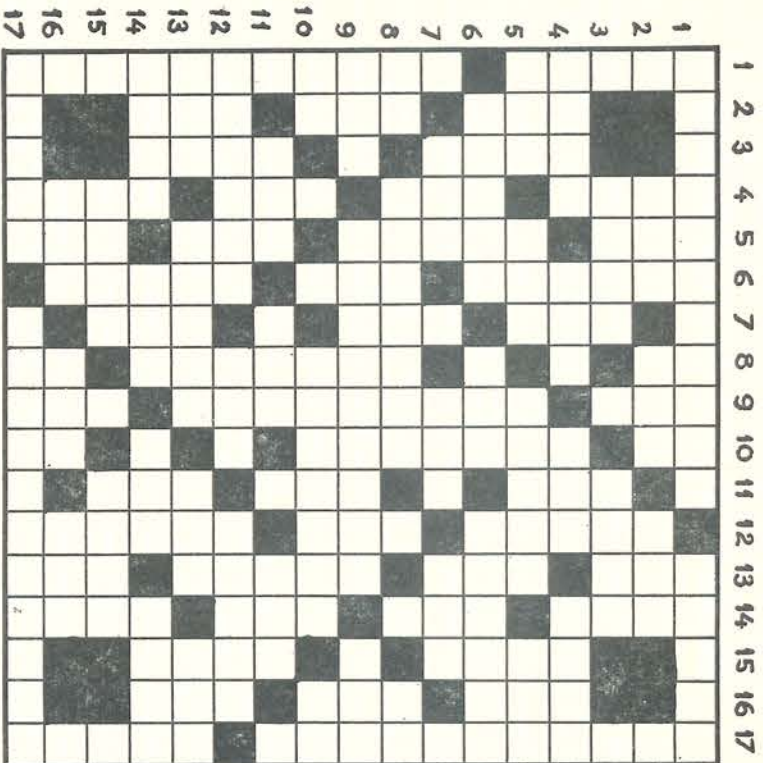




- Horizontaal:**
- ontarding — vrucht.
 - vijs — nachtkleding — jong zoogdier.
 - seunbeer — deel van de arm.
 - niet lang — groot — Noorse godheid — reet.
 - geantens — nog eens — staande, bid-
 - dende vrouwenfiguur — Turkse ereitel.
 - hús — loot — degelijk.
 - sluis — deel van een schip — onderricht.
 - jongensnaam — laatste deel van de zomer
 - eerstkomend.
 - berg — grondstof — vlaktemaat.
 - lengtemaat — gemeinlijk persoon — gewicht.
 - eveneens — Organisatie der Verenigde
 - Volken — drager van erfelijke eigenschap-
 - pen.
 - groot in aantal — roem — boven (in za-
 - menstellingen).
 - profeet — inham — godin (dochter van
 - Zeus) — Euroopaan.
 - zangstuk — einde — mannefjesbij — te
 - eniger tijd.
 - graad — vogeltje.
 - zangstem — indien — bier.
 - geslacht — laatste akkoord van een mu-
 - ziekstuk.
- Vertikaal:**
- wapen — zonder kracht.
 - roofdier — stad in Duitsland — meisjes-
 - naam.
 - delstrol — vleesloot.
 - geestdriif — gaede van Aegir — handvat —
 - bezniksel.
 - zusster — bontsoort — zie — Engels bier.
 - gebakken vloerregel — genoeg — gedroeg-
 - de zuiderucht.
 - vordering — voorzetsel — nauw.
 - Amsterdam pel — valse eed — reeds.
 - inselt — inspectie — insect.
 - voorzetsel — slagader — stille.
 - plaatstroombapparaat — Turks bevelhebber
 - oude wijfnaam.
 - scheel — tapkast — landouw.
 - raar — muzieknoot — verbond — elken-
 - schors.
 - stad in Siberië — durf — klap — Europese
 - hoofdstad.
 - vogel — Romeins keizer.
 - gefoite — bar — haarwisseling.
 - heester — honding.

