



Door 2 veren tegelijk in knoppen te plaatsen, werd een voordeliger werkwijze verkregen. Hoewel het slechts een tijdelijke bewerking betreft, werd toch een beloning van f 15,— aan de heer P. C. van Leeuwen, afdeling Montage, toegekend.

De heer J. Wolking, afd. Nabewerking, heeft destijds geadviseerd, om sierstrippen e.d. met een mengsel van paraffine olie en verdunning af te vegen, hetgeen nog steeds wordt toegepast. Hiervoor ontving hij nu een aanvullende beloning van f 100,—.

Ook de door de heer A. v. d. Kleij, afd. Draaierij, voorgestelde wijziging van de belids voor de cups IER 44502-03-04 leverde een behoorlijke besparing aan materiaal op. Vandaar een behoorlijke beloning van f 50,—.

De heer G. G. Dandey, Stofz. magazijn, maakte de opmerking o.a. de mondstukken EZ 92698 te gebruiken, in de plaats van de normale mondstukken, die niet voorradig waren. Hierdoor werd steganatie voorkomen.

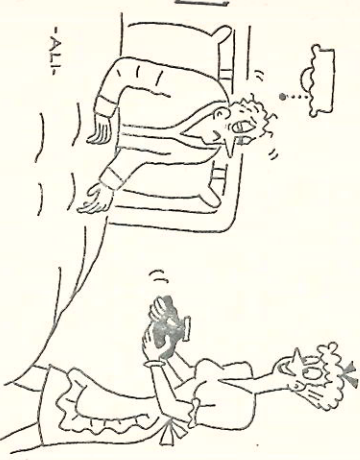
Een beloning van f 10,— werd hem toegekend.

Ook zijn idee, om een zwaardere plaatsen zakt te gebruiken, werd beloond. Niet zozeer om de bruikbaarheid van het voorstel, dan wel door het opmerksaam maken op verspillings.

Hiervoor ontving hij f 2,50.

Langs deze weg dank ik, mede namens mijn echtgenote, Directie, chef en collega's voor de prachtige cadeaux, welke ik b.j. mijn 25-jarig jubileum mocht ontvangen.

H. C. Panhuis,
afd. Stempelmagazijn,
Utrecht.



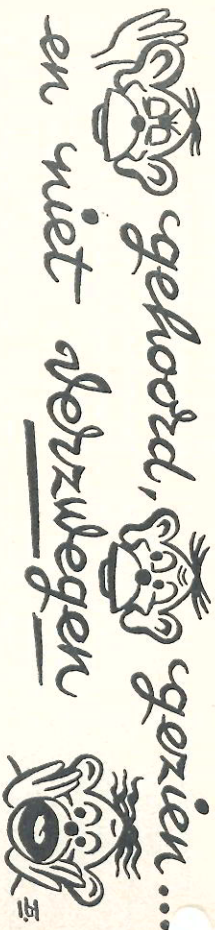
..Dat komt er van als je nog steeds geen ijstact hebt: ik heb nou maar wat diepvries aardbeien gehaald!

„GESCHREVEN PORRET”

(Voor Utrechtenaren)

Controleren is zijn werk met zijn woorden nog al sterk Lijkt op faroek (van gezicht) Ook veel pittig in gewicht Als een vorst zo kinnt zijn naam werkt met anderen prettig samen Lijkt vertegen in zijn doen kent manieren en fadsen door college's soms gepland iets waar hij ook zelf om vraagt

Deken, handeef heeft zijn smuule zijn advies is juist en raak hij doorticht ze stuk voor stuk steeds actief en altijd druk Ook rotoren kijkt hij na is getrouwd, doch nog geen pa Wilt U weten wie hij is? Denkt eens rustig raadt niet mis in kleine tip is wel wat waard drie, vier, zes staat op zijn kaart.



De afdeling Publiciteit is opgeheven. De tot dusverre door die afdeling verrichte werkzaamheden, met inbegrip van de verzorging van het VDH-tje, zullen voortaan worden verricht door de afdeling Algemene Zaken (chef Drs Van Luttervelt).

Voor het persoonsblad bestemde mededelingen e.d. kunnen, evenals tot dusverre, worden gericht aan mej. Vos, Algemene Zaken, toestel 430.

