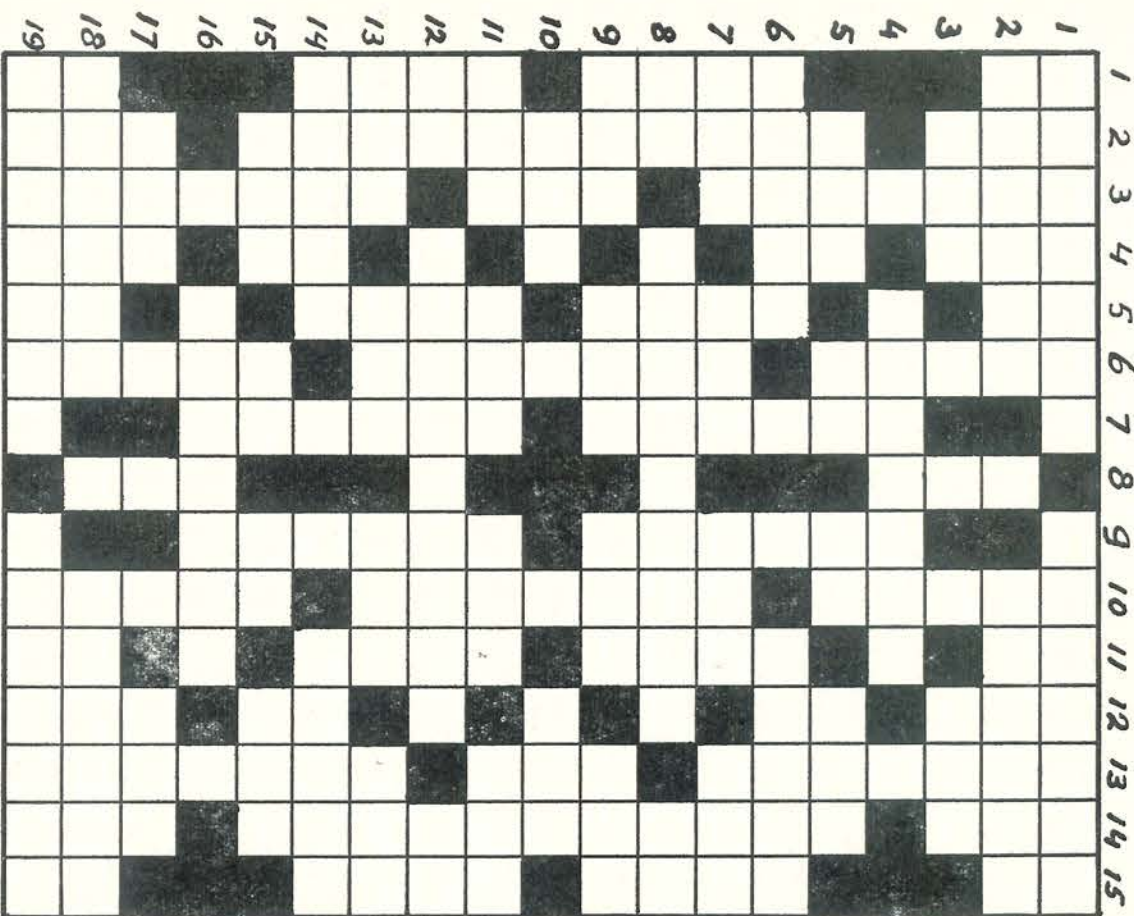


LADDERPUZZEL 65



Welkom en gefeliciteerd!

GEBOREN (Utrecht):
Marinus, zoon van P. H. Haver-limbebank, ald.
Montage.

GEBOREN (Maanweg):
Jelty, dochter van C. Oosthoek, ald. Arbeid, dd. 1-5-1957; Erik O., zoon van O. J. M. de Vries, ald. Elektr. app. montage, dd. 28-4-1957; Paul M., zoon van A. O. W. Eemink, ald. Kostprijs, dd. 23-4-1957; Lucas A., zoon van A. L. Brandhorst, ald. Germa-kort, dd. 23-4-1957; Elisabeth M. H. C. dochter van J. L. J. Tervoor, ald. Lab. Nabewerking, dd. 28-3-1957; Karin L., dochter van J. Nijbocker, ald. Tekenaar Huis, App., dd. 21-4-1957; Yvonne J. M., dochter van J. Beets, ald. Germa-kort, dd. 19-4-1957; Petrus L., zoon van P. Botleij, ald. Service, dd. 5-4-1957; Mathijs L., zoon van J. J. v. Bienen, ald. Service, dd. 24-4-1957.

Caroline, dochter van B. A. Winterink, ald. Werkvoorbereiding, dd. 14-5-1957; Jan K., zoon van W. Jans, ald. Inkoop, dd. 10-5-1957.

HUWELIJKEN (Maanweg):
A. R. Freese, ald. Wikkelt, met mef. C. H. Lar-dee, dd. 2-5-1957; J. W. Meyer, ald. Wikkelt, met mef. J. Benvelen, dd. 2-5-1957.

WELKOM (Utrecht):
Mei, G. Vlieger en mef. A. M. Weber, ald. Montage; L. Landman, ald. Techn. Bureau.

