

gehoord, gezien... en niet bezwogen

Aan de Staf Ontwerpgroep zijn verbonden:

1. de heer J. Roorda, wiens taak onder meer zal bestaan in:
 - a. Behandeling van alle octrool- en merkenzaken der N.V.;
 - b. Verzorging van de gebruiksaanwijzingen van onze producten;
 - c. Documentatie van en voorlichting over elektronische en elektrotechnische literatuur.
2. Deze taken zullen in de bovengenoemde volgorde door de heer Roorda ter hand worden genomen.
3. De heer P. L. Zaaijer, wiens taak onder meer zal bestaan uit documentatie van en voorlichting over alle niet-elektronische en niet-elektrotechnische literatuur.

Beide heren zullen onder directe leiding van ir Wilsenburg staan. Hun zitplaats is in de afdeling Bibliotheek (tel. nr 376).

Dankbare VDH-ers



Langs deze weg zeg ik dank aan directe, Ziekentoonst en kollega's voor de betrouwbare langstieting tijdens mijn ziekte.

C. v. d. Meent, afd. Montage.

Hartelijk dank aan allen die belangstelling toonden tijdens mijn ziekte.

D. G. Wouters, Expeditie.

Mede namens mijn echtgenote dank ik chefs en bazen en al mijn collega's voor de prachtige kaarten en bloemen, ons bij mijn jubileum geschenken.

J. v. Gist, Enal.

Langs deze weg wil ik gaarne directe, Sociale Zaken, chef en collega's hartelijk dank zeggen voor hun medeleven en belangstelling bij het overlijden van mijn vrouw.

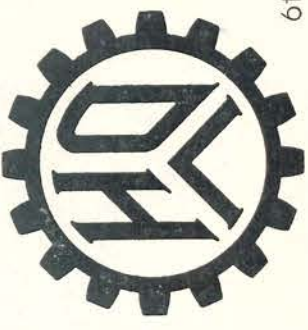
D. G. Wouters, Expeditie.



„Iedere man heeft een hobby en dit is nou de mijne!”

het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V., DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijvelfabriek N.V.



Nr 449

WIJ BOUWEN VOORT!

Bouwen en verbouwen is van het begin af een kenmerkende trek van onze bedrijvigheid.

Bouwen niet alleen in figuurlijke zin, maar ook in z'n letterlijke betekenis. Het één hangt trouwens ten nauwste met het ander samen, want de voortdurende groei van een bedrijf noopt uit de aard der zaak tot het zoeken naar behuizing van de steeds in aantal en in omvang toenemende afdelingen. Bovendien is een doelmatige inrichting van fabrieken en kantoren een belang van de eerste orde bij het streven naar een zo hoog mogelijk opgevoerde efficiency.

Ten gevolge van beide oorzaken zijn wij Van der Heem N.V. van het begin af uitbreidingen en verbouwingen bij wijze van spreken nooit van de lucht geweest. Oudgedienden kunnen daarover wat het „verre” verleden betreft zelfs de wonderlijkste verhalen vertellen; als men ze geloven moet zelfs zo in het genre van medewerkers die 's morgens op hun werk arriverende tot de ontdekking kwamen dat hun kamer in de afgelopen nacht was gesloopt.

Laten we die verhalen maar laten voor wat ze waard zijn. Een feit is dat ook het recente en dientengevolge door zeer velen te controleren verleden heel wat staaltjes van bouwactiviteit heeft te zien gegeven. Denken we alleen maar aan het fraaie ontspanningsgebouw, de „Telco” en de 5 maanden terug in gebruik genomen nieuwe Gereedschapmakerij annex bedrijfsschool.

In de afgelopen weken is om het zo eens uit te drukken het hoofdgebouw waar eens flink onder handen genomen; van het daarbij tot stand gebrachte willen wij hier graag het een en ander vertellen.

Het meest is er wel veranderd op de eerste verdieping, hetgeen begrijpelijk is als men bedenkt dat de verhuizing van de Gereedschapmakerij daar een grote ruimte had vrijgemaakt. Als men er nu een kijkje neemt, is het moeilijk zich de oude situatie weer voor ogen te halen, zoveral is er veranderd.

Aan de straatzijde is over de gehele lengte (of breedte als u wilt) van het gebouw een reeks fraaie kantoorkamers ingericht. Daarvan mag zeker wel allereerst worden genoemd de juist tegenover het centrale trappenhuis gelegen en daardoor gemakkelijk bereikbare nieuwe vergaderkamer een zo ruim en lichtig lokaal dat men zich zou kunnen afvragen of het confereeren daardoor niet te zeer in de hand wordt gewerkt!

