



J. van der Heem



P. H. J. van der Heem



L. W. van der Heem

De heer J. van der Heem — mijnheer Jan — is er in belangrijke mate oorzaak van dat er 25 jaren geleden een firma van der Heem & Bloemsma werd opgericht.

Om de situatie enigszins te kunnen beoordeelen dient men te weten, dat de H.B.S.-er, Jan van der Heem, op zijn school in de v. d. Boschstraat een radiotoonstelling bezocht, die georganiseerd was door de van enthousiasme blakende amateurs van omstreeks 1925.

Jan der Heem was „weg” van radio, het werd zijn fabelte hobby en infecteerde zijn oom, L. W. van der Heem, die als luitenant bij de verbindingdienst min of meer aan de radio geparenteerd was, vrienden en bekenden op een dusdanige wijze dat zich om de van der Heems een radio cultus ontwikkelde. Ten tijde van de oprichting was J. van der Heem nog minderjarig, doch het stond reeds van meet af aan vast, dat hij in de radiofabriek van zijn vader en oom een grote rol zou spelen. De militaire diensttijd, die uiteraard bij de verbindingdienst, dus radio, werd doorgebrach, vormde een korte onderbreking. Daarna was de heer J. van der Heem dagelijks in de onderneming werkzaam. In 1933 volgde hij zijn vader als directeur op.

Hij is een dynamische persoonlijkheid die zich met hart en ziel interesseert voor de zaken die de zorg eens directeurs uitmaken. Gedurende de oorlogsjaren, viel die taak ongetwijfeld extra zwaar, aangezien hij toen vrijwel alleen de grote verantwoordelijkheid van zijn functie moest dragen.

Na de bevrijding, toen zijn onderneming weer een grote expansie-periode inging, komt hij als directeur ongetwijfeld tijd te kort. Dit te meer waar hij naast zijn directieuschap vele functies op sociaal, cultureel gebied vervult. Als laatste werd daar per 1 Januari jl. aan toegevoegd het voorzitterschap van de Haagse Kamer van Koophandel, een functie die veel van zijn loch al zodruk bezette tijd vordert.

De heer J. van der Heem is voor ons de jonge directeur die zich diepgaand interesseert voor zijn werk, die zijn fabriek en zijn medewerkers kent en weet te bezien.

Zijn grote hobby: zijn werk en dan — auto-mobielen en bromfietsen.

De heer P. H. J. van der Heem was een van het drietal, dat op 1 Mei 1926 ten overstaan van Notaris Boucher, verklaarde een vennootschap onder firma aan te gaan met als doel de fabricage van en handel in radiotoestellen in de ruimste zin des woords. Om de belangrijkheid van dit besluit te vatten — die nu, bij het 25-jarig jubileum overduidelijk blijkt — dient men zich even terug te verplaatsen in de sfeer van die tijd.

DRIE DIRECTEUREN

Stel U voor: een gepensioneerde majoor der Infanterie, dus iemand van middelbare leeftijd die zijn carrière al min of meer heeft afgesloten, besluit samen met zijn jongste broer een radiofabriek te bepalen. Een volkomen nieuw uitgangspunt dus. Het is tekenend voor het karakter van deze directeur dat hij het niet alleen gelaten heeft bij een morele steun aan broer en zoon Jan.

Mijnheer VAN DER HEEM was een persoonlijkheid die zijn eigen opvattingen in het bedrijfsbeleid krachtig tot uitdrukking deed komen.

Hij belaste zich van meet af aan met de administratieve sector, niet de gemakkelijkste taak in een jonge onderneming.

In het Zilveren Boek staat bij wijze van opdracht, dat wij zijn hoge opvattingen over zaken doen, kwaliteit en dienstbetoon steeds in ere trachten te houden.

Dit is geen holle frase maar een gemeend eerbetoon aan de man die als mede-oprichter en directeur een onuitwisbaar stempel op ons bedrijf drukte.

