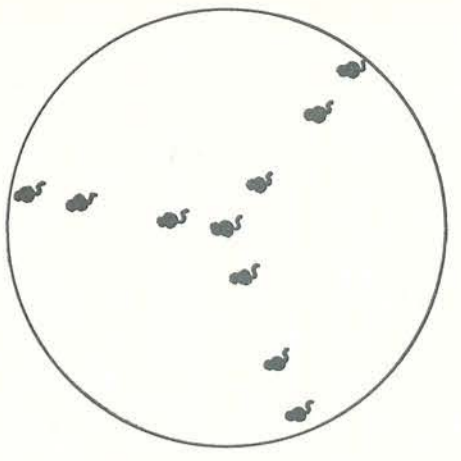


# LADDERPUZZEL 63



Den hypnotiseur werkte in een circus met tien katten — zwarte natuurlijk.

Hij plaatste ze in een cirkel volgens de tekening en de poezen bleven gehypnotiseerd en de hun aangevozen plek zitten.

Maar nu ging de geheimzinnige man nog een stapje verder. Hij trok namelijk in de cirkel nog drie kleinere cirkels, zodanig, dat geen van de katten bij een lotgenoot kon komen zonder een magische cirkel te overschrijden. Probeer nu eens die drie cirkels te trekken, waardoor elke kat als het ware een eigen hokje krijgt.

Goede oplossingen worden beloond met 2 punten. Inzendingen in gestolen envelop worden ingewacht vóór dinsdag 21 mei a.s. bij mej. Vos, redactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maanweg.

# CORRESPONDENTIE

Mej. G. en de heren v. Z., d. B. en O., fabriek Maanweg.

Naar aanleiding van uw brieven delen wij mede dat de datum 7 mei van het spreektuur O.R. inderdaad juist was. U heeft juist gezegd dat dit spreektuur voortaan gehouden zal worden op dinsdagmiddag. De reden is echter niet, zoals u veronderstelt, de mandagochtendzake van enkele O.R.-leden en ook niet dat de ald. Personeelsverkoop bang is voor concurrentie.

De heer Kr. v. d. P. te 's-Gr. Naar aanleiding van ons antwoord van verleden week l.a.v. het vervangen van spelers in het kantoorfeit, delen wij nog mede dat het kantoorfeit niet over een technische commissie beschikt. Er kunnen dus geen leden van de technische commissie worden overgeplaatst naar de technische commissie, hetwelk aanstellen van een speciale coach wordt echter wel overwogen.

De heer O. te O. Tot onze spijt kunnen wij in dit personeelsorgaan geen reclame maken voor Coca-Cola. Uw verzoek om in dit blad te verspreiden: „Coca-Cola is het beste“ kunnen wij dus niet inwilligen. Wij mogen zelfs de naam niet vermelden. Sorry!

De heer P. te S. Het is niet de bedoeling om iedere maandag een gratis uitreiking te organiseren van versnaperingen uit onze „snoepje“ om het versnaperen er wat in te brengen. Een keer is mooi genoeg.

De heer K. te L. De gevraagde verklarings- of sociale wettens, dat alle aanvragen bij het Ondersteuningsfonds om toelagen l.v.m. bestedingsuitbreiding door het verdelijkelijk opstellen van de dropparam, zullen worden doorgezonden aan de resp. echtgenoten. U bent dus gewaarschuwd, hr K.!

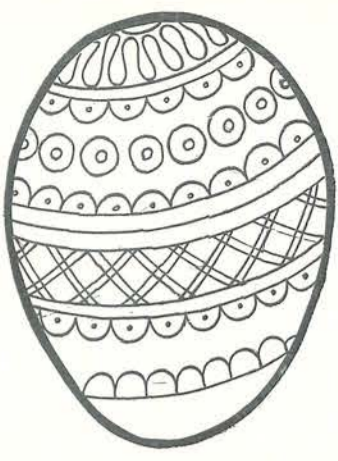
De heer A. H. te L. Neen, tot onze spijt moeten wij uw verzoek afwijzen. De eenkamerwoningen in onze karnegie zijn niet bedoeld als noodwoningen voor ons personeel, doch als showwoningen voor onze pro-dukten. Bovendien zoudt u niet uw moede hoofd te ruste kunnen leggen onder het opschrift: „Alles een Van der Heem-product!“

Volgende keer beter!

