

Introductie

In het VDH-tje van 23 februari j.l. kondigde de heer Zaaijer aan, dat het redigeren van ons personeelsblad voortaan zou plaats vinden op afdeling Personeelszaken.

Uiteraard konden deze werkzaamheden niet onmiddellijk in de volle omvang worden overgenomen van de heer Van Luttervelt en zijn mensen en er werd derhalve tot 1 juli 1957 een soort overgangsregeling getroffen.

Met ingang van deze datum nu hoort het verzorgen van ons personeelsorgaan dus definitief op afdeling Personeelszaken.

De redactie maakt van deze gelegenheid gebruik bij u te introduceren met R. C. Hartsuiker, die thans alle werkzaamheden, die met W. M. Vos tot nu toe voor het VDH-tje verrichtte, van haar overneemt.

De werkzaamheden van de heer Stal voor het VDH-tje blijven ongewijzigd; hij vertuist alleen naar afdeling Personeelszaken.

Graag richten wij hierbij een woord van dank aan mev. Vos, die enkele jaren op voortreffelijke wijze haar niet eenvoudige taak met betrekking tot het VDH-tje heeft verricht en ongetuigd er het hare toe heeft bijgedragen om het VDH-tje te maken tot wat het nu is. Haar werk voor ons personeelsblad was voor niet-ingewijden niet zo spectaculair, maar voor hen, die er om kunnen oordelen, uitermate. Wij vrouwen, dat me! Hartsuiker deze taak op dezelfde wijze zal voortzetten.

Ten slotte geven wij u hierbij de telefoonnummers, waarop u de verschillende functionarissen, betrokken bij het VDH-tje, kunt bereiken.

De heer C. Schrevel, redacteur
mei. R. C. Hartsuiker
de heer J. H. Stal

429,
509,
412.

Klaverjaswedstrijd STOKVIS-VDH



Tijdens de koffiemiddag

Deze puzzel bestaat uit 2 delen. De oplossing van het ene deel vormt de sleutel tot het andere.

In het eerste deel zijn in alfabetische volgorde een aantal woorden gegeven, waaruit enkele letters zijn weggehalen en vervangen door punten. De ontbrekende letters vormen telkens een lettergreep van een nieuw te maken woord waarvan de omschrijving is gegeven in deel twee.

Anders gezegd: door het invullen van de ontbrekende letters in deel 1 krijgt u een aantal losse lettergrepen, waaruit u de woorden welke in deel 2 worden gevraagd, kunt samenstellen.

Deze lettergrepen komen natuurlijk in willekeurige volgorde te voorschijn.

Voetbal in Utrecht

Op 19 juni, speelde VDH tegen de NIEAF (Elek. meetinst. fabriek). De tegenpartij gaf voor VDH geen mogelijkheden, zodat ook deze wedstrijd ons eltal dichter bij de top bracht.

De eindstand: 8-0 voor onze ploeg.

Bedrijfsstoernooi

VDH-Maanweg

De uitslagen van de dinsdag j.l. gespeelde wedstrijden luiden als volgt:

Telco A—Draaierij 3-2
Combinate—Montage A 3-2
Kantoor—Montage B 6-1
Germerkerij—Stampertij 1-0

De stand tot o.j. heden is:

1. Germerkerij	6	6	1	12	17-2
2. Combinate	5	3	1	1	7-7
3. Kantoor	6	3	1	2	13-7
4. Telco A	6	3	1	3	11-18
5. Montage A	5	2	1	2	5-8
6. Stampertij	5	2	1	2	5-8
7. Draaierij	5	1	2	2	4-13-8
8. Montage B	5	1	1	4	2-10-17
9. Telco B	5	1	1	5	2-32

PROGRAMMA VOOR DINSDAG 2 juli a.s.

7 uur, veld A: Montage A—Montage B.
7 uur, veld B: Telco A—Stampertij.
8 uur, veld B: Kantoor—Draaierij.
Telco B heeft zich uit de strijd terug moeten trekken.

LADDERPUZZEL 70

Onze vraag is nu:
1. Hoe luiden de complete woorden van deel 1?
2. Welke woorden zijn in deel 2 bedoeld?

Deel 1.
af...er, ar...in, af...lig, beg...sel, be...ten, br...ster, b...venster, da...der, du...nis, er...s, ga...n, ge...zing, ge...steen, ge...g, gez...dheid, ka...i, ka...der, ka...hoogst, koos...en, las...en, le...ren, onder...e, ont...en, on...lig, on...dig, o...dhoud, p...za, r...zel, s...de, s...el, s...unen, st...el, st...sel, s...ger, ten...en, tus...schot, ver...den, ver...en, vere...en, verl...en, ver...f...sen, was...er, za...ij.

Deel 2.

Omschrijving.

1. klokkenpel.
2. vorderen.
3. dag v. d. week.
4. tussentijd.
5. die acten opmaakt.
6. bijbetaling.
7. werelddeel.
8. nauwe doorgang.
9. opstand.
10. voortdurend.
11. vogel.
12. commando.
13. rampspoed.
14. riem.
15. rechtshapen.
16. bloedweer.
17. prop verband.