Als directeur is de heer P. H. J. van der Heem na zijn overlijden in 1933 opgevolgd door zijn zoon J. van der Heem.

Zijnechgenote, mevrouw C. G. van der Heem-Hemmes van Zoetendaal, vervult in onze onderneming de functie van commissaris.

Het zal haar in de komende week ongetwijfeld een vreugde zijn te beleven hoe het bedrijf dat mede door haar achtingnoot gesticht werd, zijn 25-jarig jubileum viert.

Het is aanstaande Dinsdag een kwart eeuw geleden, dat luitenant L. W. van der Heem een ingrijpende koerswijziging in zijn maatschappelijke functie teweeg bracht door 'Konings wapenrok te verwisselen voor de stofjas, als men deze attributen tenminste als de uitwendige kenkenen van een functie wil beschouwen.

De aanleiding — het is welbekend — vormde de grote belangstelling die de familie van der Heem koesterde voor het romantische nieuwe object: de radio.

Luitenant van der Heem was een man die liefhebberijen had: meubelmaken, knutselen, radio. Door deze liefhebberij te converteren in een commerciële doelstelling werd de basis gelegd van de onderneming die komende week haar zilveren jubileum viert.

Men kan zich verwonderen over deze radicale omwenteling — wij kunnen het nu slechts toelichten, dat dit besluit genomen werd, want de heer L. W. van der Heem toonde zich te zijn een ondernemer van het zuiverste water die ondanks storm en tegenhij kans gezien heeft, met de volle inzet van zijn bezielende persoonlijkheid, de kleine firma van der Heem & Bloemsma te doen uitdijen tot wat het nu is: VAN DER HEEM N.V., een fabriek met 2000 man personeel, onderneming die producten vervaardigt die in Nederland en ook daarbuiten een voortreffelijke reputatie genieten.

Het is mede tengevolge van deze geweldige groei niet meer zo, dat Mijnheer Leo zelf dagelijks aan de band komt kijken en de gang van zaken voortdurend van nabij gadeslaat en beïnvloedt.

Overigens is de grote invloed die hij via zijn chefs op de bedrijfsgang uitoefent. Een bezielende invloed. Wie het voorrecht heeft veel met hem in contact te komen, voelt zich voortdurend geïnspireerd door deze grote leider die zijn idealen op zijn mensen weet over te dragen.

VAN DER HEEM N.V. is groot geworden en wordt nog steeds groter. Aan alle storingen die onze onderneming bedreigden en steeds zullen blijven bedreigen, want als onderneming loopt men voortdurend risico's, werd onder zijn leiderschap met succes het hoofd geboden.

De vele woorden van waardering en hulde, die bij het 25-jarig bestaan onze onderneming in vele toonaarden en variaties zullen weerklanken, zullen goeddeels verlied zijn door onze oudste directeur: L. W. van der Heem.

Numer 274

het V.D.H.-tje

28 April 1951

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.



25 jaar VAN DER HEEM

ER IS MEER DAN EEN REDEN VOOR, DAT wij dit nummer van een feestelijk sierrandje hebben voorzien. In de eerste plaats is het Maandag a.s. de verjaardag van onze geëerbiedigde Koningin H.M. Juliana en bovendien viert onze onderneming daags daarna op 1 Mei 1951 het zilveren jubileum: het 25-jarig bestaan.

Dubbele reden dus om de vlag uit te steken en een feestkrant uit te geven. De feestkrant is eigenlijk al verschenen in de vorm van het zilveren boek van Van der Heem N.V., dat deze week aan het gehele personeel, onze zakenrelaties en alle ERRES radio- en stofzuigerhandelaars op fleurige wijze kennis gaf van het feit dat in een kwart eeuw tijds een liefhebberij omgevormd werd tot een industrie die in toenemende mate de vleugels uitslaat en thans al meer dan 2000 man personeel in dienst heeft. Het is met dit jubileumboek zo gesteld dat wij er bewust naar gestreefd hebben een luchtige wandeling te maken door 25 jaar historie.

