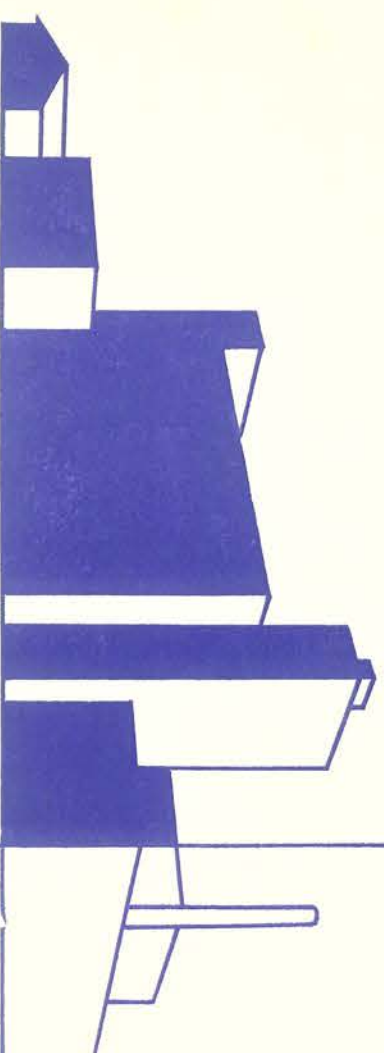


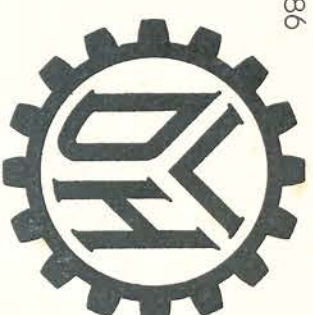
Stet

V.D.H.-tje



Van der Steen N.V.

in het jaar 1956



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabriek N.V.

TEN GELIIDE

terugblik

„Dit jaar eens geen kerst-VDH-tje” zo dedden wij mede in het nummer van 22 december j.l. en zulks op grond van de overweging dat men ook van het goede teveel kan krijgen.

Wie, om een ander voorbeeld te noemen, heeft in de afgelopen week og géén kalender of zakagenda voor 1957 ontvangen?

Liever hebben wij daarom ter gelegenheid van deze jaarwisseling eens een andere weg willen inslaan door een aflevering van ons personeelsorgaan grotendeels te wijden aan enkele nabescheruwingen over hetgeen het jaar 1956 de VDH-gemeenschap zo al gebracht heeft.

Immers: de tijd gaat snel en de gebeurtenissen welke onze aandacht op-eisen zijn zo talrijk dat veelal het verleden ras in de vergeetelheid verloren gaat. Een terugblik op het afgelopen jaar zou daarom voor onze lezers de waarde kunnen hebben enige gebeurtenissen in de herinnering terug te roepen, welke inmiddels weer door

nieuwere indrukken zijn overvleugeld.

En dat niet alleen „voor de aardigheid” maar veeleer om allen die deel uitmaken van deze bedrijfspgemeenschap de mogelijkheid te openen zich een min of meer globale totaal-indruk te vormen omtrent de gang van zaken in de nu afgesloten periode. Het daar-door geoordeeld perspectief kan van nut worden geoordeeld omdat aldus een tegenwicht wordt gevormd tegen de omstandigheid dat het dagelijks werk ons allen dusdanig pleegt op te eisen dat vaak de gelegenheid ontbreekt zich een begrip te vormen van taken en verrichtingen van andere afdelingen.

Met groot genoegen delen wij mede, dat de onlangs in het bedrijf Maanweg gehouden collecte ten bate van de Hongaarse vluchtelingen f 1.685,21 heeft opgebracht.

De door de directe gedane toezegging het ingezamelde bedrag te verduubelen, zou tot een totaal van f 3.370,42 hebben geleid.

Onze directie heeft echter besloten laatstgenoemd bedrag naar boven af te ronden tot f 3.500,—, welke som één dezer dagen zal worden overgedragen.

Het stemt tot tevredenheid dat van zo vele zijden bij de samenstelling van deze terugblik over het (vele) wel en (gelukkig welinge) wee van onze onderneming in 1956 medewerking werd ondervonden. In die mate zelfs dat het niet doenlijk bleek alle ontvangen bijdragen in dit nummer te verwerken. De schrijvers die hun gesetstkind niet terugvinden, kunnen echter gerust zijn: zij komen in de voor ons liggende weken allen aan bod. Sommige beschouwingen werden zelfs niet graagte in portefeuille gehouden om binnen afzienbare tijd als hoofd-artikel te kunnen dienen.

Dat ons vanwege de directie een mededeling werd verstrekt omtrent de bedrijfsresultaten geeft dit jaaroverzicht stellig meer waarde. Wij houden ons ervan overtuigd dat dit voorlopfge en informele verslag ook door de lezers op prijs zal worden gesteld.

Tot slot een opmerking: men beschouwe deze aflevering van ons blad niet als een compleet jaaroverzicht. Een streven naar volledigheid was ons vreemd. Wij hebben niet meer willen geven dan een min of meer caleidoscopsch beeld van de VDH-gemeenschap gedurende een jaar. Wij besluiten met het uitspreken van onze dank aan allen die hun medewerking aan die opzet verleenden.

Redactie.

weekblad

het V.D.H.-tje

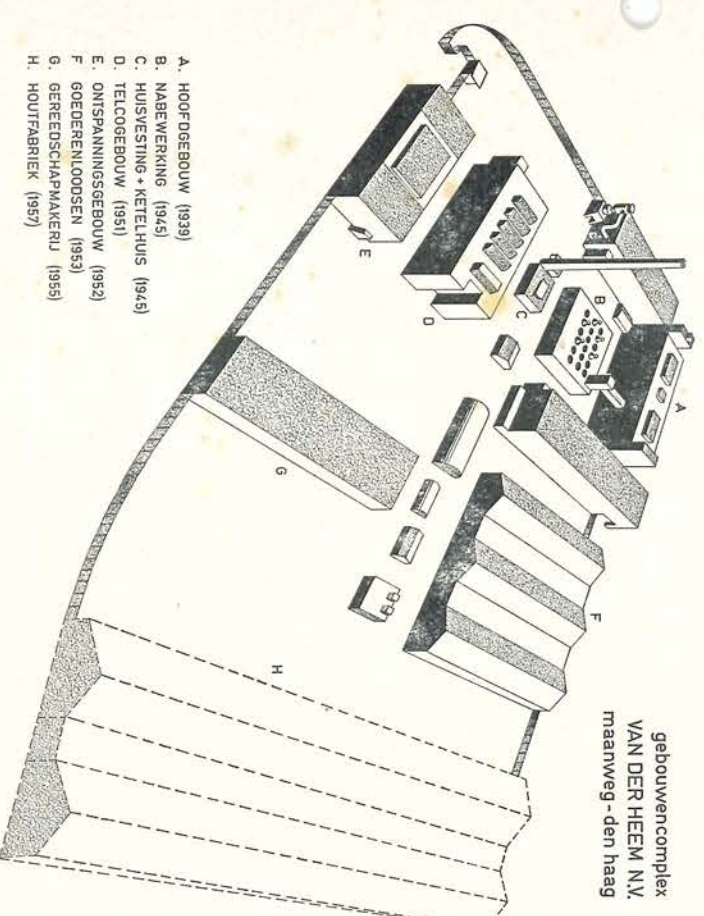


Redactie:

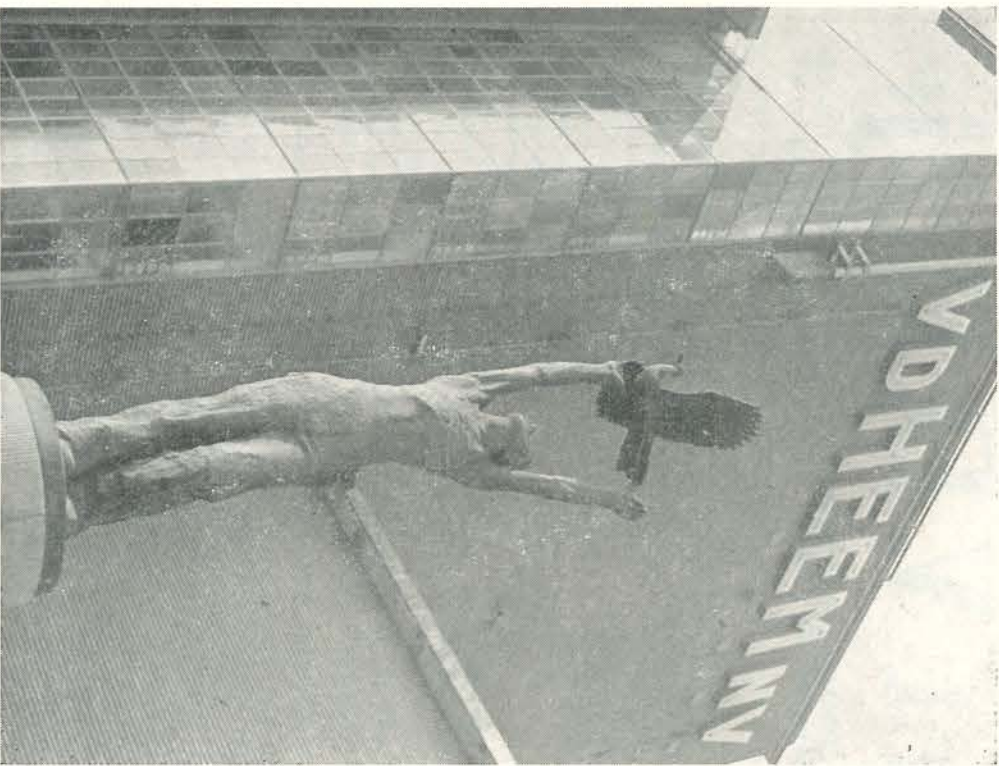
Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723820, toestel 522.

Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 4000 exemplaren.

- A. HOOFDGEBOUW (1933)
- B. NABEWERKING (1945)
- C. HUISVESTING+KETELHUIS (1945)
- D. TELCOGEBOUW (1951)
- E. ONTSPANNINGSGEBOUW (1952)
- F. GOEDEREENDOENSEN (1953)
- G. GEREEDESCHAAPMAKERIJ (1955)
- H. HOUTFABRIEK (1957)



gebouwencomplex
VAN DER HEEM N.V.
maanweg-den haag



HOGER ZIJ UW VLUCHT

De directie dan bericht ons als volgt:
De groei van onze onderneming heeft zich ook in 1956 voortgezet.

De omzet van radiotoestellen en huishoudelijke apparaten bewoog zich in stijgende lijn; die van televisieapparaten bleef, bij een sterk verhoogde produktie, voorspand nog geheel afhankelijk van de beschikbare capaciteit.

Op het gebied van telecommunicatie-apparatuur en elektronica vonden belangrijke afleveringen plaats.

Onze omzet van Solexmotoren sleepte aanzienlijk doordat de afzet van het Rijwiel-Solex geen nadelige gevolgen ondervond van de door de overheid ten aanzien van bromfietsen getroffen maatregelen.

Ondanks een toeneming van de personeelsbezetting bleef de personeels-

Het doet ons genoegen ter bekroning van de bijdragen welke wij des verzocht van enige VDH-, Verkoer- en ENAR-functionarissen ontvingen in staat te zijn hieronder een mededeling te doen volgen omtrent de gang van zaken in 1956 bij Van der Heem N.V., welke door de directe werd verstrekt. Zeker zullen alle werknemers met ons ten eerste belang stellen in dit weliswaar betrouwbare maar daardoor niet minder interessante verslag over de ontwikkeling van de onderneming, waar wij ons dagelijks werk vinden. Moge dit in hoofdzaak gunstige overzichts ons allen een aansporing zijn tot een verdere krachtsinspanning in het nieuw begonnen jaar teneinde op die manier ieder op haar of zijn plaats een bijdrage te leveren tot een verdere ontplooiing van onze bedrijven.

