

Bedrijfsfilm HOOGOVENS

De kern en opleidingscommissie hebben er veel moeite voor overgehad om een Hoogoven-avond te kunnen organiseren. Het is hun gelukt.

Woensdag 23 Februari om 20.00 uur zal een deskundige

ons het een en ander over dit bijzonder interessante bedrijf komen vertellen. Aangezien een plaatje meer zegt dan duizend woorden, wordt na de pauze de nieuwe bedrijfsfilm van de hoogovens vertoond. Deze film is vervaardigd bij gelegenheid van het 25-jarig jubileum.

IDEENBUS

A. Vos van afdeling montage bedacht een maal voor het verven van schakelaarplaatje GZ 306/28. Aangezien het hier slechts een kleine besparing opleverde, leverde het A. Vos een beloning van 2,50 gulden op.

Het zit hem in de malen. J. v. d. Hank, eveneens van afdeling montage, stelde een verbetering voor aan de maal voor het afwerken van snaren. Hij werd er zelf eveneens beter van, namelijk 5 gulden.

De jubilaris

van
vorige week

Dit is het plaatje dat wij nog schuldij waren. D. Blokpoel van afd. Enkelafbrigage op zijn versterde plaats aan de bank.



SPORT niet in bedrijfsverband maar wat dan wel

Wij hebben steeds het standpunt ingenomen, dat het geen zin had een VDH sportvereniging op te richten in steden als den Haag en Utrecht, waar voor degenen die sport willen beoefenen, alle mogelijkheden openstaan.

Men kan voetballen, zwemmen, roeien, boksen, fietsen, som maar op, een zeer lange reeks van sport, waar ieder aan kan meedoen.

Nochians: het blijkt dat de jongelui, die voor de keus staan, welke sport te beoefenen, geen keus kunnen maken, niet weten tot wie zij zich moeten wenden, welke kosten er aan verbonden zijn en welke mogelijkheden het biedt.

Kortom: het ontbreekt aan voorlichting. In dit gemis willen wij enigszins voorzorgen door in de komende maanden in ons blad een reoelmatig aandacht aan de verschillende takken van sport te besteden. Wij zullen vertellen van de vele sporten onder anderen goede ontpanningsmogelijkheden die er bestaan, de adressen noemen waar men zich om nadere inlichtingen kan vervoegen en zo enigszins mogelijk de kostenbegroting maken.

Als wij op die manier bereiken dat onze lezers actief sport beoefenen hebben ons doel bereikt. Wij zullen Zaterdag a.s. beginnen met de populairste aller veldsporten: voetbal!

KERNOPLEIDINGS-

COMMISSIE

WOENSDAG 23 FEBRUARI a.s. te 20.00 uur

voorzicht over

DE HOOGOVENS

gevoeld door de nieuwe

BEDRIJFSFILM

Kaarten à 10 ct. (voor div. fondsen) verkrijgbaar. Maandag 21 Februari tijdens de pauze bij de kern.

Het jubileum van deze week

M. WILLE

Afd. Montage

M. Wille is vandaag 12½ jaar in dienst. Wie M. Wille is, wel dat is Tinus Wille, die indertijd als inkuiper kans zag om 200 toestellen op een dag alleen in te kopen. Tinus leverde altijd topprestaties, niet alleen bij het inkuipen van de KY 156, maar ook aan de motorenband, waar hij later verzeld. Vandaar werd hij reparateur aan de radioband en dat is hij nu eigenlijk nog al staat hij in de houtfabriek, radiokasten te controleren.

D'e detachering is maar tijdelijk. Wille is iemand, die altijd moppert, doch die zijn werk altijd prima doet. Hij heeft meer gedaan: Tijdens de oorlog was hij het, die samen met enkele anderen het Comité Ziekentrost oprichtte, welk comité nu nog bestaat tot alle genoegen.

Hij is getrouwd met een VDH-ster en is een medewerker op wie wij staat kunnen maken, die altijd klaar staat om iets bijzonders te doen, die bij allen gezien is en die door allen van harte gelukgewenst wordt met zijn jubileum.



BURGERLIJKE STAND

Geboren:

René, zoon van J. van Rooyen, Verkoopkantoor, op 12 Februari j.l.

Arie Cornelis, zoon van H. Hey, afd. Controlé, op 11 Februari j.l.

Huwelijk:

H. F. F. Flügel, afd. Tarteibureau, en Meij. J. E. Koster, op 23 Februari a.s.

Hr. Hey, die vorige week Vrijdag verblijd werd met de geboorte van een flinke zoon Arie Cornelis, is door chefs, bazen en con-troleurs bedacht met een kolossale fruitmand en bloemenmand.

Namens zijn echtgenote dankt hij allen, die tot dit meesterstuk bijdroegen.

Hiermede dank ik Directie, chefs en collega's voor de cadeaux ontvangen bij mijn 12½-jarig jubileum.

D. BLOKPOEL, afd. Proeflabriek.

ER WERD

wat deze week gebeurde.

Wij kunnen Utrecht bedanken voor 2 personen en 2 revolverbanken, die de Maanweg in ruil' onving voor de machines voor landwielwerking.

