

Langs de plassen

Alle sombere voorspellingen uit De Bilt over regen- en onweersbuien ten spijt, bleef het gehele Zaterdagmiddag droog. Twee auto's startten precies half twee voor de fabriek om het gezelschap enthousiaste wandelaars naar Reeuwijk te brengen. De temperatuur was juist goed om er flink de pas in te zetten. Langs de Plassen, over Goerjanvervellesluis naar Haastrecht. Vandaar om zes uur vertrek naar Gouda. Wandeling in Gouda. Enige staaltjes van oude bouwkunst bewonderd: het Stadhuis, de Waag, de prachtige St. Janskerk. Vanaf het station Gouda brachten de auto's het gezelschap weer naar Den Haag. De stemming bleef prima. Alle deelnemers waren het erover eens, dat de middag omgewogen was en dat de Kern in overleg met Sociale Zaken zo gauw het voorjaar wordt, weer een wandeltocht moet organiseren. De voorbereidingen zijn bij de A.N.W.B. in goede handen.

VAN DE MONTAGE

Hr. Jense, die reeds enige weken ziek is, zal voor volledig hersteld enige weken „naar buiten“ gaan. Ook vanaf deze plaats een spoedige beterschap toegewenst!

De voorman-controller, de heer Schouten gaat heden onze dienst verlaten. Het is de moeite waard te memorieren, dat hij als gewoon controller is begonnen en later bevorderd werd tot voorman-controller. Bij velen staat hij bekend als een rustige werker, die altijd present was en veel voor de kwaliteit van de VDH-producten heeft gedaan. Minder bekend is, dat hij zijn vijfde tijd groterdeels besteedde aan de studie van Technische vakken om zodoende zijn kennis uit te breiden. Hij was dus wel iemand waar menigeen een voorbeeld aan kan nemen. Wij wensen hem in zijn verdere loopbaan veel succes toe.

18 September was een gewichtige dag voor Mej. Wijnmalen, daar zij toen door haar „ja“ Mevrouw Berghuizen werd. Niettegen-

Het veiligheidscongres

Aan het eind van vorige week is er een veiligheidscongres gehouden in Amsterdam. Dat was jarenlang niet gebeurd, gedurende de hele oorlog niet. Vrijdag, de eerste dag, zijn Ir. Fenweda en Hr. den Hartogh daar eens gaan luisteren hoe het met onze veiligheid staat. Naast vele pessimistische klanken zijn er toch ook wel hoopvolle geluiden te horen geweest. Alle sprekers waren het erover eens, dat de veiligheid in de bedrijven een van de meest primaire belangen is en dat we daar gezamenlijk onze schouders onder zullen moeten zetten. Enkele sprekers achten veiligheid meer een taak voor de bedrijfsleiding. Een wilde zelfs zo ver gaan, dat er in de grotere bedrijven een veiligheidsinspecteur zou zijn, wiens enige taak de veiligheid is, terwijl andere sprekers meenden, dat hier toch een belangrijker taak voor de werknemers ligt. Speciaal werd gewezen op het grote belang van het leren van de veiligheidsgedachte aan nieuw personeel. Dit is niet alleen te bereiken met voordrachten en waarschuwingen van de bedrijfsleiding. Hier liggen ook voor de werknemers met langere ervaring grote mogelijkheden. Allen waren het er echter over eens, dat hier een belangrijke taak ligt, die alleen door goede samenwerking tot resultaten voert.

Maandagavond 30 September a.s. te 4 uur is er Kernvergadering in de vergaderkamer op de 3e etage. Voorstellen, welke Maandagmorgen bij den secretaris, den heer Baarda, afdeling Montage, worden ingediend, komen op deze vergadering nog in behandeling.

staaude zij slechts kort in dienst was, ontving zij van haar collega's bloemen en een cadeau, waarvoor zij en haar man allen zeer erkentelijk zijn.

Vorige week heeft Heer de Jong weer eens vele oude bekenden de hand gefrukt. Het zal echter nog wel enige weken duren voor hij weer geheel de oude is en zijn plaats kan innemen.

