

PARADE DER JUBILARRISSEN

29 Februari J. M. KEMPER 25 Februari C. DE WITT WIJN 1 Maart C. BLOOT



Geen mens is onmisbaar en dus ook de jubilaris J. M. Kemper niet, maar zijn diensten zouden wij toch niet gaarne ontberen.

Dat zou betekenen dat onze naar het buitenland reizende functionarissen er zeer ontvield door zouden zijn, want J. M. Kemper is de man die altijd nog kans ziet op het laatste moment te zorgen voor reisbiljetten, voor trein, boot of vliegtuig en niet te vergetende onmisbare deuren.

Hij is het ook die als afgezet van onze commerciële afdelingen, rijksbureau, departementen, instellingen, consulaten en legaties, frequentie, overal de weg weet, de juiste functionaris kent en er daardoor voor zorgt dat de vele papieren die een bedrijf als het onze nodig heeft te rechter tijd op de juiste plaats komen.

Wij weten dat wij ons door het schrijven van dit jubileumbericht blootstellen aan de gramstorigheid van de niet op publiciteit gesteld zijnde jubilaris. Dit risico nemen wij echter gaarne. Ieder die 1/2 eeuw in ons bedrijf heeft gewerkt, heeft recht op een persoonlijk woord en op aller waardering.

Medewerkers, "Bonte avond" attentie

In verband met de verbouwingen en het feit, dat ons nieuwe personeelsgebouw de volgende week s'avonds in gebruik zal zijn, kunnen de repetities van Ballet en Orkest in die week niet doorgaan. De daarop volgende week (begijnende 3 Maart) gaan we weer met volle moed verder.

Zangers gevraagd

Het voor de a.s. bonte avond gevormde mannenkwartet zal worden uitgebreid tot een dubbelmannenkwartet. Willen gegadigden zich spoedig opgeven bij de heer Koopman, typemaker Hoofdkantoor, toestel 147. Repetities op Woensdag, direct na werktijd.

ZALEN BESPREKEN

Met ingang van 3 Maart 1952 geldt, dat: vergaderruimte in het Hoofdgebouw moet worden besproken bij mej. De Boer, afdeling Publiciteit, toestel 142 of 72.

Vergaderruimte in het ontspanningsgebouw

is alleen beschikbaar voor belangrijke besprekingen met veel deelnemers (die dus niet in de gewone vergaderkamer kunnen), repetities voor bleekkosten die in dit gebouw worden gehouden, etc. Men wende zich tot de heer Zonneveld, toestel 148.

ZILT EN ZOET

De haringmannen en melkboeren, die tot nu toe voor de ingang van de fabriek geposteerd waren, zijn met ingang van Maandag a.s. verhuisd van Maanweg naar Regulusweg, m.a.w.: zij staan dan voor de deur van het ontspanningsgebouw.

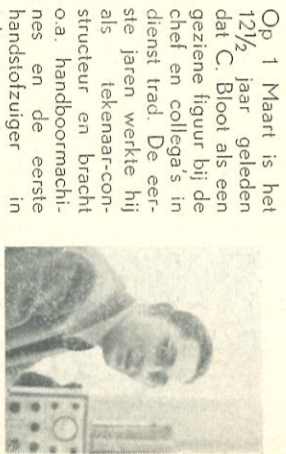


Dit is de heer C. de Witt Wijn, corveeur op afdeling Montage, die Maandag a.s. 12 1/2 jaar in onze dienst is. Corveeën is een nederig beroep, het omvat opruimen en schoonhouden, het transporteren van halfabrikaten en verrichten van handdiensten. En toch geldt ook voor dit beroep wat eigenlijk voor alle beroepen geldt: het gaat er maar om wat men er van maakt. De jubilaris is iemand die door zijn taakopvatting- en vervulling de acht van alle collega's heeft verworven. Een toonbeeld van nauwkeurigheid en plichtsbetrachting, zoals een beoordelingsstaat vermeldde.

