

ONDERNEMINGSRAAD MAANWEG VERGADERDE EERSTE WERKVERGADERING

vervolg van pag. 1

het personeel de nodige discipline behoort door rustig aan het werk te blijven. Bij de bespreking van deze kwestie kwam nog naar voren, dat het gewenst zou zijn, afdelingschetsen op de hoogte te stellen van wat wel en wat niet behoort te worden gedaan tijdens het brandalarm. De afdeling Bedrijfsbescherming zal hierop later terugkomen.

6. Verkiezingsprocedure Ondernemingsraad
Op verzoek van de Directie zal de verkiezingsprocedure voor de Ondernemingsraad aan een nadere bespreking worden onderworpen. Daar deze zaak ook de andere Ondernemingsraden aangaat, zal een en ander een onderwerp van gesprek uitmaken in de eerstvolgende vergadering van de Centr. Ondernemings Raad (C.O.R.).

ACTIE 3-R Rust-Reinheid-Regelmaat

Voor het bijna volledige personeel van de Draaierij en Solex Motorenfabricage, fabriek Maanweg, leidde de algemene bedrijfsleider, de heer L. Meijs, Donderdag 2 Juni een Orde- en Netheidsactie in. Gedurende zes weken zal hier in wedstrijdvorm worden geïfverd voor strakheid, opgeruimdheid en reinheid.

Excursiebezoekers verbazen zich al-tijd over twee zaken, na een bezoek aan onze fabriek: het ononderbroken werktempo en de reinheid in de werkplaatsen. Het is grappig te constateren, dat leken nog altijd aan een fabriek denken als aan een soort gecultiveerde vuilnisbelt. De opgeruimdheid en de witte „straat“ lijnen op de vloeren geven steeds weer aanleiding tot bewonderen- en opmerkingen.

Wij, die daaraan zijn gewend, menen dat er nog heel wat aan verbeterd kan worden. Vandaar dat op gezette tijden een actie wordt gevoerd de Rust, Reinheid en Regelmaat weer op te voeren. Ter stimulering wordt hieraan het karakter van een wedstrijd gegeven: per week wordt beoordeeld en over zes weken is er een prijsuitreiking.

H. HALLENSLEBEN

¹/ Gehel onverwacht overleed onze medewerker fabrick Maanweg, de heer H. Hallensleben uit Voorburg. Als invlechter kwam hij op 43-jarige leeftijd bij ons, werd op 1 Januari 1952 controleur bij Stofzuigermontage en verhuisde 31 Mei l.j. naar de afdeling Montage. Zijn collega's hebben hem gekend als een bescheiden, rustig mens, een goed en getrouw werker.

Ons medeleven gaat uit naar de nabestaanden, die zo plotseling man en vader moeten missen.

GEFELICITEERD!

Geboren (Maanweg):
Anna, M. A., dochter van W. Spoormakers, Mech., afd. TC, dd 20-5-55.
Richard, zoon van F. Manneveld, afd. Draaierij, dd 22-5-55.

Gerardus, J. M., zoon van A. H. Lambrix, afd. Montage, dd 21-5-55.
Astrid, A., dochter van S. A. Verbeek, afd. Montage, dd 3-6-55.

