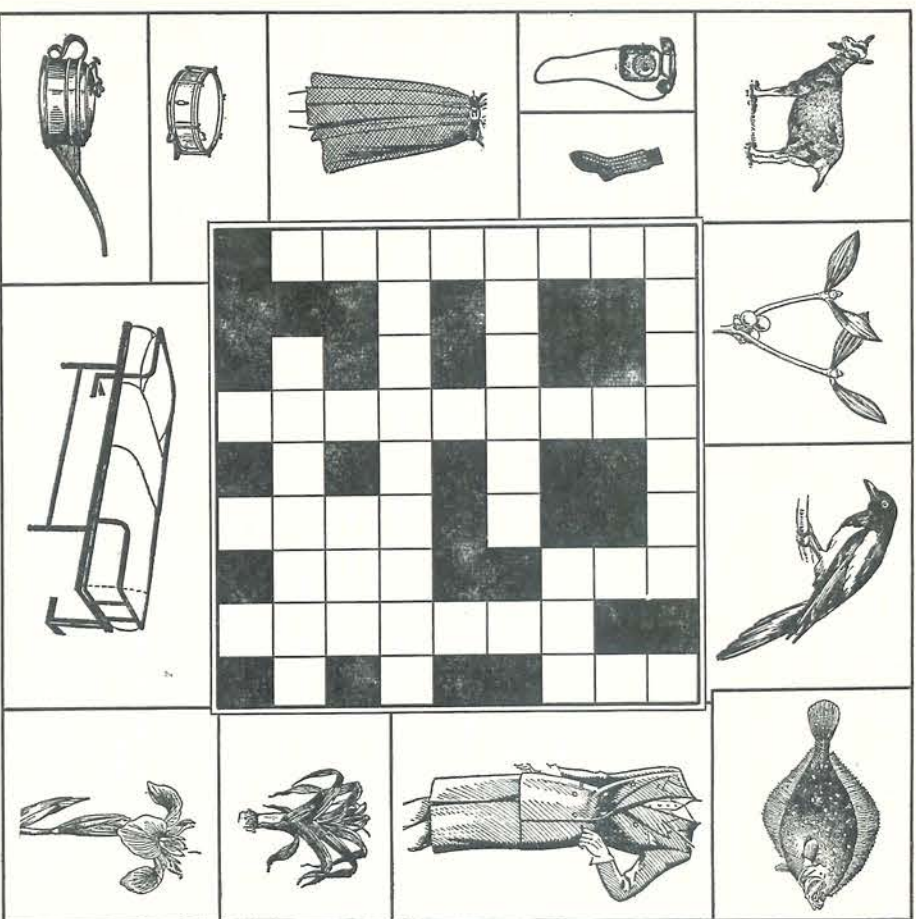




LADDERPUZZEL 62

De in dit schema in te vulen voor- den vindt u als tekeningen eromheen uit- of afgebeeld.

De juiste oplossingen worden be- loond met 3 punten. U dient er echter voor te zorgen, dat uw inzending voor dinsdag 14 mei a.s. in het bezit is van mej. Vos, redactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maanweg. Vergeet u niet het puzzelnummer op de envelop en uw naam en afdelingsnummer op de inzending zelf te vermelden.

Oplossing puzzel 59

De oplossing van de puzzel is: **De heer J. te K., afdel. 2531.**

Hartelijk dank!

Hiermede betuig ik mijn oprechte dank aan directie, chef, baas en personeel van de afd. Huisvesting, afd. Sociale Zaken, Ziekentrust en heren portiers voor de vele blijken van medeleven en bijzondere attenties tijdens mijn ziekte ontvangen.

Mede namens mijn echtgenote dank ik directie en collega's voor het mooie paaspakket dat ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

P. Bakker, afd. 2332.

CORRESPONDENTIE

De heer J. te K., afd. 2531.

Wij hebben naar aanleiding van uw brief ge- tracht een bevredigend antwoord op uw vraag te krijgen. Het spijt ons, maar we konden er niet achter komen of de ball op afd. Arbeid is opge- richt ter bescherming van de dames of van de bezoekers.

Mej. C. te V., afd. 2612.

Wij geloven niet, dat het zin heeft om a.s. maandag samen mee te brengen. Onder de „kleine versnaperingen“, die dan in de kantine worden verkocht, zullen voortlopgig wel geen rijsttafels worden verstaan.

Mej. V. te Tj.

Uw suggestie tot oprichting van een wandel- sportvereniging biedt inderdaad gunstige aspecten. Wij hebben ons dan ook onverwijld in verband gesteld met onze afdelingen Booschappendient en Interne Transportdienst, die uw voorstel in ernstige overweging willen nemen.

De heer Gr., afdeling Montage.

Uw bezorgdheid ten aanzien van het engageren van Hongaarse personeelsleden in uw monage- eliaal is van alle grond onthoofd.