De machineloop onder aanvoering van de Reus staat ook nu weer voor de keus met welke machine te beginnen. Er kwam weer het een en ander binnen.

Van de bouwrij nog niet veel groots. De randbalk kwam klaar voor de nieuwe loods en men is het ijzerwerk aan het verven, opdat de roest het niet bederft!

Op de ondergrond wordt puin geleegd en de heer Caron heeft mij gezegd, dat Maandag het ijzerwerk wordt opgezet. Overmorgen dus opgezet.

Nummer 164

het V.D.H-tje

26 Februari 1949

WEKELUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. · DEN HAAG · HOLLAND · NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.

NORMAAL OF ABNORMAAL

eendracht maakt macht

Wouter van Gorkum was een man, die het bij VDH niet naar de zin had.

Aan vakbekwaamheid ontbrak het hem niet, aan werk evenmin. Zijn taak was moeilijk, doch hij kon het werk aan en meer dan dat. Wouter was door aanleg en ontwikkeling eigenlijk voorbestemd om het ver te brengen.

Maar niet bij VDH, daarvan was hij zelf heilig overtuigd.

Wouter werkte niet naar zijn zin. Hij had het gevoel dat hij zich bij VDH nooit thuis zou voelen. Het bedrijf vond hij interessant genoeg, maar hij voelde zich benauwd door de maatregelen en voor-schriften.

's Morgens op de eerste fluit binnen en op de tweede aan het werk. Niet roken op de afdeling, pauze een half uur en daarna weer op tijd aan de gang. Per dag een kop koffie en een kop thee (Wouter werkt op kantoor).

's Avonds op het fluitsignaal uitscheiden. Jas ophangen in kleedkamer en niet op afdeling, kaartje o-erzetten ten blijke van aanwezigheid, een portier die je fouilleert alsof je een dief bent, tas openmaken, fiets in rek in stalling en niet ergens voor de deur. Niets mogen meenemen zonder bonnetje, vertel-briefje laten tekenen als je de deur uit wilt, ook al is het maar voor een pruissoodschap van 10 minuten.

En bleef het nog maar bij al die disciplinaire maatregelen. Ook in je werk voortdurend voorschriften hoe het wel en hoe het niet moet. Je telt op een vaste plaats je stoel, je formulieren, kantoormachines en gereedschappen, alles wordt je voorgezet, niets wordt aan eigen inzicht overgelaten (denkt Wouter).

Ze praten maar van normalisatie en standaardisatie, die de efficiency moeten verhogen, maar moet je eens zien, hoe ze er op die en die afdeling met de pet naar gooien.

Het is alles veel te straf „gemassregel“, denkt Wouter: ik doe het toch op mijn eigen manier.

En zo boist Wouter voortdurend. Krijgt hij het met de portier aan de stok als hij zonder verlofbriefje weg wil, ligt hij overhoop met afdeling Arbeid als hij weigert zijn kaartje over te zetten en is zijn chef verbolgen als hij het werk anders wil inrichten als voorgescheven.

De fout van Wouter is, dat hij niet bij een groot bedrijf moest zijn gaan werken. Wouter kan zich met zijn slugge kop niet voegen naar de regels van het huis, maar een taak of bevoegtheidsverdeling. Wouter is te veel individualist om ooit in een functionele organisatie te passen; hij wil alles zelf beslissen en overal zelf voor zorgen. Wouter zal zich

bij VDH nooit thuis voelen, tenzij — hij leert inzien dat al die regels en voorschriften er 'niet zijn om hem, Wouter van Gorkum, te plagen, maar dienen om 1500 medewerkers samen te bundelen tot een

team, dat met eenzelfde doel voor ogen samenwerkt.

— hij besefte dat als ieder van die 1500 mensen het op zijn eigen manier wil doen het een hopelooze jacht is.

— hij inziet, dat op den duur alleen medewerkers in ons bedrijf hun plezier zullen hebben.

Als Wouter dat niet inziet en het met zijn kwade kop het op zijn manier blijft doen, daarbij voortdurend in conflict komt, en van geen aanpassen wil weten, doet Wouter maar beter bij VDH weg te gaan en een eigen zaak te beginnen, waar hij zelf de wet kan stellen of ergens anders te gaan werken, waar hij te zijner tijd ook zal moeten onderwinden, dat orde en netheid voor-spoed in huis brengen.

Er zijn overal Wouters en voor allen geldt dit advies: werkt mee, werkt eendrachtig, want wie tegenwerkt benadeelt zichzelf en zijn bedrijf.

LCONBELASTING OVER REISKOSTEN

Door het Ministerie van Financiën werd enige weken geleden een regeling getroffen, volgens welke vanaf 1 Januari 1949 de vergoedingen van reiskosten aan werknemers, die elders wonen, voor de belastingberekening buiten beschouwing blijven.

Deze bepaling geldt niet voor werknemers, die wonen in de plaats waar zij werken of in één van de randgemeenten.