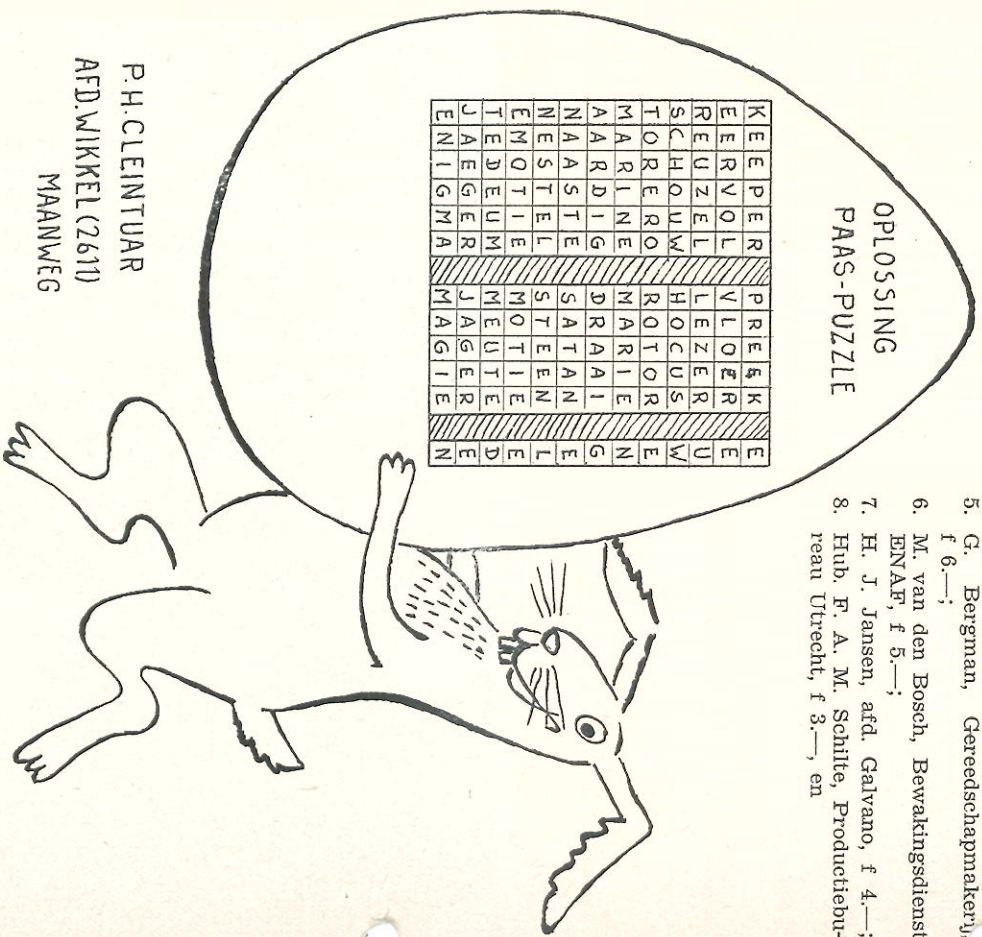
Huwelijk (Maanweg):
W. Bal, Mont., Electronica, met mej. G. de Wit, dd 20-6-55.
W. F. Vermolen, Wikkel, dd 1-6-55.
J. H. de Vries, Montage, met mej. N. M. Hoff, dd 16-6-55.

Namens de weduwe van Andries de Griffij, wil ik de oprechte dank betuigen voor de vele hartelijke bewijzen van medeleven in dit droevig scheuren
H. H. de Griffij.

1. C. J. Koole, afd. Wikkel, f 15.—;
2. A. W. Kreeftmeijer, afd. Huisvesting Utrecht, f 12.50;
3. G. Bavelaar, Telco, f 10.—;
4. A. van der Schaaf, Bewakingsdienst Maanweg, f 7.50;
5. G. Bergman, Gereedschapmakerij, f 6.—;
6. M. van den Bosch, Bewakingsdienst ENAF, f 5.—;
7. H. J. Jansen, afd. Galvano, f 4.—;
8. Hub. F. A. M. Schille, Productiebu-reau Utrecht, f 3.—, en

K	E	E	P	E	R	P	R	E	E	K
E	E	R	V	O	L	V	L	O	E	R
R	E	V	Z	E	L	L	E	Z	E	R
S	C	H	O	U	W	H	O	C	U	S
T	O	R	E	R	O	R	O	T	O	R
M	A	R	I	N	E	M	A	R	I	E
A	A	R	D	I	G	D	R	A	A	I
N	A	A	S	T	E	S	A	T	A	N
N	E	S	T	E	L	S	T	E	E	N
E	M	O	T	I	E	M	O	T	I	E
T	E	D	E	U	M	M	E	U	T	E
J	A	E	G	E	R	J	A	E	E	R
E	N	I	G	M	A	M	A	G	I	E
N										

OPL05SING
PAAS-PUZZLE



P. H. CLEINTUAR
AFD. WIKKEL (2611)
MAANWEG

Moeizaam heeft de Prijsvraagcommissie Paaspuzzel (P.P.) zich door de stapel inzendingen gewerkt. De namen blijven onbekend, om wraakzuchtige niet-winnaars geen kans te geven.

