

Automobielen- en motortentoonstelling te Brussel



Cliché ANP-foto

Dat het in Nederland algemeen bekend is, dat er deze week in Brussel in het luisterrijke Eeuwfeestpaleis een automobiel en motortentoonstelling gehouden wordt, bewijzen de vele, vele landgenoten die daar een kijkje komen nemen.

De belangstelling geldt in de eerste plaats datgene wat hier te lande niet, of nog niet te koop is: Amerikaanse automobielen, kostbare koetswerken of bijvoorbeeld een auto van Russisch fabrikaat, de hiernaast afgebeelde Moscovich, die, met alle achting voor de vormgeving van de Moskoviëten, naar onze smaak te veel gelijkt op een bekend Duits merk van vóór de oorlog.

18.000 GULDEN

In ons artikel van vorige week over kostbare kantoormachines, maakten wij melding van een EF-boekhoudmachine, die ca. 18.000 gulden gekost heeft.

Van verschillende kanten is ons gevraagd: hier geen nul te veel was geplaatst en dit bedrag geen 1800 moest zijn. Was het maar zo!

Een EF-boekhoudmachine kost momenteel inderdaad 18.000 gulden (schrijf: achttien-duizend gulden) en geen cent minder.

Reden te meer om dergelijke dure klanten met égard te behandelen en een levensduur van ten minste 10 jaren er uit te halen. Deze machine, werkende met 2 horizontale en 18 verticale telwerken, is nodig om een loonadministratie te kunnen voeren, voldoende aan de van overheidswege gegeven voorschriften.

Zoals ieder uit zijn eigen loonafrekening kan zien, is het momenteel zó, dat de loonafrekening langzamerhand op een rekenpuzzel is gaan lijken. Men versta ons niet verkeerd: dit is geen verkapte aanval op de vele sociale voorzieningen, waarvoor tegenwoordig betaald moet worden. Wel ware het te wensen, dat er tussen de verschillende organen, belast met de uitvoering der sociale wetten, een efficiënte samenwerking bestond, zodat kon worden volstaan met inhouding van één bedrag.

Een dergelijke regeling is in de maak, naar het heet. Het is tijd!

Als wij op deze voet doorgaan, zal er over 5 jaar geen boekhoudmachine meer te vinden zijn, die de loonboeking kan verrichten.

SOLEX stand trekt de aandacht

Er was een grote hal gereserveerd voor de motorfietsen en gemotoriseerde fietsen. De mooiste, grootste en gesoigneerdste stand was die van de Solex (in België is de naam

RijwielSolex wegens de tweetaligheid niet geschikt.

Het middelpunt van deze stand werd gevormd door een in felle Neoncirkels gemonterde Solex, één van de 26 die door ons voor deze tentoonstelling werden geleverd. De stand was mooi; de belangstelling van de Belgen was weldadig groot. Zoals bekend is met de verkoop van de Solex in het land van onze Benelux-partner pas in het najaar van 1950 een begin gemaakt en is de service-organisatie dientengevolge pas gedeeltelijk ontplooid. Toch zijn er al 15 service-stations, geheel volgens Solexmodel, waar de Belgische Solexist voor Solex-service terecht kan. Dit getal wordt mettertijd vergroot tot een even dicht service-net geworpen ligt over België, als nu reeds over Nederland, Frankrijk, Zwitserland en in mindere mate Italië en Engeland.

Zo voortgaande komen wij in enkele jaren tijds tot een Europees Solex service-organisatie. Wat ons betreft, hoe sneller hoe beter. Bij gelegenheid van deze tentoonstelling is een bijeenkomst gehouden met de Belgische service-stationiers.

Namens VDH waren daarbij aanwezig de heren L. W. van der Heem en L. C. M. J. Gussenhoven. De heer E. F. Eriksson, directeur van de afdeling RijwielSolex van Stokvis toonde zich bij die gelegenheid weer de volmaakte gastheer, en zo ontstond ook hier dezelfde sfeer van vertrouwelijkheid en gemoedelijkheid die de bijeenkomsten in Den Haag onlangs kenmerkten. Bij de vele speeches die werden afgestoken toonden onze Belgen zich allerminst beschroomd, onverschillig of er nu in het Frans of Vlaams werd gesproken.

