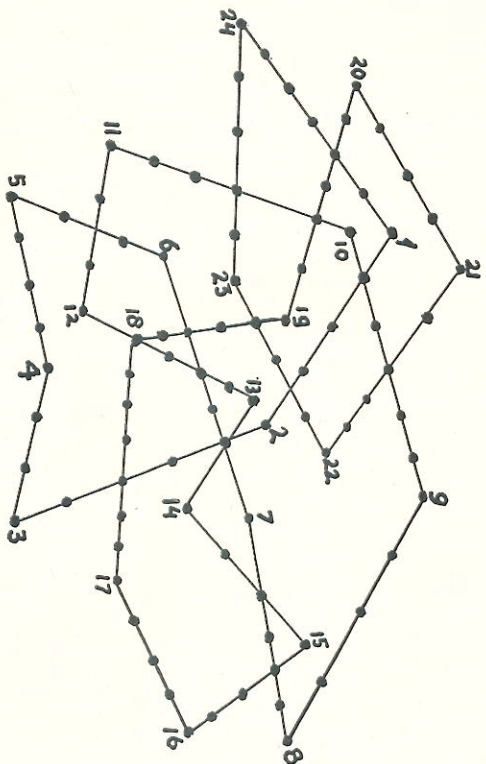




LADDERPUZZEL 75

In deze puzzel moeten op de lijnen woorden worden ingevuld, op elke punt één letter. Het eerste woord (1—2) bestaat dus uit vijf letters, het tweede uit zes, enz.

De laatste letter van elk woord vormt weer de beginletter van het volgende. De letter die op een kruising komt te staan, geldt uiteraard voor alle daar kruisende woorden.

Zijn alle woorden juist ingevuld, dan vormen de beginletters 1 t/m 24 een bekend Nederlands spreekwoord.

Omschrijving van de woorden:

- 2: hagedisachtig dier
- 3: kleur
- 4: watervogel
- 5: oude dolk
- 6: tildperk
- 7: garenerwerkende industrie
- 8: soort sportterrein (glad)
- 9: rijktaard
- 10: wintersportartikel
- 11: harembewaker
- 12: heftkring
- 13: al het werk van een kunstenaar
- 14: terrein om boerderij
- 15: vat
- 16: verveerd en sterk gebruikt
- 17: militaire bouwkunde
- 18: voortreffelijke
- 19: vrouwelijk dier
- 20: scheepvaart
- 21: mannelijk dier
- 22: plant met grijsgroene bloem
- 23: dubbelzout
- 24: meelinstrument o.a. voor graden
- 1: verschuifbaar bankje in roeiboot

Indien u de gevraagde woorden onder elkaar op een blaadje papier aan ons toezendt (dus in dit geval niet de figuur invullen) kunt u uw punttotaal weer met 4 verhogen.

Spreekuur O.R. Maanweg

3 SEPTEMBER 1957.

- 1e pauze:
meij. Van Bitterswijk — de heer Laurier,
2e pauze:
de heren Reimerink — Van der Vel-den.

Spreekuur O.R. Utrecht

6 SEPTEMBER 1957.

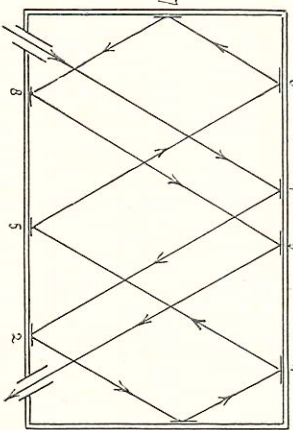
- 1e pauze:
de heren Gosman — De Zeeuw,
2e pauze:
de heren Van Meersbergen — Eul.

Inzendingen vóór dinsdag 9 september te richten aan mej. Hartstulker, redactie VDH-tje

PRUISWINNAARS

Deze week zijn het twee Utrechternaren, die voor de prijzen in aanmerking komen. Het zijn de heren A. W. Kreeftmeijer, afd. Huisvesting en W. L. Clements, afd. 2900. Zij hebben na 72 inzendingen resp. 84 en 83 punten weten te vergaren en hierdoor de top van onze puzzelladder bereikt. Zij krijgen beiden hun prijs (f 10,—) toegesonden.

