

PAASPUZZEL



Met veel moeite hadden wij een der paaseieren versierd en het kon eigenlijk wel niet anders, of onze kleinzoon, die ernee wilde spelen, liet het op de grond vallen. Daar lagen 22 stukken en een hoopje stuif!

Kunt u het ei herstellen?

Als u 4 punten wilt verdienen, knip dan de stukken zilver uit — na de tekening desgevoent eerst op een stukje dun karton geplakt te hebben — en leg ze dan aan elkaar tot er weer een zuiver ovaal ei voor u ligt. Plak daarna de stukken op een stukje karton en stuur het geheel vóór DINSdag 30 APRIL aan mej. Vos, redactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maanweg.



Welkom en gefeliciteerd

WELKOM (Utrecht)

Mej. A. Willeman, C. J. de Ruiter, ald. K.K. Mevrouw Th. M. van der Sande-van der Ham en mej. G. J. Pieken, ald. Montage per 26-3-57. Mevrouw E. Valkman-Groot Bleumink, ald. K.K. per 26-3-57.

WELKOM (bij VDH Maanweg):

Mevr. A. M. Hoogstraaten-de Wit, mej. J. M. Spruyt, J. Emons, mej. K. M. Bezold, J. R. D. Tetterton, J. J. H. den Ouden, Inleerband: W. v. Vark, ald. Bedrijfsbureau Telen, A. L. Klerweg, ald. Meubelmakerij, J. W. H. C. Heemster, ald. Stofzuigerontzager, L. v. Loon, ald. Tijdschriftverf, D. C. Ernste, ald. Interne Controle, F. Smeekens, ald. Portiersdienst, A. P. Belf, Th. Lighart, J. Pajfe, ald. Meubelmakerij, H. Hardeman, J. de Kok, R. Harms, P. J. Knol, mej. M. J. Verbruggen, G. van der Linden, P. Spaans, C. de Vrij, Inleerband: G. Stijf, ald. Codering, J. F. L. Schouten, Tekenkamer Elektr. App.; H. M. Vermeer, Tekenkamer Huish. App.; D. Dijkstra, ald. Productiebuureau: W. D. K. van Kommer, ald. Zagerij, A. P. Paalvasi, ald. Solexmotoformontage, G. D. Caspari, A. W. O. Fennik, ald. Kesprij: mevr. H. Goyer-Boersma, ald. Schoonmaakdienst: W. A. van Leeuwen, ald.



Correspondentie

De heer A. L. te H.

Wij vinden het prettig dat u zich ondanks onze afwijzing van vorige week voor ons voetbalfeest blijft interesseren.

De hokjes, die zich momenteel op ons oesterterrein bevinden, zijn daar bij wijze van proef opgesteld. Wij willen namelijk proberen door de voetballerij een typisch Hollandse geest te laten waaien: nl. de zo bekende hokjesgeest. Geen „stopper-spielsysteem“. Maar: iedere-speler-in-2-n-eigen-hok-systeem. Wordt volgens ons veel overzichtelijker dan dat door elkaar lopen. Jammer dat u ook bij SHS geen succes had.

De heer J. te B.

Op uw vraag waarom ons hek langs de Regulusweg zilver geschilderd is, kunnen wij u het volgende mededelen: In de eerste plaats is 't maar namaak-zilver hoor! en verder kent u ongetwijfeld het spreekwoord: „Every cloud has a silver lining“. En, mogen wij VDH niet een „woik“ van een bedrijf noemen?

De heer S. te K.

Wij danken u voor uw welkomende mededeling dat de oorlog inmiddels is afgelopen. Weet u niet wat over onze B.S. hebben, bedoel wij hier iets anders mee dan u denkt.

De heer M. te N., ald. 3380 en mej. O. te P., ald. 3380.

Met de hand op het hart kunnen wij u verzekeren, dat de toelieten op de begane grond n- el voorzien zijn van een bar, noch dat de brillen voorzien zijn van schuimspastic. Het is ons ook een raadsel waarom juist deze „zekere plaatsen“ zo'n enorme klандize hebben.

De heer K. te V.

Wij danken u voor het verrouwen, dat u in ons stelt. Maar wat moeten wij met een paar? Dat wij ons zouden bezig houden met meert- training is waarschijnlijk een gerucht dat van „de concurrentie“ afkomstig is.

