

# LADDERPUZZEL 107

Er bestaan rechthoekige driehoeken, waarvan de zijden in cm gemeten gehele getallen zijn en die de bijzondere eigenschap bezitten, dat de schuine zijde 1 cm langer is dan de langste rechthoekzijde. Een voorbeeld is de driehoek met zijden van 13,84 en 85 cm. Deze driehoek heeft een oppervlakte van  $\frac{1}{2} \times 13 \times 84 = 546 \text{ cm}^2$ .

De vraag is nu, welke rechthoekige driehoeken met zijden die een geheel aantal cm lang zijn en waarvan de schuine zijde 1 cm langer is dan de langste rechthoekzijde bestaan er met een oppervlakte kleiner dan 200  $\text{cm}^2$ ?

Voor elk goed antwoord, waarbij natuurlijk de lengte van de zijden moet zijn opgegeven, krijgt u 1 punt. Vindt u ze allemaal (het zijn er niet zo heel veel), dan krijgt u 2 punten extra.

Inzendingen vóór dinsdag 6 mei te richten aan mej. Hartsuiker, redactie VDH-tje.

## Prijswinnaars

De heren D. Melhorst, *Tramondraatij Utrecht*, en J. Nijbakter jr. — *Tico hebben beiden na inzending van puzzel 104 het hoogste aantal punten verzameld, respectievelijk 106 en 103 punten. Zij komen dus in aanmerking voor de prijzen. De heer Nijbakter kan deze afhalen bij mej. Hartsuiker, terwijl de heer Melhorst hem verzijgt toegesonden.*

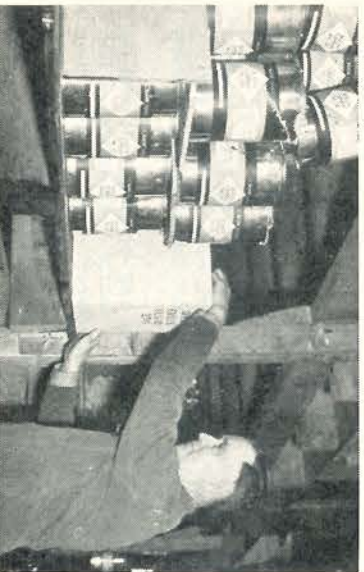
## Oplossing puzzel 104

OPLOSSING: Het salaris is f 57,34.

Per ongeluk had de boekhouder guldens implaats van centen uitbetaald en centen implaats van guldens, zodat in het loonzakje was terechtgekomen f 34,57. Er ging voor het boek af f 5,90. Zijn vrouw ontving dus f 28,67, zijnde het halve salaris.

Van de heer W. L. Clements — afd. 2900 Utrecht — ontvingen wij als bijschrift op zijn puzzeloplossing de volgende vraag:

*Hoe kan die man hiervan leven en dan ook nog een boek kopen van f 5,90?* Wij moeten hem helaas op deze vraag het antwoord schuldig blijven.



De heer J. Vonk, *Chemicaliënmagazijn*, zal dinsdag 29 april 1958 zijn kopereen jubileum vieren. Het zal wel niet gewisloos gaan, vermoeden wij.

## Onze gelukwensen!

**GEBOREN (Manweg):**  
Joannes, zoon van H. P. Prima, Radiolaboratorium, d.d. 9-4-1958; Paulus A. M., zoon van A. C. Van Kan, Technische Dienst Rotterdam, d.d. 9-4-1958.

**HUWELIJKEN (Manweg):**  
H. D. van Dijk, Transformatorfabriecage, met mej. G. A. van Tol, d.d. 1-5-1958; mej. F. Wasch, Voorraatlafte, met J. Th. Schreut, d.d. 10-5-1958.

## Hartelijk dank!

Hiermede mijn oprechte dank aan de directie, chefs, bazen en collega's voor de gelukwensen en prachtige geschenken, die ik mocht ontvangen bij mijn 12½-jarig jubileum.

