krijgen en constateren wat er allemaal wordt ingehouden van het loon. Inderdaad is het niet weinig wat er voor sociale verzekeringen moet worden betaald, maar in andere landen is men er meestal jaloers op en stelt men Nederland als voorbeeld voor het land waar alles zo goed is geregeld. Er kan weinig meer met u gebeuren of er is wel de een of andere regeling, die u uit de moeilijkheden helpt; en u zult het dan toch moeten bijlijken dat u daar zelf ook wat aan meebetaalt.

Hieronder zullen wij behandelen voor welke sociale voorzieningen u betaalt, hoeveel u betaalt en wie er behalve u ook nog aan meebetaalt. Natuurlijk vertellen wij u dan ook wat voor rechten u kunt laten gelden.

Ziektewet.

Het doel van de ziektewet is ervoor te zorgen dat u een bepaalde tijd geld krijgt als u door ziekte niet kunt werken. Zou deze verzekering er niet zijn, dan zou u bij ziekte geen loon in welke vorm dan ook ontvangen.

De ziektewet garandeert u 80 % van uw loon gedurende een jaar, maar in onze CAO is een aanvullende regeling getroffen, die erop neer komt dat u wanneer u ziek bent bijna hetzelfde netto loon ontvangt als wanneer u werkt. U betaalt hiervoor aan premie 2,05 %, Van der Heem N.V. betaalt over uw brutoloon een zelfde percentage; dit percentage is voor de ENAF en Utrecht 3 %.

Ziektenfondsbesluit.



Hier is de bedoeling ervoor te zorgen dat u een doeltreffende geneeskundige verzorging krijgt als deze nodig is. Wat is deze geneeskundige verzorging?

Misschien meer dan u denkt, bij voorbeeld geneeskundige hulp van de huisarts, specialistische hulp, tandheelkundige hulp, verloskundige hulp, ziekenhuisverpleging (toegestaan 70 dagen), sanatoriumverpleging, genees- en verbandmiddelen en kraangeld. Dit is nog niet alles, maar de rij is zo al indrukwekkend genoeg. Hiervoor wordt van uw loon een premie van 2,25 % ingehouden, ook Van der Heem N.V. betaalt een zelfde percentage.

Werkloosheidswet.

Wij kennen tegenwoordig bij werkloosheid niet meer zoals vroeger „steuntrekkers“, maar als u onvrijwillig werkloos bent geworden, d.w.z. buiten uw schuld, dan komt u voor uitkering krachtens deze wet in aanmerking. Zowel u als Van der Heem N.V. betalen daarvoor een premie van 0,6 %.

De hierboven genoemde regelingen zouden wij kunnen noemen: sociale voorzieningen met paritaire kostenverdeling, d.w.z. dat zowel u als de werkgever er evenveel aan betalen. Wij kennen echter ook sociale verzekeringen, waarvan u in voorkomende gevallen profiteert zonder er zelf iets voor te hebben betaald, want de premie komt geheel voor rekening van de werkgever. Het betreft de volgende wetten.

Ongevallenwet.



Op grond van deze wet heeft u recht op een uitkering als u een ongeval in verband met de dienstbetrekking is overkomen. Als u daarentegen op zaterdagmiddag met uw bromfietstje een aanrijding krijgt en daarbij gewond raakt, dan is dat geen ongeval in de zin van de ongevallenwet.

De premie voor deze verzekering wordt geheel betaald door de werkgever. U betaalt er dus niets voor.

Invalideitswet.

Als u op een bepaald moment om welke reden dan ook niet meer in staat bent om te werken en geen recht (meer) hebt op een uitkering krachtens een van de eerdergenoemde wetten, dan valt u onder de invalideitswet.

De premie hiervoor wordt in de vorm van rentezegels ook weer geheel betaald door de werkgever.

Kinderbijslagwet.

Voor zover u kinderen hebt, kent u allemaal de kinderbijslag, die bij ons eens in de drie maanden wordt uitbetaald. Het zou te ver voeren precies uiteen te zetten wat de kinderbijslagwet precies inhoudt, maar wij willen u er uitdrukkelijk op wijzen dat u hiervoor geen premie betaalt; dit doet alleen de werkgever.

U heeft uit het bovenstaande wel begrepen dat al deze verzekeringen gelden voor werknemers in loondienst. Dat wil dus zeggen dat niet iedereen er zonder meer van kan profiteren. Degenen, die niet in loondienst zijn, zoals een huisdokter, een kruidenier, een groenteboer e.d., vallen niet onder deze regelingen. Bovendien zijn deze regelingen meestal gebonden aan een inkomensgrens (in vele gevallen is dat f 6.900,—).

Sinds enkele jaren hebben wij nu ook een wet, die op elke Nederlander van toepassing is, ongeacht of hij in loondienst is of niet en onafhankelijk van zijn inkomen. Dit is de Algemene Ouderdomswet.



