

DEN HAAG

Belangrijk onderzoek op komst heeft U plezier in het werk?

Aan de Wassenaarseweg te Leiden, vlak naast de terreinen van het Academisch Ziekenhuis, staat het Instituut voor Praeventieve Geneeskunde. Binnen dit mooie gebouw, dat pas in 1941 tot stand kwam, werkt een schare onderzoekers voor het bestuderen van besmettelijke ziekten, van de hygiëne op werkplaatsen en in woonruimten enz. enz., van beroepsziekten en dergelijke, in het belang van de gezondheid van ons volk.

De naam „praeventief” duidt aan, dat het voorkomen van ziekten de belangrijkste taak van het Instituut is.

Aan dit instituut is ook een psychologische afdeling verbonden, die de bevordering van de geestelijke gezondheid tot taak heeft, en die onder leiding staat van prof. dr. J. Koekebakker.

Deze afdeling houdt zich onder anderen bezig met beroepskeuze-instellingen, sociaal werk in de bedrijven, ongevallen-bestrijding en de bevordering van goede personeelsverhoudingen in de bedrijven.

Goede personeelsverhoudingen (en in het algemeen de tevredenheid van allen die in de industrie werken), zijn namelijk van veel belang voor de gezondheid van de werkers. Wie plezier heeft in zijn werk en onder prettige omstandigheden werkt, kan veel meer verzetten, wordt minder gauw ziek en is veel beter tegen het leven en zijn moeilijkheden opgewassen.

Uitgaande van deze gedachte, is het Instituut voor Praeventieve Geneeskunde reeds gedurende enige jaren bezig geweest met onderzoekingen in het bedrijfsleven. Men verwacht dat door nauwgezette studie richtlijnen gevonden kunnen worden om de omstandigheden, die de geestelijke gezondheid van het bedrijfsleven bevorderen, zo goed mogelijk te maken.

Zo heeft onder meer dr. ir. M. G. (doel) in vele bedrijven (ook bij ons) een onderzoek ingesteld naar „het plezier in het werk”. Waaraan hij onder anderen meer dan 2000 personen heeft ondervraagd.

Daarnaast heeft het instituut in twee middelgrote bedrijven uitgebreide onderzoekingen gedaan, waarbij zeer uitvoerige gesprekken met honderden werkers gehouden werden, en waarbij de resultaten theoretisch, zowel als praktisch, hoopvol zijn voor de toekomst. Bij ons was, nu al weer anderhalf jaar geleden, een kleine groep mensen, die zich erg interesseerden voor de menselijke kant van het bedrijfsleven. Zij besloten, om door middel van literatuur en van besprekingen hun trachten te raken in dit grote studieterrain. Toen zij zochten naar de juiste voorlichting, kwamen zij in contact met het Instituut voor Praeventieve Geneeskunde. Na verschillende besprekingen werd men het er over eens, dat het zeer de moeite waard zou zijn, als het instituut een dergelijk onderzoek naar het plezier in het werk ook bij ons bedrijf zou instellen.

Dat was het begin. Sinds verleden zomer hebben er regelmatige bijeenkomsten plaatsgevonden tussen enkele onderzoekers van het instituut, en de groep belangstellenden uit dit bedrijf. Deze vergaderingen hadden

tot doel om na te gaan, of een dergelijk onderzoek een kans van slagen zou hebben,



Weer een heifoto. Vorige week betrof het de palen voor de nieuwe grondstoffenloods; deze week zijn het de drie betonnen palen, die geslagen werden in het grasveldje voor de houtvleugel. Zij zullen binnen enkele maanden het monument dragen dat daar op 1 Mei aanstaande zal worden onthuld.

hoe het georganiseerd zou moeten worden, wat er met de resultaten zou gebeuren, enz. enz.

Toen alle plannen en uitgewerkt waren, werd de hele zaak met de directie besproken, en deze was bereid aan een onderzoek mee te werken. Dit betekent, dat u gedurende een half jaar enkele medewerkers van het instituut, in het bedrijf hun studies en een onderzoek zult zien houden, een onderzoek dat onder anderen zal bestaan in het houden van een schriftelijke enquête en in gesprekken met vele afdelingen en ondergroeperingen. Tot zover ditmaal. De volgende keer zullen wij nader ingaan op de organisatie, de opzet en de achtergronden van dit onderzoek. Ook zult u dan vernemen, welke stappen reeds genomen werden, om bij een grote groep in het bedrijf vertrouwen en medewerking te verkrijgen.