Ten onrechte hebben wij van Peursen van de Gereedschapmakerij vorige week de derde prijs toegekend in de 80 meter hardlopen. Derde aankomende was J. G. Schreuder, afdeling Montagemagazijn.

HOE HOORT HET EIGENLIJK?

Mevr. Amy Groskamp ten Have heeft enige jaren geleden in een levig boekwerk een soort grondwet neergelegd voor de etikette. Van alles was er in dat boek te vinden en voor elke gelegenheid. Kleding en gebaren bij gebourten, begravenis, huwelijk en andere plechtige of feestelijke gebeurtenissen werden er in behandeld.

Een van de herrezen ontroepverantingingen heeft de schrijfster nu uitgenodigd een aantal inleidingen te houden over een aantal misstanden, die na de oorlog in onze samenleving zijn binnengedrongen. In het eerste praatje, getiteld: „Dat is niet netjes, heren!“ kregen de mannen een lesje, terwijl uit het tweede praatje: „Foei, dames!“ bleek, dat ook niet alle vrouwen engelen zijn.

In deze korte causussen speelde natuurlijk ook de „etiquette“ een rol, zij het ook bescheiden dan in het genoemde boek. Maar werd de nadruk gelegd op de diepere ondergrond, die aan de uiterlijke beschaving ten grondslag moet liggen.

Maar, zult U zich misschien afvragen, is dit nu stof voor een personeelsorgaan? Ook wij kunnen ons zo vaak in ons bedrijf afvragen: „hoe hoort 't eigenlijk?“ Schaamde U zich ook niet een beetje, toen we, zoals vorige week door middel van het VDH-je een standje kregen over ons gedrag in de cantines en in de autobussen. 't Eigenlijk?“, niet vanzelf beter gaan, want we weten wel hoe het hoort, we doen het alleen niet.

Schakers attentiel

Op Zaterdagmiddag 9 November wordt door de Kern een simultaan-seance schaken georganiseerd. Voor deze wedstrijd zullen ook schakers uit de hoofdklasse worden uitgenodigd. De Kern of afdeling Sociale Zaken wacht gaarne de inschrijvingen van de VDH-schakers in, waarvoor 1/11 5 October gelegend is.

Ijm op, hij was nog dof en onnoelijk. Dat duurde niet lang, een reussachtige schuurschijf bekeek met „haatenvol“, een schuurmachine, doch vooral een groeie handige meubelmakers zorgden ervoor, dat de ruwe kantjes er in no time werden afgelopen, leder onoffenheidje verdween, de kast werd nauwkeurig geinspecteerd en pas nadat alles in orde was bevonden ging hij, nog dof en vaal, doch glad als een olieliefste, de deur uit, naar de politoerderij. Daar zou men hem ook wel weer een goede beurt geven.

Hegeen prompt gebeurde, de politoerderij, zich welbewust, dat de reputatie voor aantrekkelijkheid en prima afwerking, die de Erres-toestellen hebben voor een goed deel aan haar werk te danken is, nam de dofte kast, flink en serieus onder handen.

Dank zij de gecombineerde attenties van enige spuitartisten, poetsers en schuursters, die zich zelfs niet ontzagen de laklaag met watervast schuurpapier en zeep op te bewerken werd de laklaag die eerst nog niet volkomen glad was, zo glanzend dat men er zich in kan spiegelen.

Het klankbord, bekeek met luidspreektoek, werd gemonteerd, een laatste onderzoek of de kast aan alle eisen voldoet, en daar ging het huis van weer een Erres-radio, naar de Inkuiperij, om daar geassembleerd te worden met chassis en luidspreeker.

Nummer 46

het V.D.H-tje

5 Oct. 1946

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Hoe staat het met de SNIPPERDAGEN?

De vacantieregeling voor uurlonners

Nu de nieuwe vacantieregeling voor uurlonners is goedgekeurd, verdient het aanbeveling deze regeling hieronder nader te verklaren, zodat elke uurlonner zelf kan bepalen op hoeveel dagen vacantie hij/zij recht heeft. Hierbij dient men allereerst vier dingen te onderscheiden.