Lantheiding:

Langs deze weg dank ik voor de belangstelling tijdens mijn ziekte ondervonden.

J. G. Linschoten,
afd. Magazijn, Utrecht.

Mede namens mijn echtgenote dank ik chef en collega's voor de betoende belangstelling en prachtige cadeaux bij mijn huwelijk.

Mijn hartelijke dank.

H. J. A. v. d. Berg,
T.V. telekamer.

Welkom bij VDH en ENAF:

J. Vroegop, G. M. B. L. v. Zegen, Th. A. Alsengeest, D. Doornheim, P. J. Kooy, F. A. Th. Spruyt, G. A. Winters, J. M. Ohma en A. P. Smits, Enaf, J. J. J. Borman, Draaierij, D. Cassa en H. Layk, Wikkelt, M. v. d. Berg, P. J. L. M. Gielisse, C. Koyt, F. Orlant en mej E. Palsgraaf, Inleeband; B. Bozuwa, F. A. de Koos, C. G. W. de Vries, Electr. montage; D. de Hoof, Verkoop; P. de Zeeuw, Bedr. bur.; Telco; P. Spaans, Gereedsch. makerij; mej. A. M. E. Warina, Verkoop; P. J. Bakker, J. v. d. Beek, E. C. Derksen, F. H. Smitman, J. M. Uels en mevr. J. waterreus-Koning, Inleeband.

Geboren:

Janny J., dochter van J. Schouten, afd. Nieuw-
balmakerij, dd. 9-11-1955; Alex, zoon van A. West-
seting, afd. Draaierij, dd. 6-11-1955; Jacobus J.,
zoon van J. J. Hooyman, afd. Kostp. jg, dd. 5-11-
1955; Francien, M., dochter van J. Keelen, afd.
Nieuw-
balmakerij, dd. 11-11-1955; René, A.-zoon van
L. C. Kijl, afd. Draaierij, dd. 10-11-1955.

Huwelijk:

B. Schippers, afd. Stofz. montage, met mej. H.
C. v. Tent Beking, dd. 10-11-1955; W. Laurentius,
afd. Prod. bur., met mej. M. Horn, dd. 28-11-1955;
A. Schuur, afd. Bedr. bur., T.C., met mej. C. E.
Chevalier, dd. 24-11-1955.



Intredingen: Utrecht

Hr. A. J. Bont, afd. Techn. Bur., per 14-11-55;
meij. G. J. v. Kink, afd. Montage, per 14-11-55;
meij. A. de Vos, afd. Montage, per 14-11-55.

Geboren (Utrecht):

Ingrid, dochter van G. Jacobs, afd. Techn. Bur.,
per 11-11-55.

Meij. P. van der Spek van de afdeling Leont-
administratie heeft ons bedrijf wegens vertrek naar
Engeland, verlaten.

Zij doet aan alle bekenden de meest hartelijke
groeten t. komen.

Voor hen, die er belang in stellen, geven wij
haar nieuwe adres:

Miss P. van der Spek,
9 Crohan Park Avenue,
South Croydon (Surrey)
England.

Wijziging telefoonnummer

Meij. v. d. Straeten — toestel 509.
Meij. Pen — toestel 509.

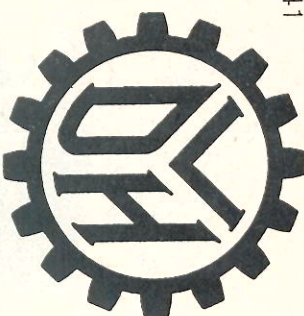
TB KOOP

Een moderne lichtgrijze, zo goed
als nieuwe kinderwagen met regenzel.
Stoelch 1 jaar gebruikt. Prijs f 80,—.
Inleidingen: J. W. van Eck, afd.
Lecch. boekhouding.

iets voor U?

In ons houtbedrijf is plaats voor:
een contrbleur op de politoedertij.
een reparateur op de machinele hout-
bewerking.
een fineeritijner in het houtmaga-
zijn.

Degenen onder ons personeel, die voor
één van deze functies in aanmerking
willen komen, kunnen dit schriftelijk
opgeven aan afd. Arbeid, hr. Noorden-
dorp of hr. Koning, onder vermelding
van de verlangde functie
Afd. Arbeid.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabriek N.V.

