

Getracht werd en wordt de belangstelling voor alles wat het bedrijf en zijn productie betreft zo groot mogelijk te maken, opdat men weet waarvoor men werkt.

DE KROON

gaheel in het teken van Solex

De fabriek de Kroon heeft in het afgelopen jaar wel het meest onder druk gestaan. De geweldige bedrijvigheid, die het gevolg is geweest van het geleidelijk aan op gang komen van de Solex-productie en die als exponent had het voortdurende verhuizen, breken en bouwen, is nog niet ten einde.

Wie het grote aantal Solex'en ziet, dat dagelijks de fabriek verlaat, kan zich slechts verbazen over de korte tijd, waarin dit opmerkelijke resultaat bereikt werd.

Hoewel de productie van de motoren en framdelen geschiedt in het complex Maanweg en de Kroon dus in de eerste plaats een montagebedrijf is, heeft het machinepark dit jaar toch een aanzienlijke uitbreiding ondergaan door de aanschaffing van vele handige productiemachines (boomachines, puntlasmachines, hydraulische persjes) De framebouwverij werd geheel verbouwd, voorzien van de benodigde machines en verlicht met TL-buizen, een opmerkelijke verbetering.

Door overplaatsing van afscheidingen, bijtrekking van nieuwe ruimten, liquidatie van opgeslagen VDH-voorraden en veranderde indelingen werd een productieruimte verkregen, die zich aanzienlijk beter voor onze doelstellingen leent.

fiets of motorfiets?

De Solex is een artikel, dat momenteel zozeer in de belangstelling staat, dat het eigenlijk weinig zin heeft hier op deze plaats nog eens er over uit te wijden. Voor de Solex behoorde 1949 het jaar der bevrijding te worden, bevrijding van de historische last van ribbewijs, toelers, spiegel en nummerborden. Minister Spilzen stelde dit in de Kamer reeds in het vooruitzicht en de procureur-generaal voor Zuid-Holland en Zeeland had, vooruitlopende op de wettelijke regeling reeds goedgevonden, dat de Solex verkeerstechnisch als een gewone fiets beschouwd werd. Tot begin December alles weer op losse schroeven kwam te staan, doordat de procureur-generaal zijn onthefing introk.

Niettemin, wij zijn niet ontmoedigd, want begin 1950 zal de definitieve regeling wel komen en is een einde gemaakt aan alle onzekerheid.

Stokvis heeft de verkoop van de Solex in handen geleegd van de RS-service stations, waarvan zich reeds een 80-tal in ons land bevindt. Deze service-stations vormen de bolwerken van de Solexverkoop en service en verbinden zich vanzelfsprekend over alle elf provincies. Tot dusverre is de verkoop geheel op Nederland geconcentreerd en is ons streven gericht op het inlopen van de zeer lange wachtlijden, die ten gevolge van de grote vraag zijn ontstaan.

Hoer verheugend deze grote belangstelling ook is, wij voelen er niets voor onze concurrenten meer armslag te geven dan onvermijdelijk is. De concurrentie is (uiteraard) aanwezig: losse hulpmotoren worden hier te lande in stijgende mate geproduceerd en hoewel wij deze concurrentie niet vrezen, is het enige juiste antwoord: meer Solex'en maken.

Voor de rijwielers, die naast het RS door de Kroon worden geproduceerd geldt: niets nieuws: In 1949 is de prijs van de zogenaamde luxe rijwielers losgelaten en is de zogenaamde 50/50 clause vervallen. Sindsdien worden er vrijwel geen "begeerlijks-fietzen" meer geproduceerd.

De OSO-wedstrijd, die dit jaar gehouden is in de tweede helft van de periode van grote drukte in de beginjaren leven — hopen wij — nog steeds voort.

Ook bij de Kroon werd een nieuwe kern gekozen, welke in nauwe samenwerking met de kern Maanweg en Utrecht haar taak naar beste kunnen verricht.