L. van Dommelen,  
Draaierij.

Mijn vrouw en ik danken directie en personeel voor het ontvangen paaspakket.  
J. Vogel.

## Vergadering

### O.R.-Utrecht

Donderdag 17 april 1958 had een vergadering van de Ondernemingsraad Utrecht onder voorzitterschap van ir. P. G. Zaaijer plaats.

Aan de orde kwamen achtereenvolgens de directiemedelingen, de ontslagweste, de bestemming van de boeteop en de Programmacommissie.

De voorzitter geeft een overzicht van de huidige stand van zaken aan de hand van het productieschema voor onze Utrechtse fabrieken. Uit dit overzicht blijkt dat onze personeelsbezetting momenteel wel ongeveer goed ligt op basis van de eerdergenoemde productieplanning. Vanzelfsprekend kan in een bedrijf als het onze momenteel niet definitief gesteld worden hoe de situatie over enige tijd zal zijn. De heer Zaaijer zegt toe de Ondernemingsraad in elke vergadering van de stand van zaken op de hoogte te zullen houden.

Over de bij het ontslag gevolgde methode wordt in de raad van gedachten gewisseld. Men komt tot de conclusie dat het in dergelijke situaties altijd belangrijk is de Ondern. raad zo veel mogelijk met gegevens te documenteren, zodat de raadsleden op eventuele vragen uit het bedrijf antwoord kunnen geven.

Over het jaar 1957 is een bedrag van f 825,60 aan boete ontvangen. De raad stelt voor dit bedrag te verdelen over Ziekentrust (f 250,60), Ondersteuningsfonds en Studiefonds elk f 287,50.

Er wordt opgemerkt dat het boetebedrag dit keer wel erg hoog is. De bedrijfsleiding zal nagaan hoe het ongemotiveerd te laat komen kan worden tegen gegaan.

Van de ontvangsten van het premiefonds wordt 1/3 voor het Studiefonds en 2/3 voor het Ondersteuningsfonds bestemd.

De raad verzoekt de huidige Programmacommissie van haar taak te ontslaan en een nieuwe commissie te benoemen, die zal bestaan uit de heren Evertard en Roep, alsmede namens Ondernemingsraad de heer Bonder.

Nadat nog enkele rondvraagpunten zijn behandeld, sluit de voorzitter de vergadering.



Dinsdag 29 april a.s. is de heer A. Plomp, *afdeling Radiowerkplaats*, al 12½ jaar bij ons werkzaam. Dit feit zal wel niet onopgemerkt blijven.

Hartelijk dank aan chefs, collega's en bekenden, alsmede aan de leden van de BZB, voor de vele blijken van belangstelling bij mijn kopereen huwelijksfeest onderhouden.  
H. B. Oterdoom en echtgenote.

## Zij namen afscheid!

R. Booden, *Kastenfabriek*  
M. J. van Heijenoort, *Interne Controle*.

Nr 548



# het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG  
VERKOOPKANTOOR VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlands Autorijwielfabriek N.V.

Redacteur: C. Scherrel,  
Redactie - Adviescommissie: dr. Joh. H. Scherrel (voorzitter), C. A. M. Kroon,  
L. F. Laurier, drs C. A. A. van Luttervelt en ing. J. Roorda.

## HET WERK

## en de VROUW

Wanneer de man 's ochtends de deur achter zich sluit om naar zijn werk te gaan, blijft zijn vrouw achter met een taak, die in vele gevallen nietichter is dan de zijne. Maar al te vaak wordt dat over het hoofd gezien, in die mate zelfs, dat er voor geleerden alle aanleiding was om begaan te zijn met het lot van de huisvrouw. Meer dan eens is daarom haar positie onderwerp van hun studie geweest en meer in eens is daarbij vastgesteld, dat de arbeid van de huisvrouw getreund mag worden tot „zwaaar werk“.

