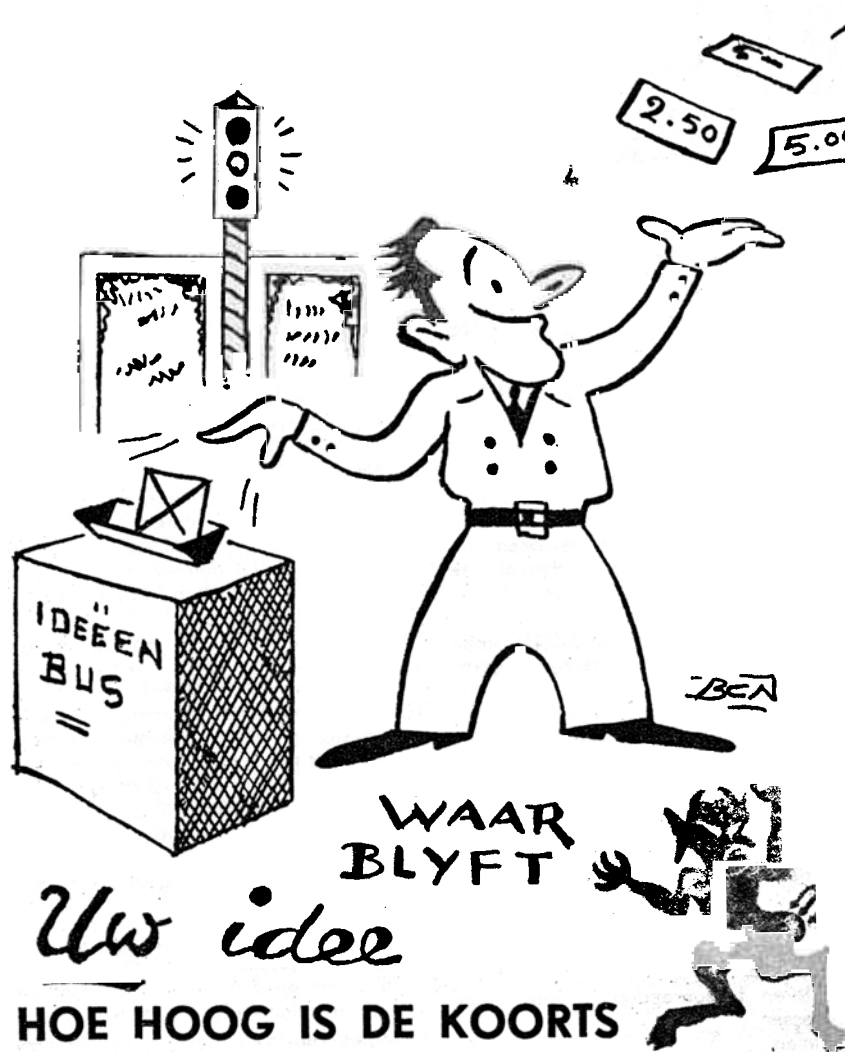


WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.



WAAR
BLYFT

Uw idee

HOE HOOG IS DE KOORTS uitvalthermometer geeft uitsluitsel

Wanneer wij ziek zijn en de dokter komt om te zien wat er aan mankeert, dan zal hij in veel gevallen „tempen” (een medische vakterm, waarmee bedoeld wordt: temperatuur opnemen). Aan de hand van de lichaamstemperatuur is hij in staat zich een oordeel over het ziektegeval te vormen. Hoe hoger de koorts, hoe groter de kans dat wij het tijdelijke met het eeuwige zullen verwisselen. Aangezien wij meestal niet de wens koesteren om voortijdig de lamp uit te blazen zullen wij ons veel inspanning getroosten om de lichaamstemperatuur weer op normale hoogte te brengen en te genezen.

Met dit, niet bepaald opwekkend, praatje willen wij Uw aandacht vestigen op een ziekteverschijnsel waar wij allemaal in meer of mindere mate aan lijden, namelijk de uitvalkoorts.