Aan weerszijden van dit zaaltje vindt men thans onder andere de afdelingen Werkvoorbereiding (zie de foto in het vorige VDH-tje), Voorcalculatie en Productiebuureau. Dat de nieuwe huisvesting het contact tussen deze zo zeer op samenwerking aangewezen afdelingen aanzienlijk vergemakkelijkt ligt voor de hand. Ook de algemeen bedrijfsleider, ir Boel, is thans in dit logisch gerangschikte geheel gehuisvest. De door hem op de vierde etage vrijgemaakte kamer is inmiddels in gebruik genomen door de secretaris TCA, drs Van Luttervelt. Verder dienen voortaan op de eerste etage te worden gezocht de heren ir Van der Pool en — uiteraard — de chef Werkvoorbereiding, ir Boerstra.

Aan de andere zijde van de nieuwe kantoren gang bevinden zich nu afzonderlijke reserveer magazijnen voor radio en voor stofzuigers, ieder gelegen in de onmiddellijke nabijheid van de desbetreffende montagezaal. Ook hier weer de winst van een aanmerkelijke korting van transportwegen. Bij dat alles bleef ten slotte nog juist een behoorlijke ruimte over voor de afdeling Remplace.

Voor één van onze personeelsleden bestaat de gelegenheid gepast te worden voor werkzaamheden op het gebied van

DE INTERNE DOCUMENTATIE EN HET ARCHIEF

Voor hen, die geneigd zijn zich door studie op dit gebied verder te bekwaamen bestaan promotiemogelijkheden.

Algemene vereisten:

a. HBS, MULO of gelijkwaardige opleiding;

b. leeftijd: beneden 30 jaar.

Schrijftijde sollicitaties te richten aan de afdeling Personeelszaken t.a.v. de heer Schrevel.

Dit wat de eerste etage betreft. Weliswaar zijn de tot stand gebrachte veranderingen daar het ingrijpendst maar de enige zijn het niet. Wij wandelen daarom nog eens langer rond en nemen u nu in gedachten mee naar de derde etage. Daar valt het meest op dat de grote zaal van de Bibliotheek nu door glazen schotelen in 3 ruimten is verdeeld. Een ervan blijft voor de documentalist en overige „speurders” gereserveerd, die nu heel wat rustiger hun werk verrichten dan tot dusverre. In het tweede lokaal zal weldra de Typenamer worden ondergebracht, die dan op de vierde verdieping plaats maakt voor de Technisch Commerciële Afdeling (inclusief de afdeling Algemene Zaken).

Het laatste vertrek is reeds in gebruik als Post- en Telekamer. Verder kregen nieuwe of verbeterde ruimten de dames van het directiesecretariaat, de ponskaartenadministratie, de heren Wecknaar (chef Hoofdboekhouding), Van der Linden (chef afdeling Financiën) en Westveer (chef Centrale Productieplanning), alsmede de boekhoudmachines bedienende dames

Vervolg pag. 2

weekblad

het V.D.H.-tje



Redactie: Maanweg 256, s-Gravenhage, telef. 723520, toetsel 430.

Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.



VEILIGHEID IN STUUR

A 11 - 137

Intredingen (Utrecht):
J. F. Smits, afd. Stamperij, per 20-2-56; A. C. Pels, afd. Laboratorium, per 20-2-56; mei, A. E. A. v. Duren en mr. P. P. Gijzen, afd. Montage, per 16-2-56.

WONINGRUIL

Aangeboden:

een moderne 3-kamerflat met doucheel.
Huur f 7,10 per week.

Gevraagd:

een 5-kamerwoning.
Te bevrugen:
Binkhorstlaan 260.

De collecte voor de
Vogel-actie
heeft f 124,38 opgebracht.
Hiervoor hartelijk dank.

Op het hoofdkantoor bestaat behoefte aan een
RESERVE-TELEFONISTE.

Voor deze functie wordt gezocht een reeds bij VDH in dienst zijnde jonge dame, die voorts aan de volgende vereisten voldoet: enige kennis van de gang van zaken in het bedrijf, MULO-opleiding en een beschaafde uitspraak.

Zij, die voor deze functie opgeleid zouden willen worden, kunnen schriftelijk solliciteren bij de afd. Arbeid, t.a.v. de heer Schrevel.