Zij loopt per dag in haar huis vele kilometers, zij bukt, zij sjouwt en zij staat maar. Daarenboven worden, zeker wanneer haar gezin nog jonge kinderen telt, haar geestkracht en haar oplettendheid voortdurend op de proef gesteld. Desondanks zal haar echtgenoot, wanneer hij na volbrachte dagtaak thuiskomt, een ordelijk en gezellig huis vinden, als alles tenminste gaat zoals het moet gaan.

De harmonie in het gezin — en in een sfeer van harmonie leven gelukkig de meeste huisgezinnen — geeft de man tijdens zijn werk rust en een bepaald gevoel van zekerheid: een „rugdekking“ om eens een militaire term te gebruiken. Hij weet, dat hij aan het eind van zijn werkdag wordt opgenomen in een kring die hem eigen en lief is. Vooral als er dagen of tijden zijn, waarin het hem in zijn maatschappelijk leven niet „me“ zit, is het goed te weten dat hij thuis de rede, de verkwikking, de opbeuring „vindt, die hij zo hard nodig heeft. En dat bereikt een vrouw, die in de letterlijke zin van het woord een toegewijde echtgenote is.

Om die reden is het dan ook niet te verwonderen, dat men bij afscheid of jubileum de redenaars dikwijls richtten van een erkentelijkheid hoort worden tot de echtgenote van de feesteling of de vertrekkende. Immers, „haar onvermoeibare steun“ is voor hem „van zo onschatbare waarde“ geweest. Die woorden van hude zijn verdiend, want als de goede huishoudelijke organisatie er niet was geweest, zou de man bij zijn zakelijke zorgen ook nog huiselijke hebben moeten dragen — tot schade van zijn arbeidsprestaties.

Men kan zich, naast al deze overwegingen, evenwel toch nog de vraag stellen of de taak van de vrouw ophoudt, als zij haar dagelijks werk naar beste weten en kunnen heeft verricht. Is het misschien niet mogelijk dat zij haar man nog meer steun biedt bij zijn werk? Het komt ons voor dat op deze vraag in zijn algemeenheid geen rechtstreeks antwoord te geven is. Veel zal afhangen van de persoonlijkheid en van het werk van de echtgenote.

noot. Er zijn mannen — en zij zijn waarlijk de slechtste niet — die de rest van de wereld met alle zorgen achter zich laten op het ogenblik dat zij de drempel van hun huis overschrijden. Hun werk en hun verdere maatschappelijke leven achten zij geheel buiten de kring van hun gezin te liggen. Zij menen en voelen dat zij de problemen van hun werk alleen wel aankunnen en hebben geen behoefte aan het advies van anderen. Voor die

Door de Werkcommissie personeelsoorganen van het Centraal Sociaal Werkgevers Verbond kwamen wij in het bezit van bijgaand artikel, waarvoor vooral de huisvrouwen van VDH-ers zich zullen interesseren.

opvatting is natuurlijk iets te zeggen; er pletten echter ook argumenten tegen. Niemand kan twee levens leiden, ook een man niet en zijn werk en gezin zullen elkaar toch in een of ander opzicht beïnvloeden. Daarom is het zelfs min of meer het recht van de echtgenote om met het dagelijks werk van haar man mee te leven.

In de vele gevallen, waarin de vrouw dit kan en mag doen, blijkt, dat de echtgenoot daaruit dikwijls in hoge mate voordeel trekt. Hij beschikt over een „raad van advies“ die onafhankelijk is, dat hem kent en die, juist omdat zij buiten de details van zijn werk staat, in staat is een fris oordeel te geven over personen en zaken en dat bovendien nog vanuit een vrouwelijk gezichtspunt. Het vaak intuïtieve vrouwelijke oordeel zal niet altijd in praktijk gebracht kunnen worden in de vorm, waarin het wordt gegeven. Maar in zeer veel gevallen zal het de man er wel toe kunnen brengen het vraagstuk, dat zijn aandacht geboeid houdt, vanuit een geheel ander standpunt te benaderen. En die nieuwe wijze van benadering is op zich zelf al een belangrijke bijdrage tot een oplossing. De vrouw moet natuurlijk de gele-