Anderhalf miljoen radio's

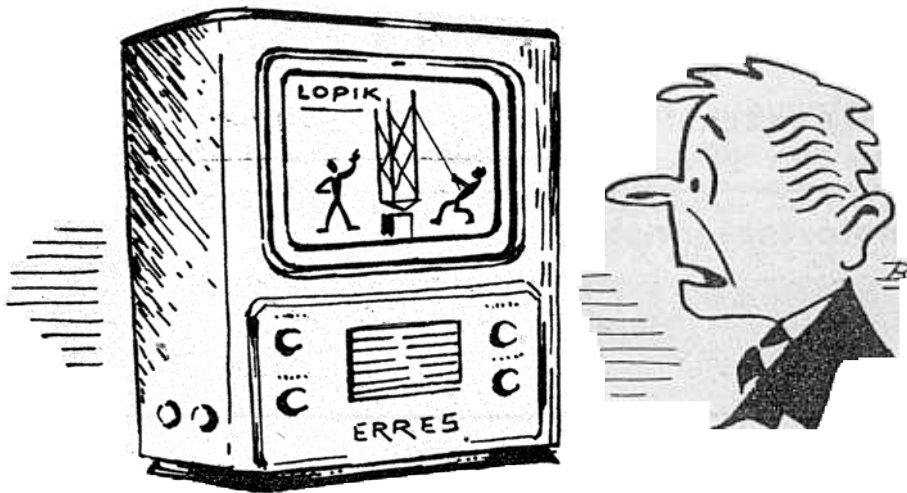
Het aantal radiotoestellen in Nederland was blijkens de krantenberichten op 1 Januari 1951 gestegen tot 1.482.215 stuks. In de maand December bedroeg de toename 10.955 stuks. Er waren op 1 December 1950 485.535 aansluitingen op de radio-centrale tegen 485.065 op 1 November. Hier bedroeg de winst dus 470 abonné's.

Een radio-dichtheid dus van 1:5, dat wil zeggen: één radiotoestel of centrale aansluiting op 5 inwoners.

Stichting Pensioenfonds Van der Heem N.V.

1. Zij, die zich opgegeven hebben om deel te nemen aan ons pensioenfonds moeten behalve een authentiek stuk (trouwboekje of iets dergelijks) ook nog een aanmeldingsformulier voor de pensioenverzekering-maatschappij invullen.
2. Deelnemers, die deze bescheiden nog niet inleverden, worden verzocht zich SPOEDIG met de administratie in verbinding te stellen.
3. Bedenk, dat zolang alle bescheiden niet ingediend zijn, men eventueel geen aanspraken op enigerlei uitkering kan doen.
4. Bovendien kan door deze nalatigheid vertraging ontstaan bij de verwerking van andere dingen.
5. Nadere inlichtingen worden gaarne dagelijks verstrekt door de heren v. d. Linden, Wezenaar en Oosthoek.

BEN'S VISIE OP TELEVISIE



" ALS-IE MAAR
" KLAARKOMT
" DIT JAAR..... "

DE KROON

VEILIGHEID, IN EIGEN BELANG

Over dit onderwerp hield Hr Verkuylen afgelopen Zaterdag een redevoering voor diverse collega's, ook de kern was geheel vertegenwoordigd.

In de inleiding wees hij er op dat het begrip „veiligheid” over de gehele wereld en door alle eeuwen heen een overbekend begrip was. Men kan naar het oordeel van de spreker het geheel van veiligheidsmaatregelen verdelen in twee hoofdgroepen en wel:

A. De wettelijke maatregelen.

B. De niet wettelijke maatregelen.

Als voornaamste instantie voor het controleren van de wettelijke maatregelen in Nederland moet ongetwijfeld de arbeidsinspectie genoemd worden.

In het buitenland zijn de vormen waarin de veiligheidsmaatregelen genomen zijn van de meest uiteenlopende aard.