ONZE SOLEX-RALLIES

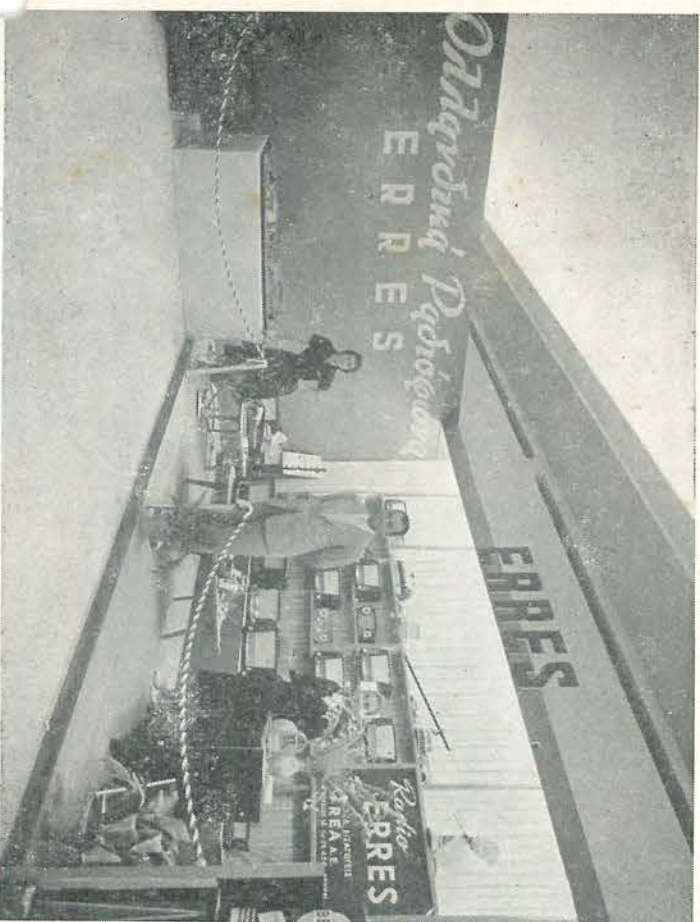
De organisatoren van onze jaarlijkse Solex-ritten verzochten ons de deelnemers enige vraagpunten voor te leggen teneinde van het op die wijze binnenkomende commentaar een nuttig gebruik te kunnen maken bij de organisatie van volgende rallies.

Een antwoord op deze vragen wordt gaarne ingewacht bij de heer *De Wit, afd. Adm. Organisatie.*

De laatste jaren bereikte 35% van de deelnemers aan de Solex-ritten de finish niet. Daar hierover nogal wat klachten binnenkwamen is dit jaar geprobeerd een eenvoudiger route-omschrijving op te stellen en de klemtoon meer te leggen op het toeristische karakter. De organisatie-commissie is hierin wel geslaagd, want het percentage uitvalslers bedroeg slechts 19%. Bovendien bereikte 53% de finish zonder strafpunten.

Wat het aantal inschrijvingen (18 en kilometers betreft, was dit de grootste rit van de laatste jaren. Wij zouden van de deelnemers graag eens horen wat zij van de laatste Solex-rit denken ten aanzien van de volgende punten:

1. Was de route-omschrijving te lastig, juist goed, te gemakkelijk?
2. Was de afstand goed, te lang?
3. Lag de gemiddelde snelheid van 20 km goed, te hoog, te laag?
4. Eventuele andere opmerkingen.



VERKOOPKANTOOR VAN DER HEEM N.V.

De activiteiten van het Verkoopkantoor Van der Heem N.V. zijn ook in 1956 weer vele geweest. Aangezien men zich hier tot doel heeft gesteld, zoveel mogelijk door ons vervaardigde producten naar zoveel mogelijk landen te verscheppen, is er een dagelijks contact met alle windstreken.

Directie en sales promotors pleegen daarbij naast de routereizen periodiek hun gebieden te bezoeken en in dit kader werden in 1956 grote reizen gemaakt naar Afrika en het Nabije Oosten.

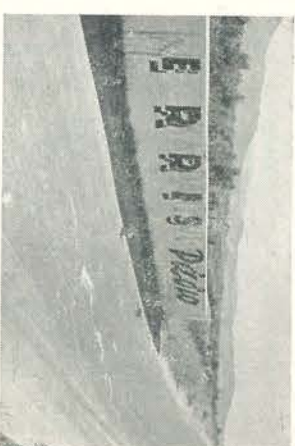
De reis door Afrika in het eerste halfjaar van 1956 begon in de Soedan en eindigde in Marokko. Bezoeken werden praktisch alle gebieden in dit werelddeel waar zaken te doen zijn. De resultaten zijn van die aard, dat wij een bestendiging en een groei van onze handel met dit werelddeel in de toekomst kunnen verwachten.

In het najaar is verder een trip gemaakt door het Nabije Oosten. Juist

EEN VEELZEGGEND INTERIEUR

toen onze medewerker in Djeddah verbleef begonnen de moeilijkheden rondom het Suez kanaal, hetgeen ten slotte een volledige afwerking van het reisprogramma heeft verhinderd. Desondanks zijn bezocht de gebieden Libanon, Aden, Djeddah, Kuweit, Bahrein, Irak en Iran.

Vanouds is het Nabije Oosten een belangrijk afzetgebied voor onze producten geweest. Hoewel de Suez-crisis de verkoop in hoge mate schaadt, al naal buiten bedrijf is, verwachten wij, dat mettertijd de normale toestand zal worden hersteld en het handelsverkeer



Als een bewijs van de verdere ontplooiing van onze N.V. kan worden gezien de benoeming tot bijzonder procureurhouder van onze sales promotors de heren G. P. Cath en C. A. M. Kroon.

dus zal worden hervat.

Al met al bestrijken wij met onze export ruim 130 markten, waarbij zeer grote, maar ook veel „postzegellanden“. Het is juist ons streven een zo breed mogelijke basis te creëren voor onze export.

De concurrentie is scherp, vooral van Duitse zijde. Kwalitatief zijn wij daartegen volkomen opgewassen, maar de ontwikkeling van het kostenefficiënt geeft minder reden tot gerustheid. Voor de Nederlandse export in het algemeen en voor het behoud en de uitbouw van onze afzet op de wereldmarkt in het bijzonder blijft het daarom een noodzakelijkheid van de eerste orde te streven naar nog grotere krachtsinspanningen en naar een verdere verhoging der efficiëntie.

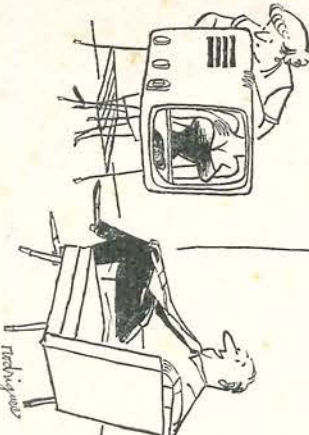
Door onze vertegenwoordigers werd deelgenomen aan vele tentoonstellingen. Als de belangrijkste vier manifestaties kunnen worden beschouwd die in Parijs, Casablanca, Brussel, Saloniki, Milaan, Singapore, Bangkok, Nairobi en andere.



Onze jubilarissen in 1957

25-jarig dienstverband:			
Afdeling:	Naam:	Dat. ind.treding:	Jubilaeumdatum:
2000	P. G. Zaayer	29. 3.1932	29. 3.1957
2123	C. L. Waarsenburgh	26. 8.1932	26. 8.1957
2631	J. Jense	19. 9.1932	19. 9.1957
2659	C. de Vogel	10.10.1932	10.10.1957
4000	J. Fortuin	24.10.1932	24.10.1957
1554	M. Schouten	3.11.1932	3.11.1957
12½-jarig dienstverband:			
2322	A. Schippers	10. 7.1944	10. 7.1957
9400	H. W. C. Markus	28. 8.1944	28. 8.1957
10-jarig dienstverband:			
2611	mei. A. Waltman	3. 3.1947	3. 3.1957
2631	mei. J. E. Ramaker	28. 4.1947	28. 4.1957
3322	mei. M. Caspers	12. 6.1947	12. 6.1957
6300	mei. M. F. Duyvesteyn		
3360	mei. M. S. Nollis	De Groot 14. 7.1947	14. 7.1957
		1. 9.1947	1. 9.1957

Afdeling Arbeid.



„Ja, zo is het goed!“



DE PLASTIC-GIETMACHINE

Terugblik over 1956 bij de Enaf

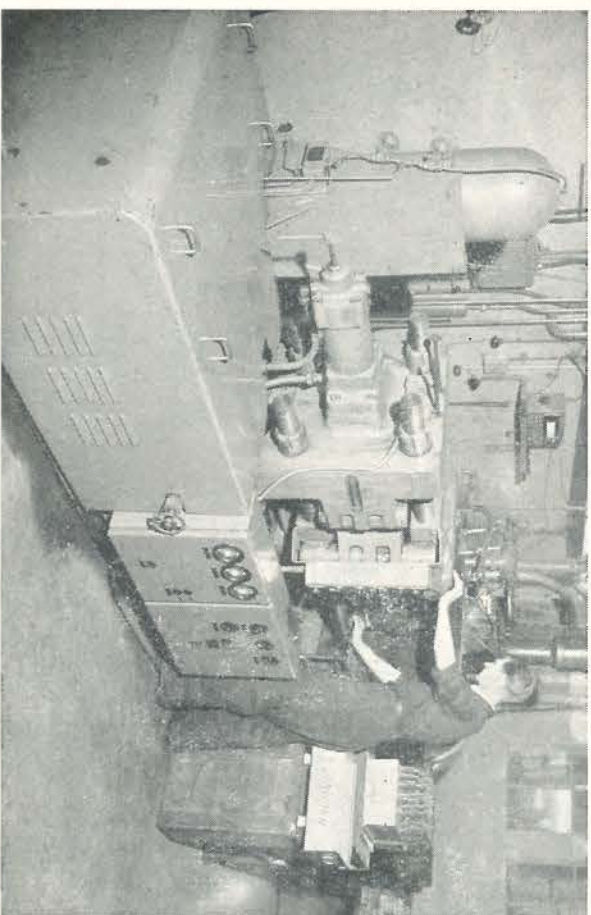
Wanneer we onze gedachten laten gaan over de vraag wat er het afgelopen jaar zoal bij de Enaf veranderd en gebeurd is, dan blijkt dat zoveel te zijn, dat het slechts mogelijk is een klein gedeelte ervan neer te schrijven. We hadden goede hoop dat 1956 een belangrijke stijging in de verkoop t.o.v. 1955 zou vertonen. Al heel spoedig bleek dat onze verwachtingen werden overtroffen. Het is lag nog dik in de sloten en toen reeds was de vraag zo groot, dat hoewel wij op volle toeren draaiden het niet mogelijk was aan deze vraag te voldoen. We waren dan ook genooddaakt onze voorraad aan te spreken. Het duurde niet lang of de Solex-opslagstelling (eigen fabriek) stond er in het prille voorjaar leeg en verlaten bij.

Maar was wat de afleveringen betreft de topmaand van het jaar. Door deze gunstige ontwikkeling ging reeds in november de 200.000ste Solex van de band.

Zonder stagnatie in de productie werd begin september gestart met de nieuwe Solex.

