

Opgelet....

In de opgave van telefoonnummers in het VDH-tje van 3 September '55 is een zetfout geslopen:

De heren v. d. Meulen en v. d. Neste zijn te bereiken op toestel 407, terwijl hr De Weerd in de Har-derij over toestel 403 beschikt.

Verder dienen te worden gewij-
zigd, respectievelijk toegevoegd:

Ir. Witsenburg, Telco 419
Hrn. Brouwer en De la Court, Telco 313
Mej. Kruis, Codering 551
Hr. Kemper, Expeditie 437
Ir. Peelen, Houtbedrijf 382
Hr. Ehrenburg, Steekproefcont. 505
Hr. Janssen, Salarisadm. 338
Hr. Klein, Mag. kelder 552
Hr. v. d. Linden, Ontsp. geb. 504
Hoofd Financien 504

Welkom en gefeliciteerd!

Welkom (Maanweg):

G. Plug en M. A. A. Fortuin, Electronisch Lab.; W. v. Dam, Volantair; mej. M. C. Vroom, Medische Dienst; E. C. Witsenburg, Techn. Be-heer; A. N. Cisa, Electr. Lab.; K. F. Hendriks, Ureterischapureau; J. M. Kroes, Sluiperij; J. Co-rel, W. Geerlings; F. J. M. Janson, L. J. v. Loosen, J. F. v. d. Lubbe, H. C. B. Randwijk, proefschouder; J. J. Dapper, mej. H. C. Schouw, J. Valk, J. Vleggeerd, M. J. Willemson, Inleer-band; F. Stump, Montages; J. B. Telkamp, Stoelzingermontage; H. G. v. d. Moeren, Verster-kermontage; A. J. Kreef, Electr. montage; J. M. Janssens, Kostprijs; F. W. Blaauw, L. A. M. Mooyman, P. v. d. Keer, J. G. Spanjaard, W. C. Verhoeven, P. Verver, Ivok.
A. Grel en M. W. G. Westhoff, Meeh. af- T. C. J. H. Nijhuis, Tekenkamer Electronica; C. D. H. Huismann, Zagerij; G. S. Jonkman en mej. L. E. Heyneman, Inleercand; J. v. Amerongen, E. Guern, J. W. Sterk, J. S. Stroo, R. W. Verha- gen, J. A. Wemelsleider, Zendermontage; W. Lorst, Montagemaatschappij; J. de Weyer, mej. J. P. Loderer, J. J. M. v. Steen, mej. N. Neudorfer, mej. M. L. M. Petri, mej. J. G. Goeman, Ivok; A. M. v. d. Berg, H. Spilke, M. A. C. Voorham, J. Jakes, Volantairs; C. H. P. v. Kints, Meubel- makerij.

Geboren (Maanweg):

Barendina, M. J., dochter van J. Oostindje, afld. Plaatsbewerking, d.d. 1-9-'55.
Petrus J. M. zoon van P. J. L. Lostma, afld. Verzanding, d.d. 3-9-'55.
Elizabeth, C., dochter van I. Biesheuvel, afld. Bestuisschool, d.d. 8-9-'55.

Enverlijd (Maanweg):

C. Kunning, afld. Zagerij, met mej. J. Brizee, d.d. 1-9-'55.
L. Loling, afld. Solexmotorremontage met mej. B. v. Westende, d.d. 21-8-'55.

Welkom (Utrecht):

Mej. C. Benhem, afld. Montage, per 1-9-'55; mej. J. v. Dijk, afld. Montage, per 1-9-'55; mej. E. Koozwan, afld. Montage, per 5-9-'55; mej. A. Stekelburg, afld. Montage, per 5-9-'55; mej. A. Lams, afld. Montage, per 5-9-'55; mej. J. Jonkers, afld. Alg. Zaken, per 29-8-'55.

Hartelijk dank voor ontvangen goede wensen en op andere wijze geïllustreerde belangstelling:

bij ziekte:

de heer D. v. d. Elst, afld. Ger.Makerij; Mevrouw M. Impy—Steurink, afld. Wijkkei; de heer G. v. Kouwen, afld. Spuiterij.

bij jubileum:

de heer J. H. P. Susan, Telco; de heer A. v. Steenbrugge, afld. Ger.Makerij.

bij huwelijk:

Mevrouw A. Weinrich—Juffermans, afld. Mont.

Voor de vele blijken van belangstel-
ling en de mooie cadeaux ontvangen ter
gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum,
breng ik, mede namens mijn vrouw,
mijn hartelijke dank aan Directie, de
afld. Bewaking, Schoonmaakdienst en
Ontspanningsgebouw en allen die er
aan hebben meegewerkt om van deze
dag een onvergetelijke dag te maken.

L. Ester en echtg.

Een avondje uit!

Om weer eens anders te doen dan an-
ders, beginnen we op 21 September met
een *filmavond*. Door bijzondere relaties
is het ons gelukt de hand te leggen op
de geestige Franse film „in Dorpschan-
daaltje” met Fernandel in de hoofdrol.
Over de inhoud van de film willen wij

De eerste dag na de vakantie



OBER... EEN KOFFIE

(Overgenomen uit de Volkskrant)

niets zeggen; de naam Fernandel is ech-
ter een waarborg voor kwaliteit. Het is
een echt Frans product, zowel wat ge-
geven als wat uitwerking betreft en
vanzelfsprekend met een vleugje pikar-
terie. Dit laatste hoort echter bij die ty-
pisch Franse sfeer en daaraan zal nie-
mand aansloot nemen.

In het voorprogramma vertonen wij
de interessante documentaire „Een blik
op Zwart Afrika”.

