

De thans dienst doende Kern heeft, daar zij de eerste is, een zittingsduur van één jaar. Het eerste jaar is er één geweest van vallen en opstaan en daarom wordt met gebruikmaking van het geleerde een geheel nieuwe Kern gekozen. Alle kernleden treden af. Ze kunnen alleen dan herkozen worden, als ze opnieuw kandidaat gesteld worden.

Art. 7. Verkiezingslijst.

Vier weken vóór het tijdstip van de verkiezing wordt door de afdeling Personeelszaken een lijst samengesteld van alle kiesgerechtigde en verkiesbare personen en ter kennis van het personeel gebracht. Bezwaren tegen deze lijst moeten binnen een week na publicatie bij de kiescommissie ingediend worden. Deze kiescommissie bestaat uit vier leden van het Personeel, die door de Kern worden uitgenodigd daartoe zitting te nemen, terwijl de functie van secretaris daarin ambshalve zal worden waargenomen, door een functionaris van de afdeling Personeelszaken.

Daar niet iedereen precies weet of hij wel of niet mag kiezen of gekozen kan worden, stelt de afdeling Personeelszaken een overzicht samen, waarop ieder deze gegevens kan nagaan. Dat dit door afdeling Personeelszaken wordt gedaan, komt omdat alleen deze afdeling alle gegevens bij elkaar heeft, die voor het samenstellen van de verkiezingslijst nodig zijn.

Het is natuurlijk mogelijk, dat er in de opgaven fouten zijn gemaakt en daarom kunnen bezwaren worden ingediend bij de dan inmiddels geïnstalleerde kiescommissie, die op verzoek van de Kern de verkiezingen zal uitschrijven en leiden. Dat de secretaris van deze commissie iemand is van afdeling Personeelszaken komt weer, omdat deze over de nodige gegevens kan beschikken.

Art. 4 Kiesrecht.

Tot het kiezen van kernleden zijn gerechtigd alle leden van het Personeel, die op het tijdstip der verkiezing ten minste 18 jaar oud zijn en ten minste

NIEUWS VAN DE FABRIEK UTRECHT

De eerste morgen dat wij onder nieuwe vlaggingen waren troffen wij des morgens op het mededelingenbord een berijmde „bljde in-comste" van onzen portier.

O Leko, je hebt het wel gemerkt! Ik heb Zaterdag voor het laatst bij je gewerkt! Wij hebben veel liet en leed samen gedeeld. Maar op het laatste heb ik mij erg verveeld. Nu gaat het alweer aardig goed. Wij beginnen weer met nieuwe moed. Het is ons verteld door de Heren

Lekkerkerker en Maas. Die zelden: Jullie krijgen een nieuwen baas. De toekomst van de fabriek is safe. Onthoudt dat wij met jullie medeleven. Wij helpen het den heren wesen en daarom nu oud-Leko mensen. Nu aan de slag met frisse moed. U zult wel denken, het is een praatje. Zet het gerust maar in het VDH-lje.

6 maanden onafgebroken tot het Personeel behoren.

Art. 5. Verkiezingslijst.

Verkiezingslijst tot kernlid zijn alle leden van het Personeel die tenminste 21 jaar oud zijn, mits zij op het tijdstip der verkiezing reeds ten minste één jaar onafgebroken tot het Personeel behoren.

Daar het kiesrecht alleen wordt toegekend aan leden van het personeel, die tenminste 18 jaar oud en tenminste 6 maanden onafgebroken tot het personeel behoren, is vooral, omdat iemand die korter in dienst is moeilijk over de geschiktheid van een kandidaat zal kunnen oordelen.

Om voor de Kern kandidaat te kunnen worden gesteld moet men „mondig" zijn en tenminste één jaar tot de VDH-garde hebben behoord. Aangenomen wordt, dat men dan over de aangehangig gemaakte kwesties zal kunnen oordelen.

Art. 6. Zittingsduur, tijdstip der verkiezing, aftreding en herkiesbaarheid.

De zittingsduur van de kernleden bedraagt normaal 2 jaar; echter zal gedurende de eerste 2 jaren deze termijn 1 jaar bedragen.

De leden van de Kern treden tegelijk af en zijn terstond herkiesbaar. De verkiezing vindt plaats in de maand November.

Verder was het opmerkelijk hoe diverse mensen, zowel van fabriek als van kantoor deze morgen op tijd binnenkwamen. Een goed begin is het halve werk, zegt een goed Hollands spreekwoord. Het is nu zaak dit vol te houden en onze „nieuwe baas" zal wat dit betreft tevreden kunnen zijn.

Het atoomcabaret

Vrijdagavond 11 October werd door het bestuur van onze personeelsvereniging een personeelsavond georganiseerd, de laatste in Leko-verband. Door het ATOOM-CABARET samengesteld uit eigen personeel, werd een vlot en vrolijk programma gebracht onder de titel „ADIEU LECO".