PUZZELAARS AANTREDEN

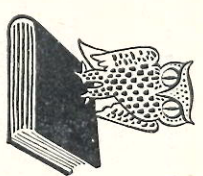
Een nieuwe attractie voor het V.D.H.-tje

In dit nummer openen wij een nieuwe rubriek, waarvoor wij veel belangstelling onder onze lezers verwachten, te weten een puzzel-rubriek.
Na ons ervan overtuigd te hebben, dat daarmee een wens van velen in vervulling gaat, hebben wij besloten tot nader order in ieder VDH-tje één of andere opgaf af te drukken, waarop onze lezers hun krachten kunnen beproeven en die voor de scherpzinnigen de kans op een geldprijs opent.

Om evenwel deze kansen voor allen zo groot mogelijk te doen zijn, hebben wij daarbij de keuze laten vallen op het zogenaamde laddersysteem.

De spelregels, die daarbij zullen gelden zijn de volgende:

1. In ieder VDH-tje wordt een puzzle opgenomen, waarbij naar een zo groot mogelijke variatie zal worden gestreefd en wat de zwaarte betreft en naar aard van de opgaven (letter-, reken-, geheimsschrift-, paardesprongpuzzles e.d.).
2. Goede oplossingen worden beloond met een bepaald aantal punten, afhankelijk van de moeilijkheid van de opgaf.
3. Van de op deze manier door de deelnemers verdiende punten wordt aantekening gehouden in een kaart-systeem.
4. Iedere week worden de twee deelnemers, die met hun puntental boven aan de ladder zijn gekomen, beloond met een geldprijs van f 10,—. Daarmee vervalt hun puntensaldo, maar zij kunnen onmiddellijk opnieuw gaan beginnen.
5. Om het de deelnemers mogelijk te maken in voldoende mate op hun mededingers uit te lopen, worden de eerste vier keren geen prijzen uitgereikt.
6. Indien na de eerste vier opgaven er nog steeds meer dan twee deelnemers met een gelijk puntental zouden zijn (wat wij van harte hopen), zullen, zo lang dat nodig mocht blijken, de prijswinnaars door het lot worden aangewezen.
7. Oplossingen moeten binnen de daarvoor gestelde termijn in gesloten enveloppe worden gericht aan de redactie van het VDH-tje, ter attentie van mej. Vos, Hoofdkantoor, 's-Gravenhage. Het nummer van de ladderspuzze moet worden vermeld op de oplossing en op de enveloppe. Tevens moeten worden opgegeven: naam, afdeling en prive-adres, alsmede eventueel gironummer.
8. Deelneming staat open voor alle lezers van het VDH-tje, dus ook o.a. voor huisgenoten.
9. De prijswinnaars zullen in ons blad worden bekend gemaakt en krijgen hun beloning thuis gezonden.
10. Over de uitslagen kan niet worden gecorrespondeerd.



Er wordt weer iets van U verwacht

U zult allen wel eens gehoord hebben van „Pro Juventute”, een instelling, welke zich in de allereerste plaats het lot aantrekt van kinderen, die een moeilijke strijd hebben uit te vechten tegen ongelukkige omstandigheden, waaraan zij geneet schuld hebben.

Deze kinderen van alle gezindten biedt „Pro Juventute” de helpende hand. Dit vereist echter veel geld.

U kunt behulpzaam zijn bij deze taak door het kopen van een prachtige Prinsessentalender bij één der kiosken of bij het bureau van „Pro Juventute”. Van Speijstraat 16, 's-Gravenhage, telefoon 39.16.76, giro 14.86.67.
Men doet er een goed werk mee!



BONTE AVOND MEI 1956

Medewerkers/siers gevraagd, behorende tot ons personeel, op het gebied van
ZANG
DANS
MUZIEK
en dergelijke.
AANKOMST bij de heer G. Koopman, Typekamer, Hoofdkantoor.

Een interessante beschouwing

Wij ontvingen van de heer A. Keyzer, afd. Draaierij, een interessant, doch zeer uitgebreid verslag van een door hem op de Volkshogeschool gevolgde cursus, met als titel: „De mens van heden, in de maatschappij van morgen”.