Bij juiste invulling van deel 2 vormen de eerste letters, van boven naar beneden gelezen, een gezegde, dat wij misschien beter boven deze puzzel hadden kunnen zetten als waarschuwing, doch dat voor de goede oplossers nu als mosterd na de maaltijd komt.

Deze zeker niet gemakkelijke puzzel wordt gehonoreerd met 5 punten. Inzendingen van deze ongetuigd interessante puzzel worden ingewacht bij mei. Hartsuiker, afdeling Personeelszaken (redactie VDH-tje) en wel vóór dinsdag 9 juli a.s.

Oplossing puzzel 67

4052
87784
91836

PRISWINNAARS

De winnaars van deze week zijn de heren J. Roorda, afd. Octrooien, en J. C. Warmerdam, afd. 2531, die beiden na 67 inzendingen en met een totaal van 81 punten het hoogst stonden geklasseerd en dus de prijzen (f10,—) in de wacht sleepten. Zij kunnen deze afhalen bij mei. Hartsuiker, afd. Personeelszaken (redactie VDH-tje).

ook de invindende mens, op uitnodiging van de Stokvisclub, was versierd, keerden de VDH-ers met hun dames voldaan huiswaarts.

Graag betuigen wij de klaverjasclub van Stokvis dank voor de ontvangst en het genotene en de directie van Van der Heem voor het beschikbaar stellen van de busen.

Nr 510



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielabriek N.V.

Redacteur: C. Schrevel.
Redactie-Adviescommissie: dr. Joh. H. Schrevel (voorzitter), C. A. M. Kroon,
L. F. Laurier, drs C. A. A. van Luttervelt en ing. J. Roorda.

WONDEREN

IN ONS BEDRIJF?

„De wonderen zijn de wereld nog niet uit“ zeggen we als er iets prettigs gebeurt, dat we niet verwacht hadden. En dan hoeft het heus niet te betrekken dat we de honderdruizend gebroeken hebben!

Het is al voldoende als een kennis die je lang niet gezien hebt plotseling op bezoek komt; iemand geeft je geld terug, waar je allang niet meer op gerekend had, of een collega met wie je het niet goed vinden kon is ineens erg geschikt. Zo'n wonder geeft kleur aan je leven. Het brengt ineens verandering in dat bekende gangefje van opstaan, ontbijten, aan je werk gaan, eten, slapen gaan, waarbij dezelfde mensen dezelfde gezichten zetten en je haast kunt voorspellen wat Jan het

nen veroorloven van een somber gezicht en onvriendelijke woorden? Zo goed als ons goede humeur op anderen overstaat, doet onze zwartgalligheid dat. Het is niet onbegrijpelijk dat het zo gaat.

Natuurlijk zijn we niet helemaal tevreden over de gang van zaken thuis of in ons werk of bij allebei. En omdat we niet helemaal tevreden zijn zien we vaak de goede kanten over het hoofd en worden we helemaal ontevreden. Dan sluiten we ons af en we gaan onverschillig doen. Die onverschilligheid is dan alleen maar je groot houter, omdat je eigenlijk graag plezieriger met de anderen zou omgaan, maar de moed niet hebt om zelf de eerste te zijn die een ander gezicht zet, of een vriendelijk woord zegt.

Dit artikel verscheen van de hand van dr. J. van Vucht Tjissen, bedrijfspsycholoog van de Stichting Personeelsbeleid Hengelo.
Gezien de inhoud meenden wij u dit verhaal niet te mogen onthouden.

volgende ogenblik doen zal, of welk lelijk gezicht Piet zal zetten als hij merkt dat Kees het werk weer lelijk voor hem heeft laten liggen.

Het wonder is de prettige verrassing, het bewijs dat het ook anders kan, dat Kees zijn werk zelf opknapt, of dat ik niet uit mijn humeur behoef te raken als me iets tegenloopt.

Soms ontdek je ineens, dat een beetje vriendelijkheid wonderen doet. Dan is het net of anderen je zonnige humeur overnemen. De toon wordt veel prettiger, je hebt ineens contact met mensen die je vroeger voortbij liepen. En er komt iets van avontuur in je leven, omdat er opeens allerlei verrassende dingen gebeuren, omdat er een warme onthaal die weldadig aandoet.

We kennen het allemaal uit onze jonge jaren. Als je contact zoekt met een aardig meisje zette je toch ook geen zwart gezicht! Maar dat vergeeten we later vaak. Waarom eigenlijk? Is het contact met de andere gezinsleden thuis, met onze collega's, onze chef, onze ondergeschikten zo onbegrijpelijk dat we daarbij ons de luxe kunnen



W. C. RUTGRINK

Wederom werd dit jaar ons bedrijf getroffen door het verlies van een van haar medewerkers. Hoewel de heer Rutgrink reeds enkele maanden leed aan een slopende ziekte, kwam toch eigenlijk op maandag 24 juni 1957 voor iedereen het einde ongewacht.

Niet iedereen, die bij ons bedrijf werkt, zal Rutgrink hebben gekend, hoewel hij al in december 1959 — dus ruim 17 jaar geleden — bij ons bedrijf in dienst trad.

