



NIEUWS VAN HET TOETSENBOARD



Belangrijke wedstrijd op komst

Onze typewedstrijden zijn zo langzamerhand een goede traditie geworden. Dank zij regelmatige training voor de ze onthoofden staan de kwaliteit en kwantiteit van het machineschrijven op een behoorlijk peil. Een regelmatige voortgang van deze wedstrijden moet dan ook dienen om dat peil te behouden, zo mogelijk nog te verhogen.

Niet alleen zijn de wedstrijden op zichzelf reeds prettig, maar bovendien — en dat zullen alle trouwe deelnemers met ons eens zijn — vormen de schitterende prijzen een reden tenaer om er aan deel te nemen.

Jammer genoeg zijn er nog steeds enige personeelsleden, die het belang van zulk soort wedstrijden niet inzien en daarom weifelen mede te doen.

Waarom eigenlijk? Hoe weten zij (wat anderen wel doen), of hun prestaties een stijgende lijn vertonen? Zij kunnen het nergens aan toetsen. Daarom is het én voor hen én voor ons bedrijf van het grootste belang zich nu ook op te geven voor de komende strijd.

Voor hen, die dit nog niet weten, is het goed om eens te vernemen, hoe een ander bij onze commissie machineschrijven in zijn werk gaat.

Veronderstel dat u nog nooit hebt meegedaan en u hebt besloten om eens de stap te wagen.

U belt dan toestel nr. 430 of 372 en geeft u op voor een proef; daarop volgt dan spoedig een uitnodiging om 10 minuten te typen.

Het nationale Rode Kruis doet weer een beroep op U

In de laatste week van mei en de eerste week in juni wordt weer in het gehele land de jaarlijkse grote inzameling voor ons nationale Rode Kruis gehouden.

Daaraan zullen tienduizenden vrijwillig hun medewerking verlenen, door huis aan huis bezoeken af te leggen en daarbij te vertellen wat het Rode Kruis met de geschonken bijdragen doet, opdat men weet, waarvoor men geeft.

Dat ons Rode Kruis een belangrijke, zeer omvangrijke organisatie is, zal wel genoegzaam bekend zijn.

Maar dat die organisatie alleen haar streven — de mensheid te helpen — kan vervullen indien zij volledige steun van ons allen ondervindt, ook dat behoren wij te weten.

Natuurlijk zijn de financiële bijdragen in belangrijke mate het fundament waarop het Rode Kruis haar werkzaamheden kan verrichten. Maar even belang-

Aan de hand van dit resultaat wordt u ingedeeld in een groep van typistes die ongeveer dezelfde prestatie leveren. We kennen de volgende groepen:

A. 330—	aanslagen per minuut
B. 300—329	" "
C. 270—299	" "
D. 240—269	" "
E. 210—239	" "
F. 180—209	" "
G. 150—179	" "
H. —149	" "

Dan komt de wedstrijd, waarop u een stuk onbekend proza typet.

Wanneer deze achter de rug is, zien de commissieleden het werk na en bepalen de uitslag.

Hierbij worden de typefouten afgetrokken van het totale aantal aanslagen. Bent u als een der eersten geëindigd, dan komt u voor een prijs in aanmerking. Wanneer u een hogere snelheid behaalde dan vereist wordt voor de groep waarin u typet, wordt u bovendien naar een hogere groep overgeplaatst.

U begrijpt het al... een soort competitiewedstrijd dus. Komt in één van de hoogste groepen, dan kunt u rekenen op een uitnodiging om aan de training voor de Nationale Kampioenschappen deel te nemen.

Vanzelfsprekend zullen er nog vragen over blijven, welke de commissieleden gaarne zullen beantwoorden.

Wij zien natuurlijk opnieuw met belangstelling uit naar het aantal deelnemingen voor de komende voorjaarswedstrijd.

Zendt u het u reeds toegezonden aandelingsformulier vóór 29 mei terug aan me. Doelman, afd. 3300?

Commissie Machineschrijven.

GESTAAGD voor:
Candidaatsexamen Psychologie de
heer C. van der Kade - afd. Pers.
Zaken.