Om aan de steeds toenemende vraag naar Solexen het hoofd te kunnen bieden, moesten er ook dit jaar weer een aantal veranderingen en uitbreidingen plaats vinden, zowel in ons machinepark als in de ruimte-indeling.

De radio- en stofzuigerservice met het servicemagazijn zijn dan ook lettelijk naar de Melkwegstraat gedrukt en terwijl de verhuizing nog in volle gang was, werden er hekken en schotten van kantoren afgebroken waarna



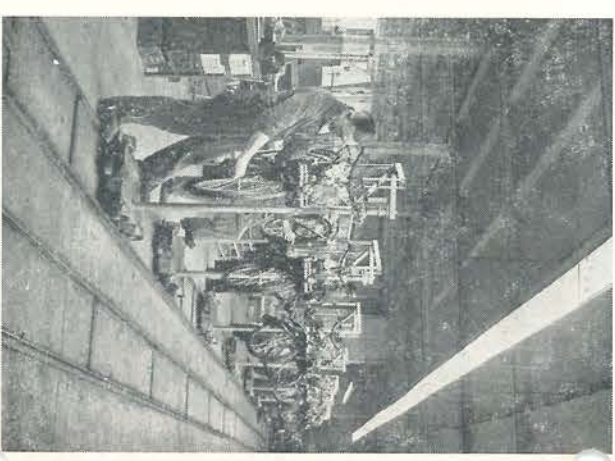
SPUITGIETMACHINE

de opslagstelling als een bouwdoos werd samengesteld.

Het montagemagazijn werd tegenover de montageband geplaatst en de onderdelen hebben nu slechts een korte reis tot hun eindbestemming te maken. In de vrijgekomen ruimte van het oude magazijn hebben nu wielband en M.O.D. (mach. onderh. dienst) gescheiden door een gang, onderdak gevonden. Vooral de M.O.D. is hier enorm op vooruit gegaan. Geen gedreun van compressoren meer om de oren van onze mensen.

Dit in grote trekken wat de verplaatsingen en verbouwingen betrof.

Ons machinepark werd uitgebreid met een grote automatische zinklegering spuitgiemachine. Een meesterlijk stuk van technisch vernuft. Druk op de knop en de matrijzen sluiten zich en bij een temperatuur van 420° C wordt het vloeibare „zamak“ (zink al. legering) er met ca. 70 atm. ingespoten om er na enige seconden als rotor, statorfiets of carter uit te komen. „Fantastisch“ is steeds weer het woord van bewondering dat men hoort.



SOLEX-MONTAGE

Nog een volautomatische hydraulische spuitgiemachine deed haar intrede, maar deze vervaardigt plastic onderdelen, zoals vliegwielen en carter-schermen. Hier wordt het materiaal dat uit stukjes van een paar mm. bestaat, in een vultrechter voorgewarmd tot ca. 80° C, valt daarna in een electrisch verwarmde ruimte om bij 250° C tot smelten te worden gebracht. Wordt daarna bij een druk van ca. 120 atm. in de matrijzen gespoten om er weinige seconden later als een spiegelschijf vliegwielen uit te vallen. Ook deze machine is de trots van de Enaf.

Nog meer machines kwamen onze outillage verbeteren zoals: twee 125 tons excenterpersen, een automatische pijpenbuigmachine, een roterende compessor met een capaciteit van 2000 l. en een werkstuk van 8 afst. en vier in samenwerking met de Maanweg gebouwde hydraulische persen.

Ten gevolge van al deze paardecrachten die onze fabriek zijn komen binnen-

Vervolg pag. 5

Het jaar 1956 bracht ons o.a.

in januari de indiensttreding van de heer H. Isbrucker, kapst. ter zee b.d., als sales-promotor voor onze professionele en elektronische apparatuur;

in februari de opheffing van het rookverbod bij alle bedrijven van Van der Heem N.V. en de voortroning van onze nieuwe bedrijfsfilm „Van Idee tot Werkelijkheid“ in een speciaal voor dat doel georganiseerde bijeenkomst van persvertegenwoordigers en leden van het Contact-Centrum op Voorlichtingsgebied;

in maart de verhuizing van de afdeling Werkvoorbereiding van de begane grond naar de eerste verdieping en tevens de gratis verstrekking van werkplek aan hen, die er voor in aanmerking kwamen, zowel in onze fabrieken in Den Haag als in Utrecht;

in april de uitreiking van het Verreende Gehuigsschrift (met zilveren legpenning) der Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel aan 27 personeelsleden van onze bedrijven, die 25 of meer jaren in dienst waren;

in mei de aankoop van een aan de Keulsekade te Utrecht gelegen bedrijfspand; de hersengymnastiekwedstrijd tussen een team van de Stoomvaart Maatschappij „Nederland“ uit Amsterdam en een VDH-groep, een strijd, die onbeslist eindigde; de benoeming van de heren G. P. Cath en C. A. M. Kroon tot bijzonder procureurkondor van ons Verkoopkantoor en de vertoningen van de Bonte Avond „Feest in Huis“;

in juni provincie brandweervedstrijden, waaraan ook door onze fabrieksbrandweer met succes werd deelgenomen en het grote moment, waarop me. Van Frankenhuyzen tijdens onze typewedstrijden de 400-gram-grens passeerde;

in juli een ceremonie, tijdens welke onze oudste directeur, de heer L. W. van der Heem, de eerste Frankrijnpad voor onze nieuwe houthouderij in de grond dreef alsmede de traditionele Solex-rally en het kampioenschap voor de VDH-ploeg in de door de Wereldomroep georganiseerde hersengymnastiekcompetitie 1955-56;

in augustus de ingebruikneming van de nieuwe bezetting van onze Medische Dienst; in september de nationale typewedstrijd met vier zeer eervolle plaatsen voor onze deelnemende dames;

in oktober groot succes voor Van der Heem N.V. tijdens de in het RAI-gebouw te Amsterdam gehouden Finito-tentoonstelling; in november de prijsuitreiking aan de winnaars van de Vakantie-Fotowedstrijd en de inwerkingsstelling door Z.K.H. Prins Bernhard van het grootste civiele radar-project ter wereld, waarin ons bedrijf een belangrijk aandeel had;

VERVOLG VAN PAG. 4

lopen was de bestaande elektrische installatie niet groot genoeg en hebben wij in overleg met het G.E.B. de aansluitwaarde in het transformatorhuis verduubeld. Dit betekende: verbouwing en uitbreiding van het transformatorhuis en het plaatsen van een volledige nieuwe kastenbatterij. Een en ander geschiedde in de fabrieksvakantie, zodat, dank zij medewerking van het G.E.B., van aannemer en installateur geen stagnatie in het bedrijf ondervonden werd.

Deze uitbreiding van machines en capaciteit stelde ons in staat:

- 1e. een aantal nieuwe produkten aan te trekken die vroeger bij derden besteld werden;
- 2e. nieuwe fabricage-technieken in te voeren;
- 3e. onderdelen over te nemen van

VDH, waardoor grotere efficiëntie bereikt wordt.

Door personeelsgebrek waren wij genooddaakt opdrachten voor constructiewerk tot een minimum te beperken. Rest ons nog na het bovenstaande de officiële instelling van een volledige E.H.B.O.- en Brandploffog te vermelden, die zich met groot enthousiasme aan deze taak wijft.

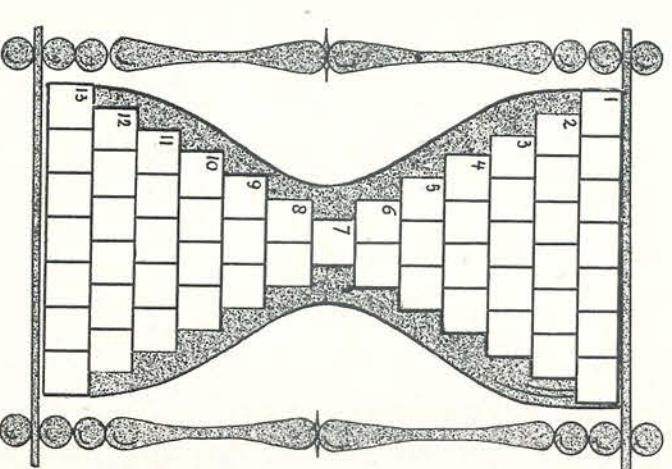
We beëindigen dit overzicht met de wens dat 1957 een gunstig jaar moge worden.

de C.



Met deze puzzel zijn weer drie punten te verdienen. Wij verwachten wederom vele inzendingen en wijzen erop dat deze vóór dinsdag 15 jan. a.s. in ons bezit moeten zijn. U hebt niets anders te doen dan uw oplossing in gesloten envelop (waarop het nummer van de puzzel staat vermeld) te zenden aan me. Vos — redactie VDH-tje — Hoofdkantoor Maarweg. En zet dan bestis ook uw naam en afdelingsnummer op de inzending zelf.

Elk volgend woord in deze zandloper bestaat uit een letter minder en na het midden uit een letter meer dan het voorgaande. De letters van elk woord mogen onderling worden verwisseld. De woorden betekenen: 1. plaats in Limburg; 2. kunstenaar; 3. beginpunt van een wedstrijd; 4. soldatenkost; 5. snel; 6. winters voertuig; 7. medelinker; 8. muzikant; 9. roem; 10. toespraak; 11. hardvochtig; 12. wedloop; 13. plaats in Zuid-Holland.



Oplossing puzzel 44

No. 1 is een Goed, nummers 2 en 3 zijn Slechte Kereltjes.

Immers:

No. 2 zegt, dat No. 1 en No. 3 tot hetzelfde ras behoren. Maar dat kan niet waar zijn, want ze hebben op dezelfde vraag een verschillend antwoord gegeven. No. 1 en No. 3 moeten dus tot een verschillend ras behoren.

No. 2 is dus een leugenaar, oftewel een Slecht Kereltje.

Bijgevolg is No. 1 een Goed en No. 3 een Slecht Kereltje.

ONS PERSONEEL

Onze mooie fabrieken en de daarin aanwezige kostbare installaties kunnen pas dan volledig tot hun recht indien voldoende personeel beschikbaar is, vervuld van de geest de produktiviteit van onze bedrijven zo hoog mogelijk op te voeren.

Zoals nu wel eenieder weet blijft alom in het Nederlandse bedrijfsleven het vraagstuk der personeelsbezetting moeilijk. Tegen die achtergrond beschouwd, stemt het tot vreemde dat het aantal bij onze bedrijven in dienst zijnde medewerkers in de loop van 1956 een zeer aanzienlijke toename vertoonde. Heel veel kwam er kijken om dit resultaat te bereiken. Zo hebben wij in het begin van dit jaar naast onze regelmatige advertentie-activiteiten een speciale campagne gevoerd in bioscopen en in Den Haag en randgemeenten huishoudens een kleine 100.000 aantrekkelijke folders verspreid. Deze actie heeft zeer de aandacht getrokken en ook — wat belangrijker is — vrucht gedragen.

Als altijd overtrof het aantal sollicitanten aanzienlijk het verschil tussen aannemingen en ontslagnemingen. Lang niet alle gegadigden kunnen namelijk voor plaatsing in aanmerking komen, want ondanks de personeelschaarste blijven wij scherp in onze selectie. Daarbij wordt niet alleen gelet op vak-kundigheid en aanleg maar ook op de persoonlijkheid. Onze Psychologische Dienst had alleen reeds aan deze beoordeling dan ook het gehele jaar de handen vol.

Veelzeggend in dit verband is het feit, dat voor het lagere personeel de aannemingen zich verhoudt tot de sollicitaties als ongeveer 1 op 12.