WONINGRUIL  
AANGEBODEN:  
Zonning, bendelnuis met 5 kamers en achtertuin. Demanstraat 336.

GEVRAAGD:  
2 of 3 kamerwoning, heeft nieuwbouw.  
Inlichtingen: afd. Soc. Zaken.

# Oplossing puzzel 60



# MELKVERKOOP MAANWEG

Zoals u op de mededelingenborden hebt kunnen lezen, werd 6 mei jl. gestart met de verkoop van kleine versnaperingen aan het personeel. Hieronder valt ook de melkverkoop. U zult wel bemerkt hebben, dat de melkboer sedert enkele dagen niet meer voor het gebouw staat. De melk wordt nu door VDH zelf verkocht en wel 's morgens tussen 7.15 en 8.30 uur bij de ingang van de rijwielstatie, alsmede tijdens de pauzes in de kantine.

Mede in het belang van onze „melkdrinkers“ en tevens om een vlotte gang van zaken te bevorderen, wordt dringend verzocht de melk zo veel mogelijk 's morgens vóór werktijd te kopen en zo min mogelijk 's middags tijdens de pauze.

Laten we dit afspreken: 's morgens vóór werktijd melk, tijdens de pauzes versnaperingen!

# Huisvrouwen opgelet!

In het stukje over de huisvrouwentekantie is tot mijn spijt een fout geslopen, wat de kosten van foute woelke betreft. Deze worden op dezelfde wijze berekend als die van de voorgaande keren gebedurde, te weten: f 20,— plus reiskosten neemt Van der Heem N.V. voor haar rekening, terwijl de kosten voor u f 17,50 bedragen. W. R.

# Spreekuur O.R. Maanweg 14 MEI 1957.

1e pauze: de heren v. d. Plas — Van Grondelle.  
2e pauze: de heren Zegers — Van Antwerpen.

# Wist u, dat . . . .

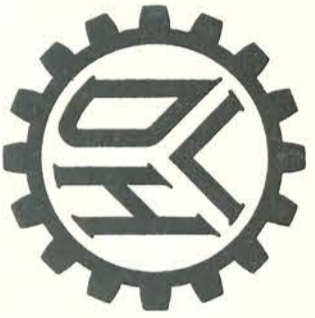
.....er in Eindhoven al enige tijd werkzaam is de „Levensschool“? Dit is een prot. chr. stichting, uitgaande van organisaties van prot. chr. richtingen van diverse pluinage. Wat deze Levensschool bedoelt? Jonge jongens uit bedrijven vormen in hun inzicht en vrijetijdsbesteding.

Hoe men dat doet? Door weekendworkshops in „De Heikant“, een soort kamp met blokhut in de hei; door geregelde wettelijke bijeenkomsten met de jongens, waar men van allerlei behandelt. Soms is 't wat meer ontwikkeling bijbrengen, bijvoorbeeld door de sleutelcursus van het I.V.I.O. (Instituut voor individuele ontwikkeling). Dan weer het zien en bespreken van een film. Een andere keer een open gesprek over seksuele vraagstukken. Ook wel sport of samen zwemmen.

Het werk wordt gestuurd o.a. door de directie van Philips, welk bedrijf uiteraard 't grootste quantum knapen aan deze actie levert. In juni 1954 werd de stichting opgericht en men is nu al ongeveer 1½ jaar regelmatig aan 't werk.

Het lijkt op wat wij al jaren bij Van der Heem hebben in de woensdagmiddagclub van de heer Krispijn en eigenlijk een vervolg op wat al jaren aan de gang is voor meisjes in bedrijven, georganiseerd in het Mater Amabilis- en Zonnebloemwerk.

Verkenner.



# het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG  
UTRECHT HOLLAND  
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.  
Redacteur: C. Schrevel.  
Redactie-Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon, L. F. Laurier, drs C. A. A. van Luttervelt en Ing. J. Koorda.