Iedere Nederlander, die 65 jaar is of ouder, heeft recht op een bepaald „pensioen“. Volgens deze wet wordt de premie hiervoor betaald door 6,75 % en wordt

alleen betaald door de werknemer. Als u goed op uw loonbriefje kijkt, dan ziet u dat u in feite dit bedrag niet geheel alleen betaalt, omdat door de werkgever een looncompensatie van 5,6 % bij uw loon wordt gegeven, zodat u eigenlijk slechts 1,15 % betaalt voor deze regeling.

Tot slot noemen wij u nog een aantal fondsen, waarvoor ook weer geldelijk door u en door de werkgever premie wordt betaald. Deze fondsen zijn geen directe wettelijke regelingen, maar meer typische Van der Heem-regelingen. Het is natuurlijk ook mogelijk dat andere bedrijven ze in dezelfde of een andere vorm hebben.

Ongevallenwettfonds.

In het voorgaande schreven wij bij de Ongevallenwet al dat voor de uitkering krachtens die wet (80 % van uw loon) de premie alleen door de werkgever wordt betaald. In onze CAO wordt u echter gedurende een jaar een uitkering van 94 % — dat is bijna uw netto loon — gegarandeerd. De kosten voor deze aanvullende 14 % betalen u en Van der Heem samen, namelijk ieder 0,05 %.

Ondersteuningsfonds.

Als een Van der Heem-er buiten zijn schuld in financieel moeilijke omstandigheden komt, dan kan hij zich tot onze sociale werkers wenden om hulp te vragen uit het Ondersteuningsfonds. Het Ondersteuningsfonds kan een bijdrage schenken of een renteloos voorschot geven. Ook hier weer worden de kosten door u en Van der Heem gezamenlijk gedragen, namelijk ieder 0,05 %.

Studiefonds.



Als een Van der Heem-er met een studie wil gaan beginnen, die niet alleen voor hem maar ook voor zijn dienstbetrekking bij ons bedrijf belangrijk is of belangrijk is of belangrijk kan worden, en hij kan deze studie niet geheel zelf bekostigen, dan kan hij via de sociale werkers hulp vragen bij het Studiefonds. De kosten hiervoor worden ook door u en Van der Heem N.V. gezamenlijk gedragen, namelijk ieder 0,1 % (in Utrecht beide partijen 0,05 %).

Wij zijn ons ervan bewust dat wij u deze ingewikkelde en uitgebreide regelingen maar heel kort hebben toegelicht.

Wij hopen dat u hierdoor ervan doordrongen bent geraakt dat u voor een betrekkelijk kleine vergoeding rechten kunt laten gelden, die in bovenstaande regelingen zijn vastgelegd. U betaalt wel, maar veel minder dan de helft van de kosten en u kunt er heel wat voor krijgen.

EQV-puzzeltjes

Er is heel veel belangstelling bij het publiek voor allerlei dingen, die de televisie betreffen. Dat is begrijpelijk als we nagaan hoe groot het aantal leden in den lande is, dat over een t.v.-toestel beschikt en er dus naar wil kijken. Dat aantal groeit nog snel, wat voor ons bedrijf een verheugend verschijnsel is, omdat het bij ons vele handen werkt geeft.

Eén van de strijdpunten is, of men via de t.v. alleen ontspanning, ontwikkeling, cultuur en berichten zal geven dan wel ook reclame. Als je de debatten daarover leest en hoort, kun je er vaak uit opmaken dat velen langs elkaar heen praten. Iemand, die tegen reclame in de t.v. is, blijft achteraf alleen tegen een bepaald soort reclamemethode te zijn. En wie voor reclame is, doet dat soms met vooruitzicht op de vaak speelse fantasie, die daarin op verrassende wijze naar voren komt, veel meer vaak dan om de reclame zelf.

Als je de berichten leest, schijnt het er maar toe te gaan, dat we één periode per dag reclame in de t.v. krijgen. Die zes minuten worden gesplitst in twaalf momentjes van een halve minuut, zodat we per dag 12 keer een reclamebeeld krijgen.

Of daarmee die speelse fantasie van reclamemensen erg veel speelruimte krijgt? Het is dan wel een erg afgepauze veldje. Maar ja, daarin zullen de financiën ook wel meespreken. Want zo'n reclame is niet goedkoop en misshien alleen op deze wijze voor vele zaken betaaldbaar.

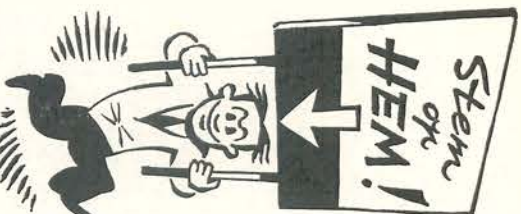
Tegelijk lezen we discussies over de tijd, waarop de reclame moet plaatshebben. In een pauze van het programma, zegt men. Ja, maar daarmee is u er nog niet, want nu gaat het om „echte“ en om „onnatuurlijke“ pauzes. Misschien kan je dat ook zo zeggen: komt de reclame in een pauze, die nu eenmaal in het gewone programma tussen twee delen is vastgesteld, of schep je bewust ergens maar pauzes voor de reclame?