## 30 APRIL VRIJ

Door de regering is ook dit jaar 30 april aangegeven ter viering van de nationale bevrijding. Op woensdag 30 april zal dan ook in onze fabrieken niet worden gewerkt. Wij maken u erop attent, dat maandag 5 mei a.s. als normale werkdag geldt.

zenheid krijgen in dit dagelijkse, zakelijke leven van haar man door te dingen en, wat zeker zo belangrijk is, zij moet van die gelegenheid gebruik willen maken. Men kan zich voorstellen, dat zij, na haar eigen drukke werk van iedere dag, slechts met moeite belangstelling kan opbrengen voor een geheel andere wereld, een wereld met mensen die zij alleen van horen noemen kent, een wereld met werkomstandigheden, waarin zij zich — in haar drukke, maar vrije huishouden — moelijk kan verplaatsen, een wereld, tenslotte, met verhoudingen die haar in de meeste gevallen volkomen vreemd zijn.

Als zij de bereidheid heeft ook in die wereld haar plaats in te nemen, dan zijn er heel veel middelen die haar daarbij kunnen helpen. Zij kan, om maar eens een paar voorbeelden te geven, het personeelsblad lezen en zij kan met haar echtgenoot personeelsavonden bezoeken en daar zijn collega's ontmoeten. Het meeste bereikt zij echter door naar haar man te luisteren als hij 's avonds thuis zijn hart eens wil luchten. Zij moet belangstelling tonen in zijn verhalen, ook al zijn die misschien wel eens langdradig en vervelend. Zij moet begrip tonen voor zijn humeur, als op een kwade dag alles eens niet is gegaan, zoals hij had gehoopt. Dat zij belangstelling heeft voor zijn promotiekansen en de eventueel daarmee gepaard gaande salarisverhogingen, spreekt wel vanzelf. Het werk is voor haar man echter meer dan alleen maar een middel om geld te verdienen en zodoende zijn gezin te onderhouden: het is ook nog een zeer belangrijk deel van zijn leven. En zo goed als de huisvrouw recht heeft op de belangstelling van vader in het wel en wee van het gezin tijdens zijn afwezigheid, zo goed heeft de man recht op de belangstelling van moeder ten aanzien van de dingen waarmee hij zijn dag doorbrengt. Wanneer deze wisselwerking in volle harmonie bestaat, kan hij te zijner tijd, als de dag van het jubileum is aangebroken, terecht zeggen: Zonder de steun van mijn vrouw, ook in mijn werk, zou ik nooit in staat geweest zijn mijn taak zo te vervullen als ik nu heb kunnen doen.