Jaarverslag 1955 Studiefonds Utrecht

Het jaar 1955 gaf een verhoogde studieactiviteit te zien onder het personeel van fabriek Utrecht. Per 1 januari 1955 waren er 3 studerenden, die een bijdrage uit het studiefonds ontvingen. In de loop van het jaar werden 8 nieuwe aanvragen ingediend. De 11 gevallen, dus uitkering ontvingen hebben zich als volgt ontwikkeld:

1 geval studie tussentijds beëindigd
1 geval gestlaagd voor examen
1 geval vertrokken uit VDH-dienst
2 gevallen eenmalige uitkering verstrekt
6 gevallen studeren nog per 31-12-1955.

In de herfst werd uit het studiefonds een typecurcus bekostigd, welke voor een 10-tal personeelsleden door Schoevers gegeven werd. Tevens werden door 6 personeelsleden diverse technische cursussen gevolgd, gegeven door de Bond voor Materialenkennis. Ook deze kosten heeft het Studiefonds voor haar rekening genomen.

Alvorens het financieel verslag te geven, wil de studietoelichting de personeelsleden van fabriek Utrecht er nog eens aan herinneren, welk een unieke gelegenheid het studiefonds diegenen biedt, die verder wensen te studeren. Zij hoopt van harte, dat in 1956 velen hiervan gebruik zullen maken.

FINANCIEEL OVERZICHT

Ontvangsten:
saldo per 1 jan. 1955 f 4000,55
rente spaarbank 1954 „ 81,97
bijdrage werkj./werkn. 1e kw. „ 212,82
bijdrage werkj./werkn. 2e kw. „ 211,69
bijdrage werkj./werkn. 3e kw. „ 199,98
bijdrage werkj./werkn. 4e kw. „ 201,04

f 4908,05

Uitgaven:

1e geval f 28,—
2e geval „ 4,78
3e geval „ 15,—
4e geval „ 67,50
5e geval „ 211,75 + boeken
6e geval „ 88,45
7e geval „ 16,—
8e geval „ 28,59
9e geval „ 17,40
10e geval „ 20,—
11e geval „ 11,—
Schoevers typecurcus „ 170,—
Bond v. Materialenk. „ 375,—
Loonbelasting „ 12,69
„ 1066,16
Saldo per 1 jan. 1956 f 3841,89

VERVOLG VAN PAG. 1

van de loon- en magazijnadministratie. Gelijktijdig vonden enige interne verhuizingen plaats, die slechts een tijdelijk karakter hebben. Dáár is het wach- ten nu weer op de uitvoering van de twee volgende punten op de verbou- wingenlijst: een belangrijk verbeterde huisvesting van de Medische Dienst en een nieuwe personeelshoofdingang. Men ziet: er is leven in de b(r)ou- werij!

Ondersteuningsfonds in Utrecht

Het Ondersteuningsfonds heeft in 1955 weer, waar nodig, financiële bijstand verleend in de vorm van toelagen en voorschotten.

Deze gelegenheid kan eens te baat worden genomen om nog eens op het bestaan van het Ondersteuningsfonds te wijzen.

In de ruïen 7 jaar dat dit fonds nu in Utrecht bestaat, krijgt het bestuur wel eens de indruk, dat men alleen in een bepaalde kring van ons personeel van het bestaan daarvan afweert.

Ieder die in financiële nood is en lan- ger dan een halfjaar bij Van der Heem in dienst is, kan een beroep op dit fonds doen. (U betaalt zelf uw bijdrage; n.l. 0,1 % van uw loon, waar de directe 0,1 % bijvoegt.)

U kunt uw verzoek tot hulp richten aan mej. Hendrikx, onze sociale werk- ster. Deze zal uw geval dan behandelen en het bestuur van het fonds adviseren over eventuele financiële bijstand en de grootte hiervan.

Onderstaand een financieel overzicht van 1955:

Beginsaldo	f 3.056,-
Premie, gestort d. personeel ..	814,-
Premie, gestort door directie ..	813,-
Rente spaarbankboekje	42,-

Toelagen	f 4.725,-
.....	763,-

Eindsaldo

Aan 15 personen werden toelagen ver- strekt, variërend van f 1,- tot f 135,-.

Aan 52 personen werden voorschotten verstrekt van in totaal f 4.797,-, waar- van het grootste f 697,- bedroeg.

Voorts werden met Pasen voor f 46,- en met Kerstmis voor f 44,- pakketten verstrekt.



Allereerst willen we u de oplossing geven van puzzel 8. Het is de bekende spreuk „Mensen, die niets te zeggen hebben, zijn nooit om een praatje ver- legen”.

Het hoogst bereikbare puntental is tot en met puzzel 8 in totaal 30 pun- ten.

En nu..... Ladderpuzzel 10

Deze week weer eens een kluitje (maar beslist niet zo erg vel!) voor de rekenaars. Hebt u papier en potlood klaar? Daar gaan we.