- (fabrieks)-vacantie: altijd 6 dagen maximaal.
- collectieve snipperdagen (3 of 4 door de Directie na overleg met de kern vast te stellen) zie art. 18 nieuwe fabrieksreglement.
- individuele snipperdagen (2 of 3, waarvan men zelf in overleg met den afdelingschef mag bepalen wanneer men ze op wil nemen).

Jaarlijks wordt door afdeling Arbeid een lijst samengesteld voor afdelingschef en tijdschrijvers, waarop vermeld staat op hoeveel vacantedagen elke uurlonner recht heeft. Deze lijst wordt elk jaar samengesteld per 1 Juli volgens onderstaand schema.

ledere uurlonner, die op 1 Juli van een bepaald jaar in dienst is heeft in dat kalenderjaar recht op gedurende:	1 maand	2 maanden	3 maanden	4 maanden	5 maanden	6 maanden	7 maanden	8 maanden	9 maanden	10 maanden	11 maanden	12 maanden
1 maand fabrieksvacantie	1 dag	2 dagen	3 "	4 "	5 "	6 "	7 "	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie of 6 dagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie of 6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.
2 maanden fabrieksvacantie	2 dagen	3 "	4 "	5 "	6 "	7 "	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 3 collectieve snipperdagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	
3 maanden fabrieksvacantie	3 "	4 "	5 "	6 "	7 "	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 2 collectieve snipperdagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
4 maanden fabrieksvacantie	4 "	5 "	6 "	7 "	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 1 collectieve snipperdag	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
5 maanden fabrieksvacantie	5 "	6 "	7 "	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 2 collectieve snipperdagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
6 maanden fabrieksvacantie	6 "	7 "	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 3 collectieve snipperdagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
7 maanden fabrieksvacantie	7 "	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 4 collectieve snipperdagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
8 maanden fabrieksvacantie	8 "	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 3 collectieve snipperdagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
9 maanden fabrieksvacantie	9 "	6 dagen fabrieksvacantie + 2 collectieve snipperdagen	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
10 maanden fabrieksvacantie	10 "	6 dagen fabrieksvacantie + 1 collectieve snipperdag	en 1 individuele snipperdag.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
11 maanden fabrieksvacantie	11 "	6 dagen fabrieksvacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 3 collect. snipperdagen en 3 indiv. snipperdagen.	
12 maanden fabrieksvacantie	12 "	6 dagen fabrieksvacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	6 dagen fabr.-vacantie + 4 collect. snipperdagen en 2 indiv. snipperdagen.	

Ter toelichting enkele voorbeelden voor het kalenderjaar 1946: a. een uurlonner, die op 1 April 1946 in dienst is gekomen, is dus op 1 Juli 1946 drie maanden in dienst en heeft derhalve recht op drie dagen fabrieksvacantie; zie ook het nieuwe fabrieksreglement art. 18. b. een uurlonner, die op 2 September 1945 in dienst is gekomen, is dus op 1 Juli 1946 tien maanden in dienst en heeft recht op zes dagen fabrieksvacantie en vier collectieve snipperdagen of op zes vacante en drie collectieve- en één individuele snipperdag. c. een uurlonner, die vóór 1 Juli 1945 in dienst is gekomen, is dus op 1 Juli 1946 twaalf maanden of langer in dienst en heeft recht op zes dagen fabrieksvacantie en vier collectieve- en twee individuele snipperdagen of zes dagen fabrieksvacantie, drie collectieve- en drie individuele snipperdagen.

Tenslotte nog enkele opmerkingen: 1. Bij indiensttreding vóór of op de 15e van een bepaalde maand wordt deze maand nog meegerekend. Bij indiensttreding na de 15e wordt de maand niet meegerekend. 2. Elke uurlonner dient er rekening mee te houden, dat de individuele snipperdagen niet aaneengesloten mogen worden opgenomen; hierop kan alleen in bijzondere gevallen uitzondering worden verleend door afdeling Arbeid. 3. De individuele snipperdagen mogen in geen geval aansluitend aan de fabrieksvacantie worden opgenomen. 4. Heeft men per 1 Juli van een bepaald jaar recht op individuele snipperdagen, dan mag men deze ook vóór de 1e Juli van dat jaar opnemen.