# PRODUCTIVITEIT OMHOOG!

De centrale organisaties van werkgevers en werknemers hebben vorige week tezamen aan alle industriële ondernemingen met meer dan tien man personeel een oproep aan het Nederlandse bedrijfsleven" toegezonden, die om verscheidene redenen ons aller aandacht ten volle verdient.

Allereerst duidt het feit dat de werkgeversborden en de vakbeweging in deze aangelegenheid tezamen optrekken erop, dat hier een nationaal belang van de eerste orde in het geding is, waaromtrent geen verschil van mening mag bestaan. Deze gemeenschappelijke actie krijgt een bijzonder reliefsindlen men bedenkt, dat de centrale organisaties van werkgevers en werknemers zich er slechts bij hoge uitzondering toe zetten een dergelijke gezamenlijke uitspraak te doen.

Waar het hier om gaat, hoeven we slechts in de herinnering terug te roepen. Nederland heeft, om het nu maar eens huiselijk uit te drukken, gedurende 1956 boven z'n stand geleefd. En al is nu ook de economie van een land een wat ingewikkelder aangelegenheid dan die van een particulier, loch hebben zij dit gemeen, dat op den duur de uitgaven de inkomsten niet kunnen overtreffen. Maar ons land als geheel leeft dat in het jongste verleden wel nedaan, met het gevolg dat we nu

voor de onaanname consequenties zitten. Het heeft geen zin en zou ons op deze plaats trouwens ook veel te ver voeren na te gaan hoe dat zo gelopen is. De zogenaamde overbesteding is nu eenmaal een feit en de noodzaak orde op zaken te stellen evenzeer.

Zoals we allen weten — en geleidelijk ook ran den live zullen gaan ondervinden — zal dat doel hoofdzakelijk worden nagestreefd door een beperking der consumptie. Het interessante van deze gezamenlijke actie nu ligt onder andere daarin, dat de werkgevers- en werknemersorganisaties zich weliswaar geheel achter de versoberingspolitiek blijven stellen, maar tegelijkertijd een krachtige inspanning bepleiten ter verhoging van de produktie. Wij noemen dat interessant omdat het een positieve bijval betekent met een door wijlen de heer Jan van der Heem weinige dagen voor zijn plotseling overlijden gehouden leetooq. Sprekende over dit reeds toen in het centrum der belangstelling staan-



# Jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders

Deze vergadering is weer achter de rug. Op 3 mei 's middags om 16.00 werd deze vergadering in ons hoofdgebouw gehouden en alleen de „insiders“ hebben er iets van gemerkt.

Natuurlijk was ons voltallig bestuur aanwezig, maar de verdere „opkomst“ was „verheugent“ gering. Verheugent, omdat bij dergelijke vergaderingen nu eenmaal een geringe opkomst betekent, dat aandeelhouders vertrouwen hebben in de leiding en terreden zijn over de gang van zaken. En om dit uitdrukkelijk te gaan verklaren, daarvoor hebben de meeste aandeelhouders geen tijd.