De tweede groep: de niet wettelijke maatregelen, zijn veel talrijker en komen ook in grotere verscheidenheid voor, hoewel het niet altijd gerealiseerd wordt. Immers als U automatisch de buitendeur dicht trekt, verricht U een onbewuste veiligheidshandeling. Natuurlijk zult U zeggen, om diefstal te voorkomen heb ik dat gedaan, maar spreker bracht scherp naar voren, dat op het moment dat de deur dicht getrokken werd, dit een onbewuste veiligheidshandeling was. Vervolgens vestigde de spreker de aandacht op de veiligheidscommissie van de fabrieken Maanweg en Utrecht en ook op die van „De Kroon” welke op 21 November 1950 is geïnstalleerd. De taak van deze commissies is de veiligheid te bevorderen en de veiligheidsgedachte bij ons personeel levendig te houden.

Hr Verkuylen sprak verder over de samenstelling van de veiligheidscommissie en de indeling der 14-daagse vergaderingen, waaruit onder anderen bleek, dat de veiligheidscommissies van de Maanweg en Utrecht en „De Kroon” de verslagen van de vergaderingen onderling uitwisselden, wat tot wederzijds „leeringhe ende vermaek” kan strekken.

Hij ging dieper in op de medewerking van allen aan de veiligheidscommissie, een medewerking welke bedoelde commissie dringend nodig heeft.

In onze fabriek, zo sprak hij, zijn vele maatregelen ter bescherming van onze lichamelijke veiligheid genomen. Onder anderen: af-

scherming tandwielen en drijfriemen, afzuiging kwade dampen, veiligheidskleppen op compressoren en stoomketels, brillen ter bescherming van de ogen, een zogenaamde „vang” aan de lift, enz. enz. Enfin, zo zijn er tientallen dingen te noemen en nog zijn die niet voldoende. Er zijn altijd nog maatregelen, die voor een grotere veiligheid kunnen zorgen, als men maar op het idee komt.

Hij verzocht allen met kritisch oog, doch zonder muggenzifterij, naar eigen werk te kijken en na te gaan of aan de veiligheid iets verbeterd kan worden. Breng Uw chef of de veiligheidscommissie op de hoogte van een betere beveiliging, zo vervolgde hij; een geldelijke beloning is aan deze veiligheidsideeën niet verbonden, doch de morele voldoening iets in het belang van Uw veiligheid of die der collega's te hebben gedaan is veel groter dan een geldelijke beloning.

Hr Verkuylen verzocht verder allen dringend een defect direct te melden, daar ten gevolge hiervan dikwijls ongelukken voorkomen. Hij lichtte dit met enkele praktische voorbeelden toe. Tevens wees hij er op, dat het onverantwoordelijk en ook verboden is veiligheidsinrichtingen buiten werking te stellen.

Aan het einde van zijn betoog drong hij nogmaals met klem aan vooral mede te werken aan de veiligheid in het belang van een ieder, want, zo besloot hij, het veiligheidsprobleem is even groot als elk zakelijk of productiebelang.

KROONTJES

Deze week in de framebouwerij begonnen met de collectieve afrekening. De bedoeling is dat binnenkort alles collectief afgerekend wordt, wat een belangrijke administratieve vereenvoudiging zal zijn.

Precair onderwerp SPAREN

Ja, het staat er zo maar. Hoe durven wij in gedachten horen wij al van verschillende kanten allerlei opmerkingen maken. Hoe kunnen ze daar nu over schrijven. Wie kan er in deze tijd nog sparen. Dat is voor de meesten van ons toch onmogelijk!

En toch, schrikt niet, wij geloven dat sparen voor een groot deel van de mensen, zelfs op dit moment, niet onmogelijk is.

„Ja, ze kunnen lekker kletsen,” zegt men nu. Je moet maar een gezin hebben. Je moet maar met ziekte zitten tobben. En dan die huishuur en die afschuwelijke dure kolen. Ja, wij weten het echt en wij begrijpen er nog wel iets van ook. Toch doen wij op de afdeling sociale zaken de ervaring op, dat door allerlei mensen die beslist met soortgelijke moeilijkheden zitten, wél gespaard wordt. Er wordt een budgetboekje genomen voor kolen voor het volgende jaar, voor kleding, voor aanvulling van de linnenkast, voor een kinderbedje, voor de vakantie en wat niet al. En dan worden er wekelijks geen kapitalen afgehouden. Dat kan in een heleboel gezinnen beslist niet. Maar men spaart. Soms een gulden per week, soms meer, soms minder. Dat hangt van allerlei omstandigheden af. En straks heeft men het plezier om van de zelf opgespaarde centjes eens een nieuw kledingstuk te kopen, of geen zorg meer te hebben voor het kolengeld of het kinderbedje. Je hebt dan niemand anders nodig en dat is fijn.

