

Kernreglement

Hiermede wordt een begin gemaakt met de artikelsgewijze bespreking van het kern-reglement.

Nadere toelichting verstrekt het bestuur van de Kern op het spreekuur.

Art. 1. Omschrijving van diverse temen. De onderneming: De N.V. Van der Heem.

De Directie: De Directie van de Onderneming.

Het personeel: Alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Onder „werknemers” te verstaan zowel maand- en weelkloers als uurloons. Verder zal dit artikel voor iedereen zonder meer duidelijk zijn.

Art. 2. Naam en doel.

„De Kern” is een uit leden van het personeel bestaand orgaan, dat door samenwerking van Directie en Personeel tot stand is gekomen.

Dit orgaan heeft ten doel het personeel te vertegenwoordigen bij de Directie, teneinde met inachtneming van de belangen van de Onderneming mede te werken aan de behartiging van de belangen van het personeel.

Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door het bevorderen van al die maatregelen, welke de goede verstandhouding tussen Directie en Personeel en de leden van de Personeel onderling kunnen versterken.

Art. 3. Karakter van de Kern.

De Kern wordt gekozen door en uit het personeel en geldt als zijn vertegenwoordiging bij de behartiging van alle personeelsaangelegenheden; in haar arbeid treedt zij zowel onderhandelend als adviserend op.

Zij treedt niet in de plaats van de vakverenigingen.

In de eerste zin van art. 2 wordt aangegeven dat de naam van de personeelsvertegenwoordiging „de Kern” is. In de 2e zin wordt het doel van de Kern omschreven en hieruit blijkt dat de belangen van het personeel door de Kern niet anders mogen worden behandeld dan met inachtneming van de belangen van de Onderneming.

Als voorbeeld het volgende: Een lid van het personeel wil een voor alle werknemers belangrijk feit mededelen aan de Kern. Hij doet dit door een kernlid aan te klampen.

Heuglijk nieuws!!

EXAMEN MACHINESCHRUVEN

Op 21 September hebben de leerlingen van de typopleiding examen gedaan voor de Vereniging van Leeraren. Ze hebben de kroon op hun werk en studie gezet door allemaal te slagen. En hoel!

De beste kwam uit de bus met een gemiddelde van 9,6. De minste behaalde nog gemiddeld 8.

Hieronder volgen de namen der gelukkigen: Meij J. Vogelaar — Afdeling Hoofdboekhouding.

Meij A. v. d. Reyden — Afdeling Voorcalculatie.

Meij M. Stolk — Afdeling Arbeid



Meij J. Eckhardt — Afdeling Stempelkamer.

Meij R. v. d. Brande — Afdeling Correspondentie.

Meij W. Mebus — Afdeling Tekenkamer.

De bezwaren nits voldoende toezicht aanwezig zou zijn om misbruik te voorkomen.

De Directie stelde zich toen op het standpunt, dat zij het roken wilde toestaan in de cantines, als door deze maatregel voor haar geen extra kosten zouden ontstaan voor toezicht bij uitgangen continue enz. en verzocht de Kernlieden dit toezicht zelf op zich te nemen. Door dit te aanvaarden werden dus de belangen, zowel van personeel als van onderneming geënd, terwijl daarnaast bleek dat door samenwerking tussen Directie en Kern een prettige verstandhouding was ontstaan. De goede verstandhouding tussen de leden van het personeel onderling wordt door de Kern bevorderd door het organiseren van lezingen, wedstrijdkamp, wandeltochten enz. Immers tijdens wedstrijdkamp en wandeltochten bleek telkens weer, dat samenwerking tussen personeelsleden van hoog tot laag niet alleen mogelijk was maar zelfs zeer prettig kan zijn.