Het resultaat: geen zwaarwichtig gedenkboek, met gulden letters en veel historie, maar een presentboek dat op speelse wijze de min of meer belangrijke gebeurtenissen toont die de geschiedenis van onze onderneming vorm en kleur hebben gegeven.

Het „zilveren boek” is dus de feestkrant en dit nummer is alleen maar de laatste aankondiging voor degenen die het nog niet mochten weten — dat VAN DER HEEM N.V. op 1 Mei vijf en twintig jaar bestaat en dat het gezamenlijke personeel de komende week op allerlei wijzen feest viert.

Wij vatten dit op, niet alleen als een vermaak voor ons en de onzen, maar ook als een huldebetoon aan de familie van der Heem, zonder wier leiding en daadkracht onze onderneming nooit zo'n hoge vlucht had kunnen nemen.

NIEUWS OVER DE FEESTWEEK

Houtrust actualiteiten

De organisatiecommissie voor het feest stelt graag voorop dat men het feest pas geslaagd acht als men niets van „organiseren“ merkt. Met andere woorden: Alles moet soepel draaien. Dat kan als ieder zich vertrouwd maakt met de inhoud van de uitnodiging, zo, dat men het boekje als het ware van buiten kent. Enkele aanwijzingen die het herhalen waard zijn:

- De zaal gaat open te 18.30 uur. Om 19.15 uur moet de laatste gast binnen zijn. Wie te laat komt zal dienen te wachten, tot het gelegen komt hen binnen te laten.
 - Men kan alleen dan bij elkaar (dus bij vrienden of bekenden) zitten als men gelijke vaknummers heeft. Anders is dat niet mogelijk. Men dient dan echter tegelijk te komen, samen door de controlé te gaan en samen uit de garderobe te komen en samen in het vak plaats te nemen. Met andere woorden: wie het eerst komt het eerst maalt.
 - Uiteraard kan men een plaats voor zijn introductie openhouden als die iets later komt (bijvoorbeeld een echgenote die de kinderen eerst in bed moet stoppen).
 - De onderbreking na deel I van het programma moet zo kort mogelijk zijn. Iedereen blijft dus op zijn plaats zitten en make — zo nodig — reeds bij binnenkomst van de toiletten gebruik.
 - Het heeft absoluut geen zin om bij het weggaan naar de garderobe te hollen, eerder op te staan om jassen te halen en dergelijke.
- Geen enkele autobus vertrekt alvorens de laatste bezoeker Houtrust heeft verlaten. Degenen die opgegeven hebben, dat zij om 1.00 uur wensen te vertrekken, en die achteraf spijt krijgen en dus graag tot 4.00 uur willen blijven dienen te bedenken, dat er bij de regeling met hen na 1.00 uur geen rekening is gehouden. Na 1.00 uur is er voor hen dus:

- geen plaats;
- geen consumptie;
- geen vervoer.

Aangezien wij iedereen graag ten volle willen laten genieten van deze feestavond is er gezocht naar een mogelijkheid om degenen die opgegeven hebben dat zij te 1.00 uur zullen vertrekken alsnog te kunnen laten blijven.

Dat is alleen mogelijk als zij:

- zich na oproep om 1.00 uur in de vestibule verzamelen en daar wachten op de regelingsscommissie. Deze zal consumptiebonnen verstrekken en plaatsen op de tribune aanwijzen. In de zaal is beslist geen plaats.
- zelf voor hun vervoer naar huis zorgen. Er kan door ons beslist niet meer voor vervoer worden gezorgd.

Uiteraard heeft de feestcommissie — die de bijna onmogelijke taak had iedereen een plaats naar zijn zin te geven — getracht het onmogelijke te doen.

Echter er zijn goede en minder goede plaatsen. Men heeft gepoogd naar recht en billijkheid het zo te regelen, dat degene die gedurende het eerste gedeelte van het programma minder goed zit, tijdens het derde deel gelukkiger is.