De prijsvraag bleek niet al te moeilijk geweest te zijn, getuige de vele oplossingen; dr. Lastpost heeft weer eer van zijn werk.

De prijzen zijn als volgt toegekend in waardebonnen van N.V. Magazijn „De Bijenkor“:

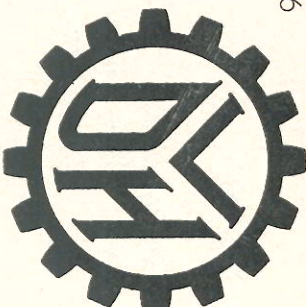
9. J. C. Brouwer, Staf Ontwerpgroep, f 2.50.

Een extra beloning voor zijn aardige inzending krijgt de heer P. H. Cleintuar, afd. Wikkel, f 2.50.

De oplossing luidde:
1e verticale kolom: „Kerstmannijc“;
2e verticale kolom: „Eeuwen geleiden“.

De winnaars krijgen de koopbonnen toegezonden: veel genoege!

Nr 426



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabriek N.V.

11 Juni 1955

ONDERNEMINGSRAAD MAANWEG

Jubilea, Solex, Overwerk en andere zaken

Op de tweede vergadering van de Ondernemingsraad Maanweg, gehouden op Vrijdag 3 Juni 1955 en die om 16.15 uur door de voorzitter, de heer J. v. d. Heem werd geopend, werden vele agendapunten in behandeling genomen en besproken.

1. 12½-jarige jubilea.

Directie en Ondernemingsraad zijn het erover eens, dat de viering van deze jubilea het doel voorbij schiet. De veelvuldigheid van deze gebeurtenissen en het regelmatig collecteren hiervoor (ook voor geboorten, verlovingen, verjaardagen en huwelijken) hebben tot gevolg, dat iedereen zich langzamerhand onplezierig gaat voelen en niet in het minst „het slachtoffer“ zelf. Deze wordt feitelijk moreel gedwongen om feestelijkheden van steeds hogere kosten en grotere omvang te organiseren. Men heeft in „het VDH-tje“ van 21 Mei jl. reeds over de ongewensheid van overdreven vieringen kunnen lezen en dit is ook de reden, dat Directie en Ondernemingsraad van oordeel zijn, dat voor 12½ jarige jubilea geen collecten, toespraken en vieringen e.d. mogen plaats vinden. Dit geldt eveneens voor verjaardagen, verlovingen, huwelijken, e.d.

Vanzelfsprekend stelt de Directie er prijs op de traditionele ontvangst en de emolumenten voor koperen jubilarissen te handhaven. Mocht men zich aan deze regel niet houden, dan zullen in 1956 de namen van de koppen jubilarissen pas aan het eind van het jaar bekend worden gemaakt en deze door de Directie collectief worden gehandigd op onze jaarsluitingsbijeenkomst.

Voor de 25-jarige jubilea blijft de toestand ongewijzigd, omdat aan dienstverbanden van 25 jaar een belangrijke betekenis wordt toegekend. Dit is ook de praktijk in andere bedrijven.

Directie en Ondernemingsraad rekenen daarmee in deze op ieders medewerking.

2. Solex-verkoop.

In de week van 6 t.m. 11 Juni is inmiddels weer een begin gemaakt met de verstreking van Rijwiel-Solex. De nieuwe voorwaarden zijn inmiddels

TRAMKAARTEN

A.s. Maandag in beide pauzes kunnen tramkaarten worden verkregen in het Ontspanningsgebouw.

dels gepubliceerd op de mededelingenborden, waarnaar wij U voor nadere bijzonderheden verwijzen.