Het zeer belangrijke art. 3 zouden we kunnen beschouwen als het visitekaartje van de Kern. Immers het geeft aan, wie en wat de Kern is, alsmede het terrein, waarop de Kern werkt. Zo zien we in het eerste deel van de eerste zin, dat elk kernlid ook personeelslid moet zijn en ook, dat elk kernlid gekozen moet zijn door het personeel. Verder zien we dat de Kern wanneer zij eenmaal gekozen is, gedurende de zittingsperiode optreedt als vertegenwoordiger van het personeel bij alle personeelsaangelegenheden.

Hieruit volgt onmiddellijk dat het van groot belang is voor alle werknemers om bij de a.s. vertiezingen voor de Kern te zorgen, dat er voldoende kandidaten voorgesteld worden, waaraan vaststaat, dat zij in staat zijn om het personeel te vertegenwoordigen en het ook zullen doen. Een eenmaal gekozen Kern kan slechts adviserend en onderhandelend optreden, zij kan dus nooit verplichtende of bindende voorschriften geven.

In het laatste zinnelje van dit artikel wordt nadrukkelijk vastgesteld, dat de Kern zich niet zal begeven op het terrein van de Vakverenigingen.

De Kern zal dus niet onderhandelen over loonsverhoging over C.A.O. en dergelijke, al zal zij in het algemeen zich wel bemoeien met de uitvoering van bestaande voorschriften.

In het volgende VDH-tje hopen wij wederom enige artikelen voor U te behandelen.

het V.D.H.-tje

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Prachtig resultaat van de omscholingscursus

ALLE CANDIDATEN GESLAGD!

Drie maanden geleden nog visser, banketbakker of expediteur, nu gevoelend draaier of bankwerker — dat is het resultaat van de omscholingscursus die deze week ten einde liep.

Zelfs de vakmannen staan verbaasd over wat hier bereikt is en de belangstelling die allen wegens aan de dag gelegd wordt voor de fraaie werkstukken die in de hal geëxposeerd zijn, houdt een compliment in voor de prestaties van leerlingen en leraren.

Inderdaad, hier is hard en met succes gewerkt. Onze voorzorging, dat de omscholingscursus in drie maanden vaklieden kan vormen was weliswaar te optimistisch. Vanzelfsprekend is het niet mogelijk in zo'n korten tijd geschoolde vaklieden te vormen. Deze leerlingen ontbrekt daartoe de onmisbare routine (en dus tempo), doch wel is het een feit, dat de 5 geslaagden nu een vaardigheid hebben verworven die op sommige gebieden verder gaat dan die van de geslaagden der Ambachtschool. In theorie staat men uiteraard ten achter, dat kan ook moeilijk anders. De leerlingen blijven in de Bedrijfschool en zullen daar verder een Bemeitelotheid volgen, die van een half tot één jaar vaartert, waarna men examens doet voor draaier of stempelmaker.

Luchtaartavond van de K.L.M.

De geschiedenis van de luchvaart is er een van duizenden jaren.

Zij loopt van den legendarischen leerus tot de Lockheed Constellation met zijn 8800 paardekrachten en een snelheid van max. 540 kilometer per uur.

De luchtaartavond die de K.L.M. Woensdagavond 11. op verzoek van onze Kern hield, heeft de vele bezoekers van vroeg tot laat gebouwd, niet alleen door de oude glorie van de Indit-route, doch vooral door de gekleurde oorlogsfilm Memphis Belle, de geschiedenis van een vliegend fort.

De beide films toonden aan, dat de luchvaart in dienst van den mens kan worden gesteld, ten goede of ten kwade.

De prestaties, die onze nationale luchtaartmaatschappij momenteel levert, vervullen ons met trots en zijn een lichtend voorbeeld voor ons gehele volk, dat in deze maatschappij de goede eigenschappen van ons eigen volk: durf, ondernemingszin en betrouwbaarheid, bevestigd ziet.

WIE DOET MEE AAN DE CURSUS E.H.B.O.

