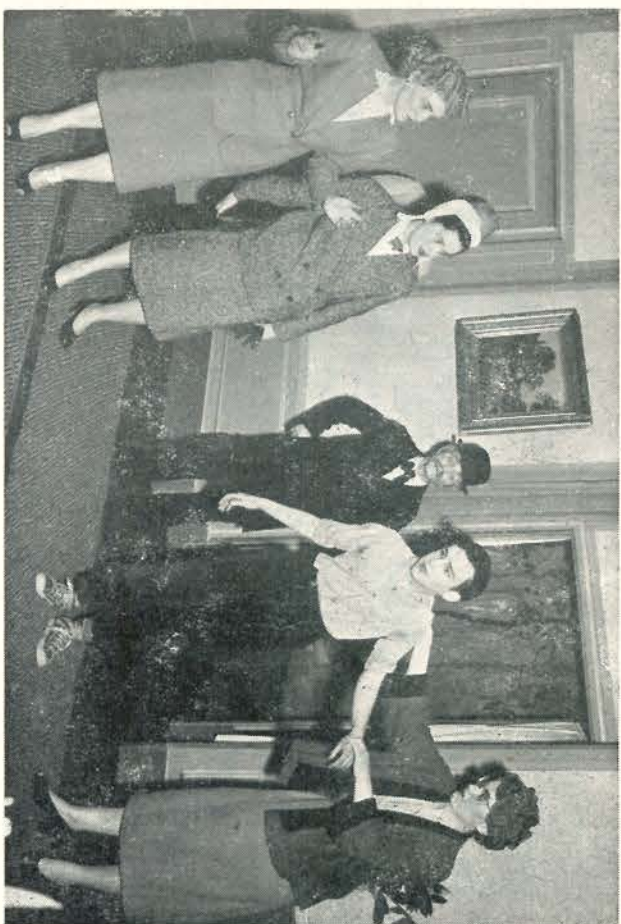




Goede prestatie van

Utrechtse toneelgroep

Het zal de Utrechtse groep door het hartelijk applaus, hetwelk hun na afloop van de voorstelling ten deel viel, wel duidelijk geworden zijn, dat het publiek in de zaal het hun gebodene ten eerste heeft weten te waarderen.

Een zo jonge groep, welke reeds nu zeer verdienstelijk spel weet te leveren, houdt beloften in voor de toekomst.

Regisseur Wolterse heeft met de keuze van het blijspel „In een andere wereld" bewezen een juist begrip te hebben voor de beperkte mogelijkheden.

Reeds in het VDH-tje van de 10e december j.l. heeft een verslag van hetzelfde, toen in Utrecht opgevoerde stuk de spelers aan een kritische beschouwing onderworpen, zodat wij dat nu achterwege kunnen laten.

Het was een vertoning, die het aankijken ten volle waard was.

De avond werd geopend door de secretaris van de Ondernemingsraad, de heer C. Oosthoek, die na afloop van de voorstelling het gezelschap bedankte onder aanbidding van bloemen aan de dames en een sigarettje aan de heren.

gehoord, gezien... en niet afzwegen

De heer H. ISBRUCKER, toegevoegd aan de commerciële onderdirectie voor de verkoopverandering van professionele en elektronische apparatuur, is benoemd tot officier in de orde van Oranje-Nassau.

Van harte wensen wij de heer Isbrucker geluk met deze onderscheiding.

Hartelijk dank ik, mede namens mijn echtgenote „Ziekentroost" en de „GSG" voor de bijdragen van belangstelling, betoonde tijdens mijn ziekte.

Hartelijk dank aan Ziekentroost voor de attenties bij mijn ziekte.

