

Als dit nummer verschijnt is het jaar 1950 al een volle week oud en zijn wij er al zo mee vertrouwd dat wij 1949 reeds niet meer missen, hoewel wij ons (sporadisch) nog wel in het jaartal vergissen.

1950 is een jubeljaar, het halve eeuwfeest van de 20e eeuw, die niet ten onrechte de eeuw der techniek heet te zijn. Wij hebben in de kranten en tijdschriften uitstekend gedocumenteerde artikelen kunnen aantreffen over de toestanden in ons land in 1900 en waarlijk, als wij alleen op de materiële factoren acht slaan, is de vooruitgang inderdaad verbluffend.

1950 een jaar waarin geldt DE KOSTEN MOETEN OMLAAG

Het blijkt wel dat dank zij de verbetering van de productietechniek, de mens van 1950 zich, alle ontkenning van enkele categorieën ten spijt, zich een aanzienlijk hogere levensstandaard kan veroorloven dan zijn grootvader van 50 jaar geleden. Wij wonen beter, eten en drinken beter, zijn beter gekleed en kunnen ons in veel meer ontspanning verheugen. Dit mogen wij wel bedenken, als wij ons ergeren aan het gebrek aan woonruimte, de hoge prijzen van levensmiddelen, de dure kleding en de weinige luxe, die wij ons kunnen presenteren.

Men kan dan nog filosoferen over de rijkdom die de onze zou zijn geweest als niet vee wereldoorlogen geparasiteerd hadden op onze welvaart en niet de rijkste welvaartsappen hadden weggezogen.

Wij staan in een nieuw jaar en wij hopen, dat het ons grotere stoffelijke welvaart zal brengen dan zijn voorganger. Dat grotere geestelijke welstand nog belangrijker is betoogde de heer Elffers tijdens de rolzaalbijeenkomst, doch daarover elders in dit nummer.

Of de materiële vooruitgang verwezenlijkt zal kunnen worden is een open vraag. Het is een ieder duidelijk dat de 5% loonsverhoging die in onze bedrijven voor bepaalde categorieën ook zal worden toegestaan, een kostenverhogende invloed heeft. In 1949 was het de devaluatie, die vele grondstoffen en machines aanzienlijk duurder maakte, nu is het de loonsverhoging die de prijsstijgende tendenz nog versterkt. Het resultaat van dit alles kan zijn dat onze radio's, stofzuigers en verdere artikelen weer duurder dreigen te worden.

En dat is iets wat wij nu bepaaldelijk niet willen. Een hoge prijs voor zijn product is iets wat elke producent begeert, maar elke producent weet ook, dat hogere prijzen minder kopers tot gevolg hebben, zeker bij artikelen als de onze. Daarom is ons streven gericht op lagere prijzen, want hoe lager de prijzen, hoe meer kopers (aannemende dat de omstandigheden overigens ongewijzigd blijven).

Lagere prijzen, bij stijgende kosten. Het schijnt ongerijmd en toch kan het als wij

Directie en onderdirecteuren van VAN DER HEEM N.V. en VERKOOPKANTOOR VAN DER HEEM N.V. bedanken al degenen, die hun ter gelegenheid van de jaarwisseling schriftelijk of mondeling hun goede wensen aanboden.

Zij beantwoorden deze heilwensen bij deze en hopen dat het alle bedrijfs-genoten — zowel geldelijk al privé — in 1950 goed moge gaan.

kans zien de arbeidsproductiviteit te verhogen en de kosten op enkele fronten te drukken.

De arbeidsproductiviteit in Nederland is, het dient gezegd, nog steeds niet op vooroorlogs peil. Met andere woorden, er wordt door eenzelfde aantal mensen minder ge-

produceerd dan voorheen.

Wat dan wel de reden is? Gebrek aan vak-kennis of scholing, verkeerde arbeidsmethoden, verouderde machines of werktuigen, gebrek aan ambitie, onvoldoende beloning, gebrek aan belangstelling, om maar enkele voor de hand liggende redenen op te noemen. Wij zijn van mening dat het jaar 1950 ons van veel dezer euvelen zal moeten verlossen willen wij inderdaad kans zien om goedkoper en beter te produceren.

Wie dat moet doen? Wijzelf natuurlijk; ieder van ons moge bedenken, dat het van zijn werkopvatting afhangt of wij kans zullen zien in dit nieuwe jaar het getij te doen keren.

Wij zijn van mening dat het succes geheel zal afhangen van de medewerking, die wij daarbij van ieder onzer ondervinden. Of men bij VDH het standpunt van „ze hebben weer iets bedacht” en met die „ze” de leiding bedoelt, of zich op een „wij” standpunt stelt. „Wij” zijn wij allen, de mensen die onze fabrieken bevolken, degenen met wie wij een arbeidsgemeenschap vormen. Dit moge onze taakstelling voor 1950 zijn: DE KOSTEN OMLAAG.

Alle zorgen ten spijt ziet de Directie het jaar 1950 met vertrouwen tegemoet. Als wij allen de hand aan de ploeg slaan zullen wij het met onze mooie artikelen, moderne bedrijven en de goede geest onder onze medewerkers in 1950 wel klaren.

Er dreigt door de devaluatie en de derde loonronde inderdaad ernstig gevaar. Door grotere efficiëntie zullen wij onze binnen- en buitenlandse markten echter kunnen behouden en vergroten en werkgelegenheid kunnen bieden ook aan onze thuisvarende soldaten.