(VERVOLG VAN PAG. 3)

Als laatste punt van de agenda wordt behandeld de vraag of aan bepaalde personeelsleden, die zich regelmatig via het buitenterrein van de ene afdeling naar de andere afdeling moeten begeven, regenkleiding kan worden verstrekt. De voorzitter, vernomen hebbende hoe de ondernemingsraden hierover denken, meent toch tot de verstreking van een dergelijke kleding niet te kunnen overgaan.

Jaarlijks wordt aan die personeelsleden, die daarvoor in aanmerking komen, werkkleiding verstrekt en de heer Zaaier vindt het niet juist hieraan, in welke vorm dan ook, uitbreiding te geven.

Bij de rondvraag komen nog enkele vragen aan de orde, o.a. de speelgoed-actie voor het door Van der Heem geadopteerde kindertehuis van het Leger des Heils te Voorburg.

Nadat alle agendapunten zijn afgehandeld, sluit de heer Zaaier de vergadering.

LADDERPUZZEL 78

Deze week komen we weer met een interessante kruiswoordpuzzel. Hij is niet van de gemakkelijkste soort en levert voor de juiste oplossing dan ook 5 punten op.

U zorgt er natuurlijk wel voor, dat uw inzending tijdig, d.w.z. vóór dinsdag 1 oktober a.s., in het bezit is van mej. Hartsuiker, redactie VDH-tje.

PRISWINNAARS

De heren P. A. de Bruyne, afd. Interne Controle en G. Baveleer, afd. 2330, hebben het deze keer gepresteerd na 75 inzendingen en met een totaal van resp. 86 en 82 punten de prijzen (f 10,—) in de wacht te slepen. Zij kunnen deze afhalen bij mej. Hartsuiker, redactie VDH-tje.

Oplossing puzzel 75

- Gekko
- orange
- eend
- daegse
- eeuw
- wewerij
- ijssaan
- nabob
- bobsie
- ennuch
- halo
- oeuwe
- erf
- rust
- tanig
- genie
- emmente
- ezelin
- nautiek
- kater
- reseda
- aluin
- nomus
- sliding

Goede wijn behoeft geen krans.

Nationale typewedstrijden

Zaterdag 28 september a.s. zullen evenals voorgaande jaren wederom de Nationale Wedstrijden Machineschrijven worden gehouden en wel in de Ronde van de Houttrushallen.

Gezien het prachtige resultaat van het vorige jaar bestaat bij onze Commissie Machine schrijven het voornemen ook nu een VDH-team naar deze wedstrijden af te vaardigen. Zij heeft na strenge selectie een vijftal typistes uit ons bedrijf uitgenodigd de zware training onder deskundige leiding van de heren Koopman en Leutcher te volgen.

Hoe is men tot de samenstelling van het team gekomen?

Wel, men heeft de best geklasseerden bij onze interne wedstrijden gekozen, omdat de aldaar bereikte resultaten enig houvast gaven omtrent de kwaliteiten van de mededingers. Immers, de bij de Nationale Kampioenschappen gestelde minimumeisen vragen 250 aanslagen netto per minuut, terwijl slechts een maximum van een 1/2 % aan fouten is toegestaan. Zeer zeker geen gemakkelijke opgave.

Dit jaar zullen dus deelnemen de dames E. A. van Frankenhuyzen, W. M. Vos en C. C. M. Vassen-Kunheiler, die reeds eerder tijdens deze wedstrijden zeer goede resultaten hebben bereikt. Aan hen zijn nog toegevoegd mej. Spies en mej. Fehrmann, deze beide laatste hoofdteknelijk om de sfeer te leren kennen en ervaring op te doen.

Wij wensen onze dames vanzelfsprekend veel succes toe.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autofabriek N.V.

Redactie: C. Scherrel,
L. F. Laufer, drs C. A. A. van Luttervelt en ing. J. Roorda.

DAAR KOMT HEEL WAT BIJ KUKEN!