Waarom dit hele verhaal in het VDH-tje? Het is een ere-saluut aan die stoere spaarders, die altijd maar weer vooruit denken en zorgen voor de toekomst.

Het is een aansporing voor die mensen, die eigenlijk al zo lang van plan zijn te gaan sparen en er maar niet toe kunnen komen. U weet het. Budgetboekjes kunnen worden aangevraagd op afdeling sociale zaken.

Zo doet men het daar HONDERD GULDEN CLUB

49 x f 2.— is f 100.—

Met deze schijnbaar niet kloppende vermenigvuldiging wendt de Spaarbank te Rotterdam zich tot de spaarders om hen er van te overtuigen, dat door regelmatig sparen een hogere rente kan worden verkregen dan normaal mogelijk zou zijn.

Iedere deelnemer wordt lid van een „Honderd Gulden Club”. Hij krijgt een genummerde deelnemerskaart, waarop hij elke week een zegel van f 2.— moet plakken. Houdt hij dat 49 weken vol, dan betaalt de spaarbank in de 50e week de zegel van f 2.—, zodat men na 50 weken f 100.— kan opnemen.

Voorwaarde is evenwel, dat men niet onmiddellijk de betaling stop zet.

In dat geval toch krijgt de deelnemer wel aan het einde van het jaar het gespaarde geld terug, doch hij ontvangt geen rente.

De „Honderd Gulden Club” is nog maar ioung; eerst een paar maanden geleden werd zij opgericht. Met belangstelling wachten wij daarom de resultaten af, daar deze een aanwijzing kunnen zijn of het Nederlandse volk dank zij extra prikkels spaarzamer zal worden. (Zakenwereld).

NIEUW KERNLID.

Na de mededeling in het VDH-tje van 6 Januari j.l. zijn geen bezwaren kenbaar gemaakt tegen de benoeming van de heer J. v. d. Zalm in de kern.

De heer J. v. d. Zalm is dus hierbij benoemd tot kernlid, met welke benoeming wij hem geluk wensen.

vorig jaar 214 inzendingen

Zoals iedere onderneming aan het einde van een jaar de balans opmaakt, om te zien welke resultaten in het afgelopen jaar zijn bereikt, terwijl de balans tevens dient voor het bepalen van de richtlijnen voor het komende jaar, zo doen wij dit ook bij onze ideeënbus.

In het afgelopen jaar is deze flink gegroeid, dank zij de medewerking van alle inzenders. Hieronder enkele cijfers:

Ingezonden ideeën 214
Nog in behandeling 28

Behandelde ideeën totaal 186

Hiervan zijn er beloond 68.

De totale beloning is f 701,—.

Gemiddelde beloning per idee is f 10,30.

Laagste beloning is f 2,50.

Hoogste beloning is f 55,—.

Gemiddeld aantal inzendingen per maand was: 18.

Uit het volgende blijkt, dat de ideeënbus over vaste medewerkers beschikt:

1 persoon zond 25 ideeën in

1 14

2 personen 7

3 6

3 5

5 4

2 3

7 2

58 1 idee

Van de 214 ideeën kunnen 187 op rekening van het mannelijke fabriekspersoneel worden gezet en 5 op het vrouwelijke personeel. Leidinggevende personen (bazen) enz. zonden 10 ideeën in.

3 Vrouwelijke en 9 mannelijke personeelsleden van het kantoor zonden eveneens een idee in.

Moge dit overzicht voor allen, die reeds ideeën inzonden doch hiervoor geen beloning kregen, een aanmoediging zijn de moed niet op te geven, maar te blijven volharden. Gaarne laten wij hieronder nog eens de voorwaarden horen waaraan de ideeën moeten voldoen, om ook in 1951 voor een beloning in aanmerking te komen:

1. Besparing geven op productiekosten, met andere woorden: het werk vlotter doen verlopen en/of minder materiaal gebruiken.