STOELEN STUNTEN
Vooraf in de fabriek komt het voor, dat men indien er gebrek aan stoelen is, deze bij andere afdelingen gaat „lenen“, natuurlijk zonder verlof te vragen. Het aantal stoelen in ons bedrijf is groot genoeg om allen een zitplaats te bezorgen. Stoelen, die defect geraakt zijn, kunnen gerepareerd worden door de afdeling Inrichting. Het is voldoende dat men dit schriftelijk meldt aan den heer v. d. Horst, afdeling Inrichting. Voor het kantoor geldt, dat er niet met schrijfmachines gesleept mag worden, leder is aansprakelijk voor zijn eigen machine en mag deze niet uitlenen dan bij uiterste noodzaak. Schrijfmachines zijn momenteel kostbaarder dan ooit, weest er dus zinnig op.

DE JUSTE NAAM

voor de fabriek UTRECHT

De officiële naam van het bedrijf in Utrecht is dezelfde als die van het bedrijf aan de Maanweg n.l. Van der Heem N.V. De neiging blijft te bestaan om deze fabriek te blijven betitelen met Leko. Dit is niet juist; U dient ter onderscheiding te spreken van fabriek Utrecht of fabriek Abstederdijk. Het spraakgebruik zal wel bepalen welke naam mettertijd het meeste ingang zal vinden.

Gereedschapmakerij opgelet.

Met ingang van 7 October zullen de kaartenbakkens van de Gereedschapmakerij uit de kelder worden overgebracht naar de afdeling zelf. Met ingang van deze datum is de tijdschrijver dus tevens belast met de controle op het op tijd aanwezig zijn. De machineploeg moet eveneens van deze bakken gebruik maken.

Ir. van Emden naar Stokvis

De chef van de Ontwerpgroep Ir. E. van Emden heeft dezer dagen afscheid van ons genomen om in dienst te treden bij de N.V. Handelsmaatschappij R. S. Stokvis en Zonen te Rotterdam.

Het ligt in de bedoeling, dat hij na een inwerkperiode die ook bezoeken aan Amerika en Frankrijk inhoudt, belast wordt met de leiding van het Indische kantoor dat R. S. Stokvis mettertijd in Oost-Indië zal openen. Zoals bekend, vertoefde de heer L. W. van der Heem momenteel met andere directoren van R. S. Stokvis in Indië om de zaken daar weer nieuw leven in te blazen. De Ned. Indische markt is voor ons bedrijf van zeer groot belang en het is dus verheugend dat Ir. van Emden, die het VDH-fabriekaat zo door en door kent, daar de Stokvis belangen gaat vertegenwoordigen.

Verhuizing afd. Correspondentie

De afdeling Correspondentie is verplaatst naar de kleine cantine, telefonisch te bereiken onder nummer 112 (Sleekproefcontrole). De hierdoor onvermijdelijk geworden verschuiving van de pauze is aan de betrokken personen medegedeeld.

Het spijt ons, maar

De telefooncel bij de telefoniste, die in de eerste plaats bestemd is voor bezoekers, wordt gaandeweg steeds meer gebruikt voor het voeren van privé gesprekken. Dit is niet de bedoeling. Privé gesprekken mogen niet worden gevoerd.

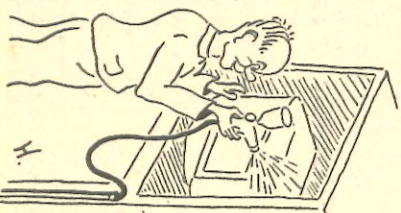
Bestellingen voor foto's van de VDH-sportmiddag kunnen worden opgegeven aan afdeling Bibliotheek, Hr. van Kleef.