Hij is een van die bescheiden medewerkers, die nochtans de onmisbare personen zijn die onze bedrijfsgemeenschap tot een hechte en gezonde organisatie maken. Voor het voetlicht treedt men niet, tenzij zich een gelegenheid voordoet als deze om in C. de Witt Wijn alle bescheiden werkers te eren.

Er werd . . . . .

aan het laboratoriumgebouw weer flink gevorderd. Momenteel is men bezig met de bekisting van het dak te stellen en de bevestiging aan te brengen. Kozijnen van de begane grond zijn reeds gesteld en ook die van de 1e en 2e verdieping naderen hun voltooiing. De metselaars zijn ook druk in de weer. De buitenmuur is bijna tot de 3e verdieping voltooid, terwijl ook alle binnenmuren van de kelder en de begane grond hun plaats gevonden hebben. De deuren welke voor de kelder tot en met de 2e verdieping benodigd zijn, zijn reeds aangevoerd. De tijd voor het laboratoriumgebouw begint ook al weer op te schieten. Het is n.l. de bedoeling, dat de eerste twee "dozen" reeds voor de voltooiing van het gehele gebouw in gebruik genomen zullen worden.



Op 1 Maart is het 12 1/2 jaar geleden dat C. Bloot als een gezeene figuur bij de chef en collega's in dienst trad. De eerste jaren werkte hij als tekenaar-constructeur en bracht o.a. handboormachines en de eerste handstofzuiger in tekening.

Bloots liefhebberij was echter de radio. In zijn vrije tijd bekwamde hij zich door het experimenteren en zelfstudie zodanig dat een overplaatsing naar de afdeling meelaboratorium volgde. De hobby radio, welke een dagelijks werk geworden was, werd vervangen door fotografie.

Bloots eerste taak is het toezien en leiding geven bij het onderhoud van de meelapparaten van de productie. De eventuele overblijvende tijd wordt besteed met het ontwerpen van nieuwe meelapparaten, waarvan snoeren en kogelgeveerrijfmeelapparaat enkele sprekkende voorbeelden zijn. Vooral bij het ontwerpen komen Bloots eerste VDH-jaren als tekenaar-constructeur zeer goed van pas. Het is daardoor dat we kunnen zeggen, dat het peil waarop onze mechanische constructies van elektrische meelapparaten staan, voor het grootste gedeelte aan Bloot te danken is.

Burgerlijke Stand

- Geboren: Adriaan, zoon van H. F. van Maurik, afd. Montagecontrole, op 12.2.1952. Robert François Marina, zoon van H. J. R. P. Simonis, afdeling Precisiemontage, op 12.2.1952. Emmy Christina, dochter van D. J. de Reus, afd. Precisiemontage, op 14.2.1952. Theodora Johanna, dochter van H. W. van der Veen, afdeling Voorcalculatie, op 15.2.1952. Gerardus Jozef, zoon van G. Meyers, Wik kelderafdeling, op 16.2.1952. Gehuwd: T. van Soesant, afd. Meubelmakerij, met mej. J. v. d. Wel op 5.3.1952.

Hiermede betuigen wij afd. Personeelszaken onze dank voor het 14-daags bezoek, dat wij aan de Volkshogeschool mochten brengen. F. EYGENSHEIM J. JANSSEN

Mijn hartelijke dank aan chef, collega's en Ziekentrouw voor de belangstelling tijdens mijn ziekzijn. H. J. VOORVELT Sr, Codering

KERNSPREKKUR

Op 25.2.1952 zijn aanwezig: Te pauze: mev. C. Dronkers-Smith en hr Oosthoek. 2e pauze: heren Saat en Haasdiik. in het ketelhuis een nieuwe vloer gelegd. ... wederom een loopgraaf gemaakt. Nu voor de aanleg van een extra brandleiding naar de nieuwe gebouwen.

Nummer 313 het V.D.H-tje 23 Februari 1952 WEKELUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG. HOLLAND. EERSTE NEDERLANDSE AUTORIJWELFABRIEK N.V.