Hoewel bij ons het personeelsverloop gelukkig ver beneden het landelijk gemiddelde blijft te liggen, werd gezien de belangrijkheid van het onderwerp een uitgebreid en grondig onderzoek ingesteld naar de factoren welke bij ontslagnemingen zo al een rol spelen. De produktiviteit kan afgezien van de kwade gevolgen van een aanmerkelijk

verloop evenzeer lijden door veel ziekteverzuim. Gelukkig blijft het ziektecijfer bij ons lager te liggen dan het gemiddelde in den lande en het gemiddelde bij de Haagse industrie.

Minder mooi staat het jammer genoeg met het te laat op het werk komen. Laat ieder wie zulks aangaat zich vast voornemen er in 1957 toe bij te dragen verliezen uit dien hoofde te voorkomen.

1 Oktober 1956 werd onze eerste Collectieve Arbeids Overeenkomst voor handarbeiders van kracht, hetgeen een reden vormde om de ondertekening met enige plechtigheid te doen plaats vinden.

De vakanties werden van 12 respectievelijk 18 dagen uitgebreid tot 15 respectievelijk 21 dagen. De vakantie-toeslag werd van 2% tot 4% verhoogd. Sedert vorig jaar verstrekt het bedrijf ook werkkleding: een overall of stofjas aan de heren en fleuninge „technicoals" aan de dames.

In verband met de totstandkoming van de CAO is het fabrieksreglement door een daartoe in het leven geroepen commissie omgewerkt als gevolg waarvan het begin 1957 in gewijzigde vorm ingevoerd zal kunnen worden.

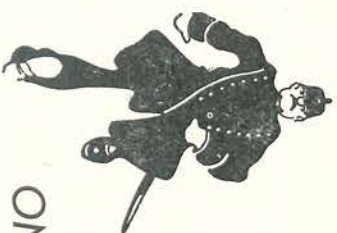
Ook in 1956 werd weer veel aandacht besteed aan de scholing van het personeel. Afgezien van onze vaste instellingen, de Bedrijfsschool en de IVOK, werden vele bijzondere cursussen gegeven, onder andere in BKT door ing. Steevens en de cursus Personeelscontacten door dr. Scheurer. Verder dienen te worden genoemd de cursussen Schroefdraadvorming door de heer Otterloo, EHBO door dokter Van Wier-kum, Statistiek door de heer Landman, cursussen Engels door de heer Wehr-raijer, die ten behoeve van de mensen van onze Bewakingsdienst door de heren Van Doeland en Van Delft en vele andere.

De eind 1955 door de directie ingestelde Huisvestingscommissie bleef ook in 1956 actief bij het oplossen van de puzzels waarvoor de woningnood menig personeelslid plaagt.

In Den Haag en in Utrecht vonden weer de jaarlijkse samenkomsten plaats met de ouders van ons mindertalig personeel, een systeem dat nog steeds ten zeerste op prijs gesteld blijft te worden.

Het algemeen vormingswerk voor de jongste VDH-generatie, te weten onze werknemers en werknemers tot en met 18 jaar, vond voortgang waarbij met bijzondere waardering het vele werk van de heer Krispijn gememoreerd mag worden die zo langzamerhand een VDH-er in buitengewone dienst is geworden.

Ook „de tegenovergestelde groep" — zoals we onze oudgedienden zouden kunnen noemen — hebben wij niet vergeten; te hunnen behoeve werden enige samenkomsten georganiseerd. Een aantal huisvrouwen van onze medewerkers werd wederom de gelegenheid geboden onder leiding van on-



BEWAKINGSDIENST

WIST U

... dat de veiligheid van onze fabrieken, ook gedurende de perioden dat er niet wordt gewerkt, is toevertrouwd aan een minder in het daglicht tredende organisatie, n.l. onze Bewakingsdienst?

... dat onze nachtporiers groote verantwoordelijkheid op de schouders is gelegd?

... dat het geen sinecure is een zo'n uitgebreid en zich nog steeds uitbreidend fabriekscomplex intensief te controleren?

... dat door de nachtporiers in het afgelopen jaar 80 rapporten zijn geschreven voor geconstateerde overtredingen of natuigeheden zoals: niet afgesloten deuren, openstaande water- of gas-kranen, ingeschakelde installaties, apparaten, solderbouten, straatkacheln e.d.?

... dat het aantal in de nachtelijke uren gelopen rondom 3692 bedraagt?

... dat daarvoor 23 1/2 kilometer moest worden getipteld?

... dat er 906 meter papierstrook voor de publiciteitsverbruik werd om de onbetrouwbare (controle) punten te kunnen bevatten?

... dat onze Bewakingsdienst onmisbaar is?

ONZE

ze maatschappelijke werksters er eens een week uit te trekken, terwijl voor anderen weer een naal- en knipcursus werd gegeven.

De Ondernemingsraden en de Centrale Ondernemingsraad kwamen regelmatig bijeen en bespraken in een openhartig en zakelijk overleg met de directie verscheidene problemen.

Onze afdeling Sociale Zaken maakte sterke veranderingen door. Mevrouw Groeneweg, die 10 jaar deze afdeling had geleid, verliet ons; mevrouw Pen, onze tweede maatschappelijk werkster, trad in het huwelijk doch bleef ons tot het einde van het jaar nog halve dagen helpen.

Gelukkig werd voor het tweede halfjaar het hieldoor ontstane ongerief opgevangen door mej. mr. Uytewaai die de vacant geworden taak tot het einde des jaars op bekwame wijze waarmaan-

(Vervolg pag. 7)



Onze ontspannings-avonden in 1956

Wanneer wij ons overzicht van de ontspanningsavonden in het afgelopen jaar beginnen met de mededeling, dat wij dit verslagje maken op speciaal verzoek van de redactie, blijkt daaruit wel, dat bij Van der Heem N.V. aan de ontspanning veel aandacht wordt besteed.

Van de 12 personeelsavonden (de sluitingsavond op 28 december nog niet meegerekend) welke de Programma-commissie in 1956 heeft belegd, willen we er enkele naar voren halen:

Op 4 januari was het de beroemde schrijver Anton Zischka, die ons noodzakelijke hals over kop de grote zaal in orde te maken, aangezien de kleine zaal alle belangstellenden niet kon ber-gen.

De nieuwe bedrijfsfilm trok op 28 en 29 februari tezamen met „De va-

kanthe van meneer Hulot" twee avonden een volle zaal.

Op 10 juli verzorgde het ensemble John Mostaert een onvergetelijke „Avond in Wenen", terwijl de opera-liefhebbers 19 september aan de uitvoering van „De Liefdesdrank" door Bert Brugman's Marionetten-theater hun hart konden ophalen.

Wij hebben nu nog niet gesproken over de avonden verzorgd door eigen personeel, namelijk ballet, toneelgroep en orkest.

Op 27 januari kwamen onze Utrechtse collega's met „In een andere wereld". De reprise van „Verdachte ont-kent" op 23 maart werd een succes voor de Haagse toneelgroep.

Ondergewoonte werd het seizoen in mei gesloten met een Bonte Avond (ook ditmaal met de tentoonstelling

(VERVOLG VAN PAG. 6)

Per 1 januari 1957 is de plaats van mevrouw Groeneweg ingenomen door mevrouw Reinink; mevrouw Van Oeveren had in november 1956 reeds mevrouw Pen vervangen; alleen voor Utrecht is de plaats nog vakant.

Mej. Hendriks, onze maatschappelijk werkster te Utrecht, moest in het begin van het najaar wegens gezondheidsredenen haar werk beëindigen.

De afdeling Sociale Zaken was — zoals gewoonlijk — zwaar belast met werkzaamheden. Ten dele betroffen deze contacten naar buiten, advisezen voor het Ondersteunings- en Studie-fonds en organisatorische activiteiten voor Ziekentrost, het Sinterklaasfeest voor de kinderen en de kerstsuprises voor zieken en gepensioneerden.

Maar overwegend is de betekenis van de dienst Sociale Zaken in het intene werk in de fabrieken, zowel door de gesprekken met de vielen, die zich voor persoonlijke moeilijkheden tot deze dienst wenden, als in de huisbezoeken en zorg voor jeugdige personeel.

De jaarlijks kaderdag was in 1956 bijzonder geslaagd door de grote opkomst, ook van de hogere chefs, en door de interessante inleiding en daarop volgende besprekingen.

De kleintjes werd een feestelijke Sinterklaasmiddag bereid.

Ten slotte kan nog worden vermeld dat weer regelmatig personeelsavonden werden gehouden onder de zeer bewaarde leiding van onze onverwoorbare heer Koopman, een en ander bekrachtigd met de traditionele Bonte Avonden.

vrijtijdsbesteding) „Feest in Huis" die drie volle zaalen trok. Deze avond stond in het teken „30 jaar VDH", waardoor ook de ernstige moot niet kon ontbreken.

Het VDH-tje schreef toen: Er is geen bonte avond geweest zo uiteenlopend beoordeeld als „Feest in Huis". Inderdaad, het was niet één lach, al lach.

In december werd nog opgevoerd „Verkieteling in Grand Hotel" naar Erich Kästner's „Drie mannen in de sneeuw", een geestig stuk, dat voor ons publiek eigenlijk iets te lang was. Over de op de jaarsluiting gespeelde „Toevallige Ontmoeting" zult u in het VDH-tje nog een verslag lezen. Die sluitingsavonden zijn altijd leuk; men ziet nog eens gezichten, die men op de andere avonden niet ziet.

Het jaar 1956 is voor onze ontspanningsgroepen een goed jaar geweest. Moeilijkheden waren er natuurlijk, o.a. repetities die niet konden doorgaan doordat op de vastgestelde tijd de zaal bezet of verhuurd was. Maar wie weet, misschien komt ook daarin nog wel eens verbetering. Ook de belangstelling was soms beneden de verwachting. Maar gelukkig werken toneelgroep, ballet en orkest ook voor eigen genoe-gen.

Grijp uw kans, voor een goed doell

De heer v. Z., één der sales-promotors van ons Verkoopkan-toor, die in het VDH-tje van 1 december j.l. verslag deed omtrent zijn belevenissen ten huize van één onzer Arabische agenten, blijkt zijn gastheer onwet te hebben aangedaan. Zijn verhaal liep er immers op uit dat de bij de beschreven gebeurtenissen ten ges-schenke gekregen ringen ach-terwijl slechts van doublet bleken te zijn en bezet met synthetische ste-nen.

Al weer bleek dat men nooit te vroeg moet oordelen! Want wel-s-vaar blijven de inmiddels (teza-men met de heer v. Z.) in Den Haag gearriveerde ringen oer-eenkomstig de Oosterse smaak een geringe goudglathe te hebben dan in het westen gebruikelijk is, maar dat neemt niet weg dat vol-gens een bevoegd juwelier de waarden ervan variëren van f 25 tot f 35 per stuk.

Wat de stenen betreft: er zijn drie amethyisten, een robijn en een witte saffier.

En meevalertje voor onze Arabië-reiziger, zou men denken, maar hij besiste anders. Op verzoek van de heer v. Z., zullen de vijf ringen binnenkort worden verloot en de opbrengst dezer loterij zal geheel worden aangewend voor de hulp aan de Hongaarse vluchtelingen. De lot-ten zullen tegen de prijs van f 0.50 per stuk op nader aan te geven dagen verkrijgbaar worden gesteld in de bedrijven Maanweg, ENAF en Utrecht.

Ons bedrijf Utrecht

in 1956

Waar Merve de en A'dam Rijnkanaal tezamen vloeden.....

Daar staat sinds 3 mei van dit jaar een Van der Heem-nederzetting welke wordt aangeduid met „Keulsekade“.

