

Er zijn banden gekomen

en . . . ER ZIJN BANDEN VERDEELD

Inderdaad, het is nu geen bericht meer. De distributiedienst heeft ons een toewijzing gegeven. Hiermee kunnen wij natuurlijk geen 1000 personen tevreden stellen.

Dit betekent echter trampassagiers minder, want de gelukkige bezitters van nieuwe banden maken natuurlijk ook niet meer van dit overvolle vervoermiddel gebruik. Zij zullen m.i.v. 10 Juni ook geen tramgeld meer vergoed krijgen. Hun tramkaartten kunnen zij op Afd. Sociale Zaken inleveren. Wij zullen hierop terugbetaling voor het niet gebruikte deel vragen.

De banden moeten betaald worden en dat is niet mis! Een compleet stel kost in de winkel zeker 13 of 14 gulden. Wij kunnen ons voorstellen, dat niet iedereen die onderneming wil daarom voor iedereen eenmaal in de kosten bijdragen, zodat wij een buitenband voor f 2,50 en een binnenband voor f 1,25 kunnen leveren.

De banden worden door ons centraal ingekocht en van een stem pel voorzien. Er zal strenge worden gecontroleerd of ieder de hem toegevoezen banden ook gebruikt.

Nieuwe aanwinsten van de bibliotheek

- 3419 Zwicker, Technische fysica.
- 3420 van Meurs en Baudel, Scheikundige vraagstukken.
- 3421 van Meurs en Baudel, Inleiding tot de Scheikunde.
- 3422 v. d. Tempel, De belasting als instrument der economische politiek.
- 3423 Bok, De gedachtegang van de statica.
- 3424 Filene, Leven en slagen in deze eeuw der machine.
- 3425 Meelabrieke van der Ned. Bakkerij te Rotterdam, Fabrieksbrandweer.
- 3426 Smeets, Vrije meningen in een vrij land. Opinie onderzoek. Wackwitz, Het verband tussen arbeidsprestatie en leeftijd met bijlagen I en II.
- 3428 Huijter, Afschrijvings-, rente- en onderhoudskosten.
- 3429 Zestiende rapport aan het congres van de Ver. Staten over de werking van leen- en pachtwet.
- 3430 Brelton Woods, Geschiedenis en hoofdinhoud van de genomene beslissingen.
- 3431 Coolen, Nieuwe Arbeidsverhoudingen.
- 3432 De Jong, Het fiscale probleem.

Langs plassen en weiden

Het zag er meer naar uit dat het een wandeling door plassen en weiden zou worden want het was traditioneel Hemelvaartsdagweeren nat en guur. Doch de heer Kees Hana had ons door zijn lezing zo verhangend gemaakt het polderland in te trekken dat wij het erop waagden en de blauwe pakken.

Een buitje kan een goeden trekker niet deren en je huis is watterdicht — ene dergelijke filosofie geeft den burger moed als je midden op een weiland of staande onder den afdak, natgeplensd wordt, hetzij door een humeurige Pluvius, hetzij door een zelfs op Hemelvaartsdag nog schoonmakende huisvuur.

Het weerbericht van 8 uur klopte echter en dus kiarde het spoedig op — en toen werd het weer ideaal voor een wandeling door oer-Hollands polderland, een frisse wind die de bolle wolken langs de hemel deed zellen, met een zonnegloei, dat behaaglijk en niet te warm was. Wij zwierden door een strek, gelagen tussen twee grote

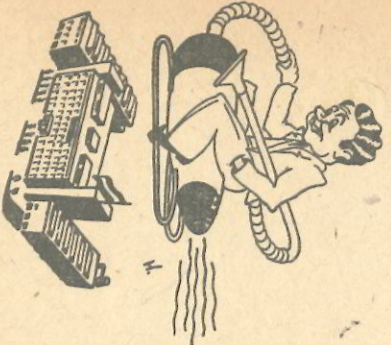
Hoe Karel Knots ons bedrijf zag

DE EERSTE AFLEVERING VAN ONS VERVOLGERHAAL

den, het was Karel Knots, die ons zou gaan helpen met de productie van radio's en stofzuigers.

