

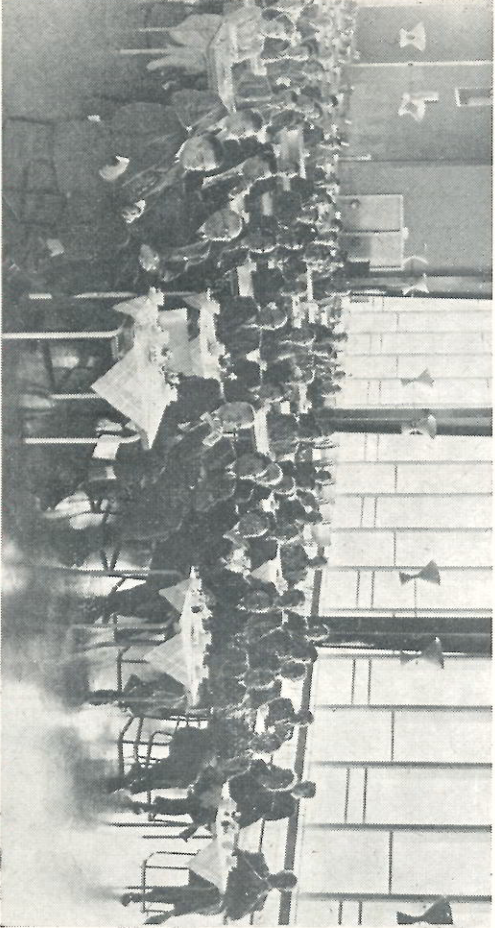
De installatie van de Ondernemingsraden in beeld



DE ONDERNEMINGSRADEN bij Van der Heem N.V. en E.N.A.F. N.V. op het toneel van het Ontspanningsgebouw, luisterend naar de rede van Zijne Excellentie mr. dr. A. A. van Rijn, Staatssecretaris van Sociale Zaken. In deze toespraak zette de Staatssecretaris de betekenis, het doel en het nut van de Ondernemingsraden uiteen.



De heer L. W. van der Heem, onze oudste directeur, dankt de schei-dende Kernleden voor het verrichte werk en wenst de Ondernemingsraden een vruchtbare arbeid toe.



Zo zag de zaal met gasten er uit. Op de eerste rij v.l.n.r. de heren L. W. van der Heem, Zijne Excellentie mr. dr. A. A. van Rijn, onderdirecteur Telco in P. G. Zaidler, directeur Verkoopkantoor Van der Heem N.V. A. Gronheim, directeur Verkoopkantoor Van der Heem N.V. L. C. M. J. Gussenloren, onderdirecteur G. van Vliet en chef Personeelszaken dr. Joh. H. Schewen.



De heer C. G. Evers, oud-Kernvoorzitter van de E.N.A.F. N.V., dankt de Directie voor de aangename en vrucht gedragen hebbende samenwerking.



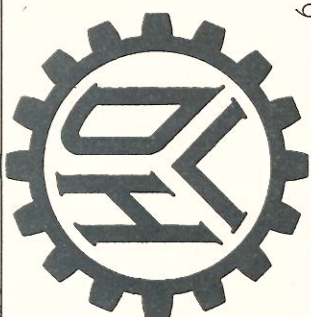
Oud-Kernvoorzitter Van der Heem N.V. - Utrecht releiende, afbrengt over te slappen in de Utrechtse Ondernemingsraad, de geschiedenis van het Utrechtse Kernwerk. M. de Baar aan het woord.



De heer J. van der Heem, onze jongste directeur, ontvangt van de schei-dende Kernvoorzitter, de heer C. Oosthoek, de voorzittershamer terug.



Na de installatieplechtigheid volgde een kort, maar gezellig samenzijn. V.l.n.r. de heer L. W. van der Heem, Zijne Excellentie mr. dr. A. A. van Rijn (Staatssecretaris van Sociale Zaken) en de heer J. van der Heem.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