Jubilant was: J. v. d. Zalm, de magazijnmeester, die in October 12 1/2 jaar in dienst was.

dit is geen jaarverslag

En tot slot: dit orgaan is niet de plaats om melding te maken van de financiële resultaten onzer bedrijven. Als open N.V. kan dit pas gebeuren in het jaarverslag dat door de directie en commissarissen voorgesteld wordt aan de vergadering van aandeelhouders. Zodra dit jaarverslag gepubliceerd wordt zullen wij er in het VDH-tje uiteraard aandacht aan schenken.

De financiële resultaten zijn belangrijk, niet alleen voor de aandeelhouders, die hun geld in onze onderneming hebben gestoken en hierdoor de instandhouding en uitbreiding van deze werkgelegenheid mogelijk maken, doch ook voor ons.

Voortdurende werkgelegenheid en goede sociale voorzieningen zijn een wens, die in ons allen leeft, wij mogen bedenken, dat een bedrijf dat financieel niet gezond is tot het een noch het ander in staat is.

Kapitaal, arbeid en onderzingszin zijn alle drie nodig, door hun samenwerking kan een bedrijf als het onze ontstaan, opbloeien en in stand blijven.

Zo beschouwd is ons bedrijf een drijvende kracht, een economische generator, die nieuwe waarden schept en door haar productiviteit de moderne samenleving mede mogelijk maakt.

Wij hopen het metertijd zover te brengen, dat men het in den Haag en Utrecht als een eer beschouwt bij VDH of de Kroon te mogen werken, ons streven is rusteloos gericht op het verbeteren van onze producten en methoden, op het uitbouwen van onze onderneming, het uitbreiden van de productie, naar aantal en verscheidenheid, op het consolideren van het in 24 jaar verworven bezit: het bedrijf VAN DER HEEM N.V.

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

PORTRET VAN EEN KERN-SECRETARIS

meij. J. D. van Rietschoten

De nieuwe kern heeft geen secretaris, maar een secretaresse, meij. J. D. v. Rietschoten. In het Betuwse Buischem te midden van de vette grond en de welig erogende oolfbomen, is ze opgegroeid als een stoere vrouw, die hard werkt; met een rustig, sterk geloof en een doorastende wil.

Van haar 17e tot haar 30e jaar heeft ze stevig en gestadig gestudeerd. Zij behaalde diverse diploma's op boekhoudkundig, handelscorrespondentie- en stenografie. Daarnaast doet zij haar kamershuishouding en voedt ze haar weelderige geest met lezen van interessante boeken.

Ze begon haar maatschappelijke loopbaan als assistente van de hoofdboekhouder in de fine stoffenzaak van Botho. Daarna werkte zij aan de bekende N.C.V. Spaarkas. Op 15 Februari 1942 deed zij haar intrede bij Van der Heem N.V. voor naactulatie-assistentie in de afdeling kostprijs. In October van dat jaar kreeg zij reeds de leiding in de loonadministratie van de fabriek Maanweg, terwijl zij later van het kantoor Maanweg disciplinair chef werd en als zodanig haar intrede dit jaar deed in de kern. Zij is de enige vrouw onder de afde-



lingschets. En toen zij candidaat werd gesteld voor de kern, kwamen er geen tegenstanders; dat had geen zin, want ieder wist, dat meij. v. Rietschoten toch gekozen werd. Nu zij het kernsecretariaat kreeg, wisten wij, dat het in handen is van een nauwgezet, ijverig, toegewijd persoon, die toonde te weten, wat werken is en dat zeker ook in deze kern zal tonen.

de klok deit twaalf

De klok heit twaalf denkt de stationschef op nevenstaand plaatje, hij heit zijn plak en 1949 is voorbij; een nieuw jaar doet zijn intrede.

Wij achten het nog te voorbarig om nu al met nieuwjaarswensen te komen en te onvoorzichtig om ons nu reeds te wagen aan voorspellingen van wat het komende jaar ons brengen zal. Wij achten het echter onze plicht om het afgelopen jaar nog eens door te snellen en ons even te bezinnen op wat er tot stand kwam, al het gebeurde de revue te laten passeren, na te genieten van onze successen en waar wij faalden te overwegen waarom wij faalden, opdat wij uit het verleden nuttige lering voor de toekomst kunnen trekken.