Want zonder de medewerking en het vertrouwen van alle werkers, heeft zulk een onderzoek een veel geringere kans van slagen.

Door gezamenlijke inspanning is het echter niet onmogelijk, dat het onderzoek nuttige gegevens oplevert, zowel voor de wetenschap als voor de goede verhoudingen en de goede gang van zaken in het bedrijf.

Kleine gids verschijnt

Op de afdeling Bibliotheek kan men bestellen „De kleine gids” 1951 van de Nederlandse Sociale Verzekering.

Dit boekje, dat jaarlijks wordt uitgegeven door de vereniging van Raden van Arbeid, bevat in leesbare vorm alle gegevens over ongevallenwet, ziekwet, kinderbijslagwet enz.

Waar de Sociale Wetgeving in ons land zo belangrijk is en het voor ieder wenselijk is, dat hij althans van de voornaamste bepalingen enigszins op de hoogte is, bevelen wij deze publicatie in aller belangstelling aan.

Prijs: één kwartje.

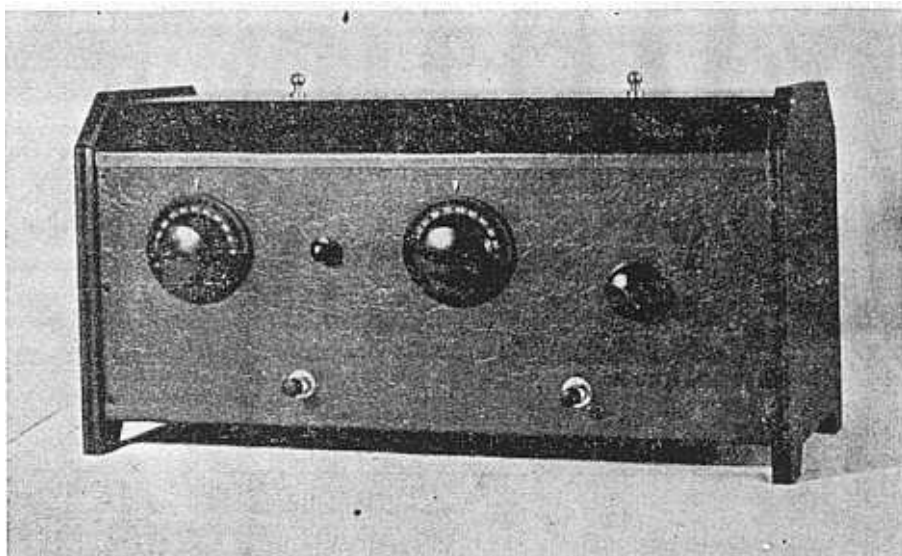
Het is boekenweek, dus, koop een boek!

DE KROON

Vrijdag 23 Februari i.l. hield De Kern een buitengewone vergadering met de heer Braakman. De bedoeling hiervan was de wederzijdse kennismaking. Bij de opening sprak de bedrijfsleider de hoop uit, dat de samenwerking tussen Kern en bedrijfsleiding zal leiden tot gezonde bedrijfsverhoudingen. Tenslotte gaf de voorzitter van De Kern een overzicht van de nog lopende afspraken.

Deze week is er een voorlopige beloning uit de bus gekomen voor de heer G. Plugge. Hij zond een viertal ideeën in waarvan er drie betrekking hadden op het slijpen en één op lassen. Het laatste idee werd afgewezen, maar voor de eerste drie is er door de ideeëncommissie een beloning toegekend van f 10.—, het dien verstaande, dat over drie maanden wordt nagegaan of hij alsnog voor een aanvullende beloning in aanmerking komt.

Maandag 26.2. heeft een groep geëmployeerden der servicedealers een bezoek aan De Kroon gebracht. Dit bezoek werd voorafgegaan door een bezichtiging der fabriek Maanwee.



