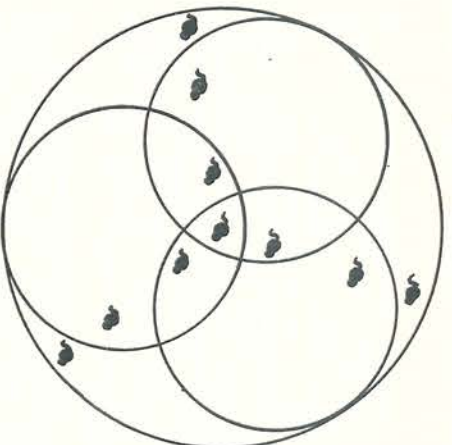


LADDERPUZZEL 66

Oplossing puzzel 63

Deze week stellen wij u als „uitgangsmateriaal" ter beschikking de cijfers n u l tot en met n e g e n en vragen u daarvan vijf getallen van twee cijfers elk te vormen, maar dan zodanig dat de onderlinge verschillen tussen deze vijf getallen gelijk zijn. Anders gezegd: de gevraagde getallen moeten een zogenaamde rekenkundige reeks vormen. Overbodig te zeggen dat ieder cijfer slechts éénmaal gebruikt mag worden en dat de nul niet voorop mag staan.

Meer dan één oplossing is mogelijk. Iedere goede wordt met één punt beloond. De rest weet u: inzendingen voor 11 juni a.s. aan redactie VDH-tje, t.a.v. mej. Vos, Hoofdkantoor, in gesloten envelop met duidelijke vermelding van het puzzelnummer op de envelop en van naam en afdeling op de oplossing zelf.



Hartelijk dank!

Mijn welgemeende dank aan directie, chef, collega's en overig VDH-personeel voor de vele blijken van medeleven bij het overlijden van mijn man.

Mevr. D. Zonderman en kinderen.

PRISWINNAARS

De heren A. H. M. J. van der Laan, afd. 3321, en H. B. F. Bouwmeester jr., Loonadministratie Utrecht, zien beiden hun overmoed puzzelen beloond. Want nu 63 inzendingen hebben zij met resp. 79 en 77 punten de bovenste 2 plaatsen bereikt en komen dus in aanmerking de kan deze afhalen bij mej. Vos, redactie VDH-tje, terwijl de heer Bouwmeester de zijne krijgt toegesonden.

Wat geweest is



Dinsdag jl. was iedereen vol verwachting naar het Voorburg-terrein gelogen om de belangrijke wedstrijd Gered-schapmakerij—Montage bij te wonen. De Gered-schapmakerij wist deze wedstrijd met 2-0 te winnen. Ruststand 1-0. De overwinning is grotendeels te danken aan de verkeerde tactiek die het Montage-eftal toepaste, namelijk een te veel op de verdediging spelen, waardoor het middenveld uit handen gegeven moest worden. Het tweede doelpunt werd gescoord uit een strafschop, toegekend wegens hands.

De wedstrijd had een sportief verloop

1. Gered-schapmakerij
2. Draaiertij
3. Kantoor
4. Montage A
5. Telco A
6. Combinatie
7. Stampertij
8. Montage B
9. Telco B

gesp.	gew.	gelijk	verl.	pnt	voorteg.
1	2	—	—	4	6-0
2	1	1	—	3	8-0
3	1	1	—	3	8-0
4	1	1	—	2	8-2
5	1	1	—	2	2-5
6	1	1	—	1	0-0
7	1	1	—	1	0-2
8	1	1	—	1	1-2
9	1	1	—	2	0-16

De stand tot op heden is als volgt:

Dit is echter niet juist. Het is n.l. bij voorgaande rallies gebleken, dat het verstrekken van benzinebonnen met daaraan verbonden het op vastgestelde tijd tanken een dusdanige stagnatie veroorzaakt, dat het Organisatiecomité een dergelijke regeling niet meer verantwoord acht. Dus..... geen gratis benzine. Wij bieden u wel onze excuses aan.

Wat een ideeën!

Een beloning van (let wel) f 200,— kon worden uitgereikt aan de heer P. M. Zuidervijk. Mechanische afdeling TC, voor zijn voorstel bij het las-sen van de langsnaden van aluminium-bakken een los stukje lasmateriaal toe te voegen, zodat geen krater ontstaat. Hierdoor wordt voorkomen dat de kraters met de hand na-gelast en deze laspunten nabewerkt moeten worden.