Wij beschikken over alle middelen om het pleit in ons voordeel te beslechten; laten wij ze in 1950 volledig benutten.

Nieuwjaarswens uit zee

Van de heer A. Cronheim — directeur van het Verkoopkantoor van der Heem N.V. — die momenteel onderweg is naar Amerika, werd ter gelegenheid van de jaarsluiting het volgende telegram ontvangen:

Aan boord van de Westerdam, op de golven van de oceaan varende om het ERRES kompas tussen de oude en de nieuwe wereld, wens ik U allen zowel zakelijk als privé een voorspoedig 1950.

A. Cronheim

Ons antwoord luidde:

Goede reis en behouden aankomst, ook voor 1950.

NIEUWJAARSWENSEN

BATAVIA - DEN HAAG V.V.

Van Javastaal-Stokvis N.V. te Batavia ontvingen wij onderstaande nieuwjaarswens:

De directies van Javastaal—Stokvis N.V., Batavia en Maclaine—Stokvis Malaya Ltd., Singapore, wensen — ook namens hun personeel — U en Uw gezinnen een zeer voorspoedig en gelukkig 1950 toe.

Zij danken U voor de goede producten, die zij van U mochten ontvangen, producten, wier kwaliteit en afwerking, resultaat van Uw werken, in Indonesië alom geroemd worden.

Zij hopen ook het komende jaar op Uw onvermoeibare inspanningen te mogen rekenen en spreken de wens uit, dat 1950, door de samenwerking van Van der Heem N.V. — Stokvis — Javastaal—Stokvis een succesvol jaar moge worden voor alle betrokkenen.

Het volgende telegram werd door VDH gezonden naar Batavia:

Uw vriendelijke nieuwjaarswensen voor ons en de onzen beantwoorden wij gaarne en van harte. Wij wensen Javastaal Batavia en Maclaine Watson, Singapore, zakelijk en privé een zeer voorspoedig 1950 en geven U de verzekering dat wij geen moeite zullen sparen U door onze productie van radiotoestellen, ventilatoren en handboormachines in staat te stellen de merken ERRES en VDH alom in de archipel op de voorgrond te doen treden — zo moge 1950 ons allen brengen veel heil en zegen — directie van der Heem



Wij ontvingen een brief:

Geachte Directie,

Op de 1e Kerstdag, 's avonds om vijf minuten voor 12, werd onze zoon geboren. Dit fijne gebeuren is natuurlijk niets bijzonders, maar wel het volgende.

Wij wonen om zo te zeggen midden in de rimboe, met slecht begaanbare wegen, veel zand enz. Toen ik dan ook plotseling de zuster moest bellen, hield ik mijn hart vast, of zij nog wel op tijd zou komen. Doch zie ondanks regen en mist en zware donkerte, was de verpleegster precies op tijd, want zij reed op een „SOLEX”. Dit kleine motortje had haar ondanks alles, slecht weer en haast onbegaanbare wegen, niet in de steek gelaten, en zij kon haar werk op tijd verrichten. Had zij dit op een gewone fiets moeten doen, alles was vast niet op tijd in orde gekomen.

Wij brengen dan ook een ode aan de „SOLEX”, wat wij in het geboortekaartje laten zien. Ingesloten vindt U een exemplaar.

J. KOUW.

Commentaar is eigenlijk overbodig. Wij vinden het kaartje erg leuk, temeer daar de gelukkige vader, Johnny Kouw, de eigenaar is van „Altyt Bereyt”, het kamphuis te Laren, waar de VDH-jeugd enkele jaren geleden haar zomervacantie doorbracht.

Dus een hernieuwde kennismaking met Altyt Bereyt, een toepasselijke naam voor dit kampoord en ook voor de Solex, blijkens bovenstaande brief.

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

Het begint bij VDH traditie te worden dat wij ons enkele dagen voor het afsluiten van het jaar naar de Rolzaal begeven om in een stemmig milieu terug te zien op het afgelopen jaar en inspiratie op te doen voor het nieuwe jaar dat voor de deur staat. Het initiatief dat de Haagse Kern enkele jaren geleden nam, begint steeds meer vruchten af te werpen; ieder jaar komen er meer leden van het personeel deze bijeenkomst bijwonen.

Ernstige woorden in de Rolzaal

Donderdag 29 December was de belangstelling verblijvend groot toen dr Scheurer de bijeenkomst opende en in zijn inleiding de gedachte naar voren bracht dat wij bij VDH in het front van de productieslag vechten voor het economisch bestaan van ons land.

De heer J. H. Elffers, personeelchef van de Algemeene Kunstzijde Unie te Arnhem, sprak over de zin van een bijeenkomst als deze. Wij staan hier op historische grond, in deze zalen heeft zich een groot stuk van de geschiedenis van ons vaderland afgespeeld. Elk gebouw in de omgeving herinnert ons aan de historie, de geschiedenis van ons land die geschreven werd door grote mannen.

Het is een van de gevaren van deze tijd dat de massamens steeds meer op de voorgrond treedt. De massamens is iemand die geen persoonlijkheid meer is, doch louter functionaris. Als zodanig kan het zowel een ingenieur als een sjouwer, een hoofdboekhouder als een typiste zijn.