Tijdens het tweede gedeelte doet het er geheel niet toe waar men zit.

Hoofddraak is, dat iedereen zich amuseert en dat gebeurt als men blijmoedig ter feestviering komt.

Weekindeling

Maandag: Normaal.

Dinsdag 1 Mei:

9.45 uur Aanbieding personeelgeschenken, gevolgd door bijeenkomst in de nieuwe grondstofenhall.

Deze bijeenkomst is te plm. 12.00 uur afgevoerd.

De gehele dag heeft het gehele personeel vrij, behalve degenen die tijdens de middagreceptie een officiële functie te vervullen hebben en een daarvoor strekkende opdracht hebben ontvangen.

14.30 uur Receptie voor relaties en genodigden. Deze receptie is niet toegankelijk voor leden van het personeel of hun gezinsleden.

Tijdens de onthulling en de daaropvolgende ontvangst in de nieuwe grondstofenhall, zal alles vanzelfsprekend ordelijk dienen te verlopen.

Hoewel wij bij voorbaat overtuigd zijn van ieders bereidheid tot medewerking is het nodig, dat er functionarissen zijn die de verkeersaanwijzingen geven.

Deze zijn te herkennen aan een gele rozet. Werkt allen mee door hen zo weinig mogelijk werk te bezorgen.

Woensdag: Einde werkdag 13.00 uur, overal en voor iedereen. Geen middagpauze.

Donderdag: Hemelsvaartdag.

Vrijdag: Collectieve snijperdag.

Zaterdag: Solex-rally naar Schiphol.

Al degenen die nog geen kaart hebben ontvangen voor de onthulling van het monument op Dinsdagmorgen aanstaande, wordt verzocht hun toegangsbewijs af te halen bij hun tijdschrijver.

Administratieve employé's gelieven zich te vervoegen bij:

- hr Stoffels — Den Haag, Maanweg.
- hr Evers — Den Haag, de Kroon.
- hr v. Bokhorst — fabriek Utrecht.

Ziekmelden

Wij hopen niet, dat dit stukje voor velen geschreven zal zijn, maar willen toch hieronder aangeven hoe te handelen, wanneer U tijdens de feestweek ziek mocht worden.

Wordt U ziek op 1 Mei, dan dient U zich op Woensdag 2 Mei vóór 10.00 uur ziek te melden op de afdeling arbeid.

Wordt U ziek op 2 Mei ná sluiting van de fabriek, op 3 of 4 Mei, dan dienst U:

- dit op Vrijdagmorgen 4 Mei zo vroeg mogelijk te melden aan het dichtstbijzijnde kantoor van Centraal Beheer.

Deze kantoren zijn:

- Den Haag: Laan van Meerdervoort 43b, telefoon 392325.
- Rotterdam: Witte de Withstraat 92, telefoon 29055.
- Gouda: Crabethstraat 6, telefoon 3606.
- Leiden: Papengracht 26, telefoon 23944.
- Utrecht: Marijkhoek 6, telefoon 10927.

1. dit zo spoedig mogelijk schriftelijk op te geven aan de afdeling arbeid van de fabriek waar U werkt (Kroon en Maanweg).

2. Maanweg 25b, Den Haag. Utrecht: Astederdijk, Utrecht. Dus zowel opbellen naar Centraal Beheer als een briefje schrijven naar de fabriek.

Wordt U ziek op 5 Mei, dan dient U zich Maandag 7 Mei vóór 10.00 uur ziek te melden.