Toen hij kwam solliciteren was Karelje al binnen geweest, doch toen was hij niet verder gekomen dan de hal en een spreekkamer. Nu bekeek hij de zaak anders. Hij was met vele anderen uit de tram gekomen en had het gebouw eens aandachtig bekeken. Het beviel hem wel — de moderne strakke lijn, veel glas, dus licht en luchtig — de voorfaarzon deed de fabriek blinkend afsteken tegen de strakke blauwe lucht. Karelje vond het geheel niet onverdienstelijk en opgewekt stapte hij naar binnen. En zo begon zijn loopbaan bij Van der Heem N.V.

Zo is er voor ons allemaal een dag geweest dat wij voor de eerste maal naar onze binnen stapten — wij zijn naar onze plaats gebracht,



Op een Maandagmorgen stapte een nieuweling bij ons binnen, die nu al een oude bekend is gewor-

Nummer 30

het V.D.H-tje

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL — VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG — HOLLAND

8 Juni 1946

Meer loon en meer vacantie

Aansluitend op onze vroegere mededelingen inzake de door onze onderneming bij het College van Rijksbemiddelaars ingediende loonvoorstellen, heeft dit College ons toestemming gegeven, het volgende mede te delen:

1. de voorgestelde lonen van de klassen 1 t/m 10 zijn door het College ongewijzigd goedgekeurd.
2. Voor de klassen 11 t/m 15 wenste het College, dat het gemiddelde loon 2 cent lager zou worden gesteld. Wij konden ons hiermede niet verenigen en hebben tenslotte bereikt, dat ons voorstel voor deze klassen ongewijzigd mag worden ingevoerd tot en met de leeftijd van 25 jaar.

In onze voorstellen echter volgde voor elk dezer klassen op 26-jarige leeftijd nog een laatste verhoging van 2 cent per uur. Wij hebben het laten vervallen van deze laatste leeftijdsvorhogingen niet aanvaard.

Binnen enkele weken zal over dit laatste verschippunt een bespreking plaats vinden met den Rijksbemiddelaar Prof. Dr. Josephus-Jitta.

Op ons uitdrukkelijk verzoek aan het College, zullen ook de vakorganisaties, waarmee overeenstemming is bereikt, over de ingediende voorstellen, tot deze bespreking worden uitgenodigd.

De thans reeds goedgekeurde loonschaal ligt bij het bestuur van de Kern ter inzage van 17.00 uur — 17.30 uur op Dinsdag, Woensdag, Donderdag a.s. in een van de wachtkamers in de benedenhal.

Voor de klassen 1 t/m 5 wordt in tegenstelling met vroeger, het maximum reeds bereikt op 23-jarige leeftijd, voor de klassen 6 t/m 10 reeds op 25-jarige leeftijd. Hierdoor zijn de verhogingen in de lagere leeftijdsvanzelfsprekend het grootst.

Met de uitbetaling van de nieuwe lonen wordt onmiddellijk een begin gemaakt en iedere mannelijke uurlooner zal nog vóór de vacantie volgens het nieuwe loon betaald worden. De achterstallige opslag wordt na de vacantie uitbetaald.

Komt voor de klassen 11 t/m 15 de laatste leeftijdverhoging alsnog tot stand, dan gaat deze eveneens in per 29.4.'46.

Een noodkreet van de Service

Geen reparatie meer inleveren

De Service afdeling verzoekt ons ons het volgende bekend te maken: Met ingang van heden kunnen stofzuigers of losse stofzuigermotoren van vreemd fabrikaat niet meer door ons gerepareerd worden. Daarentegen kunnen vreemd fabrikaat stofzuigers, waarvande VDH-motor gemonteerd is, alsmede „Errors“ stofzuigers, gerepareerd worden in onze service