WELKOM (Maanweg):
J. A. van Egmond, M. Beve, B. J. van der Meer, ald. Draaierij; M. Cvetle, J. Touwslager,

ald. Meubelmakerij; P. A. Verbaas, M. de Jager, H. D. van Dijk, ald. Inleerhand, J. W. Keyndorp, ald. Solsxmotormontage; L. P. Bol, J. M. de Vis-ser, ald. Stolzingermontage; P. A. Baartmans, ald. Verkoop; J. W. M. Mul, F. Nieuwold, mef. H. W. J. Opdam, D. S. de Vries, ald. Service; C. W. Disseldorp, ald. Bewakingsdienst; W. J. Loui, ald. Codering; W. F. Heming, ald. Radioteleken-kamer; A. van Tuyl, ald. Proefwerkplaats R.I.C.; W. Krenkiet, ald. Elektr. lab.; C. Th. Denie, D. F. Nutters, M. van Trist, ald. Plaatsbewer-king; M. G. Herman, ald. Elektr. app. montage; B. Oudshoorn, ald. Mech. boekhouding; F. E. Costines, J. de Jager, R. H. Heeren, F. C. G. v. d. Post, volontrus.

M. A. v. d. Heere, ald. Motorenlaboratorium; J. F. de Jong, ald. Stolzingermontage; W. A. Ostendorf, ald. Staf Administratie; H. Bakhu-zen, J. Bruyn, L. Keinhorst, D. B. Teyman, ald. Inleerhand; H. Steenbergen, ald. Solsxmotormon-tage; P. J. Maurau, ald. Materiaalvoorziening.

WELKOM (ENAF):
M. Vermeulen.

KOM ER IN

Dinsdagsmiddag j.l. bracht een groep leerlingen van de 1e Christelijke Tech-nische School (afd. Elektrotechniek) uit Rotterdam een bezoek aan ons be-drijf.

Enige directieleden van Philips (uit binnen- en buitenland) zullen op maan-dag 4 juni a.s. bij onze fabrieken te gast zijn.

- Horizontaal:**
1. Versiering, noodvoorraad.
 2. Bijl. figuur, haal.
 3. Geldtergplaats, Europeaan.
 4. Wielen.
 5. Omroepvereniging, muzieknoot, bijwoord, knaagdier.
 6. Vrijmoedigheid, naam van opera.
 7. Familieid, bekend gebouw in Amsterdam waarin o.a. autolentoonstellingen worden ge-houden, een en ander, baan voor balspel.
 8. Deel van de Bijbel, stad in Nederland, fami-lieid.
 9. Wif, snijwerktuig, vreemde munt, zoon van Noach.
 10. Keurij, gade van Aegir.
 11. Gifpat, muzieknoot, bekende legereschool, haal.
 12. Ophef, waarmee men brei, voegwoord.
 13. Bijl. woonschip, org. der verenigde volken, ongebonden.
 14. Keukengerel, handelsmerk.
 15. Soort, uitroep, en andere, telwoord.
 16. Verscheiden.
 17. Voornaam van Eisenhower bijl.
 18. Adellijke lieden, aansprekende uitnodiging.
 19. Schuier, eerlijds.

- Vertikaal:**
1. Ten bedrige van, vuurspetter, weekdier, gelij-tal.
 2. Rech. stuk water, uitsluitend bereep, weeld-tal.
 3. Woord ontstaan door omzetting van de letters van een ander woord, loow waarmee zeil wordt ingehaald, slumper.
 4. Nogmaals, niet door twee deelbaar, verlaagde loon, boom.
 5. Water in Friesland, gebogen, naam van een meer in Turkistan, en (Fr.)
 6. Lijfdeigene, werplaat, Duits dichtier.
 7. Ophef, uitroep, sloepen, landbouwge-reedschap.
 8. Vlaanderen, zwaardwalvis.
 9. Deel van de kleding, vernalen.
 10. Grondstof voor parfums, man van adel, zee-god.
 11. Heilige, hemellichaam, plant, nummer.
 12. Huid, dwarshout, muzieknoot, weet gegroet
 13. Overschot, sluis, gietij.
 14. Dik, kwel, achtervoegsel.
 15. Eerstkomend, aanduiding, plant, bijwoord.

Met deze aardige kruiswoordpuzzel zijn wederom 4 punten te verdienen. U dient er dan echter wel voor te zorgen, dat uw inzending vóór dinsdag 4 juni a.s. in het bezit is van mef. Vos, re-dactie, VDH-tje. U vult natuurlijk weer de figuur in, zoals de afspraak was.

PRISWINNAARS

Deze week komen voor de prijzen in aanmerking de heren J. F. Moolenaar, afd. C 1503 en H. Butman, afd. 2350. Zij hebben na 62 inzendingen resp. 78 en 77 punten behaald. Beiden kunnen zij hun prijs (f 10.—) afhalen bij mef. Vos, tactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maanweg.

Oplossing puzzel 62

t r o m m e l b
e l a n s i o b
e k s t e r i o k
o p k l a p b e d
o p k l a p b e d
m a r e t a k
k a r e t a k

Spreekuur O.R. Maanweg

28 MEI 1957

De pauze:
de heren Van der Plas — Poppe.
2e pauze:
de heren Haasdijk — Van der Velde.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwelfabriek N.V.
Redactie: C. Schrevel.
Redactie: Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon, L. F. Laurier, drs C. A. A. van Luttervelt en Ing. J. Roorda.

JEUGD

Een onderwerp waarover ongetwijfeld veel geschreven en misschien nog wel meer geproblemen is. Onder allerlei omstandigheden, zoals „de jeugd op drijf“, „is de jeugd slecht?“, „Was de jeugd vroeger beter dan nu?“ enz., wordt — soms amateurs-tisch — dit belangrijke onderwerp behandeld.

Er zijn schrijvers die menen te kunnen constateren dat er iets met de jeugd aan de hand is en zij haasten zich een soort remedie tegen dit euvel te geven.

Als wij in dit verband mogen uitgaan van de vrij afgezagde uitdrukking „wie de jeugd heeft, heeft de toekomst“, dan mag daaruit, naar het ons voor-komt, de conclusie worden getrokken, dat de jeugd toch wel zeer belangrijk is en wij vinden het daarom verheuen-gend in het maandblad SUCCES van mei 1957 te lezen, dat hier eens een andere benadering van dit onderwerp werd gegeven, de benadering namelijk via de praktijk. Enige vooraanstaande figuren, die regelmatig met jonge man-sen in aanraking komen, hebben hun mening over de jeugd gegeven en wij zullen trachten de mening van twee van hen hier in het kort weer te geven.