REPORTAGE IN
VOGELVLUCHT



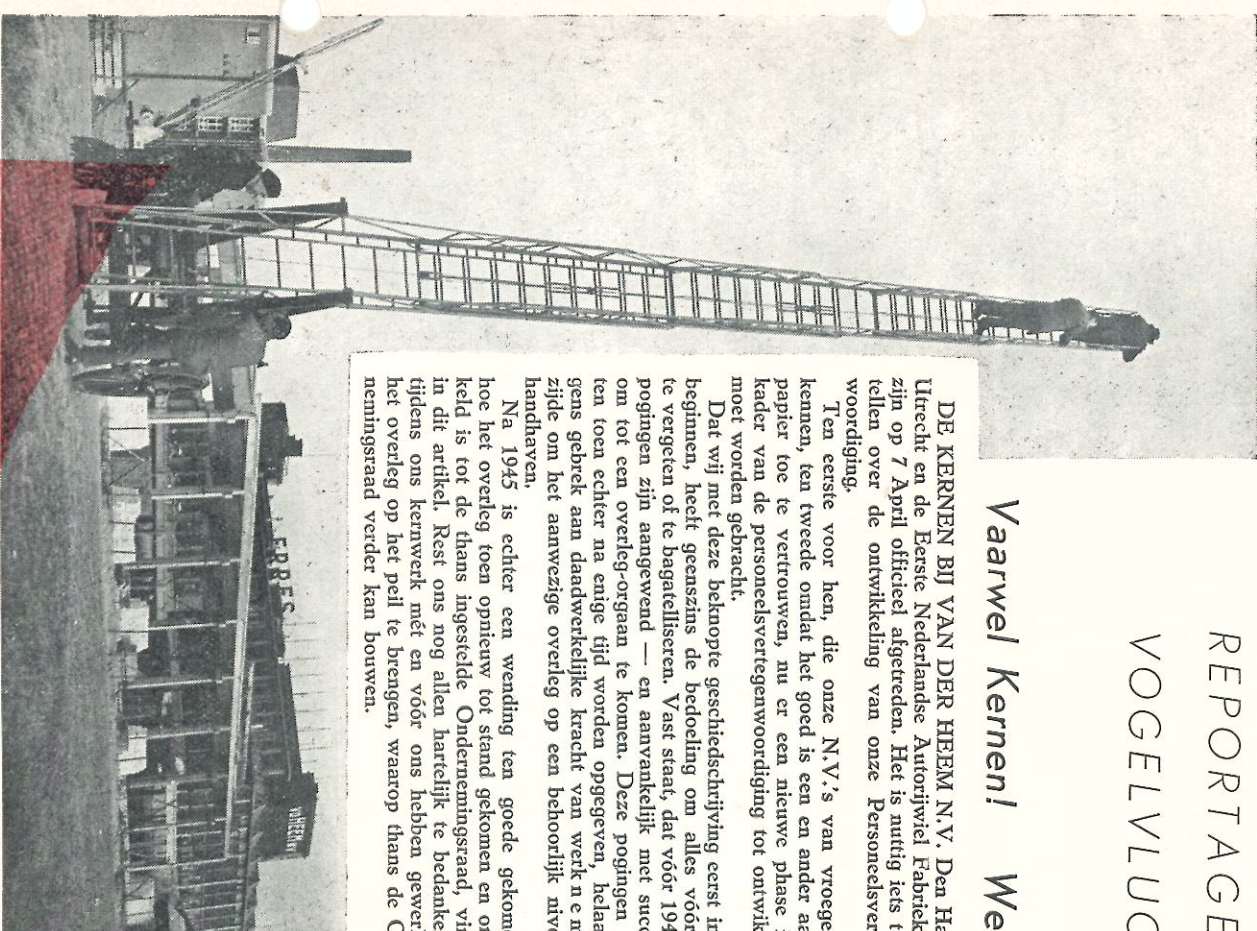
Vaarwel Kernen! Welkom Ondernemingsraden!

DE KERENEN BIJ VAN DER HEEM N.V. Den Haag en Utrecht en de Eerste Nederlandse Autorijwiel Fabrik N.V. zijn op 7 April officieel afgetreden. Het is nuttig iets te vertellen over de ontwikkeling van onze Personeelsvertegenwoordiging.

Ten eerste voor hen, die onze N.V.'s van vroeger niet kennen, ten tweede omdat het goed is een en ander aan het papier toe te vertrouwen, nu er een nieuwe fase in het kader van de personeelsvertegenwoordiging tot ontwikkeling moet worden gebracht.

Dat wij met deze beknopte geschiedschrijving eerst in 1945 beginnen, heeft gezins de bedoeling om alles vóór 1940 te vergeten of te bagatelliseren. Vast staat, dat vóór 1940 ook pogingen zijn aangewend — en aanvankelijk met succes — om tot een overleg-organ te komen. Deze pogingen moesten toen echter na enige tijd worden opgegeven, helaas wegens gebrek aan daadwerkelijke kracht van werknemerszijde om het aanwezige overleg op een behoorlijk niveau te handhaven.