De heer J. A. van Grondelle, Pro-ductiebureau, stelde voor de afval-stukjes trothut niet meer weg te gooien, doch deze door een andere or-derindeling te voorkomen. Aangezien hij zich tevens met de uitvoering van zijn idee heeft belast, kon hem een beloning van f 10,— worden overhan-digd.

Utrechtse cursus in spreekvaardigheid

Op 20 mei gaf dr. Scheurer zij laatste les in spreekvaardigheid. Vo-gens de docent hebben alle cursisten goede vorderingen gemaakt.

De cursus welke startte in oktober 1956 is steeds zeer interessant en leer-zaam geweest en wij hopen dat er het volgende seizoen een vervolg op mag komen.

Janner is, dat een aantal cursisten in de eerste maanden de moed opgaf, zodat we niet konden eindigen met het aantal dat aan de start verscheen.

Dr. Scheurer, wij willen u nogmaals hartelijk danken voor het op zo pret-tige wijze gegeven onderwijs in de spreekkunst. U heeft hier heel wat vrije tijd voor opgeofferd. Onze erkentelij-heid geldt ook mevrouw Scheurer, die haar man deze avonden „vrij" gaf.

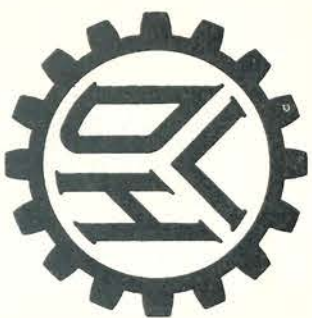
KOM ER IN....

Woensdag 29 mei j.l. bracht een aan-tal deelnemers aan de cursus Opleidtr Leerkrachten bij het Nijverheidsonder-wijs een bezoek aan ons bedrijf. Na ontvangst in de kleine filmzaal en ver-toning van onze bedrijfsfilm „Van Idee tot Werkelijkheid" maakte het gezelschap een rondgang door de fabriek. Van de geboden gelegenheid vragen te stellen maakten de aanwezigen een gretig gebruik.

Een redactioneel foutje

In onze aankondiging van de a.s. achtste Solexite in ons VDH-tje van 25 mei j.l. is door een misverstand abusievelijk vermeld, dat aan de deel-nemers gratis benzine zou worden ver-strekt.

Dit is echter niet juist. Het is n.l. bij voorgaande rallies gebleken, dat het verstrekken van benzinebonnen met daaraan verbonden het op vastgestelde tijd tanken een dusdanige stagnatie veroorzaakt, dat het Organisatiecomité een dergelijke regeling niet meer verantwoord acht. Dus..... geen gratis benzine. Wij bieden u wel onze excuses aan.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielabriek N.V.

Redactie: C. Schrevel
Redactie - Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon,
L. F. Lantier, drs C. A. A. van Luttervelt en Ing. J. Roorda.

van der heem in 1956

Vrijdag 24 mei j.l. heeft de heer Zaaier voor de leden der drie Ondernemings-raden en voor hietoe uitgenodigde VDH-ers een terugblik gegeven op de resultaten, voor Van der Heem in 1956 bereikt.

Voor zover reeds gegevens beschikbaar waren, beichtte de heer Zaaier ook het jaar 1957 om ten slotte zijn verwachtingen voor ons bedrijf in de naaste toekomst uit te spreken.

Op de hem eigen wijze heeft de heer Zaaier in zijn toespraak naast sommige plekken ook schaduwzijden laten zien en tevens wegen aangegeven, die tot verbetering zouden kunnen leiden. In het onderstaande zullen wij het uitvoe-rige, met cijfers toegelichte betoog van de heer Zaaier in het kort trachten weer te geven, waarbij wij ons terdege realiseren, dat een samenvatting van een uit vele facetten opgebouwd be-toog nooit die kracht van overtuiging kan hebben, die het betoog zelf heeft.

Uit de door de heer Zaaier ver-strekte gegevens blijkt, dat 1956 voor ons bedrijf een gunstig jaar is geweest. Wij hebben een verheugende stijging van de omzet kunnen bereiken, terwijl in het algemeen gezien de gang van zaken wel ongeveer overeenkomt met onze verwachtingen. Uiteraard zijn er bij sommige producten meervalers ge-geen, terwijl bij andere producten er wat minder optimistisch geluid werd gehoord.