De stamvader van alle KY's

Zoals bekend dragen alle door ons geproduceerde ERRES toestellen een typenummer, dat bestaat uit de letters KY, gevolgd door een getal. Hierboven ziet u de stamvader van alle KY's, de zogenaamde ijzeren KY, ook wel de broodtrommel genaamd. Dit toestel kwam in 1928 in productie en oogste zulk een succes, dat besloten werd een „echte” fabriek te beginnen en niet meer te produceren in gehuurde garages en woonhuizen, waarover men tot dusverre beschikte.

Deze KY werd dus oorzaak, dat VDH verhuisde naar de Stortenbekerstraat. In verband met het 25-jarig jubileum wilden wij graag de beschikking hebben over een KY en plaatsten daartoe een oproep in het VDH-tje. Tot onze grote verbazing werd ons reeds de eerste dag twee toestellen aangeboden.

Het blijkt dat zij nog in goede toestand zijn en zelfs nog spelen, zoals het bovenstaande toestel, dat in de oertijd eigendom is geweest van de heer Willemsen, afdeling magazijnen.

Als men zo'n museumstuk — want dat is dit toestel inmiddels al geworden — kritisch beziet, moet ons van het hart, dat die oude KY met zijn houten schotjes en ijzeren omhulsel heus niet lelijk was en gezien zijn zuiver functionele uiterlijk zelfs in deze tijd in veler ogen genade zou vinden. Als bijzonderheid: de ijzeren omhulsels werden, inderdijdt bij Waldorp voor ons gespoten en door niemand minder dan onze tegenwoordige impregneerder M. L. Jansen.

De KY had zo'n succes, dat hij (Jansen) voortdurend moest overwerken en daarvoor gepaaid moest worden door de heer Leo, die de te spuiten onderdelen „eigenhandig” per Ford naar Waldorp reed.

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

DE ANTI-VERSPILLINGSACTIE IN ACTIE

Deze week is in de grote cantine verschenen een frisgekleurde verlichte vitrine met het opschrift:

WAT ZOU HET KOSTEN?

Daarboven prijkt het welbekende duiveltje, door fantasierijke lieden zelfs voorzien van pruik, snor en „sjekkie”.

Om misverstand te voorkomen zij medegedeeld, dat de vraag: wat zou het kosten? niet slaat op de vitrine zelf, doch op de inhoud daarvan. In het middenvak worden van week tot week twee dezelfde onderdelen getoond, waarvan één goed en één afgekeurd.

De vraag is nu:

1. Wat kost het goede onderdeel?
2. Hoeveel kost het ons om het afgekeurde onderdeel weer bruikbaar te maken?

Ter vergemakkelijking zal bij elk onderdeel vermeld worden welke bewerkingen het heeft ondergaan, uit welk materiaal het is gemaakt en wat er met het afgekeurde onderdeel moet gebeuren om het weer voor gebruik geschikt te maken.

Dat de vitrine zich in een levendige belangstelling mag verheugen, bewijst wel het feit, dat enkele nabewerkingsmensen één der commissieleden aanschoten met de opmerking:

„Als dit een vlek is, hoeft dat „ding” niet te worden ontnikkeld, maar het is geen vlek, het is een bladder.”

Inderdaad, de heren hebben gelijk, het is een bladder, vandaar de vrij omslachtige reparatiebehandeling.

Verder bleek er misverstand te bestaan omtrent de mogelijkheid tot deelnemen. Het is niet de bedoeling dit te beperken tot de drie afdelingen waar wij tot dusverre de anti-verspillingsactie hebben geïntroduceerd.

Alle uur- en weekloners van de fabriek Maanweg kunnen meedoen.

Dus: waag eens een gok en ding mee naar de prijs van de week: een boek of vijf gulden.

Inzendingsformulieren bij de tijdschrijvers en in de grote cantine bij de vitrine verkrijgbaar.