Onze onderneming bezit tegenwoordig een keuring ingerichte verhandkamer, waar alle ongevalspatienten op deskundige wijze geholpen worden. Toen wij dan ook van de Arbeidsinspectie de uitnodiging ontvingen, een aantal mensen naar een E.H.B.O.-cursus te zenden, hebben wij ons eerst afgevraagd: „waarom eigenlijk?” Wij hebben toch een gediplomeerde verpleegster!

Dat is inderdaad zo. Maar ook bij overwerk kan iets gebeuren, en dan is er geen verpleegster bij de hand.

Bovendien kan E.H.B.O.-kennis overal te

de ZWARTE PEST

Het is niet voor de eerste keer, dat wij hier over fietsbanden schrijven. Dit is een onderwerp, waarover nog al wat te doen is geweest.

Deze week hebben wij iemand op staande voet moeten ontslaan, omdat hij zijn banden zwart had verkocht. Hij kreeg bovendien de boodschaap te zorgen, dat de banden binnen 24 uur weer bij ons terug waren.

Wij hadden dit geval ook bij de politie kunnen aangeven, maar aangezien de banden inderdaad de volgende dag terugkwamen, hebben wij het hierbij gelaten.

Wij hebben heel wat werk gehad om een bandentoevoering voor het personeel te krijgen. Het aantal fietsen in de stalling bewijst, dat wij op de goede weg zijn. Het bandenprobleem heeft nog steeds onze volle aandacht, er zal dus nog wel meer komen.

Maar dan moet het uit zijn met dit geknoei!

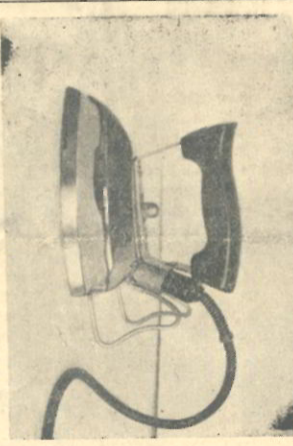
Door dit geval is ieder gewaarschuwd.

Bij een volgende gelegenheid zullen wij zeer streng optreden en de zaak wel aan de politie doorgeven. De knoelers riskeren dus niet alleen onmiddellijk ontslag, maar lopen bovendien de kans zwaar te worden gestraft.

Zwarte handelaren behoren in Veenhuizen.

Wat zegt de machineploeg?

Sommige onderdelen van machines dienen met de hand uit elkaar genomen te kunnen worden. Mocht dit eens een keer niet gaan, gebruik dan nooit een hamer, doch roep de machineploeg. Deze zal trachten de oorzaak van het gebrek te vinden, waartoe dikwijls ernstige defecten kunnen worden vermeden.



Strijkbout 150 pnt.

- Gedurende de afwezigheid van den heer G. van Vliet, zijn de volgende personen aanspreekbaar voor het naleven van orde en regel: De Heren VAN DER LINDEN, plaatsvervangend Hr. WEZEMAAR voor het grote kantoor (de étage), kluis en de kantoren van tijd-schrijvers en magazijnadministratie).
- Hr. ENTES voor het kantoor 3e étage (behalve Bibliotheek en Archief).
- Hr. KROON voor Drukkerij en Parterre.
- Hr. DE JONGE voor de Nederlandse Kroon Rijwielfabriek.
- Hr. VELDKAMP is belast met de algemene inspectie op het naleven van alle voorschriften, zowel in fabrieken, magazijnen als kantoren.

DAAR GAAN WEI

Eerlijk gezegd, we houden ons wel groot en zeggen, dat het ons koud laai, hoe de buitenwacht over ons oordeelt, maar wat doet U, als men over „Van der Heem” spreekt? Het is leuk als je dan vriendelijke woorden hoort — het is ook wel eens anders. „Oh, werk jij in die fabriek waar al die N.S.B.-ers zijn.”

„N.S.B.-ers, man die zijn er lang niet meer. En die 6 auto's dan, waarmee ze elke avond gehaald worden. Heel Voorburg schreeuwt julle na voor landverraders.