Een moderne televisieontvanger vormt ongetwijfeld een knap stuk werk. Alleen het verschijnsel dat de mensheid ten gevolge van de uiterst snelle ontwikkeling der techniek zo langzamerhand het vermogen gaat missen „zich te verbazen" houdt s ervan terug bij het kijken naar een uitzending ons te realiseren welke vernuftige technische voorzieningen vereist waren om dat alweer zo vertrouwd geworden kijkgenoet mogelijk te maken.

Als u zich daarvan wenst te doordringen is één blik in het binnenwerk al voldoende.

Wat een veelheid van onderdelen, wát een verbindingen, kortom wat een vakmanschap van de mensen die dat toestel voor u bouwen.

Ja, er komt heel wat bij kijken voordat het chassis, dat op de band wordt geplaatst, een speelbaar apparaat is geworden.

Het is dan ook begrijpelijk dat onze montagesafdelingen nooit nalaten indruk te maken op de leken die zo van tijd tot tijd in onze fabrieken worden rondgeleid.

Het tijdstip van de huidige REMPLAÇE VERKOOP is met ingang van de komende week gewijzigd in:

DINSDAG en DONDERDAG

gedurende de beide pauzes.

Buiten deze tijd kunnen inlichtingen (ook telefonisch) niet meer worden verstrekt.

Maar als men zich op deze dingen wat dieper bezint, moet men toch tot een merkwaardige gevolgtrekking komen en wel deze, dat wat schijnbaar het moeilijkst is in feite bepaald niet het ingewikkeldste deel uitmaakt van het geheel van handelingen dat verricht moet worden alvorens een televisieapparaat of ongeacht welk ander produkt, voor de klant gereed, in een fraaie kartonnen doos gepakt kan worden.

Wij wagen het er dan ook op te beweren dat er zelfs onder de mensen die dagelijks in een bedrijf als het onze werken slechts weinigen zijn die begrip hebben voor de veelheid van problemen die opgelost moeten worden en de talloze handelingen die verricht dienen te worden alvorens met de eindmontage ook maar een aanvang kan worden gemaakt.

De vergelijking is wel eens getrokken met een jigsaw. Evenzeer als van

Naarmate een gemeenschap groter wordt, verminderen de contacten tussen hen die er deel van uitmaken en wordt het moeilijker voor ieders plaats in het geheel begrip te hebben.

Dat deze algemene waarheid ook voor een steeds in omvang toenemend bedrijf opgaat, kunt u gemakkelijk bij uzelf vaststellen indien u eens een poging waagt van alle u bekende VDH-afdelingen zo nauwkeurig mogelijk de taak te omschrijven. Zeker zal dit spelletje — zij het ook voor de één wat meer dan voor de ander — moeilijkheden opleveren.

Dat is denkbaar. Want allen hebben zij elkaar nodig. En hoe — zo kan men vragen — zouden wij ten volle van elkaars diensten kunnen profiteren als wij elkaars taken, bevoegdheden en mogelijkheden onvoldoende kennen? Maar ook: hoe zouden wij in dit geval voor elkaar waardering kunnen hebben?

Redactiecommissie en redactie van het VDH-tje hebben zich gestruktureerd dat wij hier een vraagstuk raden, waarbij voor ons persoonsorgaan een taak is weggelegd.

Het ligt daarom in de bedoeling, in het belang zowel van een zo deknuttige mogelijke samenwerking tussen de vele afdelingen die onze bedrijven tellen als ter bevordering van de onderlinge waardering, in ons blad een serie artikelen te publiceren waarin taak, werkwijze e.d. van de genoemde afdelingen op bevattelijke wijze worden beschreven.