3. Overwerk.

De Ondernemingsraad heeft de aandacht gevraagd voor de mogelijkheid om overwerk te voorkomen of te beperken door personeel op wachtkaarten in te schakelen. De algemene bedrijfsleider zal een en ander met de afdelingschefs en baazen bespreken en trachten hiervoor een regeling te treffen.

4. In dienstreding van personeel in werken, waarin erkende feestdagen vallen.

De Directie heeft op verzoek van de Ondernemingsraad goedgekeurd, dat uurloners, die in de week waarin een erkende feestdag valt, in dienst treden, deze dag vergoed krijgen. Voor de onlars verstreken 2e Paasdag zal over enige tijd door afdeling Arbeid een en ander worden gecorrigeerd. De ENAF en fabriek Utrecht zullen door de afdeling Arbeid hierover worden ingelicht.

SCHOON SCHIP IN FABRIEK UTRECHT

„Schoon-schip-actie“ roepen allerwege in de fabriek Utrecht affiches U toe. „Schoon-schip-actie“ staat er in de aan het gehele personeel uitgereikte folders. Utrecht is de jaarlijkse voorjaars schoonmaak begonnen.

Op iedereen wordt een beroep gedaan om de omgeving waarin men werkt, een extra-opruimbeurt te geven: laden uitmesten, bureaux opruimen, werkbanken ordentelijk maken, enz.

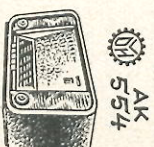
De bedrijfsleiding heeft er een tweeweekse wedstrijd tussen de afdelingen van de Utrechtse fabriek van gemaakt: met prijzen.

Gasten van Publiek, die ná deze actie de fabriek zullen bezoeken en hun brood meebrengen, zullen géén bordje nodig hebben: men kan er dan immers van de vloer eten!

Welkom bij de ENAF N.V.; N. Schouten.

Welkom op de Maanweg:
J. Ruwaard, Mechanische afd. TC; F. Netrich, Montage; W. Knapp, Draaierij; R. Lammers, Yontari; mej. O. E. Schelle, Magazijnadm.; I. Garsman, Meubelmakerij; W. G. Scholte en N. J. Ballus, Interschouw.

weekblad
het V.D.H.-tje



Redactie:
Maanweg 256, 's-Gravenhage, tel. 723820, toetsel 430.
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.

Spreekuur O.R. Maanweg

1e PAUZE:

13.6.55 mej. v. Bitterswijk—J. Heymans

2e PAUZE:

13.6.55 Oskam—Burghoorn

Een aantal goede wenken bij het maken van een BEDRIJFSFILM

Wat is een bedrijfsfilm?

Een bedrijfsfilm is een film, die moet aantonen — zonder enige argwaan te waken — dat het bedrijf een ideale instelling is, die slechts bestaat tot Heil van de Mensheid.

Waarom een bedrijfsfilm?

Het doel van een bedrijfsfilm is: De buitenwereld op de hoogte te brengen van het bestaan van het bedrijf, teneinde de verkoop van de producten te stimuleren.

Voorbereidingen

Men moet nimmer uit het oog verliezen, dat het opnemen van een film een uiterst belangrijke stap betekent, welks invloed zich tot in de diepste hoeken van het bedrijf doet gelden.

Enige voorbereiding in de vorm van het plaatsen van grote borden met „Net in de camera kijken” en andere kalmerende teksten is zeker niet overbodig.

Organisatie

Nadat een afspraak gemaakt is met een filmaanschappij, verschijnen enige



duidelijk maakt, dat de zonnebril de schijnwerpers toch anders wil hebben.