Onze president-directeur, de heer Leo van der Heem, geeft de volgende ken-schets van de jeugd:

De jeugd is misschien anders dan vroeger, maar zeker niet slechter. Wij waren ook zo braaf niet..... Ik zie wel gelijk de moeilijkheden waarvoor de jeugd onze maatschappij stelt, maar ik zoek de oorzaken in die maatschappij zelf. De tegenwoordige jeugd is voor



De heer L. W. v. d. Heem

Van der Heem: In mijn bedrijf valt er over de jeugd niet te klagen. Wij let-ten bij de keuze van ons personeel meer nog op karakter en aanleg, dan op diploma's. Het niet aflopen van een middelbare school heeft geen misluk-king in de praktijk in te houden.

Ik zou de jeugd dit willen zeggen, besluit de heer Van der Heem: „Wie de sprong durft te wagen, vindt aan de andere kant van de sloot altijd wel iemand die hem de helpende hand toe-steekt“.

Ook de heer ir G. Kirchmann, direc-teur van de Zuidhollandsche Bierbrouwe-rij, geeft zijn mening over de jeugd. Hij doet dit niet alleen als werkgever die jeugdig personeel in dienst heeft, maar ook als vader die zelf dochters op de middelbare school heeft.



De heer Kirchmann, sprekend over de jeugd, benadert hen vanuit de veran-derde maatschappelijke omstandighe-den. De jeugd is anders omdat de maat-schappelijke omstandigheden anders zijn. Zowel in het onderwijs als in het bedrijfsleven en vooral ook in de gezin-nen heeft men de nieuwe houding te-genover de jeugd, de nieuwe aanpak van de jeugd, op grond van de gewij-zigde maatschappelijke omstandigheden nog niet altijd gevonden. Hiervan mag men echter de jeugd niet de schuld geven.

Sterk trof ons de positieve benade-ringswijze van de heren Van der Heem en Kirchmann. Niet het standpunt: de jeugd is anders en omdat wij dat nog niet volledig begrijpen en kunnen op-vangen is dus de jeugd slecht, maar: de jeugd reageert anders, waarom reageert zij anders en waar liggen hier-van de oorzaken.

Wij menen stellig dat niet alleen het stellen van deze vragen, maar het zoe-ken naar de redenen waarom de ver-andering heeft plaats gevonden, de eni-ge manier is om, als er dan al een pro-biem van de tegenwoordige jeugd is, dit probleem te kunnen oplossen.

Met een variant op de bekende zags-wijze: verbeter de wereld en begin bij jezelf, zouden wij hier kunnen zeggen: verbeter de jeugd en begin bij de maat-schappij en de gezinnen, waarin de jeugd per slot van rekening opgevoed en gevormd wordt.

(Cliché's welwillend afgeestaan door „Success“.)



Oefening „GROOT ALARM” in Utrecht

UTRECHT, 8 mei - 17.00 uur

Nauwelijks zijn de laatste tonen van de fabrieksfuut aan de Abstedendijk verlonken of daar gaat het signaal voor luchtalarm.

Het is 17.01 uur. Om 17.17 uur volgt het signaal „alles veilig”. De luchtaanval op de Domstad heeft slechts 16 minuten geduurd, doch deze 16 minuten zijn bij Van der Heem aan de Abstederdijk niet ongemerkt voorbij gegaan!

In de schuilkelder treffen we de RD (reddingsdienst) en EHBO aan; de fabrieksbrandweer is reeds in het bedrijf op verkenning uit.

Om 17.20 uur meldt de brandweer aan de centraalpost: „Instorting in de Montage, enkele gewonden, geen brandweerhulp nodig”.

De EHBO en RD komen nu in actie, de gewonden (hoofdmond, gecompliceerde onderbeenbreuk en 2 diepbewustelozen) worden ter plaatse bijgestaan in deze bange ure en na eerste hulp per brandcard in veiligheid gebracht. Tijdens de reddingswerkzaamheden is door de RD nog een begin van brand geconstateerd in een hulpmagazijn.

Deze is vlot geblust. Slechts kinderwerk voor de RD.

Te 17.24 uur volgt een melding van sterke rookontwikkeling in de papierloods. Enge brandweermannen met gasmaskers dringen de loods binnen waar de atmosfeer verslikkend is. Een slachtoffer wordt naar buiten gebracht (schijn dood), de EHBO zorgt voor zuurstof, de RD voor transport. In de loods bevindt zich nog een acetyleen-cylinder. Deze wordt nat gehouden tot de brand geblust is.

Intussen is het 17.28 uur geworden; op de centraalpost is een melding binnengekomen dat een gewonde zich bevindt in het keelhuis, de normale toe-

gangsweg is echter versperd. De EHBO en RD worden gewaarschuwd. De berging van dit slachtoffer heeft heel wat voeten in aarde. Via een luchtrooster op de binnenplaats en een noodluik daaronder is het mogelijk het slachtoffer (rugwervelfractuur) te bereiken en in veiligheid te brengen. Het gemis aan voldoende reddingsmateriaal voor de RD speelt hierbij een nadelige rol.