Eerst een korte inleiding om de be- doeling duidelijk te maken. Als we een even getal vermenigvuldigen met een oneven getal rollt er volgens Barfjes altijd een even product uit. Maar..... (vergeeft u het ons dat wij u eraan herinneren) de cijfers van dat product behoeven beslist niet alle even te zijn. Het product bijvoorbeeld van de ver- menigvuldiging 9 (oneven) x 862 (even) = 7758, dus even, maar van dat getal zijn de cijfers 7 en 5 oneven.

Naarmate de twee met elkander te vermenigvuldigen getallen groter wor- den, wordt de kans op een uitsluitend uit even cijfers bestaand product steeds kleiner. Dat nu willen wij u eens doen ontdekken met de volgende opgave. Wij nodigen u uit de vermenigvuldi- ging A x B = C uit te knobbelen die aan de volgende vereisten voldoet:

1. In het getal A moeten de vier even cijfers 2, 4, 6, en 8 ieder één keer voorkomen. Andere cijfers mogen niet gebruikt worden, maar in de rangschikking van deze vier is men volkomen vrij. Het getal A zou dus bijvoorbeeld 6842 kunnen zijn, maar even goed 8246.
2. Getal B moet uit drie verschillende oneven cijfers bestaan, waarbij u dus de keus hebt tussen 1, 3, 5, 7 en 9.
3. Cijfers bestaan doch deze behoeven niet verschillend te zijn.

Als u een aan deze vereisten beant- wordende vermenigvuldiging weet op te sporen, zullen wij uw geduld belonen met 3 punten. Maar er is meer winst te boeken, want — hoevel wij alle mo- gelijkheden niet hebben nagegaan — moeten er theoretisch verscheidene goe- de oplossingen bestaan.

Wij hebben wij uitgerekend welke

oplossing als resultaat het kleinste product geeft, (dat wil dus zeggen: waarbij C zo klein mogelijk is).

Als u die vindt, zullen er niet 3 doch 5 punten op uw deelnemerskaart wor- den bijgeschreven!

Oplossingen vóór 13 maart aan- staande in gesloten enveloppe, vo- zien van de aanduiding „Ladder- puzzel 10” te zenden aan: mej. Vos, redactie VDH-tje, Maanweg, Den Haag.

Wie zijn nu de winnaars?

Het genoegen maken wij de volgende winnaars bekend, die op de bekende wijze hun prijs (f 10,—) bij mej. Vos — redactie VDH-tje Hoofdkantoor — kunnen afhalen.

Het zijn:
J. G. van der Velden, afd. Meubelmakerij.
A. J. F. Paternotte, (Enaf).

Hulde aan onze stokers

Men schrijft ons:
Wij menen, dat een kleine hulde aan deze mensen op z'n plaats is. In vier bitter koude weken heb- ben we voortdurend in een goed verwarmde fabriek en op een goed verwarmd kantoor gewerkt.

Om die fabriek warm te krijgen en te houden bij z'n temperatuur, daar is heel wat voor nodig. Wist u bij voorbeeld, dat er in de, ge- lukkig achter ons liggende, per- tode voor omstreeks f 10.000,— per week werd verstoofd?

We weten het wel, bij ons thuis gaat het er ook hard door, maar van zulke bedragen kijkt je toch wel even op.

Een stoker zei ons, dat hij prak- tisch geen minuut bij de vuren vandaan kon. Dag en nacht en ook de weekends was men volop in de weer.

We staan vaak zo gauw klaar met onze kritiek.
Nu dus: onze welgemeende hul- de.

Onze lezers zullen zich ongetwij- feld van ganzer harte bij dit com- pliment aansluiten. (red.)



Tot mei aanstaande werkt een speciale groep typisten, in opdracht van de Ame- rikaanse regering, om een nieuw ontworpen toetsenbord voor schrijfmachines te testen. Deze aankondiging van een mogelijk ingrijpende wijziging in de schrijfmachine- wereld werd gedaan door de New York Times, waarbij als ontwerper van het nieuwe toetsenbord de leider van de researchafdeling van de universiteit van Washington wordt genoemd. De uitvinder, A. Dvorak, beweert dat men door dit nieuwe toetsenbord een besparing van 35 % op de arbeidsijd verkrijgt.

Dit laatste acht de Amerikaanse regering nu zo belangrijk, dat zij een uitge- breide proefnemings onderneming om de waarde van het nieuwe ontwerp aan de praktijk te toetsen. Aangezien in de Amerikaanse regeringgebouwen zo ongeveer 800.000 schrijfmachines in gebruik zijn, zou een tijdsbesparing van 35 % een be- langrijk voordeel betekenen. Als de proefnemingen slagen, wil men het nieuwe toetsenbord in gebruik gaan nemen en het ziet er dan wel naar uit dat ook de grote bedrijven aandacht aan deze nieuwe mogelijkheid zullen gaan besteden.