Het bijna afgelopen jaar deed zijn intrede onder omstandigheden, die zo op het eerste gezicht niet zozeer verschieden van die van nu. Er waren, zoals altijd, pessimisten en optimisten.

De pessimisten verwachtten van 1949 weinig goeds: dalende koopkracht, meer importbelemmeringen in verschillende landen, een onoverkomelijk dollarkort, drukkende belastingen, stijgende werkloosheid, verdere stijging van kosten levensonderhoud, geen oplossing van conflict in Indonesië, noodzaak tot industrialisatie en het ontbreken van benodigde middelen daartoe, verdere atbrokkeling van onze schijnwelvaart.

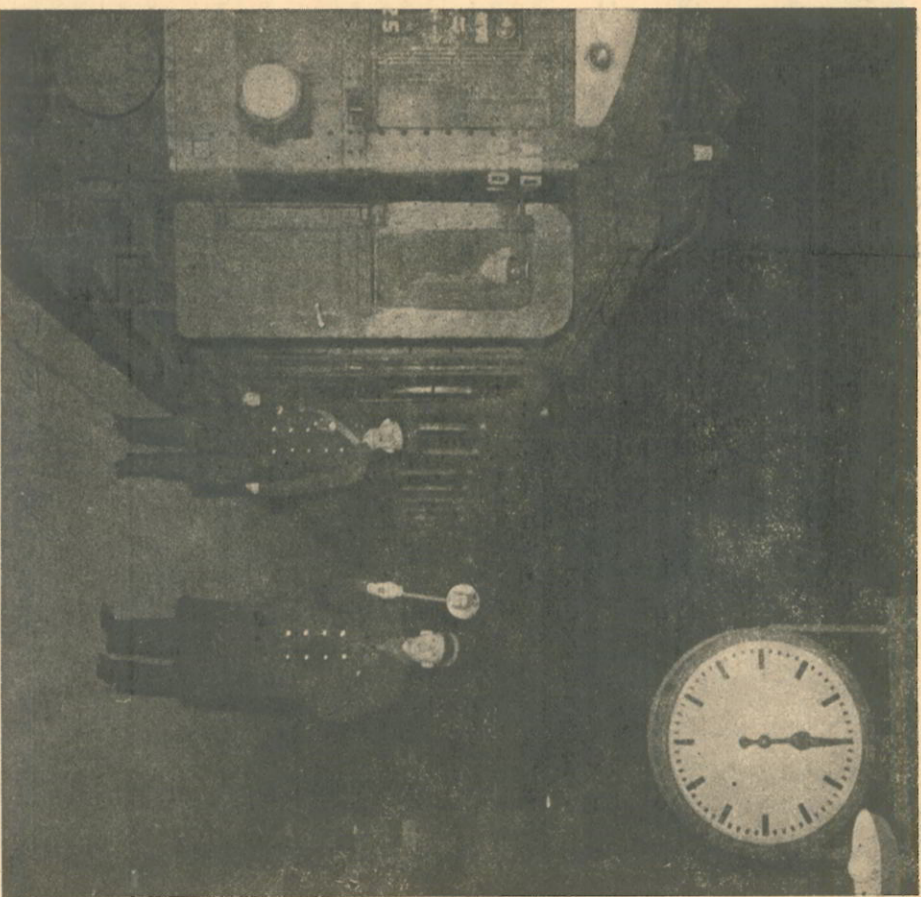
KALEIDOSCOOP VAN HET JAAR 1949

De optimisten waren van mening dat 1949 een consolidering te zien zou geven van het onmiskenbare herstel, dat dank zij het Europese herstelplan in de nationale huishouding merkbaar was. Er zou meer werkgelegenheid komen, tolmuren zouden worden geslecht of verlaagd, de internationale handel zou opbloeien. Hoewel niet tot jubeltonen komend was men toch wel de mening toegedaan, dat voor 1949 goede kansen aanwezig waren.