Zekerheidsafzive hebben wij ons telegrafisch met de Eila in verband gesteld en deze organisatie uw problemen voorgelegd. Als antwoord ontving wij de mededeling dat, bij handhaving van de ar- leur-status, huuwzjds geen enkel bezwaar tegen het opstellen van buitenlandse in bedrijfseffluen bestaat.

De heer v. d. P. te 's-Gr.

In tegenspraak tot de vele geruchten die hier- omtrent hardnekkig de ronde doen, kunnen wij u met de hand op het hart verklaren, dat de keuze- commissie van het kantoorffluen slechts dan tot verandering van spelers zal overgaan, indien van een werkelijke verwonding sprake is. In dit verband heeft de Medische Dienst zich bereid verklaard ieder voorkomend geval aan een nauwgezet onder- zoek te onderwerpen.

HOERA....

we gaan weer voetballen

Dank zij de medewerking van onze directie zullen ook dit jaar de ver- schillende afdelen ingen de strijd op het groene veld weer kunnen aanbinden, om uit te maken wie voor een jaar bezitter wordt van de wisselbeker.

Aanmeldingen hiervoor kunnen tot en met 13 mei a.s. gedaan worden de heren Laurier, afd. Werkvoorberei- ding, Mindé, afd. Huisvesting en Van der Plas, afd. Houtmagazijn, onder ver- melding van naam (met handtekening) en afdeling.

Deze aanmelding kan zowel individu- cel als per afdeling geschieden.

Teneinde tot een vlotte organisatie te komen, worden de afdelingen ver- zoekt uit hun midden een contactman aan te wijzen, die met de organisatie- commissie kan onderhandelen.

Spreekuur O.R. Maanweg

7 MEI 1957.

1e pauze:

de heren Laurier — Poppen.

2e pauze:

de heren Haasdijk — Roos.

De redactie wenst alle nieuw- gekozen leden van de Onderne- mingsraad Maanweg van harte ge- luk met hun benoeming.

Nr. 502



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND

Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwelfabriek N.V.

Redacteur: C. Schrevel.

Redactie-Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon,

L. F. Laurier, drs C. A. A. van Luttervelt en Ing. J. Roorda.

ONS JAARVERSLAG

U heeft dinsdagavond in de dagbladen zeker wel gelezen, dat onze vennootschap haar jaarverslag heeft gepubliceerd. Bij het bezien van de cijfers blijkt, dat 1956 voor Van der Heem N.V. een goed jaar is geweest.

De omzet in geld is met 23% gestegen, vooral door de stijgende verkoop van Ertes-televisietoestellen en Solex-bromfietsen.

Natuurlijk stegen ook bij onze onder- neming de kosten sterk, doch door deze hogere omzetten en de afleverin- gen van Telco-artikelen, waarvan een groot gedeelte van de ontwikkelings- kosten in vorige jaren reeds waren af- geboekt, steeg uiteindelijk het exploi- tatiessaldo. Een en ander is aanleiding geweest om het dividend van 9 tot 10% te verhogen.

In ons verslag wordt vermeld, welke uitbreidingsplannen momenteel in uit- voering zijn. Ons personeel van de fa- briek Maanweg kan dagelijks zien, hoe met de bouw van onze nieuwe houtfa- briek en de nieuwe stofzuigermontage- fabriek goede vorderingen worden ge- maakt.

In Utrecht is onze nieuwe fabriek aan de Keulsekade uit een ruime ver- rezen. Overal worden dus activiteiten ontplooid, die tonen, dat wij in een snel groeiend bedrijf werken.

Al is het resultaat gunstig, zullen wij moeten blijven, want het is in deze tijd moeilijk om aan geld te komen.

Geukkig is bijtijds gezorgd voor een uitbreiding van ons hypotheecar kre-

Alle aandelen ENAF

door
VAN DER HEEM N.V.

overgenomen

In het jaarverslag over 1956 is vermeld, dat Van der Heem N.V. alle aandelen van de Enaf in be- gin 1957 heeft overgenomen.

Van der Heem bezat reeds 50% van het kapitaal van de Enaf. Voor de Enafers betekent het in fte niets. De overname heeft al enige tijd geleden plaats gevon- den en niemand heeft het ge- merkt. De Enaf blijft als venoot- schap bestaan en alles gaat op dezelfde voet verder. Alleen heeft Van der Heem nu een dochter- onderneming, waarover ze al- les te zeggen heeft en vroeger maar 50%. De Enaf is dus, om in de termen van de financieële or- ganisatie te spreken, een „volle“ dochter geworden. Dat de dochter ouder is dan de moeder — in 1920 zag de Enaf reeds het le- versicht onder haar oorspronke- lijke naam: Nederlandse Kroon Rijwielfabriek — is weer een van die voor gevorne mensen onbegrij- pelijke feiten, die slechts door cy- ferwars kunnen worden uitge- daacht.

diet met f 2.500.000,—, doch dit is nog niet voldoende.