Burgerlijke Stand

Geboren: Pieterella, dochter van M. den Heyer ald. Inkuiperij, op 22 September j.l. Gehuwd: L. E. Edel ald. Montage, op 25-9-46, met mej. L. A. de Graaf, vroeger ald. Montage

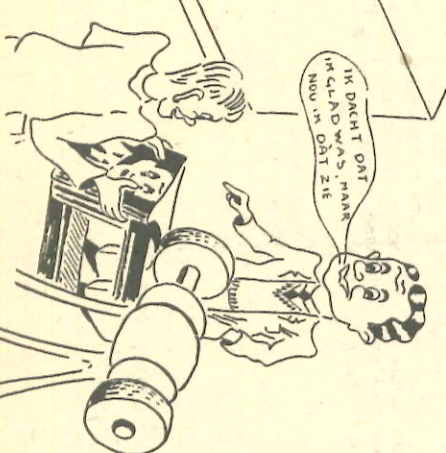
Hoe Karel Knots ons bedrijf zag

NUMMER 16 DE MEUBELMONTAGE



Karel beëindigde zijn bezoek aan de houtwurmen met een rondwandeling over de Meubelmontage, waar de kunstenaars woon-den, die uit een stapel on-ooglijke plankjes een glanzende kast konden toveren. Toveraar nummer 1 was de kleine man, die de stapel gezaagde delen met sim-pel hulpmiddelen als lijm-kwast en hamer te lijf ging.

Met een gerouilleerde greep werd de om-gewogen en in de lijmatel gezet. Roef, raf werden de klemmen aangedraaid en reeds boog de volgende omgang zich



in zijn vaardige handen. Even later kwam de kant en klaar gelijmda kast als een lelijk eende uit de lijmatel; er zaten nog streken plakband en klodders

IK DAKT OMT 'N G.A.D.W.'S 'NAK 'N DAT ZIE

VAN DE MONTAGE

Aan de Stofzuigerband worden niet alleen SZ 11 en SZ 14-en gemaakt, er werd ook een huwelijk gesmeed. De twee partners waren Corrie de Graaf en Ediel, die Woensdag 25 September in het bootje stapten.

Veel geluk en voorspoed!

In een korte samenkomst van het controlepersoneel werd afscheid genomen van Hr. Schouten, die binnenkort als landmeter naar Indië vertrekt.

Een drielst boekwerken vertolkte de gevoelen van vriendschap van de collega's.

In een militaire functie vertrekt over twee weken naar Indië Jan Breukhoven. Jan kon niet nalaten om zijn collega's voor het vertrek nog even persoonlijk te groeten, hetgeen natuurlijk op hoge prijs werd gesteld.

Ledere Zaterdagmorgen rammelen Annie Lindenhorst en Cobijs Poeljepe met de bus voor het z.g.n. "trouwfonds". Uit dit trouwfonds worden de cadeaux bekostigd, die namens de collega's worden aangeboden bij huwelijken e.d. gebeurtenissen.

De anderen onder het montagespersoneel kennen deze nuttige instelling, vaak uit eigen ervaring, die nieuweren wordt de Zaterdagse collecte nog eens van harte aangebevolen.

Woensdag 9 October is een grote dag voor P. C. v. d. Burg.

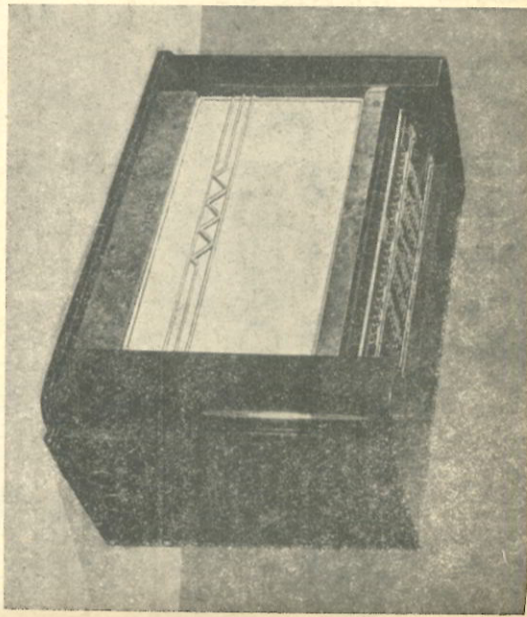
Dan komt hij na een verblijf van ruim 9 maanden in het ziekenhuis weer thuis in de Tulpstraat 14 te Riswijk.