De massamens ontstaat waar de traditie verloren gaat en de industriële revolutie werkt dit in toenemende mate in de hand. Echter niet ongestraft, want de ziel herneemt zijn rechten en Henriëtte Roland Holst klaagt reeds dat „de mens zonder waarden niet kan leven”.

Het is een euvel van deze tijd dat men specialisten kweekt, dat men meer waarde hecht aan opleiding dan aan vorming. De wereld kan en mag niet alleen maar een werkweld zijn gevuld met lege mensen. Waar leegte is, is plaats voor iedereen. Deze geestelijke uitholling is eigenlijk het grootste gevaar dat West-Europa bedreigt. Wij moeten trachten een persoonlijkheid te worden, te weten wat wij willen en ons trachten te vormen door het eigene van ons

zelf te ontwikkelen. Men kan dat doen door lezen. Er zijn goede boeken te over. In de eerste plaats de Bijbel. Doch ook de werken van schrijvers als Ibsen, Goethe, Dostoevsky. Men kan een goede vriend zoeken met wie men praten kan over de dingen des geestes, iemand aan wie men zijn fouten zeggen kan. Men kan veel met zijn vrouw praten en in vrije wil zichzelf trachten te ontwikkelen.

De toestand is ernstig. Europa wordt bedreigd door zich zelf. Als onze beschaving

in het nauw is, wordt het tijd om sterk te staan en ons te bezinnen.

Laat dit zijn de fakkel van het licht dat 1950 ingaat.

Deze ernstige rede werd muzikaal ingeleid door voortreffelijk pianospel van Cor Backers en zang van Guus Renaud. Hoewel de keuze der nummers niet altijd even gelukkig was en vooral omdat alles langer duurde dan verwacht was, wat het reeds kwart voor tien toen de heer L. W. van der Heem bij het sluiten van de avond dank bracht aan alle medewerkers. Hij hoopte dat wij de woorden van de spreker zouden overdenken, en er naar zouden streven dat menselijkheid, vertrouwen en liefde ons devie zouden zijn waaronder wij in 1950 zouden gaan werken.

Dan konden wij met vertrouwen 1950 tegemoet zien.

BRIDGE DRIVE MET VERRASSINGEN

In de kleine cantine van de fabriek Maanweg werd op Woensdag 28 December een bridge drive gehouden voor VDH-ers en introduce's.

Zoals in de Kersttijd gebruikelijk is, waren voor de 4 eerste prijswinnaars kippen gekocht, terwijl als pueelprijs enorme water-snippen tentoongesteld waren.

Het werd weer een gezellige strijd, waarin subliem spel en reuze blunders broederlijk naast elkaar gedemonstreerd werden.

Om 11.00 uur bleken de kippen te zijn gewonnen door:

hr Kliphuis—hr Kempinga in Howell X,
hr Eysackers—hr van Velzen in Howell Y.

Groot was echter de verrassing toen ook alle andere deelnemers hun inspanning en meer of minder groot succes beloofd zagen met konijnen, eenden, duiven, resp. talingen. Deze wild- en vogeltegrop was mogelijk door de zeer gewaardeerde gift van enkele heren, die onze kleine bridgefamilie een goed hart toedragen.

Verdere uitslagen.

Howell X:

2e prijs hr en mevr. de Xates.

3e prijs hr Smit—hr Tetenburg.

4e prijs hr Verelzen—hr Verelzen.

Howell Y:

2e prijs hr van Vlist—hr v. d. Heyde.

3e prijs hr Punt—hr Veldkamp.

4e prijs mevr. Tetenburg—hr Klink.

Programma H.V.U.

Wij ontvingen een programma van de Haagse Volksuniversiteit.

In het eerste half jaar van 1950 zullen o.a. cursussen worden gehouden over Godsdienst, Wijsbegeerte, Psychologie, Paedagogie, Beeldende kunst, Muziek, Letterkunde, Geschiedenis, Staats- en Rechtswetenschappen, Natuurlijke historie en Plantkunde, Natuurwetenschappen en Techniek, Land- en Volkenkunde. Voorts worden cursussen van algemene aard gehouden, b.v. Historische wandelingen door Den Haag, enkele excursies, o.a. naar het Post- en Telegraafkantoor, Gasbedrijven, Reinigingsdienst, Groenteveiling, Postmuseum.

Ook organiseert de Volksuniversiteit diverse talencursussen.

Uitvoerige inlichtingen benevens een verkort programma zijn te verkrijgen bij afdeling Opleiding, hr van Dorp.

de stem uit de K.P.M.

Met het eerste bedoelt men doorgaans dat het zo wel gaat, men het er wel mee doen kan. Er is immers overal wel wat... 'n beetje teleurstelling, wrijving, tegenslag, tegenwerking. Zolang er de eigen positie niet merkbaar op achteruit gaat, och, zolang voelt men zich wel tevreden.

Een dergelijke slappe onderworpenheid is echter niet meer of minder dan een beknutting van initiatief. Het is het begin van de kanker „futloosheid”. Het is de mentaliteit van hen, die denken in „ik”- en „jij”- en „zij”-begrippen, maar de opbouwende „wij”-inslag, die bergen verzet, missen.