Intussen is de brandweer aan het bussen op de zolder boven de kantine. Hier is een brandweerman bedwelm geraakt en deze moet in veiligheid worden gebracht. Het transport van het dak der kantine (hoogste punt der fabriek) naar beneden, gaat volgens de vrij-zweefmethode. Een imposant gezicht! Dit is ook de mening van diverse andere aanwezigen, daar enkele gewonden „even” alleen worden gelaten zodat ook zij de door de lucht zwevende brandweermannen kunnen bewonderen. Het slachtoffer blijft intussen tot bewustzijn te zijn gekomen en vrolijk zingend strijkt hij neer op Moeder Aarde. Deze grootstte redding is tevens het einde der operatie.

Om 18.00 uur komt het bericht van de centraalpost dat alle slachtoffers in veiligheid en de branden geblust zijn. Allen hebben zeer actief (soms te actief) aan deze oefening deelgenomen. Een pluim verdienen de dames die (nog niet in uniform) bewezen hebben niet voor het manvolk opzij te gaan wat betreft het redden en in veiligheid brengen der gewonden.

De commandanten der brandweer, EHBO en RD, resp. de heren Verharen, Westerdal en Van Beek, zorgden dat alles volgens de regelen der kunst verliep, terwijl de heer Langendoen de regie van het geheel had. De gehele oefening vond plaats onder de kritische

RAPPORT ONTSLACGOORZAKEN

Grote belangstelling

C. van der Kade.”

Donderdag 16 mei j.l. had onze directeur, de heer Zaaier, het leidinggevend personeel en de leden van de Ondernemingsraden van onze drie fabrieken uitgenodigd voor een bijeenkomst in het Ontspanningsgebouw.

Na een welkomstwoord zette de heer Zaaier in het kort het doel van deze bijeenkomst uiteen:

„Het is van groot belang voor bedrijf en personeel, dat wij nader geïnformeerd worden over de redenen waarom personeelsleden hun ontslag nemen of het bedrijf hen ontslag geeft. Personeel noch bedrijf hebben er belang bij dat het verloop van personeel groter is dan een normale gezonde doorstroming rechtvaardigt. Over de oorzaken van verloop, die waarschijnlijk dit verloop groter maken dan wenselijk is, zullen wij vanavond worden ingelicht door de heer A. van der Kade aan de hand van het door de afdeling Statistiek opgestelde rapport ontslagoorzaken, nader toegelicht door de heer

gangsweg is echter versperd. De EHBO en RD worden gewaarschuwd. De berging van dit slachtoffer heeft heel wat voeten in aarde. Via een luchtrooster op de binnenplaats en een noodluik daaronder is het mogelijk het slachtoffer (rugwervelfractuur) te bereiken en in veiligheid te brengen. Het gemis aan voldoende reddingsmateriaal voor de RD speelt hierbij een nadelige rol.



Het slachtoffer wordt vakkundig volgens de vrij-zweefmethode neergelaten.

blikken van dr Van Werkum, ir Stout en de heer Mauns, afgevaardigde der VDB Utrecht.

„Oefening baart kunst” gaat ook hier op. Meer van deze oefeningen zullen noodzakelijk zijn om de gewenste vaardigheid en het teamwork te verkrijgen. Wij hopen echter dat dit oefening mogen blijven, maar de tijden die ac- ter ons liggen hebben wel bewezen dat het niet alleen theorie is! Velen hebben hun leven te danken aan mensen die, lang voordat het noodzakelijk was, oefenden in hun vrije tijd om anderen behulpzaam te kunnen zijn.

L.

Zomeravond voetbalcompetitie UTRECHT

Wedstrijd VDH-NIEAF op 15 mei

Het resultaat dat de VDH-ploeg deze avond behaalde was zeer bevredigend en geeft alle hoop voor de toekomst, al moet gezegd worden dat de invallende reserve doelman van de NIEAF wel enige steken liet vallen.

Het was een aardige en sportieve wedstrijd, waarin aan beide zijden hard werd gewerkt.

In het begin der wedstrijd liep onze voorhoede kennelijk naar zijn vorm zoeken, maar naar gelang de wedstrijd, vorderde werd dit steeds beter, hetgeen de uitslag — een 5—0 overwinning — wel uitdrukt.

Zoals gebruikelijk werd ook deze wedstrijd met 22 man gespeeld. Niet normaal was het feit dat het aantal VDH-supporters het aantal spelers niet overtrof! Laten we voor atgesproken houden dat bij de volgende wedstrijden minstens het dubbele aantal „kijkers” aanwezig is!

VAKATURES

Op onze Servicestations te Den Haag (Melkwegstraat) en Breda is thans plaatsingsmogelijkheid voor een

RADIO-SERVICE-MONTEUR.

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van voorkeur aan hr Koning — afd. Arbeid.

Ze doen het al

Steeds meer studie zal er nodig zijn, zelden we de vorige week, om in het moderne productie-proces een behoorlijke plaats te krijgen of te houden. Er zal langzamerhand minder behoefte zijn aan ongescholden. Ook als de automatisering zich in de industrie en op administratief gebied voltrekt, zal dat het geval zijn. Ja, juist dan des te meer.

Die automatisering is een ver- lengstuk van de mechanisatie die tot doel had allerlei menselijke handarbeid door instrumenten en machines te laten verrichten. Construeert men nu zo'n mecha- niek dusdanig, dat het zichzelf ook regelt naar allerlei veranderende veranderingen, dan zijn we bij de automatisering beland.

Wanneer ik een aquarium voor tropische vissen er op na houdt, moet het water ervan op een zekere temperatuur worden gehou- den. In plaats van er zelf een vuurtje onder te stoken, laat ik 't water elektrisch verwarmen. Dat is mechanisatie. Maak ik nu de apparatuur zodanig, dat die verwarmingsinstallatie zichzelf op een bepaalde temperatuur houdt, dan is dat een vorm van automa- tisering.

Daarbij streeft men nu in de industrie en op de kantoren.

Het vele en belangrijke, maar tegelijk eenvoudige routinewerk laat men door machines doen.