Het veroorzaken van uitval is een kwaadaardige ziekte, die nu eens sluimert, dan weer met hernieuwde hevigheid uitbreekt, in allerlei vormen zoals bijvoorbeeld: epileptica (vallende ketelziekte), trombosia cap-pa (deukende kappenziekte), accidenta transporta (hefwagendronkenschap) en nog vele andere.

De medische wetenschap stond tot dusverre machteloos tegen deze voortwoekerende ziekte, omdat zij met een koortsthermometer niet in staat was het begeleidende symptoom, de uitvalkoorts, te meten.

De patiënt bleef dus maar in onwetendheid voortleven en kon dus ook niet veel doen om zijn gezondheid te herwinnen.

Na langdurige experimenten zijn wij eindelijk er in geslaagd een thermometer te construeren, waarop wij de uitvalkoorts kunnen aflezen. Zelfs zó vernuftig is dit apparaat, dat voor elk lichaamsdeel van ons bedrijf, de verschillende afdelingen dus, kan worden afgelezen hoe hoog de uitvalkoorts daar is. Dezer dagen worden de thermometers aangebracht.

Wij zijn dus nu in staat een oordeel over het ziektegeval te vormen.

Maar..... daarmee zijn wij er nog niet. Het is niet voldoende te weten dat wij koorts hebben. Deze wetenschap alleen kan ons niet gezond maken, wij hebben geneesmid-

Nog een dag R.A.I.

Wie nog niet op de R.A.I. geweest is en nog voornemens is er heen te gaan, mag wel spoed maken want Zondag aanstaande (18 Februari) is de laatste dag.

Dan wordt de tentoonstelling weer afgebroken en rest ons nog slechts de herinnering aan de grootscheepse kennismaking van het Nederlandse publiek met het nieuwe voer-middel: de bromfiets.

Uiteraard is het nog te vroeg om nu al een oordeel te vellen over de resultaten. Wel kan gezegd worden, dat de belangstelling de stoutste verwachtingen overtreft.

Zo de 100.000 bezoekers niet gehaald worden, ver zal men er niet van af blijven.. Dit massale bezoek is veroorzaakt door de nieuwe categorie van R.A.I. bezoekers: de bromfietsers.

JUBILEUM SOLEX-RALLYE op nationale feestdag

Er worden momenteel plannen uitgewerkt om op 5 Mei, 1951 — de nationale feestdag — weer een grote rallye naar Schiphol te organiseren.

Deze rallye zal tevens in het teken staan van het zilveren jubileum van onze onderneming.

Gezien het grote succes van de rallye van 1950, toen meer dan 1000 Solexisten een prachtige dag hadden, kunnen wij met vertrouwen verwachten, dat nu de deelneming voor een veelvoud van die van het vorige jaar wordt opengesteld, deze rallye nog grandiozer en nog geanimeerder zal zijn dan het vorige jaar.

Dat ons bedrijf met honderden rijders zal deelnemen staat nu al vast. Nieuw is dat aan de organisatie van deze uit door VDH-functionarissen op grote schaal zal kunnen worden medegewerkt.



**VAN DER HEEM N.V.
DEN HAAG**

vraagt voor haar ontwerpafdelingen Televisie en Electronische Installaties

ASSISTENTEN

OPLEIDING: M.T.S. of daarmee gelijkstaande.

ERVARING: gewenst.

SALARIS: overeenkomstig vaste loon-schalen, naar functie en leeftijd.

SOLLICITATIES: uitsluitend schriftelijk, eigenhandig geschreven, met uitvoerige inlichtingen, te richten aan de afdeling Perso-neelszaken van VAN DER HEEM N.V., Postbus 1060, DEN HAAG.

delen nodig.

Zo is het ook hier. Wanneer wij ons bedrijf gezond willen maken en houden, moeten wij eerst weten of er uitvalkoorts is. Dat lezen wij af op onze thermometer. Daarna moeten wij ons gezamenlijk inspannen om de uitval-temperatuur omlaag te krijgen. En dit is alleen mogelijk, wanneer iedereen zich tot lijfspreuk maakt:

UITVAL VOORKOMEN IS BETER DAN GENEZEN.

Anti-verspillingscampagne wordt succes

hoe is de stand . . .