De mensen, die met hem hebben samengewerkt, kennen hem des te beter en missen hem ongetuigd des te meer. Rutgrink was een stille en goede werker, die, mede op grond van zijn prestaties en zijn betrouwbaarheid, verschillende functies in ons bedrijf heeft vervuld.

Het laatste anderhalf jaar werkte hij in onze afdeling Machinele Houtbewerking, waar, door zijn overlijden, zowel voor Van der Heem N.V. als voor zijn collega's een lege plaats overblijft.

Een woord van troost en sterke richtten wij tot zijn vrouw, die nog maar betrekkelijk kort met hem getrouwd was en hem nu voor goed moet missen. Wij hopen, dat zij enige troost mag vinden in het feit, dat ook wij haar man missen en niet licht zijn trouwe plichtsbetrachting zullen vergeten.

Hij ruste in vrede.

stak. En toen gebeurde het wonder: hij ging Klaas helpen.

Zo zijn er tientallen gelegenheden elke dag in elk bedrijf, waar een beetje vriendelijkheid, een beetje hulpvaard-



De kunst van het opstaan

De wekker loopt af. In het halftionker doet ge een graai naar het ratelend onding en vindt na enig gezocht het knopje, waarmee een eind gemaakt wordt aan het lawaai dat zo pijnlijk uw zoete rust verscheurt. Dan trekt ge schielijk uw arm weer terug onder de dekens, denkt half dromend iets over „ommenselijke toestanden om in het hoist van de nacht al te moeten beginnen” en zinkt weer terug in uw warme kussen.

Tien minuten later zit ge op de rand van uw bed. Uw vastgeplakte oogleden zijn haast niet van elkaar te krijgen, ge zit nog half bewusteloos en het is of ge tegen enorme krachten moet vechten om niet onmiddellijk weer in bed terug te schieten.

Opstaan, het is ellendig. En alleen de gedachte dat ge niet de enige zijt die deze verschrikking moet doorstaan, brengt u eindelijk zo ver dat ge u gaat wassen en aankleden.

En dat iedere dag opnieuw.....

Helaas laat de moderne maatschappij geen plaats voor langslapers. Ze worden niet bekaaid; integendeel men maakt ze belachelijk en bestraft ze met boetes. Maar afgezien daarvan is het toch al niet zo prettig een lui-lak te zijn.

Gelukkig zijn er meer mensen, die er last van hebben. Ook internationaal bezien.

In Amerika, het land waar de wetenschap genoeg commercieel inzicht schijnt te bezitten om de (winstgevende) paden der publiekheid te bewandelen, heeft men de kennis van deskundigen ingeschaald tenende een inzicht te krijgen in het wakker worden van lui-lakken.

Zo is een psycholoog in Lafayette, A. E. Conway, eens gaan bestuderen waarom de ene slaaper veel gemakkelijker uit zijn bed komt dan de andere. Waarom de een zo maar fris als een hoentje naast zijn bed staat, terwijl een ander zich traag en moeizaam uit zijn warme dekens vandaan moet worstelen. Het is een hele studie geëtschrift „Colliers”.

De heer Conway komt tot de conclusie dat het ontwaken bij de meeste mensen verloopt in 3 fasen:

- Het wakker worden zodra de wekker afloopt.*
- Het „instorten”, wanneer ge u weer terugtrekt onder de dekens. („Gebruikelijk, ik kan nog een paar minuten blijven liggen”).*
- Het opnieuw ontwaaken, waarbij ge weer van voren af aan wakker moet worden.*

De tweede fase nu, dat „instorten”, is een valstrik. Men kan, als men bij

het afgaan van de wekker nog even blijft liggen, inderdaad bijkomen van de eerste schrik dat men er al uit moet. Maar het verraderlijke is, dat men de tweede keer niet wakker gemaakt wordt, maar dat men het dan zelf moet doen.

Soms gebeurt dat niet. Dan komt men te laat. Maar behalve dit risico van zich verslapen, maakt men het zichzelf veel moeilijker dan nodig is. Het wakker worden na de „instorting” kost namelijk veel meer moeite en geestelijke inspanning dan de eerste keer.

Men kan gerust aannemen, dat verreweg het grootste deel van diegenen die ’s morgens te laat op hun werk komen, wakker worden volgens de hiervoren beschreven drie fasenmethode. Ze hebben natuurlijk hun wakker 10 minuten vroeger gezet dan nodig was, en zijn na de „instorting” niet meer op tijd wakker geworden.

Het is daarom ook zo dubbel zinnig voor deze mensen als ze een boete krijgen: ge kunt er verzekerd van zijn, dat bij het merendeel van de laatkomers de wekker eerder te vroeg dan te laat is afgegaan.....

Wilt ge gemakkelijk opstaan, dan moet ge ’s morgens onmiddellijk uw bed uitkomen, zodra de wekker afloopt. Geen excuses bedenken om nog even te kunnen blijven liggen, desnoods maar net doen als iemand die flink is, meteen er uit.

Schat de gewoonte af, de wakker tien minuten te vroeg te laten aflopen. Zet hem precies op tijd en laat hem u precies op tijd wekken, geen minnute te vroeg.

Conway heeft nog meer ontdekt.