Feestelijke opening van het nieuwe personeelsgebouw

De Houtrustfeer was weer aanwezig

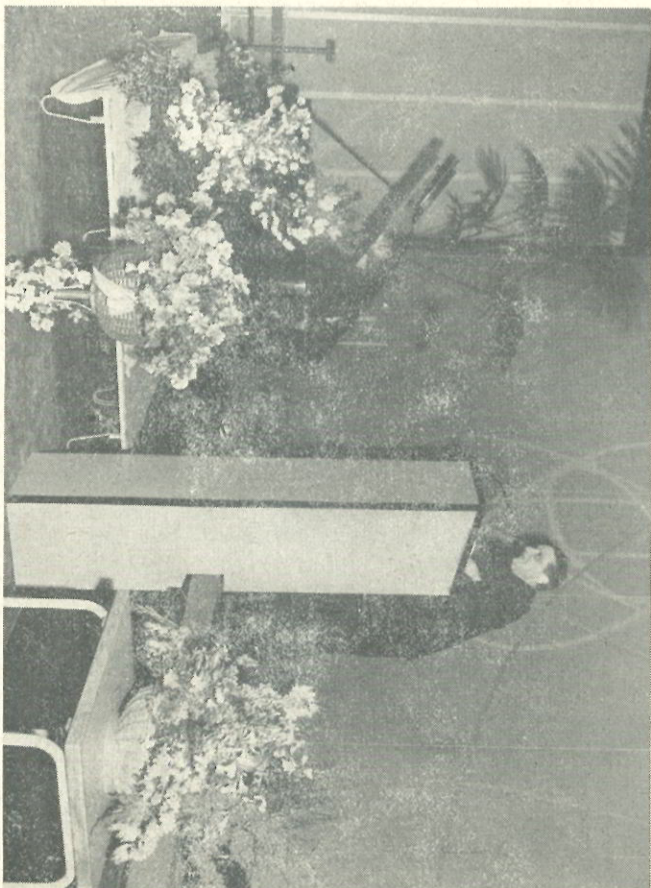
De sfeer van Houtrust was Woensdagavond weer aanwezig toen in onze nieuwe cantine de jubileumfilm „Hoger zij Uw vlucht” zijn première beleefde. De vertoning van deze film heeft alle aanwezigen bijzonder veel genoegen gedaan. Men was weer geheel in de feestelijke sfeer van het zilveren jubileum en hoorde de beloften, die nu in vervulling zijn gegaan. Maandag was het nieuwe gebouw reeds als cantine in gebruik genomen. Een geweldige verbetering, welker omvang pas goed tot ons doordrong toen Th. de Geus, de voorzitter van de Haagse Kern, ons herinnerde aan het pionierschap van een Van Marken, voorvechter van de sociale gedachte in het bedrijfsleven, die in 1880 bij zijn fabriek in Delft een schafteer bouwde. Voor die tijd was dit een opzienbarend iets. Wij zijn nu een zeventig jaren verder en de ingebruikneming van deze nieuwe cantine mag gerust vergeleken worden met de nobele daad, die Van Marken toen stelde.

Het was voor de ruim 800 aanwezigen tevens een uitgelezen gelegenheid om kennis te maken met een zeer mooi stuk van de inventaris: een prachtige Blühner-concertvleugel, ons bij het zilveren jubileum aangehouden door R. S. Stokvis & Zonen. De pianist Hylkema heeft ons het geluid van deze vleugel laten horen in stukken van Rachmaninoff en Chopin. Het instrument was nieuw en moet dus nog soepel worden; de klank was verrukkelijk. Dit pianorecital bood de gelegenheid de acoustiek van het gebouw op zijn waarde te onderzoeken. Deze is voortreffelijk.

De heer L. W. van der Heem, die na een inleidend woord van de heer L. C. M. J. Gussenhoven achter het spreekgestoelte plaatsnam, heeft ons in lichte en kernachtige toespraak allerleest de verschillende mogelijkheden van de nieuwe cantine gedemonstreerd. De architect Ir. W. S. van de Erve heeft in alle opzichten zijn zin gekregen en ons een gebouw geschonken waar wij trots op kunnen zijn. De bouwers en vele adviseurs zijn varend aanwezig en wij zullen gezamenlijk onderzoeken of zij hun werk goed hebben gedaan.