Dit betekent dus, dat bijvoorbeeld de werknemers van de Maanweg en de Kroon, die wonen in Den Haag, Scheveningen, Wassenaar, Voorburg of Riswijk, over de reiskostenvergoeding wel loonbelasting moeten betalen, terwijl van de werknemers uit Delft, Rotterdam, Voorschoten, Leiden of Wateringen over hun reiskostenvergoeding geen loonbelasting geheven wordt.

Vergoedingen van reiskosten voor periodiek bezoek aan het gezin — bijvoorbeeld éénmaal in de twee weken — behoeven ten aanzien van **gehuwde werknemers** niet als loon te worden beschouwd.

Al het bovenstaande geldt slechts voor werknemers, die een loon van minder dan f 4.000. — per jaar genieten.

Bedraagt het loon meer dan f 4.000. — en kan de werknemers aannemelijk maken, dat hij door de woningschaarste niet kan wonen in de plaats waar hij werkt, dan mag hij de reiskostenvergoeding te zijner tijd in zijn aangifte voor de inkomstenbelasting aftrekken.

In Voorburg is men begonnen met een bestemd is voor de Voorburgers, heeft ons doorlichting van alle inwoners: de burgermeester voorop en daarna nog een 29.000 Het voorprogramma omvat o.a.: Het gemeentebestuur. Nochians is dit niet genoeg, sprakke van de gouden koets en „Uit de want er zijn nog enkele duizenden reaclit-ningssteelen).

tranten, die het goede voorbeeld van hun burgervader niet wensen te volgen.

WIT WINT

Er wordt dus propaganda gemaakt voor de tbc-bridging en VDH doet daaraan mee, niet alleen door het inrichten van onze etalage aan de Parkweg, doch vooral door de vertoning van de prachtige film „Wit wint“. Hoewel deze film in de eerste plaats



Goede vrije tijdsbesteding een uitgebreide beschouwing over voetbal vindt U op pag. 2.

DEN HAAG

Vernoning op 28 Februari, 3, 7, 10 en 14 Maart.

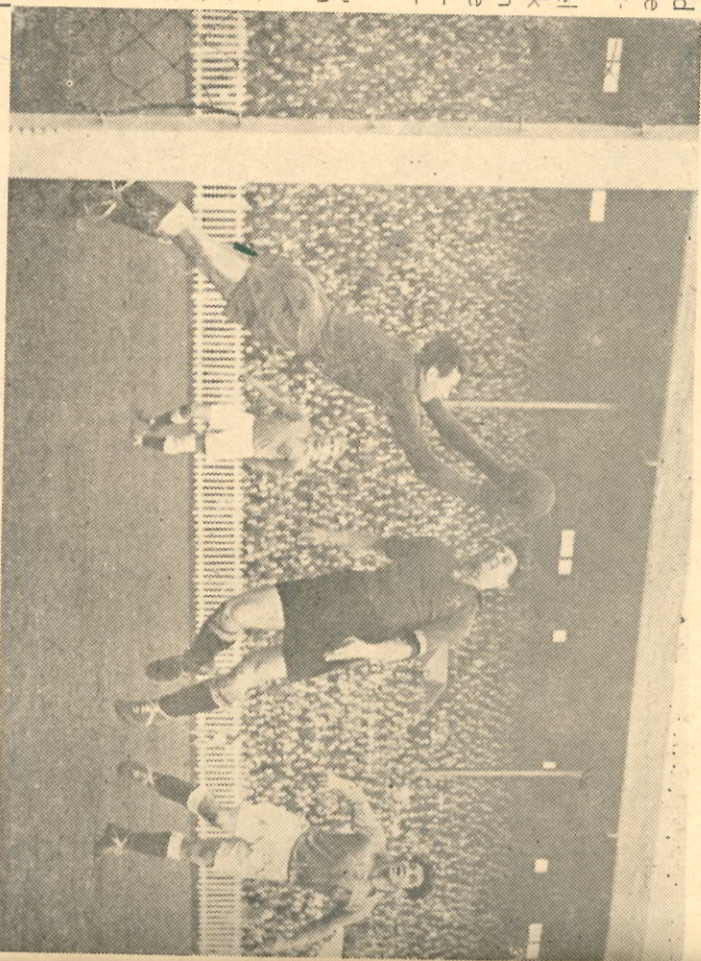
Gaat dat zien.

Deze week werd onze fabriek bezocht door een groep jongelui van Javastaal, die binnenkort naar de Oost vertrekken om daar de Javastaal-Stokvis-belangen te dienen. En de onze, zij het indirect.

VOETBAL de populairste aller sporten

400.000 actieve beoefenaars

door A. S. ATTASIO



Een plaats in het nationale elftal is slechts voor 11 spelers weggelegd. Hier kopst Chaves (België) de bal net over v. Raalte in Terlouw; ziet onthultst toe.

Clubs: s. Haagsch. Dapblad

Zaals in het vorige VDH-tje werd aangekondigd, wordt hier de eerste ontspanningsmogelijkheid, de voetbalsport, besproken.

Vanzelfsprekend beoogt dit artikel niet nader in te gaan op de techniek en tactiek van het voetballen, doch alleen voorlichting te geven over de mogelijkheid om over te gaan tot beoefening van deze sport; de populairste aller veldsporten.