Ieder mens heeft van nature een „innerlijke wekker”. Bij de een is dit sterker ontwikkeld dan bij de ander, maar iedereen heeft wel iets, dat hem of haar op tijd wakker doet zijn als het er op aan komt. Wie kent niet de ervaring, precies op tijd wakker te worden om een vroege trein te halen? Enkele minuten voor de wekker zal gaan aflopen is men klaar wakker.....

Een groot deel van deze sterke staaltjes schijnt niet te berusten op een onbewust tijdgevoel. Vaak wordt men in werkelijkheid telkens even half wakker, men kijkt dan op de klok en slaapt weer in. Dit telkens wakker worden is dan eigenlijk geen volledig ontwaken, alleen als men ziet dat het tijd is, dringt er iets door en is men klaar wakker. Van het feit, dat men telkens op de klok gekken heeft, kan men zich niets meer herinneren, misschien alleen maar dat het een „onrustige nacht” was.

Ieder mens heeft echter ook nog zelfstandig tijdgevoel. En Conway adviseert, deze „innerlijke wekker” te cultiveren tot een betrouwbaar instrument. Maak er een gewoonte van, zo

zeet hij, om iedere morgen vóór het ontbijt een werkje te doen. De vuilnisbak buiten zetten bijvoorbeeld, of de kachel aanmaken of kolen schoppen. Wees niet bang, dat ge die vuilnisbak zult vergeten, want juist het feit dat u bang bent te laat wakker te worden om iets noodzakelijks te doen, maakt u op tijd wakker. Weet men zichzelf goed op te voeden in deze richting, dan blijkt het zelfs mogelijk — aldus het rapport — tenslotte zonder wekker te kunnen slapen.

Er wordt ook nog gawaarschuwd tegen het gebruik van „wekkerpillen”, welke men in Amerika schijnt te kunnen kopen. Men neemt zo’n pil ’s avonds in voor het naar bed gaan en men is de volgende morgen precies op tijd klaarwakker.

Zo’n pil is gemaakt van een opwekkende en slaapverdrivende substantie, welke gedompeld is in een vrij taai stoff waarin een slaapmiddel verwerkt is. Slikt men zo’n pil in, dan werkt het slaapmiddel en men slaapt onmiddellijk in. De buitenkant van de pil begint door de inwerking van de maagsappen echter langzaam te ontbinden. De „schil” nu is zo dik gemaakt, dat hij na een vijf nauwkeurig te bepalen tijd opgelost is. De „ontwaak”-pil begint dan te werken en men wordt wakker. En wel zo goed, dat alleen een nieuw slaapmiddel u dan weer direct naar een bed zou kunnen doen terugverlangen.

Het is begrijpelijk dat een lichtvaardig gebruik van dit medicijn grote schade kan berokkenen en het kan daarom alleen toegepast worden door artsen ten behoeve van patienten, wier slaap- en waakgewoonten ernstig verstoord zijn.

De wekker loopt af. In het halfdonker doet ge een graai naar het ratelend onding en vindt na enig gezocht het knopje, waarmee een eind gemaakt wordt aan het lawaai dat zo pijnlijk uw zoete rust verscheurt. Dan trekt ge schielijk uw arm weer... Neen! Onmiddellijk er uit naast uw bed!

U zult bemerken, dat opstaan dan geen dagelijks terugkerende verschrikking behoeft te zijn. Dank zij mijnheer Conway.

J. E.

EXAMEN EHBO

Maandag 24 juni te 17.30 uur werden de EHBO-cursisten, die voor het eenheidsdiploma waren opgesteld door dr Van Weikun en de heer Reijndorp, getest op hun theoretische en praktische kennis van EHBO.

Dr v. d. Ban, aangewezen door het Centraal Bureau tot Uittreiking van het Eenheidsdiploma voor EHBO, nam het examen af.

Het resultaat was, dat alle 12 examinand slaagden.

De geslaagden zijn: de dames mej. F. Wasch, mej. J. F. du Croix, en de heren J. Sijfer, G. Jonkman, J. M. de Bruijn, W. Trimboos, W. J. Dobbe, J. v. d. Waal, N. J. Baltus, C. Plant, J. B. Meijer en A. M. Soer (beide laatste werkzaam bij de Enaf).

Graag ziek zijn

Er wordt wel eens gezegd: om gezondheid op prijs te stellen, moet je eens een keer ziek zijn geweest.

Daarom temeer is het merkwaardig, dat er altijd mensen zijn, die er een zekere lust in vinden onder dokters handen te zijn. Wat zouden ze daar nu toch voor leuk vinden?

Misschien zijn er daar onder, die het interessant vinden, als er eens wat bijzondere aandacht aan hen wordt besteed. Ten eerste is daar de man in de witte jas met al zijn geheimzinnige instrumenten en mysterieuze drukjes en poeders. Vervolgens de familie en kennissen, aan wie je met een zekere gewichtigheid kunt vertellen, dat en wat er aan je schiet.

Er zijn er ook bij, die een beetje erg bang zijn voor hun haachje en zich naar een dokter haasten, als er even iets in het body hapert of pijn doet. Die dokter moet je daar onmiddellijk van af helpen; als zijn behandeling niet snel effect heeft, is hij een prutsen. Want je wilt onder geen beding narigheid vóelen.