Vergat de fiscus ons nu maar eens, maar het tegendeel is echter waar; de tarieven worden verhoogd en heel wat mogelijkheden tot belastingbespa- ring zijn het laatste jaar vervalten.

Wat hadden we niet kunnen doen van de f 1.000.000,—, die we over 1956 alleen al aan belasting over het resul- taat van 1956 moesten betalen!

Enfin, het jaar 1956 was goed, VDH groeide hard, maar we zitten nogal krap. Een goed renderend bedrijf kan echter nog wel geld lenen of nieuw kapitaal aantrekken. Wij hebben ver- trouwen in de toekomst van ons be- drijf en hopen, dat dit vertrouwen ook leeft bij particulieren en instellingen, die nog geld ter beschikking hebben.

Aansluitend aan het jaarverslag is de mededeling gedaan, dat zal worden over- gegaan tot de uitgifte van f 3.000.000,— in aandelen, ten volle delend in de winst van 1957 en volgende jaren.

De jaarlijkse vergadering van aan- deelhouders wordt op 3 mei gehou- den. Daarna hopen wij op een en an- der nog wat dieper in te gaan.



Voor de Ondernemingsraadsverkiezingen bestond aan de Maanweg grote belang- stelling. Voor de volledige uitslag zie pag. 5.

Werken in de schoolvakanties?

De heer Van der Heem geeft zijn mening

Hoewel sommige dagbladen daarover reeds het een en ander berichtten, lijkt het ons interessant ook op deze plaats aandacht te schenken aan een vorige week in het Scheveningsche Kurhaus gehouden studieconferentie over een de laatste jaren steeds belangrijker wordend verschijnsel, namelijk het werken van leerlingen van middelbare scholen tijdens hun vakanties. Dit verschijnsel immers raakt ook ons. En dan niet alleen ons in de zin van Van der Heem N.V. als tijdelijke werkgeefster van deze jongelui, maar ook diegenen onder de Van der Heemiers die zich als ouders afvragen hoe over deze moderne vorm van vakantiebesteding te oordelen.

Dat het hier om een aangelegenheid gaat die een nader onderzoek ten volle waard is, blijkt alleen al uit het feit dat volgens betrouwbare schattingen in de grote vakantie van vorig jaar circa 100.000 leerlingen het één of andere baanje hadden. Reeds toen vond het systeem zowel felle bestrijders als krachtige voorstanders. Algemeen wordt verwacht dat het aantal vakantiewerkers deze zomer weer veel groter zal zijn.

Het onderwerp heeft zoveel facetten dat de twee conferentiedagen niet voldoende bleken om deze alle uitputtend te bespreken. Zo werd onder andere van gedachten gewisseld over vragen als: waarop is deze „mode“ terug te voeren en is het een blijvend verschijnsel dan wel slechts een tijdelijk iets, dat bij een eventuele conjunctuurnegatieve weer onmiddellijk tot het verleden zal gaan behoren? Het kernpunt van de discussie werd evenwel gevormd

door de vraag of dit vakantiewerk moet worden toegestaan dan wel afgevoerd, alsmede — daarmee ten nauwste verband houdend — welke voorwaarden vervuld dienen te worden wil het inderdaad vruchten afwerpen. In deze beschouwing willen wij ons tot deze twee aspecten van dit onderwerp beperken.

Tijdens de gevoerde discussie bleken krachtige bezwaren tegen het vakantiewerk — een hoge uitzondering daar gelaten — uitsluitend te leven in de kringen van het onderwijs, dat wil zeggen bij verscheidene — maar jaag niet bij alle! — directieuren, rectoraten en doelen. Deze tegenstanders zien onder andere de volgende gevaren: oververmoed teruggelaten op school, plaatsing in 'n voor jonge mensen ongeschikt milieu, het ontvangen van hoge beloningen voordat men geleerd heeft met geld om te gaan, het kweken van geldzucht enz. enz.

Maar ook volledig tegengestelde meningen waren te bemerken. Het pleit voor de tegenwoordige jeugd, zo werd onder meer opgemerkt, dat men verlangend is de handen uit de mouwen te steken. Dat jongelui, waarvoor ouders niet een vakantiereis kunnen bekostigen, bereid zijn deze zelf eerst te verdienen — aldus de voorstanders — eveneens! Liever een gedeelte van de vakantie gebruikt voor een nuttige kennismaking met het bedrijfsleven dan wekenlang doelloos rondhangen, want 7 à 8 weken met vader en moeder op stap is er toch niet bij! En wat een prachtkans voor leerlingen van HBS of gymnasium (aldus een bijdrage van onze president-directeur tot deze gedachtenwisseling) op deze manier eens in contact te komen met vakbekwame handarbeiders! „Hoe zullen hun ogen open gaan voor de grote capaciteiten van deze mensen“. „Wisten die schoolkinderen daarvoor bij voorbeeld zelfs maar bij benadering wat precisie-arbeid in de praktijk betekent?“

Zonder overdwijning menen wij te mogen zeggen, dat de voorwaarde van de heer Van der Heem een zeer positieve bijdrage vormt tot een juiste afweging van de voor- en nadelen van het vakantiewerk. Zo trok bij voorbeeld zeer de aandacht zijn opmerking dat dit verschijnsel, mits goed aangepakt, een heilzaam tegengicht kan vormen tegen de nog maar al te goed waar te nemen voorloer van velen voor het colbert boven de overval.