En dus werden licht-, verwarmings- en luchtverversingsinstallatie op hun mérites beproefd en bewonderde men de fraaie geslepen ramen — geschenk van Philips — die na het opruimen van de machtige gordijnen zichtbaar werden. Na zijn toelichting op de verschillende gebruiksmogelijkheden van ons nieuwe wijk — een geestige toelichting, waarvan de vele grappes jammer genoeg niet zo makkelijk na te vertellen zijn — kwam de heer L. W. van der Heem op een ernstiger chapter: het afgelopen jaar en de plannen voor de toekomst.

Het afgelopen jaar is goed geweest. Aanvankelijk was er een enorme verkoop, waardoor onze bedrijven volop moesten produceren. Daar is een ernstige kentering in gekomen door de consumptiebeperking en de rigoreuze verhoging van de weeldebelasting. Wij moeten nu 42% belasting leggen op onze prijs voor een radiotoestel of televisietoestel. Dit heeft een terugslag in de verkoop tot gevolg gehad, waar-



DE HEER L. W. VAN DER HEEM TIJDENS ZIJN OPENINGSGESPREK

door wij, zeer tot ons leedwezen, gedwongen waren 175 leden van ons personeel ontslag aan te zeggen. Dat was een nare geschiedenis; niet alleen voor de betrokkenen, maar ook voor ons als leiding. Wij hebben de toring echter naar de nering gezet en wij kunnen daardoor zeggen, dat onze onderneming op het ogenblik weer gezond is.

Natuurlijk zijn er nog moeilijkheden, grote van ons bestaan al zo dikwijls meegemaakt zelfs. Maar die hebben wij in de 25 jaren van ons bestaan al zo dikwijls meegemaakt en steeds zijn wij sterker uit de strijd gekomen. Wij hebben zo'n duw in de rug wel eens nodig. Dan worden wij wakker en actief. Samen kunnen we zeer veel, eigenlijk alles, doen. Als wij geven, om het maar eens heel populair te zeggen, „en betere waar en 10%”, met andere woorden: een beter product tegen een lagere prijs, wel, dan kan

VACANTIE De vacante voor alle fabrieken is vastgesteld op de week van Maandag 28 Juli t/m Zaterdag 2 Augustus. Zaterdag 26 Juli en Maandag 4 Augustus zullen waarschijnlijk als collectieve snijprijden worden opgenomen. Dit laatste is echter nog niet definitief.

architect Van de Erve vast wel beginnen met nieuwe ontwerpen, want dan kunnen we weer doorbouwen. Wij hebben vele sociale maatregelen. Deels verplicht, deels vrijwillig. Spaarfonds, Pensioenfonds, Medische Dienst, Studiefonds, Bovenwettelijke verzekering enzovoorts. Dat is alles heel mooi en goed. Wij moeten echter wel bedenken, dat al dit moois, waar wij allen zo blij mee zijn, betaald moet worden uit de winst. Winst kan ik wensen, maar niet maken. Dat moeten jullie doen.

## Directie-Kernvergadering

Op 18 februari 1952 werd de eerste Directie-Kernvergadering na de installatie van de Kern gehouden, waarbij o.a. de volgende punten werden behandeld:

### 1. Vaststelling vacante 1952 en collectieve snippertijden 1952.

In overleg met de kern van Utrecht en Enst werd als vacantieweek vastgesteld Lw 31, d.i. de week van 28 Juli t/m 2 Augustus 1952. Als collectieve snippertijden werden voorloopig vastgesteld Zaterdag 26 Juli en Maandag 4 Augustus 1952, terwijl voor Zaterdag 27 December 1952 een inhaalregering aan de Arbeidsinspectie zal worden voorgesteld. Mocht de Arbeidsinspectie deze regeling niet goedkeuren, dan zal over de Zaterdag 26 Juli 1952 en over de Zaterdag 27 December nog nader worden beslist.