Vermoedelijk door de enorme vraag naar breinaaden werd het bedrijf dat hierin gevestigd was overgeplaatst naar een grotere ruimte en kon Van

der Heem dit pand kopen.

Het gebouw was, gezien de staat waarin het verkeerde, lang niet geschikt voor ingebruikneming. Ook de indeling was niet geheel naar onze wensen. Het bestond n.l. uit hokken, hokjes, kasten en kastjes. Men kreeg de indruk dat de wanden en plafonds van deze appartementen dagelijks met olie of teer bespooten waren.

Na veel besprekingen, suggesties en ontwerpen, werden slopers en bouwers op het pand losgelaten om het voorste gedeelte van het gebouw te bewerken met het resultaat dat medio september, dus 3½ maand later, de eerste stoffzuiger over de band gleed in een lichte en keurige montagehal.

Nu worden er ook ventilatoren en vloerwrijvers gemaakt, terwijl er schuftere pogingen worden gedaan om radio en televisieunits te monteren, wat onder de goede zorgen van de heren Hey en v. d. Berge belooft te gelukken.

Het transport door de fabriek gaat via een z.g. monorail, waarbij de plateaus met een verrijdbare takel via rails en wijsels door het bedrijf gevoerd worden.



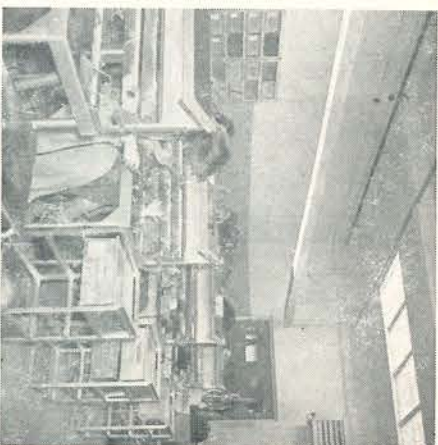
Voor de verbouwing



JUBILEUM D. METHORST

8 Januari 1957 herdenkt de heer Meethorst het feit dat hij 25 jaar geleden bij VDH in dienst is getreden. Na aanvankelijk als draaier werkzaam te zijn, werd hij later, na verloop van tijd, over de zorg van de gehele draaierij toevertrouwd; deze functie vervulde hij tot op heden met grote ijver en plichtsbetrachting. Wij hebben hem leren kennen als een man

met grote liefde voor zijn vak; een man die op praktisch alle draaiproblemen welke zich in zo'n afdeling voordoen een oplossing weet te vinden. Dit was dan ook een van de redenen dat hij ongeveer 5 jaar geleden met de leiding van de toen geheel nieuw ingerichte Tramdraaierij werd belast. Een taak welke — gezien de zeer hoge eisen die ook daar aan de pro-



Na de verbouwing

Het achterste deel van het gebouw waar de galvanische afdeling gevestigd wordt, biedt een troosteloze aanblik. Hier is het nog afbraak wat de klok staat: gewapend met brekijzers, mokers en verheerlijkte gezichten waren hier slopers rond, die er voortdurend op uit zijn nuren te elimineren en leidingen te vernielen. Zelfs het dak mag niet op zijn plaats blijven.

Men kan zich moeilijk voorstellen dat hier over enige maanden kwaliteitsproducten van een duurzame finish voorzien zullen worden. Maar als u in het a.s. voorjaar na het gereed zijn eens komt kijken, dan zult u zeker zeggen: „Hoe bestaat het?“

(Vervolg pag. 11)

drukten gesteld worden — zeker geen sinecure is. Maar ook hiervan heeft hij zich voortreffelijk gekweten.

Dat hij bij zijn ondergeschikten een gezetene persoon is, moge o.a. blijken uit de vaak op andere afdelingen geuite wens op zijn afdeling geplaatst te mogen worden.

Hieruit kunnen wij tevens zien dat hij zijn grote ervaring niet als een persoonlijk bezit beschouwt, maar ook anderen daarin laat meedelen, hetgeen wederom tot uiting komt in de grote bekwaamheid van de menselijke onder zijn leiding werkzaam zijn.

Wij menen dan ook te mogen aannemen dat het hem op de betreffende dag zeker niet aan belangstelling zal ontbreken. Hierbij spreken wij tevens de wens uit nog vele jaren van zijn kunnen gebruik te mogen maken en — vooruitlopende op de ongetwijfeld vele gelukwensen welke hem die dag zullen bereiken — hierbij alvast onze felicitatie en de beste wensen voor de komende jaren.

v.d. B.

Utrechtse ideeën

De heer Hendriks — afd. Keulse Kade Utrecht — kwam op het idee bij het monteren van kap en beugel van de SZ 40 een draaitafel te gebruiken. Hij mocht hiervoor f 7,50 incasseren.

Een beloning van f 5,— werd toegekend aan de heer F. G. Blom, afd. Keulsekade Utrecht, voor zijn idee het schakelaarsgat in montageplaat GZ 33569 te wijzigen in ø 7 mm.

(VERVOLG VAN PAG. 10)

De administratieve afdelingen en het magazijn in Utrecht hebben in het jaar 1956 geen daverende dingen beleefd. Wel waren er zo de gebruikelijke kleine dingen, die de dagelijkse gang van zaken onderbraken.

Dit jaar hebben we enige tijd als novum een vrouwelijke postloper in bakvis-stijl gehad. Ofschoon het experiment geen mislukking is geworden, zijn we, toen de gelegenheid zich voordeed, weer op een mannelijke functionaris van dezelfde leeftijd overgestapt, die zowaar nog in de familie van de vorige bleef.

De koperen jubilea van twee leden van het magazijnpersoneel en van drie leden van de administratie werden gevierd en wel van de heren Husselson en Kortenhof van het Magazijn en Van Loevezijs, Paulus en Van der Wilt van de administratie.

Voor het magazijn Ruwe Materialen en afdeling Inkomende Goederen zijn plannen voor de zo lang gewenste uitbreiding in voorbereiding. Het Montagemagazijn zal het nog met de huidige indeling moeten blijven doen. Hopelijk ligt ook deze afdeling nog eens wat meer ruimte toebedeeld.

De deelname van Utrechtse dames aan de tikwedstrijden werd met succes bekrond. Twee van de deelnemsters, de dames Dirksen en Isager, gingen over naar een hogere klasse.

Mej. Dirksen komt nu reeds bij de tikaristocratie van klasse C, voortwaar een succes om trots op te zijn.

De bovenkantoren werden in september voorzien van TL-verlichting, een grote vooruitgang waarop met smart werd gewacht.

Op het ogenblik, dat dit verslagje wordt geschreven is er in de personeelsbezetting van de administratie nogal wat beroering.

Enige jaren achtereen was deze bezetting vrij stabiel; nu doen zich op eens verschillende mutaties voor, waardoor de regelmaat van het werk steeds gevaar loopt verstoord te worden.

Een woord van afscheid is zeker op zijn plaats voor mevrouw Brandt—van Iffert, ofwel Corrie, die gedurende vijf jaar haar taak bij Van der Heem toegewijd heeft verricht en die bij al haar ijver en toewijding nog tijd vond om zo nu en dan een gulle lach te laten klinken.

Ten slotte hopen wij, dat de ziekenhuisbehandeling van de chef van het Magazijn, de heer Husselson, hem de zo lang gewenste genezing van zijn kwaal mag brengen.

En nu met volle moed 1957 in en onze energie ingezet voor een steeds groeiend Van der Heem — Utrecht.

De personeelsbezetting van bedrijf Utrecht nam in de loop van 1956 met ruim 20% toe, een gevolg van het feit dat de aannemingen het vertrekcijfer aanzienlijk overtroffen.

15 September jongstleden verliet de sociale werkster, mej. Hendriks, onze dienst; 3 maanden later gevolgd door mevr. Jaeger—van der Linden.

In september was het tien jaren geleden dat het Utrechtse bedrijf in de VDH-gemeenschap werd opgenomen.

Er waren dit jaar tien jubilarissen, allen koperen.

IDEEËNCOMMISSIE UTRECHT

In het jaar 1956 werden 73 inzendingen ingeschreven, waarvan 5 stuks nog in behandeling zijn.

Verder werden 6 ideeën uit het jaar 1955 afgehandeld.

Belond werden 30 inzendingen of 41%.

In totaal werd in 1956 aan beloningen uitgereikt f 221,50.

De gemiddelde beloning bedroeg dus f 7,40.

Ter vergelijking hier de cijfers uit voorgaande:

jaren:	behandeld	belond	%	gem. beloning
1950	186	68	37%	10,30
1951	255	64	25%	10,80
1952	164	52	32%	18,21
1953	58	23	40%	12,67
1954	107	26	24%	13,65
1955	69	29	42%	15,17
1956	71	30	41%	7,40

Uit dit overzicht kan men concluderen:

1e Het aantal inzendingen bleef t.o.v. 1955 ongeveer constant, maar is op langere termijn gezien sterk gedaald.

2e De gemiddelde beloning is lager doordat geen „top“-ideeën werden ingezonden.

Een overzicht van de beloningen:

1 x f 35,—, 1 x f 18,—, 1 x f 12,50, 1 x f 12,—, 6 x f 10,—, 1 x f 8,—, 2 x f 7,50, 7 x f 5,—, 1 x f 3,50, 9 x f 2,50.

De Ideeëncommissie hoopt in 1957 een stroom van goede ideeën te kunnen honoreren.

Doe uw best Utrecht.

De Ideeëncommissie, Utrecht.



OMROEPEN

zulks in wezen nodig is. De mogelijkheid tot omroepen is destijds geschapen met het oog op zeer dringende aangelegenheden en het gebruik ervan moet ook belist daartoe beperkt blijven; in alle andere gevallen dient gebruik te worden gemaakt van de overige communicatiemiddelen die in ons bedrijf ter beschikking staan. Hierbij wordt niet uit het oog verloren dat het werk van een aantal functionarissen meebrengt dat zij dikwijls niet op hun plaats kunnen zijn, maar zij weer dienen te bedenken dat het toch altijd mogelijk is aan iemand uit de omgeving even mede te delen waar men heengaat.

Teneinde het vele werk dat voor onze telefonistes aan het omroepen verbonden is te beperken, alsmede om te bereiken dat de honderden luidspreekers in onze gebouwen minder geluid produceren, heeft de directie een lijst opgesteld vermeldende de namen van diegenen die bevoegd zijn iemand te doen omroepen (doch ook dit uiteraard alleen in dringende gevallen).

Diegenen wier namen op deze lijst voorkomen hebben inmiddels schriftelijke mededeling ontvangen.

De telefonistes hebben uitdrukkelijke order gekregen met ingang van maandag 7 januari 1957 aanvragen tot omroepen uitsluitend te accepteren van op bedoelde lijst vermelde personen. Zij zullen zich strikt aan deze beperking houden.

De directie vertrouwt dat eenieder zijn medewerking zal verlenen teneinde op deze manier het evel van teveel omroepen tegen te gaan.

Opleidingen

Na een verblijf van twee jaar in de dr Kuyperschool is de Ivok begin 1956 weer op de Maanweg teruggekeerd. Daar werd de ruimte betrokken, waarin tijdelijk de Medische Dienst was ondergebracht.

In het afgelopen jaar werden 20 leerlingen in twee groepen voor het vakdiploma van de Kantoor Vakschool opgeleid. Daarna zijn er weer twee groepen met in totaal 23 leerlingen in opleiding gegaan, tevens onmiddellijk na de kerstdagen een derde groep startte met 11 leerlingen.