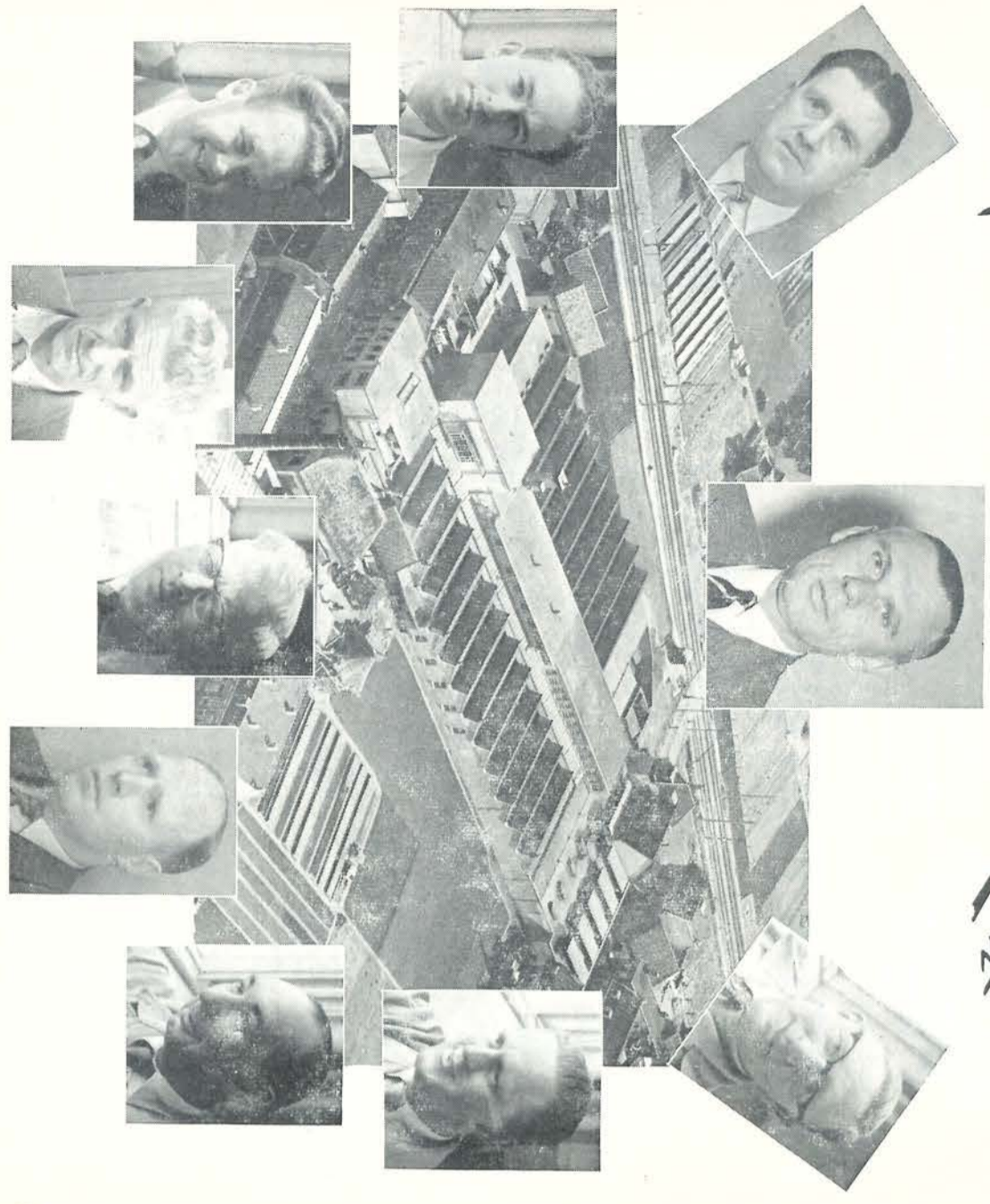
Onder deze omstandigheden konden in vlot tempo de jaarstukken worden goedgekeurd en het dividend op 10% worden bepaald, terwijl de heer J. van Randwijk werd herbenoemd tot president-commissaris onzer vennootschap.

de onderwerp, te weten in zijn nieuwjaarsrede voor de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor 's-Gravenhage, gaf wijlen de heer Jan namelijk als zijn mening te kennen dat niet de beste dingen omhoog moeten, meer de produktie. omhoog. Deze van oorspronkelijkheid en durf getuigende uitspraak liet toen niet na in ruime kring de aandacht te trekken. Haar vier maanden later door een aantal voorraanstaende figuren uit ons economisch leven althans ten dele overgenomen te zien, kan voor ons een reden te meer zijn ook in ons dagelijks werk de hier besproken oproep ter harte te nemen steelsmatig een verdere verhoging der produktiviteit na te streven.



Het stemmen in Utrecht vertiep vlot. Voor bijzonderheden zie pag. 2 en 4.

# Nieuwe Ondernemingsraad Utrecht



De samenstelling van de nieuw gekozen Ondernemingsraad Utrecht is als volgt: boven in het midden: *fr. P. G. Zaaijer, voorzitter; en vervolgens (in de richting van de wijzers van een klok) de heren Van Beek, Van Meersbergen, Gosman, Van Ree, De Zeeuw, Kreeftmeijer, Bonder, Pieterse en Bnl.*

## Double Dutch

In Breda daar staat een HBS welks — of is het welker — leerlingen te benijden zijn. Waarom, omdat zij les menen Van der Meulen, dewelke niet gespeend is van geestigheid en esprit. (Is dat eigenlijk niet hetzelfde?) Deze meneer Van der Meulen onderwijst de jeugdige Bredanaars in de Engelse taal en spreekt diens taal met een heel aardappel-accents, hetgeen een Engelse leraar overigens wel niet doet.