### 2. Bedrijfskleding.

De Kern heeft voorgesteld tegen gereduceerde prijs bedrijfskleding in te kopen en de betaling in billijke termijnen via de loonadministratie te laten geschieden. De Directie heeft toegezegd een onderzoek in te stellen of er een makkelijker manier is om de betalingen te regelen.

### 3. Loonverantwoording per kwartaal.

De Kern heeft verzocht aan het begin van elk jaar, bijvoorbeeld op het eerste loonresp. salarisbriefje, een specialisatie van de voorheffing, zoals deze dan geldt, te verstrekken, zodat men een idee heeft uit welke bedragen de voorheffing is samengesteld. De Directie zal de mogelijkheid hiervan onderzoeken, alhoewel haar mening is dat de laatste ontvangene definitieve kwartaal-afrekening voldoende richtlijn is.

### 4. Afdracht fondsen in verband met verhoging ziekentondspremie.

Daar de reorganisatie van het Ziekentondswezen waarschijnlijk nog meer correcties in de ziekentondspremie zal veroorzaken, gaat de Directie ermee accoord dit jaar de inhouding van 2% te handhaven. Ter compensatie is goedgevonden jaarlijks het totaalbedrag aan boeten te bestemmen voor het Ondersteuningsfonds en/of Studiefonds, waarvan de verdeling op grond van de liquiditeitspositie der fondsen zal worden bepaald. Het Spaarfonds zal dus in het vervolg de reventen van de boetelept moeten missen.

### 5. Congres Vereniging voor Maatschappelijk Werk.

Door deze vereniging zijn een aantal praktische adviezen uitgebracht over de sociale en materiële positie van jeugdige werknemers in diverse bedrijven in Nederland en welke verbeteringen in deze positie kunnen worden aangebracht.

De Kern heeft een commissie gevormd, bestaande uit de dames Groeneweg, Mulder en Dronkers-Smith en de heren Van Es en Oosthoek, die deze adviezen zal bestuderen en t.z.t. een verslag en voorstellen, aangepast aan de eisen van ons bedrijf, ter kennis van de Directie zal brengen.

### 6. Dienstplichtige werknemers.

De Kern heeft de aandacht gevestigd op de langdurige herhalingsoefeningen, die dit jaar zullen worden gehouden en de Directie verzocht tijdig maatregelen te treffen en bekend te maken met betrekking tot beloning, tijdelijke vervanging, vacaties e.d. De Directie zegde toe te onderzoeken welke afdelingen door deze maatregelen de dupe zullen worden en tijdig een regeling bekend te maken.

Er werd voorts nog van gedachten gewisseld over wijziging Kernreglement, garantietijden van tarieven, voorloopige tarieven, bonusregeling en classificatie maandloners.

Wegens het ver gevorderd uur werd er geen rondvraag gehouden. Een aantal vragen zal

## NIEUWS OVER DE ZIEKENKAS

het Kernbestuur met afdeling Arbeid behandelend.

Vorige week hebben wij vermeld, dat de meerderheid van verzekerde werknemers voor oprichting van de ziektenkas gestemd heeft. De volgende stap is de verkiezing van het bestuur; wij zullen U daarom iets over de organisatie van de ziektenkas vertellen.

### Wat is een ziektenkas?

De ziektenkas heeft ten doel om onderneming en verzekerde werknemers gezamenlijk de verplichtingen voortvloeiende uit de Ziektenwet te laten uitvoeren. Dit zijn de verplichtingen waarvoor tot nu toe gezorgd wordt door Centraal Beheer, waar wij tegen betaling van premie verzekerd zijn. De Ziektenkas blijft een onderdeel van Centraal Beheer en wordt door deze vereniging gecontroleerd.

### Wat doet de Ziektenkas?

Aan het bestuur van de Ziektenkas is opgedragen:

a. het beslissen over en toekennen van ziekengeld volgens de richtlijnen van Centraal Beheer.  
b. het doen controleren van ziekgenemde werknemers.  
c. de inning en beheer der premien.