Uit dit verslag blijkt, dat de opzet van deze cursus was, de deelnemers inzicht te geven in de maatschappelijke verhoudingen, terwijl tevens uitvoerig werd ingegaan op bedrijfsverhoudingen, o.a. tussen werkgever en werknemer. Ook werd veel aandacht besteed aan de mechanisme in het productieproces met alle daaruit voortvloeiende consequenties.

Een lezing over „De snelle vooruitgang der techniek”, een belangrijk en boeiend gegeven, werd met grote aandacht gevolgd.

Na afloop van al deze lezingen volgden uitvoerige discussies. Zij vielen bij de cursisten zeer in de smaak. Ook sport en spel werden jwerig beoefend. Uit alles bleek, dat de cursisten het hun gebodene ten zeerste hebben gewaardeerd.

We moeten het helaas wegens gebrek aan plaatsruimte hierbij laten, aangezien het ons niet mogelijk is dit verslag in zijn huidige omvang te publiceren. Wij openen echter voor hen, die er interesse voor hebben, de mogelijkheid om het geschreven relaas te lezen. Het ligt ter inzage bij mej. Vos, afdeling Alg. Zaken, toestel 430.

weekblad

het V.D.H.-tje



Redactie:
Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723820, toestel 430.
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.

NATIONALE OPSTELWEDSTRIJD

„Gelijke inspanning-Meer resultaat”

De Contactgroep Opvoering Productiviteit heeft ter gelegenheid van haar vijf-jarig bestaan een nationale opstelwedstrijd uitgeschreven onder het motto: „Gelijke inspanning — Meer Resultaat”. Deze wedstrijd staat open voor alle personen, werkzaam in bedrijven, bij instellingen of organisaties in industrie, landbouw en handel, met dien verstande, dat de deelnemer op 31 januari 1956 nog niet de leeftijd van 31 jaar mag hebben bereikt.

In het opstel, dat niet meer dan 3000 woorden mag tellen, moet een beschrijving worden gegeven van een praktisch geval, waaruit duidelijk blijkt, dat bijvoorbeeld door invoering van nieuwe werkmethoden, door toepassing van eenvoudige hulpmiddelen, door verbetering van de interne of externe organisatie, etc. de productiviteit in het betrokken bedrijf, de betrokken instelling of organisatie (of in een afdeling daarvan) is gestegen.

Tenelnde een zo rechtvaardig mogelijke beoordeling van de ingezonden opstellen te verkrijgen, is een indeling gemaakt naar:

- inzenders, met een academische opleiding of zij die daarmede gelijkgesteld wenssen te worden;
- inzender met een middelbare opleiding of zij die daarmede gelijkgesteld wenssen te worden;
- inzenders die een lagere opleiding hebben genoten.

Voor elke categorie zullen, indien daarvoor termen aanwezig worden geacht, drie prijswinaars worden aangewezen.

De prijzen bestaan uit geldprijzen t.w. drie eerste prijzen van f 2000,—; drie tweede prijzen van f 1250,— en drie derde prijzen van f 500,—.

De sluitingsdatum van de opstelwedstrijd is gesteld op 31 Januari 1956, terwijl op 1 Mei 1956 de uitslag bekend zal worden gemaakt.

De opstellen dienen verzegeld te zijn van een deelnemersformulier.

De wedstrijdvoorwaarden alsmede de deelnemersformulieren kunnen worden aangevraagd bij:

In de provincie Utrecht:
Secretariaat Utrechts comité Ontwikkeling Middelgrote en Kleinere Ondernemingen, Achter Sint Pieter 23, Utrecht.

D. Visbach,
afd. Nabewerking.

Spreekuur O.R. Maanweg

5 December 1955

1e pauze: heren Nieuwland-Bergamin
2e pauze: heren v.d. Plas-Kouwer

12 December 1955

1e pauze: heren Burghoorn-Oskam
2e pauze: hr Mindé-mej. v. Bitterswijk



ONZE EERSTE LADDERPUZZLE IS EEN

EENVOUDIGE GEHEIMSCHRIFTOPGAAF

Zo, daar zijn we dan met onze eerste ladderpuzzel. We willen beslist niet te moeilijk beginnen en leggen U daarom een eenvoudige geheimschrift-opgave voor. Het is een geheimschrift van de allereenvoudigste soort, want iedere letter van het alfabet is steeds door eenzelfde letter of eenzelfde cijfer vervangen.