De Heer van Es jubileert

Twaalf en een half jaar geleden deed de heer van Es hier zijn intrede, in ons bedrijf en het is de verdienste van den heer van Es geweest, dat Van der Heem in deze tijd vooraanstaand geworden is op het gebied van wikkelingen, onverschillig of het betreft atismespoelen, transformatoren, ankers, statoren enz. De heer van Es is begonnen met de wikkelarij uit niets op te bouwen. Op een gegeven moment werd het om reden van hoger be-drijsbelang noodzakelijk gevonden, de spoelen en transformatoren in de radiotoestellen, die eertijds gekocht werden, zelf te gaan maken. Op dit moment solliciteerde de heer van Es, die voordien bij de firma Philips werkzaam was, bij onze firma. Schrijver dezes, die der heer van Es van Philips kende, herinnert zich nog zeer goed, dat hij uitriep: „Dit is precies de man, die wij zoeken“. En de heer van Es heeft deze verwachting niet beschaamd. Wat Van der Heem op wikkelgebied gepresteerd heeft en presteert is volledig zijn werk. Na de samenwerking van de wikkelafdeling met de montageafdeling, waar hij tezamen met den heer de Jong als afdelingschef optreedt, heeft hij het terrein van zijn werkzaamheden uitgebreid en is hij belast met alle technische problemen, die zich in die afdeling voordoen.

Wij kennen allen de heer van Es, als iemand, die geen blad voor de mond neemt en die durft zeggen waar het op staat; die iedereen die in zijn werk durft te knoeten ongezouten de waarheid kan zeggen, want de kwaliteit van ons product gaat hem boven alles. Daarom kan iedereen een voorbeeld aan hem nemen. Maar voor de belangen van zijn medewerkers, die hun best doen staat hij ook op de bres. Maar het is ook bekend, dat de heer van Es een eerlijke, ronde kerel is, die zich niet met draaierijen ophoudt en die door supplemenen, collega's en ondergeschikten hoog gewaardeerd wordt. Wij hopen, dat hij nog lange jaren zijn grondige kennis en werklust in dienst van onze firma zal stellen.

Ir. P. G. ZAALIER

De organisatie

van het bedrijfsleven

Lezing voor Kernopbouw

Zoals reeds in het voorgaande V.D.H.-tje werd medegedeeld, houdt de Dr. I. B. Böjger voor de Kern een aantal andere belangrijke punten uit ons bedrijf op de Woensdagavond 12 Juni a.s. een inleiding over de organisatie van het bedrijfsleven. Daar dit on-derwerp ook in de afgelopen verkiezingslijst een belangrijke rol heeft vervuld zullen velen het oordeel van een insider in deze materie gaarne vernemen. Na een beschouwing over de ontwikkeling van het bedrijfsleven en haar organisatie zal ook aandacht worden geschonken aan het voortworp wet op de bedrijfschappen, dat door Minister Vos aan verschillende instellingen is voorgelegd. De lezing vindt plaats in de bioscoopzaal op de 3e étage en vangt aan te 8 uur.

Berijzen van toegang zijn gratis verkrijgbaar bij: Meij v. Rietsholten, Loonadm. Hr. Ferwerda, Motoren Lab. Hr. de Geus, Huisvesting. Afd. Sociale Zaken en op het Kantsprekour.

Broodbonnen

Er komen hoe langer hoe meer hongerrige magen sinds het broodrantsoen verlaagd is. Zijn er nog mensen die bonnen overhouden?

U kunt er anderen blij mee maken! Ten allen tijde kunnen ze bij Afd. Sociale Zaken ingeleverd worden.

Van de Montage

Dinsdag a.s. heeft de Montage een

Over 3 weken is het vakantie

Wie gaat er mee naar Putten?

Nog 3 weken en dan... hebben we vakantie. Eigenlijk schrokken we een beetje toen we hier achter kwamen. Vakantie betekent voor ons een fabriekskamp. Dat is vrij kort dag. Er zal hard gewerkt moeten worden om alles op tijd klaar te krijgen.

Aan een kamp zit zo wel het een en ander vast. Maar het belangrijkste is er al en dat zijn één kamphuis en leiders.

Het kamphuis is „Mooi Veluwe”. In Putten ons wel bekend van de vorige kampen. Het zijn Mei, Bult en de fam. den Hartogh, met als nieuwelingen Zr. Fijn van Draat en Hr. v. d. Kade van personeelszaken. Onze verpleegster zal als assistente voor de medische kampen optreden en heeft nader als bijzondere taak het verzorgen van wondjes e.d. Die zijn er nu eenmaal altijd. In den heer v. d. Kade hebben we een goede sportleider gevonden, die zijn ervaring bij allerlei jeugdclubs heeft opgedaan.