V = vet

Op één van Ben's kleurige affiches in de nabewerking ziet men een vreselijk dik en vet gedrocht. Hij ziet er zeer wanstaltig en afstotend uit. Wij kunnen wel zeggen, dat hij zeker ook uw sympathie niet zou hebben, als u hem zag. En dat is ook de bedoeling! Al is er op de wereld nog zoveel samenwerking nodig en al vraagt de tegenwoordige tijd nog zoveel begrip en verdraagzaamheid, met hem moet u nooit samenwerken. Toon geen begrip voor zijn lokkende roep.

Werk! allen samen om hem een strategische nederlaag te bezorgen. Wij bezitten machtige bestrijdingsmiddelen!

Wie is hij dan wel, die ons dagelijks belaagt? Zijn naam is VET, staatsvijand no. 1 in galvanisatie en spuitwerk. Een dikke vriend van het verspillingsduiveltje. Hij is de oorzaak van slechte lakhechting, bladders en vlekken.

Niet in jacquet

Ben's vaardige handen tekende voor de afdeling draaijerij een deftige mijnheer met hoge hoed en jacquet aan een boormachine.

Het onderschrift luidt: De juiste man op de juiste plaats!

Dat deze feestganger niet achter een boormachine, maar achter iets anders thuishoort, zal ieder duidelijk zijn.

Maar zien wij het ook als deze mijnheer geen jacquet aan heeft en bijvoorbeeld groenteboer van zijn vak is?

Nu willen wij hiermede natuurlijk niet zeggen, dat een groenteboer geen prima boorder kan worden. Ook zouden wij niet graag willen beweren, dat deze frappante staaltjes op de draaijerij voorkomen.

Wat wij echter met deze affichebeoogen, is, dat iedereen zo veel als maar enigszins mogelijk is, werk moet krijgen dat met zijn bekwaamheid en speciale aanleg strookt.

Dat is voor de man en voor het bedrijf de meest efficiënte oplossing.

Een deuk in je hoed

Eén van de dingen, die een hoed tot een deukhoed maken, is het deukje.

Zo'n apart deukje, welgevormd en naar de eisen des tijds, geeft cachet aan uw hoed. U kent toch wel de zwierige zwaai van een zwart dopje?

Wees dan zuinig met deze deukjes. Bewaar ze alleen voor uw hoed. Heus, het staat u charmant.

In een stofzuigerketel stáát nu eenmaal geen deuk.

BOUWERIJ

Wat de verdere bouwerij betreft: De betonnen palen voor de nieuwe grondstoffenloods zijn opgestort. Enige randbalken werden er eveneens gestort. Binnen enkele weken hoopt men te kunnen beginnen met het stellen van het ijzerwerk.

Voor het laboratoriumgebouw en de cantine werden grote hoeveelheden materiaal aangevoerd (hout en ijzer) en afgevoerd (uitgegraven grond). De dragline draait al dagenlang en de zware trucs sleuren het materiaal uit de bouwput die voortdurend groter wordt.

Kernspreekuur

De Kern houdt spreekuur op Maandag 5 Maart aanstaande in de kamer van de heer v. d. Poel. Aanwezig zijn:

1e pauze: mej. v. Rietschoten, mej. Bécude.

2e pauze: hr. Camphuysen, hr. Van Delft.

Op Woensdagavond 14 Maart aanstaande spreekt prof. mr. B. C. Slotemaker in de filmzaal over „Wetten en Mensen”. Alle VDH-ers en collega's van de Kroonfabriek, beiden met introducés, zijn op deze avond hartelijk welkom.

Er werd ons door A. Smolders, verpakkingsmagazijn (Bram), verzocht om in het VDH-tje te zetten, dat hij zich gaarne aanbevolen houdt voor afvalbrood. Bram houdt namelijk varkens.

PRESTATIE-BEOORDELING

(Merit Rating)

Aangezien de bestaande 15% regeling voor de niet-tarifwerkers onbevredigend was, kwam deze regeling herhaaldelijk op de agenda van de Kern voor. Hier is het mede aan te danken dat wij met ingang van 1 April 1951 een nieuw systeem gaan invoeren, ter vervanging van de 15% vaste toeslag voor tijdwerkers.

Reeds 28 October 1950 schreven wij over dit onderwerp in het VDH-tje: het wachten was echter nog op de officiële toestemming.