Zoals altijd lag de waarheid in het midden; 1949 is zo'n jaar geworden dat ons meenoch tegengevallen is, er was winst en er was ook verlies.

Als winst kunnen wij even aanstippen: het voortduren van de arbeidsvrede, het op hoog peil blijven van de werkgelegenheid, de afsluiting van de sociale verzekeringen in de verplichte werkloosheid- en wachtgeldverzekering, de verhoging van de loongrens voor zielewet. Winst is ook de aarzelend ingezette industrialisatie (hoogovens, petroleumraffinerij, nylonfabricage) en vooral het doorbreken van het besel, dat het bij ons aan vele onmisbare factoren ontbrekt, zoals de rede van professor Holst onlangs bewees ten aanzien van het technisch onderwijs.

Winst is ook een oplossing van de Indonésische kwestie. Een oplossing is altijd te prefereren boven geen oplossing. Laten wij



Ar-piolo

hopen, dat hier de optimisten gelijk krijgen. Verlies is het nog steeds niet op normale wijze functioneren van het handelsverkeer tussen de volkeren der aarde. De politieke stormpjes, die nu hier dan daar woeden, het langzame tempo van woning- en fabrieksbouw, het niet kunnen verzeerenlijken of het ontbreken van industrialisatieplannen.

Problemen en open vragen te over. Geruststellende gedachte, dat wij alleen ze niet nog zo nauw bij betrokken. Keren wij nu terug naar ons bedrijf en bezielen wij hoe onze fabrieken het in 1949 maakten:

Wat de gebouwen betreft: in Januari 1949 werd een begin gemaakt met het heitwerk voor de grote loods naast de metaalvueloel, ons tegenwoordige grondstoffenmagazijn. Enkele maanden later kwam deze klaar, werd betrokken en verleende met de eveneens geplaatste of verplaatste Quonsets ons complex Maanweg een geheel ander aanzien dan in Juli 1939, toen wij de nieuwe en toen nog onze enige fabriek Maanweg betrokken.

Tien jaren fabriek Maanweg, waarvan vijf onder bezetting, hebben de groei van onze fabrieken niet kunnen stuiten. Er werd intern op grote schaal verbouwd; de yroegere stamperij werd verdrivevoudigd

gen soberheid, die wij moesten betrachten en die volgens officiële uitspraken nog te weelderig zou zijn. Verlies noch winst doch een vraagteken is de uitwerking, die de devaluatie op de lange duur zal hebben en de gevolgen, die de per 1950 aangekondigde 5% loonsverhoging zal hebben op spritaalbeweging van lonen en prijzen. Zal deze derde loonronde voorlopig de laatste zijn?

de noodzaak tot in toenemende mate doen emigreren van dikwijls waardevolle krachten, de te geringe afstand tussen de beloning van geschoolde en laaggeclassificeerde arbeid, met als gevolg te weinig animo voor studie en scholing.

Verlies is ook de nog steeds voortdurende voorkeur voor kantoorbaanjes, de gedwon-

de 5 procent

Uit de pers is bekend, dat besloten is tot de invoering van loonsverhoging tot een maximum van 5% in bepaalde gevallen en voor bepaalde ondernemingen. In verband hiermede heeft de afdeling personeelszaken deze zaak terstond voor onze bedrijven in studie genomen. Binnenkort volgen hierover dus nadere berichten.