8. Een man, die doorlopend de elektrische kabels van de schijnwerpers dient te moeten ontwarren. Uit eigen bedrijf wordt hier dan nog bijgevoegd (per opname):

1. Een electriciën, die alle (door de schijnwerpers) gesprongen zekeringen vervangt door nieuwe.

2. Een aantal figuren (bijv. 20 tekenaars).

3. Een aantal toeschouwers (bijv. 10 tekenaars, 10 laboranten, 6 afdelingschefs, 2 portiers en 1 werkster).

4. Een man, die aanwijzingen geeft, de regie voert, nieuwsgierigen op een afstand houdt, begin van ruizes sust, de telefoon beantwoordt, BKT-diplomaouders geruststelt, verantwoordelijk kijkt, aantekeningen maakt, tijdschrijvers wegjaagt, besprekingen voert en.... voor de publiciteit zorgt.

Bovendien is het de taak van deze onder 4 genoemde man, een oplossing te vinden voor het volgende probleem:

a. Iedereen zegt, dat hij niet op de film wil komen.

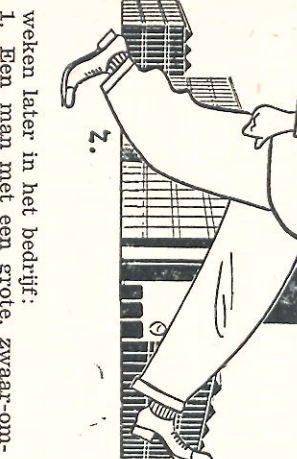
b. Iedereen wil op de film.

Een kleine assistente in de vorm van een EHBO-er met brancard is veelal aan te bevelen. Deze mogen niet meegeflind worden.

De opname

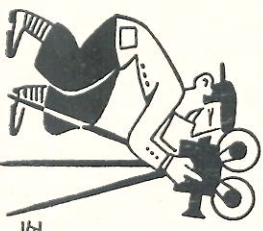
De opname zelf is kinderlijk eenvoudig. U kunt alles overlaten aan de zonnebril. Reken alleen op ongeveer het vijf-voudige van de tijd, die hij oorspronkelijk dacht nodig te hebben.

Het bewerken van de film



Als de film is ontwikkeld, moet hij geknipp, gesorteerd, geplakt en weggegooid worden. Dit is typisch vakwerk. Tracht het nooit zelf te doen, want U maakt zich belachelijk. Het is bijvoorbeeld ontoelaatbaar, een opname „Onze Binconrole” onmiddellijk te laten volgen door „Een kijkje in de Remplace”. De verbijsterde toeschouwer zal zien, hoe het zojuist gereed gekomen product ogenblikkelijk weer vernorzel wordt door een wellusteling met eenroker, temidden van een grote hoop afval.

Het is duidelijk, dat de concurrentie bij het aanschouwen van dit tafereelke zich handenvrij zal verlustigen. Dit dient verneden te worden.



1. Een man met een grote, zwaaromrande zonnebril.
2. Een man met een strikje en een groot bord „scène 1, opname 1”.
3. Een plat wagentje met luchtbanden, met daarop een heer met camera, een stapel blikken dozen en een schelle fluit.
4. Een dito wagentje met een dozijn grote schijnwerpers.
5. Een man, die onmiddellijk de schijnwerpers begint op te stellen naar aanwijzingen van de onder 1 genoemde zonnebril.
6. Een man, die de schijnwerpers er-gens anders opstelt.
7. Een man, die bovengenoemde man

„Gedwongen” figurant geeft ZIJN visie..... door „E”

Afwerking

Als de film eenmaal volgens de goede volgorde in elkaar geplakt is, moet nog even vastgesteld worden, wie verantwoordelijk geweest is voor:

1. scenario; 2. draaiboek; 3. regie en artistieke leiding; 4. script; 5. organisatie; 6. productie; 7. algehele leiding; 8. camera; 9. geluid; 10. muziek; 11. geluidseffecten; 12. belichting; 13. decors; 14. kleuren; 15. truc-opnamen; 16. costumes; 17. kapsel; 18. koffie; 19. thee.