Er is dus geen reden voor ontevredenheid. Dat wij echter allenminst zeg-gen dat wij er zijn. Integendeel. Willen wij onze onderneming op een gezonde basis blijven uitbreiden — en dat moe-ten wij, want stilstand betekent in de huidige maatschappij achteruitgang — dan zullen wij alles op alles moeten zetten om onze omzet te blijven ver-groten.

Hier zit nu juist het moeilijke punt. Het punt, waarover wij nooit tevreden

nogen zijn, waaraan altijd en bij voort-during de grootst mogelijke aandacht van ieder van ons besteed moet wor-den. Ons bestaan en onze groei hangt af van de kwaliteit van onze produk-tien en van de prijs, die wij ervoor vra-gen. Over het algemeen blijkt, dat het publiek onze kwaliteit weet te waar-deren, maar onze prijzen kunnen niet altijd mee in de felle concurrentiestijd, die op de binnen- en buitenlandse markt momenteel gevoerd wordt en in de naaste toekomst nog wel verscherpt zal worden.

Wij zullen dus onze kostprijs moeten verlagen. Geen eenvoudige zaak, maar ook geen onmogelijke. Hoe komen wij echter tot het verlagen van de kost-prijs?

Niet in de eerste plaats door harder te werken, want over het algemeen blijkt de productiviteit bij V.D.H. niet onbevredigend te zijn, hoewel er hier en daar nog wel verbeteringen mogelijk zijn. Wij menen, aldus de heer Zaaier, dat het accent hier moet vallen op een verdergaande mechanisatie en invoering van arbeidsbespa-rende methoden, zonder dat dit de kwa-liteit aantast. Voor elke groep in ons bedrijf ligt in ons streven naar kost-prijsverlaging een taak, ieder op zijn eigen terrein.

Als onze ontwerpgroep kans ziet aantekerkelijke, goedkope ont-werpen te brengen, als de fabriek producten van goede kwaliteit fabriceert tegen lage kostprijzen, als onze commerciële afdelingen stijgende omzetten weten te berei-ken tegen rendabele prijzen en als onze administratieve afdelun-gen ons vroegtijdig met de juiste cijfers informeren welke sectoren bijzondere aandacht nodig hebben, dan zullen wij ongetwijfeld in dit jaar en de komende jaren niet al-leen mee kunnen komen in Neder-land en daarbuiten, maar ook ons terrein kunnen vergroten.



T.H. LITH

Reeds gerime tijd voelen wij het gemis aan een vaste correspondent in onze Utrechtse fabrieken.

Wij de redactie in Den Haag op de hoogte blijven van de bijzondere ge-beurtenissen in Utrecht, dan moet zij verzekerd zijn van de medewerking van een vaste correspondent.

Dit betekent niet dat alle artikelen over de fabrieken in Utrecht van zijn hand moeten komen, maar wel dat hij ervoor zorg draagt, dat tekst- en foto-materiaal tijdig in het bezit zijn van de redactie in Den Haag.

Het doet ons genoegen u te kunnen mededelen, dat de heer Th. Lith, thans werkzaam in het laboratorium van onze Utrechtse fabriek, zich bereid heeft verklaard als zodanig op te treden.

Wij hopen dat met deze benoeming een periode van samenwerking wordt ingeluid die niet zal nalaten voor ons VDH-tje haar vruchten af te werpen.

Redactie.

weekblad

het V.D.H.-tje



Redactie:
Maanweg 256, 's-Gravenhage, telek.
723820, toestel 522.
Gedrukt in eigen drukkerij in een
oplage van 3250 exemplaren.

Oriëntatie Ondernemingsraad

Toen in 1955 de eerste Ondernemingsraad optrad, zijn er een aantal voor- drachten gehouden over verschillende onderwerpen, welke voor de geestelijke toerusting van een lid van de Ondernemingsraad van nut kunnen zijn.

Deze samenkomsten waren ook voor andere belangstellenden toegankelijk en verschillende personeelsleden hebben daarvan dan ook gebruik gemaakt. Nu de Ondernemingsraden opnieuw zijn samengesteld, zullen weer dergelijke samenkomsten worden gehouden. Ook deze zijn weer voor belangstellenden uit ons personeel toegankelijk.

Het programma voor deze avonden is aldus:

13 juni 1957, Ontstaan, doel en karakter van een Ondernemingsraad, in te leiden door de heer Oosthoek,

20 juni 1957, Ontwikkeling van het personeelsbeleid in het bedrijf, in te leiden door dr. Scheurer,

27 juni 1957, Het systeem der loon- en salarispolitiek, in te leiden door de heer Schrevel,

4 juli 1957, Sociale- en belastingwetten voor het personeel, in te leiden door de heer v. d. Lams,

11 juli 1957, Nader mede te delen onderwerp.