Welkom en gefeliciteerd

Welkom (Maanweg):

L. J. Hoeck, afd. Zagerij; A. de Graaf, afd. Germa-
kerij; me. W. S. Pronk, afd. Inleiband; J. Ge-
bauer, Draaierij; J. W. R. Peters, afd. Zander-
bouw; L. J. Ottenhoff, Montageaanslag; N. J. M.
Beckhagen, afd. Service Arnhem; me. G. R.
Brouwer, afd. Inkoop; R. A. Kröner, volonair.
L. Postema, afd. Plaatsbewerking; J. Mulder,
afd. Mech. afd. Telecomm.; R. C. R. Bechler, P.
G. A. Lucas, afd. Draaierij; F. J. de Mey, A. E.
Santius, Inleiband; C. E. Lambertus, afd. Stof-
zuigermonage; R. L. Polak, C. Spits, afd. Zander-
bouw; A. Teerink, afd. Elektr. app. montage; K.
U. Groenewold, afd. Sollexservice; me. C. C. M.
Veen-Kunkler, afd. Verkoop; J. G. M. Wolters,
afd. Service; me. K. den Heijer, Ivoek; J. A. A.
v. Sambeek, volonair.

Welkom (ENAF):

H. J. P. Kijlens, E. Bruyn van Rozenburg, H.
Smil, P. Kelly.

Huwelijk (Maanweg):

B. A. Winterink, afd. Werkvoorbereiding, "me.
P. M. Reijer, afd. 29-5-1956.



Op 1 juni a.s. is de heer C. H. v. Berkel, afd. Montage Utrecht, 12 1/2 jaar aan ons bedrijf verbonden.

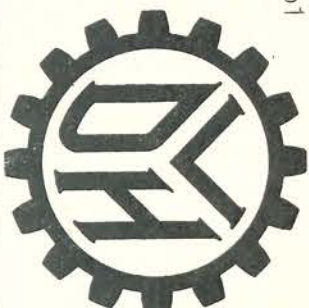
breiden.

Ook ons bedrijf wil niet achterblijven. Onze klaverjascub heeft reeds een groot toernooi georganiseerd, waarvan de gehele opbrengst ten goede zal komen aan ons Rode Kruis.

Ook tijdens de, de afgelopen week gehouden Tentoonstelling Vrijheidsbesteding zult u wel de Welfare-stand ontdekken hebben, waarbij u op een wel zeer duidelijke wijze wordt gewezen op het grote belang, invalide mensen te helpen een vak te leren, waardoor zij zichzelf weer nuttig voor de maatschappij kunnen maken.

Mocht u nu reeds bereid zijn enkele uren van uw kostbare tijd beschikbaar te stellen voor het Rode Kruis, meldt u zich dan nog heden bij het Afdelingsbestuur van het Nederlandse Rode Kruis, Lange Voorhout 6 te 's-Gravenhage.

U doet er best een goed werk mee!



het V.D.H.-tje

PERSONEELSGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabrik N.V.

BELANGRIJKE BESLUITEN IN C.O.R.-VERGADERING

Zoals medegedeeld in het in het VDH-tje van 4 februari jongstleden gepubliceerde verslag, moest ter vergadering van 23 december 1955 van de Centrale Ondernemingsraad het agendapunt „Positie van de Beambten" wegens het ver gevorderde uur tot een volgende bijeenkomst worden aangehouden. Het getuigt zeker van de grondigheid waarmee de Raad dit ongenuegeëlijk ook zeer belangrijke onderwerp heeft behandeld dat daaraan zelfs twee vergaderingen zijn gewijd en wel één op 29 januari en één op 11 mei jongstleden.

De besprekingen waren trouwens gekennmerkt niet alleen door diepgang maar venzeer door een grote openhartigheid, alsmede door het unanime verlangen ook met betrekking tot de positie der beambten daar waar zulks wenselijk en mogelijk is gebieden verder orde op zaken te stellen. Deze wijze van behandeling heeft het mogelijk gemaakt dat het gevoerde overleg kon worden bekrond met enkele voor betrokkenen belangrijke besluiten, waarvan wij hieronder een samenvatting doen volgen.

Weliswaar zijn enige der in beginsel getroffen beslissingen van dusdanig ingrijpende aard dat met de uitvoering daarvan nog wel enige tijd gemoeid zal zijn, maar dat doet aan hun betekenis niets af.