Die arme Rotterdammers, verdient het geen aanbeveling voortaan op de Prinses Marianneaan een vaderlands lied aan te helpen?

Burgerlijke Stand

Geboren: Marie-Louise, Elvira, Aleida, dochter van J. M. A. F. van Rooyen, afdeling Verkoop, 10 October 1946.

Yvonne Dorothea Edith, dochter van Mr. O. N. Oosterhof, afdeling Secretariaat, 11 October 1946.

Hendrika Johanna Maria Elisabeth, dochter van H. W. F. Jongbloed, Afdeling Stempelmakerij, fabriek Utrecht, op 11 October 1946

Louise dochters met mooie namen!



DAAR KAREL KNOTS een snipperdag heeft en naar buiten is, kan hij deze keer zijn wekelijks rondgang niet maken.

De komende verkiezing Kent Uw Kern

De thans dienst doende Kern heeft, daar zij de eerste is, een zittingsduur van één jaar. Het eerste jaar is er één geweest van vallen en opstaan en daarom wordt met gebruikmaking van het geleerde een geheel nieuwe Kern gekozen. Alle kernleden treden af. Ze kunnen alleen dan herkozen worden, als ze opnieuw kandidaat gesteld worden.

Art. 7. Verkiezingslijst.
Vier weken vóór het tijdstip van de verkiezing wordt door de afdeling Personeelszaken een lijst samengesteld van alle kiesgerechtigde en verkiesbare personen en ter kennis van het personeel gebracht.

Bezwaren tegen deze lijst moeten binnen een week na publicatie bij de kiescommissie ingediend worden. Deze kiescommissie bestaat uit vier leden van het personeel, die door de Kern worden uitgenodigd daartoe zitting te nemen, terwijl de functie van secretaris daarin ambtshalve zal worden waargenomen, door een functionaris van de afdeling Personeelszaken. Daar niet iedereen precies weet of hij wel of niet mag kiezen of gekozen kan worden, stelt de afdeling Personeelszaken een overzicht samen, waarop ieder deze gegevens kan nagaan.

Dat dit door afdeling Personeelszaken wordt gedaan, komt omdat alleen deze afdeling alle gegevens bij elkaar heeft, die voor het samenstellen van de verkiezingslijst nodig zijn.

Het is natuurlijk mogelijk, dat er in de opgaven fouten zijn gemaakt en daarom kunnen bezwaren worden ingediend bij de dan inmiddels geïnstallearde kiescommissie, die op verzoek van de Kern de verkiezingen zal uitschrijven en leiden. Dat de secretaris van deze commissie iemand is van afdeling Personeelszaken komt weer, omdat deze over de nodige gegevens kan beschikken.

Art. 4 Kiesrecht.
Tot het kiezen van kernleden zijn gerechtigd alle leden van het personeel, die op het tijdstip der verkiezing ten minste 18 jaar oud zijn en ten minste

NIEUWS VAN DE FABRIEK UTRECHT

De eerste morgen dat wij onder nieuwe vlaggingen waren troffen wij des morgens op het mededelingenhoud een berijnde „bljde in-comste“ van onzen portier.

Ik Leko, je hebt het wel gemerkt. Nu heb Zaterdag voor het laatst bij je gewerkt. Maar op het laatst heb ik mij erg verveeld. Nu gaat het alweer aardig goed.

Wij beginnen weer met nieuwe mood. Het is ons verteld door de Heren Lekkertker en Maas.

Die zeiden: Jullie krijgen een nieuwen baas. De toekomst van de fabriek is safe. Onthoud dat wij met jullie medeleven. Wij helpen het den heren wesen en daarom nu oud-Leko mensen. Nu aan de slag met frisse mood dan komt dat alles ook weer goed. U zult wel denken, het is een praajje. Zet het gerust maar in het VDH-tje.

6 maanden onafgebroken tot het Personeel behoren.