Hij is bovendien zeer gewat en heeft zijn licht op de kornmaat gezet door enkele verzenbundels, of liever rijmen-tarlijjes, te doen uitgeven waarvan het eerste tot titel heeft: *Lyrical larria in Dutch and Double Dutch*, hetgeen zoveel wil zeggen als: kolderrijmpjes in Nederlands en Steenkolenengels. De lezer vraagt zich inmiddels af: waar wil hij heen. Wel maar de radio. Op de verjaardag van H.M. de Koningin (God bless her) kwam mijnheer Van der Meulen samen met Dorus — Tom Manders — voor de radio. Een half uur later waren in onze bescheiden Voorburgse boekwinkel alle boekjes van, neen niet van Dorus, want die schrijft nog niet, maar van J. van der Meulen ofwel John O'Milli uitverkoocht, en had de winkel al drie keer „neen“ moeten verkopen. Wij hebben hem ingelicht. Over de macht van de radio en zo.

## Wereld-omspanner

Het is al weer lang geleden, dat de jonge mensen van toen met grethigheid het boek lasen: „De reis om de wereld in tachtig dagen“. We zien uit die „tachtig“ al, dat het lang geleden is. Toen was dat rezend vlieg. En Phileas Fogg, de snelle wereldomspanner, was in onze ogen toen ertijd een recordhouder. Nu is er dezer dagen weer een bericht gekomen over een „wereldomspanner“. In onze tijd van mechanisatie dinnal geen mens, maar een apparaat.

Het Amerikaanse leger heeft een nieuwe kortegolvenzender ontwikkeld die berichten kan uitzenden naar elke plek in de wereld. Deze zender is ongeveer vijftig maal zo sterk als 't krachtigste radiostation. Ze is ontworpen ten behoeve van de communicatiedienst van het leger en kreeg de naam van „aeredomspanner“. In onze tijd van elkaar snel opvolgende technische uitvindingen verbazen wij ons niet zo gauw meer. Spoedig vinden we zo iets heel knap, maar gewoon. Waarom niet? Wat volgt?

Het is de uiting van de menselijke geest, die alles in de natuur en het leven aan zich wil dienstbaar maken. Voor velen onbewust waken de mensen de opdracht, die de Schepper aan de mens bij diens schepping gaf: *Bewoon de aarde en heers over haar!* Het gaat er nu maar om, voor welke doeleinden wij dat doen. Uitzenden over de gehele wereld; dat is een macht! Maar elke gewilde plek op deze aarde; dat zijn me kansen! Er zit iets betoverends in de wetenschap, dat je zoveel mogelijk mensen met je geest kunt bereiken.

Wat produceert die geest dan? Wil ik met deze technische enormme macht de anderen een dienst bewijzen of ze alleen beheersen? Ook, dat is er eigenlijk in 't klein ook al elke dag. We hebben steeds mensen in onze geestelijke greep; ons gezin, onze collega's, onze ondergeschikten, onze kennissen, onze leerlingen, onze medemenschen in toevallige gesprekken. Niet de hoeveelheid mensen, die we onspannen, is de hoofdzaak. Het gaat erom, wat wij, ieder van ons, uitzenden. Is het de moeite waard? En is het goed? Scheurer.

Hartelijk dank aan allen die er toe hebben bijgedragen ons een prettige paasverrassing te bezorgen. De oud-gedevonden. Mede namens mijn echtgenote dank ik directie, chef, collega's, afd. Sociale Zaken, Ziekentrouw en afd. Nabewerking, voor de mooie paasverrassing en andere attenties tijdens mijn ziekte ontvallen. C. Zaaijer, is Nabewerking.