Oplossing puzzel 72



Hartelijk dank!

Hartelijk dan aan directie, chefs, bazen en collega's voor de vele blijken van belangstelling en de mooie cadeaus bij ons huwelijk ontvangen.

W. Lagerweij,
afd. Controle Utrecht.
Mede namens mijn vrouw zeg ik hartelijk dank aan directie, chefs, bazen en collega's voor de bloemen en de mooie cadeaus, ontvangen bij ons huwelijk.

J. H. Kruijk,
afd. Draaierij Utrecht.

Langs deze weg zeg ik directie, chefs, bazen en collega's hartelijk dank voor de vele blijken van belangstelling, betoond bij het overlijden van mijn man.

Mevr. de Ruiter-Brouwer,
Utrecht.

Mijn vrouw en ik hebben het erg prettig gevonden dat Ziekentooit en Gesp gedurende mijn ziekte met kleine attenties hun medeleven hebben getoond.

M. Ch. M. Schreuder,
afd. Draaierij.

STUDIE... WAT?

Voor hen die het om een of andere reden bezwaarlijk vinden lessen te volgen in de avonden, biedt Van der Heem de mogelijkheid direct aansluitend aan de werktijd deel te nemen aan verschillende cursussen, die door een erkende onderwijskracht worden gegeven.

Het zijn de volgende cursussen: Nederlandse handelscorrespondentie, Engels handelscorrespondentie, conversatie Engels voor beginners en gevorderden en technisch Engels.

De eerste week van september wordt met deze lessen een aanvang gemaakt. U kunt zich opgeven bij de heer Van Leeuwen, afdeling Receptie Hooftgebouw, die u desgewenst verdere inlichtingen zal verstrekken.

Welkom en

gefeliciteerd!

GEBOREN (Maanweg):

Sastia A., dochter van H. M. Vermeer, afd. Huisv. App., d.d. 3-7-1957; Helena A., dochter van W. Bal, afd. Electr. app.montage, d.d. 11-7-1957; Yvonne H. G. M., dochter van A. F. M. Penners, afd. Service, d.d. 12-7-1957; Angela, dochter van M. Borenlander, afd. Versterkermontage, d.d. 16-7-1957; Wilhelmina A. M., dochter van F. J. L. Postma, afd. Stulpmagazijn, d.d. 28-7-1957; Peter A., zoon van G. Toepel, afd. Stolzingermontage, d.d. 3-8-1957; Timotheus B. H., zoon van G. M. Mank, afd. TV-montage, d.d. 28-1957; Alonsina M., dochter van Z. Tunehay, afd. TV-montage, d.d. 27-7-1957; Adriaanus J., zoon van J. M. Snel-dervaard, afd. Radiomontage, d.d. 18-7-1957; Monica A., dochter van L. Q. Doornackers, afd. T.C., d.d. 31-7-1957; Inge M., dochter van G. V. Haastert, afd. Houtbedrijf, d.d. 21-7-1957; Ronaldus J. M., zoon van W. J. F. Philipp, afd. TV-service, d.d. 6-7-1957; Roeland M., zoon van M. de Jong, afd. Werkvoorbereiding, d.d. 9-8-1957.

HUWELIJKEN (Maanweg):

J. J. A. v. Kleef, afd. Bibliotheek met mej. M. C. Th. Claassen, d.d. 10-8-1957; J. J. v. Kempen, afd. Bedrijfschool met mej. H. W. M. Wiltjes, d.d. 22-8-1957; C. G. J. v. Willem, afd. Service met mej. H. Brubers, d.d. 10-7-1957; F. J. A. Groenewegen, afd. TV-montage, met mej. A. A. v. Rooyen, d.d. 24-8-1957; P. Andersen, afd. Radiomontage met mej. C. Soesbergen, afd. TV-montage, d.d. 22-8-1957.