Mieke laten wij maar achterwege, want dat is de naam die wij de promotors van de anti-verspillingsactie niet graag zouden toemeten.

Hoe is de stand? Wel, alle sarcastische opmerkingen ten spijt kunnen wij nu reeds vaststellen, dat de campagne een groot succes belooft te worden. Op Dinsdagmorgen waren er reeds 219 anti-verspillings-ideeën ingezonden, welk aantal in de loop van de week nog steeg, zodat wij bij het ter perse gaan van dit nummer (klinkt niet slecht) al een totaal van 270 inzendingen kunnen melden.

Er is dus prachtig gewerkt. De organisatoren hebben nu tot taak alle inzendingen op hun bruikbaarheid te onderzoeken en daarna onverwijld in te voeren.

Om de weifelaars een beetje op gang te brengen, nemen wij onderstaand een bloemlezing tot de inzendingen op. Bij voorbaat zij vermeld, dat deze inzendingen **nog niet beoordeeld zijn** en dat het dus nog niet vaststaat of er inderdaad een beloning kan worden toegekend.

- | Nr | Inzender | Omschrijving |
|-----|--------------|--|
| 3. | Pijnakker. | Bij het inschakelen van slijpkoppen gaat de lamp automatisch branden. Door deze afschakelbaar te maken kan stroom worden bespaard. |
| 6. | Dreef. | Producten die naast de glansdip-installatie worden neergezet, worden door spetters beschadigd. Door de producten om te draaien worden beschadigingen voorkomen. |
| 8. | Glasbergen. | Middelste stelgat in lichtmetalen SZ-ketels wordt niet gebruikt. Als het vervalt kan de bewerking „gat dichten” vervallen. |
| 9. | Visser. | Lasstrippen van aluminium SZ-ketels kunnen na walsen opnieuw gebruikt worden. |
| 10. | Glasbergen. | Stelgaten in SZ-ketels worden dichtgemaakt met speciaal daartoe vervaardigde plaatjes. Hiervoor kunnen plaatjes worden gebruikt, die elders als afval ontstaan. |
| 14. | Reimerink. | Het loket van het tijdschrijverskantoor is zodanig geplaatst, dat de man die er voor staat de weg vrijwel verspert. Gevolg: omvallende ketels van voorbijgaande transporten.
Door het loket te verplaatsen kan deze oorzaak van beschadigingen worden weggenomen. |
| 26. | v. d. Velde. | Door de galvanische baden 's morgens vroeger te gaan verwarmen kan onmiddellijk met werken worden begonnen. |
| 27. | Kouwen. | Alle spuitmallen zijn te laag. Gevolg: blokjes onderzetten en dus kans op omvallen van producten. |
| 34. | Kool. | Afwasverdunding (kost 1 gulden per liter) kan door regeneratie weer bruikbaar worden gemaakt. |
| 40. | Veldhuis. | Stempelwijziging. |
| 43. | v. Dommelen. | |

- Uitgevallen poolplaten kunnen worden gerepareerd.
- | | | |
|------|--------------|--|
| 59. | v. d. Knaap. | Door bij het draaien (uit) van trommelen een beklede tang te gebruiken kan uitval worden verminderd. |
| 60. | Belonje. | Automaten 's morgens schoonmaken in plaats van 's avonds. Na schoonmaken kan men dan onmiddellijk beginnen te werken en gaat zo geen wachttijd verloren. |
| 81. | Kouwen. | Door in lakbussen langere roerijzers te maken kan alle lak worden gebruikt. |
| 89. | De Weysel. | Stempelwijziging voor neustrek SZ 165 voorkap. |
| 105. | Hofman. | Machinaal schuren in plaats van hand-schuren in spuitelij. |
| 109. | v. d. Velde. | Geen vette kisten voor schone producten gebruiken. |
| 116. | Kool. | Corveeërs vroeger met lak laten optreden. Spuiters behoeven dan niet te wachten. |
| 135. | De Weysel. | Voor de voorkappen van SZ-165 geen verschillende soorten materiaal door-een gebruiken. |
| 137. | N.N. | Op W.C.'s altijd closetpapier aanwezig. Voorkomt zoeken naar vervangingsmaterialen. |
| 141. | v. Uden. | Slijpkoppen voorzien van roosters tegen het meenemen van schroefjes en dergelijke. |
| 155. | v. d. Velde. | Enkele baden te voorzien van rubber stootrand. |
| 158. | Grondelle. | Verbeteren fraisgereedschap voor brack-assen. |
| 167. | Hofman. | Reparatieketels damast spuiten. |
| 200. | v. Peursen. | Geen aluminium- en messingafval op schroothoop deponeren bij ijzerafval. |