We weten dat hij het erg leuk zal vinden als een iemand van de oude bekenden bij hem aankomt, omdat hij voorlopig nog niet mag werken.

ERRES KY 466

Enige technische gegevens zijn:

1. Superheterodyne ontvanger met bandfitering.
2. Drie golfbereiken.
3. Lampen: Ef 22, ECH 21, ECH 21, E8L 21, EM 4 en AZ 1.
4. Grote gevoeligheid (in alle bereiken beter dan 10 uV).
5. Stille afstemming, d.w.z. de wijzer kan over de schaal worden bewogen zonder dat een station hoorbaar wordt.
6. Afstemindicatie.



16 October LUCHTVAARTAVOND

Woensdagavond 16 October a.s. wordt door de Kern in samenwerking met afdeling Soc. Zaken een Luchtvaartavond georganiseerd in de bioscoopzaal op de derde etage. De K.L.M. verleent aan deze avond haar medewerking.

Het programma bestaat uit een inleiding gevolgd met een aantal lichtbeelden en een drielst film, waarvan de titels in het volgende V.D.H.-tje zullen worden gepubliceerd.

De leden van het personeel, die zich voor deze avond interesseren, moeten zich Woensdag en Donderdag tijdens de pauze laten inschrijven in Wachtkamer 2 in de hall op de begane grond.

Mochten er meer inschrijvingen zijn dan plaatsen in de bioscoopzaal dan zal een loting beslissen wie de gelukkigen zijn.

De uitreiking van de toegangsbeelden zal plaats vinden op Maandag 14 October eveneens tijdens de pauze in dezelfde wachtkamer.

In verband met de te verwachten belangstelling moet de introductie van familie en kennissen tot het uiterste worden beperkt.

De politieke delinquenten die bij ons enige tijd hebben mogen medewerken, zijn Zaterdag 11 voor het laatst geweest.

LEZINGEN VAN DE KERN

De inzet van de lezingenreeks onder auspiciën van de Commissie Kernopbouw is een mislukking geworden, doordat de inleider van deze avond Jhr. Mr. Gevers Delfjoot, door ziekte niet aanwezig kon zijn.

Getracht zal worden deze inleiding nu plaats te doen vinden op Woensdag 13 November a.s. De reeds uitgereikte kaarten blijven geldig.

Hieraan gaat op 30 October a.s. echter vooraf een inleiding door den chef van de afd. Personeelszaken: Drs. J. H. Ruijsch van Dugteren over Psychotechniek.

Wie dit programma doorblaast vraagt zich met verbazing af, waarom er allereerst eigenlijk niet veel meer belangstelling voor dit soort zaken bestaat.

Het is de verdienste van de Volksuniversiteit, dat men aan een ieder de gelegenheid biedt op billijke wijze te genieten van de schone kunsten en geleerden van naam te laten leiden door de wereldbeleving.

Het secretariaat is gevestigd: Rivierwischmarkt 3a en is geopend elke werkdag van 9.30 tot 4.00 uur en Zaterdags van 9.30 tot 1.00 uur.

Het lidmaatschap bedraagt f 3.50 per jaar.

noemen en de oude Tubal zou zich in onze Gereedschapmakerij evenmin op zijn gemak gevoeld hebben als Karel Knots, de wijsneus, nu.

Men vertelde hem, dat de gereedschapmakers knappe lieden waren, die alle stempels en gereedschappen maakten, die de fabriek nodig had. „Op de stempels komt het aan, Karel!je“, zei men, „als die niet nauwkeurig aan de maat zijn, deugen de producten ook niet!“

Karel geloofde het onmiddellijk. Hij zag, dat er vele machine stonden, die de gereedschapmakers een handje hielpen — een linzaag, die met groot gemak door het een timmerderlike metaal sneed, en daarnaast alle moderne werktuigen, die de gereedschapmakers tot een metaalbewerksparadijs maken.