WELKOM (Maanweg):

C. V. Echobardo, Mech. afd. T.C.; mej. A. I. M. de Reus, mej. H. J. Roda, afd. Interbrand; J. P. Gouweloos, J. C. F. M. Konig, C. J. de Haas, afd. Service; L. Hinzbeegen, afd. T.C.A.; C. T. Gossen, afd. Stulpmagazijn; G. L. B. Tetro, afd. Postkamer; G. M. L. Faling, W. F. Reddingius, P. v. Marie, G. M. Duyvestein, D. J. Boonstraard; L. J. Zeekendorf, H. W. C. L. Schoevers, M. v. d. Mareel, D. Varon, W. Snel, R. Kunmer, volonitairs. P. A. Zeeveld, Productiehuur; H. de Man, Meetaarantabab.; A. v. d. Luit, afd. Plaatsbewerking; mej. H. van Bierswijk, mej. I. G. Liliens, afd. Wikkel; M. H. P. Groothausen, afd. Service Maastricht; mej. P. van Weers, afd. Kantine; R. E. Hopman, P. Rosseel, R. Sybrandt, volonitairs.

GEBOREN (Utrecht):

Gerardus Henricus Johannes Maria Ruys, zoon van H. C. H. Ruys, d.d. 6-8-1957.

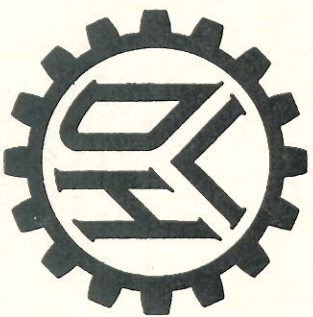
HUWELIJKEN (Utrecht):

W. Lagerweij, afd. Draaierij en mej. M. P. Hessel, d.d. 17-7-1957; J. H. de Kruijk, afd. Draaierij en mej. C. D. v. Dijk, d.d. 19-7-1957.

WELKOM (Utrecht):

H. C. v. d. Rijst, afd. Draaierij; mej. G. Flo-rie, afd. Huisvesting.
M. Galespoot, afd. K.K.; J. Ras, afd. Stamp-
perij; J. v. d. Zijden, afd. Stempelmakerij en
G. J. v. d. Mark, afd. K.K.

Nr. 515



het V.D.H.-tje

PERSONEEL SOGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

Redacteur: C. Schrevel.
Redactie-Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon,
L. F. Laurier, drs C. A. A. van Luttervelt en Ing. J. Roorda.

Huurverhoging

en looncompensatie

Door de vakanties zijn wij eerst nu in de gelegenheid u, voor zover nodig, nader in te lichten over het voor ieder toch zo belangrijke onderwerp van de huurverhoging met de daaraan gekoppelde looncompensatie.

Nu heeft u allemaal voor of in de vakantie in vrijwel elk dag- of weekblad over dit onderwerp uitvoerige beschouwingen kunnen lezen, waarbij elke krant het naar zijn eigen inzicht ten behandelde. Wij mogen dus aan-nemen dat u over de hoofdzaak van deze kwestie reeds bent georiënteerd. Wij menen dan ook te kunnen volstaan met u een korte uiteenzetting te geven over de toepassing van de looncompensatieregeling in onze fabrieken.

De door de regering voorgeschreven looncompensatieregeling bedoelt de kosten van de huurverhoging op te van-gen. Het zal u duidelijk zijn dat bij een algemene regeling als deze, waar er een enorm verschil in huurprijzen van huizen is, de looncompensatie in lang niet alle gevallen even groot is als de huurverhoging die men krijgt te betalen. Er zijn werknemers die iets minder krijgen, er zijn er die, als wij dat zo eens mogen zeggen, aan deze huurverhoging verdienen.