JUBILARISSEN IN DE FABRIEK MAANWEG

25 jarig dienstverband

Afdeling: 2324 Naam: K. G. Orth Dat. ind.treding: 10-10-1931

Jubileumdatum: 10-10-1956

12 1/2 jarig dienstverband

2611 R. G. J. Stoffels 9-8-1943
2010 mev. J. S. Bos 23-8-1943
3360 A. D. v. d. Kade 30-8-1943
C. P. Arnoldus 1-11-1943

9-8-1956
23-2-1956
1-3-1956
1-5-1956

Spreekuur O.R. Maanweg

13 februari 1956

1e pauze: de heren Oskan-Tor Ikeurs.

2e pauze: mev. Van Dillewijk-hr Verdaasdonk.

20 februari 1956

1e pauze: de heren Haasdijk-H. J. Heymans.

2e pauze: de heren Vellekoop-Laurier.

Een leerzaam boekje over onze Solex

In de door de Vereniging Nederlands Fabrikant uitgegeven en voor gebruik op scholen bestemde serie „Nederland maakt het" is onlangs een verhandelingsverschenen over de fabricage van bromfietsen. Dit geschrift, dat door ons werd samengesteld, beschrijft op bevattelijke wijze de montage van het rijwiel Solex. Enige in ons bedrijf vereerde tekeningen verhelderen de tekst.

Onze klaverjassers vierden feest

In de gezellige, intieme feestzaal Crooiuans waren zaterdag 28 januari j.l. onze klaverjassers bijeen om de bloemeijes eens buiten te zetten.

En zij hebben zich niet onbetuigd gelaten.

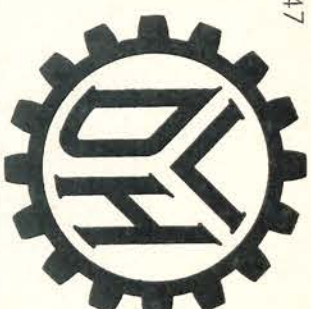
Het bestuur was er in geslaagd zich te verzekeren van de medewerking van het bekende cabaret-gezelschap Harry Haag, dat met het programma „Even lechen" een uitbundig succes boekte.

Na afloop van het zeer gevarieerde programma werd er met medewerking van het dansorkest „The Musical Mixers" naar hartelust gedanst.

Het was reeds vroeg in de morgen, toen het einde van deze geslaagde bijeenkomst werd aangekondigd. De stuur en leden kunnen met voldoening hierop terugzien.



Op 9 februari a.s. zal F. G. J. Stoffels, afd. Wikkels, 12 1/2 jaar aan ons bedrijf verbonden zijn.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabriek N.V.

BLANGRIJKE BESPREKINGEN

OPMERKELIJKE ACTIVITEIT VAN DE CENTRALE ONDERNEMINGSRAAD

De Ondernemingsraad alsmede de Centrale Ondernemingsraad legden in de afgelopen weken wederom een opmerkelijke activiteit aan de dag. Daarvan getuigen de verslagen van de onlangs gehouden vergaderingen welke wij hieronder doen volgen.

Ten gevolge van verscheidene omstandigheden verschijnen deze enigszins vertraagd in het personeelsorgaan, doch medegedeeld kan worden, dat een regeling is getroffen die ertoe zal leiden dat in de toekomst het in de vergaderingen behandelde sneller in ons blad zal worden weergegeven.

Alle hieronder ter sprake komende vergaderingen vonden plaats onder voorzitterschap van de heer J. van der Heem.

CENTRALE ONDERNEMINGSRAAD

De C.O.R. kwam 8 november jongstleden in vergadering bijeen, doch aanwezigen de agenda verscheidene onderwerpen van tijdlopende aard omvatte, bleek het nodig een tweede bijeenkomst te doen houden, welke dan ook plaats vond op 23 december daaraan volgende.