Voor verdere bijzonderheden verwijzen
wij naar de aankondiging in dit blad.
Van deze plaats af wensen wij U nu
reeds een genoeglijke avond op
Woensdag 21 September.

Programmacommissie.

Dansersessen gevraagd

Bij het VDH-ballet, onder leiding
van Mevr. v. Maerlant, kunnen
nog enkele dames worden geplaatst.

Aanmelding op

Dinsdag 20 September a.s.

direct na werktijd in de kleine zaal
van het Ontspanningsgebouw.

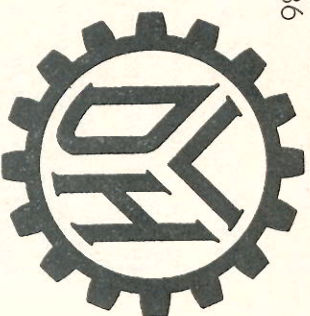
Motorrijders!

Er zijn er onder ons personeel, die
zich per motor naar hun werk begeven.
Nu denk je bij een motor dadelijk aan
snelheid. Maar wanneer U, motorrijder,
het hek bij v. d. Heem binnenkomt, is
snelheid uit den boze en wordt U ge-
vaarlijk en storend voor al die anderen,
die zich met U rondom die fietsenstal-
ling op ons terrein bewegen. Daarom
niet alleen heel kalm binnentrijden, maar
even kalm *blijven* rijden, zolang U op
ons terrein bent. Het zou erg onprettig
zijn, als er tenslotte van te snel rijden
op het terrein m'atregelen genomen
zouden moe'en worden, die uiteraard
sterke belemmeringen tot gevolg zouden
hebben.

Ditzelfde geldt ook voor bromfietser
en fietser.

Nr. 436

17 September 1955



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabriek N.V.

WAT MAKEN WIJ?

HET RADAR-PROJECT

NIEUWE WATERWEG

Evenals voor alle andere vormen van verkeer heeft mist altijd een der grootste belem-
meringen en gevaren betekend voor de zeevaart. Gelukkig is ook op dit gebied de voort-
schrijdende techniek de mensheid te hulp gekomen en wel in de vorm van de radar.

De toepassing daarvan voor de be-
veiliging van het verkeer te water is —
zoals bekend — reeds verscheidene ja-
ren oud. Zo is bij voorbeeld in IJmuiden
reeds enige tijd een installatie in wer-
king waaraan ons bedrijf een belang-
rijke bijdrage heeft geleverd. Thans is
evenwel in voorbereiding een project,
dat niet alleen de IJmuidense installatie
in omvang verre overtreft, maar dat na-
gevolg heeft dat de radarposten op
verschillende plaatsen op de oost-
kust van Nederland zullen worden
gevestigd.

Uit deze opzet vloeit aanstonds de
grootscheepse omvang van dit werk
voort.

Het feit namelijk, dat de schepen
over een afstand van ruim 35 km be-
loost moeten worden, maakt het niet
mogelijk met minder dan zeven radar-posten
te installeren, welke zullen komen op
plaatsen, die de bijgevoegde afbeelding
aangeeft. De operateurs zullen op hun
scherm de plaats van een der beloopte
schepen ten opzichte van boeien en an-
dere vaste punten, alsmede ten opzich-
te van andere schepen kunnen bepalen.

De op deze wijze verkregen gegevens
zullen vervolgens radio-telefonisch wor-
den doorgegeven aan de zich aan boord
bevindende loods. Evenzeer als de ra-
dio-operateur een vaste installatie tot
zijn beschikking zal krijgen, zullen de
loodsen over een draagbare zend-ont-
vanger kunnen beschikken: onze be-
kende Portofoon. Op grond van de ver-
mogelijkheid wordt geopend de sche-
pelijkheidsrubriek zeker verantwoord is.

Dit grootste civiele radarproject ter
wereld voorziet in een keten van instal-
laties, met het doel, dat het gehele ge-
bied van Hoek van Holland tot in de
Rotterdamse haven te zijner tijd door
radar zal worden bestreken. Van drie
mijl buiten de kust tot in Rotterdam toe
zal men de schepen in het waarnemings-
gebied van de radar hebben, waardoor
mogelijkheid wordt geopend de sche-
pelijkheidsrubriek zeker verantwoord is.



ONZE PORTOFON IN GEBRUIK

Filmavond op 21 September

Vertoond zal worden:
„n DORSSCHANDAALTJE”
met Fernandel.
Rijksfilmkeuring: 14 jaar.

In het voorprogramma:
Een blik op Zwart Afrika.

Kaarten op de bekende condities
verkoopbaar Dinsdag 20 September
in beide middagpauzes.

kragen gegevens zal de loods de kap-
tein kunnen adviseren omtrent de aan-
te houden koers, waarbij echter op de
gebruikelijke wijze de gezagvoerder de
volle verantwoordelijkheid zal behou-
den.

Zodra het schip het gebied van de
operateur gaat verlaten, waarschuwt
deze per gewone telefoon de volgende
post, die dan de zorg voor het vaartuig
overneemt.

Het zou ons te ver voeren op deze
plaats te treden in een beschrijving van
de details der talloze te treffen voor-
zieningen. Zouden wij dat wel doen, dan
zou zeer zeker ook aandacht geschon-
den moeten worden aan de zeer hoge
eisen die aan het bedienende personeel
zullen moeten worden gesteld.

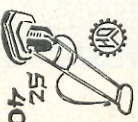
Zo is met name een zeer grote vaar-
digheid en concentratie vereist om —
zoals dikwijls noodzakelijk zal zijn —
verscheidene schepen tegelijk in de kort-
te daarvoor beschikbare tijd van de be-
nodigde gegevens te voorzien.