De tafelijke aanwezigingen zullen zeer voldaan naar huis gegaan zijn; wat gepresenteerd werd verdiende alle waardering. De korte schetsen waren vermakelijk, de zangnummers in een woord „af". Van het vele willen wij alleen maar noemen de komische schets „O, die buitenbanden", waarin KAREL KNOTS van het VDH-lje een belangrijke rol speelde. Het succes was zo groot dat dit op speciaal verzoek nog eens herhaald werd. Karel Knots, die incognito in de zaal was, had zich kostelijk geamuseerd.

Voor dat alles een eresaluut aan Bert de Ridder en zijn artisen.

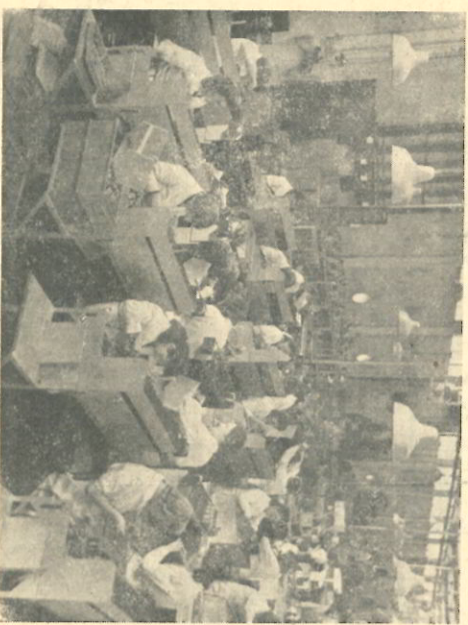
Hoe verder de avond vorderde hoe uitbundiger de stemming werd, zodat de Heer Maas tenslotte zelf de piano bewerkte en enige vlotte nummers ten gehore bracht. Zo kunnen wij terugzien op een schitterend geslaagde avond.

Individs maken wij al nieuwe plannen voor de volgende voorstelling op 29 October a.s., die, zeker eveneens „knal" zal worden. Door het personeel, voor het personeel. Zo komen wij tot een goede harmonie en samenwerking in onze fabriek.

Van de Bibliotheek

C.B.S. Huishoudkeuringen van hand- en hoofdarbeiders in enkele middel-grote en kleine steden.
3694 Watson, Welch, Eby, Onderstanding Radio.
3699 The market for household appliances.

Hoe Karel Knots ons bedrijf zag
NUMMER 18
DE MONTAGE



Karel Knots, die weliswaar veel — doch geenszins alwetend is, heeft het vorige week niet aangedurfd de Montage te verslaan. Hij heeft een snipperdag opgeroepen en is gaan fietsen, zo de kant van Zooterneer uit, waar de yoghurt van Nutricia goed en goedkoop is.

Hij heelt al fietsende gemediteerd over het ondankbare van zijn taak — al de afdelingen moeten aflopen en steeds maar een leuk verhaalje te voorschijn te toveren. Een mens is toch geen goochelaar, die konijnjes uit een hoed kan halen.

De dag vacante heeft hem echter goedge-daan. De frisse Zuidwester heeft alle muizenissen uit Karels hoofd weggeblazen en met de transpiratie kwam ook de inspiratie. Hij trok naar de montage. Een reuze-afdeling. Hele rilen loomde, kan-

het V.D.H-tje

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL. VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG - HOLLAND

Maandag 4 November de grote dag voor Utrecht
HET OFFICIELE PROGRAMMA

Eindelijk is het dan zover, dat het programma voor de officiële overdracht van de gebouwen en inventaris der fabriek in Utrecht door bestuurders aan de Directie van Van der Heem N.V. definitief is. De oorspronkelijk hiervoor vastgestelde datum kon niet worden aangehouden, omdat in Utrecht, de stad der congressen, het zalenprobleem zo groot bleek te zijn, dat het ons niet gelukte een geschikte ruimte te huren, waarin op Zaterdagmiddag het gehele personeel en enkele genodigden een plaats zouden kunnen vinden.

Vandaar, dat de officiële overdracht nu definitief bepaald is op 4 November 1946, 's morgens te 10.15 uur in het clublokaal van de fabriek Abstederdijk.

Daarvoor zullen enkele vertegenwoordigers van het stadsbestuur van Utrecht, van de Kamer van Koophandel, van het Gewestelijk Arbeidsbureau, van de beheersinstellingen van Utrecht en Den Haag en voorts het bestuur

KERNVERKIEZING 20 November

De Directie — Kernvergadering van vorige week bepaalde de datum van de Kernverkiezingen op Woensdag 20 November.

Dinsdagavond j.l. is door het Kernbestuur de Kiescommissie geïnstalleerd, die bestaat uit de heren:
L. v. d. Plas, afd. Houtmagazijn, Voorzitter.
C. Schrevel, afd. Pers. Zaken, Secretaris.

J. Jonker, afd. Magazijnadm., lid.
J. Meesters, afd. Tekenkamer, lid.
A. Mindé, afd. Huistesting, lid.

Op de mededelingenborden in de cantines zijn de verkiezingslijsten gepubliceerd. Ieder die op 20 November 18 jaar oud is en een half jaar in dienst is, moet op één van deze lijsten voorkomen.