Noem alle namen aan het begin van de film. Bij een serieuze film moet dit gedeelte minstens 20 minuten in beslag nemen.

Kwaai

Tijdens een besloten bijeenkomst wordt de film gekeurd. Aanwezige moeten zijn:

a. De voltallige Directie en de namens haar coördinerende persoon.



b. De zonnebril, de strik en de fluit. c. De man, die het projectie-apparaat bedient.

Vervolgens worden tijdens een levendig en langdurig en vooral vinnig debat achtereenvolgens alle storende passages verwijderd. Een aantal scènes moet nu worden overgenomen. Dat kost méér tijd en méér zenuwen, dan de gehele film heeft geleverd. De twee productie-leiders (één van de filmaanschappij en één van het bedrijf) slingeren elkaar voortdurend verwijten en sarcastische opmerkingen naar het hoofd. De zonnebril maakt de aanvullende opnamen in een voornamelijk wit overhemd, met het boordknopje los en een afgezakte das.

Wanneer de rekening van de zenuwarts bedenklijk hoog begint te worden, en alle bij de filmopnamen betrokken personen het nodig gaan vinden voor elkaar in een zenuwinstelling een plaats te reserveren, blijkt plotseling de bedrijfsfilm klaar. Iedereen is over iedereen geweldig tevreden; men spreekt elkaar tijdens een afscheidsten sympatiek, met vrochtige ogen en lege glazen toe;

De film is nu gereed voor openbare vertoning.

DE GOEDEN VOOR DE KWADEN?

Met doktersbezoek

Reeds enkele jaren kennen wij een regeling voor verzuim bij doktersbezoek. In de loop der jaren heeft deze regeling, die als proef werd geprobeerd, slechts ten dele voldaan.

Deze regeling, dat een VDH-er, die zelf naar de dokter moet, indien hij het vooraf opgeeft, maximaal twee uren per bezoek vergoed krijgt, blijkt echter ook te worden gebruikt voor andere zaken. De eerste overtreeders die wij tegenkwamen, waren zij, die bij de medische dienst voorgaven ziek te zijn en naar de dokter te moeten, terwijl achteraf bleek, dat zij niet bij hun dokter waren geweest.

Ook komen wij er tegen, die voor familieleden, dus niet voor zichzelf, vergoeding voor doktersbezoek aanvragen, terwijl zij zelf niets mankeren.

Tenslotte blijkt, dat het doktersbezoek sterk is toegenomen, wat in tegenstelling is met de gegevens, die ons van andere bedrijven bereiken.

WIJ LATEN DAAROM HIER EEN ERNSTIGE WAARSCHUWING HOREN EN VRAGEN IEDERS MEDEWERKING ER VOOR TE ZORGEN DAT DEZE REGELING NIET MOET WORDEN INGETROKKEN.

Mede namens mijn vrouw, dank ik de Directie voor de betoonde belangstelling bij ons huwelijk.

C. M. Hermans, Impakkerij.

Hiermede dank ik Directie, chefs, collega's en allen die mij gaven van belangstelling bij mijn jubileum, voor de mij aangeboden verrassingen.

M. V. Stapelle, Garderobe.

Mede namens mijn echtgenote zeg ik dank aan allen van band D voor het mooie geschenk, dat wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

E. de Ruiter, ald. 2611

wordt hand gelicht

Bij doktersbezoek moet U zich aan het volgende houden:

1. U moet doktersbezoek vooraf melden en verklaren bij de medische dienst. Dit verklaren kan geschieden door middel van een recept, een geneesmiddelen, een verwijzingskaart, een sneringskaart, enz.
2. U krijgt alleen vergoeding indien U voor Uzelf gaat en dus niet wanneer U voor familieleden de dokter bezoekt.

DUS VOORAF HET VERLOFBRIEFJE LATEN AFTEKENEN.