UITBETALING LONEN

In verband met het zilveren jubileum wordt het loon van loonweek 18 (30 April tot en met 5 Mei 1951) betaald op Woensdag 2 Mei aanstaande. Het loon van loonweek 17 (23 tot en met 28 April 1951) wordt betaald op 11 Mei 1951. In het loon van loonweek 18 zijn berekend:

339 perioden rekening fabriek tegen gemiddeld uurinkomen. Voor de te werken perioden van Maandag en Woensdag wordt aan fabriekwerkers en controleurs 175 perioden toeschot gegeven. De tijdwerkers krijgen de 141 perioden tegen hun thans geldende premiedervingstoeslag, in voorschot betaald. Verrekening van het voorschot met de verdiende perioden geschiedt bij loonweek 19. Deze loonweek wordt op normale tijd, dat is dus op 18 Mei aanstaande, uitbetaald.

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

NOG EEN JUBILEUM



D. VAN PEURSEN — Draaiertij

Door het jubileum van onze onderneming zou het 12½-jarig jubileum van onze rondslipper D. van Peursen in het gedrang drengen te geraken.

Gelukkig werd nog bijtijds ontdekt, dat volgende week geen VDH-tje verschijnt en dat dit jubileum, dat 9 Mei aanstaande gevierd wordt nu dus reeds moet worden aangekondigd.

Van Peursen dan, is voor degenen die hem nog niet kennen, rondslipper.

Wat is een rondslipper?

Dat is iemand die een rondslipmachine bedient, waarmee men materiaal van een werkstuk kan afslijpen, met een nauwkeurigheid tot 1 micron toe. Bedenk, dat 1 micron 1/1000 millimeter is en dat 1 millimeter 1/1000 meter is en men heeft enig idee van de nauwkeurigheids die voor dit werk vereist is.

Onze jubilaris slijpt weliswaar in de productie, met name kruksen, statorkpakketten en ankerassen, maar ook meetgereedschappen; de kalbers zijn bij hem in goede handen. Hij is een slijpspecialist, rustig, bekwaam. Gezien bij collega's, die bij hem om raad komen en die ook krijgen.

Vele functies vervult: magazijnbediende, monteur, metaalbewerker tot de ware plaats achter de slijpbank werd gevonden.

Gehuwd: vader van 3 kinderen en nog steeds enthousiast voetballer die Maandagmorgen menigmaal loopt te trekkebenen.

Dat is de jubilaris van Peursen. Onze gelukwensen

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

Hr. J. van der Heem besprak bedrijfsresultaat

In de laatste kernavond van het winterseizoen 1950/51, gehouden op 25 April j.l. in de filmzaal Maanweg, vertelde de heer J. van der Heem iets over de gang van zaken in ons bedrijf in 1950.

In zijn blik terug merkte de heer van der Heem op dat 1950 een merkwaardig jaar is geweest. De eerste helft kenmerkte zich door prijsdalingen en de mogelijkheid van overproductie; de tweede helft door oorlogsdreiging, vlucht in de goederen en prijsstijgingen.

Achtereenvolgens vertelde de heer van der Heem iets over: de ontwerpafdelingen, de fabricageafdelingen, de commerciële afdeling en de hulpafdelingen.

De ontwerpgroep stond in het teken van uitbreiding en reorganisatie. Zij hield zich bezig met nieuwe ontwerpen. De fabricageafdelingen moesten er naar streven de fabriekskosten zo dicht mogelijk te benaderen. Deze „taakstellende“ fabriekskosten bestaan uit vier factoren: materiaal — blijkt uit de stuklijst directe lonen — blijkt uit het analyseblad initiale kosten — dat zijn de kosten die gemaakt moeten worden om tot de fabriecage te geraken

o-erige kosten — salarissen en directe lonen, sociale lasten, afschrijvingen en rente, verzekeringspremie.

De aanloop van een nieuw product is altijd een moeilijk iets. Dat bleek ook weer in 1950. Nodig is goed teamwork. De gehele outillage moet in orde zijn. En wat erg belangrijk is: de bazen en chefs moeten die sleer weten te schepjen, waardoor de werker zonder ontevredenheid zijn aandeel in de productie verricht.