Indien men in deze opgave fouten constataert, moeten deze vóór 30 October aan de leden van de Kiescommissie worden medegedeeld.

Candidaten voor de Kern kunnen tot en met 5 November a.s. worden gesteld. Formulieren hiervoor verkrijgbaar bij de leden der Kiescommissie.

Om kandidaat te kunnen worden gesteld moet de betrokkene op de dag van de verkiezingen 21 jaar oud zijn en tenminste één jaar in dienst zijn. Deze laatste gegevens komen eveneens op de verkiezingslijst voor.

Namens de Kern.
R. BAARDA, Secretaris.

De terugwerkende kracht kostte veel krachtsinspanning

Zoals alle uurloners gisteren tot hun vreugde wel gemerkt zullen hebben is het de afdeling Loonadministratie, dank zij de enthousiaste medewerking van enige andere leden van het personeel, gelukt, de gestelde termijn voor het uitbetalen van het achterstallige opslag zodanig te bekorten, dat deze uitbetaling reeds gisteren geschiedde. Het is bekend, dat de afdeling Loonadministratie het iedere week opnieuw ontzettend druk heeft. Wij mogen hun een compliment niet onthouden, nu zij kans hebben gezien deze reusachtige hoeveelheid extra werk zo vlot af te doen.

Hr. L. W. VAN DER HEEM is terug uit Indië

Vrijdag 18 October zijn de heren L. W. van der Heem en J. van Randwijk na een voorspoedige reis op Schiphol gearriveerd.

Hoewel deze reis uiteraard ten behoeve van Stokvis werd ondernomen, zijn de VDH-belangen hiermede zo nauw verbonden, dat ook hier ieder belangstellend was naar de resultaten. Zoals bekend is het contract Lindeteves Stokvis—R. S. Stokvis opgezegd en zal Lindeteves dienstgevolge ook geen Erres-toestellen meer verkopen. Nu is door Stokvis tezamen met het Nederlands-Indische Gouvernement op 14 October in Batavia opgericht de N.V. Exploitiemaatschappij Java-Staal. Hangende de politieke ontwikkeling in Indië zal deze maatschappij de N.V. Java-Staal, die de voortzetting is van de vroegere in geheel Indië welbekende zaak van Carl Schlieper & Co., exploiteren.

De heren L. W. van der Heem, J. van Randwijk en H. Stokvis die onlangs naar Batavia vloegen.



Grote personeelsbijeenkomst op

* De Kern verantwoordt haar beleid

dinsdag

a.s.

20 November hebben wij kernverkiezingen en zal onze tegenwoordige Kern plaats maken voor een nieuwe.

Alvorens van het toneel te verdwijnen willen wij die een jaar lang het personeel hebben vertegenwoordigd, verantwoording van hun beleid afleggen.

Wij geven hen daartoe gaarne gelegenheid en daarom wordt er op Dinsdag 29 October om 4 uur 's middags in de grote cantine een personeelsbijeenkomst belegd. De Heer J. van der Heem zal bij deze gelegenheid zijn visie op het kernwerk geven, terwijl de Heer Ferwerda als voorzitter van de afredende kern over het kernwerk in het afgelopen jaar zal spreken.

De sprekers zullen ook vragen beantwoorden, mits deze Dinsdag 29 October voor 2 uur schriftelijk bij een der kerneleden of de afdeling Sociale Zaken zijn ingediend.

Wij verwachten dat deze bijeenkomst die met het oog op de komende kernverkiezingen zeer belangrijk is, door alle stemgerechtigden zal worden bijgewoond. Zij ontvangen daartoe een speciale uitnodiging.

Het werk eindigt op 29 October om 4 uur. Zij die daartoe zijn uitgenodigd begeven zich zo vlug mogelijk naar de grote cantine. De anderen, dat zijn de jongeren die op 20 November nog geen 20 jaar zijn en degenen die na 20 Mei 1946 in dienst kwamen, worden niet toegeleten en gaan dan om 4 uur voor rekening van de fabriek naar huis.

Wij verwachten dat alle genodigden van hun recht om deze bijeenkomst bij te wonen gebruik zullen maken en aangezien deze in fabriekstijd plaatsvindt, zullen wij alleen dan loon doorbetalen indien zij aan de uitnodiging gevolg geven.

A.O. CLUBS

*

De Kern heeft een voorstel uitgewerkt, gedaan door een lid van het personeel, dat beoogde clubs te vormen, ter verhoging van de algemene ontwikkeling.

Het is de bedoeling één of meer clubs van ca. 12 man te vormen, die om de twee weken een actueel probleem bespreken. De aard van deze problemen kan geheel verschillend zijn. Het kan bijvoorbeeld zowel een sociaal, als een natuurkundig probleem zijn.

De cursus Algemeene Ontwikkeling van het Instituut voor Individueel Onderwijs (I.V.I.O.) te Amsterdam, verschaft ons de onderwerpen. Dit instituut geeft elke week een les uit, in de vorm van een klein boekje waarin een probleem aan de orde wordt gesteld. De kosten bedragen slechts f 0,85 per maand. De deelnemers komen bij toebereid thuis bijeen, zodat ieder eens in de 12 weken zijn A.O.-club, mag ontvangen.