VOOR RECHTERHAND

Het nieuwe ontwerp gaat hier van uit dat de meeste mensen rechtshandig zijn, zodat men ook de rechterhand het meeste werk moet laten doen. De vingers boven een schrijfmachine bewegen zich het meeste boven de middelste rij en het is vol- gens het nieuwe ontwerp dan ook niet meer dan logisch, op de middelste rij ook de meest gebruikte letters te plaatsen. Men heeft uitgerekend dat de vingers van een typiste per dag, op een machine met een „normaal” toetsenbord, een afstand af- leggen van 15—25 km. Op het nieuwe toetsenbord zou deze afstand worden bekort tot ca. 2 km! Het nieuwe toetsenbord heeft het voordeel dat men bij gebruik van het nieuwe systeem kan volstaan met het verwisselen van de letters.

REVOLUTIE IN DE SCHRIFTMACHINEWERELD?

HET NORMALE TOETSENBOARD

Q	W	E	R	T	Y	U	I	O	P	;	'	~
A	S	D	F	G	H	J	K	L	;	@		
Z	X	C	V	B	N	M	;	:	?			

4	{	}	1	%	-	¢	\$	@	6	*	8	
7	;	:	P	Y	F	G	C	R	L	1	/	
A	O	E	U	I	D	H	T	N	S			
a	o	e	u	i	d	h	t	n	s			
;	;	:	p	y	f	g	c	r	l	/		
A	O	E	U	I	D	H	T	N	S			
a	o	e	u	i	d	h	t	n	s			
;	;	:	p	y	f	g	c	r	l	/		
A	O	E	U	I	D	H	T	N	S			
a	o	e	u	i	d	h	t	n	s			
;	;	:	p	y	f	g	c	r	l	/		
A	O	E	U	I	D	H	T	N	S			
a	o	e	u	i	d	h	t	n	s			
;	;	:	p	y	f	g	c	r	l	/		

HET NIEUW ONTWERPEN TOETSENBOARD



Als het nieuwe toetsenbord zijn kans krijgt zou dit uiteindelijk misschien het einde kunnen betekenen van het „oude” toetsenbord, dat ons meer dan tachtig jaar zo trouw heeft gediend. Zo trouw dat de ca 180 miljoen mensen die er op de wereld een schrijfmachine gebruiken, zich bijna niets anders meer kunnen voor- stellen dan de vertrouwde rangorde.

Maar toch schenemt er misschien een revolutie aan de horizon voor de schrijf- machines en de miljoenen typistes.

Op de praatstoel

De afdeling Interne Controle vestigde onze aandacht op een de- claratie voor reis- en verblijfs- ten waarop onder andere de vol- gende post voorkomt:

„Vertering 2 personen f 1,15”.

Dat alle bedrijven met perso- neelsgebrek te kampen hebben, is ons bekend; maar dat mag onzes inziens voor afdeling Arbeid nog geen reden zijn om kanibalen aan te nemen.

Nader vernemen wij, dat in het fabrieksreglement ten spoedigste alsnog een bepaling zal worden opgenomen: „Het nuttigen van megebrachte kolleges kan niet worden toegestaan”.



In HET VADERLAND lezen wij: TER OVERNAME AANGE- BODEN

EEN HOOGFREQUENT Brieven onder nr. (enz.)

„Hoogfrequents” worden zo weinig aangeboden, dat wij onmiddellijk op deze annonce geschreven heb- ben. Nu branden we van nieuwsge- righeid wat we toegezonden heb- ben. Misschien is het wel een ERRES-TV of als we boffen een complete radarnustatie!



WIE BIEDT?

Wij zijn naar eenvoudige krant- jes-schrijvers en hebben van per- sonenbeleid geen snars verstand. Vandaar dat wij maar niet begrip- pen kunnen dat bij VDH aan de ene kant geklaagd wordt over per- sonenbeleid en tegelijkertijd wordt doorgegaan met personeels- verkoop. Of zou een VDH-er op de markt meer opbrengen dan in het bedrijf? Ook dat weten we alweer niet!



Zangeressen gevraagd

Het mannenkoor in zijn huidige vorm is opgeheven. Dames, die ervoor voelen om toe te treden tot een gemengd koor, kunnen zich opgeven bij afd. So- ciale Zaken. Repetitie: Woensdag na werk- tijd van 17,— tot 18.20 uur.