### Bestuur van de Ziektenkas.

Hierboven hebben wij gezegd dat onderneming en werknemers gezamenlijk de Ziektenkas behoren. Dit wordt bereikt door de helft van het bestuur te kiezen uit en door de verzekerde meerderjarige werknemers. Zij worden voor drie jaar gekozen. De andere helft van het bestuur wordt door de Directie aangewezen. Het bestuur zal in ons geval bestaan uit zes personen.

### Verkiezing van het bestuur.

Drie leden van het bestuur worden dus gekozen. Volgens wettelijk voorschrift moeten eerst door de erkende vakverenigingen kandidaten gesteld worden. Wij hebben onmiddellijk na de stemming over de ziektenkas de vakverenigingen N.V.V., K.A.B. en C.N.V. van de uitstap op de hoogte gebracht.

## 18 Februari de nieuwe cantine in gebruik genomen

Maandag 18 Februari was een grote dag. Eindelijk was het dan zover dat het nieuwe personeelsgebouw als cantine in gebruik genomen zou worden. In het VDH-tje van 9 December 1950 plaatsten wij de eerste berichten over de aanvang van de bouw van het nieuwe personeelsgebouw. Meer dan een jaar werd iedereen op de hoogte gehouden van de voortgang en nuvoortzets van dit gebouw. Langzaam maar zeker naderde het zijn voltooiing en zij die hun nieuwsgiering

inmiddels zijn door hun de volgende kandidaten gesteld:

1. J. Haasdijs, 2. N. Kouwer,

3. P. Th. Verbeek, 4. T. Saai,

Naast de kandidaten van de vakverenigingen kunt U ook kandidaten stellen. Dit gaat ongeweer als bij de Kernverkiezingen.

Maandag a.s. worden bij de ingang van het personeelsgebouw lijsten opgehangen, waarop de namen voorkomen van hen, die mochten kiezen en gekozen kunnen worden. Dit is iedereen die:

1. op 1 Februari 1952 tenminste 21 jaar was.  
2. op 1 Februari 1952 tenminste één jaar in dienst was.

3. is verzekerd ingevolge de ziektenwet.

U kunt van Maandag a.s. tot en met Zaterdag 1 Maart kandidaten stellen. Formulieren hiervoor kunt U krijgen bij de tijdschrijvers en bij hr Van Leeuwen.

Elk formulier moet getekend zijn door de kandidaat en tenminste 10 kiesgerechtigden, ieder kiesgerechtigde mag ten hoogste drie formulieren tekenen. Let U goed op de aanwijzingen op het formulier. Formulieren weer inleveren waar U ze gehaald heeft.

### Datum verkiezing.

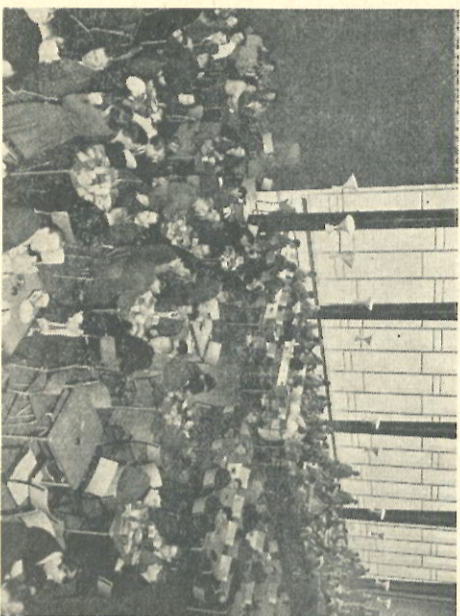
De verkiezing zal plaats hebben op Woensdag 5 Maart a.s. Verdere mededelingen komen in het volgende VDH-tje.

### Vervolg opening

Julie van harte gegund, want jullie hebben het verstand

Na deze gloedvolle toespraak, die het zwaartepunt van de gehele avond vormde, draaide de jubileumfilm. Na de pauze concerteerde de Voorburgse Harmonie Kapel "Forum Hadriani".

De avond wordt nog driemaal herhaald om het gehele personeel met huisgenoten in de gelegenheid te stellen met onze aanwinst kennis te maken. Het ontspanningsgebouw is een verlaat jubileumgeschenk van de Directie aan het personeel. Dat er een waardig gebruik van worde gemaakt.