Art. 5. Verkiezingslijst.
Verkiezingslijst tot kernlid zijn alle leden van het personeel die tenminste 21 jaar oud zijn, mits zij op het tijdstip der verkiezing reeds ten minste één jaar onafgebroken tot het personeel behoren.

Dat het kiesrecht alleen wordt toegekend aan leden van het personeel, die tenminste 18 jaar oud en tenminste 6 maanden onafgebroken tot het personeel behoren, is vooral, omdat iemand die korter in dienst is moeilijk over de geschiktheid van een kandidaat zal kunnen oordelen.

Om voor de Kern kandidaat te kunnen worden gesteld moet men „mondig“ zijn en ten minste één jaar tot de VDH-garde hebben behoord. Aangenomen wordt, dat men dan over de ahangig gemakte kwesties zal kunnen oordelen.

Art. 6. Zittingsduur, tijdstip der verkiezing, aftreding en herkiezingsrecht.
De zittingsduur van de kernleden bedraagt normaal 2 jaar; echter zal gedurende de eerste 2 jaren deze termijn 1 jaar bedragen. De leden van de Kern treden tegelijk af en zijn terstond herkiezbaar. De verkiezing vindt plaats in de maand November.

Verder was het opmerkelijk hoe diverse mensen, zowel van fabriek als van kantoor deze morgen op tijd binnenkwamen. Een goed begin is het halve werk, zegt een goed Hollands spreekwoord. Het is nu zaak dit vol te houden en onze „nieuwe baas“ zal wat dit betreft tevreden kunnen zijn.

Het atoomcabaret

Vrijdagavond 11 October werd door het bestuur van onze personeelsvereniging een personeelsavond georganiseerd, de laatste in Leko-verband. Door het ATOOM-CABARET samengesteld uit eigen personeel, werd een vlot en vrolijk programma gebracht onder de titel „ADIEU Leko“.

De tafrijke aanwezigen zullen zeer voldaan naar huis gegaan zijn; wat gepresenteerd werd verdiende alle waardering. De korte schetsen waren vernamelijk, de zangnummers in een woord „af“.

Van het vele willen wij alleen maar noemen de komische schets „O, die buitenbanden“, waarin KAREL KNOTS van het VDH-tje een belangrijke rol speelde. Het succes was zo groot dat dit op speciaal verzoek nog eens herhaald werd. Karel Knots, die incognito in de zaal was, had zich kostelijk geamuseerd.

Voor dat alles een eresaluut aan Bert de Ridder en zijn artisen. Hoe verder de avond vorderde hoe uitbundiger de stemming werd, zodat de Heer Maas tenslotte zelf de piano bewerkte en enige vlotte nummers ten gehore bracht. Zo kunnen wij terugzien op een schitterend geslaagde avond.

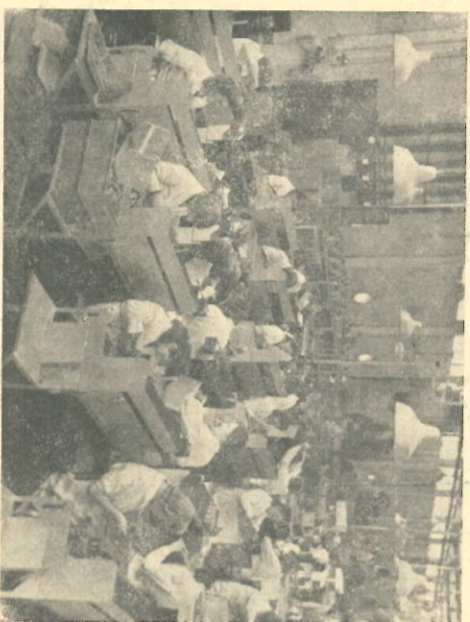
Inmiddels maken wij al nieuwe plannen voor de volgende voorstelling op 28 October a.s., die, zeker eveneens „knal“, zal worden. Door het personeel, voor het personeel. Zo komen wij tot een goede harmonie en samenwerking in onze fabriek.