Wel achtte de heer Leo het noodzakelijk, dat aan beide kanten — dus zowel door de school als door het bedrijf — een aantal voorwaarden wordt vervuld, wil het werken in de vakantie inderdaad meer zijn dan pure geldklopperij of op een goedkope manier profiteren van deze tijdelijke werkluchten. Als zodanig werden onder andere de volgende punten aan de orde gesteld.

Vóór alles moeten de twee partijen zich goed realiseren dat van beide kanten een offer wordt verwacht. De leerlingen dienen zich in alle opzichten te voegen naar de regels van het bedrijf waarin zij terecht komen. Gepronk met schoolse kennis is uit den boze. De vakantiewerker dient respect te hebben

Hey.

(Vervolg pag. 4)

Eien jaar

Toen de eerste mei dit jaar was aangebroken, was dat een gedenkwaardige datum. Deze datum heeft een internationale waarde: ring gekregen als „de dag van de arbeid“. Dat wil dus ook zeggen de dag, waarop je eens flink aan het werk moet gaan, want dat betekent arbeid toch. We nu, een-en-dertig jaar geleden hebben twee heren Van der Heem dat op hun wijze ook gedaan en ons bevestigd gesticht.

Bij de groei dezer onderneming zijn we er telkens op bedacht geweest, hoe we 't best verder konden gaan en ook wat we nieuw moesten aanpakken. Nu tien jaar geleden deden we dat met de b.k.t.

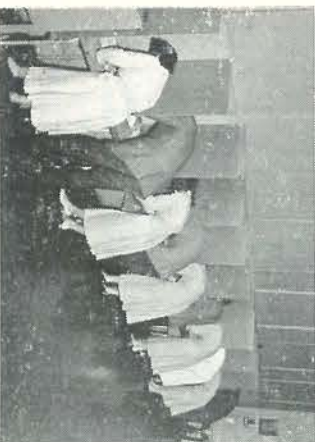
Voor de meeste onzer zijn die letters een bekende klank met een bekende inhoud geworden. Bedrijfs-Kader-Training; dat wil zeggen een systematisch streven naar meer doelmatigheid; en dan specifiek in de wijze, waarop leidinggevende personen allerlei moeten aanpakken: de instructie aan hun mensen; de werkmethode; de menselijke problemen, het leiden van discussies op een conferentie, de bevordering der veiligheid enz.

Vooraf de b.k.t.-werkstructuur en -werkmethode hebben we stevig en met volharding ter hand genomen. Het welzijn ervan is vooral te danken geweest aan de zeer tactische en animerende wijze, waarop de heer Maas inderdaad ons met deze dingen vertrouwd maakte. Zijn werk is, toen hij naar de commerciële sector overging, eerst waargenomen door de heer Van Delft en wordt nu voortgezet door de heer Steevens.

Het ging bij die b.k.t. niet om het krampachtig toepassen van een systeem. Dan hadden we 't geen tien jaar geleden. Het gaat om begrip van de bedoeling en methode. En dan vindt ieder, die 't realiseert, er niet alleen baat bij maar ook onverwachte nieuwe mogelijkheden van toepassing ervan.

We zijn geen slachtoffers geworden van een bedrijfsmoderijl, maar we hebben de vrucht geplukt van tien jaren serieuze arbeid ervan. En dan is 't de moeite waard, er even bij stil te staan.

Scheurer.



De stemming was geheim en opperbest.

UITSLAG VERKIEZINGEN

O.R. MAANWEG

Zoals bij elke verkiezing, zullen wij u ook nu in kennis stellen van aantallen en percentages, teneinde u een indruk te geven hoe de verkiezingen verlopen zijn.

Een goed gebruik hierbij is, dat er bij de uitslag geen commentaar wordt gegeven; elk commentaar, hoe objectief ook gegeven, loont toch altijd een bepaalde politieke of wereldbeschouwelijke kleur en daarvan willen en moeten wij ons onthouden. In de O.R. moet de samenwerking binnen het bedrijfsverband verstevigd worden, waarbij andere belangen dan die van bedrijf en personeel niet op de voorgrond mogen staan. De cijfers zullen overigens, naar wij stellig menen, wel voor zichzelf spreken.