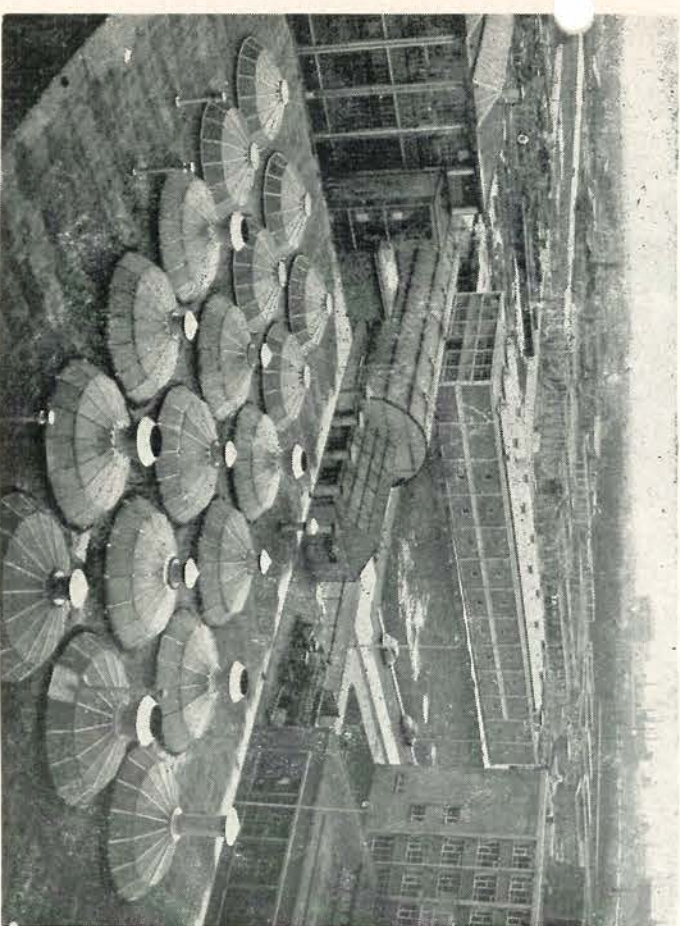
In bespreking kwamen de volgende punten:

1. Reglementswijziging.

Uitvoerig werd wederom van gedachten gewisseld over artikel 14 van

het O.R.-reglement, dat — zoals bekend mag worden verondersteld — de wijze van vertrekking van de raden werd besproken moest de voorzitter concluderen, dat over de wijze van vertrekking nog geen definitief besluit kon worden genomen, zodat het het beste was een en ander tot nader order bij het einde te laten en na omstreeks een jaar artikel 14 opnieuw aan een rustige beoordeling te onderwerpen.

Ten aanzien van enige andere artikelen van meer ondergeschikte aard werd nog een aantal wijzigingen voorgesteld, waarbij weliswaar niet van principiële verschillen van inzicht bleek, doch met betrekking tot welke een nader onderzoek toeh wel wenselijk werd geoordeeld. Besloten werd dat de afdeling Personeels Zaken de voorgestelde wijzigingen nader zal bestuderen. Indien daarbij geen bezwaren aan



Het industriegebied Buickhorstpolder, gezien van één van de daken van Van der Heem N.V. Er heerst grote bouwactiviteit. De gehele polder, ongeveer 40 h.a. groot, is op slechts anderhalve hectare nu, geheel uitgegeven.

Denk om brandgevaar

Droog weer en krachtige wind verhogen het brandgevaar. Met klem wordt er daarom op gewezen dat bij vorst gecombineerd met zware winden de in het voorschrift Brandbeveiliging omschreven veiligheidsmaatregelen met de grootst mogelijke nauwgezetheid in acht genomen dienen te worden.

Vóór alles betekent dit dat in alle werkplaatsen extra zorg moet worden besteed aan orde en reinheid. Alle afvalen behoren te worden verwijderd, ten aanzien van brandgevaarlijke stoffen de trachte iedereen een meer dan gewone waakzaamheid. Al het toezicht houdend en leidinggevend personeel is verplicht ten strengste de hand te doen houden aan de bestaande voorschriften ten aanzien van de opberging van lakken, verduimers, portieuvullers enz. enz. in de taktische bij hr Rijkholt. Denk om de afvoer van de eventuele tappen (gebruikt voor portieuvullers) in de daarvoor bestemde gestoten emmers.