In 1956 werd het Ivok-programma uitgebreid met een inleidende cursus over het ponskaartensysteem, waardoor de Ivokkers zich ook snel bij dit voor ons nieuwe systeem zullen aanpassen.

De belangrijkste gebeurtenis voor deze afdeling was wel het afsluiten van een collectief studiecontract met P.B.N.A. Hierdoor werd voor de cursisten een besparing van plm. 22% verkregen op de studiekosten.

Via deze studieregeling werken nu 60 VDH-ers voor een diploma. Hier van volgen er 28 een middelbaar-technische, 26 een lagere technische en 4 een algemeen vormende cursus. Daar de afdeling Opleiding een nauw contact onderhoudt met P.B.N.A. en de cursisten, konden eventuele studiemoeilijkheden vrij snel worden opgelost door middel van wijzigingen in het lesprogramma, zoals extra en/of bijzondere lessen, enz.

Mede hierdoor werd bereikt, dat de prestaties van onze P.B.N.A.-cursisten belangrijks boven het landelijk gemiddelde liggen.

Ook werd een regelmatig contact onderhouden met andere instituten, waar VDH-ers studeren. Door tijdig in te grijpen waar dat nodig was, kon worden bereikt dat ook hier geen teleurstellingen te boeken waren.

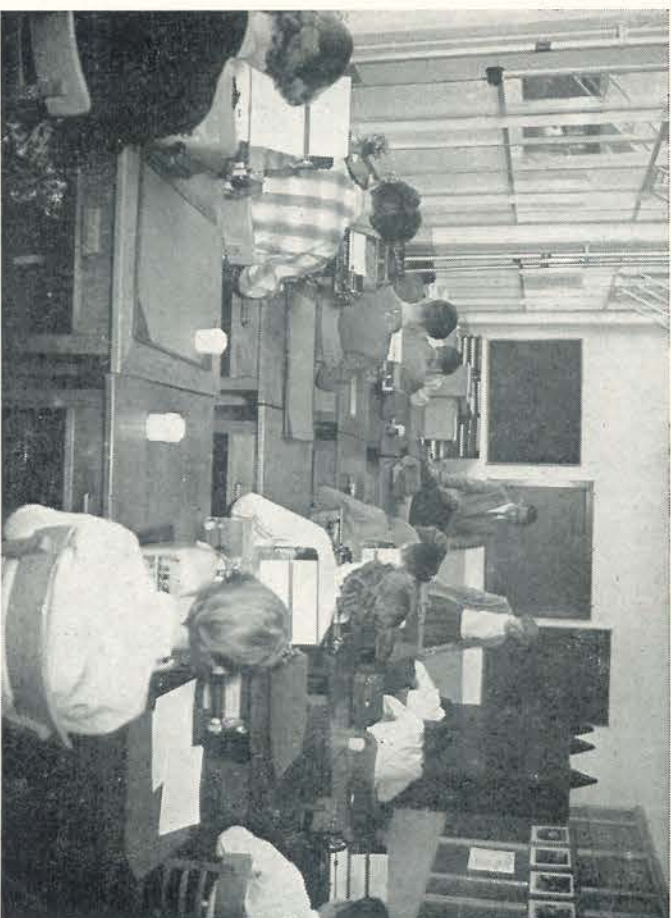
Studeerden er in 1955 nog een twintigtal leden van ons personeel op een niet erkend instituut, in het afgelopen jaar waren daarvan nog slechts 3 gevallen bekend.

Wij kunnen er niet genoeg op wijzen, dat men er goed aan doet om, vóór men met een studie begint, eerst eens te gaan praten op het spreekuur van de afdeling Opleidingen, waar u de veiligste en snelste weg naar uw doel wordt aangegeven.

Ter voorkoming van stagnatie in de produktie wordt dit spreekuur dagelijks gehouden vanaf het begin van de eerste pauze tot het einde van de tweede.

Over de technische en administratieve opleidingen bij onze bedrijven — en dat zijn er vele — zullen binnen afzienbare tijd een interessant overzicht schijnen, welke een interessant overzicht zullen bevatten van, de te volgen vakopleidingen en trainingsmogelijkheden.

St.



HET DOMEIN VAN DE IVOK



BEDRIJFS-KADERTRAINING

Bij een terugblik over 1956 komt aan het licht dat de toepassing van BKT, ja zelfs de „beleving“ daarvan, bij onze bedrijven steeds meer veld wint. En dit zowel bij het geven van instructie als bij een meer systematische aanpak bij werkmethodeverbetering. De waarde van deze verdere doorvoering van BKT (van invoering mag niet worden gesproken, want VDH behoort tot de eerste bedrijven in den lande waar deze systematiek een voet aan de grond kreeg) is ongetwijfeld zeer groot.

De BKT-techniek immers noodzaakt degenen die haar toepassen zich tevoren kritisch te bezinnen:

- op het WERK, door het maken van een werkontleding en
- op het HOE te instrueren, met andere woorden op de vraag: hoe de instructie te verkopen?

Gedurende het nu achter ons liggende jaar leverden meer dan 456 personen (chefs, bazen, instructeurs e.a.) hun werkontledingen bij de heer Steevens in ter controle op de rubricering van Belangrijke Stapen en Kritieke Punten.

Het juiste aantal der gereedgekomen werkontledingen kan niet worden nagegaan, omdat nog niet alle fabrieken en kantoorafdelingen in dit opzicht aan de zorgen van de heer Steevens zijn toevertrouwd.

Wij zijn op de goede weg, maar het einddoel is nog niet bereikt. Want de door zo velen met belangstelling gevolgde cursus Werkinstructie zal eerst dan volledig aan z'n doel beantwoorden indien allen die toezicht houden dan wel leiding of instructie geven de 4-fasenmethoden blijven toe te passen.

Verder is het noodzakelijk dat alle vervaardigde werkontledingen in het

belang van de zogenaamde VIP („het volgen in de praktijk“), respectievelijk ter inschrijving, aan de heer Steevens worden toegezonden. Van terugzending per kerende boodschappen-dienst, afgetekend en wel, is men verzekerd.

Ter typering van de omvang die het werk der BKT en technische opleidingen heeft aangenomen volgen nog enige cijfers.

De cursus WI werd in 1956 door 156 personen gevolgd; voor 16 personen werd een herhalingscursus gegeven.

De midden-juni andermaal gestarte cursus Werkmethodeverbetering werd door 91 personen gevolgd. Menig goed idee werd tijdens de oefeningen geboden en vervolgens verder geleid.

Van de ENAF volgde één nieuwe baas de cursus WI.

Voor 1957 staan weer verscheidene nieuwe leergangen op het programma.

Al met al is er reden tot tevredenheid over de toepassingen van de BKT, getuige onder andere het feit dat vele chefs reeds zeer tijdig verzoeken hun medewerkers bij een cursus in te deelen. Kortom: de BKT blijft bij VDH springleven!



PUBLICITEIT

Ook voor het publiciteitswerk was 1956 een druk jaar. Gestreefd werd naar een snelle en goede voorlichting, zowel intern als naar buiten, omtrent alle daarvoor in aanmerking komende feiten en gebeurtenissen. Enige grepen uit dit werk willen wij hier weergeven.

HET VDH-tje

Van het personeelsorgaan verschenen 41 nummers, 13 van 6 pagina's en 28 van 4 pagina's.

Het streven was erop gericht het blad dienstbaar te maken aan de verrijking van het inzicht der lezers in functie en werkwijze van de verschillende sectoren van onze bedrijven en in ons produktie-programma. Ter verrijking van die doeleinden werden successievelijk enige afdelingen beschreven en voorts — in de rubriek „Wat maken wij?“ — artikelen gewijd aan enige nieuwe produktien.

In de bereidheid aan het krantje medewerking te verlenen viel enige verbetering te constateren.

Inmiddels blijft het betrouwenwaardig dat juist velen die op grond van hun plaats in de onderneming en gezien hun vooropleiding zeer zeker beter zouden kunnen, zich in dit opzicht afzijdig blijven houden. Te meer reden voor dank is er daarom aan het adres van hen — heel vaak weer dezelfde — die wel begrepen dat een personeelsblad „van onderaf“ van kopy voorzien dient te worden.

Redactie, zetwerk en drukkerij zien zich nog te vaak voor de noodzaak geplaatst te „stunten“ ten gevolge van het velen ontbrekende besef dat zelfs bij een eenvoudig blaadje als het onze schrijven, zetten, corrigeren, herzetten, opmaken, clicheren, opmaken, inderevoering en drukken de nodige tijd vergen, zodat spoedissende maar te laat toegezonden bijdragen niet meer of hoogstens ten koste van extra inspanningen kunnen worden geplaatst. Moraal: verleen uw medewerking, maar wees op tijd!

Onze drukkerij, onder leiding van de heer Bugnet, alsmede de voor ons werkende loonzetterij en clichéfabriek, verdienen met ere te worden genoemd wegens de door hen geleverde prestaties.

PUZZELRUBRIEK

Dat de eind 1955 ingevoerde puzzelrubriek een groot succes is geworden hebben de lezers zelf kunnen vaststellen, zij het misschien niet in die mate van de leden der kleine commissie, die wekelijks de inzendingenstroom te verwerken krijgt.

PERS-VOORLICHTING

Aan dagblad- en vakpers werden eigener initiatief dan wel op daartoe strekend verzoek talloze inlichtingen verspreid omtrent onze bedrijven. Verscheidene bladen wijdden aan onze fabrieken en/of aan bepaalde ar-

tikelen min of meer uitvoerige rapportages e.d. Meer in het bijzonder besteedde de pers ruime aandacht aan het belangrijke aandeel dat Van der Heem N.V. had in de realisatie van het zo spectaculaire radarproject voor de Nieuwe Waterweg. Een ter gelegenheid van de ingebruikneming daarvan uitgegeven drukwerk, waarin de door VDH geleverde apparatuur wordt beschreven, trok zeer de aandacht.

Nieuwe

bedrijfsfilm



In maart werd onze nieuwe door Haghefilm N.V. vervaardigde bedrijfsfilm „Van Idee tot Werkelijkheid“ in première getraaid voor de leden van het Contactcentrum op Voorlichtingsgebeurtenissen en vervolgens voor ons personeel. Van deze rolprent werden kopieën in het Frans en in het Engels vervaardigd. Zo vaak en aan zovelen — ook in het buitenland — werd deze film inmiddels vertoond dat zelfs bij ruime benadering niet meer te schatten is hoeveel mensen via dit medium met VDH kennis maakten. Krachtens een met de bevoegde autoriteiten getroffen regeling zal een enigszins omgewerkte en bekorte editie van deze rolprent tezamen met een eerste klas speelfilm in roulatie komen in alle legerplaatsen en aan boord van de va-

buitenlanders.

Nauwelijks minder tijdovend dan de excursie-aanvragen waren wederom de talloze verzoeken om toezending van reclamemateriaal en -speldjes, schema's enz. enz. Een moeilijkheid daarbij blijft dat het vaak lastig is een scherp onderscheid te maken tussen aanvragen die zakelijk van belang geacht kunnen worden en die welke zuiver uit verzamelwoede voortspuiten.

rende schepen van de Koninklijke Marine.

EXCURSIES

Onze bedrijven waren ook in 1956 zeer in trek voor vele soorten excursies. Het aantal aanvragen eens een kijkje te mogen komen nemen, nam zelfs zo'n omvang aan dat het nodig werd bij de beoordeling van de betreffende verzoeken een strenge selectie toe te passen. Want weliswaar „mogen we gezien worden“ en stellen wij de steeds groeiende belangstelling van verenigingen, scholen, bonden, studenten, particulieren enz. enz. zeer op prijs, maar..... er zijn nu eenmaal om praktische redenen grenzen aan de mogelijkheden. Daarbij dient speciaal te worden bedacht dat ook de mensen die nodig zijn om de bezoekers in onze gebouwen rond te leiden daarvoor bij ons aan hun normale werk onttrokken moeten worden.