De door het College van Rijksbe-ni-deelaars voorgeschreven compensatieregeling wordt bij Van der Heem als volgt toegepast:

1. Compensatie is bijslag.
2. De compensatie moet als loonbijslag worden gegeven en mag niet in de lonen worden verwerkt.
3. Datum van ingang.
4. Voor week- en uurloners: 29 juli 1957.
5. Aangezien de week van 29.7.1957 t/m 3.8.1957 (2e vakantieweek) voor VDH al was betaald, wordt hier de compensatie gegeven over de week van 15.7.1957 t/m 20.7.1957, terwijl de 2e vakantieweek ongevrijd werd gelaten.
6. Voor de Enai geld deze mogelijkheid niet.
7. Voor maandloners: 1 augustus 1957.
8. De compensatie is verplicht gesteld voor:

- a. alle werknemers van 23 jaar en onder, voor zover zij in Nederland wonen, met uitzondering van de gehuwde vrouwen;
- b. de in Nederland woonachtige werknemers, die jonger zijn dan 23 jaar en de gehuwde vrouwelijke werknemers, voor zover zij kostwinner zijn in de zin van deze beschikking;
- c. voor zover hun in geld genoten loon een bedrag van f 10.400,— per jaar niet overschrijdt.

N.B. Voor de werknemers van 65 jaar en ouder geldt een afwijkende regeling (zie punt 8).

Toelichting.

Kostwinner zijn zij, die kunnen aan-tonen, dat zij $\frac{2}{3}$ gedeelte of meer van

het gezinsinkomen inbrengen.

Gehuwde mannelijke werknemers, die jonger zijn dan 23 jaar, worden be-schouwd als kostwinner.

Bij het in werking treden van deze regeling werd niet automatisch kost-winnerschap aangenomen; zij die me-nen als kostwinner beschouwd te kun-nen worden dienen hieroe eerst de ge-vraagde bewijzen te leveren bij de af-deeling Arbeid.

Aan hen, die meer dan f 10.400,— per jaar verdienen mag de compensatie gegeven worden, een verplichting is dit niet. De directie heeft besloten ook aan hen die meer dan f 10.400,— per jaar verdienen de compensatie te geven.

BALLET!

De wettelijke repetities zullen weer aanvragen dinsdag 3 sept. a.s. na werkdag.

4. Hoe groot is de compensatie.

De compensatie bedraagt 2 % van het in geld genoten loon, met een voorgeschreven minimum en maximum. Dit minimum is f 3,10 per week of f 13,80 per maand.

Het maximum is f 4,— per week of f 17,40 per maand.

Dit betekent dat gewerkt wordt met het volgende schema:

Week- en uurloners:
Bij een inkomen tot en met f 155,— per week is de compensatie f 3,10 per week.
Bij een inkomen van f 155,01 tot en met f 200,— per week is de compensatie 2 % van het weekinkomen.
Bij een inkomen boven f 200,— per week is de compensatie f 4,— per week.

Maandloners:

Bij een inkomen f/m f 675,— per maand is de compensatie f 13,80 per maand.
Bij een inkomen van f 675,01 t/m f 870,— per maand is de compensatie 2 % van het maandloon.
Bij een inkomen boven f 870,— per maand is de compensatie f 17,40 per maand.

Toelichting.

Onder het in geld genoten loon wordt verstaan: uurloon — metritrering — premie — weekloon — bonus — maandloon. In het in geld genoten loon moet de 5,6 % loonbijslag van 1 januari 1957 (AOW-bijslag) zijn inbegrepen.

Niet onder in geld genoten loon zijn

VACATURE!

Wij hebben op onze afdeling Technische Dienst te Rotterdam een interessante functie als assistente vacant.

Mocht u in uw familie- of kennissenkring wellicht iemand voor deze job geschikt achten, maak haar dan eens op deze werking attent.

Gegualide moet in het bezit zijn van een Mulo-diploma en kunnen typen. Sollicitaties te richten aan de heer C. Oosthoek, afd. Arbeid.

begrepen: extra uitkeringen — vakantietoeloeslag — reiskosten — weekend-re-skosten — pensiónkosten en dergelijke.