Niet alleen wat aantal kijklustigen, doch ook wat actieve beoefenaars betreft.

De coördinerende instantie op voetbalgebied, de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (K.N.V.B.) telde in 1948 bijna 2000 verenigingen met ongeveer 380.000 leden.

De waarde van de sport?

En van de voetbalsport in het bijzonder? Karaktervorming en lichamelijke ontwikkeling. Een gezonde ziel in een gezond lichaam.

Teamwork: het leren beseffen, dat men alleen niets kan bereiken, maar dat samenwerking noodzakelijk is. Het leren verdragen van een al dan niet verdiende nederlaag. We kunnen hier doorgaan, doch plaatsruimte gebiedt ons beknoppt te blijven.

U zult excessen kunnen noemen? Inderdaad, maar juist het feit, dat hiervan veel ophel gemaakt wordt, bevestigt onze gedachte, dat dit uitzonderingen zijn!

Wie kunnen de voetbalsport beoefenen?

Een ieder, die hiertoe ambitie heeft, kan deze sport beoefenen.

Voetbal ligt binnen ieders bereik. Was het in tijden van weleer alleen de sport van de beter gesitueerden, thans nemen alle lagen van de bevolking hieraan deel.

Kosten?

Aanschaffing van een sporttenue is noodzakelijk.

Schoenen, kousen, shirt, broekje en scheenbeschermers zijn de attributen. De aanschaffingskosten bij nieuwoork bedragen ongeveer f.30,- à f.35,-.

Bezit u deze niet? Geen bezwaar. Een gesprek met de secretaris van uw toekomstige vereniging zal u ook dit punt optimistisch doen bezien. Een paar oude schoenen en een tweedehands shirt zijn altijd te bemachtigen. Kousen zijn niet van primaire noodzaak en een broekje zal uw kas niet doen springen.

De contributie is variërend. Zij beweegt zich van f.0.15 tot f.0.25 per week. Een vereniging, die haar inkomsten uitsluitend uit de contributies der leden ontvangt, zal een iets hogere contributie moeten vragen dan een vereniging, die elke week duizenden bezoekers trekt. Elk lid moet tevens lid van de K.N.V.B. zijn.

Kosten hiervan f.1,- per jaar, terwijl diverse verenigingen nog een kleine vergoeding vragen voor inschrijvingskosten, statuten, huishoudelijk reglement en soms voor het cluborgaan.

Hoe toe te treden tot een vereniging?

Als regel zal men interesse tonen voor een vereniging, waarvan vrienden, kennissen of

collega's lid zijn. Meestal zijn deze personen wel bereid u als lid voor te stellen. Enkele formaliteiten zijn nog wel noodzakelijk, voordat u als lid wordt geaccepteerd. Sommige verenigingen hebben een balloftegocommissie ingesteld, die advies uitbrengt over het al dan niet aannemen van een lid; andere verenigingen stellen hun leden in de gelegenheid bezwaren tegen het aannemen als lid naar voren te brengen.

Een medische sportkeuring is vereist. Deze kan alleen door de daarvoor aangevozen medische instantie geschieden. (Centr. Bur. voor Medische Sportkeuring).

Heeft men geen bekenden bij een vereniging, dan doet men goed om eens te gaan praten bij het plaatselijke afdelingsbureau van de K.N.V.B., alwaar men alle gewenste gegevens kan verkrijgen.

In Den Haag is dit adres: K.N.V.B., afdeling s.-Gravenhage, Suezkade 141; in Utrecht: K.N.V.B., afdeling Utrecht, Bilstraal 194. Vrijwel elke avond zijn deze bureaux geopend.

Het vermelden van verenigingsadressen in dit VDH-tje zou een uitgebreide bijlage noodzakelijk maken, want alleen Der Haag en omgeving tellt reeds ruim 160 verenigingen. Enkele belangrijke verenigingen in Den Haag en Utrecht?

HBS, ADO, Quick, H.V.V. V.U.C., Scheveningen, Westerkwartier, Laakkwartier, B.M.T., V.I.O.S., V.C.S., G.D.A., Cromvliet, Voorburg, Tonogido, R.K.A.V.V., Wilhelmus; en in Utrecht: DOS, Velox, Elinkwijk, Kampeng, U.V.V., Hercules.

Het lid zijn van een voetbalvereniging heeft nog meer voordelen, dan alleen het beoefenen van de voetbalsport. Behalve het opgenomen worden in de verenigingsleer (voor onbegrijpende en ongedekte wereld) heeft men altijd gratis toegang tot de verenigings-terreinen, clubavonden, training, terwijl men voorts bij voorbeeld in aanmerking kan komen voor toelagen/bewijzen voor Interland-

Wanneer spelen?

Het grootste deel van de wedstrijden wordt op zondag gespeeld. Onder anderen op grond van religieuze redenen is dit voor menigeen bezwaarlijk. Een speciale Zaterdagmiddagcompetitie werd hiervoor uitgezocht (s. Gravenhage). Suezkade 141; in Utrecht: K.N.V.B., afdeling Utrecht, Bilstraal 194.

Voor specifieke R.K. verenigingen worden de wedstrijden s. Zondags na 12 uur vastgesteld.