De samenkomsten vanen aan om 20.00 uur en worden gehouden in de kleine filmzaal van het Ontspanningsgebouw.

28, die van plan zijn deze avonden bij te wonen, kunnen toegangskaarten verkrijgen op Personeelszaken, afdeling Arbeid.

VERVOLG VAN PAG. 1

Waarschijnlijk maakt het bovenstaande een wat materialistische indruk. De heer Zaaier wijst er echter uitdrukkelijk op, dat de directie een progressief personeelsbeleid wenst te voeren, waarbij de mens de centrale figuur is. Dit beleid zal erop gericht zijn, de sociale verworvenheden te behouden en zo mogelijk verder uit te breiden. Er is echter geen progressief sociaal beleid mogelijk zonder een stevige economische onderbouw. Hier ligt het aanrakingspunt van hetgeen men bereiken wil in economisch en sociaal opzicht.

Al is er geen reden om ontevreden te zijn over de resultaten in 1956 behaald, toch zal er aan deze economische onderbouw nog het nodige gedaan moeten worden.

De directie blijft ervan overtuigd te zijn, dat met aller hulp en een goede samenwerking dit doel in de toekomst te verwezenlijken is.

Aan het slot van zijn betoog dankt de heer Zaaier het gehele personeel van hoog tot laag dat, naar hij zegt, door gezamenlijke krachtsinspanning het afgelopen jaar succesvol heeft doen verlopen.

„Het is aan uw bekwaamheid, uw toewijding en ijver te danken, dat 1956 een tevredenstellend resultaat heeft opgeleverd en dat wij de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien”.

Na de pauze was er gelegenheid tot het stellen van vragen over het besprokene of over andere onderwerpen aan een forum dat, onder leiding van de heer Zaaier, bestond uit de heren:

Ir H. Bortleffs,

J. Carsouw,

C. A. M. Kroon,

Ir J. de Mey,

dr Joh. H. Scheurer,

J. Wezenaar.

Van deze gelegenheid werd een druk gebruik gemaakt.

Hierna dankte de heer Scheurer namens de aanwezigen de heer Zaaier voor de openhartige manier, waarop hij deze voor ons allen zo belangrijke

gegevens had toegelicht.

Voor het toneel was een groot aantal van de producten, die wij momenteel vervaardigen of in de naaste toekomst gaan vervaardigen, tentoongesteld. Dat een show van producten vooral op een dergelijke avond belangrijk is, blijkt wel uit de grote aandacht die er door alle aanwezigen aan werd besteed.

Wij besluiten dit verslag in het vertrouwen dat de samenwerking bij VDH ongetwijfeld het in deze bijeenkomst geschetste doel zal weten te bereiken.

Ondernemingsraad- verkiezing Enaf

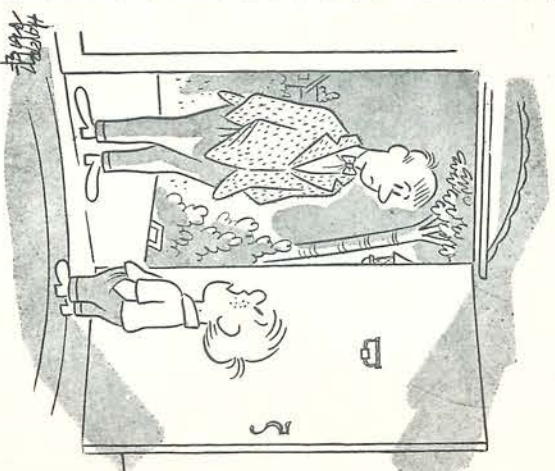
De verkiezing van de nieuwe Ondernemingsraad voor de ENAF op woensdag, 29 mei 1957, had het volgende resultaat:

Kiesgerechtigd:	70 personen,
Aantal uitgebrachte stemmen:	65,
Blanco:	5 stemmen,
Ongeëdigd:	9 stemmen,
Totaal aantal geldig uitgebrachte stemmen:	51
Uitgebrachte op lijst 1:	
9 stemmen op N. Graaf,	
3 " " J. J. v. d. Boogert,	
4 " " P. J. Egberts.	
Uitgebrachte op lijst 2:	
19 stemmen op H. van Welzen,	
11 " " B. Rhijnsburger,	
5 " " Y. de Jong.	