We gaan dus weer naar Putten net als in 1944. Maar wat een verschil met toen. Met een invasië in het vooruitzicht maakten we onze plannen, die iedere dag door de oorlogshandelingen in de war gestuurd konden worden. Zouden we ons kamp nog kunnen bereiken? We wisten het niet. Iedere dag werden de treinschietingen erger.

En toch hebben we gereisd al werden we ook eenmaal beschoten.

Gelukkig kwamen we met de schrik vrij. Er waren toen inderdaad veel moeilijkheden. Eten was moeilijk te krijgen, toch hadden we het kampvuur of avondwandelingen? Niets ervan. De motoren waren de baas, op tijd binnen en 's avonds geen licht buiten.

En toch hadden we een daverend kamp. Hoe moet dat nu worden? Als de stemming net zo goed is

Vacantieregeling

MAAND. EN WEEKLONERS

Op veler verzoek geven wij hieronder de geldende vacantieregeling voor maand- en weekloners.

a. Maand- en weekloners die tenminste drie maanden onafgebroken in dienst zijn, ontvangen bij een dienstverband tot en met 6 maanden voor iedere 25 werkdagen een dag vakantie.

b. Bij een dienstverband van 7 tot en met 9 maanden ontvangen zij 9 dagen vakantie.

c. Bij een dienstverband van 10 tot en met 12 maanden en langer ontvangen zij 12 dagen vakantie.

Het onder b en c genoemde met dien verstande, dat bij beëindiging van het dienst-

ONZE „BUS” RIJDT

Het is nu al weer een week dat iedere avond een „Dodge 1946” (vrachtwagen) de Rotterdamse V.D.H.-ers met bekwame spoed naar hun woonplaats brengt.

Het ligt in de bedoeling bij aanwezigheid van materiaal en vergunningen deze busdienst uit te breiden tot andere plaatsen en over kantoorpersoneel.

Om in staat te zijn op elke gewenste Maandag een groep personeel over te schakelen, „van trein naar bus” wordt bepaald dat alle trainreizigers met ingang van Maandag a.s. geen nieuwe maandkaart mogen aanschaffen maar na het aflopen van hun reiskkaart op een weekkaart moeten gaan reizen. Mocht U hierdoor enige dagen zonder kaart komen, meldt dan even aan de afd. Arbeid, Mei, v. d. Berg. Zij zorgt dan dat U een toelage ontvangt voor reistijds op de ontbrekende dagen.

Burgerlijke stand

D. Blokpoel, afdeling Proeflabriek met Mei, C. v. d. Putten, vroeger afd. Montage op 29 Mei j.l.

B. ten Wolde, afdeling Politie met Mei, T. v. d. Schaaf afdeling Correspondentie met A. Vesseur op 7 Juni j.l.

Th. G. Hupse, afdeling Documentatie, met G. Eyffinger op 14-6 a.s.

Jan Kempers afd. Politie met Mei, N. Gertenaar op 9 Juni a.s.

J. Susan, afdeling Proeflabriek, met Mei, L. v. d. Klaauw op 9 Juni a.s.

De honderdste

Eind Mei is idee nummer 100 uit de bus gekomen. En het was een goed idee ook want, B. Pijnacker van de afdeling nabewerking in-casserede er f 15. — beloning en 150 punten voor.

Als extraatje — omdat zijn inzending zo'n mooi nummer draagt — krijgt hij bovendien f 10. — en 100 punten.

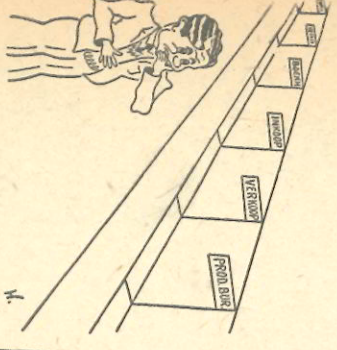
Daarmede komt B. Pijnacker weer dik in de punten te zitten en dat is hem van harte gegeven want hij heeft ze verdiend.

Zijn idee betrof ditmaal het vernieuwen van knippen. Dit geschiedt nu met minder kosten en betere kwaliteit.

Verder kan beloofd worden een inzending van den Heer Klaassen, afdeling Montage. Hij bedacht een methode om de rotoren AG 220 op de machine te kantbreken. Beloning f 25. — en 250 punten.