Tijdens of tot slot van de cursus wordt een weekend in een volkshogeschool georganiseerd.

Het volkshogeschool-werk heeft eveneens de volle aandacht van de kern en Ald. Soc. Zaken. Een van de clubleden zal een kernlid zijn, waardoor het contact met de kern bevestigd blijft.

Verder wordt alles aan de zelfwerkzaamheid van de clubleden overgelaten.

Inlichtingen over deze clubs kunnen worden ingewonnen bij den Hr. den Hartogh, Ald. Soc. Zaken en bij het bestuur van de Kern, Hr. Ferwerda, Motorlab., voorz.; R. Baarda Montage, secretaris; Hr. Kuiper, Huisvesting, 2e Secretaris.

De belangstellenden kunnen zich 7 November bij deze personen aanmelden.

Kernlid van de KROON

Aan de besprekingen tussen de Directie en de Kern werd de vorige week voor de eerste maal deelgenomen door een „Kroon“-man. Tot die tijd was er geen officieel contact tussen de Kern van de fabriek aan de Maanweg en het personeel van de Rijwielfabriek aan de Laakweg.

Daar het personeel van de Rijwielfabriek nog niet zo fatrijk is, dat er een eigen Kern kan worden gekozen, zal voortloopt de Kern van de Maanweg met een 16e lid worden uitgebreid.

Dit 16e lid is een vertegenwoordiger van de Nederlandse Kroon Rijwielfabriek die daar eveneens op 20 November — de dag van de verkiezingen aan de Maanweg — zal worden gekozen. De richtlijnen voor deze verkiezing zullen onverwijld worden bekend gemaakt. Tot 20 November treedt als vertegenwoordiger van de Kroon op de Hr. v. der Laan.

Aida, Pallas, Rigolotto, Faust

Woensdag 6 November a.s. houdt de Heer J. v. Gerdingen voor ons personeel een lezing over

OPERA'S.

Deze inleiding, die muzikaal wordt geïllustreerd, vindt plaats in de bioscoopzaal. In het volgende VDH-tje zal worden medegedeeld, hoe en waar de kosteloze toegangsbewijzen voor deze bijeenkomst, die door de Kern in overleg met Ald. Soc. Zaken wordt belegd, verkrijgbaar zijn.

Nieuws van de Kroon

In het vervolg zal in het VDH-tje ook een rubriek van de Kroon worden opgenomen. In de afgelopen week worden de eerste stappen gedaan om een vertegenwoordiger van de Kroon in de personeelskamer op te nemen. Als voorlopige afgevaardigde worden de W. F. v. der Laan, Ald. Frambouwer, voor de eerste maal een vergadering bij.

De heer J. van Diem heeft zich uit zijn nevenfuncties teruggetrokken om zich vanaf n.l. die van het Technisch Bureau, toe te leggen.

Onze onderdirectiepositie is thans zodanig, dat de productie zo snel mogelijk tot 250 fietsen per week zal worden opgevoerd.

Als gevolg van het bovenstaande worden verschillende werkzaamheden welke met de verzending van rijwielen verband houden en die tot nu toe over 3 mensen waren verdeeld, door één man, n.l. A. Klinge, overgenomen.

G. Plugge is Donderdag 24 October ondertrouwd en zal op 7 November in het huwelijk treden met Gerha Meurs. Het personeel van „de Kroon“ wenst hem hiermede veel geluk.

H.I.V.O. - allen lid

In den Haag werkt na de oorlog het H.I.V.O. Haags Instituut voor Volksonwikkeling, dat zich ten doel stelt het culturele peil van het arbeidende deel van de Haagse bevolking op een hoger plan te brengen.

Daar toe beoogt men bijeenkomsten van verschillende aard en organiseert men velerlei cursussen.

In de laatste Directie-Kernvergadering werd op voorstel van de Kern besloten, dat alle leden van het personeel buitengewoon lid van het H.I.V.O. worden. Zodoende kunnen wij allen op voordelige wijze genieten van een aantal concerten en voorstellingen en kunnen wij de cursussen volgen. Het VDH-tje houdt U hiervan op de hoogte.

Consumentencrediet tot 6 November aan te vragen

De termijn voor inlevering van de aanvraagformulieren voor consumentencrediet loopt 7 November a.s. af.

Degenen die een crediet willen aanvragen, dienen ervoor te zorgen dat de volledige ingevulde formulieren voor 6 November bij afdeling Loonadministratie zijn ingeleverd.

Alleen hoofden van gezinnen en alleenstaanden personen kunnen een aanvraag indienen. De formulieren zijn tegen betaling van f 0,05 op het spreekuur van afdeling Sociale Zaken verkrijgbaar.

Wat de machineploeg zegt:

Spaar ons werk, door ons werk te geven. Zoals reeds enige malen is medegedeeld, verzoeken wij U, vooral ook kleine defecten op te geven.