Na 1945 is echter een wending ten goede gekomen en hoe het overleg toen opnieuw tot stand gekomen en ontwikkeld is tot de thans ingeselde Ondernemingsraad, vindt U in dit artikel. Rest ons nog allen hartelijk te bedanken, die tijdens ons kernwerk met en vóór ons hebben gewerkt om het overleg op het peil te brengen, waarop thans de Ondernemingsraad verder kan bouwen.



OPRICHTING KERN

IN DE HONGERWINTER 1944-1945 werd de Directie van Van der Heem N.V. met de leiding belast van de Centrale Keukens in Den Haag en omgeving. Naast de voordelen, die het daaraan werkzame VDH-personeel ten deel vielen, heeft dit ook resultaat opgeleverd met betrekking tot de grondslagen, waarop de kerngedachte voor ons bedrijf werd opgebouwd.

Op het terrein van één der keukens werd door twee leden van het personeel de vraag besproken hoe, als de nadere-

de vrede een feit zou zijn geworden, de fabriek haar functie als productie-apparaat van waardevolle artikelen weer zou vervullen. En vooral, hoe de houding zou zijn, die de werknemers in het bedrijf ten aanzien van verschillende problemen zouden innemen.

Deze twee mensen kwamen tot de conclusie, dat voor de mogelijkheden, die de arbeiders hadden, bij de Directie het juiste begrip wel eens had ontbroken, omdat de mogelijkheid niet werd gegeven om open en klaar de problemen, die er waren gezeten, te bespreken. vervolg op pagina 2



weekblad
het V.D.H.-tje

DE REDACTIE.

In dit speciale nummer van „het VDH-tje“ willen wij U over het verleden, het heden en de toekomst van de samenwerking tussen werkgerevens en werknemers bij Van der Heem N.V. en E.N.A.F. N.V. inlichten. Wij hopen te bereiken, dat een voortdurende hiërarchische belangstelling zal hebben uit de overweging, dat zelfs onze N.V.'s ten goede zal komen.

Van der Heem N.V. en E.N.A.F. N.V. hebben de Wet toegepast, zodat de belemmeringen waren opgeheven en als eerste in de Elektrochemische Industrie zijn onze Ondernemingsraden op 7 April jl. geïnstalleerd.

De Ondernemingsraden hebben tot taak, met inachtneming van de UIT-EINDELIJKE VERANTWOORDELIJKEID VAN DE DIRECTIE, naar vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijke functionering van de onderneming en een goede samenwerking IN de onderneming te bevorderen.

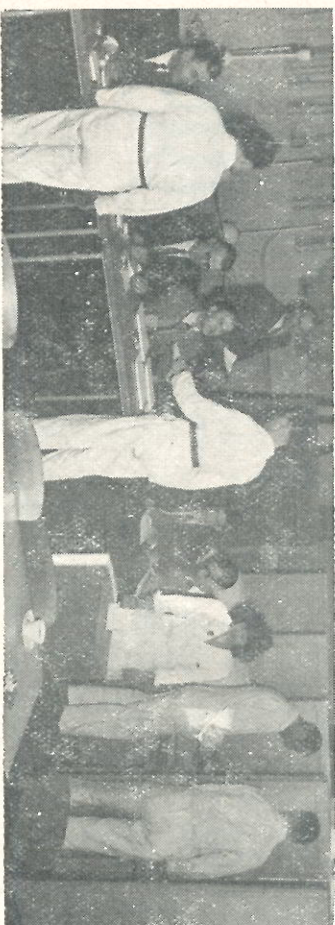
DE WET op de Ondernemingsraden werd op 4 Mei 1950 door Hare Majesteit de Koningin ondertekend en trad in werking op 7 Juni 1950. Vóór echter de theorie (de Wet) in de praktijk (de instelling van Ondernemingsraden) kon worden gebracht, diende nog veel werk te worden verricht en er moesten heel wat problemen worden opgelost.

Redactie: Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723820, toestel 430.
Verantwoordelijk voor de inhoud: Carel Niemeier, Publiciteit Van der Heem N.V.
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3500 exemplaren.

„De Kern is dood, leve de Ondernemingsraad!“

Afscheid en Welkom

Om vijf uur Donderdagmiddag 7 April j.l., werden door de heer J. van der Heem onze Ondernemingsraden plechtig geïnstalleerd. Bij dit gebeuren, dat plaats vond in het Ontspanningsgebouw Van der Heem N.V., waren behalve deputaties uit het personeel van de fabrieken Maanweg, Utrecht en Eerste Nederlandse Autorijwiel Fabriek N.V. (Solex-fabriek, eveneens onder directie van de heren Van der Heem) aanwezig Z.E. mr. dr. A. A. van Rhijn, Staatssecretaris van Sociale Zaken, vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties, oud-kernvoorzitters en -secretarissen, bestuursleden van de scheidende Kernen en van de onlangs gekozen Ondernemingsraden, tezamen ongeveer tweehonderd personen.