Het is bij dit alles te hopen, dat men ook rekening wil houden met de belangen van die bloedig betalende firma's, die reclame gaan maken. Ze doen dat natuurlijk niet om gaten in een t.v. programma te helpen vullen maar om in de aandachtssfeer van de kijkers te treden.

De hele zaak kan nog leuker lastiger worden, als een nieuwe vinding veld wint, waarbij enige gezinnen tegelijk in verschillende huizen kunnen kijken via één apparatuur. Dat kan flinke bureau-debatten geven over wat de één en wat de ander een „natuurlijke“ pauze vindt. Gelukkig, dat ieder dan zijn eigen knoppen kan bedienen.

Scheuwer.

O.P.-verkiezing Maanweg



Het is binnenkort weer tijd om nieuwe Ondernemingsraden te kiezen voor onze bedrijven en de huidige Ondernemingsraad Maanweg heeft het startsein gegeven, door het benoemen van de kiescommissie.

Deze bestaat uit de heren J. A. van Grondelle, voorzitter; C. Schrevel, secretaris en de leden W. L. M. Hoogduin, L. van der Plas en J. A. Toole.

De kiescommissie is begonnen met de voorbereidende werkzaamheden en zal u regelmatig in het VDH-tje op de hoogte houden van de stand van zaken.

Aan de erkende werkmensorganisaties is reeds gevraagd kandidaten te stellen. De datum van de verkiezingen zal in het begin van de maand mei liggen en wordt nog nader bekend gemaakt.

Het is reeds nu zaak voor u zelf goed te bepalen, welke personen u geschikt acht om u in de nieuwe raad te vertegenwoordigen. Welke personen u kandidaat kunt stellen zal zeer binnenkort worden gepubliceerd op speciale mededelingborden in de beide kantines.

De kiescommissie stelt zich voor het verloop van de verkiezing ook op deze borden bekend te maken.

OUDE RAYOND 1959

Zoals elke zich zelf respecterende onderwijsinstelling hield ook Van der Heem N.V. weer zijn jaarlijkse ouderavond en wel op vrijdag 13 maart in het Ontspanningsgebouw.

Behalve de ouders van de leerlingen van de bedrijfsschool en de IVOK begroetten wij daar ook tal van ouders van ons minderjarige fabrieks- en kantoorpersoneel. Dit is verheugend, omdat deze jongens en meisjes zo'n groot deel van hun tijd in het bedrijf doorbrengen en hun vorming eigenlijk alleen kan slagen als er een nauwe samenwerking is tussen de chefs en bazen, aan wier zorgen zij overdag zijn toevertrouwd, en de ouders, die na werktijd met hen optrekken. Het is van belang, dat de ouders weten, aan wie zij hun kinderen toevertrouwen en dat de chefs en bazen iets van de achtergrond thuis leren kennen. Daarom hopen wij, dat de volgende ouderavond geen een ouder verstek laat gaan.

De heer Scheuwer opende de bijeenkomst en gaf het woord aan de heer Gussenhoven, die de aanwezigen welkom heette en zijn vreugde uitsprak over de goede opkomst.

De heer Overduin, chef van de Mechanische afdeling Telco, belichtte op werkelijk originele wijze de noodzaak van een goed samenspel tussen ouders en chef. Hij hield een korte inleiding en gaf toen het woord aan een paar sprekkende poppen op het toneel. Dit waren echter geen gewone poppen, maar draadvormen, die kunstig op een stoel gezet, chef en ondergeschikte voorstelden. Als één van hen sprak (via een geluidsband) begon een lichtje in de „oogholt“ te branden. Waarlijk een vondst!

Toen was het pauze en dus tijd voor koffie en contact. Er werd in dat uur heel wat afgepraat. Nieuwe banden werden aangeknoopt en oude verviegl.

Na de pauze zagen wij de kinderfilm „Het geheim van de grof“, waarin, zij het niet erg duidelijk, toch ook nog eens de noodzaak van begrip voor de problemen van kinderen werd getekend.



Maandag 23 maart a.s. hebben we weer een jubilaris in Utrecht. De heer W. Lagerveld, afdeling Contrade Metaan, zal dan 12½ jaar bij ons werkzaam zijn. Van harte gelukwensenst.

Functionwijziging

De heer W. Glasbeek, tot nu toe chef Technische Dienst Den Haag, heeft een andere functie gekregen in het verband van de Technische Dienst als geheel.

Hij is opgevolgd door de heer R. Leefsmu, die dus thans de scepter zwaait in de Technische Dienst te Den Haag.

Aangezien de heer Glasbeek een functie gekregen heeft, die voor onze Technische Dienst nieuw is, hebben wij de heer Lagerveld, chef van de Technische Dienst, gevraagd hierover iets voor het VDH-tje te schrijven. Intussen voor beide heren onze gelukwensen.