Miel bo enstaand artikel pretenderen wij geenszins u een volledig overzicht te hebben. Plaatsruimte noodzaak ons beknoppt te zijn. Mocht u derhalve nog iets op het gebied van de voetbalsport willen weten, dan is de redactie gaarne bereid u alle gewenste inlichtingen te verstrekken.

BRIEF UIT SUMATRA

Geachte collega's, Vanavond kreeg ik een schrijven omtrent copy voor het VDH-tje. Nu zal ik eerst eens schrijven waar ik bij ben. Dat is namelijk bij de Militaire Politie of wel kortweg M.P. Ons werk is hier, waar ik pas gekomen ben met een landing, dus nieuw actiegebied, in de eerste plaats gevangen verboden, wapens opsporen, huiszoekingen doen en arrestaties verrichten. Mijn adres is als volgt: E. ter Molen, Rang Sold, Legerr. 280329487. Onderdeel 3 M.P. III Veldpost Palembang. Standplaats Tandjungsarang (Sumatra). Ik hoop dat u nu iets weet omtrent ons werk hier, ik hoop binnen kort meer hierovert te kunnen schrijven. Verder zijn hier, in de huizen zeer veel Erres radiotoestellen. Ik eindig met de beste wensen voor u allen en tot ziens.

E. TER MOLEN

Er werd de rubriek der alledaagse dingen

Van Den Haag terugontvangen, onze motor voor de compressor in de Arentzstraat. Deze is gauw en goed opnieuw gewikkeld. Het starten van de compressor gaat in het vervolg zonder complicaties.

... voor de metaalwaren ontvangen de derde „microrem“. Met dit relais wordt de tijdsduur van het lassen aan de puntlas-machine begrensd, hetgeen ten goede komt aan het punterswerk. Hiermede is ook onze derde lasmachine van dit instrument voorzien.

... na enkele weken werken met de nieuwe serieregeling ook in Rotterdam bespreken, hoe de 24 uur-service verloopt. Hoewel de gripplag in de servicehoek probeerde reel in het eigen te gooien, hebben wij onze tijdslimiet steeds kunnen aanhouden. Alleen de enkele zeer oude typen, waarvoor bepaalde onderdelen ten eenenmale brakken, moesten hierop een uitzondering maken.

... ten aanzien van het schoonmaken van de rebumotoren besloefde, dat wij onze eisen wat zullen moeten verhogen, doch ook dit zal terecht komen.

... naar Den Haag verzonden de mitsall-wikkelmachine en de meetafel, welke wij geruime tijd gebruikten voor de voorschakelapparaten. Aangezien deze producten behoren tot de familie van de transformatoren, zal de wikkelafdeling in Den Haag de zorgen hiervoor op zich nemen.

... hard gewerkt aan de omroepinstallatie, opdat met de 5 nieuwe luidsprekers het omroepen van diverse personen nu ook op allerlei plaatsen kan worden gehoord.

DE KROON

Alweer een zorg minder

In de dagbladen verscheen weer het een en ander over de Solex. In de Volkskrant lasen wij, dat men op een rijwiel met hulpmotor niet groter dan 48 cc, naar België en Luxemburg mag gaan (en ook terugkomen) zonder een vergunning voor tijdelijke invoer. (Zoals men zich herinnert werd een dergelijke vergunning geëist toen het nationaliteitsbewijs werd afgeschafte). Alweer een zorg en een papier minder. Wie gaat deze zomer per Solex op vakantie naar België en Luxemburg?

U moogt dan misschien al zonder rijbewijs rijden — nu nog niet, zoals de heer Bouterse van het Hoofdkantoor tot zijn verdriet weet — want in het ontwerp voor de nieuwe verkeerswet wordt slechts voorzien in 4 rijbewijzen, namelijk voor lichte motorfietsen, motoren, voor auto's en zware vrachtauto's. De Solex valt er buiten, hoera!

Intussen zal het nog wel een half jaar duren voor deze nieuwe verkeerswet in de Kamer behandeld wordt.

Deze week heeft de Nederlandse Bond voor het Rijwielbedrijf haar jaarcongres te Utrecht gehouden — schrift het Binnenhof — en is daar gesproken over rijwielen met hulpmotor. De rijwielhandel wil deze ook gaarne kunnen verkopen.

Fabriek UTRECHT

Natuurlijk is het niet de bedoeling, dat men m'strijk maakt van deze installatie en maar te hoef en te gras an en alleman voor ieder snoesje laat omroepen. Maar dat spreekt vanzelf.

... door de firma Van Baggum begonnen met de oude verf aan de buitenkant van onze fabriek te verwijderen. Het eerste begin!

NA EEN JAAR KERN

Nog enkele weken en een nieuwe Kern zal worden gekozen. Misschien zullen er verschillende leden worden herkozen. Het kan ook zijn dat niet één lid van de oude Kern zal terugkeren.

Kern zal terugkeren.