Vertiepingen! Spannende wens! Stemmen in Utrecht. Achter het stemmenruim o.a. de heren Van Bokhorst (links) en De Baar (rechts). Terejste: journalisten van Utrechtse dagbladen.

De heer J. van der Heem sprak bij de inleiding van de plechtigheid de volgende rede uit:

„Ik zou allereerst graag het woord richten tot de scheidende Kernen. Uw taak is ten einde — Uw werk heeft op een behoorlijk niveau gestaan. Een greep daartoe zijn o.a. de initiatieven voor de opleiding van de jongeren en voorts regelingen i.a.v. vacatie, pauzes, vijf tijdsbesteding, jeugdvermogen, pensioensavonden, loyale wetenschappelijke ziekteverzekering, acties voor vele doelen, enz.

Zaken, die zo eenvoudig lijken, maar vele kanten hadden met het invoeren daarvan. Onze Ker-ten hebben in constructieve zin meegewerkt aan de oplossing van al het bijzonder aan de sociale opbouw van Van der Heem N.V. De samenwerking tussen de Directie en de drie Kernen is steeds van allerplezierigste aard geweest en zij hebben een zeer goed voortdurend werk ge-gevoerd voor de komende Ondernemingsraden. Een eervolle decharge voor het, gepresteerde werk is zeer zeker op zijn plaats.

Als oud-kernvoorzitter van de ENAF sprak de heer C. G. Evers:

„Direct na de overname van ons bedrijf, kort na de bevestiging, is de Kern ingesteld. Hiermee heeft van de bevestiging al de Directie getoond, niet alleen met het personeel te willen samenwerken, maar ook samen te spreken.

Het overleg tussen Directie en Kern heeft lij-gevoerd tot de zonnige arbeidsrust en -eenheid.

De heer M. de Baar, oud-kernvoorzit-ter van de fabriek Utrecht, zei in zijn sluitingsrede om:

„De leuze „hoer zij Uw vlucht“, gegraveerd in het standbeeld voor het Hoofdgebouw is sijn-lijg op het Utrechtse Kernwezen van toepassing te brengen. Naast de scholing door de voorbereiding in de zeven jaren van Utrechtse Kernwerk heb-ten wij een buitengewoon goede opleiding gehad van de Directie. Ik dank hierbij aan de Kern-voorzitters, die op een vakkundig, doelmatig, daarnaast aan de ontwikkelingsvonden, welke door Uw-volle medewerking, Directie, kenden worden ge-volg.

hietoe hebben wij kunnen bijdragen tot de verdere ontwikkeling van Uw werknemers in Uw bedrijf.

De voorzitter van de drie gezamen-lijke kernen, de heer C. Oosthoek, voor-derde als laatste personeelsvertegenwoordi-ger het woord:

„Afscheid nemen van iets dat jaren vertrowd is geweest, is meestal niet pijnlijk. Ik doe dit-maal zulks met genoegen, omdat wij voor een nieuwe periode in het kader van de personeel-vertegenwoordiging staan. I.v. de installatie van -naze ondernemingsraad.

Dat de oud-kernvoorzitters en -secretarissen bij deze plechtigheid mee aanwezig zijn, is niet voor niets gedaan. Door hier te zijn, wonen zij de bevestiging van hun werk bij.

Loof voor hen, die aan de voorbereiding van

het reglement voor de Ondernemingsraad hebben gewerkt, is gerechtvaardigd; in het bijzonder geldt zulks voor de Kernleden Haastdijk, Mindé en on-ze nestor Camphuisen.

Als symbool van de verdwijnde afstand tus-sen werkgever en werknemer en de groeiende eenheid wil ik de voorzittershamer aan de heer Jan van der Heem overdragen, daarbij de wens uitsprekende dat de straks door de Directie be-noemde voorzitter de hamer alleen zal behouden te gebruiken voor de bevestiging van i.schijn, tot heel van de onderneming en het personeel.

Na het in ontvangst nemen van de voorzittershamer, sprak wederom de heer J. van der Heem:

„Wij zijn toegekomen aan het moment van installatie der drie Ondernemingsraden. Wijlen mijn vader inderde reeds een kwart eeuw geleden een periode in van overleg tussen di-rectie en personeel. Onder zijn leiding voltooien oen al vele vergaderingen plaats: wij waren er voo-g bij.