De mentaliteit, inslag, geestelijke houding, of noem het „het moreel” van de werknemer, is de basis voor het succes van een onderneming en weegt stukken zwaarder dan kennis of vaardigheid. Capaciteiten, hoe groot ook, kunnen onmogelijk veel resultaat opleveren als ze niet nuttig aangewend worden maar verstikt blijven in een — vaak onvoldoende beseft — ontevredenheidsgevoel. Zolang dit bij een enkeling het geval is, zal dit doorgaans met wat extra zorg te

Een van de prettigste personeelsorganen, die op de redactie komt, is „De Uitlaat” van de K.P.M.

K.P.M. is de afkorting van N.V. Koninklijke Paketvaart-Maatschappij, de scheepvaartonderneming, die al sinds jaar en dag de vaart in de Indische archipel en omgeving uitoefent.

De K.P.M. was voor de oorlog een begrip in Indië. Vervoer van vracht, personen, vee, post van en naar de duizend en één eilanden, die Indië telt, alles ging per K.P.M. De kleine hekwielen, die de rivieren op Borneo bevoer, de luxueuse Tegelberg, die de dienst onderhield op Zuid-Afrika, het was alles K.P.M.

De oorlog heeft de K.P.M. vrijwel uitgeroeid. Ruim tweederde van de schepen ging verloren in de strijd tegen Japan en Duitsland, de havens en emplacementen werden grondig omgeploegd door Amerikaanse bommen, personeel verdrong bij de ondergang van hun schepen, stierf een ellendige dood bij de aanleg van de beruchte spoorweg door Birma of hield jarenlang verblijf in de Japanse concentratiekampen.

De bevrijding zag een vrijwel geliquideerd bedrijf, dat met alle zorgen voor rehabilitatie en vlootbouw zich ook nog geconfronteerd zag met de ons maar al te goed bekende moeilijkheden in de oost. Wie verwachtte dat de K.P.M. knock-out zou zijn heeft zich wel schromelijk vergist in het incasservermogen en de levenskracht van deze rederij. Moeilijkheden of geen moeilijkheden: De P.K.M. ging aan de slag. Zij liet op de Nederlandse werven een serie prachtige nieuwe schepen bouwen, zette volle stoom achter het herstellen van vernielde en verwaarloosde etablissementen.

Nieuw personeel kwam de rangen vullen, oud personeel kwam weer terug en de K.P.M. floreerde als nooit te voren.

De K.P.M. heeft daarmee wel getoond en bewezen dat ondernemingsgeest, durf en vertrouwen de meest hopeloos schijnende taak nog tot een goede oplossing kunnen brengen en wij als jong bedrijf kunnen gerust een voorbeeld nemen aan deze echte Hollandse scheepvaart-onderneming, die niet bij de pakken neerzat, maar aanpakte en overwon. „De Uitlaat” is het personeels- en bedrijfsorgaan, dat alle K.P.M.-ers op de hoogte houdt van het reilen en zeilen van hun maatschappij. Het blad gaat naar alle delen van het varende- en walpersoneel (Nederlanders, Indonesiërs en Chinezen), naar de gepensioneerden, over de gehele wereld. Het is de band, die allen elke

maand opnieuw bindt aan hun maatschappij. In „De Uitlaat” troffen wij onderstaand artikel: ik + jij + zij = wij; een hartige aansporing voor allen en voor ons ook te genieten.

Dank aan de K.P.M. voor dit en het vele wat gij voor ons allen deed en doet.

NIET ZIJ MAAR WIJ

De stem uit de K.P.M.:

ik + Gij + zij = WIJ.

personeel... dat ben ik en gij,

werkgever... is hij, zijn zij,

het werk is van beiden, van ons en van hen, het werk doen allen... dus wij!

De mensen zijn, over het algemeen genomen, niet al te kritisch ten opzichte van dingen buiten hun eigen belangensfeer.

Men is gewend geraakt aan bepaalde omstandigheden en aanvaardt deze zonder er verder bij na te denken. Er zal zelfs vaak gezegd worden, dat men wel tevreden is met zijn werk, zijn werkring en wat daarmee zoal verband houdt, zijn maatschappelijke positie en dergelijke.

Maar wat een wereld van verschil ligt er niet tussen het „tevreden zijn met zijn werk”.

verhelpen zijn; als velen of bepaalde groepen zich echter zodanig voelen, zal vroeg of laat ingegrepen moeten worden. Want ook al zou dit nu niet direct tot uitpattingen zoals b.v. stakingen, leiden, met futlozen kan nu eenmaal niets groots tot stand gebracht of op peil gehouden worden. De oorzaken, welke aan een ontevreden moreel ten grondslag liggen, kunnen legio zijn. Bestaansonzekerheid in het algemeen en minder goed uitgebalanceerde sociale verhoudingen in het bedrijf zelf in het bijzonder, zijn in de praktijk steeds weer de hoofdoorzaken gebleken. Een doelbewust aansturen op een beter moreel zal het werk ten goede komen. Maar dit eist dan ook een „wij”-mentaliteit van mij, u en hen, van... ONS!

de stand van de B.K.T. in Nederland

Het zal allen die met één of meerdere B.K.T.-programma's hebben kennis gemaakt, interesseren welke plaats de Bedrijfs-Kader-Training in ons land heeft ingenomen.

Waren het aanvankelijk enkele grote bedrijven met een uitgesproken technisch karakter, die de B.K.T. adopteerden, thans zien we ondernemingen en instellingen van zeer uiteenlopende aard de B.K.T. in toepassing brengen door hun chefs de B.K.T.-cursussen te laten volgen.