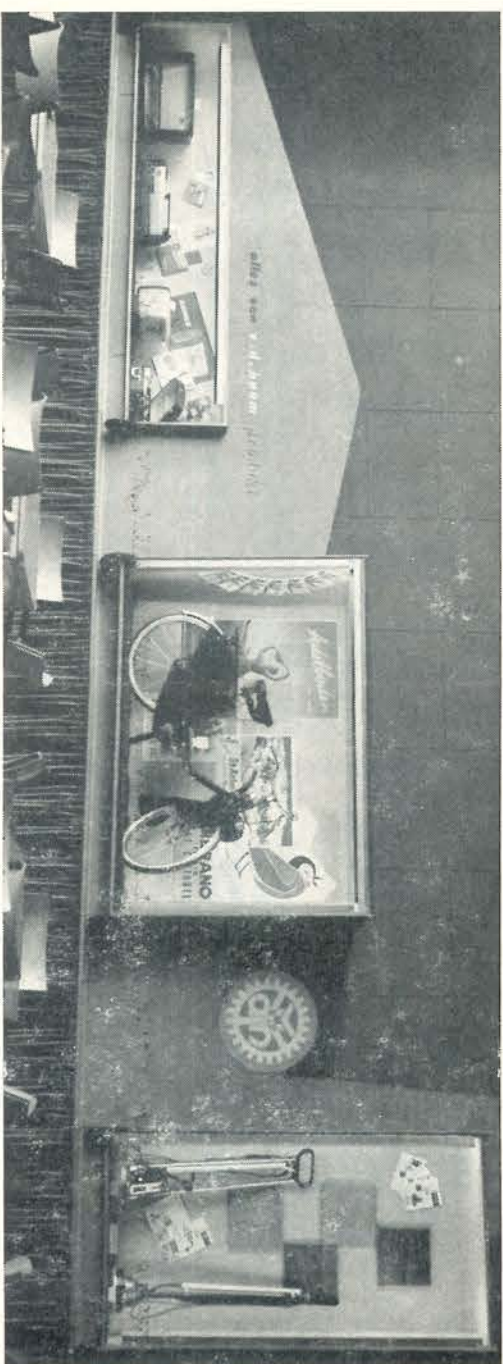
De hiernaast voorkomende beschouwing onder de titel „Daar komt heel wat bij kijken" is bedoeld als een algemene inleiding.

REDACTIE.

wordt in sommige leerboeken wel eens een andere onderscheiding gemaakt, maar het gaat ons hier allernuist om wetenschappelijke nauwkeurigheid, doch slechts om het welken van begrip bij onze lezers.

Over elk dazer onderdelen willen wij zeer in het kort iets zeggen, ten einde deze begrippen te verduidelijken.

Met de technische functie worden aangeduid al die onderwerpen die betrekking hebben op de produktie in de ruimste zin des woords. Deze omschrijving maakt het duidelijk, dat men daar-



EERST ZIEN, DAN KOPEN

Iedereen kent wel deze veel gebruikte uitdrukking: Eerst zien en dan kopen. Eigenlijk is dit bij het kopen van EERES-producten niet nodig, omdat deze — en dat verklaren wij met een zekere trots — van een zodanige kwaliteit zijn, dat men ze ook ongezien kan kopen.

De moderne fabrikant weet echter ook heel goed dat hij bij het uiterlijk van zijn producten ook rekening moet houden met „het oog wil ook wat“, misschien moeten wij wel zeggen „het oog wil veel“.

Hoe het ook zij, wij kunnen het gerust als een groot voordeel beschouwen dat ons personeel, vóór zij tot het

kopen van onze producten overgaat ze ook eerst kan zien. De nieuwe vitrine, die onlangs in het Ontspanningsgebouw in Den Haag is gereed gekomen, past qua vormgeving uitstekend in dit interieur en geeft de mogelijkheid onze producten eens rustig te bekijken. Aangezien wij regelmatig, vooral in de winter, ook veel niet-VDH-ers in ons Ontspanningsgebouw ontvangen, geloven wij stellig dat het zien van de producten een aanbeveling te meer vormt om ze te kopen. Onze gelukwensen voor de afdeling Verkoop met deze aanwinst.

VERVOLG VAN PAG. 1

bij niet alleen dient te denken aan zui-vere fabrieksafdelingen als metaalbewerking, houtbedrijf, montage e.d., maar ook aan hulpafdelingen als tekenkamers, laboratoria, machineonderhoudsdienst, om eens een heel willekeurige greep te doen.