Nu heeft men mensen nodig, die deze machines hun automatische arbeid op tijd en goed laten ver- richen; mensen met begrip er- voor en voldoende kennis ervan. Past ons Nederlandse volk zich aan deze nieuwe situatie aan?

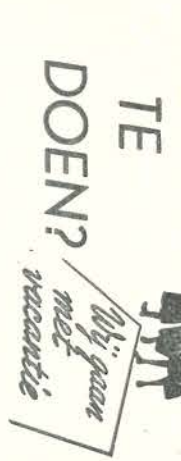
Of, anders gezegd, streeft men meer naar vergroting van een of andere vakken, hoe eenvoudig ook?

Indertijd. De onderzoeken over wat jongens die van de la- gere school komen daarna gaan doen, leren ons, dat reeds in de laatste twintig jaar steeds meer jongens een of andere verdere op- leiding volgen.

Zo neemt automatisch het aan- tal ongescholten af en groeit het getal dergenen, die zich verder ontwikkelen. Dit is een hoopvol verschijnsel. Ook in dat opzicht groeien we dus als Nederlanders op tot een echt industrievolk.

Scheurer.

WAT TE DOEN?



Voor velen van u staat de reeds lang verwachte vakantie voor de deur. V A K A N T I E — voor jezelf, je gezin — na een jaar van hard wer- ken! Vrij zijn van alle dagelijkse sleur en zorgen. Genieten van de prachtige natuur, aan strand, in bos of hei. Hebt u al plannen gemaakt?

Wanneer u onbezorgd van uw vakan- tie wilt genieten, dan zult u op de dag dat de fabriekspoort of kantoordeur zich achter u sluit, ook alle proble- men van uw werk daar rustig moeten kunnen achterlaten.

WAT TE DOEN..... EN.....

1. Vakantie vaststellen.

2. Nagaan wie er belang bij heb- ben te weten wanneer en hoe lang u weg bent.

3. Te weten komen wie uw vervan- ger zal zijn.

4. Nagaan welk werk overgedra- gen moet worden.

5. Nagaan in hoeverre uw vervan- ger met het werk bekend is.

6. Instrueer uw vervanger.

7. Zorg dat de plaats waar gewerkt moet worden in orde is.

8. Verantwoordelijkheid overdragen.

9. Met vakantie gaan.

10. Terugkeer in het werk.

Het moet onmogelijk zijn, dat tij- dens de vakantie gedachten bij u op- komen als:

„Ik hoop maar dat mijn vervan- ger mijn werk goed doet”, of „Ik ben nog vergeten om die afspraak door te geven”, of „Zij kunnen niet in de kast, want ik heb de sleutel bij me ge- houden”, of „Wie weet wat er allemaal voor me klaar ligt als ik terug kom”.

Uw vakantiestemming is met derge- lijke overpeinzingen niet gebaat, en het bedrijfsbelang evenmin.

Zo goed kunt u uw vakantie niet voorbereiden en plannen, loch zal uw vakantie eerst dan tot zijn recht kun- nen komen, wanneer u geen zorgen heft over uw werk dat u achterliet.

Een goede overdracht van werk be- hoort tot ieders verantwoordelijkheid, vandaar dat wij u misschien behulp- zaam kunnen zijn met onderstaande richtlijnen.

WABAAN TE DENKEN?

In overleg met chef. Zorg voor overlapping van tijd om uw re- vervanger te instrueren. Wanneer weg? Wanneer terug? Noteer de namen en geef bericht. Zo nodig op afdeling publiceren. Eventueel vakantieadres achterlaten. Overleggen met chef. Vaststellen wanneer de vervanger ge- instrueerd kan worden.

Noteer de werkzaamheden. Houdt volgorde van urgentie aan. Denk om het materiaal. Denk om sleutels e.d.

Ga uw taken na. Let op urgent of belangrijk werk. Zoek uit wat hij er al van weet. Breng hem in contact met hen, waar- mede hij moet samenwerken.

Zeg hem wat u van hem verwacht. Doe het goed. Dus aan de hand van een vooraf gemaakte werkontleding of notitie.

Noteer en bespreek door u gemaakte plannen en afspraken. Denk om „hangende” zaken, waarover nog geen beslissing is genomen. Wat te doen wanneer de beslissing af- komt.

Denk om mondelinge en telefonische afspraken. Welk werk mag blijven liggen. Noteer eventuele mogelijkheden en leg uit hoe daarbij te handelen.

Vraag een overzicht te maken van het- geen is gedaan tijdens uw afwezigheid. Geef aan wie hem helpen kan.

Geef aanwijzingen voor indeling bureau, latel af werkplaats.

Zorg voor voldoende materiaal. Berg overtollig materiaal op. Houdt rekening met de schoonmaak van bureaus e.d.

Bureauladen leeg. Zeg uw vervanger waarvoor hij ver- antwoordelijk is. Verschaf hem een goed inzicht in de belangrijkheid van het werk.

Onbezorgd genieten. Fabrik en kantoor vergeeten. Met vervanger het gemaakte overzicht doornemen.

Denk om gemaakte afspraken. Laat waarderig blijven wanneer hier- toe aanleiding is en zeg het dan „het van de maad”. J. B. St.

Het schrale personeel van Van der Heem N.V. beviel ik mijn oprechte dank voor de vele blijken van medeleven en belangstelling, welke ik bij het overlijden van mijn man mocht ontvangen. Alzande voor de prachtige bloemen. Het was voor mij een grote troost te hebben mogen constateren, dat mijn man vele vrienden in het bedrijf had en dat zijn werk werd ge- waardeerd.

Mevr. G. J. van Stapela.