Bij de reparatie hiervan zal de machineploeg zijn oog laten gaan over de gehele machine. Hierdoor kunnen ernstige defecten worden voorkomen.

Machines zijn schaars, doch onontbeerlijk voor het herstel van Uw welvaart.

DEZE WEEK GEEN SPREEKUR

Wegens de personeelsverandering op Dinsdagmiddag 29 October is er die dag geen spreekuur van de Kern.

OPRUIJEN - SCHOONMAKEN - ONDERHOUDEN

O.S.O. ACTIE IN UTRECHT

Onze Utrechtse collega's zullen nog niet op de hoogte zijn met de betekenis van de magische letters O.S.O.

Bij Van der Heem N.V. in Den Haag is O.S.O. een begrip geworden, want het betekent: Opruimen, Schoonmaken, Onderhouden.

In ieder huis begint de propper huisvrouw in het voorjaar de gevreesde schoonmaak en evenals in een huishouden is het in elke fabriek van tijd tot tijd nodig het gehele bedrijf een grondige „beurt“ te geven door O.S.O. te „plegen“. Het ideaal is: alles schoon en opgeruimd, haaks en gericht. Het zou wel heel gemakkelijk zijn, tegen de Huisvestingsdienst te zeggen: „Knappen jullie dat maar op“. Deze dienst, hoe ijverig en loegewijd ook, zou daar bestis geen kans toe zien, want deze O.S.O. actie is maar niet zo'n eenvoudige schoonmaak, neen, het is een campagne die in drie fasen verloopt.

Ten eerste: O = OPRUIJEN. Alles wat gebruikt wordt op de plaats leggen, waar het hoort, dus niet ergens volstaan het maar ergens neer te leggen.

Ten tweede: S = SCHOONMAKEN. Dit behoort eigenlijk geen commentaar. In onze fabriek moet het net zo proper zijn als wij dat thuis graag zien. Dan is het ook een plezier om erin te werken.

Ten derde: O = ONDERHOUDEN. Dit is de laatste fase, doch ook de belangrijkste, want hiermede worden de vertregen resultaten bestendigd.

Zois U elders in dit VDH-tje kunt lezen, is 4 November de dag van de officiële overdracht. Na de bijeenkomst in het clublokaal van de fabriek zullen de Bestuurders, de Directie en de genodigden een rondgang door

de fabriek maken en het ligt voor de hand, dat wij dan graag goed voor den dag komen. Dus zal in de komende week de O.S.O.-actie in haar volle omvang ontkend moeten worden.

De komende week zal er in Utrecht op grote schaal moeten worden ge-o-s-o-d door iedereen.

Systematisch werken is ook hier de juiste manier: U moet beginnen met een plan te maken, vaststellen wat er gebeuren moet, wie het doen zal en wanneer het klaar moet zijn.

Wat moet er gebeuren?

In de fabriek moeten alle gebruiksvoorwerpen van de zwerfende, op hun plaats worden gezet, werkbanken worden opgeruimd, kasten eveneens. Ditzelfde geldt voor het kantoor. Een bureau moet keurig zijn, niet alleen van buiten, doch ook van binnen, dus laden inspecteren. Op kantoor alle mappen haaks en gericht reeizen ten event. nieuwe ruggevoeren, alle gammale lab- en etiketten vernieuwen.

U weet zelf wel hoe het moet, doch vergeet geen enkel plekje, opdat de fabriek bij het ingaan van dit nieuwe tijdperk er zo netjes uitziet, dat wij zelf erdoor geïnspireerd worden ons in de toekomst met enthousiasme de bedoeling van de gehele O.S.O.-actie is.

Examens

De heer C. Oudkerk van de afdeling Bibliothek deed deze week met succes het examen M.O. Staatsinrichting.

Hiermede behaalde hij zijn tweede M.O. diploma. Vier jaar geleden deed hij namelijk examen M.O. Economie. Met een studietijd van slechts 7 maanden is een compleet met die fraaie resultaat zeker op zijn plaats.

De heer C. Oudkerk van de afdeling Bibliothek deed deze week met succes het examen M.O. Staatsinrichting.

Hiermede behaalde hij zijn tweede M.O. diploma. Vier jaar geleden deed hij namelijk examen M.O. Economie. Met een studietijd van slechts 7 maanden is een compleet met die fraaie resultaat zeker op zijn plaats.

BOEKBESPREKINGEN - ten gerieve van . . . U lezer

B 3655 Asborn, How to think up.
Een aardig boekje zonder pretenties in de geest van „U kunt meer dan U denkt“. De schrijver geeft richtlijnen hoe men zijn goede ideeën tot ontwikkeling kan brengen en de uitwerking daarvan dan in toepassing kan brengen.

B 3558 Morgan, Industrial training and testing.
Behandeld wordt de vakopleiding in het bedrijf zelf, nadat een psychotechnisch onderzoek heeft uitgegeven voor welke soort arbeid de sollicitant het meest geschikt is. Verscheidene tests worden behandeld: voor handenarbeid en administratief personeel. Ook bevat het boekje aanwijzingen voor hen, die belast zijn met het mondeling onderhoud alsmede verschillende methoden voor de diverse opleidingen.