Hoe Karel Knots ons bedrijf zag

NUMMER 2. IN DE DOOLHOF



len in ontvangst nemen. In de hal staande drong het echter tot hem door dat de zaak niet zo eenvoudig was als het er wel uitzag.

Om te beginnen, moest je een fabriek en machines hebben, dan moet je weten wat je ging maken. Bij VDH zijn dat radiostellen, stofzuigers, motoren, boormachines en ventilatoren. Dan moesten die dingen gemaakt worden. Daar kwamen tekeningen en fabrieksgoedschriften aan te pas. Vervolgens moesten de producten worden gecontroleerd, verpakt en verzonden, dus verkocht.

Onze leveranciers moesten hun geld hebben, de mensen die aan de productie werkten eveneens. Er moest worden gezorgd dat het bedrijf ook winstgevend was, dus moest er een financieel beheer

Zonder het te beseffen was Karel Knots met de problemen die een fabriek met zich mede brengt, de problemen van de bedrijfsorganisatie. Organisatie dat was de kern van de zaak, een goede organisatie is de ruggegraat van het bedrijf.

Nu behoort Karel Knots geen al te grote zorgen te maken over de organisatie van Van der Heem, die komt zonder hem ook wel in orde, maar omdat hij er zoveel belang in stelde hebben zij hem heel een en ander verteld. En zo vernam Karel dat wij de organisatievorm van VDH laten steunen op twee peilers, verantwoordelijkheid en gezag. Verantwoordelijkheid voor het verrichte werk, gezag om leiding te geven aan andere werkers.

Alle gezag komt bij ons van de

Vroeger had Karelje een Radio-fabriek altijd vergeleken met een geknaktmol. Je stopte er aan de ene kant wat hout, ijzer, draad, lak en onderdelen in, wachtte een poosje, en ging dan vrolijk aan de andere kant de series radiostellen

Nummer 31

het V.D.H-tje

15 Juni 1946

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL — VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG — HOLLAND

van bouwen gesproken DE NIEUWBOW VORDERT MET DE DAG

De bouwrij op de binnenvaarts wordt gestadig. Nadat de graafmachine meer dan 8.000 kubieke meter grond uit de bouwput heeft gehaald wordt er nu een onderlaag van stampbeton gelegd, waarna op straks het constructiebeton komt. Als alles meeloopt kan a.s. Maandag worden begonnen met het vlechten van betonijzer en kan kort daarop een aanvang worden gemaakt met het storten.

„Het wordt niet geheld, de gleuven nu door de put lopen zijn bestend voor de fundamenteleken waar het gebouw op komt te rusten. De afmetingen van de nieuwbouw zijn behoorlijk: 30 m breed, 42 m lang en 7 m hoog. De kelder krijgt van schokbeton met een vulling van metselwerk, ook de ramen zijn van schokbeton vervaardigd. Er komt een verbindingsgang met de gaderokelder en eventueel een luchtkruis naar het magazijnmagazijn op de tweede verdieping.

De afdeling Nabewerking is natuurlijk verlangend de nieuwe verhuizing zo spoedig mogelijk te betrekken. Voorzands zal men nog wel geduld moeten oefenen, want al wordt er hard gewerkt, wij zijn bij de aanhaaffing en aanvoer van

De veiligheidsactie herleeft SAFETY FIRST OOK BIJ ONS

Hebt U ze gezien, die nieuwe veiligheidsplaten of bent U er zonder meer langs gelopen? Bekijk ze dan nog eens goed!

Zoudt U er iets voor voelen, met een parachute uit een vliegtuig te springen of aan Uw tanden boten een circusarena heen en weer te zweven? Waarschijnlijk niet. En als U het zou doen, zou U alle voorzorgsmaatregelen nemen, die er maar mogelijk zijn.

Dat doen alle mensen, die zich van het gevaar van hun werk bewust zijn. Een bergbeklimmer gaat niet op stap met een touw, dat op een uitgerafelde schoenveter gelijkt, en een autorenner waagt. En zij hebben volkomen gelijk, als zij dit niet deden, speelden zij met hun leven.

Nu lopen zij niet meer risico dan wij, die dagelijks aan allerlei gevaren blootstaan. Misschien zelfs minder.