Installatie Utrechtse Ondernemingsraad

Dinsdag 21 mei j.l. heeft onze directeur, de heer Zaaier, de nieuwe Ondernemingsraad van de fabriek Utrecht geïnstalleerd. Met de volgende uitspraak vond de installatie en het afscheid van de uittrekkende leden plaats:

Mijn heren,

Zoals u allen bekend is, is het Instituut der Ondernemingsraden gebaseerd op de Wet op de Ondernemingsraden van 4 mei 1950. Deze wet gaat ervan uit, dat de onderneming gezien moet worden als een arbeidsgemeenschap tussen werkgever en werknemers, waarbij de Ondernemingsraad het orgaan moet zijn van overleg en samenwerking binnen de onderneming.

De idee van overleg tussen werkgever en werknemers is in Nederland en in West-Europa in het algemeen het eerst tot ontwikkeling gekomen per bedrijf. Door deze ontwikkeling heeft — de CAO's zijn er een voorbeeld van — is uiteindelijk de gedachte van het zo uitnemende belangrijke overleg binnen de onderneming, gedurende lange tijd min of meer verwaarloosd geweest.

TER VERKLARING: Dit is een brief ontvingen van een inlandsse politiegang uit Nederlands Nieuw-Guinea. Er om lachen is natuurlijk goed, want we moeten toch eventjes bedenken, dat deze overheidsideeën al heel wat meer woorden Nederlands gebruikt dan wij Papoeas — of wat ze daar ook mogen spreken, en dat de brief zelfs getypt was.

Wist u dat Nieuw-Guinea slechts één van de meer dan 125 landen is waarheen wij exporteren en dat u ERES-toestellen kunt kopen in gebieden als: Mauritius, Miquelon, Goa, Brunei en Kuwait. Noot van gehoor? Vraag het maar eens aan een postzegelverzamelaar.

Merauke Zuid Nieuw Guinea, ddo 5 Mei 1957.

Aan de Heer —
N.V. van Heem, —
Hoofd Kantoor Eres — Radio, —
te Den Haag/Nederland. —
Mijne Heer. —

Naaraanleiding van Uw, telegram met tussenkomst Hollandia Nieuw Guinea, — te Kantoor Oranjeleaan Hollandia Haven, me Alreeds en Ontvragst te Postkantoor te Merauke, ddo 1 Mei 1957, enige folders dat U verzending ver me, — van op verzoek van me, dan folders genoemd, alles kompiet, me ontvragst, — en al gezien en begrip van model radio toestel, genoemd in de folders genoemd. Dan folders genoemd, dat me al ontvragst, wij Uw vragen, en opdat, U beschrijft ing van een voor een van prijs van radio toestel, dat mijne Heer, toezending voor me, —

Dit boven me vermeld 'magnet U hiemal beschrijft', en slechts me nodig, 2 eres radio toestel van folders genoemd, en welke radio dat me nodig hebben, en namelijk : 1 (een), ERES KY 553 B (410 x 210 x 275 mm) vanbeteries gebruiken, (electris) hoeveel van kosten?

2 (twee) ERES KY 552 (390 x 248 x 124 mm) beteries gebruiken, hoeveel de kosten (Prijs) ? —
2 (twee) Eres radio toestel genoemd, me Uverzoek voor prijzen beschrijft ing, en toezending, opdat me beginn bestelen van U winkel. —
Wij U hopen. —

Aan hier me Uw vermelden opdat al toezending, me vraag van betaling Uovervorkomen prijzen van radio toestel wat betalingen: meandering, of a Contant, me U ge vragen. —
Vergelding van briefje, me U hopen. —

Incidentieel hebben reeds aan het einde van de vorige eeuw enkele voortschrijdende ondernemers, ik denk hier b.v. aan mannen als Van Marken in Delft en Stork in Hengelo — ingezien hoe belangrijk juist die samenwerking binnen de onderneming was. Zij zagen reeds in die jaren, dat men de arbeider niet alleen als een zakelijk productiemiddel moest zien, doch als een mens met een persoonlijkheid. Alleen onder deze voorwaarden mag men verwachten, dat de arbeider belangstelling heeft voor zijn arbeid en voor de onderneming waarin hij werkt.

Het inzicht in de belangrijfheid van het overleg tussen werkgever en werknemers binnen de onderneming is slechts heel langzaam gegroeid. Zowel van werkgevers als van werknemerszijde werd het enorme belang lang niet altijd voldoende ingezien. Pas na de eerste wereldoorlog begint het inzicht alerwege door te breken en ziet men bij tal van ondernemingen de zogenaamde fabriekskernen ontstaan.

Doch eerst de tweede wereldoorlog zou een sterke impuls geven aan dit interne overleg. Men begon in te zien hoe belangrijk het is voor de opvoering van de produktie en van de produktiviteit mede gebruik te maken van de dikwijls zeer grote kennis van de arbeiders op het gebied van de uitvoerende arbeid.

De erkenning en de waardering van deze kennis draagt enorm bij tot de vruge, die een mens in zijn arbeid vindt — welke deze ook moge zijn. Daarnaast heeft de opkomst van een geheel nieuwe wetenschap, die van de menselijke verhoudingen binnen de onderneming, ontzaglijk bijgedragen tot de verbetering van deze verhoudingen.

Zo is dan reeds in 1945 door minister Drees het initiatief tot deze wet genomen en op 4 mei 1950 is ze uiteindelijk door de Koningin ondertekend.

Met een wel alleen zijn we er natuurlijk niet. De wet legt alleen de plicht tot overleg binnen de onderneming op. Of deze zal slagen hangt af van de betrokkenen, in dit geval de werkgever en de werknemers. Voorwaarde tot het slagen van dit overleg is de noodzakelijke aanwezigheid van goede wil bij allen.