B 3558 Conner, Employee training.
Opleiding van personeel in het bedrijf zelf, zoals dit bij verscheidene grote Amerikaanse firma's ter hand genomen wordt. Diverse methoden: Lezingen en aanschouwelijk onderwijs.

B 3625 Wallace, H. A., Sixty million jobs.
In dit boekje geeft de schrijver richtlijnen voor de na-oorlogse volkshuishouding. Als doel stelt hij een totale nationale jaarproductie ter waarde van 200-miljard dollar. Hierdoor zullen ca. 60 miljoen mensen een bestaan vinden. Met zeer duidelijke beschaafden wordt het betoog toegelicht.

Voor Utrecht geldt deze week: O.S.O. - O.S.O. OPRUIJEN - SCHOONMAKEN - ONDERHOUDEN

Aanwinsten

Bibliotheek

3695	Wyatt, S., A study of certified sickness, absence among women in industry.	3732	Tschabold, Bücher und Bibliotheken.
3696	Pitkin, Newton and Laugham, Self-improvement in reading.	3733	Valdman, Het rechtskarakter der oortrooverlening.
3697	O'Brien, New English-Russian and Russian-English dictionary. Part II Russian-English.		
3698	Laird and Laird, The psychology of supervising the working woman.		
3700	Comrie, Barlow's tables of square reciprocals of all integer numbers up to 12.500.		
3701	Benson, Music and sound systems in industry.		
3702	Laird and Laird, The technique of building personal leadership.		
*3703	Freytag, G., Soil and Haben, Deel 1.		
*3704	Freytag, G., Soil and Haben, Deel 2.		
3705	Colvin and Stanley, Grinding practice.		
	Typical machines and Methods Used in a wide Variety of work. Including wartime data supplement.		
3706	Miner, Insulation of electrical apparatus.		
3707	Dowd and Curtis, Tool engineering. Punches, dies and gages.		
3708	Kranenburg, Studien over recht en staat.		
3709	Kranenburg, De grondslagen der rechtswetenschap. Juridische kennis-leer en methodologie.		
3710	Pot, Handboek van het Nederlandsche staatsrecht.		
3711	Rosenthal, Technical procedure in exporting and importing.		
3712	Driebergen, Technische tabellen en praktische eenheden.		
3713	Nieuwenburg, Kwalitatieve chemische analyse.		
3714	Duijn, Beginselen der kwantitatieve chemische analyse.		
3715	Däschler, Elektronen-röhren.		
3716	Colbin en Stanley, American Machinery's Handbook and Dictionary of shop terms.		
3717	Oberg en Jones, Machinery's Handbook.		
3718	Aitch en Hope, The Chemists' year book, 1946.		
3719	Ven, Film.		
3720	Stigers en Reed, The theory and practice of job rating.		
3721	Telders en Croon, Nederlandsch Oortrecht. Handboek voor de praktijk.		
3722	Brandt, Preferente aandelen.		
3723	Vincent, The industrial housekeeping manual. Methods - Schedules and organization.		
3724	de Vries, De administratie van industriele ondernemingen.		
3725	Harbarger, Whitmer en Price, English for engineers.		
3726	Gerbrandy, Industriele eigendom en subjectief recht.		
3727	Royal Institute of british Architects. Business Buildings.		
3728	Wostrel en Praetz, Household electric refrigeration.		
3729	Bullinger, Engineering economics analysis.		
3730	Central economisch plan. Eerste nota (globaal plan) 1947.		
3731	Mitchell, Business cycles and their causes.		

De aangestolen spaarbanken bij de Spaarbankbond houden 31 October a.s. een Wereldspardag. De bedoeling is op dien dag nog eens extra de aandacht te vestigen op het feit, dat sparen een eerste vereiste is voor iedereen, onverschillig of men nu met ledereen: de Staat, het gezin, de man, de vrouw, of de kinderen bedoelt en onverschillig of men veel of weinig verdient.

Reiskostenvergoeding

Met ingang van Maandag 28 October a.s. dienen de uur- en weekloners hun uitgaven aan reiskosten niet meer aan den tijdschrijver, doch aan de Afdeling Arbeid op te geven. Hiertoe zal elke Maandag tijdens de middagpauze personeel van deze afdeling in de grote cantine aanwezig zijn. Wie voor vergoeding van reiskosten in aanmerking wenst te komen, dient zijn tram en/of treinbonnetten te laten afstempelen. Weekbonnetten elke week, maandbonnetten de eerste Maandag van elke maand. Waest niet vergeetachtig: het kost U een week reisgeld.

Extra rantsoenen.

Met ingang van a.s. Maandag 28 October, zal elke tijdschrijver in het bezit zijn van aanvraagformulieren voor extra rantsoenen voor zware-, langdurige-, giftige- of vuile arbeid. Iedere werknemer, die voor extra rantsoenen in aanmerking meent te komen en nog geen aanvraag heeft ingediend, kan dit op deze formulieren doen. Na invulling inleveren op Afdeling Arbeid.

Burgerlijke Stand.