Hieruit kan dus worden opgemaakt, dat de B.K.T. in ons land in goede aarde is gevallen en flink wortel heeft geschoten. Dit te kunnen constateren zal elke ingewijde genoegens doen, want de

gigantische taak waarvoor ons land na de bevrijding geplaatst werd, kon slechts tot goede uitvoering worden gebracht in een goede geest van samenwerking. En hier heeft de B.K.T. het hare toe bijgedragen en doet dit in steeds toenemender mate.

Het prachtige gereedschap dat de B.K.T.-methodiek in handen van elke leider is maakt het hem mogelijk doelmatig en weloverwogen te werken om te komen tot een product van goede kwaliteit of een op onberispelijke wijze verleende dienst.

Het keurcorps van B.K.T.-getrainde chefs wordt in ons land dagelijks groter en wanneer we onderstaande cijfers bezien, dan blijkt onmiddellijk de groei, die zich steeds

verder uitstrekt over een groot aantal ondernemingen en instellingen.

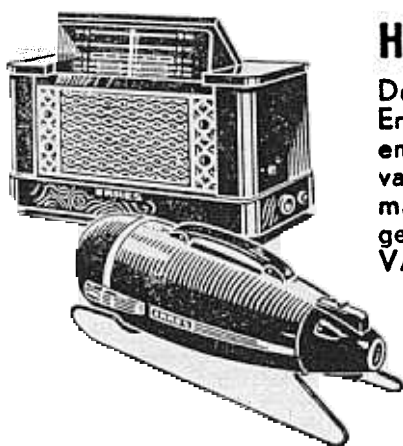
per 1.1.1948	per 31.12 1949
Aantal cursussen W.I.	1928 3423
„ cursisten W.I.	20.000 33950
„ cursussen W.V.	85 397
„ cursisten W.V.	1.600 3910
„ cursussen W.M.	75
„ cursisten W.M.	738

(W.I. = werkinstructie, W.V. = werkverhoudingen, W.M. = werkmethode).

Het 3^e B.K.T.-programma W.M. (Methodeverbetering) heeft sinds kort in enkele bedrijven zijn intrede gedaan en is voor het merendeel van onze „chefs” nog onbekend. De voorbereidingen zijn inmiddels getroffen en binnenkort zullen hierover door de directie nog nadere mededelingen worden gedaan.

VAN DER HEEM N.V.

dient:



Het Huisgezin

De honderd-duizenden Erres radio's, Erres stofzuigers, Erres vloerwrijvers en Erres ventilatoren, die in de loop van jaren het leven in het gezin gemakkelijker en aangenamer hebben gemaakt, zijn alle producten uit de VAN DER HEEM fabrieken.



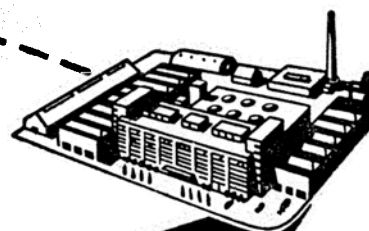
De Industrie

Ook de VDH handboormachines vervullen een werkelijk dienende taak. Het zijn constructief doordachte VAN DER HEEM producten met bijzondere kwaliteiten die alom, voor industrie en bedrijfsleven, nuttige arbeid verrichten op een veilige, betrouwbare wijze.



De Samenleving

Waar de samenleving gediend is met ruime verbreiding en versterking van muziek, gesproken woord, tijd- en alarmseinen etc., vindt men veelal VDH versterkerinstallaties en omroepsystemen. De VAN DER HEEM-technici weten dit product aan te passen aan vrijwel iedere voorkomende behoefte.



VAN DER HEEM N.V.
Den Haag - Holland

WIJ WENSEN EN ADVISEREN

Bij het intreden van het nieuwe jaar willen wij onze hartelijke gelukwensen uitspreken.

Wij wensen onze directie, bedrijfsleider, chefs en collega's veel goeds in het nieuwe jaar; wij wensen allen geluk en voorspoed, vertrouwen, eerlijkheid, gezondheid en waar nodig herstel; wij wensen veel werk en Gods zegen voor allen onzer. Wij kunnen 1950 blijmoedig ingaan; we werken in een mooi bedrijf, laten we dan zowel handen- en hoofdarbeid, eensgezind verrichten.

Een groot deel van ons leven, dus ook van dit nieuwe jaar, brengen we door in ons werk. Laten we dan steeds met lust en volle animo ons werk doen en de dingen, welke volgens ons nog niet juist zijn, daar ter tafel brengen, waar ze horen.

Een ieder geve zich ten volle. Alleen dan vinden we voldoening in onze taak en zullen we persoonlijk en de gemeenschap de vruchten plukken. Daarom wekken wij ieder op, ook dit jaar te werken, zoals onze roeping dit eist, wetende, dat het plicht is alles met nauwgezetheid te verrichten. Dan zullen we blijdschap vinden in ons werk.

Kern Utrecht

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

Plannen voor tariefspreekuur

Vooral voor de nieuwelingen onder ons lijkt het ons goed nog eens even te vertellen, wat U moet doen als U tariefmoeilijkheden heeft. In eerste instantie vertelt U Uw baas wat er aan de hand is. Deze dient de zaak te bespreken met de arbeidsanalyst en in de regel vinden deze twee samen wel een oplossing. Bent U het echter met de uitspraak van de arbeidsanalyst niet eens, ga dan Dinsdags na werktijd naar de kamer van dr Scheurer waar het tariefspreekuur wordt gehouden. Uw klacht wordt op schrift gesteld en na een week ontvangt U schriftelijk antwoord.