5. Het na 1 augustus 1957 bereiken van de 23-jarige leeftijd.

Voor hen, die na het in werking treden van deze regeling de 23-jarige leeftijd bereiken, geldt dat

- a. uurloners dan voor de compensatie in aanmerking komen m.i.v. de maandag volgende op de dag van hun verjaardag, tenzij de verjaardag op maandag valt, in welk geval de verjaardag staat op maandag;
- b. maandloners dan voor deze compensatie in aanmerking komen m.i.v. de 1e van de maand, waarin hun verjaardag valt. Het bovenstaande onder de voorwaarde, dat overigens wordt voldaan aan de eisen, die eerder zijn omschreven.

Op het moment dat een werknemer als kostwinner wordt beschouwd, wordt de datum van ingang op overeenkomstige wijze bepaald.

6. Contronucle werkdag korter dan normaal. Indien een werknemer normaal een kortere werkdag heeft dan geldt voor de categorie waartoe hij/zij behoort, dan dient de compensatie in eventuele verhouding gecorrigeerd te worden tot de gemiddelde werkdag. B.v. een werksler werkt halve dagen en 26 uur per week.

Compensatie minimaal 26/48 x 3,10 = f 1,68 per week;

Compensatie maximaal 26/48 x 4,— = f 2,17 per week.

Een overeenkomstige maatregel moet worden toegepast bij maandloners en weekloners. Niet werken gedurende de normale werkdag. Dit kan het geval zijn bij ziekte, ongevallen, verlof eigen rekening, ongeoorloofd verzuim, schorsing, herhalingsopleiding en dergelijke gevallen waarbij geen loon is verschuldigd.

De compensatie wordt in deze gevallen niet gegeven.

Bij de bepaling van het ziekengeld, respectievelijk de uitkering krachtens de ongevallenwet, dient bij het bepalen van de basis met de compensatie rekening gehouden te worden.

In alle andere hierboven genoemde gevallen wordt rekening gehouden met het aantal werkdag gewerkte perioden en wel volgens onderstaand schema:

bij een werkdag van 401 t/m 480 per een min.comp. van f 3,10 per week en max. f 4,—;

bij een werkdag van 321 t/m 400 per een min.comp. van f 2,55 per week en max. f 3,30;

(Vervolg pag. 2)



Van links naar rechts de heren J. M. de Bruijn, Slegers, dokter Van Werkum, Trimbos, Meijer, mej. Wasch, dr Scheurer, Dobbe, mej. Du Croix, Plant, Van der Waal, Reijndorp, Baltus (halv zichtbaar) en jonkvrouw. Inzet links — mej. Du Croix legt een snelverband; inzet rechts — dokter Van Werkum overhandigt aan portier De Bruijn het begeerde EHBO-diploma.

VERVOLG VAN PAG. 1

bij een werkdag van 241 t/m 320 per. een min.comp. van f 2,05 per week en max. f 2,65; bij een werkdag van 161 t/m 240 per. een min.comp. van f 1,55 per week en max. f 2,—; bij een werkdag van 81 t/m 160 per. een min.comp. van f 1,— per week en max. f 1,30; bij een werkdag van 0 t/m 80 per. een min.comp. van f 0,50 per week en max. f 0,65. In gevallen, waarin buiten ziekte en ongeval maand- en weekloners voor eigen rekening in aanmerking komen, wordt de compensatie naar evenredigheid van de normale werkdag bepaald, waarbij voor deze categorieën met de kleinste eenheid van een halve dag wordt gerekend.

8. Werknemers van 65 jaar en ouder. Voor hen, die 65 jaar of ouder zijn, zal de AOW-uitkering worden verhoogd van f 1,404,— op f 1,512,— per jaar. Deze f 2,— meer uitkering per week geldt als compensatie voor de huurresting. In dit verband gezien komt hierdoor de werkgeverscompensatie voor huur- en weekloners op minimaal f 1,10 per week en max. op f 2,— per week. Voor maandloners zijn deze bedragen resp. f 4,50 en f 6,40 per maand. Overigens is de regeling gelijklopend aan die van andere werknemers.