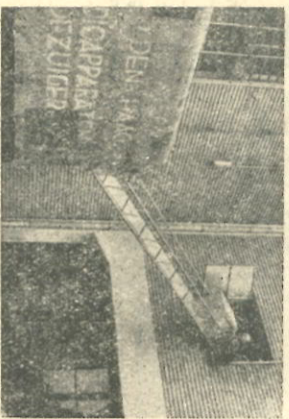
Geboorte: Marinus, Frederik, Emil, zoon van M. H. Stijger, Afdeling Nabewerking, op 12 October 1946. Ingrid Francis Dolores, dochter van P. Nelen, afdeling Kostprijs, op 18 October 1946. Wilhelmina Johanna, dochter van M. Zuidwijk, afdeling Inkoop, op 19 October 1946. Wilhelmina Christina, dochter van W. Emous, Afdeling Kostprijs, Fabriek Utrecht, op 18 October 1946.

Nieuwtje uit Utrecht

KLAVERJASSEN. Donderdag 17 October 1946. PEGUS I-v. d. HEEM I Utrecht 16644-16881 punten. Winst 237 punten.

Hoe Karel Knots ons bedrijf zag

DE INKUIPERIJ



Waar de vreemde naam Inkuperij vandaan gekomen is kon niemand hem vertellen. Wellicht dat een student in land- en volkenkunde verband zou weten te leggen tussen de ligging van onze stad, zo dicht bij Scheveningen, de plaats waar talloze haringfles in een vaaije worden gedaan, welke bewerking in kuipen heet, en de soortgelijke behandeling die de radiochassis in deze afdeling ondergaan.

Wellicht was de man die het voor het eerst deed een Scheveninger — die hiernede een vrouwde naam voor een vertrouwd begrip invoerde — wie weet het — het werd de Inkuperij en daarmee basta. Welnu, in de Inkuperij worden de chassis die het welverzorgde uiterlijk van een radiohoestel hebben, verded tot een welgeschapen KY..... een Erres toestel, schoon van uiterlijk, edel van inborst, een juweeltje voor iedere huiskamer.

De N.V. Handelsmaatschappij R. S. Stokvis en Zonen heeft haar oude handelsmerk, de Mercu-russtal met het landwiel afgedankt en is in zee gegaan met het nevenstaande handelsmerk, de kompasvorm. Wij, als vervaardigers van vele Erres producten zullen er een eer in stellen, op dit kompas de vertrouwde koers te sturen van betrouwbaarheid en kwaliteit.



STOKVIS KOERS IETS BIJZONDERSI

Wij zoeken voor onze Afdeling Slijperij: 3 vakkundige slijpers-polijsters. Personeelsleden die een familied of een kennis voor deze vacatures aanbrengen krijgen hiervoor na een dienstverband van 3 maanden 200 punten.

Kaartenbakken Expeditie

De kaartenbakken van de afdelingen Stamperij, Metaalmagazijn en Expeditie zijn thans op de afdelingen opgehangen. De stapel naast de glijgoot 's Avonds reed de wagen voor, en één voor één gleden de Erres radio's naar buiten, naar Stokvis en vandaar via de handblaren naar de geduldig wachtende klanten, die met vreugde hun KY 457 in ontvangst zouden nemen en zouden kunnen constateren dat Erres klanken inderdaad goede klanken waren. Daarmee was de kou nog niet af. Karel had ook gezien, dat er wagens met stofzuigers binnengedren werden. "Worden die ook eh-ingskupt?" informeerde hij voorzichtig. "Neen, Karel, die worden hier uitgemonsterd en verpakt." Karel spiste zijn oren uitgemonsterd, dat klank alweer als iets van de zee — zou die Scheveninger daar ook de hand in gehad hebben?

Het uitmonsteren had toch wel meer voeten in de aarde dan hij aanvankelijk dacht. De Erres stofzuigers gingen niet alleen naar Nederland, doch voor een belangrijk deel naar het buitenland en iedereen had zo zijn eigen verlangens. De een wilde een mondstuk zus en de ander een mondstuk zo en een uitmonsteraar moest met die verlangens terdege rekening houden om te voorkomen, dat Señor Carrero Blanco uit Agua Caliente (in Argentinië) de wenbrawouen zou fronsen als hij een stofzuiger zou ontvangen, uitgemonsterd voor Herr Franz Wagner in Inhelaken, Zwitserland, en dan een boze brief zou schrijven aan het Verkoopkantoor. "Ja Karel", hier geldt: de Klant is Koning, de Klant is Keizer, wij houden met leders wensen terdege rekening. Karel vertrok, in het voorbijgaan zag hij een woudbel-lappende band, waar volrijvige leerling-monteurs de eerste opleiding ontvingen; uit de geluidscabines drongen vawarde klanken van op de pijfbank geleide radio's tot hem door. De deur klapte dicht — hij ging terug naar de montage.

het V.D.H-tje

WEKELIJS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Lof der Zwitserse industrie