Nu is er meestal een heel natuurlijke rem op het al te gauw zich onder dokters handen stellen: de nota van de arts of het ziekenhuis. Daarvan alleen zou je soms al ziek worden. Daarom wacht men wel eens, alvorens zich onder behandeling van een arts te stellen. Ook dat kan wel eens dom zijn, omdat een vluiger ingrijpen veel kwaad had kunnen voortkomen.

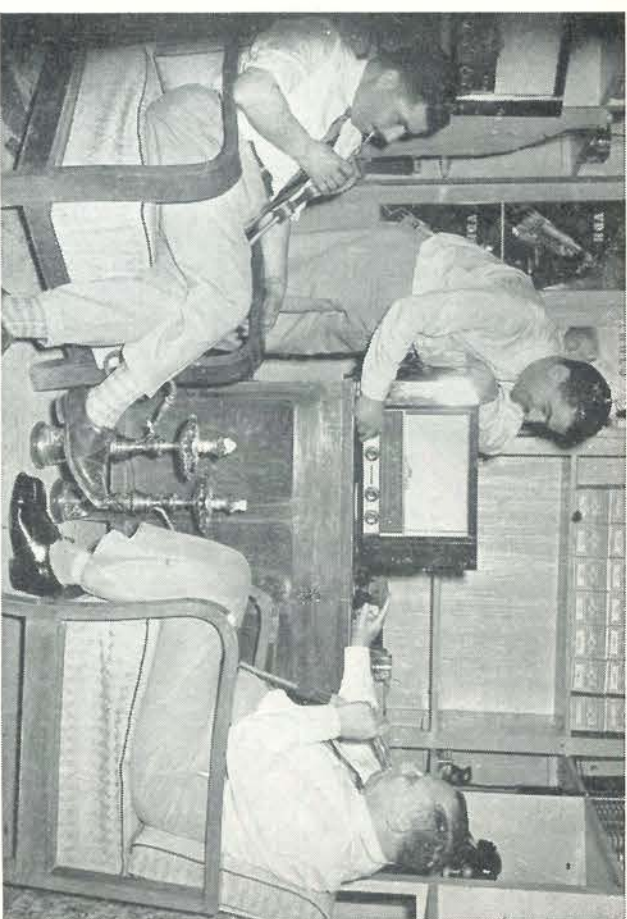
Wanneer dus die dokterskosten niet meer zo’n rol spelen, komen velen er soms erg gauw toe, voor ieder wisselende zich onder behandeling te stellen. Dat is een telkens terugkerende klacht bij de ziekenhuis.

We kunnen begrijpen, dat men zich daar nu weer bezig houdt met de vraag, of er niet een beetje rem op die handtravert naar de wachtkamer kan worden gezet. Als middelje denkt men aan die „nota”.

Natuurlijk zal men aan de goedkope behandeling moeten vasthouden; daarvoor zit je nu eenmaal in een fonds. Maar voor bepaalde geneeskundige behandelingen wil men een kleine bijbetaling invoeren. Men verwacht, dat dit de ruw naar de dokter wel wat zal doen bedaren. En dat kon best zo zijn. Want als er moet worden betaald, bedenken velen zich nog even of het „gevat” inderdaad wel zo dringend is als ze eerst dachten, toen het toch geen kosten met zich bracht.

Maar al met al blijft het gek, dat vele mensen graag eens even ziek zijn. Eigenlijk onaanvaardbaar, vindt u niet?

Scheurer.



VERKOPEN in het MIDDEN-OOSTEN

Het verkopen in het Midden-Oosten geschiedt op een geheel andere manier dan wij dit gewend zijn in Nederland of in West-Europa. Daarom vond ik het wel eens aardig om de lezers van het VDH-tje kennis te laten maken met deze wijze van verkopen.

Het Arabische volk is een ongesciplineerd volk, maar de gastvrijheid en de beleefdheid staan bij hen hoog aangeschreven.

Als verkoper dient hiermede terdege rekening te worden gehouden. Het is begrijpelijk, dat men de klant bij het binnenkomen in zijn meestal veel te kleine kantoor op beleefde wijze begroet, maar daarmee is de zaak niet afgelopen. Men vraagt verder naar gezondheid, door te zeggen „Klief Halak”, waarop hij antwoordt „Mapsoet”.

Voorts informeert men naar zijn welstand, alsook naar de gezondheid van zijn vrouw, waarmee men eigenlijk bedoelt „Vrouwen”, maar tegenover een westerling wil hij dit niet weten. Deze introductie wordt altijd zeer op prijs gesteld en zorgt er voor, dat de komende onderhandelingen in een vertrouwelijke sfeer zullen plaats vinden. Zijn de gebruikelijke beleefdheidsformules gewisseld, dan wordt de bekende Turkse koffie aangeboden, die men nooit mag weigeren, want dat zou een beleëdiging zijn. Het is gebruikelijk dat kleine tegjes te drinken (want snel drinken van deze koffie zou als een onwelvoeglijkheid beschouwd worden).

Zo komt men eindelijk na lang gepraat tot het gestelde doel: het boeken van een order.