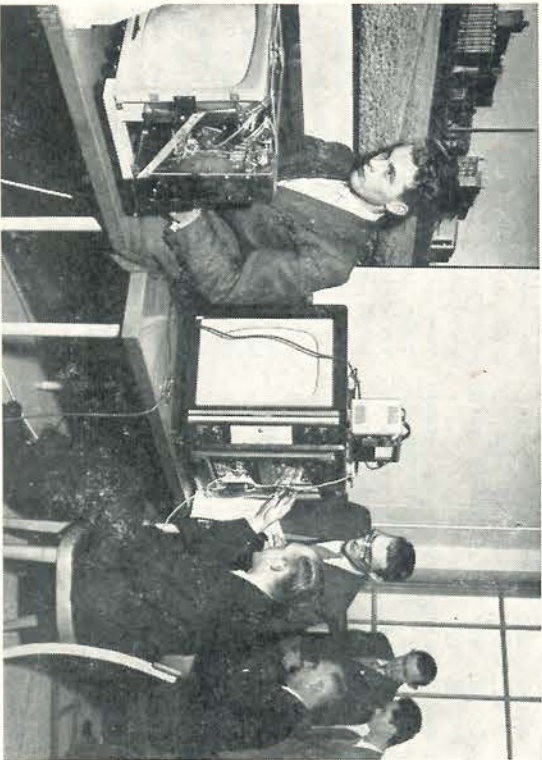
## Technisch Commerciële Afdeling

UIT DE VDH-KEUKEN  
DOOR  
L. HINZBERGEN

Verscheidene groepen zijn in deze rubriek reeds behandeld. Dit waren steeds afdelingen op het terrein van de ontwikkeling.  
De Technische Commerciële Afdeling richt zich niet alleen op de ontwikkeling en fabricage, doch ook op de commerciële zijde van ons bedrijf.

De noodzakelijkheid in een bedrijf producten en zeer sterk voor de elektrische en elektronische industrie, daar dit een nieuwe opkomende techniek was. Bovendien is deze sterk ingesteld op de resultaten die het produkt biedt. Dit maakte een wijziging in de te volgen bedrijfs- en commerciële politiek noodzakelijk. De populaire commerciële methode van een handelsreiziger veranderde in het verkopen van „resultaten“, d.w.z. niet het produkt zelf is het belangrijkste, doch de ken kan de volgende vergelijking worden gemaakt:

| Populaire commerciële                                                              | Technische koopman                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Producten: toonbank- en consumptie-artikelen: drop, schoenen, tabak etc.        | productiemiddelen, diensten: boormachines, stofzuigers, radio, televisie etc.                       |
| 2. Distributie: geen directe verkoop en langs meer kanalen.                        | via vaste verkoopkanalen en agenten. Een gespecialiseerde technische kennis is nodig.               |
| 3. Verkoopmethode: de kunst om te overtuigen, agressive verkoopmethode.            | Opbouwen van vertrouwen. Het verkopen van de resultaten met het artikel te bereiken.                |
| 4. Voordeel van het produkt: de koper kent meestal de kwaliteiten van het produkt. | de koper kent niet alle voordelen en kwaliteiten van het produkt, dit is daarvoor te gecompliceerd. |
| 5. Psychologie: Het produkt is alles.                                              | resultaten en genot voor de klant het belangrijkste.                                                |



Met intense aandacht worden de lessen gevolgd



Lag dus vroeger het zwaartepunt op de dynamische verkoopbe waamheid, tegenwoordig ligt dit op de artikelkennis en de klanten- en marktkennis, vooral voor technische artikelen zoals onze N.V. fabriceert.

Om nu het bedrijf, d.w.z. ontwikkeling, fabricage, verkoop, markt mogelijkheden, aan de vraag van de klant en dergelijke aan te passen, is een goede coördinatie nodig tussen al deze stadia. Deze coördinatie nu is de taak van een commerciële afdeling. Zij dus mede verantwoordelijk voor de o

worden apparaten, de kwaliteit van de gefabriceerde producten en de commerciële resultaten. Tot dit laatste behoort ook de voorlichting aan handel en publiek, het verstreken van de juiste gegevens, maar ook de opvoeding en opleiding van de bij de handel betrokken instanties of groepen.

Een voorbeeld hiervan is de opleiding die de T.C.A. geeft aan radio- en televisiehandelaren, waardoor wordt bereikt dat deze meer technische kennis verkrijgen van het produkt en zelf hierna reparaties kunnen uitvoeren. Lijkaande foto's geven hiervan een indruk.

### Spreekuur O.R. Maanweg 29 APRIL 1958.

1e pauze: de heren Kouwer — Roos,  
2e pauze: de heren Poppen — Van Grondelle.

### Spreekuur O.R. Utrecht 2 MEI 1958. FABRIEK ABSTEDERDIJK.

1e pauze: de heren De Zeeuw — Kreeftmeijer,  
2e pauze: de heren Van Beek — Zegers.