Ongezouten critiek van een Engelsman

De Engelse industrie heeft de naam onderwerets, conservatief, ja achterlijk te zijn. Niemand, die dit beter inziet, dan de Engelsman zelf en hij spaart zijn critiek niet, nu zijn land, wakker geschud door de armoede, tracht de export tot een zeer hoog peil op te voeren. De critiek is hard en onverbiddelijk: de arbeidsproductiviteit is nog niet de helft van die in Amerika. De fabrieken zijn vuil, ondoelmatig en verouderd, de werkmethoden moeten eveneens worden herzien. Het buitenland is ver vooruit. Uit deze ongezouten critiek zullen wij maar één zinsnede lichten: de fabrieken zijn vuil. Na een studiebezoek aan Zwitserland schreef de redacteur van Scope, een weekblad voor de Engelse industrie: "Bij de machinefabriek Oerlikon werken op het ogenblik 1800 mensen. Met oneindig veel moeite streeft men er naar het bedrijf in alle opzichten een modelabriek te maken. Zoals in alle Zwitserse fabrieken, maken ook hier de volmaakte orde en zindelijkheid een overveldigende indruk op een Engelse bezoeker, gewend als hij is aan het vuil en de bedorven atmosfeer van onze oudere industriesteden, waar zowel de muren als de menssen doortrokken schijnen te zijn van het kolentof van een eeuw."

Wie levert ons een lasser?

Wij zoeken voor onze afdeling Metaalwaren een eerste klas electricien en autogemisch lasser. Alleen een priema kracht komt voor plaatsing in aanmerking. Sollicitaties op Dinsdag of Donderdagmiddag tussen 2 en 4 uur bij Hr. v. d. Kade. Na 3 maanden dienstverband ontvangt de aanbren-ger 100 punten.

Wat uit de bus kwam...

Inzending nr. 129. Het aanbrengen van een versterkt wikkelend aan de uitlopers der hulpwikkeling. Resultaat: kwaliteitsverbetering. f 12,50 en 125 punten voor W. J. Bergsma, afdeling Montage. Inzending nr. 159. Opvangen en opnieuw gebruiken van lak. f 10. — en 100 punten voor J. J. v. Beek, afdeling Nabewerking. Inzending nr. 161. Voorstel inzake het buitengaan van pijpen op afdeling Metaalwaren. f 10. — en 100 punten voor C. de Jong, afdeling Gereedschapsmakerij.

de VDH winkel

Het verband tussen VDH en Erres is de buitenwereld slechts zelden duidelijk en zo komt het dat vele Voorburgers niet weten, wat bij ons vervaardigd wordt. Om dit beter bekend te maken, is in ons pand Parkweg 74c te Voorburg een fabrieksstapel ingericht, waarvoor de Voorburgers kennis kunnen nemen van VDH en onze producten. Een show-etalage, want te koop is er natuurlijk niets.

WELKOM DOKTER

Op 1 November heeft de heer J. van Randwijk, velen onzer uit de oorlogs-jaren nog bekend, als bedrijfsarts de leiding van onze medische dienst op zich genomen.

De KY 466 band draait

Op de Montage zijn deze week de eerste toestellen van het type KY 466 van de band gekomen. Naast de binnenlandse markt is dit toestel ook bestemd voor export, o.a. naar Zwitserland en Noorwegen, waartoeen wij vroeger nog geen radiotoestellen konden exporteren. De Steekproefcontrole is van de derde verdieping naast de Proefabriek verhuisd naar de ruimte naast de Inpakkerij (vroeger Inkuperij).

Het Consumentencrediet

Voor het consumentencrediet waren tot nu toe weinig liefhebbers. Inmiddels zijn van regeringswege nieuwe inlichtingen ontvangen, welke een ander licht op deze niet-besproken zaak werpen. Wij kunnen ons voorstellen, dat het nu voor sommigen inderdaad een oplossing is een consumentencrediet aan te vragen. In verband hiernede raden wij degenen, die erover denken een aanvraag in te doen, maar nog geen besluit genomen hebben, aan, eens op het spreekuur van Sociale Zaken te komen praten. Dit geldt ook voor hen, die op ons advies met deze nieuwe richtlijnen is de termijn van inruiming verlengd, zodat ieder nog gelegenheid heeft, zijn aanvraag tijdig in te dienen.

Benoeming te Utrecht

De heer J. A. van Tour is met ingang van 1 November 1946 benoemd tot chef van de Mechanische Controle en is als zodanig verantwoordelijk voor de kwalitatieve controle bij de fabriek in Utrecht.

Burgerlijke Stand

Den Haag: Gehuwd: H. A. Schrok, afdeling Magazijnadministratie, met Meijuffrouw F. v. Rooyen, op 8 November 1946. Meij. A. M. Freke, afdeling Loonadministratie, met den Heer van Waasdorp, op 16 October 1946. E. F. Kloot, afdeling Zagerij, met Meijuffrouw L. M. van Baarlen, op 30 October 1946.

ENDE WERKTID: Zaterdag 9 November

Montage 12.18 uur
Rest fabriek 12.20 "
Kantoor en Laboratorium 12.30 "
zults in verband met inhalen Kerstweek