Het is bekend dat tijdens de oorlog in de Amerikaanse Industrie het aantal dodelijke ongevallen groter was, dan het aantal gevallen onder de militairen die aan de fronten streden. Die militairen wisten dat zij gevaarlijk werk deden en waren hierop getraind.

De arbeiders in de fabrieken gingen lichvaardig met allerlei gevaren machines om en werden hiervan het slachtoffer.

Gelukkig kent onze fabriek geen ernstige ongevallen, wat niet zeggen wil dat het zo blijft. Wij hebben alle moderne beveiligingen, die er te krijgen zijn. En zijn er steeds op uit deze zo mogelijk te verbeteren. Maar zelfs de beste beveiliging helpt niet, wanneer iemand tijdens zijn werk zit te slapen en op zijn vingers slaat.

Tegen lieden die in hun haast om naar huis te komen van de trap vallen zijn geen voorzorgen te treffen.

Treepkastpassagiers van de tram kunnen wij er niet afhaken. Dat doet de politie wel, of een paal langs de weg zorgt hiervoor. In het eerste geval is het resultaat een flinke bekeuring, in het tweede kan het variëren van een lichte hersenschudding tot een schedelbreuk of erger. Als ieder zich van de risico's bewust was, gebeurden en praktisch geen ongevallen.

Bekijk daarom nog eens onze nieuwe veiligheidsplaten en bedenk dat Uzelf door Uw onvoorzichtigheid de meeste ongevallen kansen schep.

Doet U mee?

Vijf eittallen hebben zich aangemeld voor de zomervondvoetbalcompetitie, die waarschijnlijk in Juli en Augustus zal worden gespeeld.

De derde en vierde etage alleen hebben versterk laten gaan. Het zou prettig zijn als ook uit de „hogere” regionen een voetbalteam werd geformeerd. Tot en met maandagavond 5 uur kan dit verzuim nog worden ingehaald, daar op die avond een indeling voor de te spelen wedstrijden zal worden gemaakt.

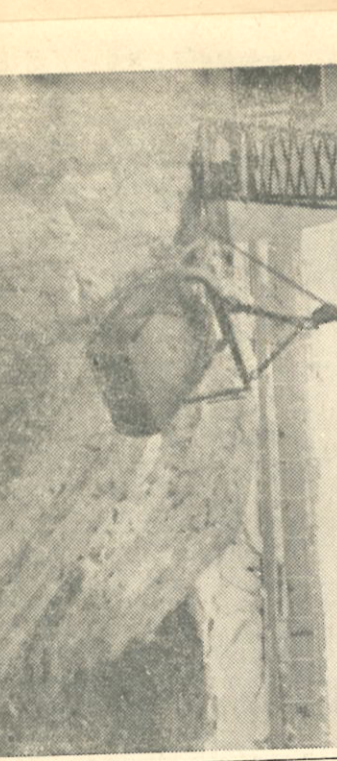
Een ander punt waarvoor aandacht wordt gevraagd is de kleding. Er bestaat behoefte aan tenminste 11 witte voetbalbroekjes. Wie wil zo'n broekje voor de duur der competitie afdaan?

Bestellen van tramkaarten

Maandabonnementen voor de maand Juli kunnen uiterlijk besteld worden Maandag 17 Juni a.s. Na de pauzes kunnen bestelbestellingen meer worden aangenomen!

Van de Service

Daar het niet mogelijk is om voortdurend te voldoen aan de aanvragen van personeel om onderdeelen van welke aard ook, wordt hierbij vastgesteld dat aanvragen Maandags en Dinsdags kunnen worden ingediend, waarna getracht zal worden dat deze Vrijdags daaraanvolgende bij de Expeditie kunnen worden afgehaald.



de dragline aan het werk

De Kern wenst namens het personeel, Directie en Samenwerkende Vakorganisaties, geluk met het behaalde succes bij het vaststellen van de nieuwe loonvoorstellingen. Van ganser harte hoopt zij, dat het beiden eveneens zal mogen gelukken, ook de nog lopende kwesties voor de hoogste loonklassen tot een goed einde te brengen.

Alle collega's die op zo sympathieke wijze blijken te geven van medeleven bij het overlijden van mijn echtgenote, zeg ik bij deze dank. J. DE ROOY.