De in de IJmuidense installatie (die
men op de foto hiernaast in bedrijf
ziet) reeds opgedane ervaringen en
voor de opleiding getroffen maatregelen

(vervolg pag. 2)

weekblad

het V.D.H.-tje



Redactie:
Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef.
723820, toestel 338.

Gedrukt in eigen drukkerij in een
oplage van 3250 exemplaren.

MOOI RESULTAAT

„Een goed EHBO-er heeft liefde voor zijn werk en denkt hier niet te lichtevaardig over”. Deze woorden werden gesproken door onze bedrijfsarts, Dr Van Werkum, tijdens de plechtigheid die Dinsdagavond 30 Augustus plaats vond naar aanleiding van het uitreiken der diploma's, welke waren behaald door de EHBO-cursisten van het seizoen 1954-55.

Onder de aanwezigen bevond zich ook Dr Scheurer.

„Van de 28 opgaven die wij in September van het vorig jaar binnenkregen”, aldus Dr Van Werkum, „gingen 22 kandidaten op voor het examen. Hier van zakte er slechts 3. Dat dit mooie resultaat bereikt werd, is mede te danken aan de heren Schippers en Rijndorp, die het praktische gedeelte van de opleiding voor hun rekening namen. Nogentien geslaagden is voorwaar een mooi resultaat, doch wij zijn er nog niet, willen wij bij Van der Heem aan de BB-wet voldoen. Deze wet houdt in, dat een bedrijf van onze grootte de beschikking moet hebben over in totaal 12 ploegen, te weten: 4 hulp-, 4 reddings- en 4 transportploegen”.

Na deze woorden ging onze bedrijfsarts over tot het uitreiken der diploma's.

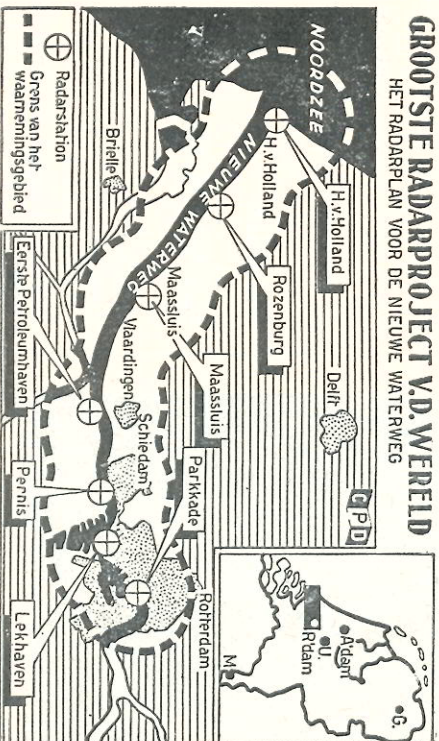
Vervolg van pag. 1

len, waarborgen echter ook wat dat betreft het succes van dit grootscheepse ontwerp.

Van der Heem N.V. levert daaraan een zeer belangrijke bijdrage door de fabricage van de benodigde indicatoren (dat zijn die delen van de zich op de vaste wal bevindende apparatuur, waarin zich de beeldschermen bevinden) en voorts door het ontwerpen en de ver-vaardiging van de gehele communicatie-apparatuur, te weten: Portofoons, de zend-ontvangers voor de vaste posten, en verscheidene verdere benodigdheden.

De leiding van de radar-loodsdiens zal in handen komen van de directie van het loodswezen in Rotterdam, dat dus het hoofdkwartier zal worden van de strijd tegen de mist en het slechte zicht.

Een strijd, waarvoor ons bedrijf een belangrijk deel der technische outillage zal leveren.



GROOTSTE RADARPROJECT V.D. WERELD
HET RADARPLAN VOOR DE NIEUWE WATERWEG

De geslaagden konden buiten hun diploma ook nog het bekende EHBO-insigne in ontvangst nemen.

Namens zijn mede-cursisten dankte de heer Van den Haver Dr. Van Werkum en zijn helpers, de heren Schippers en Rijndorp, voor hetgeen zij in het afgelopen jaar aan de cursisten hebben „meegegeven”. Deze dank werd o.a. geuit in de vorm van sigaretten, waarvoor de heer Schippers, mede namens de dokter en de heer Rijndorp, zijn oprechte dank uitsprak.

De heer Rijndorp besloot de plechtigheid door de cursisten er op te wijzen de hun opgelegde taak vooral niet lichtvaardig op te vatten. Indien zij zich hieraan hielden, zou Van der Heem in tijd van oorlog of andere calamiteiten kunnen rekenen op een EHBO-kern, die pal staat voor de lijdende mensheid.

In October 1955 gaan we weer starten met een cursus in EHBO, welke hoofdzakelijk bedoeld is voor het uitbreiden van het korps EHBO-ers(-sters) ten behoeve van de Bedrijfszelfbescherming. Degenen die hiervoor wensen te worden opgeleid gelieven zich in de loop van de maand September op te geven bij Dr. Hendrikx van de afdeling Medische Dienst.

Per les ontvangt men een vergoeding van f 1.50.

Dr. Van Werkum.

Hartelijk dank aan de Directie, bedrijfsleiding en personeel van de Enaf voor de bewijzen van medeleven betoond bij het overlijden van mijn echtgenoot G. van den Ende.

Mevr. Van den Ende-Nieuwenhuizen.

Welkom (ENAF):
P. W. Nambuy en Th. A. Musselmin, Enaf.