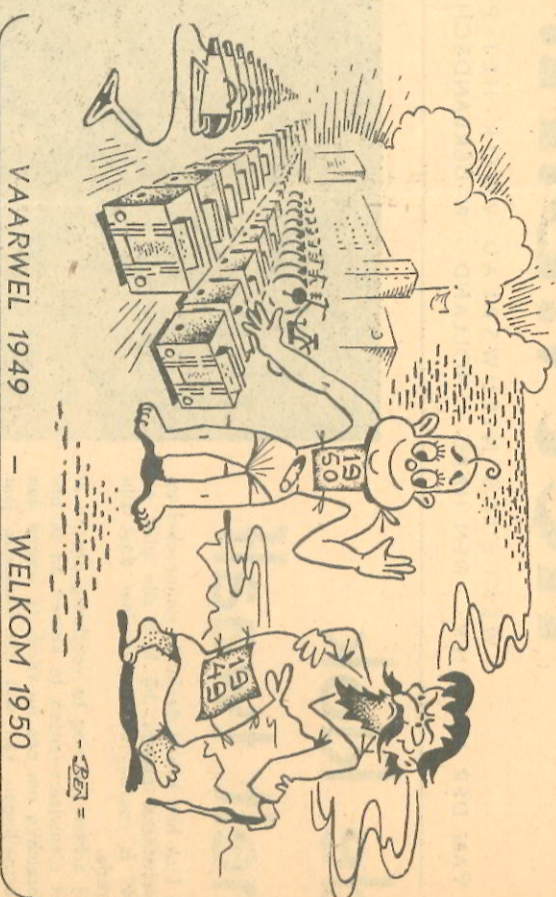
De Directie

in oppervlakte, geheel nieuw ingericht en het machinepark aanzienlijk uitgebreid. De afdeling werd functioneel afgesplitst van de afdeling metaalwaren en verandering van naam: het is nu de afdeling plaatbewerking, die dank zij de verlichting en inrichting een onzer meest spectaculaire fabrieksafdelingen geworden is.

De vroegere afdeling metaalwaren verloor zijn oude naam en kwam draaierij te heten. Alle plaatbewerkingsmachines, verhuisden en verdieping omlaag, het resterende machinepark werd krachtig versterkt met een groot aantal automaten, frás- en tapmachines. Mede doordat vrijwel alle bewerkingen aan de RS-motor op deze afdeling werden verricht was de drukte zeer groot. Er werd een proefopstelling gemaakt met de automaten in lange rijen, welke opstelling zo goed voldeed, dat binnenkort alle machines van deze afdeling opnieuw geïntegreerd worden. Tevens komt er dan overal TL-verlichting, welke in de draaierij en het montage magazijn zo goed voldeed.

Een belangrijke verbouwing was verder, die waardoor de grote canline verplaatst werd naar de houtvloer, zeer tot genoegen van de klanten, die deze aanzienlijk aangename inrichting evenzeer waardeerden als de eveneens betere koffie. De afdeling steekproefcontrole, leerlingband, veem, inpakkerij en remplace werden ondergebracht in het voormalige montagemagazijn, dat zelf naar de kelder van het nabewerkinggebouw verhuisde.

Momenteel is nog onderhanden de splitsing van laboratoria, tekenkamers en proeflabriek, welke onderverdeeld worden over 4e en 3e verdieping hoofdgebouw, alsmede 1e verdieping houtvloer.



VAARWEL 1949

WELKOM 1950

houden examens omscholingscursus. Alle 5 en de heer Stuvvel die vertelde van de glaskunstenaars van Leerdam. Dat men niet altijd een beroep behoeft te doen op de buitenwereld bewees de traditionele bonte Ook de cursus voor de jongeren, dat zijn jongens en meisjes tot 18 jaar, kreeg dit jaar haar beslag. Met deze cursus wordt beoogd de VDH-jeugd enerzijds wegwijst te maken in ons bedrijf, anderzijds aan hun vorming mede te werken.

Voor de meisjes werd wettelijk les gegeven in de huishoudschool te Voorburg. Hun lessen zijn vooral gericht op een toekomstige taak als huisvrouw; de jongens krijgen lessen in vakken gericht op algemene ontwikkeling en kennis van het bedrijf. Daarnaast speelt de avondstudie een belangrijke rol: cursussen voor sleuteldiploma en bedrijfsplanning mochten zich in grote belangstelling verheugen. Hetzelfde geldt tevens voor de cursussen Engels en Industriële vormgeving, die momenteel eveneens in volle gang zijn.