2. De kwaliteit verbeteren, dus minder uit-

3. De veiligheid van ons bedrijf verhogen, met andere woorden middelen aangeven om het aantal bedrijfsongevallen te verminderen.

Kleine verbeteringen zijn natuurlijk ook van harte welkom, speciaal van die artikelen, welke in grote aantallen worden gemaakt. Bedenk: **VELE KLEINTJES MAKEN EEN GROTE**.

Ideeën voor nieuwe producten, welke nog in hun ontwikkelingsstadium verkeren, waarvan dus de bewerkingsmethode nog niet helemaal vastligt, worden uiteraard lager gewaardeerd dan van producten, die reeds lange tijd in productie zijn. Zend echter toch Uw idee in. Laat ieder zijn eigen werk kritisch bekijken en nagaan of dit te verbeteren is. Ook voor 1951 geldt: **MET VOLLE KRACHT VOORUIT!**

De spelregels opvolgen

Als men ergens als gast is, zal men zich aanpassen aan de gewoonten bij de gastheer thuis, dus als men bij iemand in dienst is, zal men zich ook hebben te schikken naar de daar heersende opvattingen van wat wel en wat niet geoorloofd is.

Wij stellen onze werkkraft gedurende een zeker aantal uren, tegen een bepaalde tevoren overeengekomen beloning, ten dienste van onze werkgever. Wat zouden wij vreemd opzien, als er zonder ons medeweten iedere week een paar kwartjes van die beloning zo maar worden afgehouden, maar het komt meestal niet in ons op, dat wij precies hetzelfde doen, wanneer wij een of tweemaal per dag een paar eenheden van het aantal uren, dat wij overeengekomen waren, te zullen werken, voor onszelf gebruiken door op zekere plaatsen eens even op ons gemak een sigaretje te roken, omdat het op de kantoren en in de bedrijven verboden is, maar is dat wel eerlijk? Het wordt heus niet gedaan om ons het genot van het roken te ontzeggen, doch ter vermindering van brandgevaar. Overweegt U, die hier aan mank gaat dit eens heel oprecht bij Uzelf, want het is zeer beslist niet eerlijk, dat U anderen aan gevaar en aan de mogelijkheid hun arbeidsgelegenheid te verliezen, bloot stelt.

Zijn wij eerlijk, als een supérieur ons op de man af naar iets vraagt en wij maken ons er met een leugentje van af. Neen toch. Waarom moet ergens omheen gedraaid worden, als wij het met de beste bedoeling hebben gedaan en later om de een of andere reden aan het juiste van onze handelwijze gaan twifelen? Dat heeft toch in het geheel geen nut. Daar kan toch rond voor uit gekomen worden. Doen wij dat niet, dan vervallen wij langzamerhand tot het afschuifstelsel en dat wil toch geen oprecht mens. Het is ook zo gemakkelijk, als er bij ons op de afdeling of aan de band iets niet klopt, de schuld te werpen op hem of haar, die ons gegevens of goederen, verstrekte. Dat is niet eerlijk, ga eerst eens na of de ~~hacie~~ waarop gegevens of materialen werden verstrekt, wel juist is en of er niet meer dan de voorgeschreven hoeveelheid wordt verwerkt, door welke oorzaak dan ook. Doen wij dat niet, dan komt een ander al gauw in een verkeerd licht te staan en dat is niet fair.

Tot besluit nog een mogelijkheid en wel die, dat wij een collega kunnen hebben. die

(vervolg pag. 4, derde kolom)

E. v. d. Vliet, afdeling fabrieksadministratie op 12-1-1951.

L. Dekker, afdeling montage, op 15-1-1951.

Th. L. Helsdingen, idem, op 15-1-1951.

mej. S. H. v. Putten, idem, op 15-1-1951.

mej. Th. A. Stolker, idem, op 15-1-1951.

mej. A. M. J. Bos, idem, op 15-1-1951.

WAT DOET U THUIS?