DEGENEN, DIE HUN

vacantiepruize nog niet hebben ingezonden, kunnen dit alsnog doen bij Meij. Vos (Publiteit). De sluitings-terminijn is vastgesteld op 26 September a.s.

Het VDH-tje zal tot nader order één maal in de veertien dagen verschijnen. Het eerstvolgend nummer kunt u dus verwachten Zaterdag 1 October 1955.

DOET U OOK MEE?

In het vacantienummer vond U de aankondiging van de VDH-VACANTIE-FOTO-WEDSTRIJD 1955.

Wij hebben dit jaar niet te kleden gehad over mooi weer in onze vacante, zodat er ongetwijfeld vele foto's en kiekjes gemaakt zijn. Heeft U nog geen geslaagde foto, dan is er nu nog gelegenheid er een te maken; want de wedstrijdreglementen vermelden dat de foto's gemaakt dienen te zijn vóór 1 October 1955.

Bij het volgende VDH-tje vindt U het inschrijvingsformulier met volledig wedstrijdreglement, ter wijf in dat nummer tevens de uitgeloopte prijzen, wijze van inzending en sluitingsdatum afgedrukt zullen staan.

Zoekt nu reeds de foto's tussen uw vacantieliefjes uit, dan kunt U ze straks vlak inzenden. De prijzen zijn een flinke inspanning waard; dat kunnen we U nu al vertellen.

HET HIJO-WINTERPROGRAMMA

Ook voor U

is daar wat bij

Het eerste gedeelte van het winterprogramma van het bijna tien jaar oude HAAKS INSTITUUT VOOR VOLKS-ONTWIKKELING is verschenen. Wanneer men de uitvoering van dit 40 blz. tellende boekje vergelijkt met dat van vorige jaren, moet men zeggen: nog smakelijker, nog gezelliger en nog meer sprekend tot haar of hem die nog geen HIJO-lid is.

Om de inhoud echter gaat het en daaruit blijkt, dat het HIJO zich in de eerste tien jaar van zijn bestaan — de eigenlijke verjaardag is op 20 October — aanstaande — zijn plaats en roeping volle bewust is geworden. Zoals de voorzitter in zijn voorwoord zegt: „Het HIJO is een flink uit de kluiten gewassen knaap geworden, die levendig uit zijn ogen kijkt en de toekomst in zijn vertrouwen tegemoet durft zien!”

Naast een groot aantal cursussen (onder andere in de moderne talen) en lezingen, staan, zoals welhaast vanzelf spreekt, ook voor het komende seizoen veel op ontspanning gerichte evenementen op het programma: toneel- en filmvoorstellingen, concerten en dergelijke. Ook aan de verschillende hobbies, zoals tekenen, boetsen en fotografie (om slechts een kleine greep te doen) is veel aandacht besteed.

Na de prachtige zomer, die wij gehad hebben, valt het moeilijk aan de winter te denken. En toch komt deze onvermijdelijk. Misschien met sneeuw en kou, maar zeker met lange avonden, die U graag productief zult willen maken.

Het HIJO wil U daarbij gaarne helpen.

Bij meij. Groeneweg van de afdeling Sociale Zaken zijn voor belangstellenden gratis programmaboekjes verkrijgbaar.

G. C. K.

BELANGRIJKE BESLISSINGEN

TWEDE VERGADERING VAN DE C.O.R.

5 Augustus jongstleden hield de CENTRALE ONDERNEMINGS RAAD zijn tweede vergadering. Deze bijeenkomst ving aan met een tweetal directiemedelingen. Allereerst maakte de voorzitter, de heer J. van der Heem, bekend dat meer aandacht aan tot dusver zal worden geschonken aan de promotieplanen, in het bijzonder voor functies in de fabriek, en ten tweede, dat een aantal maatregelen in voorbereiding is om de verloop onze producten verder te stimuleren. Alle C.O.R.-leden waren na kennisgeving van deze mededelingen van oordeel dat stimulering van de promotiemogelijkheden voor het fabriekspersoneel de binding aan het bedrijf zeer ten goede zou komen en personeelsverloop zou kunnen afremmen, terwijl voorts ook pogingen om de afzet onze producten verder te doen clijgen kunnen worden toegelicht. Beide voorname beslissingen bleven dan ook de volledige instemming van de C.O.R. te hebben.

De agenda onvatte voorts twee onderwerpen van min of meer principiële aard, waarover het laatste woord nog niet werd gesproken. In de eerste plaats kwam ter sprake de kwestie van de gehuwde of huwende VDH-ster. Tot dusver werden gehuwde of huwende vrouwen bij VDH in dienst genomen, respectievelijk gehoude, zo lang er zich geen baby aanmeldde.

De vraag kwam naar voren in hoeverre deze regeling gewenst is. Uiteraard werden bij de bespreking van dit agendapunt allerlei argumenten pro en contra naar voren gebracht van levensbeschouwelijke, godsdienstige en financiële aard.

Op voorstel van de voorzitter werd besloten op dit onderwerp te zijner tijd terug te komen bij de vaststelling van een nieuw fabrieksreglement, waartoe na afloop van de onderhandelingen over den C.A.O. zal worden overgegaan.

Met deze suggestie verklaarden alle leden zich accoord.

Vervolgens kwam aan de orde de eventuele wijziging van het reglement op de Ondernemingsraad.

Zoals reeds in het VDH-tje van 11 Juni jongstleden werd vermeld, is inmiddels naast een technische herziening van dit reglement onder andere de verbeteringsprocedure aan de orde geweest. Ook dit onderwerp lokte een uitvoerige discussie uit, waarbij de meerderheid van de C.O.R. zich uitsprak voor zogenaamde algemene vertekeningen en zulks enerzijds op grond van historische overwegingen, anderzijds op grond van de gedachtengang, dat de onderscheidene groepen van het personeel wederzijds belangen hebben, hetgeen het recht dient in te sluiten mede invloed uit te oefenen op de keuze van vertegenwoordigers van andere groepen.