Na de tweede wereldoorlog ontstond grote be-hoeve aan serieuze overleg tussen werkgevers en werknemers. In 1945 werd door het initiatief van onze i. i. Ferenda, nu hier aanwezig, het Kern-werk aangevat. Eind '45 droeg onze de leiding over, aan de ook aanwezige heer Laarda. Bij de Kernbestuursverkiezingen in 1947 kwam de heer Le Geus als voorzitter en hij werd tenslotte op-gevolgd door de heer Oosthoek, die tot op heden in functie is.

Ook bij de fabriek in Utrecht en bij de ENAF is het kernwerk gevestigd. Toen in juni 1953 de wet op de Ondernemingsraden werd ingesteld, is onzerzijds de zaak i studie genomen. Door wijziging buiten onze macht is de instelling van de Ondernemingsraden op-gehouden. Wij hebben er steeds haast achter gezet, wij houden er van z ken af te handelen.

Op 4 December 1954 werd ons reglement door de Bedrijfscommissie goedgekeurd.

Thans, dames en heren, zijn wij zo ver dat al het werk gereedschap kan worden door de in-stallatie van de Ondernemingsraad.

Alvorens tot die installatie over te gaan, vind ik het leuk en in zekere zin een eer U mede te delen, dat er voor Van der Heem N.V. eigenlijk in de situatie weinig verandert.

In feite zijn er straks geen ingrijpende wijzi-gingen. De groei van het overleg in de Kern zal zich voortzetten in de Ondernemingsraad.

Het moet wel eens gezegd worden, dat de werknemers, vooral de nieuwelingen, vlak ontstien-land weinig van hun onderneming afweten. Wan-neer, zoals hier, men de wegen schept tot meer-der kennis te geraken, maakt men er vaak geen gebruik van.

„Een merkwaardig verschiel tussen Onderne-mingsraad en Kern is, dat de Directie de perso-nelvertegenwoordiging niet ontving, maar hier-zelf lid van is.

D. o. v. omijge Ondernemingsraden zou ik wil-len zeggen, dat ze er aan moeten wennen niet meer alleen te kunnen vergaderen, maar dat de Direc-tie er bij moet zijn.

Een tweede verschil is, dat bij meningsver-schillen het beroep mogelijk is bij een ander, buiten de onderneming staand, orgaan: de Bedrijfs-commissie en in zeer bijzondere gevallen de Socia-Economische Raad.

De toekomstige Ondernemingsraden bevinden zich nu op twee grenzen. De ene is het gebied van de vakorganisaties het gebied dus, alge-meener dan alleen voor Van der Heem, daarvan moeten de Ondernemingsraden zich distancie en. De andere grens is het gebied van de Directie. Immers, artikel 6 van de Wet op de Ondernemingsraden stelt uitdrukkelijk de erkenning van de zelf-standige functie van de ondernemer, bij wie een slotte de beslissingen zullen moeten blijven.

In het voortuonen van een goede voorzitterijng en/of historische ontwikkeling van een Kernwerk, verklaar ik, i. i. i. j. de On e nemingsraden alle drie kernbelovend.

Z.E. mr. dr. A. A. van Rhijn, Staats-secretaris van Sociale Zaken, lichtte voor de aanwezige medewerkers bij Van der Heem N.V. de betekenis van de On-dernemingsraad toe:

„Ik wil beginnen met een hartelijke gelukwens aan Directie en personeel. Een goede samenwe-king is van belang voor de onderneming en even-zeer voor de arbeider zelf.

De betekenis van de Ondernemingsraad geldt voor werkgever, werknemer en het algemeen belang. Voor de werkgever is hierdoor gelegenheid geschapen voor een geregelde ontmoeting met zijn personeel. Voor de werkgever zijn de menselijke verhoudingen, van persoon tot per-soon, veel meer op de voorgrond getreden.

Wordt vervolgd op pagina 7

DIT zijn Uw gekozen vertegenwoordigers

Ondernemingsraad MAANWEG



M. C. v. Bitterswijk



E. J. F. Bergamin



J. Burghoorn



J. Haastdijk



H. J. Heijmans



J. Heijmans



N. Kowter



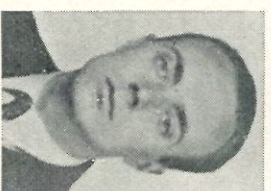
L. F. Laurier



B. J. F. A. Mindé



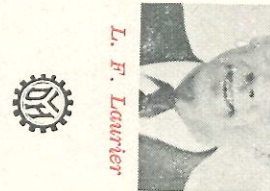
J. Nieuwland



C. Oosthoek



L. v. d. Plus



J. H. Verdaasdonk



M. de Baar



A. Bul



M. A. Vellekoop



Th. v. Meersbergen



G. van Ree



H. J. Slagmolen



H. H. Sijbrunt



Th. H. Foree



D. de Lang



A. de Zeeuw

Eerste Nederlandse Autorijwielabriek N.V.