Van de Bibliotheek

C.B.S. Huishoudkeeningen van hand-en hoofdarbeiders in enkele middel-grote en kleine steden.
3694 Watson, Welch, Eby, Onderstanding Radio.
3699 The market for household appliances.

Hoe Karel Knots ons bedrijf zag

DE MONTAGE



Karel Knots, die weliswaar veel — doch geenszins alwetend — is, heeft het vorige week niet aangedurd de Montage te verslaan. Hij heeft een snijperdag opgenomen en is gaan fietsen, zo de kant van Zooterneer uit, waar de Yoghurt van Nutricia goed en goedkoop is.

Hij heeft al fietsende gemediteerd over het ondankebare van zijn taak — al de afdelingen te moeten aflopen en steeds maar een leuk verhaalje te voorschijn te toveren. Een mens is toch geen goochelaar, die konijnfles uit een reuze-afdeling. Hele rilen loemende, kan-

den, bemand met frisse jonge meisjes die ijverig radiotoestellen en stozzuigers monteren. Er was zulk een verscheidenheid van producten, dat Karel ten einde raad alleen maar aan de radiohand ging neuzen. Daar was het best gezellig. Er was iemand jang en de collega's hadden voor bloemen gezorgd. De jang zat met een opgewekt gezicht mee te monteren. Karel kon er maar niet bij, dat de meisjes al die draadjes, weerstanden en condensatorfjes uit elkaar wisten te houden. Wat een warwinkel. „Speelt zo'n ding nou heus aan het eind van de band?“ in-formeerd hij bij den baas. „Komt U zelf maar lusteren.“ — en ja hoor, de lampen werden erin gezet en even later kraaide er weer een Erres baby.

Onopnieuw kwamen de toestellen aan-schuiven, er werd vlog en toch niet geslaagd gewerkt. Dat was nog eens produceren, je zag het apparaat groeien. En dat was nou die beruchte lopende band, dacht Karel, waar ze in die film „Modern Times“ zo over te keer gaan. Hij zag wel in, dat de Amerikanen daarmee in het uiterste vervallen zijn en dat bandproductie heus niet onwaarschijnlijk behoeft te zijn, mits humaan opgevat en uitgevoerd.

Als een blien kof zoeemde en gonsde het om hem heen. De radio speelde een vrolijk wijsje, waarmede velen instemden, doch dit alles werd overheerst door één indruk — die van een massage en doelmatige productie.

Nummer 49

het V.D.H.-tje

26 Oct. 1946

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG - HOLLAND

Maandag 4 November de grote dag voor Utrecht

HET OFFICIELE PROGRAMMA

Eindelijk is het dan zover, dat het programma voor de officiële overdracht van de gebouwen en inventaris der fabriek in Utrecht door bestuurders aan de Directie van Van der Heem N.V. definitief is. De oorspronkelijk hiervoor vastgestelde datum kon niet worden aangehouden, omdat in Utrecht, de stad der congressen, het zalenprobleem zo groot bleek te zijn, dat het ons niet gelukke een geschikte ruimte te huren, waarin op Zaterdagmiddag het gehele personeel en enkele genodigden een plaats zouden kunnen vinden.

Vandaar, dat de officiële overdracht nu definitief bepaald is op 4 November 1946, 's morgens te 10.15 uur in het clublokaal van de fabriek Abstedendijk.

Daarvoor zullen enkele vertegenwoordigers van het stadsbestuur van Utrecht, van de Kamer van Koophandel, van het Gewestelijk Arbeidsbureau, van de beheersinstellingen van Utrecht en Den Haag en voorts het bestuur KERNVERKIEZING 20 November

De Directie — Kernvergadering van vorige week bepaald de datum van de Kernverkiezingen op Woensdag 20 November. Dinsdagavond j.l. is door het Kernbestuur de Kiescommissie geïnstalleerd, die bestaat uit de heren:

- L. v. d. Plas, ald Houtmagazijn, Voorzitter.
- C. Schrevel, ald. Pers. Zaken, Secretaris.
- J. Jonker, ald. Magazijnadm., lid.
- J. Meesters, ald. Tekenkamer, lid.
- A. Mindé, ald. Huistvesting, lid.