Iedereen zij extra op zijn hoede! In verband met de aankomende voorst verzoeken wij u tevens nu werkdag de verduimingsradatoren OPEN te zetten en ramen en deuren te SLUITEN.

keien van meer ondergeschikte aard werd nog een aantal wijzigingen voorgesteld, waarbij weliswaar niet van principiële verschillen van inzicht bleek, doch met betrekking tot welke een nader onderzoek toeh wel wenselijk werd geoordeeld. Besloten werd dat de afdeling Personeels Zaken de voorgestelde wijzigingen nader zal bestuderen. Indien daarbij geen bezwaren aan

Vervolg pag. 2

weekblad

het V.D.H.-tje



Redactie: Maanweg 256, 's-Gravenhage, tel. 723820, toestel 430.
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.

VERVOLG VAN PAG. 1

het licht treden, zullen deze voorgestelde wijzigingen geacht worden te zijn overgenomen.

2. Personeelsverhoudingen.

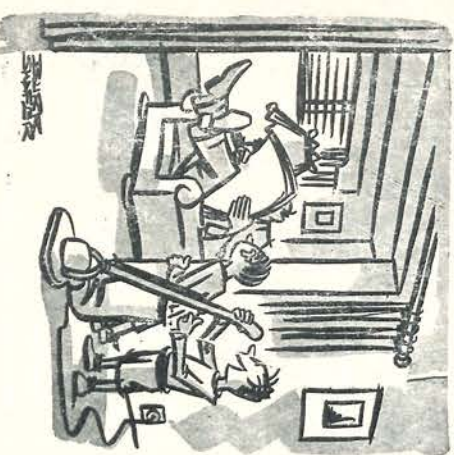
Door de raad werd de wenselijkheid bepleit nauwgezet aandacht te blijven schenken aan de stemming onder het personeel, over welke suggestie zich een discussie ontwikkelde. De vergadering gaf daarbij blijk van de mening dat een scherpe omschrijving van taken en verantwoordelijkheden, alsmede een juist promotiebeleid zeker positief zullen werken. Als vaststaand kan namelijk wel worden aangenomen, dat de nu en dan te beluisteren opmerkingen over de zogenaamde „franje" niet als wezenlijke klachten moeten worden opgevat, maar slechts als symptomen van verlangens, die men niet goed onder woorden weet te brengen.

De voorzitter wijst erop dat eventuele ontslagaanvragen wekelijks met hem worden besproken; de daarbij aangevoerde motieven zijn meestal zo vaag dat de werkelijke oorzaken moeilijk te achterhalen zijn. Het kan geen twiifel lijgen dat de huidige „volledige werkgelegenheid" op dit alles van grote invloed is. De ervaringen op dit punt van andere bedrijven zijn gelijk aan die bij onze onderneming. Spreker geeft de stellige verzekering dat de verhoudingen onder het personeel de volle aandacht van de directie hebben.

3. Fabrieksvakantie.

Met het oog op de zowel bij VDH als in de groot-metaal-industrie in gang zijnde onderhandelingen over een collectieve arbeidsovereenkomst werd overeengekomen de duur van de vakantie nog niet in de bespreking te betrekken. Inmiddels is te dien aanzien door de directie een communiqué uit gegeven, dat men in het vorige VDH-tje heeft kunnen lezen.

De aanvang der vakantie werd voor de fabrieken Maanweg en Utrecht bepaald op 23 juli 1956. En inmiddels is ook voor de ENAF de eerste vakantiedag vastgesteld wel op 11 augustus 1956.



Je lacht je ziek. Tekens als ik hem aanzet, gaan zijn benen omhoog.