Aan de commerciële afdelingen werden vooral door de prijsstijgingen hoge eisen gesteld. Deels uit ideële overwegingen, deels uit praktische overwegingen wilden wij de prijzen van onze producten niet verhogen. Door de prijsstijgingen is er in de ondernemingen meer geld nodig en wordt de financiering moeilijker.

Wanneer we bedenken dat onze export verduubd is, de helft van alle bromfietsen die er rijden Solex en in elke derde slotzinger in Nederland een ERRES is, kunnen we toch met tevredenheid op 1950 terugzien.

Na de pauze werd de eindwedstrijd van de hessengymnastiek-competitie gehouden. Ondanks de moeilijke vragen behaalde de groep uit de houtafdelingen 22½ punt en die van het kantoor Maanweg 21½ punt, waardoor de houtfabriek definitief als winnaar te voorschijn kwam.

De heer J. van der Heem reikte met een passend woord de prijzen uit.

Er werd

Klaargekomen met de nieuwe grondstofenhall — voorloopig ontgangstaal. Woensdag j.l. werden de boekjes voor Houtrust uitgereikt en kon ieder zich overtuigen van de vele mogelijkheden die deze nieuwe ruimte biedt.

De reeds vorige week aangekondigde droogoven inderdaad aangevoerd. Vandaag wordt hij — ijs en weder dienende — opgesteld.

begonnen met het wijkalken van de ramen; een zeker teken, dat de zomer in aantocht is.

aangevangen met het betonsorten voor de vloer van het personeelsgebouw, 100 kubieke meter per dag wordt hier verwerkt.

RESULTAAT DOORLICHTING

Enkele weken geleden is het gehele personeel van onze fabrieken Maanweg en de Kroon doorgelicht. Uiteraard is men benieuwd naar het resultaat. De enkelingen voor wie een nader onderzoek noodzakelijk bleek, zijn inmiddels opgeroepen, zodat degenen die geen oproep ontvangen (dat is 99,85 %) hierdoor weten dat hun longen in orde zijn. Een buitengewoon gunstig resultaat.

De nabestaanden van A. Stoffels, betwogen langs deze weg hun dank aan diegenen onder het personeel, die gedurende de langdurige ziekteperiode en na het overlijden, zoveel blikken van warme belangstelling hebben getoond. Zij kunnen er verzekerd van zijn, dat het ten zeerste gewaardeerd werd.

O. Stoffels

Dankbetuiging

Mede namens mijn echtgenote dank ik directie, chef, bazen en collega's voor het geschenk, bij mijn huwelijk ontvangen.

J. Cr. de Konink, zagerij

Wij kunnen in onze afdeling zenderbouw plaatsen een

Onderbaas.

Gegadigden moeten aan plm. 15 personen leiding geven, goed kunnen instrueren en volkomen op de hoogte zijn met de radiobouw en de daarbij gebruikte contrölemiddelen. Uitsluitend schriftelijke sollicitaties vóór 7 Mei te richten aan hr Schrevel, afdeling personeelsdienst.

Kernspreekuur Maanweg.

De kern houdt spreekuur op Maandag 30 April aanstaande in de kamer van hr v. d. Poel.

Aanwezige zijn:

1e pauze hr Stoffels en mej. Mulder. 2e pauze hr Kouwer en hr v. d. Linden.

Burgerlijke Stand

Geboren:

Maria Antonia, dochter van J. H. G. Wierzer, afdeling gereedschapmakerij, op 19.4.51. Meij. J. Pronk op 25.4.1951. W. A. van Drunick, afdeling ontwerpgroep, met mej. A. H. v. d. Bosch op 2.5.1951. Meij. J. C. Streelkerk, afdeling typekamer, met A. P. P. op 4.5.1951. W. J. C. Dobbe, afdeling plaatbewerking, met mej. M. J. J. Wijnen op 8.5.1951. Meij. Th. Michon, afdeling hoofdboekhouding, met J. Ligteringen op 8.5.1951.

Catharina Elisabeth, dochter van C. Linden-hof, afdeling montage, op 25.4.1951.

Huwelijken.