Aan lijst 1 werd één en aan lijst 2 werden twee zetels toegewezen.

De nieuwe Ondernemingsraad zal derhalve bestaan uit de heren G. de Cates, J. van Diem, N. Graaf, H. van Welzen en B. Rhijnsburger.

De beide eerstgenoemde leden waren de enige kandidaten, die gesteld werden voor de groep maandloners en toezichthoudende weekloners. Aangezien



„Als jij George bent, moet ik je zeggen, dat ze is gaan dansen met Prits. Maar als je Prits bent, is ze thuis.”

Spreekuur O.R. Maanweg

4 JUNI 1957.

1e pauze:

meJ. Van Bilterswijk — hr Van Grondelle.

2e pauze:

de heren Zegers — v. d. Velden.

ASSISTENTIE GEVRAAGD

Voor de a.s. 8e VDH-Solexrit heeft het Organisatiecomité weer een groot aantal medewerkers (sters) nodig.

Controleurs, helpsters in de kantine, helpers bij de start en de finish, enz. worden verzocht zich op te geven bij hr De Wit, afd. Adm. Organisatie (toestel 353).

GROENE KAART

Als u met uw Solex naar het buitenland gaat, moet u een internationaal verzekeringsbewijs hebben, in de wandeeling „Groene kaart” genoemd.

Voor Solexen, welke door onze tussenkomst tegen W.A. verzekerd zijn, kunt u een dergelijke groene kaart aanvragen bij de heer Stoffels, afdeling Hoofdboekhouding.

U moet daarvoor het witte verzekerings-certificaat naar de Hoofdboekhouding zenden met een briefje waarop vermeld staat: uw huisadres, naar welke landen u gaat en over welk tijdvak gedeelde verzekering moet lopen. Maar denk er wel aan:

VDH is niet de enige die groene kaarten aanvraagt. Wij moeten mis-schen wel vier weken op onze beurt wachten, dus..... Vraag de kaart TIJDIG aan.

voor deze groep 2 zetels beschikbaar zijn, vond in deze groep geen verkiezing plaats.

Wij wensen de nieuwgekozen leden veel succes.

Industrie en biggen

Waar maken we in de fabriek

eigenlijke onze producten voor? Alleen om wat winst te behalen? Dat zou toch wel een beetje te bekrompen zijn denken. Natuurlijk proberen we winst te krijgen bij de verkoop van wat we met veel kosten hebben gemaakt. Maar de winst zal dan toch alleen mogelijk zijn, als er genoeg vraag is naar onze producten, als daarvan inderdaad behoefte bestaat. Daarom zijn twee dingen zo belangrijk voor een industrie die groeit en nog groter hoop te worden:

ten eerste een voortvarend, methodisch peilen van de behoeften der menselijke samenleving, dus een marktonderzoek;

ten tweede een zoeken naar nieuwe kennis, waardoor we onze producten kunnen verbeteren en uitbreiden, dus research.

Dat kost geld, meestal zelfs veel geld. Het researchwerk vergt laboratoria, proefterreinen, enkel-fabricage en wat al meer. Maar dit alles is ten slotte een levensbelang, juist omdat het ook de levensbelangen betreft van de mensen, die straks door een nieuw of verbeterd product zich bevreemdigd voelen.

In een publicatie van Unilever lezen we daar een frappant staaltje van. Men had na langdurig laboratoriumwerk een kunstmatige moedermelk voor biggen ge-fabriceerd. Het ging om opvoeder-ten te krijgen, dat heel jonge biggen in droge vorm moesten kunnen eten in plaats van melk, waarmee ze plegen te worden gevoerd op die prille leeftijd. Er moest even-wicht zijn tussen voedzaamheid en lichtverteerbaarheid en rekening worden gehouden met de beperkte maaginhoud van zo'n kleine big.

Men vond het. Toen kon men biggen, die om één of andere reden niet door de zenuw konden worden gevoerd, in leven houden en goed ook. En de zenuw kon drie maal een nest biggen werpen in de tijd, waarin ze vroeger dat slechts twee keer kon doen.

Dat was voor de biggen dus een prachtopdracht; en voor de boer; en voor alle mensen, die van de varkensstelt op enigzins wijze weer profijt hebben.

De industrie werkt voor de samenleving. Door haar producten kunnen we het dagelijks leven aangenamer, gemakkelijker, rent-dabeiler of veiliger maken, al naar wat we produceren.