In heel dringende gevallen, wanneer U niet tot Dinsdags kunt wachten, kunt U de heer Heymans van de gereedschapmakerij aanklampen, die de kern vertegenwoordigt in het tariefspreekuur. Hij kan dan tussentijds de klacht even bespreken met de heren

ir Boersma en dr Scheurer.

Het bovenstaande geldt alleen voor klachten over het tarief zelf. Bijkomstige moeilijkheden — voortvloeiende uit de organisatie van het werk op de afdeling — dienen door Uw baas met Uw chef opgelost te worden.

KOM JE OOK....

Het was vol in de trein en velen stonden in het doorlooppad. Maar er was een luchtige stemming. Die werd er vooral in gebracht door „Zwarte Meindert“, die de tijd kortte met af en toe een vrolijk gedichtje voor te dragen.

„Die Meindert doet dat toch maar pittig, hè?“ meende Louw.

„Nou, en of“, bevestigde Steven. „Ik hoor hem liever dan heel wat van die lui voor de radio. Die noemen zich dan declamators“.

„Ja, jó, zo noemen ze zich wel, maar daarom zijn ze het nog niet allemaal“.

„Nee, wis en zeker niet. Weet je, wat ik tegen zoveel van die lui heb?“

„Zeker, dat ze zulke onbegrijpelijke dingen voordragen“.

„Nee, dat gaat wel. Maar ze doen zo onecht. Ze beginnen dadelijk te galmen op een zalvende toon, dat je er bij in slaap valt. Man, er is niks echts aan“.

„Ben ik helemaal met je eens. Maar de werkelijk goede declamators doen dat ook niet“.

„Die heb je anders niet veel“.

„Er komt een heel goede de 18e Januari bij ons in de filmzaal Maanweg, Maarten Kapteyn“.

„O, die uit allerlei hoorspelen van de radio?“

„Ja, net zo. Als je die een verhaal hoort vertellen, man, dan is het net, of je 't zelf meegemaakt hebt. 'k Heb zelden iemand zo boeiend horen voordragen, zowel leuke dingen als ernstige. Kom je ook de 18e?“

Geboren:

Maria Anthonia, dochter van A. M. van Bennekom-Kragten, afdeling montage, op 21-12-1949.

Angenita Margreta, dochter van H. J. Slagmolen, afdeling montage, op 25-12-1949.

Antje Jacoba, dochter van A. Mooy, afdeling Nabewerking, op 26-12-1949.

INTREDINGEN

A. G. Verwer, montage, 8-12-1949.

B. Heert, idem, idem.

W. v. d. Wee, magazijn, 12-12-1949.

B. J. Stokker, montage, idem.

J. P. Sonnemans, mach.rev., 21-12-1949.

P. Stooker, montage, 21-12-1949.

C. v. Bokhorst, idem, 2-1-1950.

D. Berg, idem, idem.

S. C. v. d. Berg, idem, idem.

G. v. d. Bosch, idem, idem.

A. G. de Jong, idem, idem.

A. A. Majoor, idem, idem.

W. Spliet, idem, idem.

Fabrieks-brandweer

Op Woensdag 14 December 1949 werd door de inspecteur van de brandweer, de heer Das, op ons verzoek een lezing gehouden over de werking en behandeling van de in onze fabriek aanwezige brandblusapparaten. De lezing werd bezocht door nagenoeg alle leden van onze brandploeg. De heer Das bracht de aanwezigen op duidelijke en prettige wijze op de hoogte van de geheimen van de diverse brandblusapparaten, zonder met scheikundige formules te schermen.

In deze maand zullen wij overgaan tot het houden van een praktische oefening, waarbij de gemeente-brandweer reeds toezegging deed, ons gaarne van advies te dienen.

De heer B. v. Leusden, A. Karsen, J. de Waal en no. 159 van de afdeling montage, hebben de vragen omtrent het gebruik van soldeerbouten en de samenstelling van soldeer, goed beantwoord. Om de verhoogde prijs van een rijksdaalder moest geloot worden. J. de Waal kwam als winnaar uit de bus. Mogelijk ten overvloede wordt nog medegedeeld, dat de vitrinekast, tevens dienst doet als ideeënbuis. De gleuf bevindt zich aan de rechterkant.

Nu zijn binnen micrometers en meetspieën aan de beurt.

SPORT EN OLYMPIADE

Maandag 23 Januari aanstaande hoopt de heer W. v. Zijl, directeur van het Nederlands Olympisch Comité, voor ons te komen vertellen over sport en Olympiade. Dat behoort een prachtafavond te worden, want zoals de heer v. Zijl kan vertellen kunnen weinigen het. Houdt dus allen 23 Januari vrij. Nadere mededelingen volgen.

DE KROON

Geboren:

Hans en Margaretha, tweeling van H. de Jong, afdeling montage, op 19-12-1949.