4. Zilveren jubilea.

Door de vertegenwoordigers van de fabriek Utrecht werd verzocht de wenselijkheid na te gaan jubilarissen van wege de Maatschappij van Nijverheid en Handel een oorkonde en/of legpenning te doen uitreiken. De afdeling Personeels Zaken zal hiernaar een onderzoek instellen.

Besproken werd het in het VDH-tje van 29 oktober jongstleden opgenomen bericht betreffende het door jubilarissen doen betalen van de geluidsbandjes, waarop de bij hun huidige gehouden toespraken zijn vastgelegd. De voorzitter, deze regeling toelichtend, zeide het „zonde" te vinden als de geluidsbandjes na het jubileum ongebruikt ergens in een kast zouden blijven liggen. Inmiddels is deze zaak nader besproken en een regeling getroffen die erop is gebaseerd dat de jubilaris deze kwestie zelf met verstand en begrip behandelt. Indien hij verwacht de band ook na de feestviering nog te zullen gebruiken (hetzij doordat hij deze thuis kan afhalen dan wel omdat hij deze bijvoorbeeld naar familieleden overzeest weest te sturen) dan mag hij de band gratis behouden. Aan de andere kant wordt aangenomen, dat de jubilaris de band zal teruggeven indien hij daarvan verder loch geen gebruik zal kunnen maken. De afdeling Sociale Zaken is opgedragen bij de voorbereiding van de huldiging deze zaak tijdig met de toekomstige jubilaris te bespreken.

5. Positie van de beamtten.

De positie van de zogenaamde beamtten werd aan een zeer uitvoerige bespreking onderworpen, waarbij vooral aandacht werd geschonken aan de werkclassificatie en de salarispolitiek. Aangezien het desondanks niet doemlij bleek alle aspecten van deze zaak volledig door te praten, werd overeen gekomen dat dit agendapunt in een te houden afzonderlijke vergadering opnieuw aan de orde zal worden gesteld.

ONDERNEMINGSRAAD MAANWEG

Samenvatting van de zevende vergadering gehouden 4 januari 1956.

1. Motorstalling.

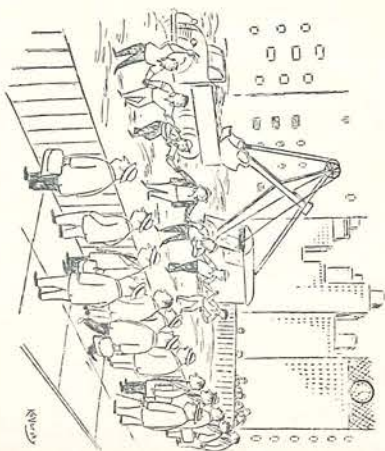
De aandacht werd gevestigd op de wenselijkheid enige voorzieningen te treffen in de motorstalling teneinde te bereiken dat de motorrijwelen beter kunnen worden weggezet. Bedrijfsleiding en afdeling Huisvesting zullen een daartoe strekkende opdracht krijgen.

2. Benoemingen.

De heer Ter Keurs wordt van harte welkom geheten als lid van de Ondernemingsraad ter opvolging van de heer J. Heijmans. In de Tariefcommissie werd benoemd de heer J. Haastdijk en in de commissie Arbeidszaken de heer Ter Keurs.

3. Roken onder werktijd.

Medegedeeld wordt dat de directie in principe geen bezwaar heeft op beperkte schaal en daar waar zulks verantwoord is het roken onder werktijd toe te staan. Dit zal echter niet voor alle afdelingen mogelijk zijn en ook niet onbeperkt gedurende de gehele werkdag. Zo spoedig mogelijk zullen thans regels



worden vastgesteld waaraan deze faculteit gebonden moet worden, waarna de definitieve voorschriften bekend gemaakt zullen worden.