Wel maken wij gebruik van een merf-ratig beoordelingsstelsel, maar dat heeft niets met paarden te maken.



Hartelijk dank

Hartelijk dank aan directie, chefs en collega's voor de mooie cadeaus bij mijn 10-jerig jubileum.

Mej. A. Walman, Wikkeld.

Mede namens mijn vrouw onze hartelijke dank aan directie, chefs en collega's, in het bijzonder van de afdeling Zagerij, voor de vele blijken van belangstelling en prachtige cadeaus ter gelegenheid van ons huwelijks ontvangen.

A. J. Schirris, ald. 2340.



„Stientje,.... ik wil je iets heel belangrijks vragen!“



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandsche Autorijwielabriek N.V.
Redactie: C. Schrevel.
Redactie Adviescommissie: dr. Joh. H. Scheurer (voorzitter), C. A. M. Kroon,
L. F. Laurier, ds. C. A. A. van Luttervelt en ing. J. Roorda.

Pasen - een perspectief

Bij elke paasfeest gaat het weer om de kwestie van het leven en de dood. En omdat het als feest wordt gevierd, wil men dan in zulke dagen de aandacht speciaal besteden bij de overwinning van het leven op de dood.

Dat willen we graag, want de dood is altijd een moeilijk te vertieren brok. Elk mens weet, dat hij eens zal doodgaan. Voor sommigen lijkt het wel, alsof die dood toch maar de gelukkigste oplossing is, als men zelf, hoe ellendig ze er aan toe zijn. Maar als regel willen we er niet willig aan, dat aan ons leven eens een eind komt. Dat ons lichaam het eens zal begeven en verteren, is al erg genoeg. Maar dat onze ziel, ons geestelijk wezen helemaal in het niet zou verdwijnen, dat is eigenlijk voor ons onaantvaardbaar.

Wat moeten we daarom zeggen bij een graf? We kunnen op het geëindigde leven wijzen, de waarde ervan beschouwen en de les er uit trekken. Maar we staan dan toch beslist met de rug naar de toekomst, omdat we achterom kijken. Is een blik over het graf naar de toekomst, een perspectief bij de dood dus, mogelijk? Zijn wij in het sterven alleen verliezer of is er een overwinning op de dood?

Pasen zegt ja, er is zo'n overwinning. Niet symbolisch en als een vaag ideaal, maar heel werkelijk. Want Pasen boodschapt ons van Jezus, die als machthebber de dood bestelde en na drie dagen van zich wierp; die kon zeggen „Ik heb de dood overwonnen“ en voor ieder, die in Hem gelooft, Pasen tot een feest heeft gemaakt. Het Hem een begin van een eeuwige toekomst, het grote perspectief.

S.



Het 500ste VDH-tje

Ja, inderdaad, u hebt de bedoeling van „de groene kop“ goed begrepen, dit VDH-tje draagt het nummer 500.

Nu is een nummer niets meer dan een nummer en terecht hebben vele mensen er een hekel aan als een nummer bedoeld te worden. Als je als VDH-tje echter het nummer 500 draagt, is dat best een moment om even bij stil te staan.

Wij hebben de 499 voorgangers eens doorgebladerd en kwamen zo het nummer van het 15-jarig bestaan tegen in juli 1954 en dat van het 12½-jarig bestaan in januari 1952, om uiteindelijk te belanden bij het eerste nummer van onze bedrijfstijdschrift op 15 juli 1939, die toen de doopnaam VDH-omroep ontving.

Dan moet er toch wel een enorme hoeveelheid werk zijn verzet om te zorgen, dat er 500 VDH-tjes konden verschijnen.

De openvolgende redacteurs, de heren C. A. M. Kroon, A. v. d. Kade, C. Niermeijer en C. A. A. van Luttervelt, weten hierover mee te praten. Zij zorgden voor de inhoud van ons blad, daarbij gelukkig bijgestaan door andere VDH-ers, die regelmatig of een enkele keer hun grote of kleine bijdragen leverden.

Dat de redacteur weet wat erin moet staan, betekent nog niet dat op hetzelfde moment het VDH-tje gezet, opemaakt en gedrukt op tafel ligt. Daarvoor waren anderen nodig, die wettelijks hun deel aan het VDH-tje leverden, zoals de heren G. G. Buquet, chef drukkerij, J. W. G. Sebel (zetter), J. H. Stal en meufvrouw W. Vos.