9. Inhoudingen.

Aangezien deze bijslag loon is, dienen daarover loonbelasting, premie AOW en premies voor sociale verzekeringen te worden ingehouden.

10. Loongrens.

De loongrens (f 6.900,— per jaar) werd per 1 augustus 1957 in verband met deze bijslag niet verhoogd. Degenen, wier vast loon of salaris door deze bijslag boven de loongrens uitkomt, vallen derhalve niet meer onder de desbetreffende sociale verzekeringen.

In de bovenstaande uiteenzetting kunt u dus lezen hoe bij Van der Heem en Enaf de compensatieregeling in verband met de huurresting wordt toegepast. Wij kunnen ons voorstellen dat in bepaalde gevallen toch nog vragen overblijven; daaromde kunt u altijd terecht bij uw lijdschrijver, de leden van de OR en de afdeling Personeelszaken.

EHBO-diploma's werden uitgereikt

In de wachtkamer van de Medische dienst vond vrijdag 10 augustus j.l. een kleine plechtigheid plaats. Aldaar werden namelijk de diploma's met bijbehorende insignes uitgereikt aan de geslaagden van het EHBO-examen.

De leider van deze cursus, onze bedrijfsarts dokter Van Werkum, liet in een geestig speechje enkele belangrijke gedeelten van de cursus de revue passeren. In het bijzonder legde hij de nadruk op het grote belang de „herhalingsoefeningen” te blijven volgen.

„U krijgt slechts routine door regelmatig de oefeningen en lessen bij te wonen”, aldus dokter Van Werkum. Een bijzonder woord van dank richtte onze bedrijfsarts tot de heer Reynndorp, die als instructeur veel tot het succes van deze cursus heeft bijgedragen.

Dr Scheurer, chef van de afdeling Personeelszaken, ook hierbij aanwezig, feliciteerde de geslaagden met het behaalde succes.

Vervolgens dankte de heer Trimbos namens de cursisten dokter Van Werkum en de heer Reynndorp voor de wijze lessen en het voortreffelijke onderwijs, dat zij mochten ontvangen en deed deze woorden gepaard gaan met een stoffelijke blijf van waardering (sigaren).

ZIEKENTROOST

In verband met de vakantie-drukke is de bekendmaking van de oproepst van de Ziekentroost-collecte u misschien onguan. Wij willen daarom nogmaals, nu langs deze weg, het eindresultaat vermelden.

De collecte heeft opgebracht f 622,04. Wel een mooi resultaat, maar in vergelijking met verleden jaar aan de lage kant. De collecte bracht toen n.l. op f 717,46.

Wij willen u allen hartelijk dank zeggen voor uw bijdrage en in het bijzonder de collectanten voor hun medewerking.

Com. Ziekentroost.

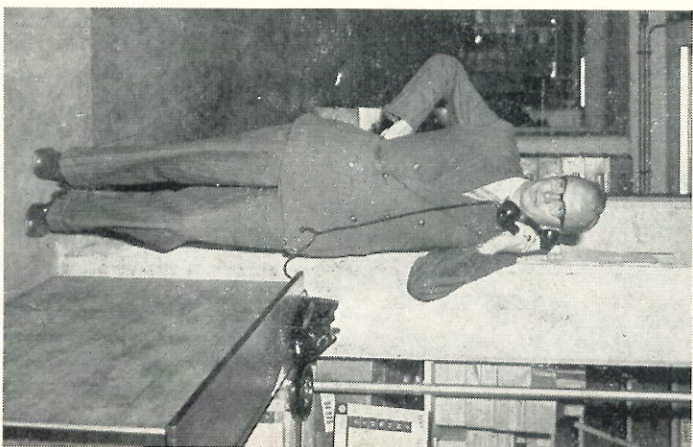
FUNCTIEWIJZIGING

Een van onze bekende VDH-ers, de heer J. W. Willemsen, die al meer dan 25 jaar in ons bedrijf werkzaam is, zal in de loop van de maand september de pensioengerechtigde leeftijd bereiken.