Op 1 januari 1957 waren bij VDH 1792 personen in dienst, waarvan er 1225 (68%) mochten deelnemen aan de verkiezingen.

De opkomst bij het stemmen was als volgt:

	Kiesgerechtigd	Opkomst	In procenten
	aantal	aantal	
Uurloners en niet toezichthoudende weekloners	787	693	88%
Toezichthoudende weekloners	58	54	93%
Maandloners klasse I t/m IV	275	246	89%
Maandloners klasse V en hoger	105	77	73%

Iedere kiesgerechtigde mocht in 4 groepen één stem uitbrengen. Het volgende overzichtje laat u zien, hoeveel stemmen geldig gekwalificeerd werden en hoeveel blanco, respectievelijk ongeldig.

	Geldige stemmen	Blanco	Ongeldig	Totaal
Uurloners en niet toezichthoudende weekloners	871 = 78%	120 = 14%	65 = 8%	1.056
Toezichthoudende weekloners	830 = 73%	165 = 20%	61 = 7%	1.056
Maandloners klasse I t/m IV	825 = 72%	169 = 20%	62 = 8%	1.056
Maandloners klasse V en hoger	825 = 71%	158 = 20%	73 = 9%	1.056
Totaal:	3.351 = 79%	612 = 14%	261 = 7%	4.224

De volgende aantallen geldige stemmen werden op de kandidaten uitgebracht; de kandidaten, waarvan de namen vetgedrukt zijn, werden gekozen.

GROEP UURLONERS EN NIET TOEZICHTHOUDENDE WEEKLONERS.			
LIJST I.		LIJST II.	
1. J. Heredijk	196	1. I. J. v. d. Velde	134
2. A. A. M. Roos	36	2. J. G. v. d. Velden	48
3. F. Poppe	19	3. G. v. Antwerpen	40
4. Meij. H. C. v. Bitterswijk	37	4. D. Blokpoel	31
5. W. J. Zuidewijk	29	5. H. Arnold	23
6. L. v. Eenennaam	8	6. M. L. W. Buchly	16
7. Th. A. Oosterlaken	15	7. N. Kouwer	113
8. J. H. G. Wizer	4	8. C. Lindenhof	17
9. L. M. Th. Schouten	13	9. G. A. Harkenscheid	13
10. W. A. v. Swieten	12	10. Meij. G. H. Jansen	16
11. W. A. Doll	8	11. J. v. d. Haak	17
12. P. N. Marcelis	5	12. P. Rog	16
		13. N. J. Hofland	5
	382		

GROEP TOEZICHTHOUDENDE WEEKLONERS.			
LIJST I.		LIJST II.	
1. W. J. Zegers	171	1. B. J. F. A. Minde	297
2. W. Schaperkotter	39	2. J. A. Toole	74
3. P. P. de Tombe	38	3. P. J. Schouten	46
4. J. Boogaarts	27	4. K. C. Groen	48
5. A. A. J. Teunissen	26	5. M. Ronteltap	64
	301		

GROEP MAANDLONERS KLASSE I t/m IV.			
LIJST I.		LIJST II.	
1. J. A. van Grondelle	209	1. M. Reimerink	141
2. W. L. M. Hoogdum	39	2. L. v. d. Plas	151
3. A. J. C. Valk	21	3. Meij. J. C. M. Falke	50
4. J. A. M. v. d. Zijden	36	4. S. W. Hotsma	31
		5. J. H. Stal	39
	305	6. F. W. ter Keurs	98

GROEP MAANDLONERS KLASSE V EN HOGER.			
LIJST I.		LIJST II.	
1. L. F. Laurier	316	1. A. D. v. d. Kade	178
2. W. Andriessen	113	2. R. N. Mierop	85
	429	3. M. A. Vellekoop	75
		4. D. Kijphuis	58
			386

NIEUWS VAN HET TOETSENBORD

Open brief aan allen,
die met de schrijfmachine omgaan.

WAARDE COLLEGA,

Wat zou u doen als men tegen u zei: „Jij zit nu wel achter een schrijfmachine, maar kan je eigenlijk wel typen?“ Uw eerste reactie zou waarschijnlijk zijn de vragensteller verblijft aan te kijken om vervolgens, na van de eerste schrik te zijn gekomen, boos te worden. De meer agressieven onder u zouden misschien zeggen: „Waar bemoei je je mee! Moet je m'n diploma soms zien?“

En toch, is de gestelde vraag altijd misplaatst? Daarop, waarde collega, zou ik moeten antwoorden dat de vraag „kan je eigenlijk wel typen“ in vele gevallen volkomen gerechtvaardigd is.

Hoewel u er niet (en ik denk hier nu eens niet alleen aan ons eigen bedrijf, want bij ons ligt deze kwestie ongetwijfeld gunstiger dan elders) die zichzelf de naam „typiste“ geven, maar die niet weten, dat machineschrijven een vak is, niet als boekhouder of timmerman of onderwijzer.