### FABRIEK KEULSEKADE. 2 MEI 1958.

1e pauze: de heer Van Ree,  
2e pauze: de heer Bonder.

## Lokaas

Dezer dagen las ik over een groot bedrijf een merkwaardig bericht. Dat bedrijf had de rechtstreekse vorm van de „N.V.“, dus een naamloze vennootschap. Nu zal u bekend zijn, dat bij de N.V. de eigendom van de zaak in handen is van de aandeelhouders. Die komen dan ook eens per jaar bijeen om zich over de stand van zaken te laten inlichten en dan eventuele beslissingen te nemen. Dat ziet er dus erg belangrijk uit.

In de praktijk gaat het echter vaak zo, dat er bar weinig aandeelhouders op zo'n vergadering komen. Vooral als de zaak goed gaat en behoorlijke dividenden uitkeert, geloven ze het wel.

Aan de andere kant is het begrijpelijk, dat de directe een wat sterkere belangstelling toch wel op prijs stelt.

Hoe had nu dat bedrijf, waarover ik 't bericht las, dat voor elkaar gekregen? Wel, heel simpel. De deelnemers aan de aandeelhoudersvergadering kregen een aardig souvenir en werden het bedrag rondgeleid. Dat had men vorig jaar reeds gedaan. Zo iets is gauw algemeen bekend. En zie, dit jaar was de opkomst verrassend groot. Het lokaas had vele vissen doen bijten.

Gek toch, dat vele mensen door een zeer bijkomstig gezelligheid moeten worden gelokt om zich met belangrijke dingen bezig te willen houden.

Met dat lokaas werken ook vele winkeliers om hun klanten er toe te krijgen, zich van waardevolle artikelen te voorzien.

Met zo'n lokaas moet ook de Propaganda commissie bij Van der Heem N.V. telkens opereren om de bedrijfsgevoelen maar een samenkomst te doen gaan, waar hun een waardevol programma wacht.

Hoe komt het, dat ze zonder 't lokaas niet komen? Och, meestal omdat ze 't overig gebodene niet kennen. En dan is er al bij voorbaat bij velen geen interesse of een vooroordeel. Zijn ze door een lokaasje toch verschenen, dan ontdekken ze, dat het programma in zijn hoofdschotel goed was.

Maar ondanks die ervaring is er voor een volgende personeelsavond met een onbekend hoofdnummer toch weer het lokaas nodig. Gek toch, vindt u niet?

Zo was het indertijd met de clamantine van Maarten Kapteyn en de pantomime van Rob van Reijn en meer mooie avonden. Wie er was gekomen, vond het alles prachtig. Waarom is dan eerst altijd weer dat lokaas nodig? Lijkt u ook aan die kwada? Dan moet u er toch eens eens de oorzaak van nagaan, want daar moet u werkelijk van genezen.

Scheurw.

## VERSPANEN

Wat is dat, zult u zich afvragen, evenals wij toen wij een uitnodiging kregen om maandagavond, 21 april om 8 uur in de filmzaal te zijn. Aan de ene kant trok het ons wel omdat wij de gast waren van de afdeling Opleiding, aan de andere kant reïseerden wij ons dat wij daarmee de laatste „Doorsnee“ zouden missen. Werk gaat nu eenmaal voor het meisje en dus togen wij maandagavond naar ons Ontspanningsgebouw.

Laten wij er direct bij vertellen dat wij er in geen enkel opzicht spijt van hebben gehad, integendeel. Al direct aan het begin van de avond kregen wij de overtuiging dat ook de deelnemers aan deze tweede cursus Verspanen er beslist geen spijt van hadden. Er werden aan hen die de twaalf gegeven lessen trouw hadden gevolgd getuigschriften uitgereikt en bovendien aan hen wier prestaties boven een gemiddeld cijfer kwamen nog een presentje in de vorm van een boek.