De onwaarschijnlijke waarheid

Tot slot nog een complete inzending, die duidelijk illustreert hoe het in een goed georganiseerd bedrijf niet moet.

Uiteraard komen dergelijke gevallen (hier zo cynisch beschreven) voor.

Doel van de anti-verspillingsactie is: ook deze stroeve werkwijze te smeren.

Namen zijn geschrapt om hier het persoonlijke element weg te werken.

Naam inzender: productieman.

Datum: 12.2.1951.

Opmerking: Kreeg om 14.30 uur bericht dat er onmiddellijk dekplaten GZ 276 94 aangemaakt moesten worden, met als extra bewerking: souvereinen.

- In nabewerkin zoeken of er nog ongepolijste producten waren;
- Productiebureau bellen voor materiaal-soort en opgegeven dat er direct een materiaallijst geschreven moest worden;
- Magazijn opgebeld. Geen gehoor;
- Centrale opgebeld en magazijnmeester laten omroepen (nog geen gehoor);
- Naar magazijn;
- Ruzie met magazijnmeester, die eerst op lijstje wilde wachten;
- Hr X gebeld, die daarop weer magazijnmeester liet omroepen;
- Snel naar productiebureau en zelf materiaallijst gehaald;
- Vlug naar magazijn en op materiaal staan wachten (eerst ruzie, want men wilde niet onderbreken);
- Ruzie met baas stamperij. Wilde niet op-stroken blijven wachten, maar toch het stempel op de pers gekregen; om 3.00 uur eerste producten;
- Snel naar afdelingschef gelopen, die de souvereinmaat zou opgeven;
- Daar vernomen, dat het niet nodig was daar voorraad uit magazijn toch bruikbaar was.

Dus hoge lieden, namelijk: magazijnmeester, baas en productieman erg boos.

f 0,25 zolen en hakken van productieman.

1 sneed in duim van productieman.

Tijdverlies voor vele heren (durf dit niet in geldwaarde uit te drukken).

MORAAL: Wie durft beweren, dat zulke voorvallen op zijn afdeling niet voorkomen!

De eerste walvisvaart van de Willem Barendsz

door dr A. Melchior.

Speciale prijs f 1,75.

Bovengenoemd boek kostte oorspronkelijk f 6,90, doch wordt door de uitgever, wegens bijzondere omstandigheden, nu voor f 1,75 te koop aangeboden aan het personeel van grote bedrijven.

Wij hebben het ter recensie gezonden exemplaar gelezen om te ontdekken wat de reden kan zijn van deze radicale prijsverlaging.

Laten wij vooropstellen dat het boek de prijs van f 1,75 meer dan waard is. Het is enkele jaren geleden verschenen en gedrukt op lelijk papier. Daar staat tegenover dat het rijk en aantrekkelijk geïllustreerd is. De schrijver heeft de eerste reis als scheepsarts meegemaakt en het is daardoor onvermijdelijk dat naast de reiziger ook de dokter aan het woord komt.

De walvisvangst, en alles wat daarmee samenhangt, is goed beschreven. Geen moment voelt men zich geremd door slechte

stijl of woordkeus. Als de scheepsarts aan het woord komt, worden de zwarte bladzijden van deze reis beschreven. Het blijkt dat de hygiënische toestanden en de gezagsverhoudingen op deze reis alles te wensen overlieten en dat de lof die onze walvisvaarders werd toegezwaaid menige wartoestand moest verbergen. Het mankeerde op de Willem Barendsz op de eerste reis aan teamspirit; aan boord was het een node-loze vuile bende.