De voorzitter verklaarde van mening te zijn, dat beide systemen hun voor en tegen hebben, maar achtte het niet noodzakelijk reeds aanstonds een definitief standpunt te bepalen.

In ieder geval laat de wet beide mogelijkheden toe en vinden beide systemen in den lande toepassing.

Spreker verzocht deze materie nog eens aan een intern raad te onderwerpen alvorens ter zake een definitief besluit te nemen, met welk voorstel de vergadering zich verenigde.

Met het oog op het ver gevorderde uur (de vergadering ving des middags om vier uur aan) werden met instemming van alle aanwezigen de overige wijzigingsvoorstellen naar de volgende vergadering van de C.O.R. verschoven.

Bij de rondvraag werden nog enige vragen gesteld, onder andere of men

bij ziekte gedurende een groot deel van het jaar of zelfs van het gehele jaar al dan niet vacantierechten kan doen gelden. De voorzitter antwoordde, dat alleen in het desbetreffende kalenderjaar vacantie kan worden opgenomen; nadien zijn de aanspraken op vacantie dus vervallen.

Ten slotte werd op voorstel van de afdeling Personeelszaken besloten, dat de Vaste Vergevoersvoorzitters drie Ondernemingsraden in de C.O.R. na afloop van de onderhandelingen omtrent een C.A.O. tezamen met vertegenwoordigers van de afdeling Personeelszaken de samenstelling van een nieuw fabrieksreglement in studie zullen nemen.

(Dit beknopte verslag kon wegens plaatsgebrek niet meer in het vorige VDH-tje worden opgenomen. RED.).

VEILIGHEID door..... BEVEILIGING

„HEDEN OVERLEED”, hoe vaak volgt in de advertenties op de achterpagina van de krant op deze eerste woorden: „door een noodlottig ongeval”? De statistieken kunnen het U haast wel vertellen. Het is precies bekend hoeveel mensen er jaarlijks sterven door eigen onachtzaamheid of door de schuld van anderen, maar ik zal U die cijfers besparen.

IONEN worden er jaarlijks uitgegeven aan de bevoorrading van machines in de fabrieken en aan acties voor veilig verkeer. En toch is de lijst met doden elk jaar weer langer.

Maar hoewel deze lijst het meest tot onze verbeelding spreekt, geeft het nog lang niet een leidend beeld van de ellende die er door ongevallen wordt veroorzaakt. Heel U er wel eens bij af te vragen wat het betekenis van een arm of een leen te moeten missen, voor iemand die daarmee zijn levensonderhoud moet verdienen, denkt U zich ook eens in wat het betekenis aan een of aan beide ogen. Blind te worden.

Een zeker, er bestaan zeer strenge voorschriften. EANKWEEKERS moeten beschermingsmiddelen dragen, ladders worden geacht een bril of een leeskop te dragen, en wat achter-spatbord en een brandend achterlicht zijn voorgeschreven, maar hoe vaak worden deze voorschriften overtreden. „Ach dokter, ik doe dat werk nu al vijftien jaar en er is nog nooit wat gebeurd”, van die bril krijg ik hoedopijn en bovendien kan ik niet dat ding op mijn neus het werk niet zo goed zien”. En als je dan vertelt dat er enkele tientallen mensen in het bedrijf rondlopen die wel een oog zijn kwijtgeraakt, wordt je aangestoken met een gezicht van „de Heer niet onaanvaardig, maar ik geloof het niet”.

DE MENSEN zijn wat dat betreft niet als kinderen, ze moeten pas dat de kachel heet is, als ze een keer hun vingers hebben geband. Daarom moeten ze ook als kinderen worden behandeld; dat wil zeggen, dat ze moeten worden opgevoed. Een zeer belangrijke taak is hier weggelegd voor bazen en chefs, die, het moet helaas worden vastgesteld, geenszins altijd van deze plicht zijn overtuigd. Men schijnt nog altijd van mening te zijn, dat metaalsplinters bang zijn voor een wit boord. Het is anders niet verklaarbaar waarom ook het leidinggevend personeel zonder beschermingsbril door de afdeling loopt. De mogelijkheid bestaat natuurlijk dat zij mensen, dat ruim een derde deel van de oogongevallen ontstaat door metaalsplinters die van de draaibank van de buurman afkomstig zijn en er is dus alle reden om blindend voor te schrijven, dat iedereen, die zich in een metaal draaierij ophoudt, een bril moet dragen.

ALS VADER met luidere stemme aan tafel meedeelt dat hij geen spruitjes lust, hoeft men er zich niet over te verbazen dat de kinderen die groente ook niet willen eten, en zo kan het nauwelijks verwondering wekken, dat in een afdeling waar de chef geen bril draagt, ook de arbeiders onvoldoende aandacht aan hun bescherming besteden. Het goede voorbeeld is altijd nog meer waard dan woorden.