Alle ontwerpen en naderhand gefabriceerde producten hebben de uiteindelijke bestemming te worden verkocht. En dat in zo ruim mogelijke mate en met een zo gunstig mogelijk resultaat. Over de daarbij aan de orde komende vraagstukken praten, hebben wij de technische functie van wel gezegd en zijn wij op het gebied van het koopmanschap terecht gekomen.

Maar in die hoek geldt alweer hetzelfde: Naast het verkopen in de engste zin vragen problemen de aandacht van meer afgeleide aard die toch in de commerciële sfeer liggen. Als voorbeeld noemen wij: commercieel onderzoek, reclame, verzorging der verpakking, het opbouwen van een serviceorganisatie, e.d.

De bedrijfsuitoefening vereist een aanvaarskapitaal, dat volgens bepaalde maatstaven van kapitaalverschaffers moet worden verkregen en slechts dan mag van een fiorende onderneming worden gesproken indien dit kapitaal niet alleen in stand blijft, doch daarenboven de onderneming dusdanige resultaten afwerpt dat dividenden, renten op eventueel geleende gelden, enz. kunnen worden opgebracht.

Zelfs deze zeer korte omschrijving zal het duidelijk maken hoe essentieel de financiële functie dan ook is.

Over deze groep sprekend zullen onderwerpen aan de orde kunnen komen als: kostprijscalculatie, nacalculatie,

jaarverslag, e.d.

Men ziet: Reeds in het voorafgaande werden heel wat taken aangevoerd. En dan te bedenken dat dit nog maar een zeer beperkte greep was!

Het zal dan ook zeker geen nadere toelichting behoeven dat het doelmatige functioneren van een zo fijn vertakt organisme de noodzaak meebrengt talloze gegevens vast te leggen ten einde het mogelijk te maken daaraan gevolgtrekkingen te ontleenen, de juiste samenwerking tussen alle afdelingen te verzekeren en een overzicht over de gang van zaken te houden.

Wij zijn daarmee op het gebied van de bedrijfsadministratie gekomen waarover al evenzeer het een en ander te vertellen zal blijken te zijn.

Maar, hoewel hier toevalligerevrijwel aan het eind van het lijsje genoemd, dient te worden bedacht dat een bedrijf nog een andere, uiterst belangrijke functie in onze samenleving vervult dan het vervaardigen en verkopen van producten alleen. Het verschaffen namelijk van werk aan al diegenen die in zijn gebouwen hun dagelijks brood en nog veel meer verdienen. Kortom een bedrijf heeft ook een zeer belangrijke sociale taak.

Hier komen weer nieuwe problemen om de hoek kijken, zoals — om er ook ditmaal slechts enkele te noemen — personeelswerving, personeelszorg, opleidingen, inrichting van werkplaatsen, bedrijfsveiligheid, en al datgene wat daar verder bij behoort.

Reestte als overkoepeling van dat zeer grote geheel, de taak van de directie om aan dit conglomeraat van afdelingen leiding te geven, op het juiste moment de juiste beslissingen te nemen ten einde de vaart erin te hou-

den en zo mogelijk de onderneming tot verdere bloei te brengen.

De hier het laatst genoemde taak leent zich weinig voor een nadere beschrijving in de reeks van artikelen, waarvan dit het eerste is. Doch van de omvangrijkheid en de buitengewone zwaarte juist van die beheerders- of ondernemingsfunctie zal ieder zich althans bij benadering een begrip kunnen vormen, die wel eens zijn gedachten heeft doen gaan over het gigantische werk dat verzet moest worden om van de slechts enige personen omvattende firma van het jaar 1926 te geraken tot het grootbedrijf dat VAN DER HEEM N.V. op het ogenblik is.

In het tweede artikel zullen wij nadere aandacht schenken aan het complex van taken dat wij hierboven met de naam produktiebeheer aanduidden.