4. Promotielijnen.

Dr. Scheurer hield een korte inleiding over de nieuwe voornemens welke bestaan ten aanzien van het promotiebeleid. Een belangrijk aspect van deze politiek is hierin gelegen, dat de personeel-selecteurs ieder een bepaald gebied onder hun supervisie zullen krijgen. Zij zullen dan niet alleen belast zijn met het aannemen van nieuw personeel voor de sector, maar ook de opdracht hebben de nieuwelingen in de praktijk te blijven volgen. Ten aanzien van het reeds in dienst zijnde personeel zal ernaar worden gestreefd (dooch uiteraard voor zover men daarvoor geschikt is) dit via bepaalde opleidingen geleidelijk aan op „betere" plaatsen te werk te stellen. De bedoeling zit voor afdelingsgewijs bepaalde graderingen te geven onderscheiden, hetgeen het mogelijk zal maken de werkmens vooruitzichten tot opklimming te bieden. Enige ervaring met deze werkwijze is reeds opgedaan op de afdeling Radio- en TV-montage, alwaar een aantal personeelsleden inmiddels van de Radio- naar de TV-montage zijn overgeplaatst.

5. Gehuwde vrouwen.

De tekst der advertenties waarmede de indiensttreding van gehuwde vrouwen werd bevorderd, bleek tot enige opmerkingen aanleiding te geven, terwyl voorts enig commentaar werd geleverd op tarieven en werktijden dezer werkrachten. Deze opmerkingen doen

Vervolg pag. 3

In onze houtfabriek (zagerij, samenstellerij, meubelmakerij, polioederij) is plaats voor

mannelijk personeel tot 40 jaar, dat wil medewerken aan de vervaardiging van radio- en televisiekasten. Een speciale scholing is niet vereist. Ook kunnen wij op de afdeling zagerij nog plaatsen enkele **machinale houtwerkers** en een **reparateur**

DE AFDELING ARBEID GEEFT GAARNE INZICHTEN, OOK DINSDAGS- EN DONDERDAGS-AVONDS TUSSEN 19.00 EN 19.30 UUR.

de voorzitter besluiten bij een tweede campagne van deze strekking de afdeling Sociale Zaken in te schakelen.

6. I.ondrtrag.

Na de beantwoording van enige vragen van ondergeschikt belang werd de vergadering gesloten.

ONDERNEMINGSRAAD ENAF

Samenvatting van het behandelde tijds is de maandagmiddag 13 januari jongstleden in bijzijn van de heren Braakman en Schrevel gehouden vergadering.

Na de opening werd als eerst agendapunt behandeld de installatie van de heer Van der Zaaij, die de door het vertrek van de heer Huishof opengevallen plaats zal innemen.

Vervolgens werd de vraag onder ogen gezien of het bij de ENAF wel zin heeft **maandelijks** te vergaderen. Gezien de beperkte omvang van dit bedrijf en het feit dat het mogelijk is gezamenlijke verscheidene punten onderhands met de bedrijfsleiding te regelen, heeft het weinig nut te streven naar twaalf vergaderingen per jaar. De voorzitter stelde voor, bijzondere omstandigheden voorbehouden, te volstaan met één vergadering per kwartaal.

Ter tafel kwam daarna de activiteit van „Trekantroost" waarvoor een nieuwe regeling werd getroffen.

Enigszins verontroost door de vormen welke het **kopen op afbetaling** in sommige gezinnen dreigt aan te nemen, acht de raad het op zijn weg te liggen nog eens te attenderen op de voor het personeel bestaande mogelijkheid tot het zogenaamde **kwartaalsparen**. De voorzitter zegde toe te zullen bevorderen dat in het VDH-tje een berichtje over deze methode zal worden opgenomen.

Tevens deelde de voorzitter nog mede, dat een verbeterende regeling ten aanzien van de zogenaamde **personeelsverloop** in voorbereiding is.

Naar aanleiding van een ter zake gemaakte opmerking beoefde de voorzitter spoedig maatregelen te doen nemen die tegemoet zullen komen aan de wensen met betrekking tot de **verarming van de werkplaatsen**.