Op 25 Mei aanstaande zal er in fabriek Utrecht een avond georganiseerd worden, waaraan verbonden wordt een expositie van zelf vervaardigde voorwerpen. Nadere aankondigingen hierover zullen te zijner tijd volgen.

Wij wekken echter nu reeds de personeelsleden van fabriek Utrecht op, hun kunnen, ongeacht op welk terrein, door een inzending te demonstreren. U hebt nog ruim 4 maanden de tijd om een werkstuk te vervaardigen.

Gezien het grote succes van het vorige jaar, twijfelt de Kern er niet aan of ook deze keer zal de deelname weer groot zijn.

Dus aan de slag!

Studiefonds staat klaar, ook voor U

Vooral voor het nieuw aangenomen personeel heeft het wellicht nut nog eens te wijzen op het bestaan van een Studiecommissie te Utrecht.

Dit beoogt, die leden van het personeel, die minstens 1 jaar in dienst zijn, bij studie om hun vakbekwaamheid te vergroten en dus hun positie te verstevigen of zelfs te verbeteren, met raad en raad bij te staan en indien nodig enige financiële steun bij hun studie te verlenen.

In het bedrijfsleven is voor goede vakmensen en technici overal plaats. Laat dit voor U een reden zijn niet langer te wachten.

Vraag eens een onderhoud aan met één van de leden van het fonds.

Zij zijn bereid U te allen tijde te helpen en bij te staan en vinden voor U zeker een oplossing.

Inlichtingen hierover bij afdeling personeel: hr v. Bokhorst.

Afdeling Arbeid

Altijd druk en nooit afwezig, is de chef van dit kantoor. Aan zijn zij z'n assistente voor een elk een open oor.

Het centrale punt voor velen. telefoontjes heel de dag. Personeel dat zich komt melden of dat weer vertrekken mag.

Hebt U dringend iets te vragen ga gerust, U hebt gehoor. Somtijds stuurt men met een grapje, of een lach, U netjes door.

't Is daar als bij ieder ander als men de bureaux bekijkt met de vele paperassen, weet men niet waar dit op lijkt.

Waar gewerkt wordt zijn papieren, dit blijft waar, hoe men 't ook ziet. 't Kan daarbij toch netjes wezen, dus verwondert ons dit niet.

Velen zullen U herkennen, goed bekend, door heel de zaak. U zult er met ons om lachen, want zelf plaagt U ook zo graag.

DE KROON

Denken en werken

De eerste premie voor een idee uit de bus van „De Kroon” is toegekend. Het betreft een inzending van de heer A. Hulshof, afdeling framebouwerij, waarin hij voorstelde het nasolderen van de kettingschermplaten te laten vervallen en dit electrisch na te lassen. Dit voorstel levert inderdaad besparing van materiaal op, waardoor aan Hulshof een voorlopige premie van f10,— is toegekend.

Het eerste schaap is over de dam, wie zullen de volgende zijn?

Wij willen nog even iets mededelen over de duur der behandeling.

Indien U vóór Woensdag het idee in de bus deponert, dan wordt het Zaterdag behandeld door de ideeëncommissie. In de loop van de daarop volgende week krijgt men dan bericht over de uitslag.

WAT BELEEF EEN JOURNALIST

een krantenman doet méér dan nieuwsgagen

„Een journalist maakt soms ongelofelijk rare dingen meel” vertelde de heer Reckman Woensdagavond 17 Januari j.l. in de filmzaal Maarweg.

Zulke rare verhalen, dat..... ze niet eens in de krant komen, omdat de mensen ze toch niet zouden geloven.

Een journalist leeft wel 10 maal. Vooral als hij pas zijn loopbaan begint, ziet zijn dagprogramma er vreemd uit.

's Morgens een rechtszitting, 's middags een begrafenis, 's avonds een 100-jarige interview of een feestavond meemaken. Een journalist moet wel eens liegen. Anders zou men hem toch niet geloven. Het vak is moeilijk. Een stuk schrijven, dat gaat wel, maar er liggen zoveel voetangels en klemmen. Een voorbeeld: Burgers Dierenpark te Arnhem had een olifant aangekocht. Een journalist vertelde in een verslagje iets over het transport en de huisvesting van het beest, ook dat men de olifant a.s. Zondag „in zijn interieur kon zien”.