Hebt U vandaag één of meer fouten gemaakt? Natuurlijk zult U voortaan waken tegen herhaling. Maar overigens kunt U wellicht troost vinden in de zin, die hieronder in geheimschrift is weergegeven. Om die troost deelachtig te worden, moogt U zich wel een beetje moeite geven, vindt U ook niet?

Voor de beginners in het vak willen wij wel een enkele tip geven: de letter B komt in onze taal het meest voor.

Hier is de zin:

FFR QFRP 4MR3FH 7F9HFSFR 4M6 IERGCM257
NFHNFR3 48R: 7FJ6SS57 9FPLEEL 35F PMMHL EIJFFR
M2 7HEK4FHSFR.

Een goede oplossing levert U 3 punten op en betekent de eerste stap naar een prijs van f 10,—. Oplossingen moeten in *GESLOTEN* enveloppe vóór 7 december 1955 worden gericht aan mej. Vos, redactie VDH-lie, Hoofdkantoor. Op de enveloppe vermelden: *VDH-LADDERPUZZLE Nr 1*. Zie verder het in dit nummer afgedrukte puzzel-reglement.



Nieuwe pauzeregeling

In verband met het aflopen van het regelmatig overwerken van diverse fabrieksafdelingen hebben wij ons genoodzaakt gezien opnieuw de pauze-indeling te bezien. Vanzelfsprekend is daarbij getracht zoveel mogelijk de regeling van vóór de overwerkperiode te handhaven. Voor enkele afdelingen was dit helaas niet mogelijk.

Met ingang van Maandag 5 December 1955 wordt dus volgens onderstaand schema gepauzeerd:

DE ONDERNEMINGSRADEN VERGADERDEN VELE ONDERWERPEN AAN DE ORDE PERSONEELSVRAAGSTUKKEN DE HOOFDSCHOTEL

Ter behandeling van een vrij uitgebreide reeks van onderwerpen zijn in de afgelopen weken zowel de O.R. — Maanweg als de O.R. — Utrecht wederom in vergadering bijeen geweest, beide onder voorzitterschap van de heer Van der Heem. Van het in deze twee bijeenkomsten behandelde laten wij hieronder een overzicht volgen.

O.R. - Maanweg (vergadering 14 October 1955).

Personeelsbeleid.

Dr. Scheurer, chef afdeling Personeelszaken gaf een uiteenzetting omtrent enige kwesties op het gebied van het personeelsbeleid. De kruppe arbeidsmarkt in aanmerking genomen, viel het personeelsaanbod de laatste weken niet bepaald tegen. De grote moeilijkheid is e,ruwel gelegen in het felt, dat de capaciteiten van de gegadigden meestal zeer te wensen overlaten.

Afremming van het personeelsverloop blijft daarom een belang van de eerste orde. Deze beschouwing van dr Scheurer leidde tot een geantwoordde discussie, waarbij o.a. het huisvestingsprobleem aan de orde kwam. De voorzitter deelde mede, dat een commissie is ingesteld, die de woningnoodte onder het personeel zal peilen en de mogelijkheden hun op dit gebied terzijde te staan.

2. Circulaire radio-apparaten.

Uit de Raad werd opgemaakt, dat de rste tot het personeel gerichte verkoopcirculaire betrekking had op één van de duurdere apparaten. Men zou het beter gevonden hebben, indien men begonnen was met een rondzendbrief van algemene strekking. De voorzitter verklaarde die opvatting wel te kunnen delen, maar zette tevens uiteen, dat het beperkte aantal beschikbare fondsen de omstandigheid, dat de handel nog niet met alle types was bevoorradat de gevolgde gedragsslijn hebben beïnvloed.

3. Stalling en bestrating binnenrein.

De voorzitter zegde toe een oplossing van deze openluch door de Raad aan de orde gestelde kwesties te zullen bevorderen.