Wij hebben nu de goedkeuring van het College van Rijksbemiddelaars voor ons systeem verkregen en ook de erkende vakorganisaties verklaarden zich er mede accoord.

Zoals bekend, vond het systeem ook bij de Kern Maanweg instemming.

Ter verduidelijking geven wij hieronder nogmaals de belangrijkste punten:

- de vaste toeslag van 15 % komt te vervallen; in plaats daarvan komt een toeslag, die 10 tot 25 % kan bedragen;
- dit percentage wordt vastgesteld voor 3 maanden en voor elke volgende 3 maanden opnieuw bezien;
- het vaststellen van een percentage geschiedt op grond van een beoordeling opgesteld door de directie, baas of chef, samen met een functionaris van de afdeling personeelsdienst;
- het systeem is zo ontworpen, dat zij, die een goede prestatie leveren, hoger kunnen komen dan hun tegenwoordige 15 %. Degenen daarentegen, die onder de maat blijven, zullen met een lager percentage genoeg moeten nemen;
- bij wijze van uitzondering wordt voor het 1e en 2e kwartaal 1951 een minimum van 15 % gegarandeerd;
- het systeem zal worden ingevoerd met ingang van 1 April 1951, met terugwerkende kracht vanaf 1 Januari 1951. Het loopt voorlopig tot 1 October 1952.

Inmiddels is met de beoordeling begonnen. De op grond van de beoordeling gegeven percentages worden vóór 7 April 1951 aan de betrokkenen medegedeeld.

Het bovenstaande geldt voor de fabriek Maanweg.

Ten aanzien van de invoering voor de fabriek Utrecht volgt nader bericht.

Bridgen

Uitslagen van de 10e ronde van de N.B.B.B., voor zover VDH hierbij betrokken is.

VDH 1—P.V.S.P. 6	59—5
VDH 2—Jautze	38—23
VDH 3—Zuivel 5	12—53
VDH 4—P.G.S. 9	31—35
VDH 5—Ras 8	23—33

De heer De Cates c.s. behaalden een grote overwinning op P.V.S.P. 4 en kwamen hierdoor op de derde plaats van de klasse 2G. Het tweede team wist in een spannende strijd van de koplopers in klasse 3L te winnen. De stand van de kopgroep is hier nu:

Jautze 3	10	7	1	2	15
Olveh 4	10	7	1	2	15
VDH 2	10	6	2	2	14
Zuivel 6	10	3	5	2	11

Het derde team kon het tegen Zuivel 5 niet bolwerken en kreeg een gevoelige nederlaag te slikken en is tot de op een na laatste plaats gezakt.

Jammer was ook, dat de heer Kliphuis c.s. een nederlaag leden en wel tegen P.G.S. 9. Zij hebben weliswaar de derde plaats weten te behouden, maar de kampioensadspiraties zijn nu vervlogen.

PRODUCTIEPLANNEN BESPROKEN

Woensdagavond 21 Februari werd in de cantine te Utrecht de jaarvergadering belegd. Ondanks de slechte weersgesteldheid bestond voor deze bijeenkomst goede belangstelling.

De heer Meys gaf een terugblik op 1950. De resultaten en prestaties in 1950 waren

bevredigend geweest. De voorgestelde productie werd nagenoeg geheel gehaald. Hierbij trad de aggregatenproductie op de voorgrond. In de loop van 1950 werden voor verschillende producten betrouwbare fabrieksmethoden ingevoerd. De gebouwen en installaties zijn nu zover verbeterd, dat de oorlogsbouwverschijnselen wel verdwenen zijn.

Voor 1951 hebben wij weer een vergroting van de productieplanning voor de boeg. Dit betekent vooral voor het 1e halfjaar extra inspanning. Daarnaast zullen wij weer een actie op touw zetten om door werkmethodeverbetering de producten goedkoper te fabriceren.

In het kader van een steeds verdere verbetering van ons productieniveau noemde de heer Meys als kernpunt het devies: „Je Maintiendrai”. Dit woord: „Ik zal handhaven” van de Oranjes, dat wij terugvinden in het Nederlandse wapen, kunnen wij ook op ons werk betrekken door te zorgen dat wij een geleerde werkinstructie, een ingevoerde regeling, een ontvangen opdracht of een gemaakte afspraak „handhaven”. Dan sluiten wij voor 1951 een hele grote verliespost uit!