Aldus dr Melchior. Inmiddels heeft de Willem Barendsz al meer reizen gemaakt en zullen vele der aanvankelijk gemaakte fouten, naar wij verwachten, zijn verbeterd.

Uiteindelijk kan men van een walvisexpeditie niet verwachten dat alles 100 % perfect is. Het boek is desondanks de moeite van het lezen meer dan waard.

Bestellingen aan hr van Kleef, afdeling bibliotheek.

WAT IS MEDEZEGGENSCHAP

bezien tegen achtergrond van kernwerk en ondernemingsraad.

Medezeggenschap

In de eerste avond van de cursus „Ondernemingsraad“, die de kern Maanweg organiseert, sprak de heer D. W. Ormel over de medezeggenschap als achtergrond van het kernwerk en de ondernemingsraad.

Medezeggenschap noodzakelijk

Het vraagstuk van de medezeggenschap is al heel oud. Hoe de toestand in de industrie in de 19e eeuw was, is voldoende bekend. Het is een geschiedenis van bloed en tranen. De nood van de arbeider had tweërlei aspect. Het was een materiële nood: lange arbeidstijd, laag loon, slechte behuizing. Maar ook een geestelijk-zedelijke nood.

Men kende nog geen oudedagsvoorzieningen. Werd de arbeider oud, dan was hij onbruikbaar geworden. Hij werd niet meer erkend als mens. En wanneer de werker niet erkend wordt als mens, dan mag men niet verwachten dat hij plezier in zijn werk zal hebben of zich aan de onderneming gebonden zal weten. Indien arbeid ons geen bevrediging geeft, hebben wij geen gelukkig en harmonieus leven. Dan is ons leven zeer arm en dat is niet goed te maken door hetgeen we in onze vrije tijd doen. De arbeider is een deel van de bedrijfsgemeenschap; daarom is medezeggenschap noodzakelijk.

Medezeggenschap is de drang om te beleven de band aan het bedrijf. **Wat is medezeggenschap?** Dit kan zijn:

- medespreken;
- medebeslissen.

In de bedrijfstak staat het medebeslissen op de voorgrond. In de ondernemingsraad komt het medespreken meer tot uiting. De directie is te vergelijken met Montgomery.

Toen de invasie in het beslissende stadium gekomen was moest Montgomery zelf beslissingen nemen. Tevoren had hij echter terdege met zijn adviseurs overlegd.

Medezeggenschap geen juridisch begrip

Er is nu een wet op de ondernemingsraden. Maar er zijn geen sancties voor de werknemer die er zich niets van aantrekt. Dit is niet te verwonderen. De samenwerking tussen werkgever en werknemers moet groeien. Door dwang zou een ondernemingsraad niet functioneren.

Natuurlijke en georganiseerde medezeggenschap

Indien de verhouding tussen een boer en zijn knecht goed is, dan is er een natuurlijke medezeggenschap. De knecht wordt immers geraadpleegd. Hij heeft invloed op de gang van zaken. Ditzelfde geldt voor een winkelier en zijn bediende.

In een groot bedrijf is er een andere vorm van medezeggenschap, namelijk de georganiseerde. De directeur kan niet met iedere werknemer afzonderlijk overleg plegen. Daarom doet hij het met de vertrouwensleden van het personeel.

Moelijke positie van het ondernemingsraad-lid

De positie van een kernlid en in grotere mate van een ondernemingsraad-lid is moeilijk.

Hij moet naar eigen inzicht en verantwoordelijkheid oordelen. Toch moet hij contact houden met degenen die hem als hun vertrouwensman gekozen hebben. Hij moet te allen tijde bereid zijn tegenover de collega's rekenschap af te leggen van het in de ondernemingsraad gevoerde beleid.

Medezeggenschap in de groot-industrie

Hier is de medezeggenschap van veel belang. De afstand tussen directie en werknemers is zeer groot. De ondernemingsraad behoort deze afstand te overbruggen. Bovendien komt in een groot bedrijf, door de specialisatie, de arbeidsvreugde in gevaar. Men moet dan wegen zoeken om de arbeidsvreugde te verhogen.