## AFSCHEID EN WELKOM Installatie O.R. Maanweg

Onze directeur, de heer Zaaijer, die het voorzitterschap bekleedt van onze drie Ondernemingsraden, heeft in de op dinsdag j.l. gehouden vergadering van de O.R. Maanweg van de afstredende leden afscheid genomen en de leden van de nieuwe raad geïnstalleerd. Na de opening en de goedkeuring van de notulen van de vergadering van 9 april 1957 richtte de heer Zaaijer zich als volgt tot de vergadering:

- 1. Dames en heren, leden van de oude en leden van de nieuwe Ondernemingsraad, Artikel 6 lid 1 van de Wet op de Ondernemingsraden luidt: „De Ondernemingsraad heeft tot taak, zulks onder erkenning van de zelfstandige functie van de ondernemer, naar vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der Onderneming.“ Hoe kan nu de Ondernemingsraad naar vermogen bijdragen tot een zo goed mogelijk functioneren van de onderneming? Om deze vraag te kunnen beantwoorden lijkt het mij noodzakelijk eerst eens na te gaan, wat eigenlijk de doeleinden van de ondernemingen zijn. Deze kunnen in een vieral punten samengevat worden:
  1. Een zo goed mogelijk produkt vervaardigen tegen een zo laag mogelijke kostprijs.
  2. Het verschaffen van een goede en rechtvaardige betoning aan alle medewerkers naar evenredigheid van hun prestatie.
  3. Het uitkeren van een bevriddigend dividend aan de aandeelhouders.
  4. Het streven naar regelmatige uitbreiding van de werkkegeheuld.

Als we deze 4 punten goed overwegen, dan zien we, dat de punten 2, 3 en 4 steeds verwezenlijk kunnen worden als we erin slagen punt 1 te realiseren. Het is voor het voortbestaan en de verdere groei van de onderneming en voor de welvaart van allen die er bij betrokken zijn van het hoogste belang, dat we erin slagen producten op de markt te brengen, die qua kwaliteit in de ruimste zin des woords en qua prijs de concurrentiestrijd op de wereldmarkt met succes kunnen aanhouden. Het zal daarvoor nodig zijn in onze producten steeds meer te bieden tegen een steeds relatief lagere prijs. En in het naberevan van dit doel kan de Ondernemingsraad de leiding tot grote steun zijn.