In het algemeen wordt er krachtig op aangedrongen, dat men zich door lessen en cursussen theoretisch bekwaamt voor de functie, die men vervult of binnen het kader van zijn capaciteiten mettertijd hoopt te vervullen. In Januari startte het studiefonds met het verlenen van financiële steun aan degenen, voor wie de kosten van hun studie te zwaar zijn.

Ontspanning

Aan gezonde ontspanning werd door kern en sociale zaken eveneens de nodige aandacht geschonken. Ons standpunt is, dat een bedrijf ten aanzien van het organiseren van ontspanning (sport en spel), slechts een aanvullende taak heeft. In steden als den Haag om Utrecht kan men voor sport te kust en te keur terecht bij de vele bestaande verenigingen.

Vandaar bij VDH geen bedrijfsvoetbal, echter wel ontwikkelingsavonden al of niet aantrekkelijk gemaakt met film toe.

In den Haag kwamen in de loop van 1949 zo voor het voelicht: Dr. Scheurer met een lezing over „Wat is democratie?“, de heer v. Zeijl die vertelde van de Olympische Spelen, de heer Hoogstraten, die vertelde van zijn zeiltocht om de wereld per zeiljacht Alk; een voordracht over de hoogovens met vertoning van de bedrijfsfilm; J. v. d. Heem met lezing van de „Huis van de Taal“, drs Tan van de Sloop-vaartmaatschappij Nederland, die met ons een reis maakte naar Java's Pracht en Praal (apparaten).

Industrialisatie-problemen

Industrialisatie vergt ook kennis en kunde. Vandaar dat wij in het afgelopen jaar meer dan voorheen aandacht schonken aan de opleiding en training. De opleidingscommissie werd ter verhoging der efficiëntie gesplitst in subcommissies, die elk een bepaald terrein voor hun rekening namen. De bedrijfschool kon ook dit jaar weer bogen op uitstekende resultaten, zowel bij de omscholingscursus als de normale Bemeitelopleiding. Vermelding verdient het succes dat men behaalde bij de in September ge-

VDH kwam in het afgelopen jaar het meest in de belangstelling te staan door het uitgeven van aandelen, welke ten beuzze genoteerd werden. Deze emissie was nodig om ons bedrijf de middelen te verschaffen voor een harmonische groei. Populair gezegd is VDH hiertoe van een „gesloten een „open“ naamloze vennootschap geworden.

Een verandering voltrok zich ook bij onze aloude relatie Stokvis, die zijn naam veranderde in R. S. Stokvis & Zonen en zijn overvloedige vitaliteit toonde en toont door het hoofdkantoor te Rotterdam uitwendig en inwendig geheel te vernieuwen. Zo dra deze verbouwingen ten einde zijn heeft Stokvis een behuizing, die een groot handels van haar formaat waardig is.

Fabrieksbezoek

Ons fraaie complex mocht zich in het afgelopen jaar in een constante belangstelling verheugen. Wettelijk waren er de familie-excursies, die de familieleden van ons personeel in de gelegenheid stelden kennis te maken met ons bedrijf, welke kennismaking steeds zeer geapprecieerd wordt; verder waren er bezoeken van leerlingen, sociale werkers en uiteraard vele buitenlandse vakkerlats, die unaniem zeer vleiend waren in hun beoordeling van onze fabriek, inrichting, machines, sociale voorzieningen en arbeidsomstandigheden.

Het aantal aanvragen voor bezoeken aan onze fabriek is nog steeds zeer groot. Hoewel ons gaarne, gezien de onbetwisbare pedagogische waarde, moesten wij de meeste verzoeken afwijzen, omdat deze onmiddellijk sturend voor het werk zijn.

Het komende jaar kunnen wij echter rekenen op een hervatting van een voor-oortogse traditie: de bezoeken van ERRES-handelaren gaan dan weer beginnen.