S. M. Vlasveld, afdeling plaatbewerking, met W. J. C. Pronk op 25.4.1951. W. A. van Drunick, afdeling ontwerpgroep, met mej. A. H. v. d. Bosch op 2.5.1951. Meij. J. C. Streelkerk, afdeling typekamer, met A. P. P. op 4.5.1951. W. J. C. Dobbe, afdeling plaatbewerking, met mej. M. J. J. Wijnen op 8.5.1951. Meij. Th. Michon, afdeling hoofdboekhouding, met J. Ligteringen op 8.5.1951.

INTREDINGEN

A. Th. Labrie, opleiding, 23.4.1951
A. J. Middeldorp, id., idem.

Fabriek UTRECHT

Burgerlijke Stand

Geboren: Margrita Engelberta, dochter van D. Botterberg, afdeling huisvesting, op 21.4.1951. Johanna Gerarda Hendrika Maria, dochter van Th. v. Meersbergen, afdeling gereedschapmakerij, op 24.4.1951.

INTREDINGEN

Meij. A. Guddé, afd. montage, 18.4.51
Meij. H. A. Weldem, afd. montage, idem.
S. J. van Veen, afd. montage, idem
Meij. H. W. Brakele, id. idem
Meij. L. A. Hoedeman, id. idem.

Wij ontvangen een dankbetuiging van mevr. A. H. W. Bouhuizen-Kooyman voor cadeaux en belangstelling bij huwelijk ontvangen.

Hiermede dank ik allen voor de vriendschap en medeleven onderhouden tijdens mijn ziekte.

J. v. d. Berg, afd. draaiertij

Sport in het arbeidsleven

Over dit onderwerp sprak Maandagavond op uitnodiging van de kern dhr E. Kuipers Jr. uit Amsterdam.

In korte trekken vertelde hij ons eerst enige sportgeschiedenissen, onder anderen over de Olympische Spelen in Griekenland. De sport droeg hier nog een zuiver godsdienstig karakter hetgeen niet uitsloot, dat het er nog wat ruwer aan toe ging dan tegenwoordig. De vuist was uitsluitend omwonden met een windsel lenende de knokkels te beschermen; knockout voor eeuwig kwam dan ook veelvuldig voor.

De grote stoot tot de opkomst der sport zoals dit heden beoefend wordt, werd, volgens spreker gegeven door het ontstaan van de Arbeidersbeweging, de invoering van de 8-urige werkdag en de oorlog.

De aantrekkelijkheid van sport voor het publiek was vooral hieraan te danken dat men vijf critiek kon uitoefenen.

Na de pauze werden nog een tweetal films vertoond, te weten „Walchieren, eiland van vrouwen“ en „Zwemmen en duiken“. De belangstelling voor deze avond was helaas gering.

Kernspreekuur

Vrijdag 11 Mei aanstaande. Namens de kern hebben zitting:

1e pauze: hr Slagmolen — hr Loozeekoot. 2e pauze: hr v. d. Linden — hr v. Kortenhof.

Het doet ons genoegen te kunnen mededelen, dat bij de algehele doorlichting van fabriek Utrecht het gehele personeel in orde blijkt te zijn. Wij kunnen dus gelukkig terugzien op een gunstige uitstap.

Onze machine-reviseur A. Bul heeft met goed gevolg het examen voor machinebankwerker van de Stichting Bemotel afgelegd.

Bul, die eerst op latere leeftijd er toe overging zich verder te bekwaamen, heeft dus goed resultaat van zijn arbeid gezien.

Wij wensen hem van harte geluk met dit succes.

Hierdoor betuig ik mijn hartelijken dank aan directie, chefs, collega's en allen die hebben blijk gegeven van hun medeleven bij mijn 12½-jarig jubileum, alsmede voor de cadeaux, welke ik bij deze gelegenheid mocht ontvangen.

Het is voor mij een onvergetelijke dag geworden.

J. N. Bolwerk