En toch willen we nog meer. We zouden graag zien, dat het aantal medewerkers aan ons VDH-tje toeneemt, dat steeds meer VDH-ers gaan bijdragen aan de inhoud van ons blad.

Het streven van de redactoren is sinds het eerste nummer erop gericht geweest, het VDH-tje een voorwaartse plaats onder haar soortgenoten te geven en zij zijn daar ongeschifted in geslaagd.

Dit moet ook het streven blijven en de redactie houdt zich daarom gaarne bereid positieve kritiek te accepteren.

Ondernemingsraad- verkiezing Maanweg

Woensdag 24 april de grote dag

Direct na Pasen is het zover, dat het personeel van de fabriek Maanweg zijn 2e Ondernemingsraad gaat kiezen.

Velen zullen dit momenteel niet zo belangrijk vinden als het kiezen van de 1e Ondernemingsraad, maar dat neemt niet weg, dat het voortzetten van het werk — waarmee de 1e Ondernemingsraad gestart is — minstens even belangrijk geacht moet worden.

Wij hebben de stellige overtuiging, dat de Ondernemingsraad-leden zelf en ook zij, die zich nu kandidaat hebben gesteld, zich zeer goed bewust zijn van het belang van een deskundige, goedwerkende Ondernemingsraad.

Samenwerking onontbeerlijk.

Vele malen wordt in allerlei verband gesproken over samenwerking. Dit woordje „samenwerken“ bestaat uit twee delen, namelijk „samen“ en „werken“. De praktijk heeft geleerd, dat in een behoorlijk georganiseerd bedrijf dat „werken“ wel aan zijn trekken komt. Er zijn bovendien tal van mogelijkheden om dat werken te stimuleren en te controleren. Het woordje „samen“ echter, gebruikt in verband met dat „werken“, kan in bepaalde gevallen het moeilijke punt zijn. Men kan namelijk samenwerken niet voorschrijven en er dus moeilijk controle op uitoefenen of er samengewerkt wordt in de werkelijke betekenis van het woord.

Een met zorg en aandacht gekozen Ondernemingsraad kan bij dit samenwerken een zeer belangrijke factor zijn.

Een goede Ondernemingsraad kent de problemen, die onder het personeel leven, en in de contacten met de directie leert zij ook de problemen kennen, die de directie heeft bij het leiden van het bedrijf. Als zodanig is dus de Ondernemingsraad een zeer belangrijk orgaan, dat de problemen van beide kanten kan bekijken. Nu moeten we ons meteen weer excuseren, want in dit stukje, dat over samenwerking gaat, schrijven wij hier vlak boven alweer „beide kanten“. Het moet in feite niet een kwestie van beide kanten zijn, maar één geheel. Dan eerst is de kiem gelegd

REGELS DIE BIJ DE AANSTAANDE ONDERNEMINGSRAAD- VERKIEZINGEN IN ACHT GENOMEN MOETEN WORDEN.

1. Men moet op 1 januari 1957 minstens 21 jaar oud en minstens één jaar in vaste dienst zijn om te mogen stemmen (kijkt u eventueel maar of uw naam op de gepubliceerde lijsten staat).
2. Men wordt via chef, baas of tijdschrijver opgeroepen om naar de FILM-ZAAL te komen. Geef aan die oproep onmiddellijk gevolg. Ingang op de binnenplaats; u kunt langs de PAUZE-UITGANGEN de gebouwen verlaten.
3. In de Filmzaal houdt u zich aan de aanwijzingen van de kiescommissie.
4. U krijgt 4 stembiljetten, voor elke groep één; op elk biljet staat over welke groep het gaat. De groepen zijn:
 - a. unioniers en niet-toezichthoudende weekloners;
 - b. toezichthoudende weekloners;
 - c. maandloners klasse I t/m IV;
 - d. maandloners klasse V en hoger.
5. **VUL DE STEMBILJETTEN GOED IN:**
 - a. op elk stembiljet mag maar EEN hokje ingevuld worden; meer invullingen maken het biljet ongeldig;
 - b. er mogen verder geen aantekeningen of iets van dien aard op de stembiljetten voorkomen;
 - c. kent u geen kandidaten, lever dan het stembiljet blanco in.
6. Een van de leden van de kiescommissie zal de VDH-ers, die in het gebouw Laakweg en bij de Technische Dienst aan de Melkwegstraat werkzaam zijn, in de gelegenheid stellen ook hun stem uit te brengen.
7. Direct na afloop van de verkiezing begint de kiescommissie met het tellen der stemmen, waarbij zij zo nodig de hulp van andere leden van het personeel kan inroepen; de telling vindt plaats in de Vergaderkamer, 1e verdieping.
8. De voorlopige uitslag wordt direct na de telling bekend gemaakt en de volgende dag gepubliceerd.
9. De definitieve uitslag wordt bekend gemaakt in het VDH-tje.
10. Voor het stemmen wordt per kiesgerechtigde persoon twee perioden verlof rekening fabriek gegeven.