Personeel

Het personeelsverloop, dat ons in de eerste jaren na de oorlog grote zorgen baarde, kwam in 1949 geheel tot staan. Het ruimere aanbod van arbeidskrachten, in sommige takken van bedrijf is reeds sprake van lichte werkloosheid, droeg ongetwijfeld bij tot dit resultaat. Wij hebben, in andere bedrijven vrijwel tot het verleden behoren, behoeven onverwacht een gering aanbod van hoog geëduceerde arbeidskrachten tot gevolg heeft gehad.

Momenteel is er ruim voldoende aanbod van ongeschold en goetdennend personeel; geschoolede krachten blijven schaars.

De personeelsbezetting van ons bedrijf aan de Maanweg is per ultimo 1949 rond 1100 personen, een aantal dat iets hoger ligt dan einde 1948.

In 1949 vertrokken 259 personen onze dienst. Het afgelopen jaar leverde een groot aantal jubilarissen op: in den Haag waren 127, ja in dienst de dames J. Kaapaan en H. C. A. C. Kok, beiden van afdeling montage, alsmede de heren D. Blokpoel, M. Wille, A. Bekkers, J. Wezenaar, F. G. Hulse, D. W. de Mie, E. W. v. Winsen, K. Th. L. Duyné, H. v. Bel, W. v. d. Klooster, L. de Weerd, J. H. Rijnssent, Gerh. H. P. Veldkamp, W. I. Stoffels, J. A. Grondelle, J. H. Tomson, F. W. Landers, F. Klees, C. G. Buquet, J. Burghoorn, H. P. v. Beveren en A. S. du Croix. Al deze jubilarissen werden op passende wijze door directie en afdelingen gehuldigd en vereerd met het traditionele jubileumgeschenk.

In 1949 ontvielen ons door overlijden, de heren J. A. Halden, S. Freund en W. G. F. Bosman.

Blijde gebeurtenissen worden getrouwd in het VDH-je vermeld, wij willen deze niet alle recapitulieren, doch slechts een uitzondering maken voor P. H. J. v. d. Heem, geboren op 14 Juni 1949, zoon van onze directeur, de heer J. v. d. Heem, die dezelfde namen kreeg als wijlen zijn grootvader, de stichter van ons bedrijf.

Een andere eveneens zeer heuglijke gebeurtenis was, dat de heer L. W. v. d. Heem door H. M. de Koningin op 30 April 1949 benoemd werd tot officier in de orde van Oranje Nassau, een koninklijke onderscheiding welke in ons bedrijf grote verduuring wakte.

Het VDH-je, onze wettelijke nieuwabron, viende ook een (bescheiden) jubileum, namelijk het verschijnen van het 200e nummer op 12 November 1949. Het heeft de redactie ook dit jaar niet aan medewerking ontbroken en zij hoopt ook voor de toekomst op de steun van allen te mogen rekenen bij het tot stand komen van een kritisch, opbouwend voorlichtingsorgaan.

Verdere belangrijke gebeurtenissen van 1949 waren: de aankondiging van de Solex-proefrijderij (door omstandigheden helaas nog niet ingegaan), in het kader van de BKT de eerste cursus werkmethode, voor directe en bedrijfsleiding, gegeven door drs Ruisch van Dugteren van het N.I.P.L.; de verloting van Solex onder het personeel van de gezamenlijke fabrieken; de uitbreiding van onze bedrijfsbibliotheek tot meer dan 5.000 boeken; de invoering van een statistisch controlesysteem, tot doel hebbende de controle uit te oefenen en wel tijdens en niet na afloop van de productie; de levering van een omroep- en muziekinstallatie aan de strafgevangenis te Haarlem; de uitreiking van een KY 483 aan de 100-jarige Haagse mevrouw van Beest-Lous en het bezoek van ir Zaalier en ir Franken aan het televisie-congres te Milaan.

FABRIEK UTRECHT

Voor Utrecht geldt in grote trekken vrijwel hetzelfde als voor den Haag.

Het jaar 1949 stond vooral in het teken van de opvoering van efficiëntie door betere en doelmatiger inrichting, transport, opstelling van machines. Ook hier werd intensief verbouwd en verhuisd en het resultaat kan een compliment aan de promotors van dit streven inhouden: het is uitstekend.