De ingebruikname is een feit; een vreedzame menigte aan de maaltijd

## Er werd . . . . .

... al dikwijls bewezen dat een order die lang loopt in de fabriek duur wordt. In de regel wordt het werk dan meermalen onderbroken, de artikelen zijn van de ene hoek naar de andere geseurd en hoe ghemzinnig het ook klinkt, alleen van het staan zijn ze al duur geworden. Wil men goedkoop produceren dan zorg men, dat de tijd van „doorstroming" minimaal wordt. Daarom is het zo buitengewoon voordelig bewerkingen te combineren. Bijvoorbeeld het achter elkaar zetten van boommachines etc. geeft het voordeel, dat het huis van de motor M 150 met zijn 11 bewerkingen onder de handen van Zwaak en Radstaak steeds binnen een paar uur worden geleverd. Vroeger duurde het een paar weken voordat de laatste bewerking gedaan was en waren er ook veel meer plateaux nodig. Wanneer men hierop let kan elk een met zijn gezond verstand verbeteringen op dat gebied vinden (en wellicht ideeën inzenden). Het handig plannen door de baas en De Waal is van groot belang. Dat al veel bereikt is, blijkt uit het feit, dat onze magazijnvoorraad in geld, ondanks materiaalfrijzen die hoger zijn geworden en hogere omzet in 1951, lager was dan in 1950.

... enige weken geleden door bemiddeling van de heren Landman en Enters uitvoering gemeten. Wij vinden wel eens precies weten hoe de maat was van de kogelagdragers van de buizen van de HBM 151 en HBM 131, welke meestal door onze draaiers Den Dijkster en v. d. Berg worden bewerkt. Nog enkele proeven moeten worden gedaan, maar zeker is al dat de verzamelde gegevens zullen leiden tot kostenbesparing bij de productie.

... aan de ankerband een doorzichtige afzuigkap geplaatst rond de tinput. Dit is een hele verbetering, want de oude pastie niet goed en het uitzicht van Lanée is reusachtig verbeterd. En wij allen zien veel meer van hem ook!

... aan dezelfde band een wijziging in de opstelling van de nikkel-automaten aangebracht, waardoor beide machines door een meise bediend kunnen worden. Hierdoor wordt de arbeidsproductiviteit met ± 80% verhoogd, al moet men wel even wennen natuurlijk.

... voor proef een modeltstel geconstrueerd voor het omleggen van de ankers. Het doel hiervan is eenheid van werkmethode en minder rommel op de grond.

## ANDERS dan ANDERS

Anders dan Anders," zou eigenlijk ook dit verslag moeten zijn. Doch dit is een te moeilijke opdracht als je niet over een regisseur beschikt, zoals de medewerkers aan de bonde avond.

Eigenlijk was het niet zo anders, het was alleen nog beter (vooral ná de start) en het ziet er naar uit, of het enthousiasme nog lang niet gelust is. Het „publiek" genoot want aan afwisseling geen gebrek. Een professor die letwat zonderling „gekleed" een lezing hield, dansende vingers, dansende voeten, zingende cowboys, een

varrende stringbas met bemanning, Hans en Grietje, een versje met een moraal en een te zonder, een cowboy die niet te overtuigen was, dat koel water beter was dan ouwe klare.

Dit alles werd in een verrassend tempo gebracht onder de uitstekende leiding van de band.

De band, die nu al bestaat uit pianist, accordeoniste, violiste, bassist, drummer, gitarist en crooner.

HULDE!