Een woord van dank is op z'n plaats aan het adres van de kern van VDH-ers die Algemene Zaken bij toerbeurt als excursieleider ter zijde staan alsmede aan hun chefs voor de overeenkomstig een aanwijzing van de directie in dat opzicht verleende medewerking. Sprekende over excursies dient ook de medewerking te worden genoemd welke steeds werd ondervonden van de Kantinedienst en van onze filmoperateur, de heer Strikwerda. Hoe vaak laatstgenoemde onze bedrijfsfilm van zijn Kabineeraampte uit heeft beoerd, weten wij niet precies, maar zo langzamerhand moet het een koud kunstje voor hem zijn geworden op de e.v. Bonte Avond de muziek ervan uit het hoofd na te fluiten.

Onder de gasten waren verscheidene buitenlandse.

Nauwelijks minder tijdovend dan de excursie-aanvragen waren wederom de talloze verzoeken om toezending van reclamemateriaal en -speldjes, schema's enz. enz. Een moeilijkheid daarbij blijft dat het vaak lastig is een scherp onderscheid te maken tussen aanvragen die zakelijk van belang geacht kunnen worden en die welke zuiver uit verzamelwoede voortspuiten.

Tevens uit naam van mevrouw C. G. van der Heem-Hemmes van Zoetendaal betuigen wij onze dank voor de vele goede wensen welke wij ter gelegenheid van de jaarwisseling mochten ontvangen.

Moge het ook u allen en uw gezinnen in 1957 in alle opzichten goed gaan.

L. W. van der Heem,
J. van der Heem.

Onder dankzegging voor de ons aangeboden wensen voor een voorspoedig nieuw jaar, spreken wij de hoop uit dat 1957 alle medewerkers en relaties onzer ondernemingen zowel privé als zakelijk veel goeds zal brengen.

Directie Verkoopkantoor
VAN DER HEEM N.V.
A. Cronheim,
L. C. M. J. Gussenhoven.

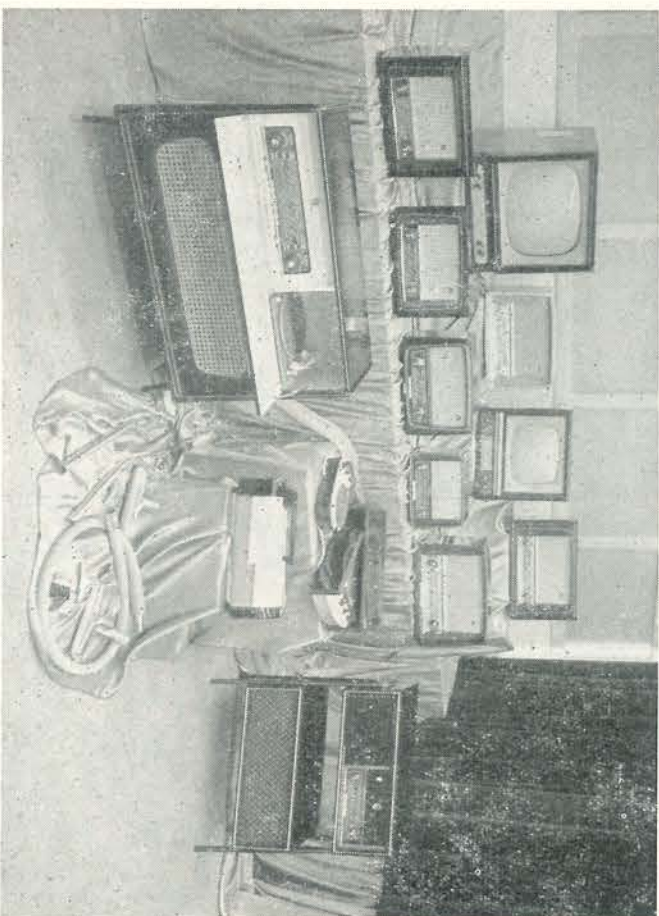
Onderdirecteuren
VAN DER HEEM N.V.
G. van Vliet,
ir P. G. Zaager.

Nieuwe VDH-producten in 1956

De hierbij afgebeelde foto toont de belangrijkste VDH-producten die in 1956 voor het eerst in fabricage zijn gekomen.

Televisie.

De KY 435, een 1-systeem-apparaat met 43 cm beeldbuis. Met f 895,— het laagst geprijsde toestel onder de vergelijkbare concurrentiemodellen.



len in deze prijsklasse (f 296,—) die in hout verkrijgbaar zijn.

Ook in de radiogramfoonlijn heeft VDH zich in 1956 niet onbetuigd gelaten. Met de KY 566 PS is het gelukt een sterflijke combinatie radio met platen-speler te brengen, in prettige, niet te grote afmetingen. Dit tafelmiddel kost f 398,—.

De vraag naar losse platenspelers wordt steeds groter. Daarom heeft VDH een platenspeler op de markt gebracht en wel in 4 uitvoeringen:

de PS 10, geschikt voor inbouw, de PS 20, platenspeler op bakelieten voetstuk,

de PS 30, idem in houten cassette, en de PS 40, idem in smaakvolle koffer.

De prijzen zijn respectievelijk f 78,—, f 88,—, f 108,— en f 148,—. Op de foto ziet men de PS 30 en de PS 20.

Stofzuigers.

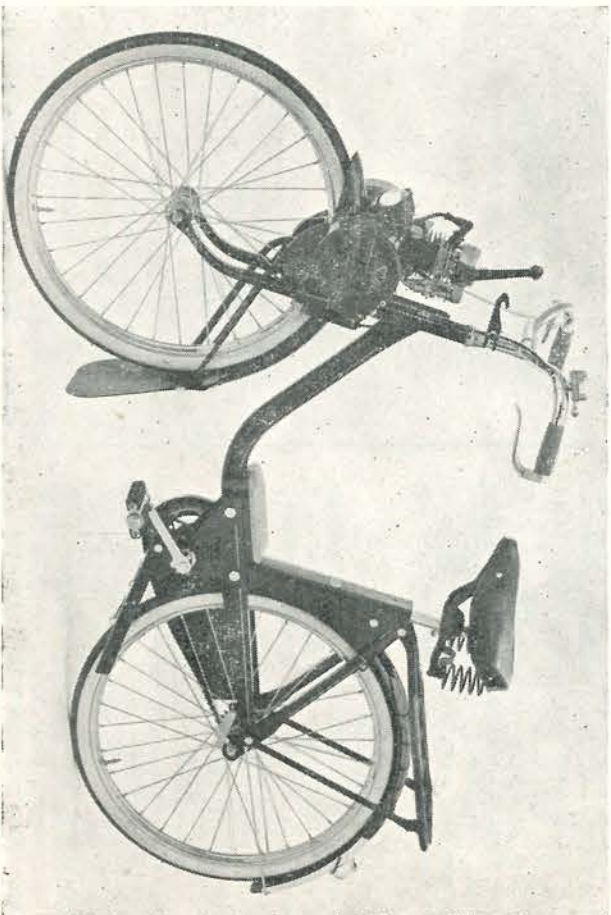
In de loop van 1956 werd de SZ 45 in fabricage genomen. Een forse, zeer solide stofzuiger met een aantrekkelijk uiterlijk in 3 kleuren, voorzien van een uitgebreid assortiment hulpstukken. Prijs f 159,—.

Solex.

Het jaar 1956 was voor de Solex van haast doorslaggevende betekenis. Veler verwachting, dat de snelle brommers het van de langzame zoutenden winnen, is niet bewaarheid geworden. Bij een krachtige concurrentie is de Solex met haar lage prijs en opzettelijk tot 30 km per uur gelimiteerde snelheid sterker dan oegebieken en met grote trots kunnen wij verklaren dat de Solex in 1956 de meest verkochte bromfiets in Nederland is geweest.

Werd 1956 gestart met het 24" model, inmiddels werd een geheel nieuw model op de markt gebracht, namelijk de Solex de luxe, model 701, waarvan de bruto-prijs f 399,10 is gebleven. Dit model, in uiterlijk afwijkend van het vorige type (Kijkt u maar eens naar het frame), is echter volledig Solex gebleven, uiteraard nog meer geperfectioneerd. Wij denken hierbij aan een betere wegligging (zwaartepunt ligt lager), grotere stuurbaarheid (afstand tussen zadel en stuur 5 cm groter), ruimere bagagedrager (kindersitje), gereedschapsdoosje, etc.

Het goedkope groene model is in de loop van 1956 van het Solex-lapit verdwenen. Hiervoor in de plaats werd enige weken geleden model Solex 702 (in zwarte uitvoering) op de markt gebracht. Brutoprijs f 349,50. De uitvoering van dit model is uitermate eenvoudiger dan die van 't luxe-model.



Het meest opvallende toestel van de 1956-serie is de KY 567 M(odern), dat met zijn lichte houtsoorten op jaarbeurs en Firato een aparte verschijning was. Dit toestel (prijs f 418,—) is in de eerste plaats bestemd voor mensen, die een huis hebben met een modern interieur. Maar de KY 567 M past ook best in andere interieurs. De KY 567 C is hetzelfde toestel als de KY 567 M, echter in een donkere houten kast.

In dezelfde uitvoering is ook een apparaat vervaardigd voorzien van visserijband.

Van beide is de prijs f 398,—. Het topapparaat in 1956 was de KY 568. Deze kost — tezamen met de speciale hoge tonen-luidspreker HFS 10 — f 498,—.

Ook voor de kleinere beurs waren verschillende modellen beschikbaar.

Allereerst de KY 564, een volwaardig toestel in een bescheiden bakelieten kast voor f 225,—.

Vervolgens de KY 565, een apparaat met enkele features meer, in een forse bakelieten kast. Prijs f 259,—.

Ten slotte de KY 566, in een houten kast, één van de zeer weinige toestel-

TERUGBLIK TER LERINGE EN DE VERMAAK

Net als je denkt: „Nu ben ik Onderneemingsraad af“, komt de redactie met het verzoek als oud-secretaris iets over mijn OR-ervaringen van het afgelopen jaar te vertellen.

Nu mag men zulk een vereend verzoek niet weigeren en zo zit ik op een regenachtige zondagavond te piekeren wat er in zo'n „stukje“ moet staan. Een opsomming van de agendapun-



BRANDWEERBELEVENISSEN

Het afgelopen jaar hebben er voor de Brandweer-Maanweg wel wat veranderingen plaats gevonden.

Door het uitbreiden van de fabrieken aan de Maanweg moest de Brandweer zich nodig verplaatsen naar het centrum van de fabrieken. Zo zijn we dan terecht gekomen achter de lakkluis. Met deze verhuizing was het ook mogelijk onze ploegen te reorganiseren en over te gaan tot het samenstellen van ploegen volgens het landelijk aflegstelsel, d.w.z. commandant, ordonnans, aanvalsploeg, waterploeg en slangploeg.

Zo'n ploeg bestaat dan uit 1 bevelvoerder en 8 manschappen.

De gehele Brandweer-Maanweg bestaat nu uit: hoofdcommandant, ondercommandant, 2 brandweerploegen en reserves.

Dit jaar hebben wij ook deelgenomen aan brandweervedstrijden uitgeschreven door de Ver. van Brandweerecommandanten in Nederland.

In Leimuiden kwamen 1 ploeg uit in klasse 4a en behaalde daar 504,5 punten.