Een goed personeelsbeleid vereist wel in de allereerste plaats een zo intensief mogelijk contact tussen directie en personeelsafdeling aan de ene kant en de werkmensen aan de andere. Het zal iedereen duidelijk zijn dat het voldoen aan deze primaire eis moeilijker wordt naarmate de onderneming in kwestie in omvang toeneemt. Daarenboven leidde de voortdurende uitbreiding onzer produktie ertoe, dat in het recente verleden de personeelsafdelingen dermate zwaar belast waren met de werving en selectie van nieuwe medewerkers, dat de behandeling van andere vraagstukken min of meer in het gedrang dreigde te raken. De directie heeft dit gevaar ingezien en

ter bezwering daarvan enige maanden terug een tweemaal maatregelen getroffen.

Allereerst werd namelijk de bezetting van de afdeling Arbeid versterkt, terwijl daarenboven haar organisatie enigszins werd gewijzigd. De werving van nieuw personeel én de behartiging der individuele personeelsbelangen werd namelijk in dier voege over een aantal medewerkers van genoemde afdeling verdeeld, dat deze als het ware ieder een bepaald rayon, dat wil dus zeggen een groep van afdelingen, toevertrouwd kregen. Op die manier is bereikt dat elk dezer functionarissen zich meer dan anders mogelijk zou zijn kan inleven in de zich in „zijn" afdelingen voordoende personeelskwesties, terwijl het volgen in de praktijk van het bedrijf der door hem aangenomen mensen hem eveneens aanzienlijk wordt vergemakkelijkt. Omgekeerd zullen de werkmensen in de desbetreffende mededelen van de afdeling Arbeid degene leren zien tot wie zij zich zo nodig kunnen wenden voor overleg en bijstand.

Dat voor deze functionarissen reeds spoedig de aanduiding „blechtvaarders" in omloop is gekomen, geeft — ongeacht de bezwaren welke men tegen die term zou kunnen inhouden — duidelijk aan dat voor de hun toegedachte taak wel begrip bestaat.

De zojuist beschreven reorganisatie werd, zoals reeds opgemerkt, al enige tijd terug doorgevoerd en heeft uitsluitend betrekking op het personeelsbeleid ten aanzien van unioniers. Het was evenwel nodig daarbij stil te staan in dit verslag over de behandeling van het agendapunt „Positie der Beambten", aangezien anders de betekenis niet duidelijk zou zijn van de tijdens de C.O.R.-vergadering van 11 dezer door de heer J. van

Woensdag 30 mei a.s. speelt het VDH-ELFTAL een wedstrijd tegen PHILIPS TELECOMMUNICATIE INDUSTRIE op het terrein van de Haagse Voetbalvereniging „Celeritas", gelegen aan de Leyweg. Aanvang van de wedstrijd 7 uur. VDH-supporters hartelijk welkom.

der Heem gedane mededeling, dat een zelfde regeling als zojuist met betrekking tot de unioniers beschreven, 60k zal worden ingevoerd ten aanzien van de week- en maandloners. Ook de behandeling van de beide groepen rakende kwesties als hield bedoeld, zal aan twee heeren worden toevertrouwd. „Het volgen in de praktijk" zoals men dat pleegt te noemen, zal hier evenwel niet afdelingsgewijs over de twee functionarissen worden verdeeld, doch volgens het criterium van de grens der verplichte sociale verzekering. De chef Personeelszaken, dr. Scheurer, zal namelijk persoonlijk de nazorg over week- en maandloners wien inkomen boven de grens ligt voor zijn rekening nemen, terwijl die over de overige week- en maandloners aan een nog daartoe aan te stellen kracht zal worden toevertrouwd.

In het besef dat maand- en weekloners geen uitzondering maken op de regel dat het merendeel der op personeelsgebied rijzende kwesties een financiële inslag vertoont, heeft de C.O.R. in zijn twee laatste gehouden vergaderingen ook aan die aspecten ruime aandacht geschonken. Daarbij diende de heer Van Vliet, administratief onderdirecteur, de Raad van voorlichting ontrent verscheidene in dit verband van belang zijnde aangelegenheden. Ook op dit gebied bleek het na uitvoerige discussies mogelijk tot enige maatregelen te besluiten, die ongetwijfeld voor de zogenaamde beambten van grote betekenis geacht mogen worden.

Vervolg pag. 2

weekblad

het V.D.H.-tje



52
40

Redactie: Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723320, toestel 522. Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.



VEILIGHEID INSTUUT

A 11-30