DE KIESCOMMISSIE WENST U BIJ UW KEUZE
VEEL SUCCESI

weekblad
het V.D.H.-tje



Redactie:
Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef.
723320, toetsel 522.
Gedrukt in eigen drukkerij in een
oplage van 3250 exemplaren.

voor wat men moet verstaan onder samenwerking.

Wij hopen u met het bovenstaande gewezen te hebben op het grote belang dat op het spel staat bij het kiezen van de Ondernemingsraad-leden.

Tot slot mogen wij u adviseren: kies degene die u zelf wil kiezen en bepaal uw keus met zorg. Realiseer u welke belangen er op het spel staan, draag uw eigen verantwoordelijkheid en laat uw kiezen niet zijn een blindelings volgen van wat anderen u adviseren te doen.

Goed bedoeld

In het VDH-tje van zaterdag 11.1. stond, dat week- en maandloners alle vakantiedagen in 1957 aanvaardigstoten moesten opnemen. Inderdaad wordt hierdoor het hoogste rendement van de vakante verkrege.

Als men een flink aantal dagen achter elkaar vrij is, kan het degelijk werk eens vergeten worden en kan er sprake zijn van werkelijk uitrusten van een jaar werken.

Eén willekeurige opgenomen vakantiedag, die wordt besteed aan bijvoorbeeld schuldten van de keukens, is weliswaar een vrije dag, maar nog geen vakantie.

Het ligt echter niet in de bedoeling om de schulders, knutselaars, garde-niers, vissers enz. onder onze maand- en weekloners te tellen. Ook kunnen, in 1957 althans, losse vakantiedagen opnemen, indien deze tijdig aangevraagd worden en er slechts één in de maand december valt.



Eoch iets aparts

Het gaat hard met de TV. De vraag er naar neemt snel toe en we moeten flink werken om genoeg en op tijd te leveren. In steeds meer woonkamers verspreidt het TV-toestel — en dat betekent, dat men er ook steeds hogere eisen aan gaat stellen. Het is voor ons een prettige gedachte, dat wij met onze ERREES-apparaten aan die hoge eisen kunnen voldoen.

Maar dat betreft de weergave in beeld en klank, alsmede het goede uiterlijk als meubelstuk. Maar op hetgeen er door de TV aan de kijkers en luisteraars wordt geboden, hebben wij geen invloed.

Troch interesseert het ons bijzonder sterk. Wat helpen wij met onze mooie apparaten brengen in het leven der mensen? Reportage en spel? Welke spel en hoe? Wordt in dat opzicht de TV een soort bioscoop in de huiskamer?

Zo leet het aanvankelijk te worden. Dan zou de TV dus niet iets eijens hebben, doch alleen op haar wijze weergeven wat er reeds bestond. Ook dan zou ze natuurlijkhair betekenis hebben, maar meer door de grotere spreiding dan door een eigen karakter van 't gebodene.

Nu de TV echter haar eerste veroveringen heeft gemaakt en een behoorlijk veel is gaan beschrijven, komt er de eerste bezinning op wat men met de gewonnen situatie zal doen. Daarbij is geboden, dat men niet kan volstaan met een gewoon filmbeeld in de woonkamers te brengen. Dit blijft zelfs vaak onmogelijk, wil men enerzijds de film in haar mogelijkheden laten en anderzijds de TV tot haar recht doen komen. Vaak liggen 't toneel en 't solo-spel veel dichterbij de TV dan de film.

Thans ziet men dan ook duidelijh de pogingen om de TV-uitzendingen naast allerlei reportages een geheel eigen en nieuwe inhoud te geven, die zich gaat ontwikkelen naast film, toneel en opera als iets aparts, dat 't best via de TV tot zijn recht kan komen. De TV-lente is kennelijk begonnen. Hoe voltrekt, des te eerder zal de TV haar eigen cultuurele waarde bewijzen. En met des te meer animo zullen wij bouwen aan de goede apparaten, die daarvoor onmisbaar zullen zijn.