Het was goed, dat de heer De Geus nog eens het licht heeft doen vallen op datgene, wat tot het kernwerk behoort, waarbij hij liet uitkomen, hoe het was, hoe het is en hoe het worden moet. Ons eerste kernjaar was heel moeilijk jaar en het deed ons goed — dankzij onze tekortkomingen — hietover waarderende woorden van de heer Meijs te mogen vernemen. En als we weer een jaar verder zijn, moet de Kern weer verder zijn gekomen in het bereiken van belangen, welke bedrijf en ons ten goede komen.

Seriusus Kernlid zijn is niet zo gemakkelijk; het is eigenbelang wegdenken en zich geven voor de gemeenschap.

De eerstvolgende personeelsavond is bepaald op Maandag 14 Maart, weer in de cantine.

De heer Van Hoogstrate komt ons dan vertellen van zijn avontuurlijke wereldreis. Met een vriend maakte hij in een kleine zeilboot deze reis. Hij kan daarvan zeer smakelijk verhalen. Voorts zal hij allerlei filmopnamen veroren, die hij onderweg heeft gemaakt. Houdt dus 14 Maart s'avonds hiervoor vrij!

DE KERN

ANNIE

Annie: zo is haar naam; in haar werk goed bekwaam; bandageert vlieg en rap en verdient dus ook knap. Als ik mij niet vergis met haar mond ook niet mis; dat de groep haar toch mag dat blijkt ons elke dag. Op haar Co is zij dol

heeft haar mond daarvan vol. Dat is fijn voor elkaar. 't is een echt jingy paar. En hier mee komt het end. 'k Hoop, dat elk haar nu kent. 'k Duid haar plek nog wat aan, dan zal elk het verstaan. Aan band C kijkt U maar, nummer drie vindt U haar.

IDEËNBUS

F. F. van Leeuwen op Machinale Houtbewerking zag een idee inzake het aanbrengen van voet KY 487. Beloon met 15 gulden.

A. Toet van afdeling Nabewerking ontving een beloning van 7,50 gulden voor een verbetering in het verchromen van ophangen GZ 076 47.

Kernspreekuur

Op Maandag 28 Februari houdt de Kern tijdens de pauzes haar spreekuur. Aanwezig zijn: Hr. Vreeken, Hr. Jansen. 2e pauze: Hr. Kuiper, Hr. de Grijter.

De hoogovens een prachtige documentaire

Het grote getal belangstellenden, dat Woensdagavond is komen luisteren — en zien — naar wat de Hoogovens eigenlijk meer zijn dan een rokerig gebouwencomplex, zal ev'ns uw berichtgever onder de indruk zijn geweest van deze grootsheid. Waarlijk groots is de industrie in Velsen, die met haar personeel van 5500 man — en wat voor mannen! — de enorme installaties, de veelheid van producten, de enige echte zware industrie van ons land is.

De film van Rudi Hornacker is uitstekend niet alleen het bedrijf, of liever de bedrijven, maar ook en vooral de mens in dit vulcanus-oord, speelde een belangrijke rol in zijn draiboek, en terecht.

Wij hebben gezien onder welke onstandigheden de mensen daar werken, hoe men kokos maakt, ijzersen en andere ingrediënten in de hoogovens laadt, hoe deze overal wordt afgestoken en het ruwe ijzer wiloelend uitstroemt.

De reusenbedrijven: de cementfabriek, de stikstoftabriek en de buisengieterij. De staal-

Gehuwd:
F. van Eyk, afd. Metaalwaren, met mej. L. A. M. Bok, op 23.2.1949.
Mej. A. Buyteweg, afd. Montage, met de heer H. G. van Wijk, op 23.1.1949.

Ick seg adieu

Aan allen me wie ik veelal prettig samenwerkte en te maken had, bij mijn vertrek in militaire dienst een groot en een lot weeziens.

G. STEENEKE
Gereedschapsbureau

en wij dank

Mej. Haeman, afdeling Typekamer, dankt hierdoor het Comité Ziekentrost en de collega's voor de belangstelling beoond tijdens haar ziekte.

*
Hiemede dank ik directie, chefs en collega's voor de cadeaux, ontvangen bij mijn 12½-jarig jubileum.

M. WILLE
afd. Montage

10 JAAR IN DIENST

Maj. M. C. Kaldenhoven

Op de afdeling Wikkel werd 20 Februari, j.l. een feestje gevierd omdat mej. M. Chr. Kaldenhoven 10 jaar in onze dienst was. Het is met onze meisjes nu eenmaal zo gesteld, dat zij zelden aan de jubilea toekomen, de redenen waarom zijn er meestal niet naar om hier droevig over te zijn, doch het is wel reden dat wij onze jubilarissen bijzonder waarderen.

Die bijzondere waardering geldt mej. Kaldenhoven in hoge mate. „Zij is een bovenste beste kracht“, gelooft de heer Van Es, die zich toch waarlijk niet in zwijgende termen voldeening schenkt.

Wij hebben ons door afdeling Arbeid laten vertellen, dat mej. Kaldenhoven een van die medewerksters is met wie men nooit onaangenaamheden heeft, die altijd op tijd is en haar taak vervult op een wijze, die allen voldoende schenkt.

Vandaar de waarderende woorden van de heer L. W. van der Heem, vandaar ook het zilveren bestek, dat ruimschoots verdiend was, alsmede de cassette lepeltjes, die haar collega's aanboden.