Niet zo min als het „kassistenten“ zich architect kan noemen, heeft de niet geroutineerde juffrouw of meneer die de schrijfmachine „bewerkt“ het recht zichzelf typiste te noemen. Waar het dan om gaat? Wel, dat is gunstig gezegd: om de vakbekwaamheid en om de kennis van wat men op de schrijfmachine kan bereiken.

In een vak kan men bekwaam worden, wanneer men zich met hart en ziel daarop toelegt! Het werk wordt dan makkelijker en door het vele doen krijgt men de — zo noodzakelijke — routine. Tegenwoordig is er, meer dan ooit, behoefte aan vakmensen, ook voor machineschrijven. Het is daarom dat wij vier jaar geleden begonnen met onze typebedrijven, welke wedstrijden in de eerste plaats zijn bedoeld voor de deelnemer zelf. Immers, een wedstrijd noodzaakt tot oefenen en door het vele doen raakt men de angst voor de machine kwijt. En daardoor krijgt men aardigheid en dus waardigheid in het werk!

De moraal van bovenstaand epistel, waarde collega, is de volgende. Het behouden van een praktijkdiploma betekent nog niet, dat u zich „typiste“ mag noemen. Daarvoor is oefening nodig, vaak en intensief. Oefenstof is bij de Commissie Machineschrijven volop verkrijgbaar. Maak daarvan gebruik en doe mee aan onze wedstrijden. Dan zal de tijd komen, waarop u de vraag: „Kan je eigenlijk wel typen“ niet een volmondig „nou en of“ kan beantwoorden.

Tot de volgende wedstrijd (welke gehouden wordt in de week van 3—7 juni a.s.).

Een commissie lid.

VERVOLG VAN PAG. 2

Van voor alle vormen van arbeid en dit respect dient door ouders en leraren steelselmatig te worden aangekweekt. Aanpassing, uitbreiding en verdieping van kennis moet het hoofddoel van de vakantiestage blijven. De periode, gedurende welke in het bedrijfsleven wordt gewerkt, moet op z'n allerminst twee weken bedragen en verder zo goed mogelijk in de vakantie worden ingedeeld.

Het bedrijf moet bij het bepalen van de vakantietraak ten volle rekening houden met aard, aanleg en capaciteiten van de leerling en verder daarbij het doel van diens tewerkstelling goed voor ogen houden. Aan zijn ontvangst, introductie en werkmilieus dient alle aandacht te worden geschonken.

Elk dezer punten werkte de heer Van der Heem verder uit en dit op heldere en soms humoristische wijze, om ten slotte zijn betoog als volgt te besluiten:

„Voorwaarden, voorwaarden, ik noem de er u verscheidene. Voor de bedrijven, de leerlingen, de ouders en de docenten. Laat iedereen zijn plicht doen, dan kan het werken in de schoolvakantie heel veel meer zijn dan een modetrip of een geldklopperij, namelijk een constructieve bijdrage tot de welvaart van ons land!“

WIE.....?

Van 5 augustus a.s. tot en met eind december, zal in het kader van de internationale uitwisseling van studenten bij ons bedrijf een student uit Israël werkzaam zijn (spreekt Engels en Duits). Voor deze student zoeken wij voor deze maanden tegen een redelijke vergoeding een kosthuis.

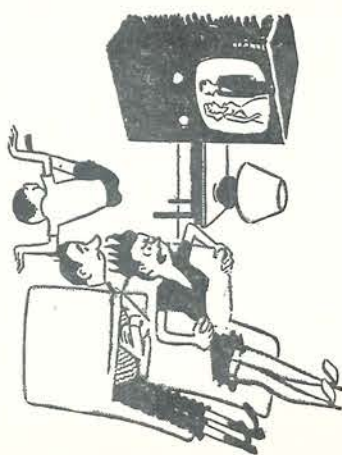
Wie van onze werknemers is bereid? Inlichtingen afd. Arbeid, heer Noordendorp.

VACATURE

In de Menbelmakery kunnen wij een baas plaatsen, die belast zal worden met de leiding over de samenstelling van onze radio- en televisiekosten.

Gedagiden dienen leiding te kunnen geven aan ± 40 mensen en enige kennis te hebben van de te bewerken materialen.

Zij, die hiervoor in aanmerking wensen te komen, worden verzocht vóór 11 mei a.s. **SCHRIJFTELIJK** te solliciteren bij de heer Koning, afd. Arbeid.



„Nou, dat is de laatste keer dat hij zelf 'n televisiesaal bouwt, Karel.“

DUS TOCH..... BELANGSTELLING

Bij de onlangs afgesloten cursus „Verspanen“ is weer gebleken, dat een verhoogend aantal VDH-ers vooruit wil en daar ook wat voor over heeft. Niet de houding „het waait me wel aan“ of „waarom zou ik me druk maken, ik kom er zo ook wel“, maar de positieve houding „ik werk zo veel mogelijk aan m'n eigen ontwikkeling“ is juist, omdat kennis en ervaring nu eenmaal een onverveendbaar eigendom zijn.