Spreekuur O.R. Maanweg

24 SEPTEMBER 1957.

1e pauze: de heren Van der Plas — Poppen,

2e pauze: de heren Van Antwerpen — Reimerink.

●

Spreekuur O.R. Utrecht

FABRIEK KEULSEKADE.

27 SEPTEMBER 1957.

1e pauze:

de heer Bonder,

2e pauze:

de heer Van Ree.

Paar en

rauw

Deze week zijn we met bijzondere aandacht nog eens gepaast voor de gewoonte van veel mensen om hun woorden kracht bij te zetten met een vloek. Donderdag 11. immers is het veertigjarige bestaan herdacht van een Nederlandse bond, die tegen deze gewoonte vecht.

Nu is dat natuurlijk te zien als een algemeen maatschappelijke of religieuze activiteit. Een merktuurdigheid is wel, dat zeer veel deze kwestie ook als een nationale zaak zien. Bijna 700 gemeentebesturen en alle provinciale staten geven er subsidie aan; grote instellingen verlenen medewerking in allerlei vormen. Misschien komt de nationale kant ervan ook uit in een gezegde, dat men in 't buitenland soms tegenkomt: „Hij vloekt als een Hollander“.

Het gekke is, dat vrijwel niemand het vloeken zal verdedigen. Wel wordt het meestal veroordeeld, zo in de trant van: Och, je bedoelt er heus niets knutselends mee; 't is een kleine explosie en eruit voor je 't weet.

Er zijn er ook, die er iets onbollijps en pitluis in vinden.

Als je je dat alles nu eens heel nuchter indenkt — en we zijn immers als Nederlanders ook bekend om onze nuchterheid — dan is 't allemaal maar raar en raauw. Iemand zegt als krachtterm: God verdo(e)m(e) me. Meestal gelooft hij helemaal niet aan God en aan diens eenwig oordeel der verdorvenen. En als hij er iets van geloof, roept hij zeker dat oordeel niet over zich in. Waarom, zegt hij 't dan? Volslagen raar. Eigenlijk is dan zo'n „krachtterm“ niet 't bewijs van „zwakte“, want zijn overige, eigen woorden zijn kennelijk niet voldoende.

En tegenover anderen, voor wie het nonchalante gebruik van woorden, welke voor hen zeer belangrijk zijn, uitermate grof en pijnlijk moet zijn, is 't niet alleen raar, maar ook onduidelijk raauw. Gek, en toch hoor je nog telkens vloeken, in alle rangen der maatschappij, ook in 't bedrijf.

Schewer.

Langs deze weg betug ik mijn hartelijke dank aan chefs, bazen, Ziekentroost en collega's voor de belangstelling en het fruit, dat ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

W. Vroomvelder, afd. 2635.

★

Mijn hartelijke dank chefs, collega's, Ziekentroost en afd. Soc. Zaken voor de belangstelling en attenties gedurende mijn ziekte ontvangen.

G. Oskan, Draaierij.

BELANGRIJKE MEDEDELING

Zodas u wellicht zult weten, hopen wij binnenkort een winkel te openen, waar de verkoop aan het personeel zal plaats vinden. In een volgend VDH-tje komen wij hierop nog terug. Bepaalde maatregelen moeten echter reeds nu genomen worden, om straks een vloete organisatie te garanderen.

Als onderdeel hiervan zal aan ieder personeelslid de volgende week een zogenaamd „Personeel Artikelekaart“ worden uitgereikt. Deze kaart is strikt persoonlijk en vermeldt behoudens uw naam, adres en datum van dienstbetrekking tevens de door u in de afgelopen twee jaar van VDH gekochte artikelen.

Door uw handtekening op deze kaart te plaatsen is het een legitieme bewijs geworden, waarmee u de personeelverkoop kunt aantonen:

a. dat u de vereiste tijd in dienst bent; (gehuwden 3 maanden, ongehuwden 6 maanden);

b. dat u binnen de vastgestelde tijd van 2 jaar geen zelfde artikel hebt aangeschaft.