Het allermeest voorkomende is het werk van de sportverslaggever. Er worden nergens zoveel fouten gemaakt als in dit vak. Een Hollander zei altijd: „Herstel nooit een fout, want dan merken ze het!”

Hoe komt een journalist aan het nieuws? Wij kennen natuurlijk de grote persbureaux: A.N.P., Associated Press, United Press. Via de telex ontvangt de journalist van deze bureaux nieuws. Maar nu dat nieuws, dat een ander niet heeft! Daarvoor is het nodig, dat de journalist goed ziet, maar vooral goed hoort. Er zijn soms handigheidjes voor nodig.

Na enige jaren bij een kleine krant gewerkt te hebben, mag een journalist solliciteren bij een grote krant. En dan begint hij weer als krullenjongen. Want een grote krant heeft specialisten nodig. Een deskundige voor de kunsttrubriek, één voor de rubriek economie, één voor het buitenland, sportredacteurs, enz., enz.

Een grote krant staat dag en nacht met alle delen van de wereld in verbinding. Toch hebben zij ook altijd kleine, typische nieuwsberichten, bijvoorbeeld over het Koninklijke gezin. De lezer interesseert zich er nu eenmaal voor hoe prinses Beatrix of de andere prinsesjes het maken meer dan hoeveel mensen er in Korea sneuvelen.

Een journalist wordt bij een bijzondere gebeurtenis door de redacteur er op uitgestuurd en heeft dan maar te zorgen, dat er nieuws over dat geval komt. Hoe, dat moet hij zelf weten.

Het hangt helemaal van het optreden van de journalist af, of men hem iets vertelt. Het opmerkelijke is dan, dat omstanders niet in de gaten hebben, met iemand van de krant te doen te hebben.

De reportages over het werk van de kinderpolitie zijn de meest aangrijpende. Wanneer men met een rechercheur donker Amsterdam in gaat, dan stuit men op toestanden, die men in ons land niet zou verwachten.

Meisjes uit de provincie leven daar aan de rand van de afgrond. De kinderpolitie doet veel en goed werk.

De journalist ziet ook veel van de offervaardigheid van het Nederlandse volk. Bij alle verschillen is er toch een opmerkelijke eenheid. Wanneer bijvoorbeeld in een volksbuurt een kind in het water gevallen is en de journalist vermeldt dat het pak van de man die het kind uit het water opvist, geheel bedorven is, dan kan hij de volgende

morgen wel aan de deur blijven staan om talloze costuums in ontvangst te nemen Voor de Puttense kinderen werd in één jaar tijd vier ton bij elkaar gebracht.

Soms moeten de mensen even over de brug geholpen worden. Dat bewijst het volgende verhaal.

De heer Reckman bracht nog niet zo lang geleden een bezoek aan het militaire herstellingsoord „Aardenburg” te Doorn. De inrichting was prachtig. Maar de jongens waren erg gedepimeerd.

„Die maatschappij accepteert ons niet meer kwam er eindelijk uit.

De heer Reckman publiceerde toen in Elsevier een artikel: „Ze keerden na jaren uit Indonesië weerom, maar niet met vliegende vaandels en slaande trom.”

Tegelijk verzocht hij de heer L. W. v. d. Heem eens naar „Aardenburg” te gaan. De heer Leo deed dit en de heer Reckman kon toen een klein berichtje plaatsen, dat een directeur van een bedrijf in Nederland zijn artikel begrepen had en naar „Aardenburg” getogen was. Binnen enkele weken, werden er voor de 210 patiënten 350 betrekkingen aangeboden.

Koningin Juliana had deze artikelen blijkbaar met belangstelling gevolgd. De particuliere secretaresse van H.M. vroeg de heer Reckman om een onderhoud. In dit gesprek van de particuliere secretaresse en de heer Reckman bleek, dat er op Soestdijk veel belangstelling bestaat voor allerlei problemen. Na de pauze vertelde de heer Reckman het een en ander over zijn ervaringen tijdens zijn bezoeken aan de gevangenis in ons land. Ongeveer een jaar geleden verzocht de directeur-generaal van het Gevangeniswezen, mr Lamers, de heer Reckman eens iets te schrijven over de vrouwengevangenis in Rotterdam.