## Fabriek UITRECHT

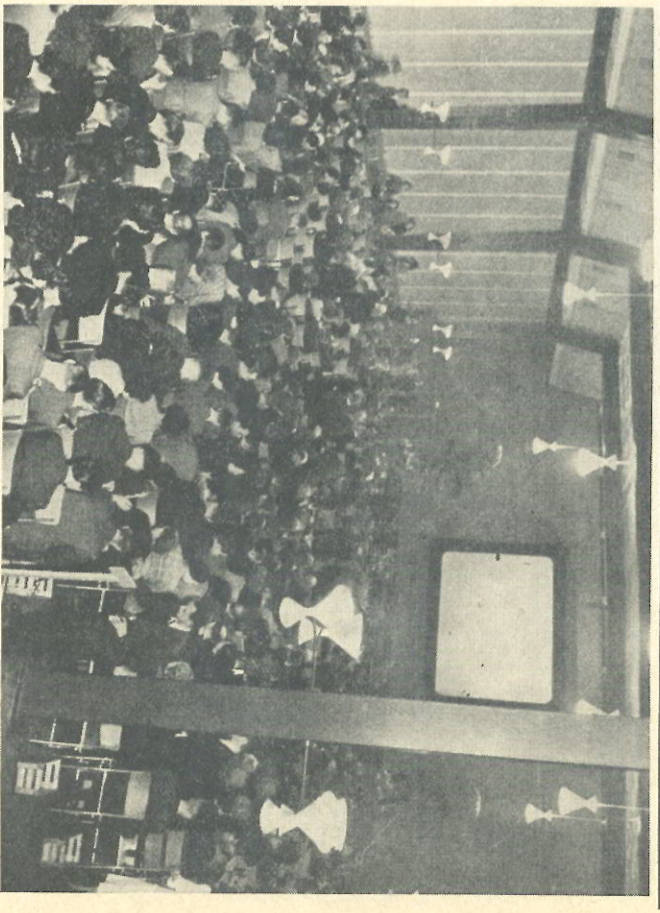
### Burgerlijke Stand

Gehuwd  
Mij. P. Reumerman, ald. Montage Tamo,  
met de heer C. J. de 'Neijs op 13.2.52.

### INTREDINGEN

Ingetreden  
Mij. G. Huizinga, ald. fabrieksadministratie,  
op 16.2.1952.  
Mij. A. de Ruiter, afdeling Montage, op 18.2.1952.

### geslaagde Bonte avond



## BRIEF UIT INDONESIE

Na een verblijf van acht dagen te Diakarta wordt het tijd enkele indrukken vast te leggen van mijn kennismaking met de Oosterse wereld. Het straatbeeld in Diakarta is zo bont en bewogen, dat het dagen duurt voordat je alles in je op kunt nemen, wat het oog ziet. Het eerste dat je opmerkt is, dat de factor tijd hier geen rol speelt; alles zit te zitten in of buiten de huizen, wachtend, maar waarop dat weten zij misschien zelf niet.

Het tweede opmerkelijke is, dat er veel te veel mensen zijn. De huisvesting is hier een allesoverheersend probleem.

De bevolking van Diakarta heeft zich verduubeld, de onveiligheid in vele delen van het land heeft deze trek

naar de stad te weeg gebracht. Hierdoor is aan de regering aan de vele andere moeilijke taken een haast onoplosbaar probleem toegevoegd.

Wat het zakelijke betreft, is ERRES-radio is hier reeds een kleine twintig jaar op de markt en bij de handel welbekend.

Op een vergadering van ERRES-radiohandlaren te Diakarta, bleen-groepen door Javastaal Stokvis N.V. ter gelegenheid van mijn aankomst, werd mij de boodschap aan alle VDH-ers medegegeven dat de radiohandel achter ons staat en zijn uiterste best zal doen om met ons samen te door de oorlog verloren gegane positie weer op te bouwen.

Ik maakte ook de opening mee van

het eerste Solex-servicestation in Diakarta, een mijnpaal in de jonge historie van de bromfietsen in Indonesië.

De eerste ontvangst van dit hier nog nieuwe VDH-product is zeer bevredigend geweest en de vooruitzichten zijn vrij goed te noemen.

Fietsen zijn hier zeer populair, de lange afstanden plus het tropische klimaat laten de voordelen van de bromfiets tegenover de gewone fiets sterker dan in Europa naar voren komen.

Alles bij elkaar genomen zitten dus voor VDH-producten wel mooie perspectieven in dit land, die wij (naar ik hoop) spoedig zullen mogen realiseren.

A. CRONHEIM.