Een van de belangrijkste oorzaken van ongevallen, is het verkeer. ALS DE FABRIEKSPERLUIT gaat, krijgt men dezelfde situatie die ontstaat als men petroleum in een miteren-goot gooit. De mensen timmelen als mieren over elkaar de poorten van het driel in eigen persoon hen op de kelen zit. Men ziet fietsersprolief, die men in een circus niet aanreift. In rijen van zes stormt men over de straat, schiet vlak voor auto's, langzamer het leven, niet meer heikent dan een waarloos sluit speedoed. En als je nu afvraagt waarom, dan is daarop geen antwoord, zomits als er een antwoord is op de vraag waarom iedereen naar de uitgang van de bioscoop dringt als de laatste zoon nog niet eens helemaal gegeven is. Het is BEDRIEFSRISICO, een arbeidsrisico, hebben een muzikante taak bij het veilig houden van de fabriek. Wat baat het, goede voorstellen te maken als iedereen, wanneer het op naleving ervan aankomt, er niet de pet naar gooit.

In vele bedrijven hangen en staan veiligheidsmiddelen, die gebruikt moeten worden als er een ongeluk gebeurt. Dat kan een gasmasker zijn, een kassie waarin flesjes met oogspoelvloeistof staan, een brandblusapparaat of een eerste-hulp kit. Kijkt er ooit iemand naar om? Is de paritron, die in het minister aanwezig, behoort te zijn, er, en is hij nog goed? hoe staat het met de inhoud van de verbandtrommel, bestaat die misschien uit een roestige schaar en een overmatig rollepel verband?

Welke arbeider overtuigt zich er ooit van dat het in orde is? Laat hij zijn veiligheid over aan de voorzitterheid en aan Jan Jansen die opdracht heeft ervoor te zorgen dat alles in orde is, of beslist hij zelf zijn verantwoordelijkheid tegenover vrouw en kinderen en let hij zelf ook eens op die dingen?

DRINGT het tot hem door wat hij riskeert als hij de „veiligheid” van zijn machine buiten werking stelt omdat dat zoveel gemakkelijker werkt, althans omdat hij zich dat verbeeldt? En dan praten we nog niet eens over de financiële gevolgen, zowel voor het slachtoffer zelf, als voor het bedrijf. Welken lang minder loon ontvangen, soms overplaatsing omdat door de gevolgen van het ongeval het voregere werk niet meer kan worden gedaan, met als gevolg vaak minder verdiensten. In het ergste geval invalide! het niet meer kunnen werken. En voor de gemenschap jaarlijks een verlies van miljoenen, dat voortkomen kan worden en waardoor goedkope zoon kunnen worden geproduceerd, een grotere export mogelijk zou zijn, waardoor dus de werkgelegenheid zou toenemen.

HET IS DE TAAL van ieder van ons, ervoor te zorgen, dat er een zo groot mogelijk grand van veiligheid heerst in het bedrijf, niet alleen in het eigen belang, maar ook in dat van de gene die naast ons staat en in wijder verband in dat van de gehele gemeenschap.

G. C. SOTERS, ARTS.

SCHOLING IN EIGEN BEDRIJF

WAT IS EEN „BEMETEL” VAKOPLEIDING?

Het doet ons genoegen de in het vorige nummer gedane toezegging, bij gelegenheid eens dieper in te gaan op de Bemetel-opleiding, reeds vandaag te kunnen nakomen. Hieronder over dat onderwerp een artikelje van een man, die het weten kan, namelijk van de heer A. L. van der Ree, leermester van onze Bedrijfsschool.

Op deze vraag een rechtstreeks antwoord te geven, is niet zo eenvoudig als het misschien lijkt, maar een voorbeeld kan ons een eind op weg helpen.

Een jongeman, die op een lagere Technische School tot fijn-bankwerker is opgeleid, zal in de praktijk tot de ontdekkings komen, dat de metaalindustrie veel meer vakken en dus mogelijkheden kent, zoals plaatwerken, gereedschap maken, metaal frezen enz.

Al deze vakken vragen een gespecialiseerde opleiding, doch welke ervan hij ook kiezen mag, de verder daarvoor nodige scholing zal in het algemeen gesproken, in de praktijk moeten worden opgedaan.

Vroeger nu was het voor een leerling, die over het nodige doorzettingsvermogen beschikte, mogelijk zijn vak in de werkplaats te leren. Tegenwoordig ligt dat echter geheel anders. Ten gevolge van de ver doorgevoerde mechanisatie in de bedrijven zijn namelijk te veel handelingen tot eenvoudig routinewerk teruggedraht, ten gevolge waarvan de op de Lagere Technische School geleerde basis, indien geen bijzondere maatregelen worden getroffen, na verloop van tijd wellicht geheel verloren zou gaan.

Om dit te voorkomen wordt van werkgeverszijde gezorgd voor een verdere opleiding lenende op die wijze kennis en vakbekwaamheid der jeugdige werknemers te verstevigen en op te voeren.

De daartoe strekkende opleiding is wettelijk geregeld en staat onder toezicht van een daarvoor door het rijk aangewezen instituut. Voor de metaalnijverheid is dit de Stichting Bedrijfsopleiding Metaal- en Electrotechnische Industrie, kortweg Bemetel genoemd.

Deze stichting is in het leven geroepen door de Vakraad voor de Nijverheid. In haar bestuur zijn van werkgeverszijde vertegenwoordigd:

1. de Metaalbond,
2. de Katholieke Vereniging van Werkgevers in de Metaalnijverheid, en
3. de Vereniging van Protestantisch-Christelijke Metaalindustriëlen in Nederland,

terwijl van werknemerszijde zitting hebben:

1. de Algemene Nederlandse Metaalbewerksbond,
2. de Nederlandse Katholieke Metaalbewerksbond, en
3. de Christelijke Metaalbewerksbond in Nederland.

Het doel van de stichting is het bevorderen en regelen, in de ruimste zin des woords, van de vakopleiding in de metaal- en electrotechnische industrie door middel van alle daartoe strekkende wettelijke middelen.