Scheurer.

VERKIEZINGSTRJD

Wanneer de verkiezingen van Tweede Kamer of Gemeenteraad aan de orde komen, wordt het Nederlandse volk reeds lang van teroren bedolven onder propaganda-lectuur van de verschillende politieke partijen.

De ene partij komt met een nog betere leuze dan de andere en levensgrote affiches met foto's van de diverse lijsttrekkers, stieren of ontsieren de gevels en muren. Iedere partij probeert de bevolking te beïnvloeden om zoveel mogelijk stemmen op haar kandidaten te verenigen, en daardoor weer meer zetels te verwerven en meer invloed te krijgen op de regering of raad. Deze strijd gaat door tot het moment van stemmen tellen aan de orde is. Nadat de uitslag bekend is en de zetels zijn verdeeld, vormt men de nieuwe regering of raad en de samenstelling hiervan is gericht op de meerderheid van de kiezers.

Het is voor het VDH-tje een vreemd verschijnsel dat wij deze politieke gang van zaken hier aanschijden. Wij meenen echter dat het goed is, nu op dit moment zich iets dergelijks afspeelt in 't eigen bedrijf, ons even te bezinnen op wat voor belang er voor alle werknemers op het spel staat.

De verkiezingstrijd — als wij het zo mogen noemen — is in volle gang. A.s. woensdag moet de nieuwe O.R. worden gekozen. De kandidaten zijn reeds allen bekend.

Laten wij vooropstellen dat deze verkiezingstrijd een heel ander karakter heeft als die van de politieke partijen. Wel is het van groot belang voor u allen, dat u gehoor geeft aan de oproep van de kiescommissie en uw stem uitbrengt op een van de 1,5 ten.

Wij hebben reeds 2 jaar gewerkt met een O.R. en daarvoor kenden wij jarenlang de kernen bij Van der Heem.

Velen onder u zullen erkennen, dat deze personeelsvertegenwoordiging zich in de loop der jaren onmisbaar heeft

gemaakt. In een bedrijf van ± 2400 personeelsleden is er nu eenmaal een personeelsvertegenwoordiging nodig, die zowel de belangen van de werknemers bij de directie aanhangig maakt als de belangen van de n.v. bij de personeelsleden voorstaat.

De O.R. moet de schakel vormen tussen directie en personeel. Het is niet nodig u een overzicht te geven van de werkzaamheden die de O.R. de afgelopen twee jaar heeft verricht. De C.O.R.- en O.R.-verslagen geven dit steeds duidelijk weer. Wel willen wij hier duidelijh stellen, dat de O.R. belangrijk is voor u allen. U kunt zich dan ook aan de mede-verantwoordelijkheid van de samenstelling van de raad niet onttrekken, want het is voor het bedrijf en voor u van groot belang, dat er een O.R. wordt gekozen, die het personeel op waardige wijze kan vertegenwoordigen.

Voor de toekomstige raad is het van belang dat deze weet inderdaad de vertegenwoordiger van het personeel te zijn. Immers, deze wetenschap kan het werk prettig en gemakkelijker maken. Wij hopen dan ook dat u de kandidaten serieus bekijkt en reeds nu uw keus bepaalt uit de diverse kandidaten die u het meest geschikt acht.

De kandidaatstelling is met zorg voorbereid. Aan u de taak om ook het stemmen met zorg uit te voeren. Schaar u niet aan de zijde van de afzijdigen, want ook uw mening is belangrijk. Wij onderwinden zo vaak dat de meeste, vaak ongegronde kritiek komt van diegenen, die niet de verantwoordelijkheid willen dragen voor de samenstelling.

Laat met de a.s. verkiezingen blijken, dat u de verantwoordelijkheid voor de goede gang van zaken in het bedrijf durft te dragen.

Dit kan alleen als iedereen zijn stem uitbrengt op de kandidaat van zijn keuze.

L. Laurier.



Bovenstaande adressering leverde geen moeilijkheden op voor de postertjen; de brief werd ons zonder vertraging toegestuurd.

Alle hilde voor de vindingrijkheid van de P.T.T., leuke ook voor Van der Heem, omdat wel duidelijk blijkt hoe bekend wij zijn door onze produkten.