Bij de deze winter gehouden cursus „Verspanen“, bestaande uit 12 lessen, die eens in de veertien dagen 's avonds werden gegeven, is duidelijk gebleken, dat een groot aantal VDH-ers hiervoor belangstelling had en zich terdege inspande, om de best mogelijke resultaten te bereiken.

De cursisten wisten het gebodene zeer te waarderen, wat niet verwonderlijk is, als u weet hoeveel zorg en moeite er aan de opzet van deze cursus door de heren De Gruyter en Overduin en ook anderen is besteed.

Ter toelichting werden zelfs Amerikaanse films getraaid, die deze heren eerst nog van Nederlandse tekst hadden voorzien, om het geheel begrijpelijker te maken.

Tegen degenen die de cursus niet geheel gevolgd hebben, zeggen we: „U hebt u zelf tekort gedaan“ en voor hen, die we moesten teleurstellen, hebben wij goed nieuws: in september starten we weer.

Wij hopen van harte, dat in de komende winter de te geven cursussen zich in een nog grotere belangstelling mogen verheugen, zodat dus toch blijft, dat steeds meer VDH-ers er wat voor over hebben om vooruit te komen.

Na de vakantie zullen wij u een overzicht geven van de cursussen, die door VDH gegeven worden en aangezien er hierin een grote verscheidenheid is, kunnen wij u verzekeren, dat er voor bijna iedere VDH-er wel iets bij zal zijn.

Aan de meeste cursussen zijn geen kosten verbonden, voor enkele zal echter een gering bedrag worden gevraagd.

Wij mogen derhalve aannemen, dat de belangstelling om aan uw eigen ontwikkeling mede te werken, dus toch groter zal zijn dan sommige pessimisten verwachten.

HUISVROUWENVAKANTIEWEEK

BESTE VDH-HUISVROUWEN

U hebt vast al eens uitgekeken naar een of ander berichtje in het VDH-tje over de huisvrouwenvweek. 't Was per slot van rekening maar afwachten, of dit jaarlijkse huisvrouwenvweek wel door zou gaan, nu mevrouw Groene weg deze vakantie week niet meer voor VDH kan organiseren. We nu, we kunnen u gerust stellen. Ook dit jaar gaan we weer een huisvrouwenvweek op touw zetten. Evenals het vorige jaar willen we weer naar „De Hoorneboeg“, midden in de bossen bij Hilversum. De dames, die vertelden jaar meegeweest zijn, zullen zich vast nog wel onze genootelijke wandelingen over de hei en door de bossen herinneren. Heerlijk kunnen hebben: geen zorgen voor het

Kom er in...!

De belangstelling voor bezoeken aan onze bedrijven blijft onverwakt voortduren. In die mate zelfs, dat het in de eerste plaats niet mogelijk is alle binnenkomende aanvragen in te willigen. Want al vormen met succes vertopen excursies ongetwijfeld een goed middel om meer bekendheid aan onze fabrieken en haar producten te geven, om redenen van praktische aard moet het aantal daarvan toch binnen bepaalde grenzen blijven.

Aan deze bezoeken zit nog een andere kant, waarop zeker wel eens moet worden gewezen, namelijk het feit, dat het grote aantal aanvragen op zichzelf reeds boekdelen spreekt over de goede naam die Van der Heem N.V. in ruime kring geniet.

In het bijzonder geldt dit de interne organisatie, de inrichting van onze werkplaatsen, de personeelszorg e.d. Een voorbeeld daarvan vormde het bezoek dat wij donderdag 25 april ontvingen van de heer dr. A. Gihl, hoofd van de afdeling Productiviteitsbevordering van de Israelische Arbeidersfederatie. Zijn bezoek aan ons hoofdkantoor en het complex Maanweg, een onderdeel van een studiereis door een aantal Westeuropese landen in samenwerking met het European Productivity Agency, vond namelijk plaats op advies van de organisatoren van deze kennismaking met het westerse bedrijfsleven. Dr. Gihl liet zich bij ons uitvoerig voorlichten over verscheidene ook voor de jonge Israelische industrie van groot belang zijnde onderwerpen.

Eveneens aan de Maanweg werden vrijdagmorgen 26 april ontvangen 18 deelnemers aan het te Scheveningen gehouden congres van de stichting Contactcentrum Bedrijfsleven Onderwijs. Na een causerie over de geschiedenis en de tegenwoordige positie van onze onderneming (waarbij onder andere aandacht werd geschonken aan onze onderscheidende bedrijfsleidingen) werd onze bedrijfsfilm vertoond. Vervolgens werden enkele fabrieksafdelingen bezichtigd, waarna voor het stellen van vragen zo'n grote belangstelling bleek te bestaan, dat het tijdschema verre werd overschreden.

eten, geen mand met versleigood, geen zeurende kinderen, geen gelach om alles op tijd klaar te hebben — alleen maar lekker lui zijn en je een week lang laten bedienen. En u zult het zien, na zo'n weekje er tussenuit, zet u weer met veel meer plezier uw schouders onder het dagelijks werk en is het net of alles veel gesmeeder loopt.