Dank zij deze veranderingen is Utrecht een prachtige, voortreffelijk ingerichte fabriek geworden, die door zijn geringere omvang zeer overzichtelijk is, hetgeen de bedrijfsvoering vereenvoudigt.

In de loop van het jaar verhuisden de kantoren (loondienstadministratie, magazijnadministratie, boekhouding, productiebureau, tariefbureau) naar de 1e verdieping. De kleedkamers werden verplaatst en er kwam een nieuwe ingang.

De productie, die momenteel omvat: stofzuigeragregaten AG 250, M 140, alsmede ventilatoren VT 3, 4 en 5, zeilwrijvers, diverse handooromachines, stofzuigers SZ 20, bevindt zich kwalitatief en kwantitatief op behoorlijk niveau. In de loop van het jaar werden uit den Haag de machines ontvangen, benodigd voor de fabricage van tandwiel en voor handooromachines; er werd een service-ruimte ingericht en een 25-uurs service voor handooromachines georganiseerd, die enig in het land is en onze gebruikers zo veel gemak stelt.

Ook de proefdraaierij werd geheel nieuw ingericht en is nu de trots van de heren in de afdeling steekproefcontrole.

In de loop van het jaar deed mej. Solle haar intrede als sociaal werster. Het we-

Verwarm Uw bed behaaglijk met een

ERRES DEKEN ELECTRISCHE VOOR BABIES EN VOLWASSENEN

HOEVEEL RADIO'S

In de maand November nam het aantal radio-sets in ons land met 16.328 stuks toe en bedroeg per 1 December 1.321.746 stuks. Het aantal aangesloten op het rijks-distributienet vermindende in October met 11.296. Per 1 November waren er 510.227 aansluitingen.

Rente budgetregels

Houders van budgetboekjes worden verzocht op 2, 3 en 4 Januari 1950 hun boekje in te leveren voor het bijplaatsen van de rente over het vierde kwartaal 1949.

Urf- en wekloners kunnen de boekjes inleveren bij hun tijdschrijvers en maandloners bij de administratie.

De Spoorwegen doen mee

Bij het aanvaarden van zijn ambt als buitengewoon hoogleraar in de aanleg, constructie en het onderhoud van spoorwegen aan de technische hogeschool te Delft, heeft ir K. H. C. W. v. d. Veen een rede uitgesproken, die inmiddels in brochurevorm is verschenen, waaruit wij over de toepassing van de B.K.T. bij de Nederlandse Spoorwegen het volgende gedeeltelijke lichten:

„Bij de N.S. is men vorige jaar begonnen met het geven van cursussen voor bedrijfskadertraining, en wel in het bijzonder de werkinstructie, door daarvoor bekwaame docenten. Deze worden ook aan ploegbazen gegeven; de resultaten zijn in vele gevallen verrassend.”

derzijde vertrouwen, dat voor een doeltreffende uitoefening van haar taak onontbeerlijk is, blijkt gaandeweg te komen. Ook hier werd het gehele personeel doorgeleid; de eigen doorrichtingsinstallatie, die enige tijd uitgeleend was aan een der ziekenhuizen, werd terugontvangen.

In de loop van het jaar werd in Utrecht eveneens een nieuwe kern gekozen. Wij wensen haar, onder voorzitterschap van de heer v. d. Wilt, alle succes in haar moeilijke taak.

De ontwikkelings- en ontspanningsvonden trokken in Utrecht wel bezoek. De heer Scheurer, chef afdeling personeelszaken, hield een lezing over „Ons gezin en de wereld rondom“; ook hier kwamen de heren v. Hoogstraten en Stuvvel vertellen, respectievelijk over een wereldreis per zeiljacht en de glaskunstenaars van Schiedam en kon men zich laten voorlichten over de geheimen van de Congo.

Het comité Ziekentrost en het inmiddels gevormde studiefonds mochten zich in een grote populariteit verheugen bij hun klanten. (vervolg pag. 4)