INTREDINGEN

A. G. Berk, framebouwerij, 27-12-1949.

A. J. Capel, idem, idem.

A. Schaap, idem, idem.

P. J. van Haver, Montage, 2-1-1950.

H. Hop, idem, idem.

G. J. v. d. Kley, Machine reverse, idem.

H. L. J. van Welzen, Montage, idem.

A. Overduin, Huisvesting, 2-1-1950.

NIEUWE BOEKENKRINGEN

Vrijdag 23 December zijn dan de nieuwe boekenkringen gestart. Helaas hebben wij enkele leden moeten teleurstellen, daar hun boek nog niet gearriveerd was. Deze week hebben wij alles in het werk gesteld om de ontbrekende boeken binnen te krijgen en wij hopen dat iedere deelnemer inmiddels zijn eerste boek heeft ontvangen.

Door enige administratieve moeilijkheden in verband met de jaarwisseling, zal de eerste 25 cent voor contributie pas van loonweek 1 ingehouden worden. Deze wordt uitbetaald op 13 Januari a.s. Daarom komen wij natuurlijk enkele weken achterop en de laatste keer voor deze serie boekenkringen begin Juli ingehouden worden, als de kringen al 2 weken afgelopen zijn. Wij vertrouwen, dat niemand te zijner tijd hiertegen bezwaar zal hebben.

Ten slotte doen wij nog een beroep op U om de boeken netjes te houden en op tijd door te geven. Mocht U het boek niet uitgelezen hebben bij het verstrijken van de termijn, geeft het boek dan toch door. Aan het einde van de kring hebben wij 2 weken gereserveerd om de boeken uit te lezen. Wij wensen U nog vele genoegelijke uren!

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

PORTRET VAN EEN KERNLID

Nadat wij de voorzitter en secretaresse van de nieuwe kern hebben voorgesteld, gaan wij nu in alphabetische volgorde de andere bestuursleden presenteren. En dan is daar allereerst Camphuysen, de stoere 60-jarige slijper, levendig en actief als de echte Amsterdammer. Want dat is hij; een geboren Mokumer; tot zijn 19e jaar opgevoed in het weeshuis aan de Hugo de Grootkade en opgegroeid in de vlotte sfeer van onze hoofdstad aan het IJ. Maar als hij op zijn 19e jaar naar zijn broer in Arnhem gaat, om daar in het galvanisch werk van diens rijwielzaak te arbeiden, gaat hij een tijd van heen en weer trekken tegemoet. Hij werkte bij van Berkel in Rotterdam, bij de Germaans Rijwielafabriek in Meppel, dan weer terug in Arnhem bij de Adexfietsenfabriek; vervolgens baas in de slijperij bij Bato in Tiel, bij de Astrarijwielen in Gouda, bij van Heyst in den Haag, bij Efa in Amsterdam, bij Thabur in den Haag, tot hij 21 Januari 1946 bij ons binnenzeilt en hier nu met plezier zijn werk verricht.

In Arnhem leerde hij in een smederij de smidsdochter kennen, met wie hij trouwde. Hij heeft 3 zoons, waarvan er 2 drukkers zijn en één conducteur op de blauwe tram, nadat hij in de oorlogsjaren ter ontkoming aan de Duitse greep nog enige tijd bij van



P. C. CAMPHUYSEN

der Heem N.V. in de stamperij had gewerkt.

Camphuysen is in zijn vrije tijd druk met zijn fruitteelt in de kas op zijn volkstuinje en verder met lezen en vakbeweging. Maar dat laatste begint hij los te laten om, zoals hij zegt, „de jongeren de beurt te geven”. Bij VDH rekenen wij hem nog tot de jongeren, want wij hebben hem op zijn 60e jaar in de kern gekozen; omdat het Camphuysen is!

EEN NIEUW BEGIN

Het is nu ruim een maand geleden dat de Haagse Kern gestart is. Daar praktisch alle kernleden nieuw zijn, heeft de kern de eerste weken na haar installatie moeten gebruiken om zich in werken en het terrein te verkennen.

Intussen werd het commissiewerk ter hand genomen, zoals dat ook in de vorige kern gebeurde. De kernvertegenwoordigers voor de diverse commissies werden benoemd en het werk van de commissieleden der oude kern overgenomen.

Voor het Nieuwe Jaar waagt de kern zich niet aan beloften of voorspellingen.

Problemen zijn er genoeg en het doel ziet zij ook duidelijk voor zich. Het kernreglement zegt daarvan dat dit is:

„met inachtneming van de belangen van de onderneming medewerken aan de behartiging van de belangen van het personeel”. In wezen is er geen tegenstelling tussen beider belangen. Het voornaamste is dat alle voorkomende problemen in een volkomen openhartige sfeer en met begrip voor elkaars standpunten besproken kunnen worden.

COLLECTE VIET TEGEN

De collecte, die het comité ziekentrost aan de vooravond van Kerstmis hield, heeft minder opgebracht dan verwacht werd. Aangezien de 300 gulden die men oogstte niet toereikend zijn om het comité gedurende het gehele jaar 1950 aan voldoende middelen te helpen, zal waarschijnlijk tegen de zomervacantie een aanvullende collecte worden gehouden. Hoe het ook zij, driehonderd gulden is naar onze mening een zeer behoorlijk bedrag en daarom aan alle gevers onze hartelijke dank voor hun mildheid. De zieken zullen U allen dankbaar zijn voor Uw bijdrage.

KERNSPREEKUUR MAANWEG

Maandag 9 Januari 1950 houdt de kern spreekuur in wachtkamer 1, begane grond.