Op vertoon van deze kaart kunt u dus, mits voldaan is aan bovengenoemde voorwaarden, onze artikelen kopen tegen speciale prijzen. Daarom is ze van grote waarde voor u. Vergeet de kaart niet mee te nemen, wanneer u iets wenst te kopen. De personeelverkoop heeft n.l. strenge orders niets te leveren, wanneer hij de leverantie niet op uw kaart kan aantekenen. Bewaar haar zorgvuldig, want bij verlies krijgt u eerst twee jaar, nadat u hiervan melding hebt gemaakt aan de personeelverkoop, een nieuwe kaart.

Wanneer u de zaak verlaat MOET deze kaart bij afdeling Arbeid worden ingeleverd.

Iedere dankoop dient schriftelijk te worden aangevraagd door het invullen en tekenen van een eenvoudige formulier, dat tijdens de personeelverkoop voor u klaar ligt. Kaart en aanvraagformulier levert u in bij de personeelverkoop, die na afkooorbevestiging de zaken onmiddellijk verder met u afhandelt.

Uitbrekking van de Personeel Artikelekaart vindt plaats op woensdag, 25 september a.s. Aan maandloners Maanweg in beide pauzes, tijdens het witbetalen van de salarissen, aan week- en wuolners Maanweg door de tijdschrijvers. Aan het personeel van de ENAF worden de kaarten uitgereikt bij het witbetalen van loon en salarissen. Het personeel van de fabrieken in Utrecht is reeds in het bezit van de kaarten.

Voor de ontvungst dient te worden getekend.

Afd. Verkoop.

Ondernemingsraad MAANWEG in vergadering bijeen

Dinsdag j.l. werd weer een vergadering van de Ondernemingsraad Maanweg gehouden.

Over de notulen worden enkele opmerkingen gemaakt, die door de voorzitter in dank worden aanvaard.

Bij de directieafdelingen die daarop bij monde van de voorzitter volgen, geeft de heer Zaalier allereerst een kort overzicht van de gang van zaken tot op heden. Hierbij komt naar voren dat het ons aller belang is erop toe te zien dat de verhouding direct-indirect personeel juist is en dat ieder ervoor dient te waken dat bij een bepaalde bezetting van direct personeel een naar verhouding niet te grote bezetting van indirect personeel ontstaat.

Hierna wordt gevraagd in hoeverre de directie zich garant kan stellen voor de kleding van het personeel in de garderie. Aan een eventueel op zich nemen van aansprakelijkheid hiervoor door de directie blijven tal van problemen te zitten, waardoor de voorzitter het niet juist acht de directie de verantwoordelijkheid hiervoor te laten dragen. Er is een zo goed mogelijk toezicht in onze garderies en de voorzitter meent dat veel naderheid kan worden voortgezet met als er onder werktijd en vlak voor het einde van de werktijd zo weinig mogelijk mensen zich in de garderies

kunnen bevinden.

Vervolgens komt het vraagstuk van de stallingmogelijkheid voor minderjarige personeelsleden aan de orde. Voor enkele VDH-ers blijft het bezwaarlijk te zijn de grote afstand van de nieuwe rijwielstalling tot hun werkplaats te moeten afleggen. De O.R. verzoekt haar voorzitter zodanige maatregelen te willen nemen dat voor nader met name te noemen personen een meer centraal gelegen stallingplaats wordt aangewezen.

De heer Zaalier gaat hiernede akkoord en een en ander zal nader worden geregeld.

Hierna wordt de vraag behandeld in hoeverre men recht op vakantiedagen indien iemand in de vastgestelde fabrieksruimte in opdracht van de bedrijfarts halve dagen moet werken en zich dus ook tijdens de vakantieperiode aan de voorschriften van de ziektewet moet houden.

Over dit punt, waaraan principieel en juridische kanten zitten, wordt door de aanwezigen uitvoerig van gedachten gewisseld.

Uiteindelijk wordt besloten dat de heer Schrevel in de volgende vergadering met redenen omkleed zal uiteenzetten hoe de zaak moet worden gezien. (Vervolg pag. 4)