Met ingang van 1 september 1957 zal de heer Willemsen de leiding van de magazijnen neerleggen, hij blijft echter voortlopij aan ons bedrijf verbonden.

Tot zijn opvolger is benoemd de heer A. de Vries, thans werkzaam in het Reserveermagazijn. De heer De Vries, die vanaf zijn indiensttreding in 1943 kennelijk zijn hart heeft verpaid aan alles wat magazijn is, zal ongetwijfeld deze benoeming een bekrouting op zijn loopbaan bij Van der Heem vinden.

De redactie wenst hem van harte geluk met deze belangrijke promotie. Ten slotte memoreren wij dat met ingang van 1 september de volgende



magazijnen onder leiding van de heer De Vries komen:

- Centraal Gereedschapmagazijn,
- Metaalmagazijn,
- Kartonnagemagazijn,
- Chemicaliëmagazijn,
- Lakmagazijn,
- Magazijn Huischoudelijke Apparaten,
- Montagemagazijn Radio-, TV-apparaten,
- Magazijn in de kelder van de Nabewerking.

In blijde verwachting

Aan een mens is altijd veel op te merken. Als je jezelf daar een beetje op traint, zie je heel de dag rondom je heen gedragingen en hoor je woorden, die je een interessante rijk op de mensen geven. Dat is zeker al zo in hun gewoone doen, dan geven ze je al heel wat te observeren en te concluderen.

Zeker is dat het geval, als er wat bijzonders aan de hand is. Laten we het aan de prettige kant houden en ons eens bepalen bij de menselijke gedragingen als er een blijde gebeurtenis op komst is. Ik noem als voorbeelden: een jubileum van het bedrijf, de opening van een nieuw gebouw, de komst van een belangrijke gast, het bereiken van een succespunt in de produktie.

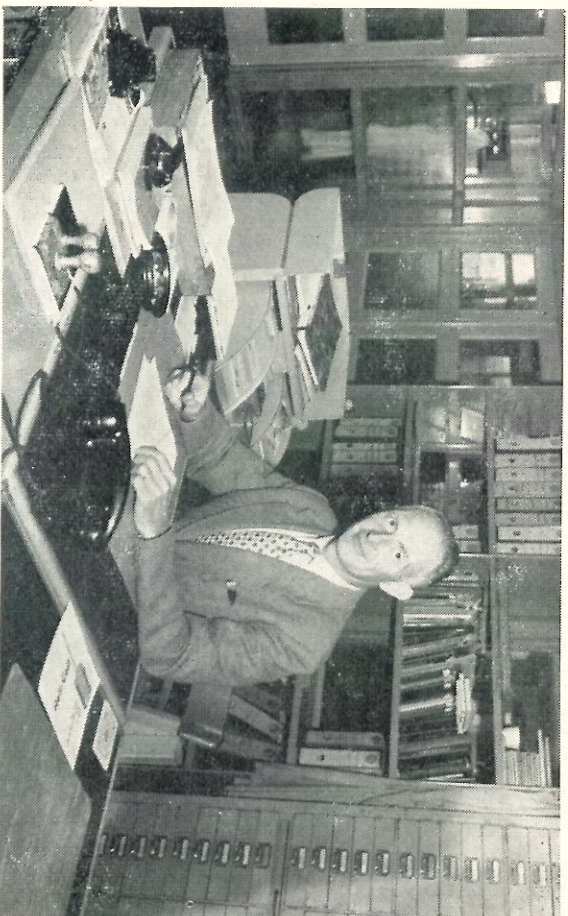
U kunt de reeks met veel meer voorbeelden uitbreiden. Nu moet u eens oplettend hoe vele mensen dan helemaal ontloosd te werk gaan.