Het merkwaardige van deze wet is ook, dat elke strafpaling ontbreekt. De wetgever is er kennelijk van uitgegaan, dat het met omvullende honden slecht hazen vangen is, doch heeft daarmee het vertrouwen gehad, dat ook zonder strafpalingen de wet nageleefd zou worden. Dit ontbreekt van strafpalingen alleen al legt ons

de morele verplichting op deze wet naar beste weten na te leven.

Ook bij Van der Heem bestond voor het tot stand komen van der eerste Ondernemingsraad, reeds vele jaren de Kern, die in het algemeen bevreemdend gewerkt heeft. Er is echter een principieel verschil tussen de Ondernemingsraad en de Kern. In de Kern hadden alleen vertegenwoordigers van het personeel zitting, zodat er hier sprake was van een personeelsvertegenwoordiging tegenover de werkgever.

In de Ondernemingsraad daarentegen maakt de ondernemer, in ons geval dus een directeur, als lid-voorzitter zelf deel uit van deze personeelsvertegenwoordiging. Hiermede heeft de werkgever nog eens willen onderstrepen, dat het hier een instituut van samenwerking betreft tussen werkgever en werknemers.

In dit verband wil ik nog eens vaststellen, dat Van der Heem N.V. een progressief personeelsbeleid wens te voeren en te dien einde wil ik nog eens de doelenden van dit personeelsbeleid en van haar beleid in het algemeen, uiteenzetten. Deze zijn dan:

1. Zorg voor fatsoenlijke lonen en werkomstandigheden.
2. Streven naar economische zekerheid voor al die in onze onderneming werkzaam zijn.
3. Het bieden van geleeftheid tot ontwikkeling en promotie.
4. Het bevorderen van een gevoel van betekenis, zowel van de individuele werker als van de verzamelde groepen van werkers.

Zowel directie als bedrijfsleiding en personeelsafdeling zullen volledig achter deze doelenden staan en met inzet van hun beste krachten streven naar verwezenlijking daarvan.

Mijne heren, leden van de afredende Ondernemingsraad, Gij hebt in de afgelopen twee jaren de splits al moeten bijten van het ondernemingsraadwerk en ik ben van mening, dat gij daarin redelijk wel geslaagd bent. Er blijft mij slechts de plicht u te bedanken voor het heel verrichte werk en voor de prettige geest van samenwerking die steeds in de vergaderingen gheest heeft, al heb ik hiervan dan slechts één mogen lusten.

Mijne heren, leden van de nieuwe Ondernemingsraad, Ik hoop en vertrouw, dat in de komende twee jaar dezelfde prettige geest van samenwerking in ons midden moge heersen. Twee jaar is een betrekkelijk lange tijd en daarin kunnen naast licht- ook schaduwwijzen optreden. Mochten er moeilijkheden, van welke aard dan ook, ontstaan, dan hoop ik, dat deze in een geest van samenwerking tot oplossing gebracht zullen worden, want slechts op deze wijze kan aller belang het beste gediend worden.

Mijne heren, onder het uitspreken van deze wens, verklaar ik hiermede de Ondernemingsraad Utrecht voor geïnstalleerd.

Daarna deed de heer Zaaier de volgende directieafdelingen.

In de eerste plaats wees hij op het grote belang van de vergadering, die donderdag 16 mei gehouden is en waarvan een kort verslag elders in het VDH-tje te vinden is.

Vervolgens bracht de heer Zaaier de vergadering van a.s. vrijdag in herinnering, waarin traditiegetrouw over de resultaten van het jaar 1956 van ons bedrijf zal worden gesproken.

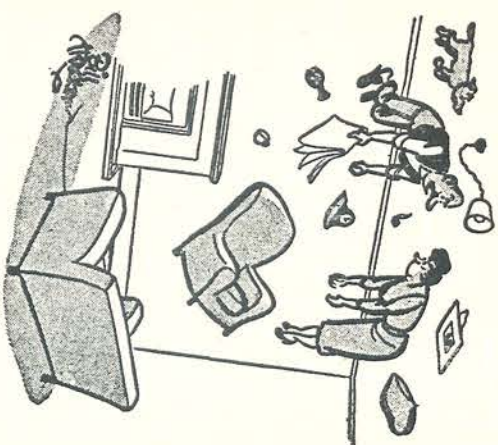
Ten slotte kondigde de heer Zaaier aan, dat het mannelijk personeel van de fabriek Utrecht psychotechnisch getest zal worden om bij voortkomende promotiemogelijkheden te kunnen na-gaan of wij uit eigen personeel kunnen putten.

Hierna werden de agendapunten verder afgewerkt.

Tot secretaris van de Ondernemingsraad en vast COR-lid wordt de heer Gosman benoemd en de hierna volgende personen geïnstalleerd in de verschillende commissies:

Studiefonds: hr Bul, hr v. d. Linden.
Veiligheidscommissie: hr Bondert, als roulerend lid: hr Kuylen, als vertegenwoordiger K. K.: hr Bians.
Ziekentroust: hr Zeegers, hr De Zeeuw.

(Vervolg pag. 5)



„De Van Santens hebben zeker ook zo'n ERES-stoelzwaiger“.

Van der Heem-bedrijfsvoetbal

Verrassend goed spel van Montage A-elftal

Dinsdagavond j.l. werd onder gunstige weersomstandigheden een aanvang gemaakt met het jaarlijkse Bedrijfsvoetbal, met als inzet een door de directie beschikbaar gestelde wisselbeker.