In de gevangenis in Nederland heersen nog Middeleeuwse toestanden. Mr. Lamers is belast met het moderniseren hiervan. Samen met de directrice van de Rotterdamse vrouwengevangenis kwam de heer Reckman in alle cellen en sprak hij met de gevangenen.

Ten slotte heeft de heer Reckman een bezoek gebracht aan alle gevangenis kampen in Nederland. Zijn boek „De deur slaat dicht” is door onze bibliotheek aangeschaft.

Aan het slot van de avond las de heer Reckman een fragment uit zijn boek voor. namelijk: „De dodencel”.

Er werd

deze week door de P.T.T. begonnen met de aanleg van een telefoonkabel. Dit betekent niet, dat ons aantal telefoonnummers nu reeds wordt uitgebreid, maar de P.T.T. heeft nu eenmaal een vooruitziende blik en om op alles voorbereid te zijn..... enfin, vandaar die kabel.

deze week — na een onderbreking vanwege de vorst — weer begonnen met het storten van zand voor de nieuwbouw; op het bouwterrein, door Volker's Bouwmaatschappij begonnen met de bouw van een keet.

DANKBETUIGING.

J. H. C. v. Egmond dankt allen en in het bijzonder ziekentroost en afdeling draaierij voor de belangstelling en goede gaven tijdens zijn ziekte.

Hartelijk dank aan collega's voor belangstelling en medewerking. Tevens hartelijk dank aan ziekentroost voor de goede gaven.

G. H. JOOSTEN,
Afd. radiolaboratorium.

*

Comité ziekentroost zeg ik langs deze weg hartelijk dank voor haar aardige kerstgave, in de vorm van een fruitschaal.

F. W. v. WINSEN.

Mijn hartelijke dank aan alle collega's en ziekentroost voor de blijken van belangstelling, mij gedurende de laatste tijd betoond.

G. Klarenbeek, Solexmont. (mot.

SPORTJASSEN.

Op de afdeling sociale zaken zijn nog een klein aantal dames en heren Solex sportjassen te koop.

KLAVERJASSEN.

Klaverjassers, Maandag 22 Januari aavang roosterwedstrijd. Voor deze individuele wedstrijden worden prijzen beschikbaar gesteld. Klaverjassers, die zich nog niet hebben gemeld voor deelneming kunnen dit nog doen vóór de aanvang op bovengenoemde datum.

v. d. HAM — meubelmakerij.

Ideeënbus.

J. H. P. Grebe, afdeling nabewerking, stelde voor om bij de behandeling van rode SZ 23 ketels een andere werkwijze toe te passen. Hoewel de bereikte besparing gering is, werd een premie toegekend van 5 gulden (inzender had een incidentele bewerking voor normaal gerekend).

Kernspreekuur

De kern houdt spreekuur op Maandag 22 Januari aanstaande, in de kamer van de heer v. d. Poel.

Aanwezig zijn:

1e pauze: mej. v. Rietschoten en mej. Bécude.

2e pauze: hr Stoffels en hr v. d. Ree.

Fabriek UTRECHT

De spelregels opvolgen

Vervolg van pag. 3

over een grotere dosis intelligentie beschikt dan wijzelf. Hoë spoedig zijn wij dan niet geneigd te denken, dat hij ons van onze plaats wil dringen, terwijl de persoon in kwestie, die bedoeling in het geheel niet heeft, doch slechts zijn gaven geheel in dienst van het bedrijf wil stellen en derhalve wel eens naar voren komt, met een initiatief, dat wij als het goed was geweest, al wel eerder hadden moeten tonen. Indien wij zo iemand dan tegenwerken, door hem niet op de hoogte te stellen, van wat hij redelijkerwijze van ons moet vernemen, dan belemmeren wij hem zijn wiken uit te slaan en benadelen daarmee het bedrijf. Gun het iemand, als hij dat waard is, naast U te komen staan, ja zelfs U voorbij te streven. Dat is niet alleen een bedrijfs- doch ons aller en ook Uw persoonlijk belang.

Een bedrijf als het onze, is ook een gemeenschap en nog wel één voor het land, zeer belangrijke.