Doortlopend ontdekte Karel de stempellekenkamer en de bedrijfsknoel, waar jeugdige Tubal Kains blakend van ijver stonden te vijlen en te zagen onder het waakzaam oog van hun leermeesters.

De kostbaarste machines hadden een apart kamertje en dat is goed; men zet zijn beste trouwens, dat merkte Karel toen hij wegliep, de gehele Gereedschapmakerij was afgezet met gaas. Splendid isolation?

Hoe Karel Knots ons bedrijf zag

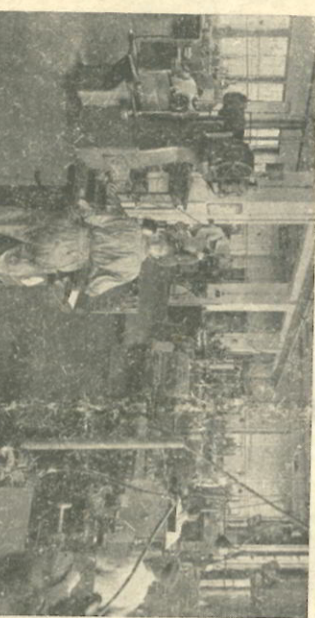
DE GEREEDSCHAPMAKERIJ

NUMMER 17

Er is niet veel fantasie voor nodig om zich voor te stellen, met hoeveel enthousiasme de oudste bewoners van deze aarde, zich verdrongen om Tubal Kain, een begaafdman, die „ijzer en koper werkte“. Er wordt niet verhaald hoe Tubal aan dat ijzer kwam, wellicht maakte hij het zelf op de manier, zoals nu nog gedaan wordt door sommige primitieve volkeren, wien het totaal onverschillig laat, dat er in de wereld zo iets bestaat als een gigantische ijzer- en staalindustrie met namen als Youngstown, Midlands, Ruhr en Velsen.

Wellicht maakte Tubal een speerpunt. Waarschijnlijk het laatsiggenoemde

Maar aannemende dat hij een hamer maakte



Er is niet veel fantasie voor nodig om zich voor te stellen, met hoeveel enthousiasme de oudste bewoners van deze aarde, zich verdrongen om Tubal Kain, een begaafdman, die „ijzer en koper werkte“. Er wordt niet verhaald hoe Tubal aan dat ijzer kwam, wellicht maakte hij het zelf op de manier, zoals nu nog gedaan wordt door sommige primitieve volkeren, wien het totaal onverschillig laat, dat er in de wereld zo iets bestaat als een gigantische ijzer- en staalindustrie met namen als Youngstown, Midlands, Ruhr en Velsen.

Maar aannemende dat hij een hamer maakte

Nummer 47

het V.D.H.-tje

12 Oct. 1946

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

STATISTISCHE KWALITEITSCONTROLE

Niet het vele is goed, doch het goede is veel.

De kranten hameren erop, wij horen het door de radio in alle toonaarden: de arbeidsproductiviteit moet minstens omhoog tot vooroorlogs peil.

De krant vermeldde deze week zelfs dat er volgens goed-vaderlands gebruik, een comité was gesticht, dat zich ten doel stelt de arbeidsproductiviteit op te voeren.

Wij staan achter elk streven naar verbetering, doch moeten waarschuwen dat wij ons loch niet op de kwantiteit alleen mogen blindstaren. Het gaat er niet alleen om, veel te maken, wij moeten veel goede dingen maken.

Niet het vele is goed, doch het goede is veel.

Alleen artikelen van prima kwaliteit kunnen ten er gemaakt worden, er zijn vele meisters, die dag in dag uit vrijwel foutloos werken. Mettertijd zal dit systeem ook voor de andere producten worden ingevoerd, dan kunnen wij direct ingrijpen als de kwaliteit ergens in het gedrang dreigt te komen. Zo moet het gaan. Eerst kwaliteit, dan komt de kwantiteit van zelf.

Evamin zijn wij gebaat met een productie van 20 radiotoestellen per uur, als wij dan 15 moeten terugsturen ter reparatie.