Paascompetitie klaverjassen

In een zeer gezellige sfeer zijn wij Vrijdagavond 23 Februari gestart met onze vlotgespeelde Paaswedstrijd klaverjassen.

Het hoogste aantal punten is gehaald door de heer v. d. Berg, Arntzstraat, met 4808 punten.

De avond duurde tot ongeveer 11.00 uur en kan geslaagd worden beschouwd.

Er zal vóór de Paasdagen nog een kaartavond georganiseerd worden.

Een aardig intermezzo vormde het pianospel door de heer v. d. Gaag, die op zijn bekende rustige wijze een potpourri van populaire liedjes ten beste gaf, toen hij even uit zijn werk een kop koffie kwam drinken. Het viel bijzonder in de smaak.

INTREDINGEN

Mej. P. J. v. d. Wacht, montage, 22.2.1951.
Mej. A. G. Pels, montage, 22.2.1951.
A. Revet, montage, 22.2.1951.
W. J. J. v. Deyl, montage, 22.2.1951.
A. P. Bosch, stamperij, 22.2.1951.
F. C. Elkerbout, stamperij, 26.2.1951.
N. A. Buils, draaijerij, 26.2.1951.
P. Pietersen, stamperij, 26.2.1951.
H. ten Brinke, montage, 26.2.1951.
J. J. Ockhuijsen, stamperij, 26.2.1951.

Spreekuur Kern

Spreekuren in Maart 1951:

Vrijdag 9 Maart:

1e pauze: hr de Baar, hr Slagmolen.

2e pauze: hr v. Kortenhof, hr. v. Meersbergen

Vrijdag 23 Maart:

1e pauze: hr Slagmolen, hr Loozekoot.

2e pauze: hr.v. d. Linden, hr v. Kortenhof.

DE KROON

Het machinepark van De Kroon werd dezer dagen uitgebreid met een oudgediende der fabriek Maanweg. Wij hebben het vertrouwen, dat deze 125 tons pers nog vele jaren aan De Kroon zijn dienst en zal kunnen verlenen.

Op de lakkerij is aangekomen een bak voor het losweken van lak op de haspels (houders voor te lakken onderdelen). Wat zal onze Beeker blij zijn dat er niet meer gebikt behoeft te worden.

Ideeënbus

Nr. 277

A. L. H. v. d. Hooft, afdeling expeditie, stelde voor om tegen de muur van de stamperij speciale stapelrekken aan te brengen. Dit bevordert orde en veiligheid en voorkomt beschadiging aan stempels tengevolge van overladen.

Premie: f 7.50.

Nr. 263

P. Stigter, afdeling draaijerij, bedacht dat door het aanbrengen van een afschermkap op een S.P.M.-draaibank, het wegspringen van spaan kon worden voorkomen.

Premie: f 2.50.

Nr. 213

W. Pel, afdeling montage, constateerde het aanlopen van de torsieveer van de zeilwrijver tegen de scharnierbeugel. Hij bedacht de verbetering en incasseerde een premie van f 5.—

Nr. 30

J. Halewijn, afdeling 4640, kreeg een beloning van 5 gulden voor e idee, dat geruime tijd geleden werd ingezonden doch nu pas kon worden toegepast.

Nr. 298

J. Rossaert, afdeling magazijnen, ontving een premie van f 2.50 voor een idee inzake verbetering aan de sluiting van de deur van het metaalmagazijn.

Nr. 195

De heer Westerdal, afdeling 2565, bedacht een gebruiksmogelijkheid voor afval isolatiekous.

Premie f 5.—

Nr. 288

E. J. Imhof zag, dat in de stamperij met olie, petroleum en spiritus gemorst werd, doordat de vaten nie top een stelling lagen. Er komt nu een speciale aftapstelling.

Premie f 5.—

Aangeboden:

Utrecht — woning met 5 kamers, grote zolder enz. Huur f 4.65 per week.

Gevraagd:

te Den Haag een soortgelijke woning. Huur tot f 10.— per week.