Nu ja, zult u zeggen, een feest is toch ook geen stuk logica, maar weleer een brok romantiek. Dat ben ik ten dele met u eens, als u maar in het oog houdt, dat het veel moeilijker is om een feest te organiseren dan een werksamenkomst. Bij een blijde gebeurtenis toch mogen er geen wankele zaken zijn. Komen die er wel, dan mag het feest zelf overtuigen zeer geslaagd zijn, heel velen praten nu afloep met grote nadruk bij voorkeur over die wankele zaken. Daarom zit er in de organisatie van zo'n los en wrolijk geval, als een feest immers is, toch een stevig stuk logica en efficiency.

Maar daarover wilde ik het nu niet hebben. Er is een opvallend ontologisch gedrag bij sommige mensen, als er zo'n blijde gebeurtenis op komst is. Laten we als voorbeeld nemen de verwachting van een hoge gast, met wiens komst we vereerd zijn. Er zal dus wat feestelijks voor hem die dag worden georganiseerd.

Nu is het doorgewoont logisch, dat iedereen daarbij alleen denkt aan die gast en slechts aan wat hem welgevallig kan zijn en de ontangst tot een heuglijk feit kan maken.

Maar zo is het lang niet altijd. Weken; er zijn dan besteld altijd personen die niet met en over die gast bezig zijn, maar met zichzelf. Ze peinen niet over de mate van eer welke men samen de gast zal betonen. Nu ja, daar praten ze ook wel over, maar omdat het niet anders kan. Het meest zijn ze in zorg of zij zelf aan hun eer komen in comités, gereserveerde plaatsen enz. enz. vindt u niet, dat een normaal denkend mens zo oetstellend ontologisch kan zijn. Scheurer.



C. L. Waarsenburg 25 jaar bij Van der Heem

Al weer 25 jaar vertoert de heer Waarsenburg, één van die „oude getrouwen”, in onze VDH-gemeenschap. In vergelijking met hem kom ik eigenlijk pas kijken.

Het is daarom voor mij niet gemakkelijk een volledige beschrijving van Waarsenburg's loopbaan te geven. Ik zal me dus moeten beperken en gedeeltelijk uit persoonlijke ervaring putten en de voorgeschiedenis laten aanvullen door oude rotten met sterke verhalen uit de tijd van de Stortenbekerstraat („loen het allemaal nog zo leuk was”).

In 1932 kwam Waarsenburg zich bij ons in de Stortenbekerstraat aanmelden en wel als instrumentmaker. Nu trof dat bijzonder, want we konden hem op dat moment heel goed gebruiken. Al gauw werd hij belast met het maken van proefmodellen en kreeg zijn plaatsje toegewezen op een bovenverdieping voor „het” raam; alleen insiders weten wat hiernede bedoeld wordt.

In die dagen werd die afdeling heel deftig „afdeling M” genoemd. Deze groeide en breidde zich steeds uit en op de Maanweg werd dit de afdeling Enkefabricage. Door zijn vakmanschap wist Waarsenburg het al snel tot voorman te brengen.

Na reorganisatie van deze afdeling kreeg Waarsenburg een controlfunctie op de Montage. De vast niet gemakkelijke taak werd ook daar door hem op voortreffelijke wijze verricht. Hierna zwaide Waarsenburg over naar het Gereedschapbureau en is daar nog steeds werkzaam.

Geslaagd voor:

de Nijverheidsakte N. J. de heer T. C. Lijth, afd. Gereedschapmakerij, Utrecht, Nederlandse Handelsrepresentatie Assosiatie-diploma, de heer A. F. J. Gekken, afdeling Inkoop, diploma HBS-A, de heer B. A. F. v. d. Linden, afdeling Fabrieksadministratie, Utrecht. diploma Mulo-A, de heer L. L. Aartsen, afd. K.K., Utrecht; diploma Nederlandse Handelsrepresentatie, de heer M. A. Soesbergen, afd. Fabrieksadministratie, Utrecht.

Nadat de heer Waarsenburg, enigszins onder de indruk van dit huilebeetoon, de sprekers en de vele aanwezigen zijn hartelijke dank had betuigd, werd van de geboden gelegenheid de jubilaris persoonlijk de hand te drukken, met graagte gebruik gemaakt.