Vormen van medezeggenschap

We hebben de liberale vorm gekend: de werkgever stelde lonen en arbeidsvoorwaarden vast. In Rusland maakt de Staat de dienst uit.

Wij in West-Europa zoeken naar een andere vorm. We willen de dienst laten uitmaken door werkgever en werknemer tezamen. Dit is de enige vorm die aanvaardbaar is, als men er prijs op stelt economische en staatkundige vrijheden te behouden.

VDH bridgeteams floreren

De vijf VDH-teams, die in de H.B.B.B. huis krachten meten met teams van andere Haagse bedrijven en instellingen brengen het er niet slecht af. Hoewel onze spelers voor het eerst wedstrijdbridge spelen zijn de resultaten zeer bevredigend.

Zoals wij reeds in het begin van de competitie meenden te kunnen voorspellen staat het team van hr v. Diem—meij. v. Diem en hr Verelzen—hr Kuyper (eerder Bothof) er het best voor. Van de 9 gespeelde wedstrijden werden er 7 gewonnen. VDH V staat met 14 punten aan de kop van afdeling 3 K, gevolgd door Emar 1 met 12 punten, HC 2 en Ras 8 met ieder 12 punten.

Het team zal bij iedere wedstrijd al zijn krachten moeten inspannen om zich aan de kop te kunnen handhaven en dus te promoveren naar de 2e klasse.

Maar er zijn nog twee andere teams, die kans hebben om kampioen te worden.

VDH 2 (heren Smit—v. Klink en hr en mevr. Tetenburg) staan op de 2e plaats van de afdeling 3 L. Hier staat Jauke 3 aan de kop met 15 punten uit 9 wedstrijden. VDH 2 heeft 12 punten uit 9 en Olveh heeft 11 punten uit 8 wedstrijden.

VDH 4 in de afdeling 3 N staat wel is waar op de 3e plaats, maar het verschil in punten met de nrs 1 en 2 AVA 8 en Rijkso 3 bedraagt maar 2 punten. De teams heren Kliphuis—Kempinga en hr Langezaal—hr de Bruin hebben 12 punten uit 9 wedstrijden. De beide koplopers moeten worden verslagen om te promoveren. Volhouden dus.

Ons 1e team, dat in de 2e klasse is ingedeeld, raakt nu beter ingespeeld. De heer en mevrouw de Cates en de heren de Reus en Kagchelland hebben de laatste wedstrijden gewonnen. De stand is hier:

	gesp.	ged.	gel.	verl.	ptn.
Olveh 1	9	8	—	1	16
Lavivo 2	8	6	—	2	12
Ras 2	9	5	—	4	10
AVA '45 4	9	5	—	4	10
VDH 1	9	4	1	3	9
CWP 6	9	3	1	5	7
P.V.S.B. 6	8	2	—	6	4
Jauke 2	9	1	—	8	2

INTREDINGEN

8.2.1951

Mej. L. W. Willemsse, montage

Mej. J. C. v. Appel, idem

12.2.1951

Mej. H. Schlenderman, montage

A. R. de Wandré, idem

C. J. Ramak, idem

H. S. Tillema, idem

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan directie, chefs, collega's, personeel voor de belangstelling en cadeaux bij mijn jubileum ontvangén.

K. v. Beem, afd. nabewerking

Wij ontvingen een dankbetuiging van G. J. Reckers, afdeling huisvesting, aan ziekenbroost en collega's voor betoende belangstelling tijdens ziekte.

Ondersteuningsfonds

werd door het ondersteuningsfonds

Utrecht, afdelingen f 1570,31 en aan voorschotten f 579,50 verstrekt. Het fonds begon het jaar met f 998,40 en eindigde met f 984,12 aan middelen.

Als hoogste toelage aan één man werd f 180,—, als laagste toelage f 3,50 verstrekt.

Als hoogste voorschot aan één man f 150,— als laagste f 5,—.

13 Personen ontvingen toelagen en voorschotten. 14 Personen alleen toelagen en 20 personen alleen voorschotten.

Programma Kern

Hieronder geven wij een overzicht van de avonden, die nog in dit winterseizoen gehouden zullen worden.