Naast de normale loonovereenkomst wordt ten behoeve van een leerling die in een onderneming in opleiding komt ten overstaan van de Stichting Bemetel door de ouders met het bedrijf een leerovereenkomst gesloten volgens een wettelijke regeling. Deze overeenkomst

Bezitters van Personeels-Sollexen opgelet!

Nu de wegenbelasting voor bromfietsen per 1 Sept. 1.1. is afgeschaft, zullen vele bezitters van personeels-Sollexen, die nog in het bezit zijn van een geldige belastingkaart, zich hebben afgevraagd, wat er met deze kaarten gaat gebeuren.

De Directie heeft besloten, dat het bedrag, dat men hiervoor kan claimen, mag worden behouden.

Voor teruggave van het geld moet U zich wenden tot het kantoor van de Ontvanger der Invoerrechten en/of Accijnzen, Lekkstraat, Den Haag (of voor niet-Illagenaars: het belastingkantoor ter plaats).

Onder geen enkele voorwaarde wordt hiervoor vrijaf gegeven, hetzij rekening fabriek, hetzij eigen rekening. Men zal dus huisgenoten moeten verzoeken het bedrag te innen.

Kon men tot voor kort per Sollex naar België gaan, voorzien met een geldige Wegenbelastingkaart, na 1 Jan. 1956 zal men in de plaats hiervan een identiteitskaart moeten tonen aan de grens. Een dergelijk bewijs zal op schriftelijke aanvraag worden verstrekt, eveneens door Eur. Invoerrechten en Accijnzen. Een spec. formulier voor deze aanvraag is bij de ambtenaren zonder kosten te verkrijgen.



De hr H. J. van Oijen, chef Technisch Bureau VDH-Utrecht, vierde 1 Sept. j.l. zijn koperen jubileum.

wordt door de leerling mede-ondertekend.

Vooropleiding

Zowel voor de leerling zelf als voor de werkgever is het van groot belang, dat de leerling, alvorens een leerovereenkomst wordt aangegaan, een dagambachtschool heeft bezocht. Bij Van der Heem N.V. is de regeling zo, dat iedere leerling, ongeacht of hij al dan niet een Lagere Technische School heeft doorlopen, eerst het diploma dient te halen van een in onze eigen bedrijfs-school gegeven driemaandelijkse „overgangscursus”.

Duur van de opleiding

Voor jongelui die een ambachtschool met goed gevolg hebben doorlopen wordt voor de opleiding in de meeste beroepen een tijd vastgesteld van twee jaar.

Voor enige vakken, onder andere stampel- en gereedschap maken, neemt deze opleiding echter drie jaar in beslag.

Voor hen, die niet in het bezit zijn van een eindhuid diploma ambachtschool, duurt de opleiding meestal één jaar langer.

A. L. van der Ree
Bedrijfsschool

Burgers Bereid

Dat tijdens de 12 September jongstedend gehouden contactavond voor de reddingsploegen van de Bedrijfs Bescherming het weer de organisatoren parten speelde, was jammer. Want daardoor bleef de opkomst enigszins beneden de verwachting.

Maar daar bleef het dan ook bij, want voor het overige is deze bijeenkomst volkomen geslaagd. Op prettige en vruchtdragende wijze is gediscussieerd over allerlei zaken, de BB betreffende, hetgeen hard nodig was, aangezien ten gevolge van verschillende omstandigheden, zoals vacatie, personeelsverloop, overnamen moesten worden.

Zo werd onder andere overeengekomen de reddingsdienst te hergroeperen, hetgeen er hopelijk toe zal leiden, dat vaste ploegen getoetreed zullen kunnen worden.

Ten tweede werd besloten gedurende de overwerkperiode des Zaterdag in aansluiting aan de werktijd te gaan oefenen.

Voor het eerst zal dit gebeuren op 24 September aanstaande. De deelnemers ontvangen hierover nader bericht.

Na de pauze werd de film Burgers Bereid vertoond, een film, die — hoe kan het anders — op de Bescherming Bevordering betrekking heeft. Met opzet gebruikten wij de naam van deze film als opschrift van dit verslagje. Die naam immers kan nog eens de letters BB in de herinnering van onze lezers terugroepen, de gebruikelijke afkorting van Bedrijfs Bescherming. De film, die met grote belangstelling werd gadeslagen, leerde de aanwezigen, dat ook de BB in ons bedrijf nog voor vervolmaking vatbaar is.

Vraag U Uzelf nog eens extra af of U daarbij een handje kunt helpen!

ZEVEN MEISJES VAN VAN DER HEEM OP VACANTIE

Dit jaar organiseerde de Zonnebloem een zomerkamp voor meisjes van de Zonnebloemstichting. Ongeveer 120 zullen er onder U mensen zijn, die zich afvragen wat de Zonnebloem nu eigenlijk betekent. Graag wilt ik U daar iets over vertellen. De Zonnebloem is een stichting die dag- en avondcursussen organiseert voor werkende meisjes om haar de kans te geven iets van het huishouden te leren ondanks het feit, dat zij de hele dag op een kantoor, in een fabriek of een winkel werken. De werkgevers verlenen hieraan hun medewerking. De meisjes krijgen namelijk een middag per week vrijaf om deze cursussen te kunnen volgen, waarbij het uurtloos normaal wordt doorbetaald. Ook een deel van de kosten wordt trouwens door de werkgevers betaald.

In de week van 13 t.m. 30 Augustus zijn 7 meisjes van Van der Heem N.V. onder leiding van mevrouw P. van der Heem, lester van de Zonnebloem, met vakantie naar Leersum geweest. Wij vertrokken Zaterdagochtend om kwart over vijf per fiets van het station in Voorburg. Het regende behoorlijk, maar daarom werd niet getreurd. Er moesten nog twee meisjes worden opgehaald in Willems en Gouda en vandaar ging de reis over Haastrecht, Utrecht, Zeist en Doorn naar Leersum, waar wij 's middags om vier uur arriveerden.