De 2e ploeg die al reeds enkele jaren deelneemt aan wedstrijden en zelfs in 1955 een 2e prijs behaalde, kwam dit jaar te Rotterdam in klasse 3a uit en behaalde daar 538 punten.

Wegens het deelnemen aan deze wedstrijden moesten de overalls plaats maken voor waterdichte uniformjassen.

Onze laatste aanwinst van dit jaar was de materiaalwagen. Deze is voorzien van praktisch alles wat een brandweer nodig heeft (behalve water), o.a. zuurstofmaskers, schuinman, sproeistraalpijpen, slangen, verdelstuikken, bijl, schop, versper-ringstang, lampen en een reserve blik schuimvloei-stof.

Verder hebben we nog een grote alarmoetening gehad met de Haagse Brandweer samen met BB-pioniers en de E.H.H.O.

Ten slotte wil ik alle brandweervrienden bedanken voor wat zij dit afgelopen jaar gepresteerd hebben en de wens uitbrengen dat de kameradschap die tussen ons is gegroeid er toe zal bijdragen dat we nog vele jaren zo mogen samenwerken.

Commandant Brandweer Maanweg.

Zeker is een woord van erkentelijkheid op z'n plaats aan het adres van de mensen die een groot gedeelte van hun vrije tijd offeren aan de paratheid van onze Bedrijfsbrandweer.

Red.

ten over 1956 zou te saai zijn. Het lijkt me daarom beter enige gedachten, die bij vele behandelde onderwerpen om de hoek kwamen kijken, op papier te zetten.

Ter verduidelijking en tot goed begrip mag ik misschien nog eens beginnen met er op te wijzen dat een Onderneemingsraad een instituut dient te zijn, dat zowel de belangen van het bedrijf als de belangen van het personeel behartigt. De aandachtige lezer zal bemerken, dat het bedrijf hier op de voorgrond wordt geplaatst en dezelfde lezer zal tevens begrijpen, dat hier ten opzichte van het personeel in zijn totaliteit conflicten mogelijk zijn. Het is een moeilijke opgave tussen deze klappen door te zetten. Ik hoop hier straks op terug te komen.

Over verschillende onderwerpen hebben uitgebreide en soms zeer diepgaande besprekingen plaats gehad. In alle besprekingen, alwaar soms fel werd gediscussieerd, bleef toch steeds de gedachte van het dienen van bedrijf en personeel de bovenaan voeren.

Een verslag van deze onderwerpen zal ik niet geven, omdat destijds hierover reeds een en ander is gepubliceerd.

Het zal duidelijk zijn, dat sommige besluiten niet altijd door het gehele personeel werden begrepen. Dit is jammer en op dit punt zal van beide kanten nog een heleboel moeten worden geleerd. Het is naar mijn mening zó, dat de Onderneemingsraad als vertegenwoordiger van het personeel een aantal beslissingen moet durven nemen wanneer dit noodzakelijk is. De raad moet dan staat kunnen maken op zijn kiezers in het vertrouwen dat, hoe de beslissing ook uitvalt, de kiezers het genomen besluit accepteren, ook als dit voor een gedeelte van het personeel niet altijd even prettig is.

Men hoort wel eens opperen, dat het personeel voor het nemen van sommige besluiten moet worden gepist. Dit lijkt me een onjuiste gedachtegang en bovendien een zeer tijdovende geschiedenis.

Het is naar mijn mening zo, dat een Onderneemingsraad gekozen wordt om in de plaats van het personeel te treden. Zulk een raad kan het fout of goed doen, maar dan komt er altijd een nieuwe verkiezing waardoor men afkeuring of goedkeuring kan laten blijken. Bovendien kan men altijd op de voorlichtingsvonden en spreken van zijn mening blij geven ten aanzien van bepaalde onderwerpen. „Afkeuracties“ zijn naar mijn mening niet de juiste methode om tot een goed functioneren van de Onderneemingsraad te komen.

Anderszins zal de raad zijn besluiten dusdanig moeten toelichten, dat men het hoe en waarom goed laat uitkomen. Op dit punt zijn er nog vele tekortkomingen en de O.R. zal er goed aan doen dit onderwerp nog eens nauwgezet te bestuderen.

En dan nog iets over de onlangs afgesloten Collectieve Arbeids Overeenkomst. Oppervlakkig gezien is dit een punt tussen werkgever enerzijds en de erkende werknemersorganisaties anderzijds. Maar het zal duidelijk zijn, dat de georganiseerde ondernemingsraad-leden in hun organisaties hebben

(Vervolg pag. 16)

IDEËËNCOMMISSIE maanweg

In het jaar 1956 werden door de Ideeëncommissie 216 inzendingen geregistreerd waarvan er per heden nog 13 in behandeling zijn. De per 1 januari 1956 nog te behandelen 22 ideeën zijn ook afgewerkt, zodat totaal 225 ideeën in 1956 afgehandeld zijn. Hiervan zijn 98 stukjes of 44% beloond.

Het totaal uitgekeerde bedrag voor beloonde ideeën was f 2440.—, zodat de gemiddelde beloning f 24.90 per beloond idee was.

Ter vergelijking de cijfers van de laatste jaren:

Jaar	Behandelde Ideeën	Beloond	in %	gemiddelde beloning
1949	127	51	40	8.70
1950	215	75	34	10.—
1951	326	93	28	18.30
1952	173	75	43	10.30
1953	138	62	45	20.—
1954	248	90	38	24.35
1955	219	81	37	27.50
1956	225	98	44	24.90

Welswaar is de gemiddelde beloning iets lager dan die van het voorgaande jaar, doch dit komt doordat in 1955 één grote beloning van f 600.— is uitgekeerd. Zoals u uit onderstaande specificatie kunt zien ligt de spreiding in de bedragen zeer gunstig en mogen wij over de kwaliteit van de ingezonden ideeën niet ontevreden zijn. Het is alleen zeer opmerkelijk dat door het personeel van de Naaf praktisch geen voorstellen werden ingezonden. Enige actie ter stimulering van de inzendingen lijkt ons wel gewenst.

De uitgekeerde beloningen waren als volgt verdeeld:

1 x f 200.—	5 x f 85.—	1 x f 16.—	2 x f 6.—
2 x -150.—	3 x -30.—	12 x -15.—	21 x -5.—
2 x -100.—	6 x -25.—	1 x -12.—	1 x -4.—
2 x -75.—	3 x -20.—	12 x -10.—	1 x -3.50
7 x -50.—	1 x -18.—	1 x -8.50	5 x -3.—
3 x -45.—	2 x -17.50	6 x -7.50	8 x -2.50
1 x -36.—			

De Ideeëncommissie.

KERST- BRIDGE-DRIVE

Tot de vele gezellige avonden, waarvan het onspanningsleven bij Van der Heem zo rijk is, dient zeker ook de jaarlijks kerst-bridgedrive gerekend te worden.

Ook voor de op 21 december jl. gehouden wedstrijd bestond veel belangstelling, waaraan de te behalen prijzen (wildbonen en andere geschenken) wel niet vreemd zullen zijn geweest.

Naarmate de strijd vorderde, steeg de spanning, die slechts even werd onderbroken door de komst van mijnheer Leo, vergezeld van mevrouw Van der Heem, die beiden met belangstelling het interessante kaartspel aan de verschillende tafels volgden.

Het was reeds laat in de avond, toen de strijd was gestreden en tot de uitreiking van de prijzen kon worden overgegaan.

Een woord van dank aan de directe voor haar geldelijke bijdrage, waardoor deze drive mogelijk werd, is zeker wel op zijn plaats.

Hieronder volgen de namen van de winnaars der drie hoofdprijzen in de drie klassen.

GROEP A	I-II-III
Ir en mevr. Schaffers	
Ir en mevr. De Cates	
Ir v. Velzen-hr Eijssackers	
Ir en mevr. Kliphuis	
GROEP B	I-II
Ir en v. d. Kade	
Ir en v. d. Meer	
Ir v. Hemert-hr Verelzen	
Ir Poulsen-hr Blankenaar	
Ir v. d. Griendt	
GROEP C	I-II-III



Steeds maar
weer
nieuwe ideeën

De heer F. J. A. Groenewegen — TV-montage — kreeg maar liefst het aardige sommetje van f 150.— aangeboden. Hij deed het denkbeeld aan de hand de lampvoeten van de televisie-apparaten niet meer met chobertnagels te klinken, doch bij het bevestigen ervan gebruik te maken van de doorgedrukte gaten in de montageplaat.

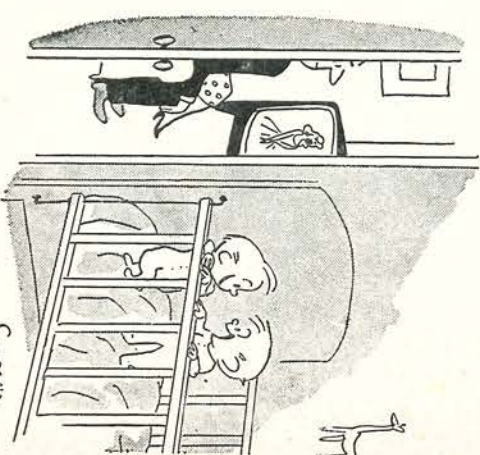
De heer F. Stoffels — Wikkelafdeling — mocht ook al een kerst-douce-tje van f 25.— in ontvangst nemen. Hij had n.l. de tip gegeven de temperatuurstrip van bepaalde transformatoren met plakband vast te zetten. Het verschuiven en daardoor het uitvallen van de spoel werd hiermede voorkomen.

Van de heer H. C. Kamerbeek — Stofzuigermagazijn — werd het voorstel ontvangen de nog in voorraad zijnde sleden van stofzuiger SZ 37 te gebruiken voor stofzuiger SZ 44. Deze suggestie heeft tot een andere oplossing geleid en werd beloond met f 25.—.

De heer A. R. van Echten, afd. 2655, stelde voor condensatoren, waarbij op de uitlopers lak is aangebracht, niet meer af te schrapen en te vernemen, doch deze uitlopers lakvrij te maken door ze tussen twee platen te rollen. Het opnieuw vernemen wordt daardoor voorkomen. Een beloning van f 17.50 kon hem worden toegekend.

Nog een beloning van f 17.50 werd toegekend aan de heer W. J. Schnorr, Telco 2380, voor zijn idee een hulpstempel te maken om de gaten in C.B. 41613 te stampen in plaats van te boren.

Het voorstel van de heer H. F. Boymans, Draaierij, afstandsstukken op de automaat af te bramen, werd beloond met f 5.—.



„Eerst zeg jij, dat je zo nodig moet en als hij dan weer op zijn plaats zit, vraag ik om water.”

Uitgever:

Hoofredactie:

Opmaak:

Assistentie:

Redactie-adres:

Druk:

Foto's:

Cliché's:
Oplaat:

Directie v. d. Heem N.V.
Den Haag - Utrecht - Holland;
in samenwerking met
Verkoopkantoor v. d. Heem N.V.,
en Eerste Nederl. Autorijwielafabriek N.V.
Drs C. A. A. van Luttervelt,
Chef Afd. Algemene Zaken
Van der Heem N.V.
J. H. Stal - Algem. Zaken
C. G. Buquet - Chef Drukkerij.
I. H. Stal
Mej. W. M. Vos
Alg. Zaken.
Maanweg 250-256,
Den Haag, tel. 723820,
toestel 522 (mej. W. M. Vos).
Drukkerij v. d. Heem N.V.
C. G. Buquet - Chef, en assistenten,
Fotobureau
Friezer-Meijer, Den Haag.
Clichéfabriek Maks, Den Haag.
4000 exemplaren.