Indien de afnemer weet, dat men lange tijd in het Midden-Oosten heeft gewoond en dienengevolge de oosterse gebruiken goed kent, wordt ook nog wel eens bij de onderhandelingen de Turkse waterpijp, zoals u op bijgaande foto ziet, aangeboden. Deze waterpijp wordt in het Arabisch „Narghien” en in het Amerikaans „Hubbeldubbeldij”

genoemd, zulks in verband met het geluid dat de pijp maakt tijdens het roken. Zij die dit instrument nog nooit gerookt hebben, geef ik de raad bij de eerste keer de broekspijpen dicht te binden, want zij zouden zeer zeker onplezierige herinneringen krijgen aan dit experiment!

Na het boeken van de order komen de uitnodigingen om te gaan eten met de afnemer en dan komt het gesprek vaak op ’n politiek pel, waarbij men de uiterste voorzichtigheid moet betrachten om zijn Arabische gastheer ongewust geen minder aangename dingen te vertellen. Dit samenzijn heeft altijd plaats zonder vrouwen, want de vrouwen laten zij nooit zien. Zelfs een foto wordt niet getoond.

Op de hierbij afgedrukte afbeelding ziet u ondergetekende met de ERRRES-agent uit Amman in Transjordanie van een nieuw radiotoestel KY 5791, dat bestemd is voor Z.M. de Koning van Transjordanie en dat in september moet worden geleverd.

v.Z.

Spreekuur O.R. Maanweg

2 JULI 1957.

te pauze: de heren Van der Plas — Mindé,

2e pauze: de heren Kouwer — Van de Velde.

Hartelijk dank aan Ziekentroot en alle anderen voor de vele blijken van belangstelling tijdens mijn ziekte ondervonden.

Th. van Kesteren.
Utrecht.



Steeds beter



De verrassende resultaten van de onlangs in onze bedrijven gehouden typewedstrijd zullen de Commissie Machineschrijven en zeer zeker ook onze directeur, de heer G. van Vliet, tot grote voldoening hebben gestemd. De commissie omdat zij een lawine van (getypte) werksommen te beoordelen kreeg; de heer Van Vliet vanwege de enorme vooruitgang die bij alle groepen viel te constateren.

Zaterdag j.l. vond dan de met zoveel spanning tegemoet geziene prijsuitreiking plaats in de vergaderkamer in het hoofdgebouw aan de Maanweg. De heer Van Vliet, die zich evenals voorgaande jaren met de overhandiging der ongetypte praktische prijzen had belast, maakte in een toepasselijk speechje de resultaten bekend. Niet alleen viel een voortdurende stijging van het aantal deelnemers waar te nemen, doch ook de leverde prestaties bleken van dien aard, dat 50 % — d.w.z. de helft van het aantal deelnemers — naar een hogere klasse promoveerde.

Ook het feit, dat een vijftal typistes er, dank zij hun bijzondere prestaties, in was geslaagd zodanig te promoveren, dat hierbij een klasse kon worden overgeslagen, is zeer zeker het vernemen waard. Terecht ontlokte deze mededeling de vele aanwezigen een hartelijk applaus.

Door al deze promoties zal bijvoorbeeld groep C (270—300 aanslagen per minuut) bij een volgende wedstrijd maar liefst acht deelnemers tellen.

Een ander punt van betekenis, dat tijdens deze wedstrijd zo duidelijk naar voren kwam, is wel het feit, dat de opvoering van de snelheid is gekost ten koste van de kwaliteit is geschied. Integendeel, speciaal in de hogere groepen vielen aanmerkelijke kwaliteitsverbeteringen te bespeuren. Deze duidelijke verschuiving naar boven over de gehele linie wijst dus ook op een stijging van het gemiddelde peil.

6 JULI SOLEX-DAG

Zaterdag 6 juli zal evenals voorgaande jaren weer het startsein worden gegeven voor onze traditionele Sorex-rit.

Een uiteenzetting te geven, van wat deze rally inhoudt, lijkt ons voor de „oudgedienden" overbodig. Voor de nieuwelingen even een korte uitleg.

Aan de hand van een routebeschrijving, die op veler verzoek iets moeilijker is gemaakt dan verleden jaar, krijgt u een rit van ongeveer 60 km te rijden, die u langs prachtige buitenwegen en pittoreske dorpen zal voeren. Natuurlijk zult u tijdens deze rit verschillende moeilijkheden op te lossen krijgen; het zwaarste deel is door de organisatoren echter voor het eind bewaard. Dit blijft natuurlijk een verrassing.

Door de directie is weer een groot aantal fraaie en zeer zeker ook nuttige prijzen beschikbaar gesteld. Wij nodigen alle VDH-ers en hun familie uit aan deze gezellige rit deel te nemen. Voor inschrijvingen kunt u zich alsmoeg melden bij de heer De Wit, afd. Organisatie.

Houdt dus 6 juli vrij voor Sorex-dag.

Hiernede zijn we in feite beland bij de vraag: Hoe is deze „vooruitgang" op alle fronten? nu te verklaren?

In de eerste plaats vermag men niets zonder degelijke training en doorzettingsvermogen.