Onder-nemingsraad UTRECHT



G. G. T. de Cates



J. van Diem



A. Imhof



B. Rijnburgers



H. L. J. van Welzen

Stemmen bij de E.N.A.F. N.V. V.l.n.r. de heren Vliegen, De Weger, Dobbe, Graaf, Van Deuren en Evers.



Hartelijk dank en vaarwel!

Langs deze weg dank ik Directie, chef en collega's voor de gestoorde belangstelling en de cadeaux, ontvangen i.g.v. mijn 12½-jarig jubileum.

J. Reijgers, i.d. 2.31

Mede namens mijn vrouw, zeg ik hartelijk dank aan Directie, chef, baas en collega's voor de prachtige cadeaux ontvangen bij mijn huwelijk.

J. Kersbergen, ald. Montage.

Mede namens mijn vrouw, zeg ik Directie, chefs en collega's van Maanweg en Utrecht, hartelijk dank voor cadeaux en betoonde belangstelling voor mijn jubileum.

Jans, CPP.

Langs deze weg zeg ik, mede namens mijn vrouw, hartelijk dank aan Ziekentrost voor de aardige attentie, welke ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

A. Koopnaal, Radio-Lab.

Voor Uw belangstelling en de prettige cadeaux, die ik mocht ontvangen i.g.v. m.i. 12½-jarig jubileum, zeg ik U hartelijk dank.

J. Glasbergen, Hooftboekhouding.

Aan allen, waarvan ik niet persoonlijk afscheid genomen heb op 9 April jl., zeg ik, alsnog dank voor de prettige samenwerking gedurende de vele jaren, dat ik bij VDH werkzaam was.

Tevens maak ik van deze gelegenheid gebruik, langs deze weg, nogmaals hartelijk dank uit te spreken, voor het buitengewoon prettig cadeau, dat ik van mijn collega's mocht ontvangen.

Het zal voor mij in Australië altijd een warme herinnering blijven.

Tot wederzien, Good luck!

Wij de Jong, ald. Meelapparaten.

Gehoord, gezien en... niet verzwegen

Op Vrijdagavond 1 April hield de Stichting „de Zonnebloem" (ald. Den Haag) een presentatie-avond in de grote zaal van ons Ontspanningsgebouw. De Stichting beoogt de vorming van jonge meisjes, werkzaam in beroep of bedrijf. Naast koken en naaien krijgen zij lessen in kinderverzorging en -opvoeding.

Een dokter geeft medische raad.

Er zijn voorts de vakken huiselijke feer, bloemschikken, EHBO, het huishandboekje bijhouden, enz. Heel wat meisjes van VDH zijn op deze cursussen, gelukkig.

Het is bij „de Zonnebloem" een gezellige beweging, heiligen bleek op de feestavond. Er werden volksdanses gedanst, streefde, men zong en een eigen revue, waaraan wel vijftig meisjes meededen, vulden het programma. Het is goed, dat dit Zonnebloem-werk steeds meer in de belangstelling komt te staan. De laak van de huisvrouw is nu eenmaal geen eenvoudige en wat men hierover nog leren kan is altijd de moeite waard.

„Dat moet toch wat voor U zijn, zo'n prachtige Ervare-televisie-toestel!" riep een winkelster uit, tot zijn negentigjarige cliënt: „U moet eens zien, hoeveel heerlijker, gezelligere avonden U daarmee zult hebben. „Mits hoor", zei Opa, „ik wacht tot de kleuren-televisie er is." (Historisch).



„Is er iets aardigs op de televisie?"

Vlieg er eens uit!

Een slagzin, die niet origineel, maar wel actueel is. Het maken van vakantieplannen is al een genot op zichzelf.

Het HIVO heeft voor 1955 een kleur van binnen- en buitenlandse reizen op zijn programma.

Mej. Groeneweg, afl. Soc. Zaken, kan U hierover meer vertellen. Zij wil U bovendien gaarne als HIVO-lid noteren.

Voor de aardige verrassing, mij be-reikt aan het einde van de B.B.-cursus voor de Reddingsdienst, allen hartelijk dank.

In verband met mijn a.s. vertrek naar Leiden, wens ik voorts alle B.B.-ers bij Van der Heem N.V., het allerbeste. Hopelijk: tot ziens!