Er was feest aan de Transformatorband, en terecht.

Een tweede Kernsprekkur

Nu de nieuwe regeling voor het Tarief-sprekkur met ingang van Dinsdag a.s. in werking treedt, heeft de Kern gemeend om een tweede Kernsprekkur te moeten instellen.

Op dit sprekkur, hetwelk elke Vrijdag gedurende de middagpauzes gehouden zal worden door:

De pauze Hr. Kuiper,
2e pauze Hr. Burghoorn,
zal dan ruimschoots gelegenheid zijn om de tariefklachten goed te bespreken.

Wij rekenen er dus op, dat een ieder, die tariefmogelijkheden heeft en die op het Tarief-sprekkur niet tot tevredenheid zijn opgelost, of die een nadere toelichting behoeven, voortaan Vrijdags gedurende de pauzes van dit nieuwe sprekkur gebruik maakt.

het V.D.H.-tje

5 Maart 1949

WEKELUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWELFABRIEK N.V.

VROEGER EN NU

de arbeider in de nieuwe samenleving

Dezer dagen lezen we een boekje van Prof. Mr. W. F. de Gaay Fortman, genaamd „De arbeider in de nieuwe samenleving“. Tussen haakjes, dit boekje moet U beslist eens lezen, het is in onze bibliotheek verkrijgbaar No. B. 4279.

Toen wij, gezeten in een gemakkelijke stoel in een verwarmde kamer, voorzien van sigaretten en koffie, het eerste hoofdstuk „Vroeger en nu“ lezen geraakten wij in een vreemde stemming, ondanks de bovengenoemde prettige omstandigheden.

Wat wij lezen? Prof. de Gaay Fortman geeft eerst een beeld van hoe het vroeger, d.w.z. zo omstreeks 1870 in de arbeidswereld gesteld was. Hij schrijft dan:

„In die jaren (± 1870) kwam kinderarbeid veelvuldig voor. In de lijnbanen van het in dit opzicht beruchte dorp Moordrecht, maakte kinderen van vijf jaar werkdagen van 14 uur. Bij de enquête inzake de kinderarbeid van 1860 bleek, dat in Leiden 7% van de ondervraagde arbeiders beleden de leeftijd van 8 jaar aan het werk was gegaan.

Vrouwenarbeid was een normaal verschijnsel. Werktijden van 10-13 uur waren heel gewoon. De hygiëne liet alles te wensen over. Bij het spinnen en kaarden in de textielindustrie in Hilversum stierf omstreeks 1860 43% van de yruuwelijke arbeidskrachten aan tering. De lonen voor volwassen mannen bewogen zich gemiddeld om f.1. — per dag.

Sinds 1870 is er gelukkig zeer veel veranderd. De kindertijd van 1874 van Van Houten was het begin van de bestrijding van de Kinderarbeid.

De arbeidsduur bedraagt thans in het algemeen 48 uur per week.

De Arbeidswet en de Veiligheidswet houden nauwlettend toezicht op de veiligheid en de hygiëne. De lonen zijn niet meer overgelaten aan het vrije spel der marktschappelijke krachten. De krachtige groei der vakbeweging, heeft tot de verbetering van de bovengenoemde misstanden onnoemlijk veel bijgedragen.

Na de bevrijding vonden de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers elkaar in de Stichting van de Arbeid. Gezamenlijk wordt daar gezocht naar de verbetering van de sociale problemen in ons land. Welk een verschil met vroeger jaren. Vroeger, werkgever en werknemer, als partijen tegenover elkaar. De sterkste zeggende.

Thans gezamenlijk om de ronde tafel, waarbij in overleg de sociale problemen besproken worden. En men nu niet, dat alles daar kook en ei is. Veel menings- en vooral ook principiële verschillen zijn ook daar, in de Stichting van de Arbeid. Maar boven alles staat de vaste wil om te komen tot een resultaat.

Deze keer een vertegenwoordiger van de Katholieke vakorganisaties aan het woord te laten.

Woensdag 9 Maart a.s. te 20.00 uur zal de heer Grasso, landelijke secretaris van de Kath. Metaalarbeidsbeweging „St. Eloy“ voor ons een lezing houden over „De Vakbeweging“.

U ziet het onderwerp biedt vele mogelijkheden ter bespreking en hiervan zal door de heer Grasso een ruim gebruik gemaakt worden.

De Kern wekt allen op om deze lezing bij te wonen. Het is onze plicht om op de hoogte te blijven van wat de samenwerkende Vakorganisaties doen. Na de pauze zal er ruimschoots gelegenheid zijn tot vragenstellen.

VDH-ers, nogmaals: verzinkt niet deze lezing bij te wonen.