Doordat er juist een bloemencorso was, werden wij als het ware met muziek en bloemen ingeluid.

Op de Verloofweg aangekomen, werden we hartelijk ontvangen door „tante Riek”, die voor ons zou koken. De hele week door hebben we met haar erg veel pret gehad. Wat het eten betreft, dat was prima. We hebben erg veel gezonnen, onder andere in de Lek bij Wijk bij Duurstede en in de Rijn bij Elst. Verder hebben we erg veel gefietst, want toen de heer van der Heem eenmaal achter de rug was, zagen we tegen 40 km niet meer op. Ook hebben we het kasteel in Doorn, waar de gewezen Duitse keizer getuigd heeft, bezichtigd en een keer in Amerongen.

Veel te vlug naar onze zin werd het weer Zaterdag, maar ja, er is een tijd van komen en van gaan, dus sjoeren we Zaterdagavond ons onze koffers maar weer op de fiets. Er werd afscheid genomen van tante Riek nadat zij nog even met ons op de foto was gegaan en toen aanvaardden we de terugtocht. Het was een vakantie om niet gauw te vergeten.

Hartelijk dank aan allen die eraan hebben meegewerkt deze week te doen slagen. En ook het bestuur van de Zonnebloem: Hartelijk dank!

Wij houden ons aanbevolen voor het volgend jaar.

Lies Neervoort, afdeling Wilkel.

STEEDS MAAR MEER IDEEËN



Voor het insmeren van de spoel met een weid een kwast gebruikt. Het gebruik van een injector levert een besparing op van tijd en van lijn. De heer T. P. Pruij (Luidspreekerafd.) kwam met dit voorstel. Ook zijn idee schuurlijnen om een rond houvij te plakken en daarmee de lak weg te schuren, voldoet goed. Voor deze ideeën wordt een beloning van totaal f 85,- toegekend.

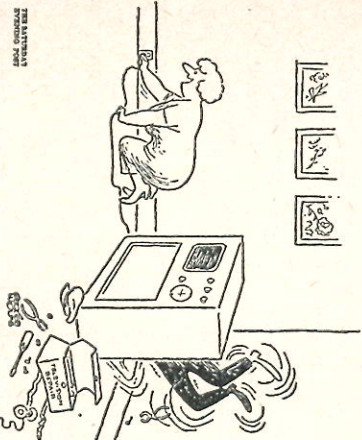
De fabricagemethode van ankerassen curve wordt vernieuwd om ook tijdswinst te krijgen. Deze veranderingen naar aanleiding van een door de heer P. C. Roelands (Draaierij) ingezonden idee. Voor dit idee kennen wij een beloning van f 25,— toe.

Bij de vaststelling van een beloning van f 80,— in September 1954, naar aanleiding van een voorstel over de afschermplaat van de KXY 534 B, afkomstig van de heer A. van den Weg (Montage), werd door de commissie uitgegaan van een jaarproductie, die veel lager was geraamd dan nu blijkt te zijn. Derhalve wordt de beloning met f 120,— aangevuld, waarmee zijn idee in de rij der „grote ideeën” is komen te staan.

Het voorstel van de heer W. H. Bosman (montage), het schema van de KXY 554 enz. te wijzigen om een solderlijp en 40 mm draad te besparen, zal gedeeltematig worden ingevoerd.

In verband met de uniformiteit laten we nu de solderlijp liever zitten. (Er wordt voor vele apparaten één soort rekte gemaakt). Wel zal een stukje draad worden bespaard en is de bewerking ook iets eenvoudiger geworden.

De commissie kent hiervoor gaarne een beloning van f 3,50 toe.



„Ik zie het al: De stekker zat er niet in!”



Uit bovenstaande foto blijft duidelijk, dat de stemming in ons meisjeskamp opberbest was.

Het voorstel van de heer N. Schelling (afd. Slijperij), om voor het polijsten van de boutkoppelen een mal te maken, waarmee 20 boutkoppelen tegelijk kunnen worden gepolijst i.p.v. zo als tot nu toe stuk voor stuk, levert een tijdsbesparing op en voor de inzender van het idee een beloning van f 7,50.

De heer M. Winterkamp (Stampertij), had het idee, om het akval, dat bij het stramen van bepaalde producten ontstaat, door een slang van b.v. een stoffzuiger gescheiden van het product zelf af te voeren. Waarschijnlijk iets anders van constructie als door hem werd voorgesteld, zal het voorstel ten uitvoer worden gebracht en hiervoor f 20,— toegekend.

Slijpbenen buigen is een handigheid. De ene doet het beter en sneller zus, de andere zo.

Het voorstel van de heer C. A. van Luttervelt (volontair afd. Draaierij), om in het tangeetje een uitholling te maken, waardoor de penen gedwongen worden te buigen, zal voor minder gewoonten voordelen bieden. „Oude rotten” gebruiken liever een normale tang. Dit neemt niet weg, dat de commissie hem voor zijn voorstel gaarne een beloning van f 2,50 toekent.

Het voorstel van de heer Laurentius (afd. Prod. Bur.), om de klippen GZ 000 52 voortaan niet meer te slijpen, polijsten en nalopen, maar in plaats daarvan in aqua fortis te beitsen, levert een besparing op.

Het doet de commissie genoegen hr. Laurentius voor dit idee een beloning van f 30,— te kunnen toekennen.