Wij zeiden u al, wij vonden dit allenminst een verloren avond, dankzij de gezelligheid van het uitreiken van de getuigschriften, de blijde gezichten van de twee docenten, de heren De Gruyter en Overduin, en de laatste „Doorsnee“ die we toch niet misten. De heer van Delft had namelijk georganiseerd dat tijdens het uitreiken van de getuigschriften de laatste Doorsnee op de hand werd opgenomen en toen wij tijdens de pauze ons kopje koffie dronken konden wij daarbij voor de laatste keer luisteren naar „Het huis dat in Holland staat“.

Vóór de pauze werd tevens een veiligheidsfilmpje vertoond dat weliswaar kort maar zeer instructief was en duidelijk aantoonde dat veiligheid in eerste instantie een kwestie is van het gezonde verstand gebruiken.

Tot slot van de avond werd de zeer spannende film vertoond „Het spoor leidt naar Parijs“, waaruit duidelijk het interessante, moeilijke en gevarieerde werk blijkt van de Internationale Politie-organisatie Interpol.

Wij zijn deze keer dit stukje over de cursus eens begonnen met de nadruk te leggen op de sluitingsavond en al lijkt dit dan wel een beetje op het toelje voort, wij willen toch niet nalaten nog even, mogen wij het zo zeggen, ernstig te worden.

Deze cursus die ook vorig jaar is gegeven door de heren De Gruyter en Overduin heeft zich in grote belangstelling mogen verheugen onder ons personeel. Beide heren hebben zich geen enkele moeite bespaard om deze cursus in alle opzichten goed te maken en goed te brengen. Het nodige was op schrift gesteld; er waren daarnaast twaalf bijeenkomsten waarin alle kwes-ties mondeling werden toegelicht, waarbij allerlei technische films werden gebruikt om het geheel te verduidelijken.

Het was dan ook bijna vanzelfsprekend dat de docenten en ook de heer Van Delft door een van de cursisten met een geestig speelsche hartelijk werkten bedankt voor het vele belangrijke werk dat zij voor deze cursus hadden verzet.

Ook de dames De Gruyter en Overduin die hun mannen voor het correcte werk en het geven van de cursus zo menigmaal met een opgewekt gezicht hadden afgegaan waren op deze laatste bijeenkomst aanwezig en deelden in de dank.

Ondanks de grote belangstelling moet ons toch van het hart dat van de 1700 mensen, die aan de Maanweg werken, het aantal deelnemers — hoe verheugend ook de opkomst voor deze cursus is geweest — te klein is. Hier wordt voor ons personeel kosteloos een behoorlijke cursus gegeven, die als zij zich enige inspanning getroosten, in hoofdzaak henzelf, maar ook de zaak alleen maar van nut kan zijn.

Wij zijn ervan overtuigd dat als de belangstelling onder ons personeel maar groot genoeg is en ieder bereid is er wat voor over te hebben er nog genoeg cursussen kunnen worden opgezet.

Om u tot slot een indruk te geven wat in de verschillende lessen werd verteld, geven wij u hieronder een korte opsomming.

- Les 1. Verspanende bewerkingen,
- Les 2. Trekvastheid, hardheid en taaiheid,
- Les 3. Spanvorming en snij snelheid,
- Les 4. Spanvormen, betelwormen en betelmateriën,
- Les 5. Druiven,
- Les 6. Schaven, steken,
- Les 7. Boren, kottieren en versinken,
- Les 8. Frezen
- Les 9. Zagen, vijlen,
- Les 10. Slijpen,
- Les 11. Centerloos slijpen,
- Les 12. Ruimen.

Zullen wij afspreken, dat als er weer een soortgelijke cursus wordt gegeven wij met de handen in de haren zullen zitten hoe wij alle deelnemers aan hun trekken zullen laten komen?

Maakt u zich dan niet ongerust, ook dat probleem wordt opgelost.