4. Schutturen en tochtwering montagezaal.

Het personeel van de afdeling Radio-montage beklagt zich er over, dat het 's winters in de zaal erg tocht en koud is en 's zomers juist te warm. De voorzitter zegde toe enige proeven te laten nemen om aan de bezwaren tegemoet te komen.

5. Bedrijfskleding.

Onderzocht zal worden in hoeverre iets gedaan zou kunnen worden aan het probleem van de bedrijfskleding.

O.R. - Utrecht (vergadering 9 Nov. 1955)

1. Gehuwde vrouw.

Door de heer Carsouw werden enige kwesties aangevoerd aangaande de gehuwde vrouw in het bedrijf, waarop een korte gedachtenwisseling volgde.

2. Personeelsbezetting.

De voorzitter deelde mede, dat het personeelstekort de verwezenlijking van de gebudgetteerde omzetten nadelig beïnvloedt. Bovendien heeft het geleid tot een onjuiste verhouding tussen de omvang van het indirecte personeel (dat overigens beneden de begroting is gebleven) en het directe, met alle gevolgen van dien voor de kostprijs.

3. Verbouwing.

De heer Van der Heem stelde de Raad in kennis van de voortgevoerde verbouwing van de damesgaderobe en van de ruimte, waarin het Productiebureau is gehuisvest.

4. S.E.R.-blad.

Hoewel het hoofdkantoor daarop reeds een abonnement heeft, werd besloten, dat ook Utrecht zich zal abonneren op het om de 14 dagen verschijnende orgaan van de S.E.R.

5. Bedrijfskleding.

De Utrechtse chauffeur zal voortaan evenals zijn Haagse collega's onder de speciale regeling vallen.

6. Verkoop nieuwe artikelen aan het personeel.

Punt is inmiddels reeds behandeld in de vergadering van de C.O.R. en werd daarvan van de agenda afgevoerd.

7. Tochtturen Metawa.

Inmiddels reeds besproken tijdens de afdelingsbespreking: er wordt aan gewerkt.

8. Sociale instellingen.

Achtereenvolgens werden onder de loupe genomen de onderwerpen: Spaarfonds, Pensioenfonds, Opleidingscommissie, Veiligheidscommissie, Ontspanning en Ontwikkeling, uitleen van gereedschap, medische controle, koperen jubilea, uitbetaling K.R., vergoeding kosten Volkshogeschool, Reiskostenvergoeding, forensen, bijeenkomsten gepensioneerden, Ondersteuningsfonds, Studiefonds, Ziekentooft, Ziekenkas, Bibliotheek, verkoop aan personeel, koffieverkoop, bedrijfsfiscusussen, Sinterklaasruisje, schatgelogenheid,

HET

WONING-PROBLEEM



Het feit, dat nog steeds — 10 jaar na de bevrijding van ons land — verscheidene VDH-ers met soms ernstige huisvestingsmoelijkheden te kampen hebben, heeft de Directie doen besluiten met vernieuwde kracht de mogelijkheden te onderzoeken deze medewerkers te steunen bij hun pogingen voor zich en hun gezin een geschikte woning in een acceptabele huurklasse te vinden.

Mede omdat deze taak voor de afdelingen Arbeid en Sociale Zaken te omvangrijk is geworden, werd een commissie ingesteld met de opdracht zich op de kortst mogelijke termijn onder te beraden over maatregelen, die eventueel op dit gebied genomen zouden kunnen worden en daarbij afdelingen en personen in te schakelen, die hierbij ondersteunend kunnen helpen.

Ook na de instelling dezer commissie, die haar werkzaamheden inmiddels heeft aanvangen, blijft de afdeling Sociale Zaken belast met het registreren van bestaande woningbehoeften.

Men dient in dit verband te bedenken, dat ten aanzien van dit moeilijke onderwerp onze mening in laatste instantie toch altijd afhankelijk is van de eubdelingsbestemming van overheidsonganen, die aanvragen van ons bedrijf of onze werknemers hebben af te wezen tegen de zeer vele andere, die aan hen zijn voorgelegd.

Men kan er zich evenwel van overtuigd houden, dat dit even moeilijke als belangrijke vraagstuk de volle aandacht heeft en dat binnen de grenzen van het mogelijke geen middel onbepoerd blijft om betrokkenen te helpen bij het zoeken naar een redelijke oplossing.