Spreading van vacantie

HET CENTRAAL WERKCOMITÉ VACANTIE heeft voor dit jaar weer een advies uitgebracht betreffende het nemen van de vacantes voor de diverse delen van ons land. Een en ander voor de collectief-sluitende bedrijven. De directies van de niet-collectief-sluitende bedrijven is verzocht om de mensen zonder schoolgaande kinderen voor half juli of nu half Augustus vacantie te laten nemen.

Deze „overbolloping” in de vacantie-woeken komt, omdat een ieder van ons recht heeft op de nodige rust en ontspanning. Maar van werkelijke rust kan in ons overvolkt landje weinig terecht komen als eenieder in dezelfde woeken met vacantie gaat. Dan is alles overvol en is het met de werkelijke rust gedaan.

Deze „overbolloping” in de vacantie-woeken komt, omdat een ieder van de laatste woeken van juli en de eerste woeken van Augustus met vacantie gaat. Daarom geeft het Werkcomité een



HET MANNENKOOR bracht het onder de bezieziende leiding van de heer Mali in korte tijd tot opmerkelijke prestaties. De vorm van medewerking aan de bonte avonden was heel goed gevonden. Versiering is nog zeer welkom, hoorden wij. De heer Noorden-dorp (van de afd. Arbeid) zal belangstellenden graag inlichten.

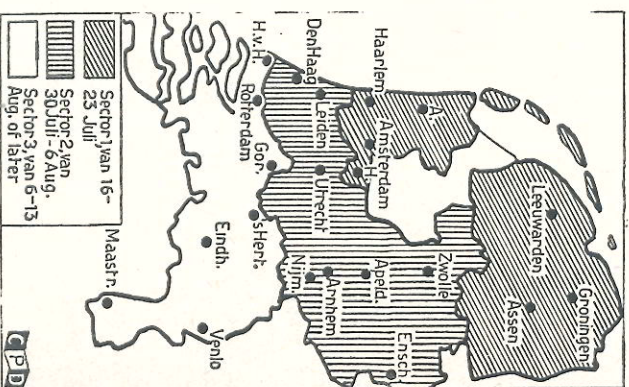
3. Het is niet toegestaan het bezoek te rekenen tot het maximum van twee uren.
4. Het absentiekaartje moet eveneens VOORAF worden afgestempeld bij de afd. Arbeid.

ALS NIET AAN DE BOVENSTAANDE VIER PUNTEN IS VOLDAAN, ZAL GEEN VERGOEDING WORDEN GE-GEVEN.

In hoofdzaak in Uw eigen belang wordt op Uw aller medewerking gerekend.

Hartelijk dank aan allen die hebben meegewerkt om mijn 12½-jarig jubileum tot een onvergetelijke dag te maken.

J. Zoel, ald. Verkeer.



advies waardoor het wil helpen bevorderen dat men de data voor de vacanties voor verschillende delen van ons land meer gaat verspreiden zodat een opeenhoping van vacantiegangers wordt voorkomen.

Wanneer men de vacantes niet gaat spreiden en dus praktisch geheel Nederland in de laatste week van juli en de eerste week van Augustus met vacantie blijft gaan, zal dit zeker moeilijkheden opleveren. Zo heeft ir Vis, directeur van een grote vervoersonderneming, reeds medegedeeld, dat het in de vacantieseizoenen mis zal lopen als men de vacantes niet gaat verspreiden over verschillende woeken. Er is n.l. geen onder-neming, die zich zoveel auto's aan kan schaffen, dat men het hoogsteizoen van een paar topkeken kan verwerken.

Overvolle bussen, trans en treinen zijn dan niet meer te voorkomen. De getijde moeilijkheden als bij het ver-voer doen zich ook voor bij de hotels.

Er gaan heel wat Nederlanders op reis, want dat is gebieden uit een onderzoek naar de vacantiebesteding. Van de bijna 4 miljoen vertrekten van 19 jaar en ouder, gaat tijdens de vacantie bijna de helft buiten zijn eigen woon-plaats. Deze aantallen onderstrepen wel duidelijk het nut van de vacantiespreiding.