Nu is het allerminst de bedoeling onze meisters van de radioband een verwijt te maken. Die doen waarachtig wel hun best, dat blijkt wel uit het nieuwe controlesysteem, dat dezer dagen ingevoerd is.

Dit systeem is ontworpen door de afdeling controle in samenwerking met de afdeling Statistiek.

Geleerd gezegd hebben wij nu het systeem van statistische kwaliteitscontrole. Het komt in de praktijk hierop neer, dat wij nu elk uur precies kunnen zien, op welke plaats fouten worden gemaakt en hoeveel. De moniteuses kunnen nu zelf zien of het goed gaat, ja of nee. De statistiek wijst uit, dat het

Het gebeurt herhaaldelijk, dat werknemers met „vuiltes in het oog“, naar het ooglijdersgasticht in de Tasmansstraat gaan zonder hiervan aangifte te doen bij afdeling Arbeid. Hierdoor ontstaat veel overbodige correspondentie, terwijl een eventuele uitkering volgens de ongevallenwet aanzienlijk kan worden vertraagd.

Elk ongeval moet direct op afdeling Arbeid gemeld worden. Een „vuilte in het oog“ hoort daar ook onder.

Een vuilte in het oog . . .

Verstelen bouten van kappen en moeren

Zoals iedereen, die aan een machine werkt, behoort te weten, moeten bouten en moeren steeds met vaste passende sleutels worden los en vast gedraaid om rond worden der hoeken, waardoor gemakkelijk ongelukken kunnen ontstaan, te voorkomen. Gaat U dus geregeld Uw machine na om te zien of er van deze gevaarlijke bouten en moeren vervangen dienen te worden en geeft dat zo spoedig mogelijk op aan de machineloop. Let ook op de sleuven van de schroeven.

OUDE V.D.H.-TJES

Aan onze oproep om oude nummers van de V.D.H.-omroep in te leveren is in bevredigende mate voldaan.

Alleen ontbreken ons nog enige exemplaren van V.D.H.-omroep nrs 47 en 51.

Wij verzoeken bezitters van deze nummers vriendelijk deze ter beschikking te stellen. U kunt ze zenden aan Mef. Smit, afdeling Oud-archief, desgevraagd betalen wij 25 ct per exemplaar.

De Kaartenbakken

Met ingang van Maandag a.s. zijn de kaartenbakken van de afdeling Metaalwaren (met uitzondering van de Stamperij) en Nabewerking naar de betreffende afdelingen verplaatst.

Bestellen Tramkaarten

Tramkaarten voor November besteld ten Maandag 14 October tijdens de pauze.

Uur- en weekloners, wachtkamer afdeling Arbeid, Maandoners op afdeling Arbeid, uitsluitend tijdens de pauze en à contant.

ZOEK GERAAKT

Iemand heeft van het bureau van den redacteur geleend het manuscript van het toneelstuk: Schijn en Werkelijkheid (Shadow and Substance), Daar hij het nu nodig heeft, zou de redacteur het prettig vinden, dit werk terug te krijgen.

V.D.H. vertegenwoordigd!

Teneinde de efficiency in haar grote bedrijven zoals gas- en waterleiding- en elektriciteitsbedrijf, op te voeren, heeft de Gemeente 's-Gravenhage een efficiency-commissie ingesteld. Zoals bekend, waren deze bedrijven voor de oorlog belangrijke bronnen van inkomsten voor de gemeente, tegenwoordig niet meer.

Het is voor ons bedrijf vleitend, dat onze onderdirecteur, de heer G. van Vliet, als enige buitenstaander, lid van deze commissie wordt.

Gebrekk aan schakers

Voor de door de Kern aangekondigde schaak-simulaaan gaven zich slechts 7 liefhebbers op. Wij zien ons derhalve genoodzaakt dit evenement wegens gebrek aan belangstelling af te lassen.

Naar aanleiding van de vele verzoeken tot uitbetaling van de achterstallige loonverhoging over de periode 29.4 t/m 8.6 delen wij mede dat deze uitbetaling plaats zal vinden vóór 9 Nov. a.s. LOONADMINISTRATIE