21 Februari 1951 om 8.00 uur bijeenkomst in de cantine, alwaar hr Meys een overzicht zal geven over het jaar 1950 en tevens plannen voor 1951 zal bespreken.

12 Maart 1951 komt ir Zaaijer spreken over: Atoomenergie. Na de pauze volgt hersengymnastiek.

Voor **April** staat een spreker op het programma over veiligheid in onze bedrijven. Wij zijn in onderhandeling met een spreker.

Nadere berichten hieromtrent volgen nog. In **Mei** volgt de tentoonstelling Vrije-tijdsbesteding. De avond wordt afgewisseld met een gevarieerd programma.

Ook hiervan is de juiste datum nog niet bekend. Mededeling volgt later.

INTREDINGEN

A. Bes, montageafdeling.

F. Pfundt, idem.

P. de Ridder.

MAANWEG

Ideeënbus

Idee no. 486

Ingezonden door A. J. Stolwerk, afdeling montage.

Deze vestigde de aandacht op een afwijking van de fabricagevoorschriften. Hoewel dit dus geen origineel idee was, kon een premie van f 10,— worden toegekend.

Tramabonnementen

Tramkaarten kunnen op de bekende wijze worden besteld op Maandag aanstaande tijdens de middagpauze in de grote cantine.



De heer Huysman, chef van afdeling enkl-fabricage, was 1 Februari j.l. 12½ jaar in onze dienst, van welke gelegenheid velen gebruik maakten om hem geluk te wensen. Zo ook hr P. v. d. Bleek, afdeling verkoop, die samen met hr Huysman menige omroep- en versterkerinstallatie aan de man bracht.

Leerzame lezing van Ir. Boersma

Solexfilm en hersengymnastiek toe

De combinatie van lezing, Solexfilm en hersengymnastiekwedstrijd had Woensdagavond 14 Februari een groot gezelschap in de filmzaal Maanweg bijeen gebracht.

De heer M. Boersma sprak over „Loonvorming na de oorlog“. Deze is totaal verschillend met die van vóór de oorlog. Toen was de loonvorming gebaseerd op vraag en aanbod. De regering trad slechts corrigerend op. Na de oorlog is het behoefte-element gaan spreken. Bovendien treedt de regering nu regelend op. Het college van Rijksbemiddelaars stelt lonen en arbeidsvoorwaarden bindend vast. Het voorbereiden van arbeidsovereenkomsten behoort thans tot de taak van de Stichting van de Arbeid. Vroeger werd dit gedaan door het college van Rijksbemiddelaars.

Na de oorlog zijn de volgende loonrondes geweest:

Eerste loonronde: Juli 1945. De lonen mochten verhoogd worden tot 25 % boven die van Mei 1940.

Tweede loonronde: De verhouding tussen lonen van ongeschoolden, geoefenden en geschoolden werd enigszins gewijzigd.

Twee-en-een-halve loonronde: 1 November 1948. De Joekesgu'der. Werd bindend vastgesteld en was van tijdelijke aard.

Derde loonronde: 2 Januari 1950: 5 % Niet bindend opgelegd.

Vierde loonronde: 1 September 1950: 5 % Door de regering bindend opgelegd.

De heer Boersma illustreerde zijn lezing met aardige grafiekjes.

De Solexfilm geeft een goed beeld van de fabricage van het Rijwiel-Solex. Bovendien zijn er aardige opnamen in van de Solexrit en de behendigheidswedstrijd van Zaterdag 9 September 1950. Het is altijd leuk als je jezelf of een goede bekende op de film ziet. Dat bleek ook deze avond.

Na de pauze was er weer een geanimeerde hersengymnastiekwedstrijd, die voor de groep uit de metaalafdelingen 23½ punt opleverde en voor de ploeg uit de kleine afdelingen 22 punten.

Op 11. April 1951 wordt de eindwedstrijd gehouden.

de Bouwerij

De komende weken en zelfs maanden, zullen wel in het teken staan van de bouwerij. Wij meldten al dat vóór alles een tweede magazijnloods zal verrijzen naast de reeds bestaande.