De uitlagen van de op de eerste avond gespeelde wedstrijden waren: Kantoorelftal—Combinatie-elftal 0—0 Draaierij—Stamperij 0—0 Telco A—Gereedschapmakerij 0—4 Telco B—Montage A 0—8

Naar onze smaak heeft het Montage A-elftal wel de beste prestatie geleverd. Het vertoonde spel gaf ons de overtuiging, dat dit elftal dit jaar de beste kans heeft de beker te winnen. Dinsdag a.s. zal blijken of onze prognose juist is, want dan wordt de onzes inziens belangrijkste wedstrijd gespeeld tegen de bekerhouder, het elftal van de Gereedschapmakerij. Het zal bij deze big match wel niet aan belangstelling ontbreken.

Volledigheidshalve geven wij u het programma voor dinsdagavond a.s.: 7 uur, veld A; Telco A—Montage B. 7 uur, veld B; Gereedschapmakerij—Montage A. 8 uur, veld A; Kantoor—Stamperij. 8 uur, veld B; Draaierij—Telco B.

(VERVOLG VAN PAG. 4)

Ondersteuningsfonds: hr Gosman, hr Van Beek.

Ontspanningscommissie: hr Van Meersbergen, hr Breukers, hr De Baar, hr Roep.

De heer Sybrant bedankte de heer Zaaier voor de samenwerking die de Ondernemingsraad met de directie mocht hebben en sprak de wens uit, dat in de nieuwe zittingsperiode in de zelfde sfeer belangrijke beslissingen genomen zullen worden.

Nadat bij de rondvraag op verzoek van de heer Gosman is vastgesteld, dat de werknemersvertegenwoordigers in de Ondernemingsraad eenmaal in de 14 dagen een uur onder werktijd de handige problemen met elkaar zullen bespreken, sluit de heer Zaaier deze installatievergadering.

BRANDWEER- WEDSTRIJDEN 1957

Evenals andere jaren zullen onze bedrijfsbrandweerploegen weer deelnemen aan de door de Nederlandse Vereniging van Brandweercommandanten uitgeschreven wedstrijden.

Onze ploegen nemen zowel deel aan de zwaarste klasse voor bedrijfsbrandweeren (IIIA) als aan de minder zware klasse (IVA). De ploeg van de bedrijfsbrandweer Maanweg, die in 1955 onder leiding van de ploegcommandant Nico Kouwer in de klasse IVA heeft gewonnen, speelt thans evenals vorig jaar in de klasse IIIA.

Deze wedstrijden worden dit jaar gehouden in Den Haag in het Westbroekpark op zaterdagmiddag 1 juni a.s. De middagwedstrijden beginnen om half twee. Onze ploeg, wederom onder leiding van Nico Kouwer, moet ongeveer tussen 3 en 4 uur spelen.

Deze wedstrijden, waarbij met eigen materiaal moet worden gewerkt en waarin vele verrassende elementen voorkomen, is zeer interessant, zodat jaarlijks veel toeschouwers met spanning het verloop volgen.

Een ideale gelegenheid voor het personeel van de Maanweg om onze ploeg

Verkiezingen

Ondernemingsraad ENAF

Woensdag 29 mei a.s. zal er een verkiezing worden gehouden voor de nieuwe Ondernemingsraad van de ENAF. Door de A.N.M.B. zijn als kandidaten gesteld:

1. H. L. J. van Welzen
2. B. Rijkshuisburger
3. J. J. Egberts.

De vrije kandidaatstelling gaf de kandidaten:

1. G. de Gales
2. J. van Diem.

Wijziging telefoonnummers!
Hr Van Gent — Wikkelaaf. 2612 — toestel 497.
Hr De Keizer — Wikkelaaf. 2613 — toestel 546.

Achtste VDH-Solexrit op 6 juli 1957

Evenals voorgaande jaren zal ook dit jaar weer een Solex-rally worden verreden en wel zaterdag 6 juli a.s. Op die dag zullen dan weer enkele honderden Solex-rijders vanaf onze fabrieken aan de Maanweg vertrekken voor een prettige, niet al te ingewikkelde tocht, waarbij tevens van veel natuurschoon valt te genieten.

Over de route zelf kunnen wij nauwelijks niets vertellen, omdat het ten slotte een puzzelrit moet blijven. Maar wat we u wel mogen vertellen is, dat de rally geheel gratis en voor iedereen vrij voor inschrijving is. Ook familieleden zijn dus van harte welkom.

En te zien spelen in het Westbroekpark. Ook van de personeelsleden van de ENAF verwachten wij een grote opkomst, want de ploeg van de Maanweg is met enige leden van de bedrijfsbrandweer van de ENAF versterkt.

De klasse IVA-wedstrijden worden gehouden op zaterdagmiddag 25 mei a.s. in Hendrik Ido Ambacht (ten zuiden van Rotterdam). Aan deze wedstrijd nemen deel een ploeg van de bedrijfsbrandweer van de fabrieken Utrecht en de tweede ploeg van de bedrijfsbrandweer Maanweg.

Aan deze laatste wedstrijd is nog een spannend element verbonden. De Haagse Brandweer heeft namelijk voor VDH een rode haan vervaardigd. Deze zeer fraai gemaakte prijs is een wisselprijs tussen de ploegen van de Maanweg en Utrecht. De ploeg die het hoogste aantal punten behaalt wordt voor één jaar bezitter van deze prijs. Vorig jaar is de ploeg van Utrecht met deze prijs gaan strijken. Een volkomen verrassende overwinning werd toen behaald op de ploeg Maanweg. Wie zal dit jaar tromfieren?

Brandweercommandant N. W. Lagendijk.

WONINGRUIL

AANGEBODEN:
Dubbel bovenhuis aan de Soestdijkseksade met 7 kamers, 2 keukens, 2 toiletten. Gemakkelijk in tweeën te bewonen.

GEVRAAGD:
Benedenhuis met 4 of 5 kamers, liefst in nieuwbouw.
INLICHTINGEN:
Afd. Soc. Zaken.