Zij kan in overleg met de leiding maatregelen bepalen, die de goede geest in het bedrijf kunnen bevorderen, die zo noodzakelijk is om het zoeven omschreven doel te bereiken. Elk een op de plaats waar hij of zij staat moet uit innerlijke overtuiging zijn taak naar beste weten willen volbrengen. Natuurlijk om een goed loon of salaris te verdienen, maar daarnaast toch ook vooral om te bevredigen in zijn werk te vinden, om het gevoel te hebben, dat hij niet alleen voor geld werkt, maar dat hij met zijn werk en zijn inspanning aan anderen een dienst bewijst. De Ondernemingsraad kan de saamhorigheid van alle leden van de bedrijfsgemeenschap bevorderen, zij kan medehelpen het vertrouwen in de leiding te behouden, doch ook zij moet dit op haar beurt uit innerlijke overtuiging doen. Onze prestaties op alle gebied, zowel op het economisch, als op het technisch en het sociale, moeten zo zijn, dat allen die hier werken of trots op kunnen zijn, dat er voor hen geen andere zakk bestaat dan Van der Heem, dat zij nergens anders liever zouden willen werken. Zover wij we nog niet, doch we zouden er aan kunnen werken, en er naar kunnen streven. Welke bevoegdheden heeft de wet nu aan de Ondernemingsraad gegeven om „naar vermogen“ bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der onderneming. In lid 2 van dit zo belangrijke artikel 6 zijn ze opgesomd en het komt mij nuttig voor, ze hier nog eens te noemen. 1. Het behandelen van uit het personeel ter kennis van de Ondernemingsraad gebrachte wenssen, bezwaren en opmerkingen, voor zover deze van belang zijn voor de positie van de werknemers in de onderneming. Dit is een zeer belangrijk punt. Het is voor de leiding van een grote onderneming moeilijk om steeds op de hoogte te blijven van wat onder het personeel leeft. Hier kan de Ondernemingsraad dus een zeer belangrijke en nuttige functie vervullen. Het is natuurlijk niet de bedoeling, dat hier allerlei kleinere individuele gevallen behandeld worden; daarvoor zijn er voldoende wegen van bedrijfsleiding en personeelsleiding. Wij moeten trachten de discussies op behoorlijk niveau te houden. 2. Het plegen van overleg inzake het vaststellen van vakantiedagen, werkroosters, ploegendielen en schakelingen, voor zover dit overleg en deze vaststelling niet bedrijfskwesties plaats vinden. 3. Het houden van loezicht op de naleving van voor de onderneming geldende arbeidsvoorwaarden. 4. Het houden van loezicht op de naleving van de wetelijke voorschriften ter bescherming van de werknemers in de onderneming, alsmede op de hygiëne en veiligheid van de werknemers, op de veiligheid, gezondheid en hygiëne en op de schakel- en kleedgelegenheden. 5. Het deelneemen in het beheer van instellingen ten behoeve van de werknemers aan de onderneming verbonden, indien en voor zover daarin niet bij of krachtens de wet op andere wijze is voorzien. 6. Het adviseren en het doen van voorstellen omtrent maatregelen, die tot verbetering van de technische en economische gang van zaken in de onderneming kunnen bijdragen. Bij dit laatste punt wil ik even stilstaan. De wetgever heeft hier de Ondernemingsraad een adviserende bevoegdheid gegeven ten aanzien van technische en economische vraagstukken binnen de onderneming. Hier geldt hetzelfde als ik onder punt a) gezegd heb. Het is niet de bedoeling, dat op grond van deze bepaling de Ondernemingsraad een soort ideebank wordt. De „beoeding“ is dat, indien daartoe aanleiding bestaat, er binnen het kader van de geest van de wet vraagstukken, die nagaan hebben, aan de orde gesteld kunnen worden. De Ondernemingsraad zij ervan overtuigd, dat de directe ten volte bereid is de geachte behulpzaam loyale na te komen, doch daartegenover verwacht zij van de Ondernemingsraad loyale medewerking in alles wat in het bedrijfsbelang kan zijn. Ik wil hier nog uit de Memorie van Antwoord op de Wet, het volgende citeren: „Zons bij het gehele instituut der ondernemingsraden, hangt ook hier weer alles af van de gezindheid van werkgever en werknemers. Kwadwillente ondernemingsraden kunnen veel bederven, maar kwadaadwillende ondernemers evenzeer.“ De geschiedenis van de eerste ondernemingsraad bij Van der Heem N.V. heeft bewezen, dat hier wer-zindes van de beste gezindheid, gesproken mocht worden, zodat mijn verwachtingen, aangaande de samenwerking in de tweede ondernemingsraad alleen maar optimistisch kunnen zijn. Dames en heren, leden van de oude Ondernemingsraad, gij hebt in de afgelopen twee jaren belangrijk werk verricht, niet alleen in de Ondernemingsraad Maanweg, doch ook uw vertegenwoordiging in de Centrale Ondernemingsraad. Ik moge er aan herinneren, dat naast tal van kleinere zaken toch ook vraagstukken van niveau aan de orde geweest zijn, zoals de verkiezingsprocedure, de besamelen-situatie, de bedrijfsactiviteit, de bedrijfsresultaten enz. Ik breng u hulde en dank voor de wijze waarop u uw taak opgevat hebt en de wijze waarop u met uw voorzitter samengewerkt hebt. Ik breng u persoonlijk dank voor de wijze waarop u mij na het overlijden van de heer Jan als uw nieuwe voorzitter tegemoet getreden bent. Het ondernemingsraadwerk was in wezen voor mij nieuw en ik ben u dankbaar voor de wijze waarop u in de twee vergaderingen, die nog onder mijn leiding hebben plaats gehad, met mij hebt willen samenwerken. Mevrouw en mijn heren, leden van de nieuwe Ondernemingsraad, er liggen belangrijke taken op u te wachten. Het eerste punt, dat de aandacht nodig heeft, is het personeeloverloop. In de eerste vergadering van de oude O.R. die onder mijn leiding gehouden is, heb ik hier reeds de aandacht op