Zoals ook bij de sportbeoefening de training een onontbeerlijke schakel vormt tot het succes, zal ook bij dit soort wedstrijden het veelvuldig oefenen leiden tot verhoging van productiviteit en vakbekwaamheid. Heel sterk komt dit tot uiting bij de beoordeling

van de getoonde accuratesse, waarbij dus het maken van zo weinig mogelijk fouten van doorslaggevend betekenis is.

„Stijland is achteruitgang". Dit gezegde inachtig is de Commissie Machineschrijven alweer niet de voorbereidingen bezig voor de volgende strijd op de schrijfmachine.

Zij, die reeds aan wedstrijden hebben deelgenomen, zullen zich ongetwijfeld bij de eerstvolgende oproep aanmelden.

Doch ook degenen, die nog niet hun krachten met anderen hebben gemeeten, zijn van harte welkom.

Al met al werd deze Voorjaarswedstrijd 1957 een groot succes.

Als een aardige attentie werd aan de deelnemers, die niet voor een prijs in aanmerking kwamen, nog een aardige verrassing gezonden.

Volledigheidshalve laten wij hieronder nog de uitslag volgen.

Groep	afdel.	Groeps-nr	Groeps-volgnr	Naam, voorletters	bruto aansl.	netto aansl.	promotie naar
-------	--------	-----------	---------------	-------------------	--------------	--------------	---------------

A	330 apm.	Tijdsduur 30 min., aftrektor 10.					
	3600	1		Frankenhuizen, E. A. van	12880	413	
	9150	2		Vos, W. M.	11783	381	

C	270—299 apm.	Tijdsduur 25 min., aftrektor 8.					
	3600	1		Vasen-Kunkeler, C.	8305	317	B
	Utrecht	2		Ditken, L. M.	7834	299	
	7000	3		Veen-van Bijleveld, M. E.	9570	298,7	

D	240—269 apm.	Tijdsduur 20 min., aftrektor 6.					
	2000	1		Fehrmann, A.	6217	302	C
	3300	2		Doelman, A.	6020	289	
	1526	3		Melis, B.	5838	285	C
	Utrecht	4		Soesbergen, M. A.	5993	283	C
	Verkor	5		Kuiper, H. H.	5779	277	C
	7100	6		Hartstuter, R. G.	5412	263	
	1500	7		Neel, C. M. de	5486	261	

E	210—239 apm.	Tijdsduur 15 min., aftrektor 5.					
	Utrecht	1		Iseger, L. J.	4362	277	C
	2531	2		Spies, L. C.	4312	272	D
	8600	3		Arend, M. J. van den	3730	245	
	9350	4		Kieft, J. J. A. van	3804	241	
	9400	5		Salentijn-Wijnmaaten, M.	3766	235	

F	180—209 apm.	Tijdsduur 15 min., aftrektor 4.					
	3300	1		Zoetewij, B.	3719	240	E
	9100	2		Hout, W. A. in 't	3579	231	E
	1506	3		Neuteboom, M. W.	3748	230	E
	3300	4		Thiel Berghuis, C. M. v.	3579	222	E
	7900	5		Smolders, A. C. M.	3417	218	E
	1506	6		Wiggers, E.	3454	217	E
	2111	7		Ras, H. C.	3493	215	E
	3600	8		Doppert, H. S.	3289	207	
	Verkor	9		Wartna, A. M. E.	3131	203	
	9400	10		Jong, L. F. de	3136	199	
	Verkor	11		Kerkhof, G. M.	3059	194	
	Utrecht	12		Klomp-Timmermans, H. J.	3067	192,4	
	ENAF	13		Kraan, E. S. M. v. d.	2904	182,2	
	Verkor	14		Hiltten, M. M. van	3034	187	

G	150—179 apm.	Tijdsduur 10 min., aftrektor 3.					
	1526	1		Schoffel, O. E.	2237	216	E
	7000	2		Meer, M. E. B. van der	1675	166	F
	ENAF	3		Meulen, A. van der	1646	162	F
	1506	4		Kersbergen, F. S.	1607	172	
	3500	5		Wijnarden, H. van	1769	171,5	
	3300	6		Plas, G. van der	1684	156	

H	149 apm.	Tijdsduur 10 min., aftrektor 2.					
	8600	1		Petri, M. L. M.	2049	203	F
	Verkor	2		Soest, L. W. van	1996	193	F
	7100	3		Pront, W.	1993	191	F
	1100	4		Hout, J. W. in 't	1797	176	G
	3500	5		Lodder, C.	1776	172	G
	2870	6		Kolbranders, E.	1744	171	G
	7470	7		Hessing, G.	1781	165	G
	3360	8		Geurse, J. C.	1623	154	G
	3321	9		Heijer, K. den	1625	153	G
	3360	10		Bonten-Geurse, M. A. L.	1563	153	G
	3360	11		Kluis, E.	1481	140	
	3321	12		Bruijn, A. J. de	1435	139	
	3360	13		Kloos, C.	1389	129	
	3360	14		Bogaert, K. van der	1386	—	
	Utrecht	15		Wit, H. N. de	1549	—	
	3360	16		Poortier, M. H.	1260	—	

1) Maximum foutenpercentage overschreden.



Het succesvolle VDH-team uit Utrecht

Avond 4-daagse Utrecht

Op 19, 20, 21 en 22 is in Utrecht de avond 4-daagse „Verloopen".