Het terrein is inmiddels opgehoogd en Donderdag 15 Februari om 10.00 uur is de eerste paal van de 68 geslagen, die het nieuwe gebouw zullen schragen.

Men gebruikt betonnen palen van 6,5 meter lang, over 1½ week is men klaar; die aannemer is niet bang.

De loods wordt een copie van het exemplaar dat al staat, 76 x 15 m, — de lengte van een straat. Tussen loods I en loods II wordt een tussenstuk gebouwd, dat 6 m breed is. Het is daar dus niet benauwd.

Om een idee te geven van de spoed die wordt betracht:

Maandag kwam de vergunning, Dinsdag werd de machine geplaatst, Woensdag kwam de eerste zending palen binnen, Donderdag kon men met het heien beginnen. Wat de overige bouwerij betreft: de firma Aardse heeft de leidingen aangelegd om de bouwput droog te kunnen leggen.

Er werd

aan nieuwe machines ontvangen een A.I.-draaibank en een kolomboormachine (enkl-fabricage); de gehele metaalvleugel en grondstoffenloods aangesloten op het nieuwe transformatorhuis.

Burgerlijke Stand

Geboren:

Johannes Cornelis, zoon van J. H. Vreeswijk, afdeling plaatbewerking, op 9.2.1951.

Michael, zoon van M. Feuerberg, afdeling plaatbewerking, op 12.2.1951.

Johannes Theodorus Maria, zoon van J. Th. de Keizer, afdeling wikkell, op 13.2.1951.

INTREDINGEN

Intredingen d.d. 12.2.1951

H. C. J. M. Meddens, verkoop.

W. Th. A. Kuypers, constructiebureau elektrische installatie.

W. M. v. Berkel, Solexservice.

D. J. de Reus, draaierij.

H. Schippers, bedrijfsschool (terug uit militaire dienst).

K. L. Bovet, Solexmotormontage.

P. Th. Speelman, idem.

P. G. G. v. Loon, versterkerbouw.

A. v. Hoff, inleerband.

F. A. P. Versteeg, idem.

D. B. Willemstein, idem.

R. M. Zwart, idem.

Mevr. G. H. Leydeckers-Fischer, idem.

Indien mijn naam in deze rubriek verschijnt, dan is dit om allen dank te zeggen voor de getoonde persoonlijke, schriftelijke (hr Meijs namens fabriek Utrecht) en stoffelijke blijken van belangstelling ondervonden ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum.

M. Zuydwijk, afd. inkoop

*

Hiermede dank ik directie, chefs, bazen, collega's en ook de kern voor hun prachtige cadeaux en gelukwensen ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum.

G. J. Pennings, afd. remplace

*

Mijn oprechte dank aan de velen, die mij bij gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum gelukwensen en hun gevoelens van vriendschap belichaamden in een vulpenaggregaat.

M. Huijsman, afd. enkl-fabricage

*

Dankbetuiging ziekentrost voor geboden attentie en belangstelling.

J. F. v. Nieuwenhuizen

*

Allen, die hebben medegewerkt om onze 30-jarige huwelijksdag tot een blijde dag te maken zeggen wij hartelijk dank.

C. Zorn en echtgenote.

Doorlichting van huisgenoten

Zoals uit het verslag van de directie-kernvergadering bleek zou worden onderzocht in hoeverre het mogelijk is dat men zich laat doorlichten.

Na informatie blijkt, dat ieder zich kan laten doorlichten en wel na aanvraag bij:

Centraal Bureau voor keuringen op Medisch-Hygiënisch gebied, Raamweg 31, Den Haag, tel. 111230.

De kosten bedragen f 3.50 per persoon. Er wordt een bewijs afgegeven dat men gekeurd is.

Ter toelichting melden wij nog, dat deze zelfde instelling het jaarlijks onderzoek van ons personeel verzorgt.

Kernspreekuur

De kern houdt spreekuur op Maandag 19 Februari aanstaande in de kamer van de heer v. d. Poel.

Aanwezig zijn:

1e pauze: hr P. Camphuysen en mej. Waltman

2e pauze: hr v. d. Plas en hr v. d. Ree.