Aanwezig zijn:

1e pauze: hr v. d. Plas en mej. Mulder.

2e pauze: mej. v. Rietschoten en mej. Bécude.

JAVA'S PRACHT EN PRAAL

Woensdag 21 December 1949 brachten wij 's avonds een bezoek aan Java. Drs Tan was onze gids en de „Oranje” van de Stoomvaartmij. „Nederland” bracht ons er heen. Na een prachtige zeereis met hier en daar een uitstapje, onder andere in Singapore, landden wij in Tandjong-Priok. Wij zagen Java zoals het in 1939 was: Batavia met zijn mooie witte gebouwen, veel natuurschoon op een tocht naar Bandoeng. Een smalle weg omhoog voerde ons naar de rand van een vulkaan, waar zwaveldampen uit opstegen. Het oogsten van de padi, de primitieve wijze van rijst dorsen; het plukken en verzenden van thee; het verzamelen van de latex; het oogsten van suikerriet; stierenrennen en hanengevechten. Slanke inlanders in sierlijke gang met enorme vrachten op het hoofd of aan een stok over hun schouders.

Gamelan-muziek en een kleurrijke zonsopgang. Prachtige orchideeën, overvloedig groeiend in het wild.

Dit zijn enkele van de vele indrukken, die de kleurenfilm „Java's pracht en praal” bij ons achterliet.

Menigeen was verrast toen aan het einde van de avond de kernvoorzitter verklaarde, dat de vertoende film een stomme film was, drs Tan zelf de explicaties gegeven had en de muziek afkomstig was van platen, die tijdens de filmvertoning gedraaid werden.

GESLAAGD

zijn voor het Bemetel-diploma:

leerling van Laan, stempelmaker;
omscholer Knulst, gereedschapslijper
omscholer Frauenfelder, rondslijper.

BURGERLIJKE STAND DEN HAAG

Pieter, Jan, zoon van H. Th. Noordeloos, afdeling Expeditie, op 21-12-1949.

Wilhelmus, Franciscus, zoon van H. W. Claassens, afdeling Draaierij, op 25-12-1949.

Sija, dochter van R. Wijnmalen, afdeling Documentatie, op 28-12-1949.

Gehuwd:

M. Ronteltap, Wikkelaafdeling, met Mej. R. Kühn, op 11-1-1950.

INTREDINGEN

J. M. van Vliet, Voorcalculatie, 26-12-1949.

A. Beugelsdijk, draaierij, 27-12-1949.

J. G. Zalm, draaierij, idem.

Mej. W. Versteeg, inleerband, idem.

L. B. Margés, Verkoop 2-1-1950.

Mej. E. A. v. Frankenhuyzen, Documentatie, idem.

P. J. van der Scheer, Ontwerpgroep, id.

J. J. Hooijmans, Magazijnadministratie, id.

Mej. Th. M. W. Elflink, Inleerband, 4-1-1950.

Mej. G. Keszler, idem, 2-1-1950.

JUBILEUMLIJST 1950

E. Hulshof	M2322	2. 2.1950
A. H. M. Langezaal	M2421	9. 2.1950
C. J. van Leeuwen	C4000	13. 2.1950
P. B. van Geffen	M2333	23. 2.1950
H. J. Otterlo	M2531	1. 3.1950
C. van Delft	M3360	22. 3.1950
M. A. Vellekoop	C1511	15. 5.1950
H. M. Punt	C2410	1. 8.1950
F. Mostert	C3210	1. 8.1950
J. de Bruyn	M2324	16. 9.1950
P. H. van der Heeft	M2531	2.10.1950
F. P. D. Kouwenberg	M2333	11.10.1950
J. W. Eck	C3290	23.10.1950
C. Perlee	M2541	27.10.1950
C. P. Cadel	M2322	13.11.1950
W. Ridder	M2541	7.12.1950

Op de dag van mijn 12½-jarig jubileum werd ik verrast met prachtige geschenken, zowel door directie, als van afdelingschefs, bazen en collega's. Hiervoor mede namens mijn echtgenote aan allen mijn hartelijke dank. Speciaal fabriek Utrecht voor de aardige attentie.

H. P. v. Beveren, gereedschapmakerij

Mede namens mijn echtgenote, dank ik de directie, chefs en collega's voor de bijzondere mooie cadeaux die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

A. S. du Croix

127 INZENDINGEN

In 1949 werden 127 ideeën ter beoordeling ingezonden; in 123 gevallen kon een beslissing genomen worden; de overgebleven ideeën zijn nog in behandeling.

In 51 gevallen kon een beloning worden toegekend; 2 heren werd een aanvullende beloning toegekend voor in 1948 reeds voorlopig beloonde ideeën.

In totaal is een bedrag van f 444,50 aan beloningen uitgekeerd.

Mutaties

Met ingang van 1 Januari 1950 wijdt de heer Enters zich geheel aan het statistische werk in onze onderneming. Sinds die datum heeft de heer Brandt de leiding van de afdeling voorcalculatie, welke tot nu toe nog officieel bij hr Enters berustte, overgenomen.

NIEUWE TELEFOONNUMMERS

hr Vellekoop, versterkerslaboratorium	99
hr Schouten, solexlaboratorium	77
hr Huysman, versterkerbouw	48-182
Tiidschrijver versterkerbouw	24