De vakantie voor het ENAF-personeel zal aanvangen 11 augustus 1956.



LADDERPUZZEL 8

Er is een uitspraak over het vele onbelangrijke gepraat van sommige mensen, die bestaat uit 56 letters. U wordt verzocht, deze uitspraak te vinden uit de volgende gegevens:

49 45 6 7 21 43 23 55 2 38, 56, 49, maakt onder andere de beroemde 18 51 43 27 14 radiotoestellen.
Het 42 39 51 4 33 22 16 5 52 14 37 51 54 44 45 10 van deze fabriek heeft natuurlijk 23 9 13 49, 7, 23, — 36 47 24.

Behalve met goede 11 7 12 48 53 28 kan men tegenwoordig ook door het oplossen van de 42 51 30 4 49 51 45 19 50 31 geldrijzen verdienen.

In beide gevallen is het nuttig, het oude Nederlandse spreekwoord 25 40 17 8 32 46 2 40 43 20 30 26 21 54 35 41 15 in praktijk te brengen.

Wij zullen nu maar niet langer 4 1 34 16 29 39 3, maar U aan het werk laten gaan.

U kunt door het inzenden (vóór 14 februari a.s.) van de juiste oplossing 2 punten op de ladder stijgen. Succes!

WEER 2 WINNAARS

Inmiddels heeft het lot wederom twee winnaars aangewezen. Het zijn

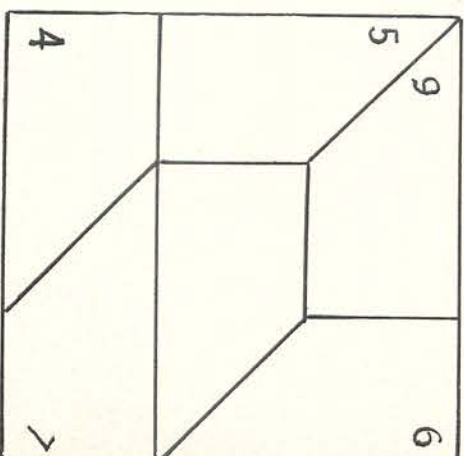
JAN VAN GILST IN HET ZILVER

10 Februari a.s. zal het 25 jaar geleden zijn, dat Jan van Gilst als jongmaatje zijn plaats kwam zoeken in de rijwielinindustrie, namelijk bij de toenmalige Nederlandse Kroon Rijwielabriek, waaruit de Enaf is voortgekomen.

Na eerst vele, verschillende taken te hebben verricht, heeft hij tenslotte zijn vaste plaats gevonden bij de klok van de fiets.

Jarenlang zorgt hij nu reeds voor de haarzuivere afstelling van het trapstel, hetgeen allernuist een sinecure is, want het afstellen moet bijzonder nauwkeurig gebeuren. En dat is bij Van Gilst in goede handen.

Euiten de vele fietsen, welke op deze manier door zijn handen zijn gegaan,



Hieronder ziet U de oplossing van puzzel 6

weet hij zeker, dat ook alle Solenex, die op de weg rijden, zijn trapstel hebben en door hem zijn afgesteld.

Zijn grote accuratesse vinden wij ook terug op en om zijn werktafel. Ieder stuk gereedschap heeft zijn vaste plaats. Dit is zelfs duidelijk aan de sliftage van zijn werktuig te zien!

Van Gilst is een prettige medewerker en een goed kameraad, altijd bereid om anderen te helpen.

Hij speelt graag zijn spelltje klaverjas en toont zich immer een goed verliezer, als hij niet wilt tenminste. Daarom Van Gilst, hopen wij nog vele jaren van je diensten gebruik te mogen maken.

Wij feliciteren je van harte met dit jubileum en wensen je een prettige dag toe met je gehele gezin.

Wij zijn ervan overtuigd, dat het je niet aan belangstelling zal ontbreken.

J. v. Egmond, Baas-Enaf.