Inlichtingen afdeling Sociale Zaken.

Alhoewel ook het vijfde team verloren heeft, staan mej. en de heer Van Diem, de heren Verelzen en Kuiper er van alle VDH-teams er het meest gunstig voor. Donderdagocht Emar een steek liet vallen staan in deze afdeling drie teams bovenaan.

De stand aan de kop is nu:

VDH 5	10	7	—	3	14
Ras 8	10	7	—	3	14
HC 2	10	7	—	3	14
Emar	10	6	1	4	13
B.V.V. 2	10	6	—	4	12

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

Het was in de tijd dat ons bedrijf een steeds hogere vlucht nam, dat men op afdeling arbeid de opdracht kreeg enkele veelbelovende HBS-ers in dienst te nemen „ter opleiding“.

C. Schrevel was een van die veelbelovende jongelui. Regelrecht van de schoolbanken kwam hij als volontair in onze dienst op een zakgeldsalaris van 45 gulden per maand, hetgeen voor die tijd geen onaardig zakcentje was.

De volontair Schrevel begon met twee maanden lang stofzuigerlabels te sorteren — een werk dat een volijverige nieuweling wel in de gepaste bespiegelende gemoedsgesteldheid weet te brengen — werd daarna assistent op de afdeling organisatie en vervolgens tijdschrijver op de afdeling meubelmontage. Vandaar belandde hij achter de karex, zijnde het administratieve geheugen van afdeling arbeid. Sedert 1940 is hij op die afdeling werkzaam en met hetvorde-



JUBILARIS VAN DE WEEK C. SCHREVEL

ren der jaren, voortdurend in rang gestegen, zodat hij er nu de leiding heeft. Afdeling arbeid is belast met het aannemen, overplaatsen, bevorderen en ontslaan van personeel, is dus een afdeling waar ieder, die bij ons werkt, onvermijdelijk mee in aanraking komt. Vandaar dat iedereen C. Schrevel kent en omgekeerd C. Schrevel iedereen kent. Degenen, die hijzelf in dienst neemt, degenen die door hem berispt of geprezen worden, ook diegenen die van hem te horen krijgen dat hun diensten niet gewenst zijn.

C. Schrevel heeft nooit een andere baas gehad dan VDH, als wij ten minste niet meerekenen zijn papa, wien hij achter de toonbank heel lang geleden wel eens assisteerde. Bij het vakexamen zakte hij echter jammerlijk, omdat hij chocolade hagelslag verpakte in een zoutzak.

C. Schrevel rijdt graag auto; ook rookt hij graag grote sigaren (tip voor degenen, die hem komen feliciteren) en waagt zich zelfs aan het kweken van planten in de vensterbank. Informeer belangstellend naar zijn Amaryllis en u heeft zijn hart gestolen. Werp tersluiks een blik door het venster en constateer dat de keuze van het juiste personeel op de juiste plaats hem wel toevertrouwd is.

Als de jubilaris 7 Maart aanstaande eens moet luisteren naar de welbespraaktheid van anderen, zal hem blijken dat hij — al tinnert hij uiteraard aan de weg en al moet hij de mensen wel eens onaangename waarheden zeggen — desondanks populair en geacht is. Heer Schrevel, de redactie feliciteert u vast bij voorbaat en houdt zich aanbevolen voor een steek van die Amaryllis.

HIVO-attracties

De opmerkelijke lezer zal ontdekt hebben, dat in het VDH-tje van de vorige week een gedeelte van het HIVO-programma was weggevallen.

Onder het hoofd: **Cursussen, welke in uw bijzondere aandacht worden aanbevolen**

hadden wij het volgende willen vermelden: **SCHOONHEID VAN STAD EN LAND**

door A. J. M. Landers.
6 lezingen met lichtbeelden op Donderdagavonden.

Aanvang 1 Maart. — f 2.25.

LEVEN IN DE SLOOT EN IN DE ZEE
door dr. J. J. Smith.

3 lezingen met lichtbeelden op Maandagavonden.

Aanvang 12 Maart. — f 1.25.

HET KWEKEN VAN PLANTEN IN HUIS EN

TUIN

door G. F. C. Smit.