U ziet er toch niet tegenop om met een groep dames uit te gaan, van wie u niemand kent? Dat went zo gauw en 't is echt nog nooit een bezwaar gebleken.

't Is misschien wel even moeilijk om iemand te vinden, die voor de kinderen en de huishouding kan zorgen, maar met een beetje moeite lukt het misschien toch wel iemand van maandag tot zaterdag uw taak ten dele te lasten overnemen. Misschien kunnen de kleintjes wel enkele dagen bij opa en oma logeren, die vinden dat ook weer een feest voor zo'n paar dagen. Neen, ook dat hoeft geen bezwaar te zijn. Dus: op naar „De Hoorneboeg“.

De week is vastgesteld van 24 tot en met 28 juni. We vertrekken 's maandags vroeg in de middag en gaan weer naar huis 's zaterdags na het ontbijt. De kosten voor het verblijf op „De Hoorneboeg“ bedragen net als vroeger jaar f 37,50, waarvan de N.V. Van der Heem f 20,— voor haar rekening neemt. Voor u zijn de kosten dan nog f 17,50 plus de reiskosten. Denkt u er nog maar eens over. Als u meegaat, wilt u zich dan vóór 26 mei a.s. opgeven bij afd. Sociale Zaken? Voor Utrecht bij mej. Van Gool en voor Den Haag bij ondergetekenden.

En zullen we dan maar zeggen: Tot ziens in Hilversum?

Met vriendelijke groeten,

W. G. Reimink.
A. L. v. Oeveren.

Verkiezing O.R. Utrecht

De Kiescommissie maakt het volgende bekend:

1. Door de ongeorganiseerden werden uit hun midden geen kandidaten voorgesteld.

2. De definitieve lijst van kandidaten luidt nu als volgt:

Lijst ingediend door de A.N.M.B. (lijst I)

GROEP UURLONERS EN NIET TOEZICHTHOUDENDE WEEKLONERS

1. J. Gosman	afd. montage
2. G. van Ree	" nabewerking
3. A. W. Kreeftmeyer	" huisvesting
4. A. Bul	" mach. revisie
5. J. J. Slagmolen	" montage
6. A. G. A. Verharen	" prod. bureau

GROEP MAANDLONERS

1. W. Bonder	afd. tech. bureau
2. R. Jansen	" prod. bureau

Lijst ingediend door de Kath. Metaalbew. Bond St. Eloy (lijst II)

GROEP UURLONERS EN NIET TOEZICHTHOUDENDE WEEKLONERS

1. Th. v. Meersbergen	afd. stempelmakerij
2. H. den Boestert	" Keulsekade
3. A. van Oostrum	" montage
4. G. Meyer	" stampertij
5. A. J. Renkes	" stempelmakerij
6. A. W. de Vos	" stempelmakerij
7. J. van Zwieten	" stempelmakerij
8. P. F. Wijman	" nabewerking

Lijst ingediend door de Christelijke Metaalbedrijfsbond (lijst III)

GROEP UURLONERS EN NIET TOEZICHTHOUDENDE WEEKLONERS

1. G. H. van Beek	afd. laboratorium
2. H. B. F. Boumeester	" remplace
3. P. H. van Rossum	" stempelmakerij
4. T. C. Lith	" stempelmakerij
5. J. H. de Kruyk	" draaiertij
6. H. A. v. d. Heiden	" nabewerking

GROEP WEEKLONERS

1. A. de Zeeuw	afd. montage
2. J. Holwijn	" Keulsekade

GROEP MAANDLONERS

1. G. A. Pieterse	afd. techn. bureau
2. L. Zegers	" fabrieksdadm.

3. De verkiezing zal plaats vinden op woensdag, 8 mei a.s. Enkele leden van de Kiescommissie komen des morgens naar de afdeling Arentzstraat en naar de fabriek Keulsekade om de werknemers aldaar in de gelegenheid te stellen, hun stem uit te brengen.

4. De stemming in de fabriek Absterderijk begint des middags om 3 uur. De afdelingen worden daartoe groepsgewijze opgeroepen.

5. Voor het stemmen wordt één periode vergoed.

6. Op elk stembiljet mag slechts één hokje rood worden gemaakt; alle andere aantekeningen maken het biljet ongeldig.

7. De telling van de stemmen geschiedt direct na vijf uur in de kantine. Iedere belangstellende is daar welkom.

De Kiescommissie.