Voor verdere mededeling zie elders.



cliché Haagsche Courant

Tante Nel, de honderdjarige Haagsche Courant uit handen van de heer H. E. Janszen, redacteur van de „Haagsche Courant“, het feestgeschenk van Haagsche Courant en VDH, een ERRES KY 483.

na 100 jaar een KY 483

Mevr. P. E. van Beest-Laus, die thans in Culemborg woont, maar twee en zeventig jaren in Den Haag doorbracht, vierde op 25 Februari, j.l. haar honderdste verjaardag. Zeker zou er aan dit — op zichzelf natuurlijk hoogst gedenkwaardige feit — geen aandacht besteed behoeven te worden in het „VDH-tje“. Immers „Tante Nel“, zoals deze populaire krasse vrouw in de wandeling genoemd wordt, is met geen enkele band aan het voortreffelijke bedrijf aan de Maanweg verbonden (een outsider mag zich aldus uitlaten). Ze zat niet aan de lopende band, fabriceerde geen stotzigers of radiotoestellen, ofschoon haar enorme vitaliteit misschien nog perspectieven in dit opzicht voor de directe van VDH kan openen. „Tien jaar“, zo vertrouwde zij ons toe, „ga ik zeker nog mee!“

Waarom de verjaardag van tante Nel dan wel in Uw orgaan wordt gememoreerd? Wel, omdat de hoogbejaarde met het jeugdige hart, nog één hartwens had. „Een radio, meneer“, zo deelde zij Uw verslaggever mee.

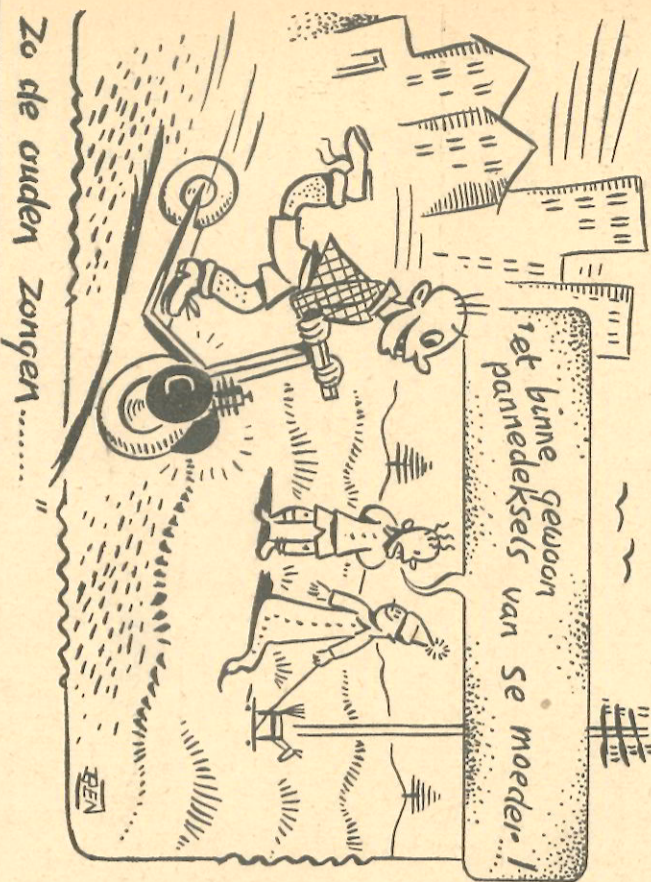
En die had gehoord, dat Mevr. van Beest-Laus, in haar uiterst werkzame leven, zo enorm veel voor anderen heeft gedaan. Nimmer deed men vergeefs een beroep op haar, wanneer, voor wie of wat dan ook, hulp gevraagd werd.

Toen ripte het plan, om de honderdjarige van Den Haag uit met een radiotoestel te verrassen.

Namens de directies van „Haagsche Courant“ en Van der Heem N.V. werd Mevr. van Beest met een KY 483 verblijd. Het werd het geschenk van de dag. De opdracht die Uw verslaggever meekreeg luidde: „Bedankt U allen hartelijk. Ook de mensen, die het mooie toestel hebben gemaakt. Wat zal ik ervan genieten!“

Indedaad, er schuilt een grote waarde in het bijbehorende: „Het is zaliger te geven, dan te ontvangen.“

H. E. JANSZEN, Redacteur „Haagsche Courant“.



Zo de ouden zongen.....

VERGADERING met afd. Wikkel

Bij het vaststellen van de volgende afdelingsvergadering is de keus gevallen op de Wi. keldering. Het is dus zaak, dat het personeel van deze afdeling op de kortst mogelijke termijn een aantal punten ter bespreking bij de Kern aanhangig maakt.

Uit deze punten wordt dan een agenda opgesteld, aan de hand waarvan een vergadering gehouden kan worden.

Het zal een ieder duidelijk zijn, dat het houden van een afdelingsvergadering, bij deze gang van zaken, hangt op het indienen van agendapunten door het personeel.

Wa neer dit laatste niet gebeurt dan kan, hoe spijtig het ook is, de vergadering niet plaats vinden. Er wordt hierop nogmaals gewzen, omdat gebreken is, dat men zich bij vorige gelegenheden dit niet ten volle heeft gereëlieerd.

Het doel van de afdelingsvergaderingen is het bevorderen van de arbeidsrust en de goede verhoudingen in het bedrijf, twee factoren die van grote waarde zijn voor ons allen.

Wikkelaars (iers) het woord is dus aan U. Uitverkocht