6 lessen met demonstratiemateriaal op Woensdagavonden.

Aanvang 21 Maart. — f 2.—.

HET SCHIKKEN VAN BLOEMEN MET EIGEN MIDDELEN

door mej. M. M. F. Fischer.

3 lessen met lichtbeelden en demonstratie op Vrijdagavond.

Aanvang 30 Maart. — f 1.25.

Het zetduiveltje is hier de schuldige, maar als u zich opgeeft als lid van het HIVO — u weet het waarschijnlijk al, de contributie bedraagt slechts 25 cent per maand, echt-paren 40 cent — zal het u niet deren, of opgave in het VDH-tje volledig is of niet.

U ontvangt dan gratis elke maand het HIVO-blad Volksontwikkeling met volledige gegevens over bijeenkomsten, cursussen, excursies enz.

Burgerlijke Stand

Geboren:

Caroline, dochter van P. J. v. d. Scheer, afdeling ontwerpgroep, op 23.2.1951.

INTREDINGEN

I. J. v. d. Velde, draaierij, 26.2.1951.

L. Kerkhove, galvano, 26.2.1951.

E. M. v. d. End, inleerband, 26.2.1951.

F. v. d. Meer, inleerband, 26.2.1951.

G. H. Monker, inleerband, 26.2.1951.

J. G. W. Bras, hoofdboekhouding, 1.3.1951.

M. Eekhof, huisvesting, 1.3.1951.

E. H. Godewski, electronisch lab. 1.3.1951.

Mej. C. P. Leeflang, kostprijsadmin., 1.3.1951.

Er werd

.... in de plaatwerkerij opgesteld een nieuwe pers, zulks ter vervanging van de oude Müllerpers, die naar De Kroon is getransporteerd.

.... aan de Vliet gebouwd een ruimte die als cartonmagazijn dienst zal doen. De huur van het magazijn Oude Molstraat is namelijk opgezegd.

.... opdracht gegeven tot de afbouw van de nieuwe service ruimte in De Kroon. Alle service-afdelingen (nu nog verstrooid over Muzenstraat en Maanweg) zullen daar worden geconcentreerd.

.... besloten volgende week het huisvestingsmagazijn terug te brengen naar de oude vertrouwde wigwam. Zulks te rontruiming van de garage die een andere bestemming heeft gekregen, namelijk ketelhuis. Hier komt de tweede ketel te liggen voor de verwarming van het complex. Hij is al aangekocht.

Slijpers slepen proef

Dinsdag 27 Februari was voor 15 mensen van de slijperij een belangrijke dag.

Drie tot vier maanden hebben zij, onder de leiding van de heer Orth, gezwoegd aan een cursus voor de slijperij. Hier werd hun deels schriftelijk, deels mondeling, de elementaire beginselen van het slijpen geleerd.

Thans moesten zij een proeve van bekwaamheid afleggen op een examen. Wij hopen de volgende week de resultaten te kunnen vermelden. Vanaf deze plaats willen wij een woord van hulde brengen aan de cursisten die hard hebben moeten werken. Iedere week moesten zij onder anderen een schriftelijk uitgewerkte les inleveren.

Het Dinsdag afgelegde examen zal beoordeeld worden door een commissie bestaande uit de heren Reidt, Orth, de Boer en Camp-huysen.

Dit is de eerste keer, dat een dergelijke cursus in ons bedrijf is gegeven. Wij hopen voor docent en cursisten, dat de volgende week aan iedere deelnemer een diploma kan worden uitgereikt.

Klaverjas

Aanstaande Maandag 5 Maart clubavond.

Voortzetting Roosterwedstrijd.

Mededelingen nederlaagwedstrijd „De Bijen-korf“.

Verloting tabaksartikelen en een extra prijs voor de hoogste tafel.

Aller opkomst gewenst.

Uw deelname aan het rooster betekent, dat steeds op uw komst wordt gerekend.

Van der Ham, meubelmakerij.

Aangeboden:

Etagewoning te Rijswijk, 4 kamers. Huur f 32.—.

Gevraagd:

Soortgelijke woning te Haarlem.

Inlichtingen afdeling Sociale Zaken.