Voor deze traditionele wandelocht waren dit jaar ruim 6500 liefhebbers. Zaterdagmiddag werden de laatste 20 kilometers getippeld.

Onder deze 6500 was een prima wandelende ploeg, nl. de 23 deelnemers (12 dames en 11 heren) van VDH-Utrecht.

Tijdens de rust in Jutphaas, waar enkele meters worst en een kanthje nieuwe haring werden verorberd, konden we nog een woordje wisselen met de leider van onze ploeg, de heer Van Wijk. Deze was vol lof: geen uitvalers en een prima stemming! De resultaten

hebben het ook wel uitgegeven, allen ontvingen de onderscheiding voor deze prestatie. Proficiat!

Buiten onze goed wandelende groep was er nog een uitblinker en wel de VDH „Bezemwagen". Fleurijs versierd met bloemen en hertussen 3 jumbo sneelzuigers. Dat deze veel bekijks had langs de druk met toeschouwers bezette route, behoeft nauwelijks gezegd te worden.

Voor al de huisvrouwen moesten onze SZ 52 eens van nabij bekijken. Hun oordeel was unaniem: „Dit is nu eens een handige stotzuiger!"

Namens de VDH-groep hartelijk dank voor de bloemenstude, zowel van de directe als van het personeel.

Tevens dank aan allen die medewerkten, in het bijzonder onze EHBO-ers die vier avonden medische bijstand hebben verleend.

Ter oriëntatie

Donderdag 4 juli a.s. voortocht door de heer Van der Laan over het onderwerp: Sociale en Belastingwetten voor het personeel.

Hartelijk dank!

Hiernede betuig ik mijn hartelijke dank aan afd. Ziektenroost, chefs en collega's voor de belangstelling en cadeaus die ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

Mei, H. v. Ekeren, afd. 2613.

Hiernede betuig ik mijn hartelijke dank aan directie, chefs, bazen en collega's voor de mooie geschenken en de vele blijken van belangstelling bij mijn 20-jarig dienstverband ontvangen.

Leni Kok, Televisiemontage.

VERVOLG VAN PAG. 1

digheid, even doordenken over de mogelijkheden van een ander ons de kans geven om een kleiner of groter wonder te laten gebeuren, een wonder dat aan het leven van een ander en daardoor aan ons eigen leven kleur en warmte geeft.

Als je in verschillende bedrijven gewerkt hebt weet je, dat de sfeer in het ene bedrijf veel prettiger kan zijn dan in het andere. Natuurlijk is er een groot aantal factoren die met elkaar die sfeer bepalen. Maar in het prettige bedrijf speelt ergens die vriendelijkheid voor de ander een heel belangrijke rol. Onderlinge vijandigheid komt namelijk heus niet zoveel voor in ons bedrijfsleven, maar die onverschilligheid voor de ander is een veel groter punt.

Waar je kansen liggen? Bij de eerste man of vrouw met wie je in je werk te maken hebt. Een vriendelijk gezicht, een vriendelijk woord: „Goede morgen" zeggen, een deur open houden, luisteren naar wat een ander je vertelt; iemand een aanwijzing geven hoe hij iets gemakkelijker of beter kan doen in plaats van hem voor „stomme mening" uit te maken; een beleefde niet op zijn eentje laten modderen, maar hem wegwijzen maken met het werk, het vinden van de kantlijn; het werk voor je ploegmaat zo goed mogelijk achterlaten, enz. enz. Hoeveel mensen, hoog en laag, bezwijken haast onder hun eigen gewichtigheid. Maar ze zouden werkelijk belangrijker zijn als ze meer oog hadden voor de behoeften en belangen van degenen met wie ze in aanraking komen. Hoe vaak gebeurt het nu niet dat iemand bij een ander komt met een vraag, die voor hem belangrijk is, terwijl hij wordt „afgehandeld" als een „geval" en weggegaat met het ongelukkige gevoel, dat hij niet tot zijn recht is gekomen.

Is dit een pleidooi voor halfzachtheid?

Laat ik deze vraag met een tegenvraag beantwoorden: Kan een mens zonder andere mensen leven? Als dat niet het geval is, is het de moeite waard aan het contact met andere mensen wat meer zorg te besteden. Eén van de middelen daartoe is vriendelijkheid. Een beetje vriendelijkheid doet wonderen.

Misschien is het grootste wonder dan wel dat we daardoor in ons zelf en in anderen nieuwe mogelijkheden gaan ontdekken.

KOM ER IN.....

Woensdagmorgen 26 juni werd ons bedrijf Maanweg vereerd met het bezoek van een aantal Rotterdamse autoriteiten. Tot de gasten behoorden de burgemeester van Rotterdam, mr G. E. van Walsum, de welhouders A. Hogeweg en J. U. Schluthuis, de gemeentesecretarissen, de heer J. Hasper, de directeur-generaal van het Loodswezen, de heer H. Tichelman, alsmede de leden van de Commissie van Advies voor het Havenbedrijf en van de Radarcommissie.

Het gezelschap werd in ons bedrijf ontvangen en rondgeleid door de heren Van der Heem, Gussenhoven, Isbrucker en Van Luttervelt.