B.B.-instructeur,
C. v. d. Waal,

Nog twee met een idee

De inzending van de heer J. H. P. Stusan (Mech. afl. Telco), om centerpon-sen zo te construeren, dat het mogelijk is een losse centerpunt in een houder te plaatsen, is intussen ingevoerd. Breekt nu een punt, dan is vervanging eenvoudig geworden. De besparing is uiteraard niet zo groot, derhalve „stechts" f 2.50.

Een idee van de heer E. R. Menzel (Vijkkel) om steeds op hetzelfde punt van een spoel te beginnen met wikke-len, is aan deskundigen voorgelegd. De voorgestelde methode is een verfijning van de werkwijze, die wel is waar geen winst in periodes oplevert, maar waar-voor toch voor het betoonde initiatief een beloning van f 2.50 wordt toegekend.



Kwaliteits-wedstrijden voor typen

In één van onze vroegere publicaties hebben wij de standaardbrief vergeleken met een sneeuwbali, hoe langer men hem rolt, hoe groter hij wordt. Als de voortrekkers niet be-dringen, zal het ook nu weer zo zijn.

Op dit ogenblik zijn 16 aannemelingen binnen; de aannemers zullen een aan-val wagen op hun respectieve groeps-trofieën. Wij voorzien dus mutaties en willen op deze plaats de verliezers reeds

Vaarwel, Kernen!

Vervolg van pag. 2

Aan deze scholing kan, behalve door leden en kandidaat-leden van de Onder-nemingsraden, ook door andere perso-neelsleden worden deelgenomen.

De bedoeling is, dat de deelnemers een groep vormen, waaruit voor volgen-de jaren nieuwe leden voor de Onderne-mingsraden kunnen worden gepit.

Wij menen, dat na het afwerken van bovengenoemd programma de werkzaamheden zullen kunnen be-ginnen en wij spreken de hoop uit, dat zij tot heil van onderneming en personeel hun taak zullen uitvoe-ren.

Om met een variant op een bek-en-de zegswijze te eindigen:

DE KERN IS DOOD,
LEVE DE ONDERNEMINGSRAAD!

C. Oosthoek.

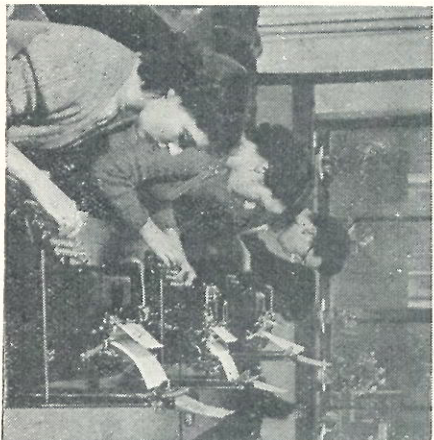
L. KRUL, een kwart eeuw meesterspouter

Op 1 Mei a.s. zal het 25 jaar geleden zijn, dat, de toen nog slanke en hoog-gekruide jongling van 19 jaar, Leendert Krul, een arbeidsovereenkomst aanging met Van der Heem N.V.

De overeenkomst blijkt tot op de hui-dige dag voor beide partijen een zeer vruchtbare te zijn.

Krul werd destijds geplaatst op de „huisreparatiedienst", er werd toen bij Van der Heem nog niet gesproken, maar de heer L. van der Heem, die Krul ken-de als „spuiter van huis uit" gaf hem toen de opdracht het eerste spuitstool te gaan kopen.

Van die tijd af drukt Krul zijn stempel op de lakfijnis van onze hout- en me-taalproducten, en hoe! Deze belangrijke schakel bij de vervaardiging is er zeer



aannaden: Laat het er niet bij zitten, maar probeer te zijner tijd Uw verloren trofee terug te winnen!

Hiervoor bestaat maar één probaat middel, namelijk: *trinken*.

Typ de standaardbrief, zo vaak U kunt en zo nauwkeurig mogelijk. Streef in de eerste plaats naar foutloos typen; de snelheid is van later zorg. Een regel die U hierbij goed in gedachten moet houden is:



zeker mede oorzaak van, dat de vraag naar onze producten groot is. Het grote VAKMANSCHAP van Krul — lange tijd topscorer ideebus — zijn onverwachtbaar GOED HUMEUR en vermogen om met MENSEN OM TE GAAN, gaasen voor ons, toen er in 1937 een bus voor de spuitgroep Meubelna-kertij benoemd moest worden, de door-slag.

Deze drie eigenschappen zijn zeker de sterkste factoren van Krul en hem-zelf een grote steun bij het vervullen van zijn taak.