Maar dan zal de industrie steeds moeten blijven studeren op nieuwe mogelijkheden en nieuwe wensen, altijd dus bezig zijn met research en marktonderzoek. Des te meer leven brengt dat weer in de brouwe-rij van de fabrieken, waar het gevonden wordt gemaakt.

Scheurer.

RODE HAAN blijft in het bezit van fabriek UTRECHT

Henrik-Ido-Ambacht: een plaats, die in scheepbouwkringen een wereldnaam heeft, maar die tot j.l. zaterdag bij de meeste VDH-ers onbekend was.

Dit is nu veranderd, want de bedrijfsbrandweer van ons complex Maanweg en onze fabriek te Utrecht hebben hier meegedaan aan de provinciale brandweeredstrijd van klasse IVA.

Een uitstekende organisatie zorgde voor een vlot verloop van de wedstrijd en voor de aan- en afvoer van de 44 deelnemende corpsen met hun materiaal.

Voor de juryleden moet de taak erg moeilijk geweest zijn, want de uitslag liet lang op zich wachten; maar eindelijk om ongeveer 19.00 uur werden de resultaten bekend gemaakt. Het hoogste aantal punten (617) werd behaald door de PRT. De bedrijfsbrandweer van de fabriek te Utrecht wist de achtste plaats te bezetten met 599 punten en de B-ploeg van de bedrijfsbrandweer Maanweg behaalde de tiende plaats met 588 punten. De door de Haagse brandweer uitgeoefde wissel-prijs — de Rode Haan — blijft dus dit jaar in handen van Utrecht.

De strijd is zeer sportief gestreden en de door de heer Carsouw uitgeoefde pakjes sigaretten aan de straatrovers van de Utrechtse ploeg zijn wel niet verdiend, maar hebben toch stimulerend gewerkt.

Het gerucht, dat de Utrechtse ploeg sigaren van 23 cent aanbod aan de ploeg Maanweg als deze met een lager puntental voor de dag zou komen, blijkt ongetrouwd te zijn. Onze bedrijfsrechter heeft namelijk direct een onderzoek ingesteld; het waren sigaren van

slechts 16 cent!

Na afloop van de wedstrijden is de inwendige mees versterkt in café DE KLOK in Hendrik-Ido-Ambacht (de klok was aanwezig, maar stond stil; dit neemt echter niet weg, dat de uitsmijters in recordtijd voor de hongerige brandweerlieden en hun dames-sponsors werden klaar gezet). Opvallend waren ook hier weer de grote sigaren, die door de schilders van de Maanweg werden gerookt.

De deelnemende B-ploeg van de bedrijfsbrandweer Maanweg was versterkt met enige leden van de ENAF. De A-ploeg moet aanstaande zaterdagmiddag in het Westbroekpark in de zware klasse IId spelen.

U weet het: Personeelsleden van VDH en ENAF zijn van harte welkom!

Zomeravondvoetbal- competitie Utrecht

RALSTON - VDH

Onder een naar regen dreigende lucht speelde VDH tegen de ploeg van de Verfabriek „RALSTON”.

Over deze wedstrijd valt weinig te vertellen. De tegenpartij was te zwak voor ons, hierdoor ging het de VDH-ers te gemakkelijk, hegeen de kwaliteit van het spel nadelig beïnvloedde!

De eindstand geeft het verschil in sterkte duidelijk weer; 9-0 ten gunste van VDH.

L.



Van 3 tot 8 juni: WEDSTRIJDWEEK

Wanneer je, vlak voor een typewedstrijd, nog eens in gedachten teruggaat naar die eerste wedstrijd in 1953, dan kom je toch tot de ontdekking dat er wel wat is bereikt. Toen een gering aantal schuchtere „probeerders”, nu een behoorlijke hoeveelheid deelnemers, waarvan de meesten al weten wat ze op de schrijfmachine waard zijn en die proberen in een sportieve strijd boven hun collega's uit te komen. Het besef begint veld te winnen, dat machineschrijven een vak is, waarin moet worden geoefend en nog eens geoefend, wil men iets bereiken. De goede weg is ingelagen; laten wij die blijven volgen.

Onze wedstrijden zijn de kinderschoenen ongetroefd. De volgende week zal onze voorjaarswedstrijd worden gehouden. Ook dan zullen de best getranden de mooiste prijzen in de wacht slepen. Mocht u daar nog niet bij zijn, dan weet u wat u te doen staat: Ga trainen..... en doe dat goed!