Op de mededelingenborden in de cantines zijn de verkiezingslijsten gepubliceerd. Ieder die op 20 November 18 jaar oud is en een half jaar in dienst is, moet op één van deze lijsten voorkomen. Indien men in deze opgave fouten constataert, moeten deze vóór 30 October aan de leden van de Kiescommissie worden medegedeeld. Candidaten voor de Kern kunnen tot en met 5 November a.s. worden gesteld. Formulieren hiervoor verkrijgbaar bij de leden der Kiescommissie. Om kandidaat te kunnen worden gesteld moet de betrokkene op de dag van de verkiezingen 21 jaar oud zijn en tenminste één jaar in dienst zijn. Deze laatste gegevens komen eveneens op de verkiezingslijst voor.

van de Haagse Kern worden uitgenodigd, terwijl de Directie van Stokvis en de Commissarissen van Van der Heem N.V. eveneens aanwezig zullen zijn. Deze ochtend-bijeenkomst, die ongeveer een uur zal duren, zal door het Utrechtse personeel kunnen worden bijgewoond, voor zover de plaatsruimte dit toelaat. Het is gezien de beperkte plaatsruimte, niet mogelijk iedereen te brengen. Tenende toe een zo groot mogelijk aantal leden van het personeel in de gelegenheid te stellen de plechtigheid te volgen, zullen zij zich met een staanplaats moeten vergenoegen en uiterlijk te 10.15 uur aanwezig moeten zijn. Toegangskarten voor deze bijeenkomst zal de personeelsafdeling tijdig uitreiken. Zij, voor wie eventueel geen toegangskart beschikbaar is, — deze zullen worden uitgereikt in volgorde van datum van in dienstreding — kunnen in de Montagehal het geheuren via luidsprekers beluisteren.

De terugwerkende kracht kostte veel krachtsinspanning
Zoals alle uurloners gisteren tot hun vreugde wel gemerkt zullen hebben is het de afdeling Loonadministratie, dank zij de enthousiaste medewerking van enige andere leden van het personeel, gelukt, de gestelde termijn voor het uitbetalen van het achterstallige opslag zodanig te bekorren, dat deze uitbetaling reeds gisteren geschiedde. Het is bekend, dat de afdeling Loonadministratie het iedere week opnieuw ontzettend druk heeft. Wij mogen hun een compliment niet onthouden, nu zij kans hebben gezien deze reusachtige hoeveelheid extra werk zo vlot af te doen.

Hr. L. W. VAN DER HEEM is terug uit Indië

Vrijdag 18 October zijn de heren L. W. van der Heem en J. van Randwijk na een voorspoedige reis op Schiphol gearriveerd. Hoewel deze reis uiteraard ten behoeve van Stokvis werd ondernomen, zijn de VDh-belangen hiermede zo nauw verbonden, dat ook hier ieder belangstellend was naar de resultaten. Zoals bekend is het contract Lindeteves Stokvis — R. S. Stokvis opgezgd en zal Lindeteves diengenvolgt ook geen Erres-toestellen meer verkopen. Nu is door Stokvis tezamen met het Nederlands-Indische Gouvernement op 14 October in Batavia opgericht de N.V. Exploitiemaatschappij Java-Staal. Hangende de politieke ontwikkeling in Indië zal deze maatschappij de N.V. Java-Staal, die de voortzetting is van de vroegere in geheel Indië welbekende zaak van Carl Schlieper & Co., exploiteren.



De heren L. W. van der Heem, J. van Randwijk en H. Stokvis die onlangs naar Batavia vloegen.