Zijn vakkenis is in ons hele bedrijf (en ook daarbuiten) beroemd en de „huisreparatiedienst" zijn dan ook legio. Hij plaatst ze echter altijd met veel zuiver op „de lijst".

Krul, je weg in het leven is niet altijd over rozen gegaan, maar je hebt de juiste weg weten te vinden. Persoonlijk wilt je jou op deze plaats hartelijk dan-ken voor de steun, die je ook voor mij bent geweest.

Wij wensen jou, je vrouw (ook een VDH se) en dochter nog vele gelukkige jaren in gezondheid toe, tot heil van alles wat VDH heet of er mede te ma-ken heeft.

Allen, die deze dag voor Krul onver-gelijk willen maken, verwachten wij Donderdag 28 April a.s. 17.15 uur in het Ontspanningsgebouw om hem te huldigen en geluk te wensen.

S. A. Glandmans,
ald. Meubelmakerij.

VRIJ!

Zowel op 30 April als op 5 Mei a.s. zullen onze fabrieken de deuren sluiten.

De 30e April, omdat dit de natio-nale feestdag is; de 5e Mei in ver-band met het feit, dat wij dan de dag gedenken waarop wij tien jaar geleden werden bevrijd.

De redactie wens U deze twee da-gen veel genoege.

Redactie.

Typ niet vlugger dan U kunt typen! Op Maandag 25 en Dinsdag 26 April a.s. zullen de groepstrofeeën op hun houten voetjes wankelen!

P.S. Weet U, dat de standaard-brieftraining ook van veel nut is voor Uw prestaties bij de algemene wedstrijden in Mei a.s.? Want U doet daarvan toch ook mee, niet-waar!

Mijn hartelijke dank aan Ziekentrost voor de tijdens mijn ziekte betoonde sympathieën in de vorm van fruit, bloemen en het mooie Paasgeschen.

J. M. A. Gerrits, ENAF N.V.

„De Kern is dood, leve de Ondernemingsraad"

Vervolg van pag. 4

Tegenover de loegenomen gecompliceerdheid van de onderneming en tegenover het zo ingewikkeld worden van het economisch leven in de gehele wereld, is het van het allergruotste belang, dat er Ondernemingsraden zijn, waardoor de vertegenwoordiging van de arbeiders in de gelegenheid is zich op de hoogte te stellen, hoe eigenlijk de werkelijke gang van zaken is. Dat zij van de zijde van de ondernemer gegevens, het materiaal ontvangen, de mogelijkheid heb-ben om vragen te stellen, enz., om op die wijze een beter grip te ontvangen van hetgeen zich in de wereld afspeelt.

De Ondernemingsraden zijn van een algemeen belang.

Door de Ondernemingsraden wordt een toestand bereikt van grotere verantwoordelijkheid van de arbeiders op een breder vlak. Een voorbeeld: straks zullen er 10.000 Ondernemingsraden zijn. Laten wij eens aannemen, dat per O.R. vijf vertegenwoordigers zitting hebben. Op deze wijze worden niet minder dan 50.000 arbeiders in Nederland in het werk van de O.R. betrokken.

Dat acht ik zeer gelukkig. Het is met de Ondernemingsraden in een lance niet zo gedaan als verwacht werd. Daar zijn vele oorzaken voor ge-worst.

Wij staan vandaag voor het gelukkige moment, dat bij Van der Heem N.V. als eerste in de elec-trische industrie, de Ondernemingsraden van de drie fabrieken van Van der Heem worden ge-installeerd. De Kegering heeft grote waardering voor de voortvarendheid, waarmee hier is ge-handeld. Deze voortvarendheid mag gesteld wor-den als voorbeeld voor collega's van Van der Heem N.V. en als voorbeeld voor alle andere bedrijven.

Mijn beste wensen verbind ik aan de hoop, dat deze drie Ondernemingsraden, zullen kunnen z'n — als Uw thans voorafge Kernen — een voor-beeld, een model, voor vele anderen.

De president-directeur van Van der Heem N.V., de heer L. W. van der Heem, sluit de plechtigheden:

„Ik dank Zijne Excellentie, de oud-Kernvoor-zitters en mijn neef voor de goede woorden en wensen. Aan mij nu een einde aan de plechtig-heid te maken. Ik wens U allen een goede arbeid en ik hoop, dat de Ondernemingsraden er toe mogen bijdragen, om bij Van der Heem de ar-beidsvering te bevorderen en dat het contact tussen Directie en personeel op een zodanige wij-ze zal blijven voortduren, dat onze Ondernemings-rad en voorbeeld mogen zijn voor anderen."